



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

**RÉUNION PSE**  
**MARDI 23 OCTOBRE 2018**  
**« LICENCIEMENT COLLECTIF »**

<http://cgt-ford.com> - Mardi 23 octobre 2018



**Poursuite de l'information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur le projet de licenciement collectif pour motif économique :**

Les organisations syndicales CGT, CFTC, FO et CFE/CGC ont remis à la direction des revendications issues d'un travail commun, élaborées en collaboration avec notre cabinet conseil du cabinet Sécafi et remises à jour régulièrement.

**Congé de reclassement :**

Passé de 14 à 15 mois, c'est tout.

**Création d'entreprise ou reprise :**

Prime à la création d'entreprise passe de 14 000€ à 16 000€

**Dispositif de cessation anticipée d'activité (préretraites) :**

Rien de nouveau. Pas d'amélioration.

**Divers :**

Prime de mobilité en cas de reclassement passe de 4 à 5 mois du salaire brut.

Prime départ en retraite passe de 6 à 7 mois.

Frais de déménagement passe de 4 000 € à 5 000 €.

Le congés de reclassement passe de 14 à 15 mois.

Le budget formation passe de 7 000 € à 8 000 €.

**Indemnité supra légale :**

3 mois de plus concernant les indemnités supplémentaires.

**C'est très éloigné de nos demandes :** Une prime forfaitaire, indépendamment de l'ancienneté de 28 mois (au lieu des 7 à 17 ans) avec un plancher à 100 000€ net.

**À noter que la CGC s'est exprimée en reculant déjà sur cette revendication sans avoir mené la moindre bataille pour l'obtenir. Évidemment, la plupart d'entre eux obtiendrait les 100 000€ avec les mesures actuelles et même beaucoup plus pour certains !** Petit calcul rapide en prenant le salaire moyen des cadres (7165€ en 2015) et l'ancienneté moyenne (25 ans), c'est plus de 200 000€ hors congés de reclassement et 300 000€ quand on l'ajoute !

**Réponse du DRH sur nos arguments qui rendent notre demande de 100 000€ minimum légitime : il fallait passer plus de diplômes !**

**Sauf que les ouvriers ont créé les richesses dans cette entreprise et il y en a qui se sont bien engraisés sur leurs dos, DRH compris ! Et tout ce monde n'a que du mépris pour nous. De quoi nous mettre en colère pendant la réunion. C'est l'occasion de rappeler que s'ils ont eu beaucoup plus chez Goodyear et Continental, cela faisait suite à une grosse colère des salariés qui ont poussé leurs employeurs à améliorer grandement les supra légales dans des accords de fin de conflit. Il ne tient qu'à nous d'en faire autant.**

**Conclusion :**

Pas de quoi satisfaire nos légitimes revendications de la part d'une multinationale milliardaire, loin de là. Ce n'est pas à la hauteur du groupe Ford. Il y a une occasion demain matin de nous faire entendre, rendez-vous à 9h30 demain devant le Lobby.