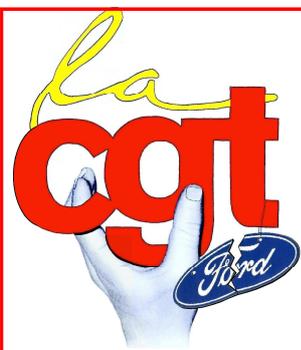




Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION AVEC PUNCH MARDI 6 NOVEMBRE 2018



<http://cgt-ford.com> - Mardi 6 novembre 2018

Sont présents à cette réunion Monsieur Baïlo (PDG de l'usine de Strasbourg) et Monsieur Maes (responsable des fusions acquisitions) et la DRH de l'usine de Strasbourg et des représentants de tous les syndicats de FAI.

Cette deuxième réunion est à nouveau officieuse.

Pour le moment, Ford joue avec les délais pour pouvoir prolonger sa stratégie initiale qui est la fermeture du site.

Les syndicats présentent la plateforme commune élaborée ensemble présentant nos différentes revendications concernant toutes les parties dans le projet de FAI par Punch (Punch, Ford et l'État).

Concernant Punch :

Évidemment, les discussions tournent principalement autour du plan produits et du business plan.

Depuis des mois que Punch demandait les documents techniques (modèle 3D) de la transmission 8F, Ford leur a dit qu'il acceptait de fournir ces informations. C'est indispensable pour Punch afin de présenter le produit aux constructeurs. Pour Punch, ceci va permettre d'avancer les discussions en cours avec les constructeurs intéressés et pourra, d'ici fin novembre début décembre, en dire plus sur les avancées obtenues, avec une date buttoir au 7 décembre. Punch propose d'ici là de montrer à notre expert les échanges qu'ils auront avec ces constructeurs. Pour nous, nous avons besoin que Punch fasse la démonstration de la consolidation de son plan produits et de son business plan.

Punch propose de continuer à travailler, discuter avec les clients et d'actualiser son business plan.

Punch explique que son ambition pour FAI est bien supérieure à ce qu'ils sont actuellement en capacité de nous présenter parce qu'ils ne veulent pas survendre la reprise. Ils parlent de 700 millions d'€ de chiffre d'affaire et d'au moins 1200 emplois pour les années à venir. Mais aujourd'hui, ils ne présentent qu'un business plan bien inférieur, pour le reste, il faut les croire sur parole.

En cas de reprise, il y aurait un protocole de conciliation dans lequel seraient contenus les termes des accords entre toutes les parties. Mais alors que nous demandons qu'il aille jusqu'à 2026, ce protocole serait limité à une durée de 4 ans. Par ailleurs nous revendiquons un droit de regard du CE sur son contenu et son application.

Concernant les efforts demandés par Punch sur les rémunérations, le temps de travail, les droits des salariés, Punch se montre moins agressif que lors de sa première venue ici et ils se disent prêts à en discuter sans plus de précisions aujourd'hui. Pour autant, sans garanties sur l'avenir de nos emplois suffisantes, la démarche reste culotée.

Conclusion :

- 1) Punch travaille à consolider son business plan pour nous apporter quelque chose de plus convainquant.
- 2) Punch va répondre par écrit à toutes les demandes rédigées dans notre plateforme.
- 3) Punch va travailler avec le cabinet Sécafi afin de bien comparer les différences entre Strasbourg et Bordeaux mais Punch veut discuter des conditions sociales à FAI.

Pour l'heure, Ford n'a pas l'intention de laisser reprendre l'usine par qui que ce soit. La multinationale a déjà pris la décision de fermer FAI et il paraît très difficile de la faire changer d'avis.

Punch propose d'utiliser le temps imparti (18 décembre) pour consolider son business plan et nous le présenterait au 7 décembre.

En contrepartie, Punch demande aux représentants du personnel de discuter des conditions sociales.