



GETRAG FORD TRANSMISSIONS

Revendications CGT Novembre

2018

104 questions ont été posées lors de cette réunion.

La CGT a posé 36 questions soit 35 % des questions.

<p><u>Absentéisme</u> Pouvez-vous nous donner le taux d'absentéisme usine du mois d'Octobre 2018 ?</p>	<p>5,18%</p>
<p><u>2290 absentéismes</u> Quel est le taux d'absentéisme pour ce secteur pour le mois d'Octobre 2018 ?</p>	<p>4,04%</p>
<p><u>Entretiens disciplinaires :</u> Combien y a-t-il eu d'entretiens en vue de sanctions disciplinaires pour le mois d'Octobre ?</p>	<p>6 Commentaire CGT : La direction est dans sa moyenne mensuelle et devait atteindre ses objectifs au 31 décembre 2019.</p>
<p><u>Direction :</u> Quel est le nombre de jours de maladie pour le mois d'Octobre ?</p>	<p>828 Commentaire CGT : ça commence à faire, il faudrait que la direction se pose des questions</p>
<p><u>Réunion sécurité :</u> Quel est le pourcentage de 1/2 heure sécurité réalisées pour le mois d'Octobre ?</p>	<p>31.13% Commentaire CGT : La direction peut faire beaucoup mieux</p>
<p><u>Licenciements :</u> Combien de licenciement pour faute grave et faute lourde du 1 janvier au 31 octobre 2018 ?</p>	<p>6</p>
<p><u>Jours fériés :</u> Des salariés se sont vue mettre en ABI avec retenues sur salaire. La CGT vous rappelle que ces pratiques sont interdites par la loi. Nous vous demandons de régulariser tous les salariés concernés et de dire aux agents de maîtrises qu'il est interdit de mettre un salarié en ABI un jour férié.</p>	<p>Application des dispositions légales. Les régularisations ont été faites. Commentaire CGT : L'application des dispositions légales, c'est surtout que la loi vous interdit de mettre un salarié en ABI un jour férié et encore moins de lui faire une retenue sur salaire.</p>

<p><u>Requalification RMO :</u> Vous avez oublié de requalifier 3 RMO, sachant qu'ils font le même travail que l'ensemble des mécaniciens de GFT BX, la CGT exige que ces 3 salariés passent aux coefficient 240. Question posées en Octobre, nous vous avons donné le nom de ces 3 salariés, pouvez-vous nous donner une réponse ?</p>	<p>Les trois salaires ne sont pas concernés par une requalification. Commentaire CGT : Nous avons envoyé un courrier à la direction pour connaître les raisons de la non requalification de ces 3 collègues, en attente de réponse.</p>
<p><u>Prêts de main d'œuvre :</u> Nous voulons connaître tous les postes occupés par les 55 salariés FAI qui sont en prêt de main d'œuvre à GFT BX ?</p>	<p>CE/CHSCT Commentaire CGT : Voilà comment botter en touche, nous poserons le point en Chsct</p>
<p><u>Concur :</u> Comment sont remboursés les salariés qui partent en formation et qui n'ont pas d'accès informatique ?</p>	<p>Ils doivent demander la création d'un CDSID auprès de leur coordinateur informatique pour accéder au système Concur et être remboursé. Dans l'attente, nous pouvons proposer un acompte. Commentaire CGT : Il serait bien d'en informer les salariés lors de la convocation à leur formation</p>
<p><u>Accord MX :</u> Quel est le but des horaires MX65 ?</p>	<p>Quel est le sens de la question ? Commentaire CGT : Le rôle de la direction est de répondre aux questions des délégués du personnel et pas de répondre en posant une question</p>
<p><u>Maintenance :</u> Hors frigoriste, combien de salariés de maintenance sont en horaires MX65 ?</p>	<p>2 personnes Commentaire CGT : Illégal Accord MX non respecté</p>
<p><u>Recrutement :</u> Quand un salarié postule à un appel à candidature, la moindre des choses est de le recevoir en entretien et de lui dire pourquoi sa candidature n'est pas retenue.</p>	<p>Nous sommes d'accord et nous nous y employons parfois avec retard et nous nous en excusons. Nous invitons ceux n'ayant pas eu de retour à se rapprocher du Service Développement RH. Commentaire CGT : Vous faites des efforts, c'est très bien, des salariés ont eu le débriefing pour une candidature de juin 2018</p>
<p><u>Maintenance :</u> Depuis plusieurs mois, plus de contremaître dans une équipe et manque un leader dans l'autre. Pourquoi aucune communication de la part de l'encadrement ? La direction compte elle un jour remplacer ces 2 personnes et allez-vous faire un appel à candidature ?</p>	<p>Ces 2 questions seront traitées avec la nouvelle réorganisation Commentaire CGT : Cela dure depuis plusieurs mois, un peu de communication aux salariés de maintenance aurait été un plus</p>

<p><u>Fiche de poste :</u> Peut-on avoir la fiche de poste d'un technicien principal de maintenance ?</p>	<p>Nous invitons les concernées à se rapprocher de leur hiérarchie Commentaire CGT : Sont-elles au moins réalisées ?</p>
<p><u>Déplacements professionnels :</u> Suite à des refus de remboursement de frais de déplacement à certains salariés. Pouvez-vous nous confirmer que vous donnez, systématiquement et à chaque salarié concerné, le règlement/process concernant les déplacements professionnels ?</p>	<p>Concernant le refus de remboursement je vous invite à vous rapprocher de votre manager, Le Process est chez C Loisel Commentaire CGT : C'est compliquer de donner le process avec la convocation à la formation</p>
<p><u>Exercice d'évacuation :</u> Combien d'exercices d'évacuation ont eu lieu en 2017 et 2018 ?</p>	<p>1 exercice en 2017 et 1 exercice en 2018 Commentaire CGT : La direction doit confondre exercice et réalité</p>
<p><u>TL Production :</u> Comment se fait-il, que des TL confirmés au mois de juillet (donc plus en acting) soient toujours au coefficient 170, alors que d'autres ont changé de coefficient à la signature de leurs confirmations ? Y aurait-il du favoritisme ?</p>	<p>Le coefficient d'accueil du poste de TL est bien le coefficient 170. Commentaire CGT : Certains prennent un coefficient à la prise du poste d'autre non, en termes d'égalité la direction a des progrès à faire.</p>
<p><u>Casiers personnels :</u> Comme cela se fait dans plusieurs secteurs, les salariés du 2223 demandent l'attribution de casiers personnels pour mettre leur outillage personnel et leurs papiers personnels.</p>	<p>Chaque salarié qui a besoin d'un casier doit faire la demande aux contremaitres du secteur Commentaire CGT : Ce n'est pas prêt d'être mise en place</p>
<p><u>Repas de Noel</u> Afin de remercier l'ensemble des salarié(e)s pour leurs efforts fournis depuis janvier, la CGT demande que la direction fasse un geste significatif, en offrant le repas de Noël (entrée, plat, dessert) à l'ensemble des salarié(e)s, intérimaires et prestataires.</p>	<p>Quel est le sens de la question ? Commentaire CGT : Nous sommes surpris de s'apercevoir que le plaisir d'offrir ne vient pas à l'esprit de la direction, c'est vrai que de souhaiter de passer de bonnes fêtes et de revenir en forme est plus dans la parole habituelle...</p>
<p><u>Salle Fumeur</u> Ou en sont ces devis pour les abris ? Ne trouvez-vous pas que cela commence à être long ?</p>	<p>Nous avons le Layout depuis le 13/11/18. L'appel d'offre sera lancé avant la fin de l'année pour une mise en œuvre 1er trimestre 2019 Commentaire CGT : Vous avez un layout sachant que le groupe de travail n'a rien décidé ?</p>

<p><u>Ball Log</u> Les salarié(e)s se plaignent du manque conséquent de Ball log dans l'ensemble des secteurs. Que compte faire la direction ?</p>	<p>Vous pouvez remonter le point par la voie hiérarchique pour équiper les trolleys. Si vous rencontrez des problèmes, vous pouvez prévenir le technicien MHE.</p>
<p><u>ME</u> Des salarié(e)s, ayant des bacs +2, sont en mission pour le ME, avec un coefficient de 155. La CGT trouve cette situation inadmissible ! Que compte faire la direction pour les rémunérer décemment ?</p>	<p>Le diplôme seul ne justifie pas l'attribution d'un coefficient, il doit être associé au poste occupé. Commentaire CGT : Nous avons une direction qui joue vraiment sur les mots et qui n'est pas dans la légalité</p>
<p><u>Ergonome</u> La CGT exige l'ouverture d'un poste d'ergonome à temps plein, afin de répondre aux multiples problèmes qui durent depuis des mois et que font remonter régulièrement les salarié(e)s aux élu(e)s CGT</p>	<p>Merci de préciser votre question Commentaire CGT : Il faut lire la question. Nous voulons un ergonome en CDI</p>
<p><u>Affichage entrée usine accident de travail</u> Est-t-il normal qu'à l'entrée de l'usine soit affiché 288 jours sans accident de travail sur l'indicateur ?</p>	<p>Dernier accident avec arrêt Monsieur Hebert CC2280 en date du 04/05/2018. Il y a effectivement une erreur. Le nombre de jours est de 142 au 21/11/2018 Commentaire CGT : Et maintenant la direction ment aux représentants du personnel et aux salariés, c'est de mieux en mieux</p>
<p><u>2223 MB86001</u> Cette machine n'est pas encore en production, mais les salarié(e)s sont déjà inquiets concernant son chargement manuel, (avec un temps de cycle très court) et sur l'ergonomie du futur poste. Que compte faire la direction ?</p>	<p>L'ergonomie sera faite des une mise en production avec le matériel prévu Commentaire CGT : Quel matériel ? un humain attaché à la machine, avec les bras tendus, et deux bloksmas de chaque cotés !</p>
<p><u>Zone retouche Mx65/>Ib5.</u> Les salariés demandent de fournir le matériel nécessaire au bon déroulement de leur travail de démontage. L'achat d'une visseuse pneumatique ainsi que les 2 types de pince couramment utilisés est prioritaire.</p>	<p>Un Kaizen a démarré avec un plan d'action en cours, les pinces sont renouvelées à la demande Commentaire CGT : Il n'y a pas une semaine où Pierre emprunte à Paul l'outillage comme la visseuse pneumatique alors qu'ils sont éloignés de plusieurs dizaines de mètres ! Quelle perte de temps et d'énergie...</p>

<p><u>Secteur 2280 (pilier H-L8)</u></p> <p>Quelle procédure a été faite lors de l'incendie du bac à copeaux métallique le jeudi 15 novembre 2018 ?</p>	<p>1. Nettoyage par les équipes production de toutes les machines similaires 2. Vérification des machines par la maintenance (et réparation des fuites)</p> <p>Commentaire CGT : En fait la question a soit été mal comprise soit elle ne répond pas précisément pour ne pas être embêté. Quelle action la hiérarchie a entrepris pour protéger les opérateurs dans l'immédiat de la situation ?</p>
<p><u>Usine</u></p> <p>Pouvez-vous nous dire et faire appliquer la règle sur les minutes et heures supplémentaires ? Pourquoi au ME le matin, on paye le +15 min et il faut faire +30 min ? L'après-midi c'est différent en production, il n'y a pas cette différence. A coup de 15 min on perd des heures (personne ne pointe de la même manière). <u>Deux exemples :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Embauche à 6h45 et débauche à 16h15. 1h15 en plus créditée. • Embauche 7h et débauche à 16h30 ou 16h35 ou 16h45. <p>1h créditée car compte à partir de 30 min.</p>	<p>Le paiement et la comptabilisation des heures supplémentaires est de la responsabilité du supérieur hiérarchique sachant que toutes heures supplémentaires effectuées doivent être demandées par ce dernier.</p> <p>Commentaire CGT : Les collègues du ME apprécieront la réponse de la direction</p>
<p><u>Analystes :</u></p> <p>Pourquoi les analystes achat sont-ils toujours en missions ?</p>	<p>Un n'est pas en mission et l'autre est en mission sur le remplacement d'un autre en mission</p> <p>Commentaire CGT : Vous pouvez répéter la réponse !!!</p>
<p><u>Bungalow :</u></p> <p>Les salariés travaillant Bungalow ont froid , que compte faire la direction pour pas qu'ils tombent malade ?</p>	<p>Les systèmes de climatisation ont été étudiés pour obtenir 20°C a l'intérieur pour -5°C EXT et 26°C a l'intérieur pour 32°C</p> <p>Commentaire CGT : Et entre le Bungalow et l'usine ?</p>
<p><u>Process entre Xlo et Assy sur rack :</u></p> <p>et ne fonctionnent pas correctement, faire respecter le process</p>	<p>Quel process approvisionnement ou les contenants ?</p> <p>Commentaire CGT : Comme dialogue de sourd il n'y a pas mieux. Non seulement il est bien question de la salissure des intercalaires qui amène à une pollution des carters 7f97 pour l'assemblage de la MX65. Nous rappelons à la direction que l'un ne va sans l'autre. Affaire à suivre.</p>

<p><u>Sol devant logistique</u> :</p> <p>Prévenir les salariés autour des travaux de résine et connaître la toxicité?</p>	<p>Ce produit a été accepté dans la validation des produits chimique</p> <p>Commentaire CGT : Certes la question n'a pas été formuler définitivement mais nous demandons les caractéristiques du produit utiliser et aussi de bien informer toutes personnes se trouvant aux alentours de la zone de travaux.</p>
<p><u>Pose RTT vacances Noel</u> :</p> <p>Avoir la possibilité des poser des RTT sur la semaine de Noël ?</p>	<p>oui</p>
<p><u>Recrutement de contremaitres</u> :</p> <p>Pour remplacer APTM qu'est-il prévu ?</p>	<p>Process PDC</p> <p>Commentaire CGT : Process PDC = Process Piston (cf. remplacement P. Sanz)</p>