

Accueil CGT Ford

PSE

Rubrique CGT GFT

Section retraités FAI et GFT

Dessinateurs en soutien Ford

Les élus CGT Ford

Revue de presse

Télés, vidéos,...

Galerie photos

Les "Bonnes nouvelles"

Nos tracts et affichages



Pour télécharger l'image de la campagne d'appel au boycott de la marque Ford et la diffuser sur les réseaux numériques, cliquez ici :

Boycott Ford.jpg

Image JPG [206.5 KB]

Bonnes nouvelles n°433



Accords, droits,...

Grilles des salaires

Historique du site internet

Contact

Plan d'accès

Liens utiles

Syndiquez-vous

Adhérents

Bon c'est vrai, cette élection, on n'en vourection dont on ne connait d'ailleurs pas la vraie motivation.

la tête ailleurs, à l'après « Ford », à nos préretraites ou retraites, à un repos bien mérité pour les plus anciens ou à la crainte de galérer au chômage pour les autres, avec l'espoir quand même de trouver quelque chose rapidement.

Sauf que... même si l'usine ferme, même si nous sommes toutes et tous viré.e.s, notre histoire ne s'arrête pas au 1er août (arrêt de l'activité) ou au 1er octobre, date des derniers licenciements. Notre histoire va continuer. moins collectivement, mais quand même d'une certaine manière.

LE RISQUE « CHÔMAGE »

Tous les discours de la direction de Ford comme quoi son PSE est bon ne nous protègera pas de la réalité dramatique du chômage qui touche des millions de personnes.

Un article du journal Sud Ouest du 9/04 rappelle en quelques chiffres la gravité de la situation: 172 000 chômeurs en Gironde, 23% des demandeurs d'emplois ont plus de 50 ans ; 14% sont depuis plus de 3 ans sans emploi!

Nous avons aussi un exemple des suites d'une fermeture : l'usine Mondi-Lambacel (St Jean-D'Illac) qui a fermé et licencié une 60aine de salarié.e.s en 2012. Aujourd'hui, soit 6 ans après, les salarié.e.s viennent de gagner aux Prud'hommes (avec notre avocat).

C'est une bonne nouvelle pour eux. Mais ils nous ont raconté que seulement 11 ont un CDI à ce jour, que la plupart ont connu ou connaisse la galère, que les boulots retrouvés (petits ou en fixe) sont plus dur, moins bien rémunérés... Dur dur !

Il ne s'agit pas de faire peur ou de se plaindre mais de bien comprendre qu'une fermeture c'est grave et scandaleux. Et que derrière, il vaut mieux se préparer à résister collectivement.

L'après fermeture sera marquée par notre lait pas, personne n'en voulait... à part la di-bataille judiciaire contre Ford sur l'absence de motif économique pour nous licencier. Derrière forcément il y aura le tribunal des Pourquoi cette élection ? Nous avons tous Prud'hommes pour faire payer Ford par des

indemnités supplémentaires. Il y aura besoin d'un cadre collectif, d'une équipe militante pour agir, se coordonner, pour rester en contact, pour informer, pour organiser les actions futures.

D'ici là, de toute façon, nous avons 5-6 mois à « vivre » ensemble, à « travailler » ensemble, à garder les mêmes intérêts.

Donc, on le dit clairement, il n'est pas question de tout stopper maintenant, ce n'est pas le moment du chacun pour soi dans son coin : restons soudé.e.s. organisé.e.s. informé.e.s, pour nous défendre le mieux possible.



Le réalisateur Philippe Guilloux sera aux Colonnes de Blanquefort ce lundi 15 avril pour la diffusion de son film « les Illettrées » ; il raconte l'après fermeture de l'usine GAD en Bretagne (agroalimentaire), les difficultés de retrouver un emploi. Un film d'actualité pour nous et la région. Un débat sera organisé après la diffusion, avec le réalisateur... et avec des salarié.e.s de Ford, ce serait bien.

UN DERNIER CHSCT: SUR LE DRAME DES SUICIDES

Le CHSCT c'est fini! Réforme Macron oblige, avec l'élection du CSE, les instances sont fusionnées et au passage le CHSCT destiné aux conditions de travail et à la santé des salarié.e.s disparaît.

Avec la catastrophe de la fermeture nous sommes amenés à vivre des moments difficiles : le pire est arrivé avec les drames récents pour 3 collègues qui se sont suicidés (en 6 mois).

Sous le choc, avec un sentiment d'impuissance, nous avons pensé qu'il ne fallait surtout pas se résigner et qu'il y avait forcément des choses à faire.

2 membres CGT du CHSCT avaient donc demandé l'organisation d'une dernière réunion de cette instance pour chercher des réponses, tenter d'être utile en face de ce qui nous apparaît comme insupportable.

NAO: RDV LE 17 AVRIL

Juste un pense-bête : mercredi prochain, aura lieu une réunion NAO et, le plus important, un rassemblement au même moment car, en assemblée générale mardi dernier, nous avions décidé de nous mobiliser, la CGT avec les syndicats FO-CFE/CGC pour exiger une prime exceptionnelle de 50 000 euros, en guise de dédommagement et de remerciements pour services rendus.

Pour espérer obtenir cette prime (à quelques euros près) il faut être nombreux(ses), motivé.e.s et déterminé.e.s. Nous le sommes ! N'est-ce pas ?

ACTE 22: C'EST PAS FINI

Avec la synthèse du « Grand Débat », nous venons d'avoir un aperçu de la prise en compte par le gouvernement de la grosse colère qui s'exprime dans la rue depuis plus de 4 mois.

En réponse aux revendications d'augmentation du pouvoir d'achat, sont annoncées des baisses d'impôts importantes et rapides. Qui dit baisses d'impôts, dit baisse des recettes pour l'Etat donc moins d'argent à redistribuer pour les services publics, pour satisfaire les besoins collectifs.

La baisse des impôts, c'est une obsession de riches. Le vrai problème est de répartir des impôts de manière à faire payer beaucoup les très riches et à faire payer peu les plus pauvres.

Et améliorer le pouvoir d'achat, cela passe d'abord par augmenter les revenus de toutes et tous, les minima sociaux, les salaires, les pensions de retraite ou invalidité... cela passe aussi par des emplois décents, payés correctement.

En fait, on a besoin d'une politique sociale, qui réponde à l'urgence sociale, qui partage les richesses, qui permette à chacun.e de vivre, de se soiLe réflexe de la direction c'est de se dédouaner immédiatement, considérant à chaque fois que le suicide du collègue n'a rien à voir avec le travail, rien à voir avec la perte de notre emploi. Nous sommes persuadés au contraire que nos vies, personnelle et professionnelle, sont liées mais qu'on ne sait jamais quel est l'évènement déclencheur d'un drame.

Il n'est donc pas « déplacé » de réagir dans l'usine, de chercher à se protéger ensemble. Le CHSCT peut aider à cela. C'est une préoccupation que nous mettons en avant, en priorité. S'entreaider, se soucier de soi comme des autres, être solidaires, pour nous c'est fondamental. En conclusion, les psychologues d'Eleas vont organiser des rencontres pour aborder cette terrible réalité.



LE TGI POUR MI-AVRIL

Notre assignation est quasiment prête pour être déposée la semaine prochaine, nous y travaillons sérieusement.

Ce sera le lancement d'une longue bataille judiciaire contre la multinationale Ford qui fait des milliards de dollars de profits, contre son droit à nous licencier et à fermer l'usine.

Nous espérons de cette manière défendre notre droit à l'emploi et faire payer la rapacité de Ford le plus cher possible.

SOUTIEN AUX « BOSCH »

La CGT Ford sera présente à la manifestation des salarié.e.s de l'usine Bosch ce samedi 13 avril à Onet-le-Château (Rodez) pour la défense des emplois, contre les licenciements qui menacent lourdement plusieurs entreprises dans la région.

Partout ou quasiment, des usines ferment, des gens sont viré.e.s, quelque soit le secteur : industrie, commerce, téléphonie... Dans la plupart des situations, il ne s'agit pas d'entreprises en difficulté, les profits sont là et bien là. Mais il y a toujours un pré-

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

gner, se loger, s'éduquer... Pour cela, on a compris, la lutte doit continuer pour nos vies, pour nos droits, pour la démocratie...

RDV SAMEDI 13 AVRIL À 14H PLACE DE LA BOURSE À BORDEAUX

rié.e.s, de payer, de subir.

Alors il est important, d'affirmer et de pratiquer une solidarité entre travailleurs, pour ne pas rester isoler, pour préparer les batailles communes, le tous ensemble si nécessaire et urgent.



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 433-55 (mercredi 10 avr[...]

Document Adobe Acrobat [522.3 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 10 avril 2019

Élections professionnelles Jeudi 11 avril 2019 VOTEZ CGT!



Elections professionnelles du jeudi 11 avril 2019

FACE À FORD QUI NOUS VIRE, QUI LIQUIDE NOS EMPLOIS

DÉFENDONS JUSQU'AU BOUT NOS INTÉRÊTS ET NOTRE DIGNITÉ

EN VOTANT POUR LES LISTES CGT

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Lundi 25 mars 2019

Ces élections professionnelles sont les dernières pour notre usine, pour nous ici. Elles vont se dérouler à 4 mois de la fin de l'activité de l'usine, à 6 mois maximum de nos licenciements ou départs en préretraite. Des élections qui vont avoir lieu dans une ambiance très particulière, la plupart d'entre nous ayant la tête ailleurs, dans la préparation de son départ. C'est une véritable aberration qui sonne comme un mauvais coup supplémentaire porté par la direction.

JNE ÉLECTION IMPOSÉE MAIS À PRENDRE AU SÉRIEUX

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

C'est contre la volonté de l'ensemble des organisations syndicales, c'est contre les conseils de la Direccte, de l'Inspection du Travail et du Ministère du Travail que Ford a voulu absolument organiser ces élections.

C'est d'autant plus compliqué que les règles de la représentation des salarié.e.s a changé avec les ordonnances Macron : finis le Comité d'Entreprise (CE), les Délégués du personnel (DP) et le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT). Tout se regroupe maintenant derrière une nouvelle instance qui se nomme le Comité Social et Economique (CSE).

Des nouveautés qui ne sont pas innocentes du tout car au passage, le nombre d'élu.e.s est diminué comme le nombre d'heures de délégations dans son ensemble. Résultat, ce sont les moyens donnés pour la défense des intérêts des salariés qui sont réduits de beaucoup. C'est dans l'air du temps.

Comme l'usine ferme et que nous sommes toutes et tous poussé.e.s vers la sortie, nos préoccupations sont logiquement ailleurs. Et du coup, beaucoup se diront que ces histoires d'élections c'est secondaire, que nous ne serions plus vraiment concerné.e.s par tout cela. A quoi bon voter pour élire de nouveaux délégué.e.s ?

Sauf que notre histoire n'est pas encore complètement finie. Certes il ne reste officiellement que quelques mois « à vivre » ensemble pour la très grande majorité d'entre nous. Mais quand même encore quelques mois. Sans parler de la suite, après nos départs en préretraite ou licencié.e.s, où nous aurons encore des choses à revendiquer et à faire ensemble.

DÉFENDONS NOS DROITS, MÊME POUR QUELQUES MOIS

Oui la question reste posée de la défense de nos conditions de travail ou peut-être plus précisément celle de nos conditions de vie dans l'usine. Nous avons encore des droits à faire respecter, individuellement et aussi collectivement.

Il nous faut rester vigilants et même combattifs car Ford n'en a pas fini avec ses manipulations, ses pressions, avec sa volonté de nous diviser pour mieux nous faire taire, pour fermer son usine dans le calme total.

Il nous faudra faire respecter les conditions de départ du PSE, surveiller de près l'application stricte de toutes les conditions sociales, s'assurer qu'aucun.e collègue ne soit lésé.e ou trompé.e.

De toute façon il y aura durant les mois qui viennent, ce qu'on peut appeler les affaires courantes, il y aura forcément besoin de discuter ente nous, de recenser les difficultés, les problèmes qui nous sont posés, soit concernant les conditions de travail, les éventuels conflits avec la hiérarchie, la direction, les problèmes de tensions dans les équipes, dans les secteurs ou encore d'être attentifs aux collègues qui stressent, démoralisent, dépriment car les derniers moments seront forcément difficiles pour nombre d'entre nous.

IUUI N'ESI PAS ECRII D'AVANCE, IUUI N'ESI PAS REGLE

Il faut savoir que l'intersyndicale, dont fait partie la CGT, continue de se battre pour tenter de sauver au moins un bout d'usine. Depuis l'homologation du PSE, nous avons entamé une bataille pour la réindustrialisation du site, de manière à réimplanter de l'activité après le départ de Ford, le plus vite possible.

Un « groupe de travail » a été mis en place avec le ministère de l'économie, avec la Direccte, avec les collectivités territoriales et les syndicats pour que l'après ne soit pas un terrain vague, pour que notre collectif de travail soit sauvegardé à minima, histoire de préserver quelque 300 à 400 emplois, le plus possible.

La défense des emplois concerne tout le monde. Car il s'agit de nos emplois pour après notre licenciement, plus nous en sauverons et plus cela permettra d'éviter de galérer pour des dizaines ou des centaines d'entre nous. Sans oublier aussi les emplois induits dans la région qui seraient sauvegardés grâce au retour d'une activité sur l'usine.

ET IL Y A LA BATAILLE JUDICIAIRE

Nous vous l'avions déjà dit en AG, nous le confirmons, la CGT saisit les tribunaux. Nous attaquons Ford en justice pour au moins deux raisons : nous contestons la fermeture de l'usine et les licenciements pour absence de motif économique, nous contestons aussi la façon dont s'est déroulé le processus de reprise, pour abus du droit de refuser un repreneur.

Les procédures judiciaires sont plus ou moins longues et nous ne savons pas ni les délais ni les résultats évidemment. Nous savons par contre que si nous voulons faire payer Ford le plus cher possible, en imposant une réparation par la suite en saisissant les Prud'hommes, il nous faut prouver que ces licenciements sont injustifiés économiquement.

Pour notre intérêt à toutes et tous, le fait de saisir la justice, c'est un moyen qui existe et qu'il nous faut utiliser dans notre bataille contre les licenciements, pour la préservation des emplois et aussi pour obtenir des indemnités supplémentaires à hauteur des mensonges et des richesses de la multinationale Ford.

DONC POUR UNE DERNIÈRE FOIS : VOTER POUR LES LISTES CGT

Election oblige, nous présentons des listes (au 1er et 2ième collège) et nous appelons logiquement à voter pour nos listes qui comprennent les militantes et militants de notre organisation syndicale. Nous ne sommes pas dans une logique de concurrence vis-à-vis des autres syndicats, surtout maintenant, à quelques mois de la fermeture.

Mais depuis des années, et encore aujourd'hui, nous avons notre orientation qui est celle d'une bataille déterminée pour la défense de nos intérêts et nos droits. Jusqu'au bout nous ne lâcherons rien, voilà à quoi nous nous engageons si nous sommes élu.e.s.

Alors votez CGT!



La CGT Ford Blanquefort le mardi 9 avril 2019

GFT = attention, danger ! Désengagement de FORD en Slovaquie

Ford continue sa politique, la CGT GFT l'avait annoncé! Ford se désengage de Getrag Ford Transmissions Kechnec à partir du 1 er avril 2019.

Magna a donc acquis l'installation de Kechnec en Slovaquie auprès de la

filiale Getrag Ford Transmissions Slovakia.

Par conséquent, les installations de Kechnec sont maintenant une division à 100% de Magna.

D'autres annonces vont voir le jour très prochainement, les organisations syndicales de GFT Bordeaux devraient commencer à s'inquiéter avant qu'il ne soit trop tard.

La CGT continue d'alerter chez nos voisins de GFT mais toujours sans résultat. Des syndicats de l'usine, par manque de courage ou par bêtise, préfèrent s'opposer à la CGT plutôt que de voter un Droit d'Alerte afin d'obtenir les informations nécessaires pour préparer une riposte.

Notre expérience à FAI devrait pourtant leur servir de leçon.

Se syndiquer, c'est défendre les travailleurs, pas les patrons. Il y a déjà le MEDEF pour ça.



ORGANIZATION ANNOUNCEMENT GETRAG FORD TRANSMISSIONS

April 2019

This is to inform you that on April 1st 2019 MAGNA PT acquired the Kechnec facility in Slovakia from our JV subsidiary GETRAG FORD Transmissions Slovakia, s.r.o. Therefore Kechnec facility is now a wholly owned division of Magna.

The division's registered name is now Magna PT s.r.o and will be internally referred to as MPT Kechnec. It will be led by Katarina Vaskovicova, Plant Manager, on an acting basis until a GM/AGM structure according to the Magna DNA will be formalized. Katarina is based in Kechnec and reports to Tom Rucker.

Please join us in welcoming the Kechnec employees to the Magna family while we continue our efforts to adjust the GFT business and capacity of our production facilities in line with our business plan.

Manfred Kramner

Chief Manufacturing Officer

GETRAG FORD Transmission

Uwe Pfeiffer

Chief Operating Officer

GETRAG FORD Transmission

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 4 avril 2019

Bonnes nouvelles n°432



CGT

La direction a toujours eu beaucoup de mal à parler argent avec nous. Depuis des années, il n'a jamais été question d'augmenter sensiblement les salaires.

Pourtant on a toujours eu les preuves que de l'argent il y en a beaucoup, entre les chiffres des profits, des dividendes et mêmes des revenus indécents des dirigeants.

Ford comme la plupart des multinationales cumulent des richesses qui ne sont pas vraiment les leurs, car elles sont bien produites par les travailleurs, les producteurs que nous sommes.

Le problème est que l'entreprise est tout sauf une institution démocratique. La majorité Maintenan cepte, on subir raires, les conditions de travail dégradées imposées par les lois de la rentabilité.

faire un geste.

Maintenan cepte, on subir on exige un égalitaire?

RÉUNIONS - (RÉ)ACTIONS

La première réunion NAO se déroulera le mercredi 17 avril. Il y en aura forcément une deuxième (la loi oblige à 2 minimum). Cela se passera dans le bunker du Lobby, parce que la direction n'est visiblement pas si calme qu'elle le dit.

En tout cas la réunion « 0 » organisée pour fixer le calendrier a été l'occasion d'un premier échange tendu sur notre revendication d'une prime exceptionnelle. La direction déclare énervée que nous Mais au final, les décideurs ce sont les dirigeants et derrière eux les actionnaires qui exigent le plus pour eux. Les notions de partage, de répartition équitable, de respect, d'égalité, ils s'en moquent.

Et la direction locale a les mêmes valeurs, qui correspondent d'ailleurs à une certaine conception du partage : le travail c'est pour nous et l'argent c'est pour eux. Et cette année, pour les NAO, ce sera la même philosophie. Malgré la fermeture de l'usine, malgré nos licenciements, malgré la précarité qui menace nombre d'entre nous. Pas question de « remercier » ou de

Maintenant, qu'est-ce qu'on fait On accepte, on subit ou bien on se met en colère et on exige un traitement un peu plus juste et égalitaire?

Les salariés revendiquent une prime exceptionnelle à la hauteur des moyens de Ford

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

n'aurons pas plus que le rattrapage de l'inflation (prévue autour de 1,8%). Franchement, c'est peu!

L'AG APPELLE À L'ACTION

Nous étions environ 200 collègues à nous retrouver en AG devant l'usine ce mercredi, à l'appel des syndicats FO-CFE/CGC-CGT. Il s'agissait d'aborder la question des NAO et de la revendication d'une prime exceptionnelle.

Nous avons décidé et voté à l'issue de l'AG un rassemblement au moment de la réunion NAO du 17 avril, pour exiger une somme de 50 000 euros pour tout le personnel, en dédommagement du mal que nous fait Ford. Il nous faudra être nombreux pour satisfaire une telle revendication. Allons-y!





SOUTIEN À CELLES ET CEUX DE LA « MONNAIE »

Ces derniers jours, la Cgt-Ford est allée apporter solidarité et soutien aux salarié.e.s de l'usine de la Monnaie à Pessac qui sont en grève depuis la semaine dernière pour des augmentations de salaires. Comme nous, ils exigent le partage des richesses, ils demandent leur part. A 70% environ, ils-elles sont passé.e.s à l'action et ils continuaient au moment où on écrit ce BN.

ET SI ON TENTAIT DE SAUVER QUELQUE CHOSE?

C'était compliqué depuis le début et ça l'est encore plus depuis l'homologation du PSE. Pour la majorité des collègues, l'heure n'est pas (ou plus) à la défense des emplois (les nôtres et les induits) mais à une sorte de « sauve-qui-peut » individuel avec la préparation des départs pour chacun d'entre nous.

Quel gâchis quand même! Des centaines d'emplois directs, dans les 2000 emplois induits (comprenant les sous-traitants...), un collectif de travail éclaté, une autre usine (GFT) à son tour directement menacée avec autant d'emplois en danger ...

Pour cette raison, il est important qu'il y ait une bataille pour la défense des intérêts collectifs, pour la population dans la région. Et il y a forcément des choses à tenter, des résistances à tenir contre les destructions d'emplois qu'il y a un peu partout.

POUSSÉS VERS LA SORTIE

Une « commission de suivi » du PSE a été mise en place pour suivre, comme son nom l'indique, le déroulé du PSE avec la finalisation des dossiers des salarié.e.s prêts à quitter l'entreprise.

Un point est prévu d'être fait régulièrement concernant les départs : le nombre, la date, sous quelle forme (préretraite, licenciements avec formation, création d'entreprise, CDI...).

A l'issue des 2 premières réunions, voici les départs validés et programmés pour avril-mai : 4 retraites, 61 préretraité.e.s, 13 avec emplois à l'extérieur, 1 pour « création d'entreprise ». Soit 79 départs au total.

D'autres dossiers sont en cours d'élaboration et d'autres collègues partiront dans les semaines et mois Si nous ne nous occupons pas de ces affaires-là, quel va être notre avenir à nous toutes et tous ?

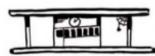
C'est ce que nous essayons de faire dans les réunions pour la réindustrialisation du site. Nous agissons pour exercer une pression sur les pouvoirs publics, pour qu'eux-mêmes forcent Ford à payer le plus cher possible la fermeture de l'usine, pour qu'ils récupèrent vite le terrain, le bâtiment, les machines, pour qu'au bout il y ait une possibilité de réimplanter de l'activité, pour sauver quelques centaines d'emplois.

Cela ne viendra pas tout seul. Ét il n'y a pas de raison d'être défaitiste, pas de raison d'accepter tou-jours d'être les perdants. C'est à nous, salarié.e.s, à mener ces batailles, à refuser les licenciements et suppressions d'emplois, à défendre ce qui existe, à créer les conditions d'une situation sociale meilleure. C'est le sens de notre acharnement à sauver quelque chose de cette usine.



UNE USINE FERNÉE ...

NORMAL!



UNE GARE SNCF DESAFFECTÉE...

ordinaire!



UNE ÉCOLE FERMÉE, UN HÔPITAL, UNE MATERNITÉ...

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

qui viennent.

Même si tout ne se passe pas simplement car le cabinet de reclassement n'a pas réponse à tout, la direction non plus. Attention, la tendance est d'aller au plus vite pour pousser les gens dehors et avec les solutions les moins coûteuses pour Ford.

Nous conseillons évidemment aux collègues de ne pas se précipiter, de bien tout vérifier, de bien réfléchir, de discuter, de comparer leur situation avec d'autres collègues, même si chaque cas est particulier, mais pas tant que ça.

VIDAGE D'USINE

10% de l'effectif partirait dans les 3 semaines qui viennent. Ces vagues de départs qui vont se succéder vont forcément poser des problèmes à l'organisation de la production et du travail et donc cela pourrait dégrader nos conditions de travail.

Bon c'est vrai que c'est loin d'être notre préoccupation, et ce depuis un bon moment, c'était aussi plus trop la préoccupation des chefs. Mais officiellement, il faut produire (faiblement certes) jusqu'au 1er août.

Comment cela va-t-il être possible avec des équipes qui diminuent de jour en jour ? La direction prévoit-elle d'autres remaniements et réajustements ? C'est ce que nous verrons rapidement.



MANIFESTATION ACTE 21

Mais jusqu'à quand ça va durer ? Macron va encore râler, le maire de Bordeaux va peut-être encore déclarer la ville « morte », les médias devraient se plaindre de la violence des Gilets jaunes ou des Blackbloc mais les raisons du mécontentement sont toujours là : précarité, chômage, injustices sociales et fiscales, démantèlement des services publics, salaires trop bas, la colère continue, la lutte et les manifestations aussi.

RDV SAMEDI 6 AVRIL À 14H PLACE DE LA BOURSE À BORDEAUX



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 432-54 (jeudi 4 avril 2[...]

Document Adobe Acrobat [225.7 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 4 avril 2019

Le PSE de Ford est faible! Une prime exceptionnelle de 50 000€ pour tous : c'est légitime!

Sandvik:

La direction a accepté de verser 47.000 euros de prime de départ anticipé à chaque salarié, qui s'ajouteront aux indemnités légales et additionnelles (dites supra-légales). Pendant le congé de reclassement, jusqu'à quatre ans pour les plus de 55 ans (et sous certaines conditions), les salariés toucheront autant que leur salaire net.



Continental:

50.000 € de plus pour les salariés !

Dans un communiqué, le président de Continental France, indique qu'une indemnité supplémentaire de 50.000 euros nets s'ajoute aux indemnités de licenciement conventionnelles et supraconventionnelles pour chaque salarié



La CGT Ford Blanquefort le mercredi 3 avril 2019

Assemblée Générale des salariés Mercredi 3 Avril

À l'occasion de l'ouverture des Négociations Annuelles Obligatoires, les syndicats CGT, FO et CGC appelaient aujourd'hui à une assemblée générale des salariés en vue de définir ensemble d'une prime exceptionnelle, à la hauteur des moyens de la multinationale Ford et des moyens de l'obtenir.

Il a été décidé par l'assemblée de revendiquer une prime de 50 000€ et de se mobiliser pour y parvenir.

Dès lors, La CGT et les autres organisations syndicales présentent se sont engagées à défendre cette revendication avec le soutien des collègues.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 3 avril 2019

COMPTE-RENDU RÉUNION NAO « o » MERCREDI 3 AVRIL 2018

Tout d'abord, la direction qui était si arrogante et ne craignait en aucun cas les salariés refuse de faire les réunions NAO au Comité d'Entreprise comme c'était le cas les années précédentes.

Elle qui ironisait avec mépris sur le fait qu'il n'existe pas de conflit dans cette usine entre elle et les salariés préfère aujourd'hui s'enfermer dans son bunker en se mettant à l'abris des collègues, en convoquant les réunions à la salle Lobby!

Comme chaque réunion dite « zéro », il ne devait être abordé que le calendrier des réunions et les délégations syndicales, mais le débat s'est animé rapidement.

La CGT a présenté sa revendication qui est partagée par un grand nombre de salariés qui l'ont aussi avancé auprès des dirigeants de Ford Europe, voir dans nos panneaux et sur notre site internet.

Ce à quoi la direction répond par la négative, évidemment. D'ailleurs, le DRH a signifié qu'en dehors de la « couverture » du pouvoir d'achat, il n'y aurait pas grand-chose d'autre à attendre (l'inflation moyenne sur les 12 mois de l'année 2018 est de 1.85%).

Nous partageons d'autres revendications que les collègues nous ont aussi faites remonter (montre de prestige ou prime pour les 25 ans d'ancienneté, etc...) mais la priorité reste clairement d'obtenir de Ford des indemnisés à la hauteur des mensonges et des richesses de la multinationale, à la hauteur du préjudice causé par Ford !!!

Les salariés de Ford Aquitaine Industries veulent leur part du gâteau et irons la chercher s'il le faut !!! Ici ou au tribunal !

Prochaine réunion le 17 avril à 9h30

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 3 avril 2019

Revendication CGT pour les NAO Réunion dite "o" ce mercredi

Monsieur le directeur des ressources humaines,

Ford a décidé de fermer notre usine. De fait, nos revendications habituelles dans une usine où les salariés n'ont plus aucun avenir à construire n'ont plus lieu d'être. Ford a décidé de casser son jouet et tant pis pour la catastrophe sociale qui en découlera, tant pis pour les conséquences, tant pis pour les « collaborateurs », les actionnaires s'en foutent pas mal tant que ça leur rapporte.

Ford est généreux... Avec certains:

Le directeur général de Ford Jim Hackett a perçu une rémunération de

16,3 millions de dollars (13,3 millions d'euros) au titre de 2017, en incluant ses primes et attributions d'actions. En ajoutant ses pensions et autres avantages, la rémunération de Jim Hackett, qui a pris ses fonctions en mai 2017, atteint 16,7 millions.

Son prédécesseur Mark Fields a lui touché une rémunération de 15 millions de dollars et son "package" a atteint 21 millions en ajoutant ses indemnités de départ. **Ça c'est de la supra légale !!!**

Cela porte à quelques 37 millions de dollars la rémunération de deux salariés du groupe en 2017!

Toujours en 2017, le président exécutif du groupe, Bill Ford, a reçu de son côté une rémunération de 13 millions de dollars, en hausse de 17% par rapport à 2016. On imagine facilement que ses revenus ont encore augmenté l'année dernière.

Cela porte à quelques 50 millions de dollars la rémunération de trois salariés du groupe en 2017!

En effet, Ford est généreux... Avec certains!

Ford a fait plus de 22 milliards de dollars de bénéfice entre 2016 et 2018.

Et les actionnaires se goinfrent de dividendes par milliards chaque année !!!

Tout ça est d'une indécence effarante quand les dirigeants de Ford nous expliquent dans le même temps que son PSE est généreux et que nous n'avons pas à nous plaindre! Que ces gens là essayent de vivre avec ça! Moins ils nous en donnent, plus ils en gardent pour eux! Et c'est tout ce qui les intéresse. Alors il est inacceptable et insupportable de sacrifier les salariés de FAI sur l'hôtel des profits et de ces profiteurs !!!

Les salariés de Ford Aquitaine Industries veulent leur part du gâteau !!!

Les salariés veulent être indemnisés à la hauteur des mensonges et des richesses de Ford, à la hauteur du préjudice causé par Ford !!!

Voici donc notre unique et légitime revendication pour ces Négociations Annuelles Obligatoires et vous savez qu'elle est partagée par un grand nombre de salariés qui ont aussi avancé cette revendication auprès des dirigeants de Ford Europe :

Nous demandons une prime exceptionnelle de 50 000€ pour chaque salarié qui fasse que chaque salarié obtienne 200 000 € en incluant les primes légale et supra légale du PSE.

Dans l'attente d'une réponse positive à notre légitime revendication, recevez, Monsieur le directeur des ressources humaines, nos salutations.

Primes de licenciements Voilà le partage Léquitable que je vous propose... € € €

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 3 avril 2019

2ème réunion Commission de suivi du 2 avril 2019

Présents:

La direction de FAI, Right Management, la DIRECCTE, Pôle emploi, Cap emploi et les Organisations Syndicales.

La direction annonce avoir eu des réponses concernant le rescrit fiscal suite aux interrogations de l'administration sur son interprétation des règles fiscales qui concernent la situation des préretraités.

Bercy indique la défiscalisation pour les préretraites ! La direction va donc permettre les départs qu'elle bloquait dans l'attente de cette réponse du ministère.

Une demande identique va également être faite concernant le congé de reclassement.

Nombre de départs prévus annoncés aujourd'hui (en plus des précédents):

46 préretraites

8 pour un emploi

1 départ en retraite

1 création d'entreprise

Total:

15 + 46 = 61 préretraites

5 + 8 = 13 emplois

3 + 1 = 4 retraites

1 création d'entreprise

Le cabinet Right management reste opérationnel pendant la période de fermeture de Mai dans leur local de Bordeaux quai Paludate.

La direction s'est engagée à mettre tout en œuvre pour diffuser les annonces d'offres d'emplois à la cantine et dans les îlots.

Pour les longues formations diplômantes, s'il y a dépassement du temps de congé de reclassement, il y aura un suivi possible pendant 3 mois supplémentaire mais non rémunéré. Et pour les autres jusqu'à la fin du temps restant.

Prochaine réunion le mardi 16 Avril.

Assemblée Générale des salariés Mercredi 3 Avril À 13h30 aux portillons







NÉGOCIATIONS ANNUELLES
OBLIGATOIRES 2019
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
MERCREDI 3 AVRIL
À 13H30 AUX PORTILLONS

rent ce mercredi à 9h30 par la réunion dite « 0 » qui consiste à fixer les dates des prochaines réunions et la composition des délégations syndicales.

Les syndicats sont d'ores et déjà tous d'accord sur la revendication d'une prime exceptionnelle conséquente (hors PSE) à la hauteur des moyens de la multinationale Ford.

Nous appelons à une Assemblée Générale pour définir cette prime et les moyens de l'obtenir ensemble.

POUR UNE AG DES SALARIÉS CE MERCREDI 3 AVRIL RENDEZ-VOUS À 13H30 DEVANT LES PORTILLONS

La CGT Ford Blanquefort le mardi 2 avril 2019

Candidats CGT aux élections des membres du CSE 2019



Candidats CGT aux élections des membres du CSE 2019

1er collège :



























LAMBERSEND

LAUIAC

ALAUZE

SANSON

COUTELLE

PETITJEAN

RISPAIL

RENAUDIN

CALVO

MARZIN

DECHERY GACHET

GONZALEZ



Philippe POUTOU



DURAND





Philippe KACPRZAK



BUGEAT







JEANS.









RODRIGUE



DOS SANTOS





2^{ème} collège :

LAFARGUE





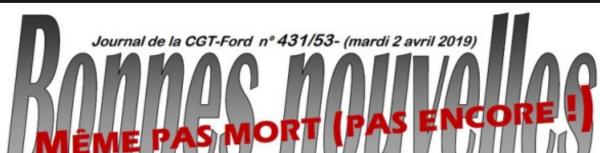
LEGENDRE

Suppléante



La CGT Ford Blanquefort le mardi 2 avril 2019

Bonnes nouvelles n°431



NAO: ET SI NOUS EXIGIONS NOTRE DÛ?

Pour cette année, les NAO seront forcément spéciales : nous n'allons pas parler augmentation de salaires, de RTT ou autres revendications qui deviennent secondaires dans la période que nous subissons actuellement.

sur l'obtention d'une prime exceptionnelle, une prime qui tente de rattraper au moins en partie la perte de notre emploi. C'est-à-dire qu'il nous faut beaucoup.

Ford a déjà répondu (voir article cidessous), nous a déjà tout donné, tant donné, généreusement. Oui le PSE est un bon PSE. oui nous sommes protégé.e.s (peut-être trop) et rien de mauvais ne peut nous arriver grâce à une multinationale si sociale, si prévenante.

Sauf que, il y en a soit qui comprennent rien, soit qui n'en ont jamais assez. Et des uns ou des autres, nous en faisons partie.

FORD NOUS RÉPOND ... EN SE MOQUANT BIEN DE NOUS

Il n'y a vraiment rien de surprenant, pas de scoop, tout est stable, les dirigeants de Ford ne changent pas, ils gardent leur arrogance, leur mépris habituel. D'ailleurs pourquoi devraient-ils changer ? Leur projet de liquider l'usine est en voie d'aboutissement, la production diminue peu à peu jusqu'à s'arrêter le 1 er août.

La direction ne s'affole pas et se permet de nous prendre pour des « idiots ». A la pétition signée par près de 300 salarié.e.s (291 exactement), exigeant une prime exceptionnelle pour compléter un PSE jugé insatisfaisant, les dirigeants de Ford Europe, depuis leur clavier d'ordinateur situé bien loin de l'usine, répondent tranquillement que nous avons déjà tout ce qu'il faut : assez d'argent grâce à un beau PSE, des psychologues si jamais on n'allait pas bien moralement.

Donc pour la direction, il n'est pas question évidemment de renégocier un PSE, pas question de donner plus, il ne faut pas exagérer quand même ! Ford ne peut pas remplir les poches des actionnaires et de ses dirigeants et en même temps satisfaire les besoins de tous les salarié.e.s. Mais nous ne sommes pas obligé.e.s de trouver ca normal!

Nous ne comprenons pas que les dizaines de milliards de profits de ces dernières années ne reviennent pas dans les poches de celles et ceux qui produisent pourtant les richesses de la multinationale : on ne parle pas Nous allons nous concentrer uniquement des actionnaires mais des travailleur(se)s !

> Il ne devrait pas être possible que des dirigeants gavent leurs actionnaires comme euxmêmes tout en imposant l'austérité à l'ensemble des salarié.e.s. Et après des années de restrictions, voilà le licenciement!

> Nous voyons bien que ce n'est jamais le moment d'augmenter ou de payer correctement les salarié.e.s. Alors la question est bien de savoir comment nous pouvons obtenir notre dû. Il ne s'agit pas de demander gentiment mais de dire clairement que nous exigeons notre dû, que ce « dû » il nous faudra aller le chercher et même l'arracher!

LA DIRECTION SE BUNKÉRISE ?

Quand la direction s'inquiète de quelque chose, quand elle craint une intervention des salarié.e.s, le lieu des réunions est déplacé de la salle CE à la salle Lobby bien mieux protégée contre d'éventuelles intru-

Et pour les NAO, la première réunion censée mettre en place le calendrier des 2 ou 3 prochaines réunions dites de « négociation » est programmée le mercredi 3 avril à 9h30 ... à la salle Lobby!

Donc la direction n'est pas sereine. Nous, on espère qu'elle a raison de s'inquiéter.

> L'INTERSYNDICALE FO-CFE/CGC-CGT

(ET NOUS INVITONS LA CFTC) APPELLE À UNE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

CE MERCREDI À 13H30 Il s'agit de discuter ensemble à l'occasion des NAO

de nos besoins, de nos exigences, de quoi faire pour les satisfaire.

ÉLECTIONS DU 11 AVRIL : LA LISTE CGT

Notre syndicat Cgt-Ford présente une liste au premier collège (ouvrier-employé) et pour la première fois une autre dans le deuxième collège (technicien et agent de maîtrise).

Cette année, la loi change les choses, il n'y a plus de CE-DP ni CHSCT. Il n'y a plus qu'une instance représentative : le CSE (qui regroupe tous les anciennes instances).

Il y a 12 postes à pourvoir au 1er collège (donc liste de 12 noms pour les titulaires et 12 noms pour les suppléant.e.s). Pour le 2ème collège, il y a 2 postes à pourvoir (donc liste de 2 noms pour les titulaires et 2 noms pour les suppléant.e.s).

Mais cette année, autre nouveauté, avec l'obligation de parité femmes-hommes, tenant compte du pourcentage de femmes dans l'effectif. Ce qui obligeait (nous sommes pour) à présenter 2 femmes en tête de liste au 1 er collège et 1 femme au 2^{ème}.

Rien n'oblige à présenter des listes complètes mais à la CGT, nous tenions à ce que toutes les « cases »



GROUPE DE TRAVAIL RÉINDUSTRIALISATION

Dans ces réunions ça discute du contenu d'un accord entre Ford et l'État. Les collectivités territoriales sont impliquées puisque derrière, la réindustrialisation (et non pas la revitalisation) devrait être gérée par l'agglomération bordelaise, la région, le département, la commune.

L'intersyndicale a été intégrée au groupe. Cela nous permet de faire préciser nos exigences comme soient occupées, de cette manière c'est quasiment l'ensemble de notre équipe militante que nous présentons, celles et ceux déjà élu.e.s (mandats précédents CE-DP-CHSCT), celles et ceux en position « éligible » pour le prochain CSE et aussi celles et ceux qui ne souhaitent pas avoir de mandats mais qui font partie de l'équipe.

Nos listes complètes sont visibles sur nos panneaux d'affichage et sur notre site internet.

Cette élection se déroule dans un climat très particulier puisque nous sommes à 4 mois de l'arrêt de la production et que le collectif de travail devrait rapidement beaucoup moins se côtoyer. Logiquement beaucoup de collègues pourraient s'abstenir ne voyant pas l'intérêt de voter pour de nouveaux délégués. Mais il faut penser que tout n'est pas fini, que des batailles continuent et qu'il sera toujours utile pour un moment encore de garder un point d'appui pour se défendre collectivement.



(SE) FAIRE JUSTICE

Cela fait longtemps que la CGT a décidé d'attaquer Ford au tribunal (TGI). Nous préparons l'assignation qu'il va nous falloir déposer prochainement. Nous avons proposé à nos collègues de l'intersyndicale (FO et CFE/CGC) d'attaquer ensemble, de manière à prolonger nos autres batailles (celle pour la reprise tous ces derniers mois + celle pour la réindustrialisation).

Pour des raisons financières, parce qu'ils ne sont pas soutenus par leurs structures (fédérales, départementales, nationales ...), parce que la bataille est rude et sans aucune garantie de gagner, ils nous ont répondu qu'à ce jour ils ne voyaient pas comment ca leur était possible.

Nous avons dit que nous ne fermions pas la discussion et les possibilités pour les semaines qui viennent,

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

disponibles dès le 1er janvier 2020, que le terrain laissé aux collectivité après le départ de Ford soit le plus étendu possible et que le parc machines ne soit pas gardé par Ford.

Autant de sujets de discussion et de disputes. Mais au bout, il s'agit de donner le plus de chance possible à une réindustrialisation du site FAI et le plus vite possible. Là encore, c'est une bataille! pérant, pour l'ensemble des collègues, ça serait mieux car plus efficace.

A partir du moment où Ford ferme une usine et nous vire sans aucune justification réelle (absence de motif économique), tout en bafouant la loi sur la reprise (abus du droit de refus), il est de notre rôle de mener les batailles sur le terrain judiciaire pour faire respecter la défense de nos droits.



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 431 (mardi 2 avril 2019[...]

Document Adobe Acrobat [432.8 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 2 avril 2019

Réponse (bidon) de Kieran CAHILL au courrier revendicatif des salariés de Ford Aquitaine Industries

Nous avons pris connaissance du courrier adressé à la Direction de Ford Europe le 26 mars dernier par le secrétaire du Comité d'entreprise et de la pétition jointe.

Nous sommes conscients des conséquences de la décision de l'arrêt de production pour les salariés de la société FAI et leur familles.

C'est la raison pour laquelle, la société FAI met actuellement en œuvre un plan de sauvegarde de l'emploi ("PSE") comprenant un ensemble de mesures particulièrement complet telles qu'un un plan de pré-retraite et de repositionnement chez GFT mais également des mesures concrètes et efficaces destinées notamment à accompagner les salariés dans leur retour à l'emploi, par la reprise d'un emploi salarié, d'une création d'entreprise ou d'une formation de

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

reconversion.

La durée de congé de reclassement ainsi que le niveau des indemnités de rupture supra-légales tiennent compte à la fois de l'ancienneté et de l'âge des salariés du site afin de les accompagner au mieux. Les budgets de formations et autres mesures d'accompagnement, notamment à la mobilité géographique et professionnelle, ont également été définis en tenant comptes des caractéristiques socio-professionnelles des salariés du site et dans la perspective d'accompagner les nouveaux projets professionnels des salariés de FAI.

Nous croyons en l'efficacité des mesures du PSE et FAI n'entend pas ouvrir de nouvelles négociations sur le contenu de ce dernier ou le niveau des mesures associées, quelles qu'aient pu être les communications relayées par la presse ou des autorités externes, ni verser une prime forfaitaire à chaque salarié.

Sur le second point, la négociation annuelle obligatoire ne saurait se confondre avec une reprise des négociations sur les mesures du PSE. Une telle négociation annuelle, qui caractérise en soi un processus indépendant, prendra place très prochainement, aux dates qui seront communiquées par la Direction des Ressources Humaines de la société FAI aux organisations syndicales.

S'agissant des inquiétudes quant au futur exprimées dans le courrier qui nous a été adressé, nous souhaiterions rappeler à tous la présence sur le site d'une cellule dédiée à l'accompagnement psychologique et vous invitons à prendre rendez-vous avec cette dernière autant que de besoin. Les professionnels disponibles sur le site sont des experts dans leur domaine de compétences et leur présence tend à aider les salariés dans cette période difficile.

Le Cabinet Right Management est également à la disposition des salariés, à travers l'Espace Information Conseil, pour les recevoir et travailler sur leur projet professionnel. La dynamique amorcée en ce sens nous parait positive et nous espérons qu'elle se poursuivra dans les semaines à venir.

Kieran Cahill



Cliquez ici:

2019.04.01 Réponse au courrier revendica[...]

Document Adobe Acrobat [84.5 KB]

Ford ne veut pas payer?

La CGT utilisera tous les moyens possibles afin d'obtenir des indemnités supplémentaires pour les salariés, notamment devant les tribunaux ! La CGT s'y engage !

La CGT Ford Blanquefort le lundi 1er avril 2019

Des volumes à rattraper au Fox! Ford se moque du monde!

Voici le mail rédigé par le directeur de production et que le DRH nous a transféré :

Suite à la panne qui a duré plusieurs jours sur la Vieussan, Ford Europe nous demande de rattraper en partie le retard et notamment de recharger les 3717 pièces qui sont en inter opération devant la Vieussan en plus du programme normal.

Afin de respecter ce volume , nous devons modifier le schedule prévu à partir du 1 avril.

Le nouveau volume sera de 1224 jours jusqu'au 19 avril inclus et redescendra le 23 avril à 1008 jours comme initialement prévu.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 1er avril 2019

Appels au rassemblement pour la liberté de manifester interdit!

Le rassemblement pour la liberté de manifester de ce matin est interdit, nous n'appelons plus au rassemblement, ci-dessous le communiqué de presse commun que nous avons signé!

Une conférence de presse aura lieu à 13 heures au bar Castan, avant la manif des Gilets Jaunes, nous y participerons.

Nous maintenons notre appel à manifester avec les gilets jaunes à 14 heures.

RASSEMBLEMENT POUR LA LIBERTE DE MANIFESTER

INTERDIT

Neuf organisations locales dont des syndicats, collectifs et associations ont publié un appel à rassemblement pour le samedi 30 mars 2019 à Bordeaux pour défendre la liberté de manifester.

Cet appel a été joint d'une déclaration de manifestation le mardi 26 mars 2019 en préfecture. Aujourd'hui, vendredi 29 mars 2019, nous avons reçu en main propre l'arrêté d'interdiction de cette manifestation.

Le syndicat SUD PTT 33, qui était mandaté pour déclarer la manifestation, a immédiatement déposer un recours devant le Tribunal Administratif de Bordeaux en référé-liberté afin de PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the <

faire annuler cette décision arbitraire. Comme à son habitude, la préfecture a notifié l'arrêté d'interdiction le lendemain de son écriture, limitant ainsi le temps possible pour un juge de se saisir d'un recours.

Cette interdiction d'un « Rassemblement pour la liberté de manifester » est la démonstration la plus évidente et la plus criante de l'atteinte qui est faite aux Libertés Fondamentales!

Sous la menace de peines de prison et de lourdes amendes, nos organisations sont contraintes de retirer l'appel au rassemblement qui devait avoir lieu demain.

Cependant, cette interdiction renforce encore notre détermination à lutter pour la liberté de manifester, gravement mise à mal par un Etat cédant aux sirènes autoritaires pour faire taire toute contestation sociale. Nous envisagerons d'autres actions, juridiques et dans la rue, pour continuer de défendre les libertés de toutes et tous!





Alternative Libertaire













La CGT Ford Blanquefort le samedi 30 mars 2019

Bonnes nouvelles nº430

POUR UNE TRANSITION ÉCOLOGIQUE... ET SOCIALE

PSA, Volkswagen, Ford... tous suppriment des emplois par milliers, ferment des usines. Il paraît que le secteur automobile connaît la crise. Sans blague! Les profits sont énormes et les actionnaires encaissent des dividendes records. Et la production automobile mondiale reste stable. Elle est où leur crise ?

Le diesel ? La voiture électrique ? Voilà le prétexte pour s'attaquer encore aux salarié.e.s.

PSA, Volkswagen, Ford... tous Ce serait donc la transition écolopriment des emplois par milsiferment des usines. Il paraît blême 9 Augis en quoi 9

Bien sûr qu'il faut protéger l'environnement (il y a même urgence!) qu'il faut modifier les véhicules et la manière de produire. Mais rien n'empêche de préserver les emplois, d'en assurer la reconversion. Et rien n'empêcherait de préserver les conditions sociales ... à part l'égoïsme et la rapacité des capitalistes.

ET HOP, VOICI L'ACTE 20

Même si le mouvement Gillet Jaune ne réussit pas à se renforcer, le fait est qu'il tient étonnamment dans le temps. Voici la 20^{4m} manifestation et plus de 4 mois de mobilisation.

La colère contre les injustices sociales est bien profonde. Des dizaines de milliers l'expriment dans la rue mais ce sont des millions de gens qui en sont solidaires.

En face, il y a un pouvoir autoritaire qui répond par une répression brutale, policière et judiciaire, qui remet en cause clairement le droit de manifester. Le gouvernement est pris dans un engrenage de violence.

L'issue d'est forcément une réponse politique à l'urgence sociale, à la pauvreté grandissante, aux souffrances et aux difficités de vivre d'une bonne partie de la population.

Il est évident que les fermetures d'usines (dont la nôtre), le démantélement des services publics qui continue, les futures attaques contre les retraites, contre la sécurité sociale, vont entraîner de nouveaux reculs du niveau de vie.

Alors la CGT-Ford appelle à manifester ce samedi 30 mars à 14h place de la Bourse à Bordeaux. Notre force c[†]est la solidarité et le nombre.

EN CAMPAGNE

Contre l'avis de tout le monde, la direction a voulu absolument des élections professionnelles qui auront lieu le jeudi 11 avril. La CGT présentera ses listes et appelle tout logiquement à voter pour elles en prévision des futures batailles con cernant la défense de nos intérêts.



fourmal de la lutte nour sauver l'usine et nos empiot

Le PSE est homologué par l'État mais cela ne signifie pas que tout est perdu ou fichu, cela ne signifie pas non plus que nous devons laïser Ford tranquillement préparer la liquidation de l'usine et de nos emplos !

On sait maintenant que la production s'achève le f' août et que dans la foulée nous aurons les plus « grandes vacances » d'été de l'histoire. Il n'est même pas prévu que nous revenions, à part pour les formalités de préretraites et de licenciements.

Et c'est ainsi que cela devrait se terminer ? Sans bruit, sans colère ? Même les médias ne se soucient plus de cette usine (ou des autres d'ailleurs), des emplois perdus ou de l'avenir précaire de la plupart des 853 d'entre nous.

Certes nous avons pris des coups et subi des défaites depuis un moment. Mais nous tenons à répondre, à contester, en justice, pour la réindustrialisation, pour une prime exceptionnelle, pour nous, pour notre dignité. Résistans encore!

À QUAND LES NAO?

Avril arrive et la direction n'a toujours pas donné de date pour les réunions NAO. Elle ne semble pas pressée de parler argent avec nous.

Il est vrai que nous avons déjà annoncé une mobilisation pour une prime exceptionnelle des la l'er réunion. Donc on attend. Et nous espérons être nombreux au rende-vous.



FORD DOIT PARTAGER ET DOIT PAYER

Depuis le début, notre bataille de fond c'est la défense des emplois pour toutes et tous, parce que c'est notre salaire qui nous fait vivre sur la durée et certainement pas une prime de licenciement

Cette bataille continue aujourd'hui bien sûr au travers des réunions pour la réindustrialisation du site. Mais cela ne nous empêche pas d'exiger de Ford, en plus du PSE qui est largement insuffisant, une prime exceptionnelle à la hauteur des bénéfices (7 milliards de dollars, on le rap-

C'est une question de justice et de démocratie aussi puisque nous sommes officiellement des collaborateurs. Pourquoi n'aurions-nous pas le droit de ((profiter » des richesses de la multinationale, des richesses produites par qui ? Et bien par nous les salarié.e.s qui sommes en train d'être viré.e.s.

Pourquoi les règles seraientelles toujours fixées par une poi-FORD DOIT PARTAGER

ET PAYER

gnée de profiteurs ? Une pétition à l'initiative des collègues du TTH a circulé dans l'usine : elle a été signée par près de 300 salarié.e.s qui exigent ainsi 200 000 euros (au tofal) pour partir dans des conditions correctes.

Ford veut en permanence nous faire taire, nous plier à ses conditions, nous faire culpabiliser en faisant croire qu'on coûte cher. que c'est la crise, que nous n'avons pas à nous plaindre, limite il faudrait remercier Ford, la direction de tout le bien qu'ils nous ont fait.

Sauf qu'ils se foutent de nous. Les dirigeants qui partent avec près de 500 000 euros, nous font partir avec 10 fois moins.

Alors à nous d'aller chercher ce qu'ils nous doivent. Dans les semaines qui viennent, avec les NAO, ce sera l'occasion de parler argent et dettes. Cette prime exceptionnelle est légitime

TRISTESSE ENCORE

Au moment où nous écrivons ce BN » nous apprenons le suicide d'Eric, un collègue qui travaillait à la maintenance, Nous tenions à exprimer ici notre grande tristesse. Cette nouvelle est dramatique et

rappelle que les temps difficiles que nous vivons font du dégât dans nos têtes, que cela a des conséquences.

En effet la perspective de perdre son emploi, d'être virée comme le fait Ford, la perspective de la galère des lendemains, peutêtre le coup dur de plus et de trop.

C'est le 3ième suicide de collèque en quelques mois à peine. Alors faisons attention à nous soyons solidaires et serrons-nous les

SUITE SUR LE TERRAIN JUDICIAIRE

La CGT-Ford a décidé d'aller en justice pour attaquer Ford au Tribunal de Grande Instance de Bordeaux

Nous déposeront 2 recours dès la semaine prochaine (début

1- La fermeture de l'usine et tous les licenciements n'ont qucune justification économique. Et dans le « Droit », s'il n'y a pas de motif économique alors il ne peut y avoir de licenciement économique.

2- Ford a refusé de vendre son usine à un repreneur, elle en a le droit. Mais nous considérons qu'elle a abusé de ce droit, sans étudier le projet, en n'aidant pas à ce que ce projet aboutisse. Ce qui est illégal.

C'est ce que nous voulons démontrer au tribunal dans les mois qui viennent.

Les délais en justice sont longs nous ne savons évidemment pas quelle chance nous avons de gagner. Mais il est important d'utiliser tous les outils que nous avons pour défendre nos intérêts de salarié e s

C'est ce qui est fait dans la plupart des cas de fermetures d'usines, de licenciements considérés comme abusifs. Der-rière, évidemment au-delà de la question des emplois, il y a celle de la réparation du préjudice, des indemnités supplémentaires que nous pouvons obtenir par la suite en saisissant le tribunal des Prud'hommes.

La lutte est longue mais au moins elle doit continuer. On se doit de ne rien lâcher. Pour nous et pour tous les autres salariés victimes de licenciements injustes.

DISCUSSION SUR LA « RÉINDUSTRIALISATION »

Les réunions pour la réindustrialisation du site ont commencé. La première discussion porte sur l'accord qui doit être signé entre Ford et l'État concernant les conditions de départ de Ford.

Ford laisserait 20 millions d'euros (au lieu des 4 millions imposés par la loi), terrainbâtiment (sans les utilités !) pour euro mais pas avant 2021 ! Enfin Ford garderait les machines qui l'intéresserait, laissant les autres (généreusement).

Des conditions initiales qui ne nous satisfont pas :

1) Le terrain et bâtiment comprenant les Utilités doivent être disponibles au moins dès le 1er

janvier 2020. Pour 1 euro, c'est quand même le minimum car Ford avait eu tout ca offert en

2) Il faut garder toutes les machines. C'est notre trésor ! Soit elles servent soit elles seront valeurs d'échange.

Nous avons discuté avec les pouvoirs publics qu'il fallait maintenant ave Ford n'impose plus ses conditions. Ford s'en va, qu'ils assument. A nous, salarié.e.s et collectivités de décider de la suite, de reprendre ce qu'il faut pour réussir rapidement à réimplanter une activité industrielle et ainsi sauvegarder le plus d'emplois possible.



Cliquez ici:

Désolé, an

voudroit bien

déjà pas

Document Adobe Acrobat [499.5 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 28 mars 2019

Appels au rassemblement pour la liberté de manifester de ce samedi et à la

manifestation des gilets jaunes !



MOBILISATION CONTRE LES LOIS LIBERTICIDES ET POUR DE LA JUSTICE SOCIALE SAMEDI 30 MARS!

Ce samedi, il y aura 2 rendez-vous à Bordeaux. Un rassemblement le matin pour la liberté de manifester et l'acte XX des Gilets Jaunes l'aprèsmidi. Et la CGT Ford appelle au rassemblement et à la manifestation!

RASSEMBLEMENT POUR LA LIBERTÉ DE MANIFESTER!

A l'appel des organisations SUD PTT, SUD EDUC, AC Gironde, CNT Bordeaux, Alternative Libertaire, CGT CARASAT, CIP, Collectif du pavé Brûlant, et la CGT Ford appellent à un rassemblement à 11h00, 29 rue Vital Carles devant la résidence du Préfet (la rue de Mollat).

Pour quelle raison ? Vous n'êtes pas sans savoir qu'une loi « anticasseurs » est passée au parlement. C'est une loi liberticide qui atteint notre droit de manifester et pas que les GJ! Le 2 mars SUD PTT 33 organisait un rassemblement de protestation contre la venue de Macron, qui a avaitété interdit la veille par le préfet!

Le mouvement social est réprimé violemment chaque samedi, de nombreux(ses) bléssées, de nombreuses arrestations arbitraires, plus de 800 peines de prisons prononcées, vous avez tous vu les image de Geneviève, la septuagénaire de Nice qui a été grièvement blessée!

Alors que les revendications sont légitimes et un juste dû face aux attaques subies depuis trop longtemps ! Ils utilisent tous les moyens possibles, y compris le législatif pour justifier cette répression. Ils voudraient, nous faire croire que nous ne pouvons râler uniquement devant notre écran ! Et ben non, nous avons le droit d'être en colère, et de revendiquer haut et fort !

C'est pourquoi la CGT Ford est signataire de l'appel et appelle au rassemblement!

Nous vous donnons rendez-vous samedi devant la Résidence du Préfet, qui a lui seul peut interdire les manifestations!

Soyons nombreux!

RENDEZ-VOUS SAMEDI 30 MARS À 11H00 RUE VITAL CARLES À BORDEAUX

ACTE XX GILETS JAUNES

Même si le mouvement Gilet Jaune ne réussit pas à se renforcer, le fait est qu'il tient étonnamment dans le temps. Voici la 20 me manifestation et plus de 4 mois de mobilisation. La colère contre les injustices sociales est bien profonde. Des dizaines de milliers l'expriment dans la rue mais ce sont des millions de gens qui en sont solidaires.

En face, il y a un pouvoir autoritaire qui répond par une répression brutale, policière et judiciaire, qui remet en cause clairement le droit de manifester. Le gouvernement est pris dans un

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

engrenage de violence.

L'issue c'est forcément une réponse politique à l'urgence sociale, à la pauvreté grandissante, aux

souffrances et aux difficultés de vivre d'une bonne partie de la population.

Il est évident que les fermetures d'usines (dont la nôtre), le démantèlement des services publics qui continue, les futures attaques contre les retraites, contre la sécurité sociale, vont entraîner de nouveaux reculs du niveau de vie.

Alors la CGT-Ford appelle à manifester ce samedi 30 mars à 14h place de la Bourse à Bordeaux.

Notre force c'est la solidarité et le nombre.

RENDEZ-VOUS À 13H45 DEVANT LE BAR LE CASTAN

RASSEMBLEMENT LE 30 MARS À BORDEAUX

POUR LA LIBERTÉ DE MANIFESTER

Le 1 mars, Emmanuel Macron venait à Bordeaux. Le syndicat SUD PTT 33 déposait à cette occasion une déclaration de manifestation sur toute la journée, Place Pey Berland. La veille de la manifestation, il recevait une notification d'arrêté d'interdiction de la préfecture.

Cette interdiction, fondée sur une argumentation fallacieuse confirme les pratiques liberticides employées par l'État pour assoir son autorité. Elle est d'autant plus autoritaire et abusive qu'elle est notifiée dans des délais empêchant tout recours.

Cette interdiction est l'une des facettes de cette stratégie hégémonique de l'État. L'appareil use et abuse également de violences pour vider les manifestations, balayant d'un revers de la main les alertes d'Amnesty Internationale, de médecins spécialistes critiquant l'usage de certaines armes, du Défenseur des Droits, de l'Europe ou encore de l'ONU...

Que l'ont soit manifestant, simple passant ou même député, à Bordeaux les violences policières font régner un climat de peur inacceptable participant à la stratégie de l'État. L'utilisation de chiens lors des interpellations à l'encontre de militantes féministes confirme que la police ne se fixe pas de limite à l'usage de la violence.

S'ajoute à cela la nouvelle loi liberticide frauduleusement nommée « anti-casseurs », votée à

l'unisson par le Parlement et renforçant encore les politiques répressives en place.

La liberté de manifester est mise à mal et menacée de multiples manières.

C'est pourquoi nos organisations et collectifs appellent à un rassemblement le samedi 30 mars de 11h à 13h, 29 rue Vital Carles, à Bordeaux.



















CGT CARSAT Aquitaine

CGT FOR

CIP Gironde

Collectif Pavé Brulant



Pour ne plus subir! Pour agir! Je me syndique à la CGT!

COMMUNIQUÉ DE PRESSE POUR LA LIBERTÉ DE MANIFESTER

http://cgt-ford.com

jeudi 28 mars 2019



RASSEMBLEMENT POUR LA LIBERTÉ DE MANIFESTER!

A l'appel des organisations SUD PTT, SUD EDUC, AC Gironde, CNT Bordeaux, Alternative Libertaire, CGT CARASAT, CIP, Collectif du Pavé Brûlant et la CGT Ford appellent à un rassemblement à 11h00, 29 rue Vital Carles devant la résidence du Préfet (la rue de Mollat).

Pour quelle raison?

Vous n'êtes pas sans savoir qu'une loi « anticasseurs » est passée au parlement. C'est une loi liberticide qui atteint à notre droit de manifester et pas que les Gilets Jaunes! Le 2 mars SUD PTT 33 organisait un rassemblement de protestation contre la venue de Macron, qui a été interdit la veille par le préfet!

La semaine dernière partout en France, il y eu une volonté d'empêcher de mani-

A Bordeaux, dès le début de la manifestation, les Forces de l'Ordre étaient massivement présentes Place de la Bourse! Elles ont procédé à des arrestations! Tout est

fait pour faire taire la contestation, faire peur aux manifestants!

Le mouvement social est réprimé violemment chaque samedi, il y a de nombreux blessés, de nombreuses arrestations arbitraires, plus de 800 peines de prisons prononcées (plus de 390 avec mandat de dépôt !) alors que des Balkany et compagnie continuent de profiter tranquillement de leur liberté! Vous avez toutes et tous vu les images de Geneviève, la septuagénaire de Nice qui a été grièvement blessée!

Alors que les revendications sont légitimes et un juste dû face aux attaques subjes depuis trop longtemps, nous réclamons de la justice sociale. Ce gouvernement est au service des riches et ne cessent d'attaquer les classes des travailleurs, casses des emplois (fermetures des usines Ford, Sintertech...), de la Sécurité Sociale (des minimas sociaux qui ne cessent de baisser, de moins en moins de personnels dans les organismes de Sécurité Sociale...), du Service Public (fermetures des hôpitaux ruraux, de maternités, de classes d'école...), disparition de l'ISF....

Ils utilisent tous les moyens possibles, y compris le législatif pour justifier cette répression. Ils voudraient, nous faire croire que nous ne pouvons râler uniquement devant notre écran! Et ben non nous avons le droit d'être en colère., et de revendiguer haut et fort!

C'est pourquoi la CGT Ford est signataire de cet appel!

Il est tant de réagir toutes et tous ensemble, à travers toutes les initiatives qui dénoncent cette politique du gouvernement Macron-Philippe, qui dénoncent la répression policière, judiciaire, qui revendique la liberté de manifester, la justice sociale, et nous soutenons évidemment le mouvement des Gilets jaunes !

Nous devons être encore plus nombreux dans les rues!

Nous vous donnons rendez-vous samedi devant la Résidence du Préfet qui, a lui seul peut interdire les manifestations!

Soyons nombreux!

RENDEZ-VOUS SAMEDI 30 MARS À 11H00 RUE VITAL CARLES À BORDEAUX

LA CGT FORD LE 28 MARS 2019

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 28 mars 2019

Ford dans les médias

Après les annonces de 5000 suppressions d'emplois en Allemagne dont 1600 à Saarlouis, Ford quitte le marché russe.

Ford quitte le marché russe des voitures de tourisme et va y fermer trois usines

L'USINENOUVELLE

Toujours pas de quoi inquiéter les syndicats de GFT, usine où Ford est le client unique?
Pour rappel, seule la CGT de GFT demande le vote d'un droit d'alerte!

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 27 mars 2019

Grève à la monnaie Une délégation de la CGT Ford est allée les soutenir :

Ce matin, une délégation de la CGT Ford est allé soutenir les salarié(e)s de la Monnaie de pessac qui en sont à 3 jours de grève dans le cadre des NAO.

Ils, elles, étaient réuni(e)s en AG, et discutaient de reconduire la grève demain et de marquer le coup demain. Jusqu'à présent ils, elles faisaient grève sur la demie-journée, mais demain le PDG national descend sur Bordeaux, d'où la volonté d'en faire un moment fort.

Ils, elles ont voté à la majorité la reconduite de la grève demain et pour la

journée, des idées comme envahir les NAO...ont été émises! Ils, elles sont environ 70/100 en grève depuis lundi.

Vendredi, lors du dépôt de préavis (il y a des contractuelles, des intérimaires, des Ouvriers d'Etat..), la direction a communiqué dans la foulée en disant qu'il était possible de donner une prime Macron de 200 euros pour les plus bas salaires, alors qu'elle refusait depuis décembre! Nous avons vu, un piquet de grève où il y avait la majorité des salarié(e)s en grève, c'est rare!



La CGT Ford Blanquefort le mercredi 27 mars 2019

Retour sur le concert de soutien du samedi 2 mars 2019 avec 4 séries de photos :

Pour les voir, rendez-vous dans la rubrique "Galerie photos"

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 27 mars 2019

Courrier des salariés envoyé à Ford Europe

A la demande des collègues signataires de ce courrier, nous l'avons envoyé accompagné de toutes leurs signatures aux responsables de Ford Europe suivants :

Stuart Rowley, Président de Ford Europe,

Steven Armstrong, Chairman, Ford Europe,

Kieran Cahill, Directeur industriel moteurs et transmissions Ford Europe, Président de FAI,

Steve Evison, Directeur européen des Ressources humaines.

Courrier revendicatif des salariés de Ford Aquitaine Industries adressé à Ford Europe

Nous, <u>salariés de l'usine Ford Aquitaine Industries</u>, allons perdre notre emploi et de fait notre moyen de subsistance dans quelques mois. Nous sommes très inquiets de notre avenir proche car une grande partie d'entre nous ne retrouvera pas d'emploi et risque de connaitre la précarité. Cette violence psychologique que nous subissons nous affecte au quotidien depuis de nombreuses années. Vous ne nous rendrez jamais notre dignité ni notre tranquillité morale.

Toutes ces incertitudes et souffrances nous ont poussées aujourd'hui à nous mobiliser tous ensemble. Nous sommes allés à la rencontre de la direction locale pour leur apporter nos revendications : nous exigeons le démarrage des Négociations Annuelles Obligatoires dès la semaine prochaine, et la discussion d'une prime conséquente pour tous les salariés. La presse française et le ministère de l'économie français ont communiqué sur le fait que chaque salarié sera licencié avec un prime de 200 000 €, or nous sommes loin de cette somme.

Nous demandons donc une prime exceptionnelle qui fasse que chaque salarié obtienne 200 000 € en incluant les primes légale et supra légale du PSE.

Nous nous adressons directement à vous car nous ne sommes pas certains que la direction locale vous fasse parvenir nos revendications.

Nous attendons une réponse rapide de votre part.

Nom Badge Signature

La CGT Ford Blanquefort le mardi 26 mars 2019

La CGT Ford à Genève pour obtenir justice

Ce 22 mars, nous étions à Genève avec 3 autres syndicats de boite, au siège de l'OIT (Organisation Internationale du Travail) pour contester les ordonnances Macron et autres lois antisociales, notamment sur le plafonnement des indemnités prudhommales.

Il s'agit de la première étape d'une longue bataille juridique que nous allons mener pour que les salariés de Ford injustement licenciés obtiennent réparation par des indemnités à la hauteur des mensonges et de la richesse de la multinationale !



La CGT Ford Blanquefort le lundi 25 mars 2019

GFT recrute... Mais pas (que) des FAI Ford et notre DRH n'auront encore raconté... Que du flan!



Top départ pour la Semaine de l'Industrie 🗲



Pour rappel, nous serons présents à la Maison de l'Industrie de Bruges ce jeudi 21 mars à partir de 13h30, venez nous rencontrer!

#FabriqueAvenir



La CGT Ford Blanquefort le lundi 25 mars 2019

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 25 MARS 2019

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Pour les chiffres, voir le compte-rendu de la direction.

Concernant l'activité Fox, le stock est important. Les collègues sont en AAPF suite à une panne importante sur une machine et intervention d'une entreprise extérieure.

Baisse d'activité à partir du 1^{er} avril aux Gears suite à l'arrêt de fabrication d'une pièce.

Baisse d'activité généralisée sur toutes les activités.

Au TTH, toujours aucune pièce à traiter concernant la MX65.

Personnels:

Effectifs: nous ne sommes plus que 783 salariés actifs.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 52 collègues sont prêtés. Des retours à FAI sont attendus. Une liste de postes en CDI devrait être fournie pour les collègues de FAI mais nous savons aussi qu'ils recherchent des salariés à l'extérieur (ex = forum des métiers de l'UIMM).

Déclaration des travailleurs handicapés :

FAI est dans la légalité. Et pour cause, c'est FAI qui a provoqué les handicaps des salariés.

Désignation de l'expert comptable pour les analyses de la situation économique et financière de l'entreprise :

Bien que Ford n'ait qu'une orientation stratégique pour FAI : la fermeture de l'usine et le licenciement des salariés, nous nous faisons assister d'un expert pour cette mission, pas question de laisser Ford faire ce qu'il veut !

Vote des élus du CE sur la désignation du cabinet Sécafi Alpha comme expert, la CFTC refuse le vote à main levée (quelque chose à cacher ?) : 8 votants : 7 « pour » (FO, CGT et CFE/CGC) et **1 Blanc (?)**

Désignation de l'expert comptable pour l'analyse de la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi à FAI :

Vote des élus du CE sur la désignation du cabinet Sécafi Alpha comme expert, la CFTC refuse encore le vote à main levée (quelque chose à cacher ?):

8 votants: 7 « pour » (FO, CGT et CFE/CGC) et 1 Blanc (?)

Périodes de fermeture d'usine à venir (avant la définitive!) :

Au mois de mai:

- en RTT : 2, 6, 7, 9 et 31 mai. (en dehors des vacances scolaires!)
- En AAPF : les vendredis 3 et 10 mai.

Pour cet été, le mois de juillet sera travaillé entièrement, les vendredis seront en AAPF.

La « production » s'arrêtera définitivement le 1er août.

Questions diverses:

- Point sur les consultations Right Managment et préretraitables : 440 ont fait un premier rendez-vous.
- Une estimation de la valeur de l'étang du CE a été faite et estime qu'il vaut entre 45000€ et 55000€.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 25 mars 2019

Ford Blanquefort dans les médias

Lot-et-Garonne : le député Damaisin appelle au boycott de la marque Ford



La CGT Ford Blanquefort le vendredi 22 mars 2019

Ford Blanquefort dans les médias

France 3, le 19/20 :

France 3, le 12/13 :

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 mars 2019

Bonnes nouvelles n°429

FORD ATTAQUE PARTOUT, RÉAGISSONS!

Ford n'y va pas en douceur : 2 usines en Russie sont menacées, celle du Brésil (Sao Polo) aussi, des plans de licenciements sont prévus en Allemagne (Saarlouis et Cologne). Et la liste n'est sûrement pas finie.

Ford ose parler de pertes financières pour justifier ces milliers de suppressions d'emplois. Alors que les profits mondiaux annuels tournent régulièrement autour des 7 milliards de dollars de bénéfices et que les dividendes distribués aux actionnaires sont en augmentation, sans oublier les revenus énormes des dirigeants. C'est scandaleux! Mais Ford fait comme Volskwagen, comme tant d'autres et pas que dans l'automobile.

La logique du profit, c'est l'égoïsme des capitalistes, tout pour eux et rien pour les autres. C'est grave car ça met toute la sociéte en danger.

D'où l'urgence d'une riposte collective, d'où la nécessité que des pouvoirs publics interviennent pour arrêter ces « casseurs » d'emplois. S'il faut moins produire, pas de souci, la solution c'est réduire le temps de travail, avancer l'âge de la retraite, augmenter les salaires.

GILETS JAUNES: ACTE 19

Le discours du gouvernement s'est durci suite aux violences lors de la manifestation parisienne du samedi 16 mars. La répression déjà importante devrait s'accentuer. Le pouvoir refuse de répondre aux exigences sociales archi légitimes, la seule chose qu'il fait c'est frapper pour faire taire la contestation.

La Cgt-Ford est solidaire du mouvement social actuel, même partie prenante depuis le début et convaincue qu'il est important de continuer à faire entendre le ras le bol contre la précarité, les licenciements, les baisses du niveau de vie, les reculs sociaux en général, la destruction des services publics...

Nous appelons encore à nous joindre aux prochaines manifestations, comme celles du samedi 23 mars. Malgré les menaces du pouvoir. Notre force c'est la masse, donc il est important que nous soyons plus nombreux encore à Bordeaux et ailleurs, il est important que toutes celles et ceux qui expriment leur soutien au mouvement au travers des sondages puissent à un moment donné participer aux manifestations et aux actions.

L'enjeu c'est bien d'empêcher les reculs sociaux et d'imposer une politique contraire qui permet le progrès social en redistribuant les richesses, en renforçant la démocratie, les droits pour toutes et tous. C'est une bataille qui est à l'ordre du jour.



journal de la lutte pour sauver l'usine et nos empioi

Ford est donc passé à la dernière étape de son plan de liquidation de l'usine. La direction planifie les départs durant les moins qui viennent. Et en même temps, la production se fait couci-couça, jusqu'à s'arrêter en août, tout tranquillement.

Ford voudrait bien finir son sale boulot dans le calme, nous pousser vers la sortie en douceur, sans protestation.

Mais ce n'est pas ce que nous voulons. D'abord, nous bataillerons pour qu'il y ait une avenir industriel sur le site. Ensuite, nous allons attaquer en justice, pour faire payer Ford d'une manière ou d'une autre.

Justement puisqu'on parle argent, maintenant avant de se quitter, il est toujours tant de revendiquer une prime exceptionnelle, comme un dédommagement. Au TTH ça chauffe sur cette question, alors tous ensemble, faisons en sorte que ça pête!

ELECTIONS!

derniere etape de son plan de liquidation de l'usine. La direction planifie les départs durant les moins qui viennent.
Et en même temps, la producte l'usine. La direction seule, mais elle a les moyens de l'imposer, qui voulait absolument organiser ces de la fin programmée de l'activité.

n se fait couci-couça, jusr'à s'arrêter en août, tout inquillement.

A quoi bon faire des listes de candidates, à quoi bon aller voter? Puisque nous sommes toutes et tous plus ou moins à réfléchir sur comment partir, les futurs préretraité es comme licencié ex

> Pour compliquer un peu plus la chose, les instances représentatives des salarié.e.s ont été transformées par la loi, il n'y a plus de CE, plus de DP, plus de CHSCT. Tout est regroupé en un CSE (Comité Social et Economique), avec moins de moyens pour les syndicats et moins d'élu.e.s.

payer Ford d'une manière ou d'une autre.

Justement puisqu'on parle argent, maintenant avant de se quitter, il est toujours tant tailler pour défendre nos intérêts.



Pour rappel le livre « Ford Blanquefort - même pas mort » est toujours en vente au CE

BERCY: POUR RÉINDUSTRIALISER LE SITE

Ce mardi 19 mars, nous avions une réunion à Bercy avec le ministre de l'économie et l'ensemble des collectivités territoriales (ville, agglo, département, région) ou encore la Direccte.

Cette rencontre avait pour objectif de faire acter le lancement d'un groupe de travail pour la réindustrialisation du site FAI le plus rapidement possible.

L'Etat dit négocier un accord avec Ford pour acquérir le terrain, les bâtiments, les machines dans un délai rapproché de manière à réimplanter une activité sur le site.

L'intersyndicale était là, avec l'idée de pousser pour qu'au bout nous réussissions à sauver au moins une partie du collectif de

TEDDY

REVIENT

quelques se-

pause, dès le

soir de l'homologation du PSE

(le hasard fait

mal les choses).

d'exploitation

la campagne pub de Ford a re-

pris et Teddy Riner a pu relan-

cer son cirque plutôt écœurant.

du PSE a intégré le gros contrat

du judoka sans scrupule. Et dire

qu'il a dû gagner plus que ce

que chaque salarié aura en in-

demnités après des décennies

On ne sait pas si le budget

maines

Après

travail, quelques centaines d'em-

Créer les conditions d'un retour d'activité, d'après nous, cela suppose que l'Etat et les collectivités territoriales mettent (plus) la pression sur Ford et agissent fermement (enfin ?). La question de la réquisition de l'usine et des machines, comme celle de la récupération de l'argent public indument perçu par Ford, restent posées serieusement.

Nous faisons ce que nous pouvons pour bousculer l'inertie dominante et pour sauver le plus d'emplois possible.

Il va y avoir des réunions régulièrement d'ici juin. La prochaine étant jeudi 21 mars. Il y a du boulot et la bataille continue.

A BLANQUEFORT MET 400 FAMILLES DANS LA MERDE !!!

MÊME À GENÈVE!

Ce 22 mars, nous serons à Genève avec 3 autres syndicats de boite, au siège de l'OUT (Organisation Internationale du Travail) pour contester les ordonnances Macron et autres lois anti-sociales : plafonnement des indemnités prudhommales, réparation du licenciement. A suivre

DU SALAIRE, UNE PRIME ET UNE JUSTICE

Nous faisons partie de ces gens qui pensent que Ford ne doit pas partir à si peu de frais. Nous sommes de ceux qui sont particulièrement écœurés par l'attitude de la direction locale, son zèle, son cynisme, son mépris à l'égard de nous toutes et tous.

Le Codir et d'autres cadres dirigeants vont partir avec une indemnité entre 300 000 à 500 000 euros ! Sans parler de cadeaux bonus en remerciement de bons et loyaux services.

Mais pour les salarié.e.s de base, comme nous, la reconnaissance n'est pas la même. Les dirigeants de Ford quels qu'ils soient se moquent bien de nous, hier aujourd'hui comme pour demain. Ford après nous avoir exploités pendant des décennies nous vire à moindre frais, histoire d'offrir aux actionnaires, aux dirigeants, encore plus de richesses pourtant produites par nous.

Ford a de l'argent pour faire sa pub, pour Riner, pour des compétitions sportives mais jamais pour nous.

Alors pour rétablir un peu l'équilibre, pour un peu plus de justice sociale, ce serait pas mal d'avoir une prime exceptionnelle. Mais elle ne viendra pas toute seule, c'est à nous d'aller la chercher, l'arracher. La solution c'est se battre pour, c'est faire du bruit, se mettre en colère. Juste pour récupérer un peu de notre dû!

UNE PÉTITION A SIGNER

La colère gronde au TTH et c'est une bonne chose. Mr. Gru a bien essayé de remettre de l'ordre mais c'est raté. Maintenant la direction temporise, alterne entre coup de pression et tentative de discussion.

Mais le ras le bol est là dans ce secteur comme dans les autres. Il s'exprime trop peu malheureusement. Une pétition a été lancée la semaine dernière pour exiger de Ford une prime exceptionnelle. La Cgt soutien la démarche, encourage à la signer et à la faire signer.

Oui Ford doit payer!



ALERTE RETRAITÉS

Avis aux collègues susceptibles de partir à la retraite avant le 31 août, la direction tente actuellement de vous faire croire que vous devez partir.

En vérité ça lui permet de faire économiser à Ford les primes de licenciement auxquelles vous pourriez prétendre après cette date, y compris supra-légale.

Voila comment agit la direction de l'usine, elle qui dans le même temps s'en mettra plein les poches. Elle n'a jamais rien fait pour les salariés et elle ne fera jamais rien.

Réclamons notre dû à ces voleurs !



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 429-même pas morts 51 ([...]

Document Adobe Acrobat [2.1 MB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 mars 2019

Communiqué de presse du syndicat CGT Ford de Blanquefort :

à Genève ce 22 mars

La CGT Ford lance la bataille judiciaire!
Un premier acte pour faire "sauter" les barèmes
d'indemités prud'homales afin d'obtenir des
indemnités à la hauteur des moyens de Ford devant
les tribunaux français.

Communiqué de presse :

Dans le cadre du centenaire de la création de l'OIT née sous l'article 389 du traité de paix de Versailles, le syndicat CGT Ford Blanquefort affilié à la Confédération Générale du Travail née en 1895, c'est-à-dire dans le vieux monde tel que décrit par le Président Macron, le syndicat référent a l'honneur et le plaisir de vous inviter à une conférence de presse dans cet ancien monde à Genève devant le Bureau International du Travail situé 4 route des Morillons à 13H30 pour commémorer et honorer cette magnifique institution dont l'objectif premier est de veiller à ce que les travailleurs du monde entier puissent bénéficier d'un statut social leur permettant de vivre dignement de leur travail.

Le syndicat CGT Ford avec trois autres organisations syndicales entendent ensemble déposer une plainte contre la France macronienne issue d'un prétendu nouveau monde, en réalité très ancien, se dénommant libéralisme plus particulièrement contre les ordonnances des 22 septembre et 20 décembre 2017 visant à sécuriser les employeurs en matière de licenciements et plus précisément encore dans le cadre du **licenciement pour motif économique** par la généralisation d'un délai de prescription annal (c'était 30 ans de 1804 à 2008, 5 ans depuis la

loi Sarkozy du 17 juin 2018, 2 ans depuis la loi de sécurisation de l'emploi dite Hollande du 14 juin 2013 alors que le droit commun en France de la prescription est quinquennal...), en élargissant la notion de cause économique de licenciement alors que le droit international exige une cause nécessaire et enfin en sécurisant les multinationales par la mise en place d'une « barémisation » des indemnités prudhommales qui ne peuvent dépasser un plafond empêchant le juge français amputé d'une partie de son cerveau gauche d'apprécier librement le préjudice subi par le travailleur en cas de licenciement injustifié ni même d'ordonner une réparation appropriée qui selon la jurisprudence du comité européen des droits sociaux doit reposer sur le droit à réintégration.

Manifestement le nouveau monde libéral français qui a choisi, si peu sûr de sa légitimité, de légiférer que par voie d'ordonnance sans aucun débat et procédure parlementaires, ne respecte plus ni les normes sociales européennes du conseil de l'Europe également issues de l'ancien monde (1961) ni la convention OIT numéro 158 de 1982 (ancien monde international) relative à la cessation du contrat de travail à l'initiative de l'employeur pourtant ratifiée par la France en 1989 (ancien monde national).

En effet la France ne respecte plus la notion de délai raisonnable pour saisir son juge (art 8 alinéa 3), n'exige pas une cause économique nécessaire (art 9 alinéa 3) et ne prévoit plus le droit pour le travailleur injustement privé de son emploi de la possibilité d'être indemnisé de l'intégralité du préjudice subi et encore moins le droit à retrouver son emploi.

La France a désormais une législation sociale en deçà des droits

international et européen qui constituent les derniers remparts démocratiques à la généralisation du nouveau monde...

Lire cette victoire de la CGT sur le même type de démarche que celle que nous lançons :



Victoire de la CGT contre l'aménagement du temps de travail sur trois ans

Victoire de la CGT contre l'aménagement [...]

Document Adobe Acrobat [46.5 KB]

Ou cliquez ici

Dans la métallurgie, un accord de branche avait été signé entre l'UIMM et des organisations syndicales dont la CFDT et la CFTC, tiens donc ? Et après ils se prétendent contre à FAI ? Quelle blague!

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 mars 2019

Réunion Bercy – mardi 19 mars 2019 11h45 /12h45 environ

Lancement groupe de travail pour la réindustrialisation du site FAI

Avec ministre B. Le Maire ; JP Floris (DIRE) ; A.Kirchner (directeur cabinet de la secrétaire d'Etat) ; R.Lataste (DIRE) ; I.Notter (DIRECCTE)

Avec collectivités territoriales = Région (A.Rousset président, Szabla et Wilsius); Bx-Métropole (P.Bobet président et N.Florian vice-président); Département (Ch.Bost vice-présidente); Blanquefort (V.Ferreira); Député (B.Simian);

Avec l'intersyndicale = FO (D.Miramont) ; CFE-CGC (JM.Caille et M.François), CGT (Gilles et Philippe)

Introduction du ministre

Discuter de l'avenir du site de Blanquefort, je suis totalement engagé pour les perspectives industrielles du site.

Sur les grandes lignes de l'accord (lettre d'intention signée, à négocier pour la transformer en un accord définitif) : nous avons obtenu de Ford une enveloppe exceptionnelle de 20 millions d'euros. Si des machines étaient gardées, il faudrait en déduire la valeur. Ford fera la liste des machines qu'il veut garder. Le bâtiment sera cédé pour un euro.

Ouvrir le plus rapidement possible les négociations. Important maintenant de trouver un accord définitif avant que Ford ne revienne à un accord moins favorable, avant l'acte 2 qui est le lancement du groupe de travail et la perspective de réindustrialisation.

La convention de revitalisation entre le Préfet et Ford à signer d'ici juin. La lettre d'intention, c'est Ford qui doit apparaître à la manœuvre.

S'il y a un repreneur, dès 2019, il prendra à sa charge la dépollution. Donc faut aller le plus vite possible pour avancer.

Je souhaite rester impliqué sur le dossier, pas l'habitude de me désengager d'un dossier.

A.Rousset:

Il y a des points sur lesquels les collectivités territoriales s'interrogent.

Sur les délais d'un projet éventuel ? Et sur les termes de dépollution qui font peur : quels délais ? quelle dépollution ?

GFT qui nous inquiète aussi.

Bx-Métropole P.Bobet

Remarque sur le périmètre du terrain, à revoir.

N.Florian

Sur le parc machine, peut-être à revoir.

Député B.Simian

Urgence de désigner un monsieur « réindustrilalisation », inquiétude sur le site GFT. Ok avec ce qui a été dit précédemment.

Mairie

Insiste sur la notion de ré-industrialisation,

CGT

Nous n'avons pas eu connaissance du projet d'accord, on a vu seulement le courrier des collectivités territoriales. Avoir accès à la lettre d'intention, nécessaire transparence pour faciliter le travail en commun

Problème au niveau du périmètre du terrain, du parc machine, des dates, de la dépollution, beaucoup trop de choses imprécises, Ford a trop de marges de manœuvres, il faut que l'Etat fixe des limites et des contraintes, sinon on va se faire avoir et on a l'expérience de cela tous ces derniers mois.

CFE-CGC

Sur les équipements, Ford va vouloir récupérer des machines, y compris a GFT, il faut absolument garder toutes ces machines. Sur le périmètre du bâtiment, faut élargir englober centrale électrique.

Ministre

Groupe de travail à démarrer, piloté par la Direccte, géré par le SGAR responsable du suivi et mise ne œuvre du travail.

Pense que Ford laissera les machines.

La perspective industrielle la plus probable c'est Punch.

JP Floris

Ford va faire la liste des machines qu'il veulent prendre, dire les valeurs.

Ministre

Calendrier : finalisation accord avec Ford au plus tard le 30 avril. Puis finalisation d'une convention de finalisation à fin juin.

Le groupe de travail se réunira au rythme souhaité et nécessaire, compte-rendu hebdomadaire à Bercy (par A.Kirchner).

Recommande vivement que les syndicats soient entièrement impliqués dans le groupe, dans toutes les discussions, le plus possible. Sur la signature de l'accord, pas possible.

CGT

Demande à ce que l'intersyndicale soit impliquée sur la discussion concernant les accords, le plus loin possible, est-il envisageable que nous soyons signataires des accords ? (réponse non), que la convention de revitalisation s'appelle « convention de réindustrialisation » histoire d'enlever toute ambiguïté dès le départ.

Ministre

D'accord pour impliquer l'intersyndicale, il a confiance, on est investi, constructifs. Ok pour que la convention de revitalisation indique en préambule qu'il s'agit d'une ré-industrilaisation du site.

Direccte: I.Notter

Le premier accord entre Ford et pouvoirs publics fixe les conditions financières, les 20 millions pressentis, accord qui précise qu'il s'agit de conditions au-dessus de la loi. Cet accord permet notamment de déterminer le montant et les « plus » que Ford met sur la table.

La convention de revitalisation ne peut être signée qu'entre l'Etat (le Préfet) et Ford.

Réunion à la Région, avec l'ensemble des collectivités territoriales, ce jeudi 21 mars, à 11 heures.

Une délégation de 1 par syndicat sera présente.

Discussion pour modifier le projet d'accord de principe avec Ford.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 mars 2019

Ford Blanquefort sur LCP dans Questions au gouvernement

Assemblée Nationale le 20 mars 2019

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 20 mars 2019

Réunion Commission de suivi du 19 mars 2019

Présents:

La direction, Right Management, la DIRECCTE, le directeur de Pôle emploi, Directeur travailleurs handicapés et les Organisations Syndicales FO, CGT et CFE/CGC, la CFTC ne s'étant présenté qu'une demi-heure sur 3 heures de réunion.

Une grosse partie de la réunion concernait la présentation de la commission, de son rôle et du travail et de l'organisation de Right Management. Les syndicats présents (FO, CGT et CFE/CGC) dénoncent le travail de Right Management, se faisant les portes paroles des collègues qui nous ont remonté leur déception.

Pas de départ en préretraite pour l'instant jusqu'à la décision du ministre des finances concernant la défiscalisation (rescrit).

25 dossiers pour départs volontaires dont 8 personnes en retraite. Ceux ayant trouvé un emploi ailleurs l'ont par leurs propres moyens, aucun ne venant du cabinet de reclassement.

La Direccte a insisté sur le fait que les annonces d'offres d'emplois soient diffusées dans l'usine et disponibles pour tous les salariés.

La Directe veut que les gens en formation longue puissent réintégrer le cabinet de reclassement à la fin de leur formation.

La Direccte a l'intention de vérifier les dossiers de créations d'entreprises,

pas dans le sens des salariés mais dans celui de Ford...

Conclusion:

Un PSE a pour premier objectif la sauvegarde de l'emploi mais la volonté de beaucoup dans cette commission, direction en tête, est de vider l'usine et rien d'autre.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 20 mars 2019

Ford Blanquefort dans les médias

Ford Aquitaine Industries : le nouveau groupe de travail semble bien parti



France 3:

Usine Ford de Blanquefort : réunion à Bercy pour lancer le processus de réindustrialisation du site



Ford Blanquefort : un groupe de travail pour la réindustrialisation du site

