



GETRAG FORD TRANSMISSIONS

Revendications CGT Février 2019

58 questions ont été posées lors de cette réunion.

La CGT a posé 22 questions soit 38 % des questions.

<p><u>Absentéisme Usine :</u> Pouvez-vous nous donner le taux d'absentéisme usine du mois de janvier 2019 ?</p>	<p>4,83%</p>
<p><u>Entretiens disciplinaires :</u> Combien y a-t-il eu d'entretiens en vue de sanctions disciplinaires pour Janvier 2019 ?</p>	<p>2 Commentaire CGT Le début d'année commence bien</p>
<p><u>Direction :</u> Quel est le nombre de jours de maladie pour le mois de Janvier 2019 ?</p>	<p>805 jours</p>
<p><u>Réunion sécurité :</u> Quel est le pourcentage de 1/2 heure sécurité réalisées pour le mois de Janvier 2019 ?</p>	<p>81.84% Commentaire CGT La direction a enfin compris que les réunions sécurités servent à quelque chose ?</p>
<p><u>Accident travail :</u> Combien y a t il eu d'accident de travail avec au moins 1 jour d'arrêt en Janvier 2019 ?</p>	<p>D'un point de vue réglementation française 1 D'un point de vue MAGNA 0 Commentaire CGT Et d'un point de vu Ford, cela donne quoi ?</p>
<p><u>Bureaux ME :</u> La CGT exige l'installation d'un « tunnel » entre l'entrée principale du site et le bungalow où se trouvent les bureaux du ME ? Au vu des conditions climatiques, entre les averses de grêle, les températures basses et la pluie ce n'est pas agréable. Voir vecteur de maladie !!</p>	<p>Il n'est pas prévu d'installer un « tunnel » entre les bungalows ME et le bâtiment principal.il n'est pas prévu de garder ces locaux indéfiniment. Nous sommes en discussion actuellement pour trouver une solution concernant les vêtements pour éviter le froid ainsi que pour la pluie. (Emplacement réservé pour accrocher les vêtements perso, vestes GFT, parapluies à disposition). Commentaire CGT Enfin une bonne chose, par contre il serait bien que la solution proposée prenne effet avant l'été.</p>

<p><u>Usine :</u> Des allées sont condamnées par des machines, des paniers et des pièces partout dans les zones de production (il y a un manque de place évident), que compte faire la direction ?</p>	<p>Même réponse que précédemment Commentaire CGT C'est à dire ?</p>
<p><u>Agents de surveillance :</u> Les Agents de surveillance ont un planning du fait de leurs horaires 2X12. Certains acceptent continuellement des changements de leur planning et commencent a etre épuisé. Peuvent-ils ils refuser une modification leur planning ?</p>	<p>Merci de répondre que leur remplacement nécessite des accréditations spécifiques et nous sommes en phase de recherche par une agence d'intérim spécialisée. Les demandes de modification de planning sont réalisées dans les délais de prévenance requis sachant que l'adaptation dont ils font preuve est fortement appréciée. Commentaire CGT Il y a un manque de personnel dans ce service, il faut embaucher au plus vite.</p>
<p><u>SLA :</u> Comme vous devez le savoir, Ford a annoncé la fermeture d'FAI en septembre 2019. Avez-vous un plan B concernant les utilités, affûtage, l'outillage, pompiers ? Si oui, lequel ?</p>	<p>CE Commentaire CGT La direction tape encore en touche et ne répond pas clairement en CE</p>
<p><u>Ordinateurs :</u> Les PC de l'entreprise ont toujours Internet explorer comme navigateur par défaut. Or, Microsoft a cessé le support de IE depuis longtemps, et il est devenu très risqué pour la sécurité informatique de l'entreprise) de continuer à se servir de ce navigateur (Microsoft vient de relancer un appel à ne plus s'en servir). Que compte faire la direction ?</p>	<p>Le navigateur par défaut est défini dans une stratégie Ford Globale. Ceci n'est donc pas piloté par la direction de l'établissement. Pour information, Ford finalise la migration de plusieurs applications clés qui ne sont pour le moment compatibles qu'avec Internet Explorer. Commentaire CGT Cette fois si c'est la faute de Ford !</p>
<p><u>Manque de panier :</u> Au secteur 2223 les opérateurs sont obligés de de mettre en carton les input shaft 7L253, afin de libérer des paniers pour travailler dans des conditions correctes. Seulement cette manipulation se fait sans moyen de manutentions adaptées. Avant que les lombalgies se fassent sentir. Nous demandons à la direction de donner des moyens appropriés et de donner du personnel supplémentaire pour cette surcharge de travail.</p>	<p>L'augmentation des volumes produits semaine après semaine combinée à plusieurs pannes sur les Prawema ces derniers jours ont fait fortement augmenté le stock de pièces en cours dans la ligne. A ce titre, plusieurs Bloksmas et chaises sont à disposition au niveau de la ligne pour réaliser le travail ergonomiquement. Commentaire CGT Faux, aucun moyen pour travailler dans de bonnes conditions</p>

<p><u>DART :</u> Présenté en réunion sécurité, qu'est-ce que c'est ? et d'où ça vient ? Il serait bien de reclasser les personnes qui sont déclarées inaptes par le médecin du travail.</p>	<p>Cette notion de DART n'est pas nouvelle : Cela fait 9 ans que nous parlons du DART. DART est un acronyme anglais pour "Days Away, Restricted or Transferred". Commentaire CGT Attention, Dart ne signifie pas pression pour éviter les jours d'arrêts accidents de travail</p>
<p><u>Direction :</u> Pas de gants, pas de travail... Qu'en pense la direction ? Toujours des problèmes d'approvisionnement de gants.</p>	<p>Respecter et faire respecter la procédure Toutes les zones se plaignent, mais pas en même temps. Car chaque zone fait sa couverture (l'écureuil comme on dit chez GFT). Sauf que quand des armoires de certaines zones sont pleines, d'autres sont vides ce qui crée une tension permanente, Nous nous battons avec le fournisseur pour assurer du stock (chez nous, chez lui). Commentaire CGT Ceci est donc un problème d'organisation ?</p>
<p><u>Assemblage Mx65 zone de retouche :</u> Les salariés nous font remonter leurs difficultés quotidiennes concernant l'outillage. Il y a de l'outillage individuel et de l'outillage commun. Si ces derniers sont complètement usés comment l'équipe suivante peut-elle travailler ?</p>	<p>Alors si les outils sont usés, ils sont remplacés mais nous sommes face à des comportements inacceptables en terme de disparition d'outillage ...En plus des outils et équipements récupérés de kechnec, on a sorti des dizaines de milliers d'euros en magasin ...Donc encore une fois oui On en sortira mais nous allons faire aussi un rappel sur les règles ! Commentaire CGT La direction accuse les salariés de voleurs, lamentable</p>
<p><u>Assemblage Mx65 C9 :</u> Les salariés demandent de l'outillage en nombre. En effet il y a 3 postes pour le montage du différentiel, donc il doit y avoir 3 pinces en état. Nous demandons que soit fourni dans le plus bref délai 2 pinces pour pouvoir travailler dans de bonnes conditions.</p>	<p>Des opérateurs partent avec les outils du poste et on en retrouve dans les placards ...Mais on prend le point ! Commentaire CGT 3 postes donc 3 pinces, c'est certainement encore les operateurs qui les ont volés.</p>
<p><u>Assemblage Mx65 (chargement carter et paiement) :</u> Les salariés font retirer du circuit des racks défectueux, donc dangereux pour eux et pour autrui. Quel est la démarche concrète qui est faite par l'entreprise ?</p>	<p>A ce jour, elle est applicable avec comme variante, la réparation est réalisée par une société extérieure (non plus FAI) sous la demande du technicien MHE. Commentaire CGT Quel est le process, car les racks défectueux reviennent dans le même état.</p>

<p><u>La Sodexo :</u> Les salariés nous font remonter leur mécontentement face à la qualité des plats cuisinés alors qu'une augmentation s'est faite en janvier 2019. (Ex : riz trop cuit). Nous demandons que le service rendu soit à la hauteur du prix payé.</p>	<p>Sodexo doit présenter un plan d'actions très rapidement. La direction régionale a été contactée Commentaire CGT Une seule solution pour améliorer la situation, l'embauche de salariés supplémentaires. L'effectif usine a doublé et l'effectif Sodexo a diminué !!!</p>
<p><u>Sanitaire N6 ? coté assemblage IB5 :</u> Comment se fait-il que les sanitaires ne comportent-ils pas de grille urinoir comme cela se fait dans d'autres sanitaires ? Nous demandons de remédier à ce manque.</p>	<p>Si vous parlez des grilles désodorisantes, nous demandons au prestataire de remédier à ce problème.</p>
<p><u>Bloksma :</u> La CGT exige l'achat de bloksmat supplémentaires afin d'avoir un stock d'avance, pour palier aux besoins rapidement des secteurs. Que compte faire la direction ?</p>	<p>Une quinzaine en réparation, un plan d'action a été mis en place pour accélérer les réparations Commentaire CGT Il y en a marre, nos conditions de travail se dégradent de jour en jour. Il est grand temps de faire le nécessaire.</p>
<p><u>Vestiaire Femme :</u> Les salariées exigent avoir du savon granuleux dans les vestiaires.</p>	<p>Un nouveau rappel est fait dès ce jour à la société</p>
<p><u>ADF 2 / Contrat Pro :</u> Qui remplit les évaluations en fin de périodes ?</p>	<p>Les tuteurs se sont eux qui connaissent le mieux les personnes Commentaire CGT Sur ce coup, nous sommes d'accord</p>
<p><u>Formation à l'étranger :</u> Il y a quelques mois, la direction nous avait dit : obligation de donner sa CB pour réserver l'hôtel (car la société n'a pas de carte bleue). Aujourd'hui, la CGT vous demande, comment est-ce possible qu'un salarié s'est vu retirer sans son accord ses billets d'avoir par la compagnie aérienne et des frais de dossier par l'agence de voyage ?</p>	<p>Dès réception de la personne nous irons analyser le problème avec le service concerné Commentaire CGT Ce n'est pas la première fois que la direction diffuse les coordonnées bancaires des salariés gft a n'importe qui. Nous vous conseillons de ne plus donner votre carte bleue lors de formation a l'étranger</p>