



GETRAG FORD TRANSMISSIONS

Revendications CGT Décembre

2018

72 questions ont été posées lors de cette réunion.

La CGT a posé 25 questions soit 35 % des questions.

<p><u>Absentéisme Usine</u> :</p> <p>Pouvez-vous nous donner le taux d'absentéisme usine du mois de novembre 2018 ?</p>	<p>4,82%</p>
<p><u>Absentéisme 2290</u> :</p> <p>Quel est le taux d'absentéisme pour ce secteur pour le mois de novembre 2018 ?</p>	<p>5,98%</p>
<p><u>Entretiens disciplinaires</u> :</p> <p>Combien y a-t-il eu d'entretiens en vue de sanctions disciplinaires pour le mois de novembre ?</p>	<p>12</p> <p>Commentaire CGT La direction finit l'année en beauté.</p>
<p><u>Direction</u> :</p> <p>Quel est le nombre de jours de maladie pour le mois de novembre ?</p>	<p>834 jours</p>
<p><u>Réunion sécurité</u> :</p> <p>Quel est le pourcentage de 1/2 heure sécurité réalisées pour le mois de novembre</p>	<p>42,60%</p> <p>Commentaire CGT On ne peut que s'améliorer en 2019 !</p>
<p><u>Requalification RMO</u> :</p> <p>3 mécaniciens n'ont pas été requalifiés (oubli ou discrimination ?). Lors de la réunion DP d'octobre 2018, vous nous avez dit que Mr Loubere (manager maintenance) a refusé de passer ces 3 salariés au coefficient 240. Nous vous demandons de respecter la convention collective. Sachant que ces 3 salariés font le même travail qu'un technicien, ils doivent passer technicien RMO au coefficient 240. Pour quelle raison refusez-vous de faire cette requalification ?</p>	<p>La seule réponse qui vous a été faites le mois dernier et non en Octobre est "Les trois salariés ne sont pas concernés par une requalification."</p> <p>Commentaire CGT Il serait judicieux d'expliquer à ces salariés les raisons de la non requalification.</p>

<p><u>Intérimaires :</u> Quel est l'équivalent temps plein d'intérimaires pour l'année 2014 , 2015 , 2016 et 2017 ?</p>	<p>2014 2.16 2015 23.04 2016 63.82 2017 211.53</p> <p>Commentaire CGT La direction ne peut avoir recours qu'à 10% d'intérimaires au maximum. Accord d'entreprise non respecté. Il faut proposer des CDI aux intérimaires</p>
<p><u>Douches :</u> Douches hommes derrière machines à café, toujours un manque de débit et une mauvaise régulation de la température. A quand la remise en état ?</p>	<p>Nous attendons de recevoir les pièces, nous espérons réaliser les travaux au TV hiver 2018.</p> <p>Commentaire CGT Travaux non réalisés à ce jour.</p>
<p><u>Effectif :</u> Nous souhaitons connaître la répartition de l'effectif pour l'équipe Matin, bureau, après-midi, nuit et week-end ?</p>	<p>A quelle fin souhaitez-vous ces éléments, la question est très générale</p> <p>Commentaire CGT Pour rappel, direction doit répondre aux questions des délégués du personnel !</p>
<p><u>Prélèvement à la source :</u> La direction s'était engagée à faire une présentation aux élus CE en septembre 2018, cela n'a toujours pas été fait. Que compte faire réellement la direction pour répondre aux craintes légitimes des salarié(e)s ?</p>	<p>CE</p> <p>Commentaire CGT D'après, la direction, un retard du prestataire explique le fait que le sujet soit traité si tard. Toujours est-il qu'il eut été préférable d'avoir une simulation sur plusieurs mois comme ça a été le cas dans un certain nombre d'entreprises.</p>
<p><u>Cdspa :</u> Certains salariés qui ont réalisé la dernière formation cdspa 2018 se sont vus attribuer le coefficient 215. Pourquoi les autres salariés qui ont fait la même formation n'ont ils rien eu ?</p>	<p>Sauf erreur : certains ont été nommé au poste CDSPA et d'autres pas, car encore en écarts avec les attendus du poste.</p> <p>Commentaire CGT Voilà encore un moyen pour ne pas passer ces salariés au coefficient 215.</p>
<p><u>Réglementaire de Paie :</u> Pouvez-vous réactualiser le règlementaire de paie afin que l'ensemble des élus du personnel puissent répondre aux salarié(e)s qui les sollicitent ?</p>	<p>La réactualisation du règlementaire est en cours, cependant, les règles n'ont pas changé seuls les numéros de rubriques sont à mettre à jour.</p> <p>Commentaire CGT Pour rappel, la loi a également changé concernant les congés pour les événements familiaux.</p>

<p><u>TTH</u> :</p> <p>Actuellement Il n'y a que 2 TL dans ce secteur. Il en manque 3 afin de couvrir les 5 équipes. Que compte faire rapidement la direction pour palier à ce manque ?</p>	<p>Processus de recrutement en cours</p> <p>Commentaire CGT</p> <p>Cela dure depuis plus d'un an, et nous n'avons toujours pas d'appel à candidature.</p>
<p><u>JPH</u> :</p> <p>A quoi servent les JPH ? Les salarié(e)s se plaignent de la pression hiérarchique pour remplir et renseigner les JPH heure par heure. Que compte faire la direction ?</p>	<p>La direction compte continuer à suivre les JPH dans l'atelier. Ceci fait partie des indicateurs de la maîtrise</p> <p>C'est un outil qui permet à l'opérateur de remonter les défauts. Chaque pièce (bonne) nous alloue une autorisation et donc du personnel.</p> <p>Commentaire CGT : Outil qui sert surtout à la hiérarchie à suivre la production sans avoir à parler aux opérateurs, et à leurs mettre la pression pour la productivité !!!</p>
<p><u>Demande de congés</u> :</p> <p>Dans certaines zones, les salariés n'ont pas de bordereaux d'absence (format officiel) à leur disposition. Parfois, leurs contremaitres ne souhaitent pas leur en donner. Certains contremaitres demandent même des courriers de demande de congés. D'autres prétendent n'avoir jamais reçu les demandes d'absence. Bref, les traitements des salariés par le hiérarchique sont inégaux selon les zones de travail et sont parfois hors process. Pouvez-vous nous transmettre les process de demande d'absence (bordereau officiel, droit du salarié, droit de l'entreprise) ? Pourriez-vous ajouter au bordereau d'absence une mention : demande d'absence reçue le ... + signature du hiérarchique ? Le salarié conservera alors un exemplaire certifiant le dépôt de sa demande d'absence.</p>	<p>Si le délai de prévenance est respecté alors pourquoi pas mettre la date dans la case de la signature. Donnez-nous le lieu où sont générés ces soucis,</p> <p>Commentaire CGT</p> <p>Les informations ont été données lors de la réunion DP. Une fois de plus, des membres de l'encadrement ne respectent pas le process, et la direction cautionne ces pratiques.</p>
<p><u>APF</u> :</p> <p>Avec la nomination des APTM, que vont devenir les APF ?</p>	<p>Organisation en cours de définition</p>

<p><u>Valeurs :</u> La CGT vous demande si le mensonge est l'une des valeurs de notre société ? Depuis plusieurs mois, la direction nous ment lors des présentations des statistiques accidents du travail en ½ Sécurité , en CHSCT et en DP. Cette pratique est inacceptable, qui donne l'ordre de faire de fausses présentations aux salariés et aux représentants du personnel et pour quelles raisons ?</p>	<p>Ce sont les statistiques que l'on remonte au groupe sur certains critères Commentaire CGT C'est la moindre des choses de dire la vérité à l'ensemble des salariés !</p>
<p><u>Jours de fractionnement :</u> Certains salariés doivent bénéficier de jours de fractionnement car ils n'ont pas pu prendre leurs congés principaux entre le 1 mai et le 31 octobre. Nous exigeons que la direction régularise l'ensemble des salariés concernés.</p>	<p>Application des dispositions légales. Réponse déjà faites en octobre Commentaire CGT Faux. Les salariés concernés se rapprocheront des RH.</p>
<p><u>Douches Hommes :</u> Nous vous demandons de remettre les miroirs manquants et de refixer les tablettes manquantes.</p>	<p>Nous lançons une demande de prix. Merci de nous aider à sensibiliser les gens en affichant des messages dénonçant les actes de vandalismes et vol. Commentaire CGT Ce ne sont pas des actes de vandalismes, mais bien un manque d'entretien.</p>
<p><u>Recrutement :</u> Mr Sanz, Mr Azzouz, Mr Ruflade et Mr Magalhaes ont évolué, donc quatre postes deviennent vacants. Comptez vous les remplacer et allez-vous faire appels à candidature ?</p>	<p>Pas d'autorisation de recrutement reçue à ce jour Commentaire CGT Actuellement, il y a bien des salariés qui réalisent le travail de ces postes vacants ?</p>
<p><u>Assemblage Mx65 : Entraîneur mx65.</u>Les salariés qui sont pour la majorité posté demandent que soit facilité leur déplacement lors d'évènements exceptionnelles par l'ajout d'entraîneur comme cela se faisait autrefois. Nous exigeons la mise en place d'entraîneur afin de faciliter un roulement lors de ces situations ponctuelles.</p>	<p>fait</p>

<p><u>Assemblage mx65 :</u> <u>Paiement/chargement carters</u> Les salariés se plaignent que des racks arrivent défectueux et pour cause ils ne sont pas dans la grande majorité réparer. Quelles mesures l'entreprise utilise pour ce type de problème de sécurité ?</p>	<p>Tous les racks de carters sont suivis et réparés au fur et à mesure</p>
<p><u>Assemblage Mx65 :</u> <u>Organisation effectif.</u> Les salariés nous font remarquer devant le manque d'effectif, qu'ils se voient contraint de faire des tâches autres que celle de leur fiche de poste. La CGT exige de faire le nécessaire pour embaucher du personnel.</p>	<p>Un exemple ?</p>
<p><u>Prime exceptionnelle :</u> Le roi Macron a demandé aux entreprises de verser une "prime exceptionnelle" à leurs employés" sans impôt, ni charge. Comptez-vous donner une prime exceptionnelle et quel en sera son montant ?</p>	<p>Pour l'instant pas de discussion d'engagées mais des demandes émanant de certains nous sont parvenu Commentaire CGT Pour rappel, cette prime ne doit pas rentrer dans le cadre des NAO 2019.</p>
<p><u>Intérimaires :</u> Samedi 15 Décembre, Mr Dumas (PTM en PMO) a annoncé aux intérimaires travaillant le week-end qu'ils seraient mis en fin de mission le lendemain malgré que sur leur contrat s'arrêtent le 23 Décembre.</p>	<p>Normalement prévenu par leur hiérarchie, un rappel sera fait Commentaire CGT Réponse hors sujet.</p>