



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION CE & CHSCT LUNDI 22 OCTOBRE 2018

<http://cgt-ford.com> - Lundi 22 octobre 2018



La direction confirme la présence de représentants de Ford Europe pour la réunion concernant le processus de recherche d'un repreneur mercredi 24 octobre 2018.

Information-consultation sur l'organisation du DCT avec un volume de 550 embrayages par semaine :

Organisation inchangée par rapport à celle présentée au CE du 25/09/2018, avec une production à 4 jours par semaine, 550 Clutches (138 par jour) et 528 Supports par semaine.

Information-consultation sur l'organisation du TTH avec 4 jours :

Organisation inchangée par rapport à celle présentée au CE du 25/09/2018 (4 jours, 5 jours/semaine), en fonction du sureffectif de la zone A, des contraintes de compétence et de surveillance des installations, des volumes de production GFT, possibilité pour le personnel de travailler 4 jours par semaine, par rotation (absence à planifier avec son responsable hiérarchique).

Information-consultation sur l'organisation de la 6F35 à 1120 transmissions par semaine :

Organisation inchangée par rapport à celle présentée au CE du 25/09/2018, mais travail sur 4 jours du lundi au jeudi pour un total semaine de 1120 transmissions soit 280 par jour.

Carter Fox :

La production reste à 1272 carters par jour en semaine sur 5 jours et 1080 carters le weekend.

Une rotation sera mise en place avec le personnel du case/body valve pour que les opérateurs du fox puissent avoir un vendredi par mois.

En conséquence, chaque personne du case/body valve travaillera un vendredi toutes les 6 semaines en remplacement.

Une permanence de maintenance (1 RMO, 1 automaticien par équipe) sera mise en place le vendredi.

Information-consultation sur l'organisation des services supports (ME/Plant engineering, logistique et qualité :

Logistique : pas de changement d'organisation, travail sur 4 jours. L'organisation Flux et Repacking, en qualité de service support, suivra celles des secteurs de Production (6F35, DCT et Carter FOX). L'organisation Réception/ Expédition – Réception NPM et Magasin Central reste inchangée, donc sur 5 jours.

ME et PE : pas de changement d'organisation, travail sur 4 jours. L'organisation des utilités liée aux contrats SLA reste inchangée à 5 jours.

Qualité : travail sur 4 jours en organisant des rotations.

Conclusion :

Il n'y a aucune obligation de travailler sur 4 jours. Si des collègues souhaitent venir à l'usine 5 jours, ils le pourront. Pour la CGT, il est hors de question de faire travailler ceux qui souhaitent venir à l'usine le vendredi, que ce soit bien clair. Cette journée doit servir uniquement à entretenir les liens entre les collègues et rien d'autre.

L'encadrement sera présent tous les jours, pour eux pas de rotation.

La direction fait le choix de modifier l'organisation du travail à 4 jours alors qu'elle sait parfaitement que les volumes actuels ne sont pas faits. Du coup elle y met la condition d'obtenir les volumes au préalable. Quel est son objectif ? Une stratégie grossière pour remettre les gens au travail ! Pour notre part, nous n'oublions pas que l'objectif de Ford est la cessation complète et définitive de toutes les activités à FAI et que ce ne sont pas ces méthodes qui vont remotiver les « collaborateurs ». Si la direction n'obtient pas ses volumes, qu'elle ne compte pas trop les obtenir de force. Elle espère aujourd'hui diviser les salariés en les montant les uns contre les autres, elle voudrait que ceux qui ne souhaiteront pas travailler le vendredi et ceux qui ne voudront pas faire les volumes se devisent, ce qui créerait des tensions lui permettant de diviser pour mieux régner. Montrons-lui qu'elle se trompe, restons solidaires !

Vote du CHSCT : 4 votants, 3 « contre », 1 « blanc »

Vote du CE : 8 votants, 5 « contre », 3 « blanc »