



## Le Pignon Fou

### Après la fermeture annoncée de FAI quel avenir pour nous GFT ?

Notre usine a été créée en 1976 par le groupe Ford en tant qu'annexe de FAI pour y produire des transmissions manuelles.

Une joint venture a été créée avec le groupe allemand Getrag en 2001, scindant ainsi le site en deux.

**Le groupe Getrag a vendu ses parts fin 2015 au groupe canadien Magna**, numéro deux mondial des équipementiers automobiles avec ses 125 000 salariés.

Nous produisons actuellement des boîtes de vitesse manuelles, appelées **MX65**, sur des lignes flexibles, en 5 ou 6 vitesses pour les Fiesta, à hauteur de 550 000 transmissions par an.

**Notre histoire est, encore aujourd'hui, très liée à celle de FAI.**

Au delà des liens quasi familiaux qui nous unissent, nous avons encore d'importants équipements communs, tels qu'une centrale électrique, un traitement des eaux, des services d'affûtage de nos outils de production et d'outillage, des aires de gestion de déchets solides, un service de pompiers, **tout ceci géographiquement situés dans l'enceinte de FAI.**

**Le terrain même sur lequel est bâtie notre usine appartient en totalité à Ford.**

De plus, le groupe **Ford détient 50% de notre capital** et, dernier point mais probablement le plus important, **100% de notre production est destinée aux véhicules Ford !**

Avec l'annonce de Ford, du 13 décembre 2018, affirmant fermer l'usine FAI en septembre 2019 et refusant le repreneur Punch, malgré les accords négociés entre les représentants syndicaux et les dirigeants de cette entreprise, nous nous posons très légitimement des questions sur le futur de GFT.

Tous les acteurs ont bien compris qu'il s'agissait d'une décision bien plus politique qu'économique ou rationnelle, **la qualité du site de FAI étant reconnue mondialement.**

Le comportement de Ford dans cette fermeture est inadmissible. La population, les élus locaux, les députés, le Ministre de l'économie et des finances, jusqu'au Président de la république, tous sans exception, ont dénoncé l'attitude et les mensonges de Ford. Cynisme, indignation ou encore trahison sont les termes qui reviennent le plus souvent. Et réunir tous les partis politiques sur une même idée est un exploit que peu avant Ford ont réussi !...

Ce départ scandaleux de Ford nous inquiète au plus au niveau et il inquiète aussi les élus dans leurs diversités. **C'est Ford qui est notre seul donneur d'ordre, notre unique client.**



## Allo l'infirmier !!

Le mercredi 30 Janvier 2019, plusieurs salariés ont interpellés la CGT, car parfois ils ne peuvent plus contacter **le service médical**. Après avoir mené une enquête, le téléphone des infirmières ne fonctionne plus depuis plusieurs semaines (téléphone irréparable). **La direction refuse d'en acheter un neuf, bien trop cher (environ 100 euros)**. Nous la cgt, sommes persuadés que le service médical doit être joignable dans toute l'usine, pour intervenir au plus vite en cas de problème. Nous sommes donc intervenus auprès de la direction et bizarrement, le jeudi 31 janvier, le service médical avait un nouveau téléphone. **Si vous avez des problèmes, continuez à utiliser l'outil CGT**

## Rappel douloureux..... 2015 !

L'accord de principe sur les retraites complémentaires Agirc et Arrco, signé le 16 octobre 2015 entre le patronat MEDEF, GGPME et UPA et **trois syndicats CFDT, CGC et CFTC** se traduit encore une fois par un recul de l'âge de la retraite et une baisse des pensions. Pas étonnant que le président du Medef, M. Pierre Gattaz, pourtant avare de compliments en général, salue le courage de ces représentants des salariés : « **Je voudrais d'ailleurs [leur] rendre hommage. Ils ont joué un rôle très important et ont été responsables** » a-t-il déclaré. *(Le monde diplomatique - 27 octobre 2015)*

Ainsi en 19 ans, de 1990 à 2009, le taux de remplacement des pensions complémentaires a baissé de plus de 30 % dans chacun des régimes, une baisse encore plus sévère que dans le régime de base !

L'âge minimum pour bénéficier d'une retraite sans abattement passe désormais de 62 à 63 ans. La constante de la part du MEDEF est son refus de voir sa cotisation augmenter et sa volonté de reculer l'âge de départ.

**L'accord signé entre patronat et organisations syndicales poursuit et aggrave la tendance des accords précédents.** Derrière ces reculs permanents se cache la volonté de favoriser le déplacement des cotisations vers l'épargne et les assurances privées.

**Merci qui ?**

## Négociations Conventions

L'UIMM a entrepris, il y a 26 mois, de remettre à plat tout le droit social de la Métallurgie. En réalité il s'agit de remettre en cause les conventions actuelles, les accords nationaux comme celui des classifications.

**Dès le début, la CGT a défendu d'autres choix, elle a été porteuse de propositions cohérentes et elle a informé les Métallus des enjeux et des positions respectives dès différents protagonistes.**

La CGT a construit le rapport de forces nécessaire en organisant des temps forts tout au long de ces mois de cette négociation. Cette négociation est loin d'être finie et se poursuivra durant l'année 2019.

## Elections Professionnelles

Pour ceux qui ne le savent pas, les élections professionnelles auront lieu en fin d'année 2019. Nous passerons au Comité Social Economique qui met fin au Comité d'Entreprise, aux DP et au CHSCT.

Le regroupement de ces 3 instances se fait en faveur de notre direction.

Pourtant, nous les sentons inquiets. Quelque chose les dérange.

**Actuellement, la CGT GFT est le seul Syndicat à avoir des représentants du personnel dans les 3 Collèges.**

Notre direction est tellement inquiète que le vendredi 11 janvier 2019, lors du séminaire d'une partie restreinte de l'encadrement, à Arcachon, elle a mis à l'ordre du jour : «inquiétudes élections, CGT et collègue Cadres ». Bien évidemment, un rappel à l'ordre Anti-CGT a été fait auprès des participants

Nous en sommes ravis : **Si la CGT fait peur à la direction, c'est qu'elle fait un très bon travail de protection et de conseil auprès des salariés !**

Mais que notre direction n'oublie pas :

- Ce type de discours officiel est **un acte de DISCRIMINATION**.
- Et surtout, **les salariés restent des électeurs LIBRES**.