



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

**RÉUNION PSE**  
**MERCREDI 28 NOV 2018**  
**RECHERCHE REPRENEUR**

<http://cgt-ford.com> - Mercredi 28 novembre 2018



**Ordre du jour : Poursuite de l'information du Comité d'Entreprise sur le processus de recherche d'un repreneur :**

Une présentation du coût de la dépollution du site est faite en début de réunion, le coût est estimé à 2,5 millions d'€ en cas de reprise de FAI à 20 millions d'€ en cas de cessation totale d'activité avec démolition des bâtiments.

**Géris :**

Ils font le bilan de leur échec. Enfin pour nous c'est un échec. Parce que pour Ford qui n'a pour obligation légale que de rechercher un repreneur et non d'en trouver un, pour Ford qui veut se débarrasser de cette usine, pour Ford qui veut abandonner ceux que la multinationale appelait des « collaborateurs », pour Ford qui ne veut assumer ni ses responsabilités économiques ni ses responsabilités sociales, pour Ford l'objectif est atteint.

**Punch :**

Gerd Inden lit un courrier de Ford Europe (ci-dessous, ce que nous avons retenu):

*Ford a reçu l'offre révisée de Punch le 26 novembre. Ford accepte que les discussions se poursuivent jusqu'au 10 décembre.*

*Le business plan apporte un changement important. Les investissements nécessaires seront beaucoup plus élevés avec une trésorerie plus élevée dans FAI jusqu'en 2025. Les investissements nécessitent des emprunts bancaires.*

*Punch doit fournir des documents démontrant que les banques acceptent et que les clients existent.*

*Le business plan est basé sur de nombreuses hypothèses auxquelles Punch n'a pas encore apporté de réponse.*

*Globalement, le business plan comporte toujours un risque significatif pouvant avoir un impact sur l'avenir de FAI. Bien que les discussions continuent, Ford reste réservé sur l'offre de Punch.*

Et puis c'est tout...

Nous savons que Punch a autorisé Ford à fournir des éléments sur son business plan mais la direction locale de FAI n'a rien reçu et n'est donc pas en mesure de nous en dire plus. Encore une démonstration des freins que peut mettre Ford dans ce dossier. Mais la direction locale nous dit que dès qu'elle recevra des éléments sur le business plan, elle nous les transférera.

Par ailleurs, si Ford joue au rôle de l'employeur qui s'inquiète pour l'avenir des salariés, la multinationale n'aura aucun mal à faire des licenciements forcés et ne sera pas très regardante sur ce qu'il pourra advenir d'eux.

En conclusion, Ford n'a pas fermé la porte aujourd'hui, ce qui laisse du temps et de l'espoir pour la possibilité d'une reprise.

À suivre...