



NAO SALAIRES 2019 : LE COMPTE N'Y EST PAS !!



La **N**égociation **A**nnuelle **O**bligatoire sur les salaires s'est déroulée dans une ambiance très particulière compte tenu des résultats de GFT BX :

-> **Compte tenu des efforts considérables que la direction impose aux salariés depuis plusieurs années.**

-> **Compte tenu du fiasco des négociations de l'année dernière (aucune signature des OS).**

-> **Compte tenu des cadeaux fiscaux faits aux entreprises dont GFT profitera allègrement en 2019.**

Les propositions **de la direction** sont donc en décalage par rapport aux revendications qui étaient sur la table. **Mises à part celles de la CFDT.**

Concernant les augmentations de salaires proprement dites, les seules garanties sont :

1,65% d'augmentation générale (AG)

0,6% d'augmentation individuelle (AI)

Pour la CGT GFT, il est inacceptable de voir une proposition d'**AG inférieure à l'inflation, estimée à 1,85% pour 2018 (source : France-inflation)**. Ce n'est pas digne d'une entreprise comme la nôtre.

Et il est malhonnête d'ajouter AG+AI pour gonfler artificiellement le résultat, car peu de salariés auront droit à une AI.

Le pouvoir d'achat des salariés reculera pour bon nombre d'entre nous.

Toutes les organisations syndicales, sauf une, étaient demandeuses d'une véritable augmentation générale.

Les résultats des NAO sont un copié-collé du cahier revendicatif de la CFDT... Une coïncidence ? Un hasard ? Non !

La direction **et la CFDT le disent eux-même** : Les NAO 2019 sont le résultat de discussions discrètes entre direction et CFDT, en parallèle aux réunions officielles... **Objectif ?** Ne pas dépasser les 1.75% ?

La Direction nous dit **également** : C'est le syndicat qui monte à GFT... Au détriment **d'une majorité de** salariés ?

Pour la CGT, ça pose problème... Un problème d'intégrité, d'honnêteté, voire de légalité !

-> **Ras-le-bol** de voir des Organisations Syndicales ratifier des accords qui prévoient une perte de pouvoir d'achat.

-> **Ras-le-bol** de les voir se gargariser de leur signature, sans jamais imaginer qu'avec **un peu de combativité**, tous les salariés auraient pu bénéficier de bien plus.

-> **Ras-le-bol** de cette stratégie patronale qui fait passer GFT pour la PME du coin, en balayant d'un revers de main les principes légaux des Négociations Annuelles Obligatoires.

**NON, LA CGT NE SIGNERA PAS CET ACCORD,
CAR OUI, LES SALARIES MERITENT PLUS
ET OUI,
GFT A LES MOYENS DE FAIRE MIEUX !**



Pour information, soutenue par l'ensemble des salariés lors de plusieurs actions (grèves et débrayages), la CGT SAFT a obtenu ce qu'elle avait demandé, dont une prime de 1500 euros (le meilleur accord de tout le Groupe Total)
Soutenez-nous !