



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## Compte-rendu de l'analyse du nouveau business plan de Punch avec le cabinet Sécafi

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 29 novembre 2018



Comme annoncé hier par la direction, Ford nous a bien transmis le business plan fait par Punch. Mais non seulement il est couvert par la sempiternelle confidentialité, mais en plus il est largement noirci sur de nombreux points nous empêchant d'en dire plus mais aussi d'en savoir plus.

Quoi qu'il en soit, l'aspect positif est qu'il s'est réellement consolidé avec l'arrivée d'un nouveau projet ambitieux aussi bien en investissements qu'en nombre d'emplois (avec des embauches à la clé) et des prévisions économiques tangibles.

Mais Punch reste arqué bouté sur ses exigences sociales, à savoir 4 années de gel des salaires, 5 RTT en moins et l'accord de modulation du temps de travail. Les deux derniers points étant toujours refusés par la CGT mais aussi par la grande majorité des collègues de l'usine qui s'y opposent fortement.

Par ailleurs, tel que présenté dans le document, Punch reprendrait tout le personnel et gérerait le PSE. Donc Punch ne prend pas (encore) en compte le nouveau schéma juridique demandé par les syndicats et l'État (gestion des préretraites par Ford). Donc là il y a un vrai point de désaccord ! Certainement que ce point est une exigence de Ford puisque la multinationale veut se désengager de toutes ses responsabilités sociales et économiques. Sur ce point, nous avons téléphoné à Monsieur Floris ce matin qui nous informe qu'il y a des discussions cet après-midi avec Ford sur ce point et nous le rappelons ce vendredi matin pour en connaître la teneur.

Le cabinet Sécafi a demandé à obtenir le document du business plan non censuré et à être reçu à Strasbourg pour faire le constat des documents signés nécessaires (lettres d'intentions, etc...).

À suivre...