



GETRAG FORD TRANSMISSIONS

Revendications CGT Octobre 2018

118 questions ont été posées lors de cette réunion.

La CGT a posé 29 questions soit 24 % des questions.

<p><u>Absentéisme</u> Pouvez-vous nous donner le taux d'absentéisme usine du mois de Septembre 2018 ?</p>	<p>5,66%</p>
<p><u>2290 absentéismes</u> Quel est le taux d'absentéisme pour ce secteur pour le mois de septembre 2018 ?</p>	<p>3,79%</p>
<p><u>Congés payés :</u> Combien de salariés n'ont pas eu droit à leurs 3 semaines de congés sur la période du 1er juin au 31 octobre 2018 ? Avez-vous attribué des jours de fractionnement à ces salariés ? Comptez-vous informer les salariés de cette règle ? Combien de salariés doivent poser des congés d'ici le 31 octobre pour respecter la règle des 3 semaines en été ? Dans le cas du non-respect de la règle, avez-vous prévu d'indemniser ces salariés sur 2018 ?</p>	<p>La société se conforme à la législation en vigueur Commentaire CGT : Comme a son habitude, la direction respecte la loi et le code du travail</p>
<p><u>2221 Chiron MB 80787 :</u> Depuis des mois ,voir des années, il y a une grosse fuite d'huile au sol. Nous vous demandons d'intervenir avant qu'un accident du travail ait lieu.</p>	<p>Fuite trouvée au niveau de la rétention mais pas autour de la machine ce vendredi 26 octobre. Commentaire CGT : Pour voir la fuite, il serait bien de se déplacer vers le groupe Hydraulique !!</p>
<p><u>Travail égal /salaire égal :</u> La majorité des techniciens principal de maintenance sont au coefficient 270 sauf 2 techniciens qui sont au coefficient 240. La CGT exige que ces 2 salariés passent au coefficient 255</p>	<p>Nous appliquerons les règles légales et conventionnelles en ligne avec la pesée de l'étude de poste. Commentaire CGT : Nous avons bien compris que le poste pesait pas lourd par contre la direction ne respecte pas la loi en terme de travail égal /salaire égal</p>

<p><u>Requalification RMO :</u> Vous avez oublié de requalifier 3 RMO, sachant qu'ils font le même travail que l'ensemble des mécaniciens de GFT BX, la CGT exige que ces 3 salariés passent au coefficient 240.</p>	<p>Nous n'avons pas cette information, pourriez-vous nous communiquer les noms. Commentaire CGT : La direction perdrait elle la mémoire, car les noms de ces personnes lui ont été communiqués</p>
<p><u>Calibre QO:</u> Dans ce service il manque du personnel en équipe de nuit, pas de technicien calibre. La CGT exige le recrutement de deux personnes supplémentaires dans ce service</p>	<p>L'organisation actuelle du service concernant l'expertise « calibres » en équipe de nuit est basée sur la polyvalence de la personne métrologie pour les urgences. Le cas échéant d'un besoin plus élevé, il pourrait être étudié de mieux répartir les effectifs actuels de journée ; il n'est pas prévu de recrutement pour cette mission « calibres ». Commentaire CGT : Ils seront comtant de savoir qu'il y a assez de personnes dans ce service !!</p>
<p><u>Dotation tenues de travail intérimaires :</u> Les intérimaires ne bénéficient que d'une tenue de travail. Pour des questions d'hygiène, nous vous demandons d'intervenir auprès des boites d'intérim pour qu'ils bénéficient de 2 dotations à leur embauche. Peut-on avoir une réponse (question posée DP janvier 2018) .</p>	<p>Nous veillons au respect du contrat qui nous lie avec les agences Commentaire CGT : Parfois il faut agir</p>
<p><u>Badgeuse :</u> Beaucoup de salarié(e)s se plaignent de ne pas savoir à quelle heure ils débauchent ! Quand la direction compte-t-elle remplacer l'écran ? Pour rappel, l'affichage de l'heure est obligatoire sur les pointeuses (question posée en janvier 2018)</p>	<p>Le remplacement est en cours et devrait être finalisé début d'année 2019. Cependant, pour rappel, les salariés peuvent se retourner vers celui qui a endommagé cet équipement. Le coût du remplacement de cet équipement (qui fonctionne) n'est pas une dépense prioritaire. L'horaire est indiqué par les grandes horloges. Commentaire CGT : Notre problème n'est pas de trouver le coupable mais que à la direction respecte la législation en terme d'affichage de l'heure</p>
<p><u>Réunions sécurité :</u> Plus de réunions depuis décembre 2017. Quid ? (Question posée en janvier 2018 et la situation est identique)</p>	<p>Veillez préciser dans quel secteur d'activité, Commentaire CGT : Avec une réalisation de 20,27% pour le mois de septembre, il doit y en avoir beaucoup</p>
<p><u>Direction :</u> Quel est le nombre de jours de maladie pour le mois de Septembre ?</p>	<p>Quelle est la finalité de votre question ? Commentaire CGT : Cela ne regarde pas la direction, nous posons une question, nous voulons une réponse.</p>

<p><u>Réunion sécurité :</u> Quel est le pourcentage de 1/2 heure sécurité réalisées pour le mois de septembre?</p>	<p>20,27% Commentaire CGT : Il y a 79,73% qui n'ont donc pas besoin de cette réunion sécurité. C'est vrai , nous sommes les champions du monde question sécurité et que ces réunions sont juste obligatoires.</p>
<p><u>Entretiens :</u> Combien il y a eu d'entretiens en vue de sanctions disciplinaires au mois de septembre ?</p>	<p>7 convocations Commentaire CGT : 7 convocations pour 5 sanctions. La direction ferait mieux de dialoguer au lieu de sanctionner</p>
<p><u>Petit Chariot avec potence:</u> Le personnel de Maintenance n'a pas de petit chariot élévateur avec potence pour le démontage d'éléments (pour les dépannages le personnel utilise celui d'FAI). Nous vous demandons l'achat d'un petit chariot équipé d'une potence .</p>	<p>Demande faite au ME pour dotation d'un petit chariot élévateur + potence. Commentaire CGT : Ça sera peut-être le cadeau de Noël</p>
<p><u>Douches hommes:</u> Problèmes de débit , régulation température, évacuation eau (le niveau monte).La Cgt vous demande d'intervenir rapidement pour résoudre ces problèmes récurrents.</p>	<p>Intervention prévue semaine 44 pour hydrocurer le réseau enterré de ces douches. Commentaire CGT : Hydrocurage, là ça ne rigole plus !</p>
<p><u>Droit à la déconnexion :</u> Des ouvriers, techniciens et cadres sont dérangés à toutes heures de la nuit, en semaine comme week-end et en dehors de leurs temps de travail . Contacter un salarié pendant lequel le salarié n'a pas à fournir de prestation de travail est illégal et constitue un manquement grave de l'employeur à ses obligations . La CGT exige l'arrêt de ces pratiques</p>	<p>Point qui sera abordé en QVT mais en attendant un rappel a été refait Commentaire CGT : Vivement que cela s'arrête</p>
<p><u>Formation :</u> Pour préparer la mise en place du CSE en 2019 , la CGT demande qu'une formation financée par l'employeur soit réalisée aux élus CE , DP et Chsct avant la fin de l'année 2018</p>	<p>Les formations syndicales sont régies par des règles spécifiques Commentaire CGT : C'est vrai que la direction fait le minimum légal</p>
<p><u>service STF :</u> Les salariés du service STF n'ont plus de téléphone portable et ne sont donc plus joignable lorsque ils sont dans l'atelier. De même, un chariot leur permettant de transporter les pièces d'un bout à l'autre de l'usine leur serait d'un plus grand secours. Nous vous demandons donc de doter le service STF d'un téléphone et d'un chariot.</p>	<p>La demande a été faite au service informatique le 24/10 pour le téléphone. Le chariot existe depuis la semaine 42. Il serait judicieux que l'équipe remonte directement ces questions vers leur responsable. Commentaire CGT : Peut être que le responsable ne vous remonte pas les points</p>

<p><u>Magasin central :</u> Face à la surcharge de travail (réception et réapprovisionnement du magasin) et aux inventaires qui ne sont plus réalisés par diminution du personnel (effectif passé de 9 à 7). La CGT exige l'embauche de 2 personnes supplémentaires dans ce service. Que compte faire la direction ?</p>	<p>L'intégration des pièces MX dans le magasin est presque finalisée, une personne vient renforcer l'équipe la nuit pour permettre de poursuivre l'activité et reprendre les comptages pour l'inventaire. Commentaire CGT : on va vérifier si les salarié(e)s sont satisfaits de votre réponse et de votre « renfort »</p>
<p><u>Magasin 120 :</u> Que compte faire la direction pour modifier les pièces de rechange IB5 obsolètes en pièce de rechange MX en terme d'effectif au vu de la charge de travail</p>	<p>Rien n'est prévu actuellement, nous attendons l'arrêt de l'IB5 Commentaire CGT : Comme d'habitude</p>
<p><u>Ergonome :</u> Pour quelle raison vous n'avez pas proposé un CDI a notre ergonome et pourquoi avoir privilégié un prêt de main d'œuvre ?</p>	<p>L'ergonome ne donnait pas satisfaction dans certains domaines et le poste n'est pas ouvert en CDI, nous avons ensuite mis en œuvre l'approche au sein de FAI comme vous nous l'avez recommandé à maintes reprises</p>
<p><u>Formation au poste :</u> Encore des délais de formation trop courte au poste de travail, les intérimaires jetés en SD sans maîtriser les moyens de production et moyens de contrôles ! Quand comptez-vous enfin réagir pour former des gens correctement ? (ex 14/10 Op60 2223 arrêtées pour réglages)</p>	<p>Les nouveaux opérateurs sont mis en double avec un ADF confirmé sur la période nécessaire. Avant de laisser un opérateur en autonomie sur une machine, on s'assure que le formateur au poste et la personne concernée donnent leurs avis. Pour l'opération citée en exemple, les problèmes de réglages ne sont pas uniquement liés aux connaissances et compétences de l'opérateur. Commentaire CGT : Faudrait-il déjà que le formateur soit formé correctement et que le nouveau sans expérience soit formé plus de 15 jours. Et pour l'exemple, c'est FAUX ! Allez voir plutôt l'opérateur qui a réglé les machines le lundi matin !!</p>
<p><u>OJT:</u> Quelle est la signification OJT en anglais et en français et a quoi cela sert ?</p>	<p>On the Job Training : Formation au poste Formation mettant en relation un sachant (qui montre) avec un apprenant (qui observe) puis refait devant lui</p>
<p><u>Pointage :</u> Quel coefficient minimum faut-il avoir pour avoir accès au système HR ? Des ouvriers ont-ils accès a ce système ? Un ouvrier peut-il pointer ou modifier le</p>	<p>Ce n'est pas le coefficient mais la fonction qui donne accès Oui les TL Non car ils ont accès en lecture seule Commentaire CGT :</p>

<p>pointage dans le système d'un collègue ayant un coefficient supérieur ?</p>	<p>Encore un mensonge de la part de notre direction</p>
<p><u>2223 Mb86000 :</u> Cela fait des mois que cette machine est instable en terme de qualité (GI nok). Que compte enfin faire la direction à part faire changer les outils et faire faire du sur contrôle aux opérateurs qui sont déjà très occupés sur ce poste</p>	<p>Un groupe de travail pluridisciplinaire (Prod., ME, PE et QO) est en cours sur les différentes contraintes identifiées sur la ligne des I/S. Cette machine en fait partie. Commentaire CGT : Les opérateurs tirent la sonnette d'alarme depuis un an. A quand de réelles réponses !!!!!</p>
<p><u>Vestiaires Hommes :</u> Pouvez-vous changer les néons HS</p>	<p>Sera fait ce WE, par contre en passant un bon aux utilités cela peut aller plus vite Commentaire CGT : Chacun son travail</p>
<p><u>Assemblage Mx65 OP3010 :</u> Les opérateurs sont toujours confrontés au problème des intercalaires sales. Nous demandons une nouvelle fois que les intercalaires soient propres et ne polluent plus les carters 7F097.</p>	<p>Le process de packaging entre l'XLO et la ligne d'assemblage est le HQ04057. Sauf erreur, celui-ci ne pose pas de problème. Le mode « back up » en cas de stock pile ou sur stock de carters, est l'utilisation de rack ZE39 avec des intercalaires cartons et non intercalaires plastiques. Les intercalaires plastiques sont huileux, car ils sont utilisés en inter op à l'XLO, mais ils ne doivent pas quitter l'XLO. Seul les intercalaires cartons doivent être utilisés sur la ligne d'assemblage pour garantir la propreté. Commentaire CGT : Durant la sem 45, il y avait toujours des intercalaires en plastiques souillés. Il faut continuer à informer toutes les équipes de l'XLO même si cela s'est amélioré.</p>
<p><u>Assemblage Mx65 paiement :</u> Nous redemandons l'achat d'un aspirateur pour les palettes au poste du paiement lors d'arrêt pour nettoyage (huile). L'utilisation de chiffons n'est pas écologique, ni économique</p>	<p>L'aspirateur a été acheté et disponible En parallèle nous avons demandé d'améliorer la vidange des palettes via ME Commentaire CGT : Il n'y a plus qu'à savoir où il se cache.</p>
<p><u>Assemblage Mx65 OP3010 :</u> Lors de cadence soutenue, le poste de chargement carter (le 97 et le 96) ne peut être occupé par un seul opérateur.</p>	<p>Le poste de chargement carter est prévu pour une personne et nous avons rajouté une personne pour recycler les carters kechnek – Pour le TL, nous arrêtons le recyclage pour mettre deux personnes au</p>

L'opérateur du poste RBM a un objectif de recyclage de carter trop important ne permettant pas d'apporter l'aide nécessaire à l'autre opérateur chargement carter. Nous demandons de revoir l'organisation (risque de TMS).

chargement car nous graissons le carter UB

Commentaire CGT :

Non et non, il faut bien 2 personnes au chargement carter, et ce n'est pas parce que le recyclage des carters est soumis à un objectif équipe que cela doit durer.

Demander aux opérateurs combien de pas ils font sur une journée ! Sur le carter type 1, trois pièces sont assemblées : il n'y a donc pas que le carter UB.