



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU RÉUNION DROIT D'ALERTE & SITUATION ÉCONOMIQUE ET FINANCIÈRE DE FAI**

<http://cgt-ford.com> - vendredi 28 septembre 2018



### **Information- consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de FAI - Avis :**

#### **La situation économique et financière 2017 se caractérise par :**

- Une perte d'exploitation de 3,4 M€, après deux exercices bénéficiaires, due au décrochage de la production et de la valeur ajoutée,
- Néanmoins, le retour aux bénéfices (28,4 M€) après la très lourde perte de 2016 (-86,5 M€) due à la dépréciation de 125 M€ de l'ensemble des actifs (hormis les terrains), grâce à deux éléments :
  - Le dividende perçu de GFT (23,1 M€), sensiblement moindre que celui des années précédentes (32,6 M€ en 2016 et 36,8 M€ en 2015),
  - Un élément purement comptable, la reprise d'une partie de la dépréciation des actifs, liée aux amortissements.
- Une trésorerie devenue largement excédentaire (37,6 M€ à fin 2017) grâce notamment aux dividendes perçus,
- Des déficits fiscaux reportables atteignant 162,3 M€, à prendre en considération en cas de fermeture (ou de reprise).

#### **Les dernières prévisions 2018 font état :**

- D'une exploitation redevenue légèrement bénéficiaire (1,2 M€),
- D'un bénéfice proche de 30 M€, grâce à 20 M€ de dividendes GFT.

### **Information- consultation sur la situation économique et financière de FAI - Avis :**

**La situation sociale, elle se caractérise avant tout par la poursuite inexorable de la baisse des effectifs, en l'absence d'embauches et avec les nombreux départs en retraite (74 en 2017, dont 48 « carrières longues ») :**

- Un **effectif inscrit** tombé à **930 salariés fin 2017** (dont 7 préretraités) et à **900 salariés fin mai 2018** (date butoir de l'engagement des 5 ans de Ford) dont 1 préretraité,
- Un **effectif CDI actif** tombé à **848 salariés fin 2017** et à quelque **827 salariés à fin mai 2018**, dont 10 salariés prêtés chez GFT,
- Un **effectif ETP CDI Actif travaillant chez FAI au 31 mai 2018** que l'on peut estimer à **un peu plus de 810 ETP**, très, très loin de l'engagement des 1 000.

**Cette situation économique et sociale, préoccupante de longue date, s'est malheureusement traduite par l'annonce du désengagement de Ford, en l'absence de réelle volonté de l'actionnaire d'assurer un avenir à sa filiale et à ses salariés au sein du groupe.**

### **Présentation du rapport du droit d'alerte par le cabinet Sécafi :**

Ce rapport fait suite au vote des élus du CE début 2017 pour la mise en place d'une procédure de droit d'alerte. En effet, les élus du CE peuvent mettre en place cette procédure s'ils estiment avoir eu connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique et sociale de l'entreprise. L'avenir nous montrera que nous ne nous étions pas trompés puisque depuis, Ford a pris la décision de se désengager de FAI

et d'entamer une procédure de cessation d'activité définitive de l'usine !

- L'articulation entre le **plan de la Région** et le **projet européen d'« Airbus des batteries »** devra être trouvée, quand ce dernier aura avancé.
- La volonté d'intégrer un constructeur comme Ford (qui est plutôt à la traîne et n'a pas encore fait de choix clairs en matière d'électrification) au projet de la Région était tout à fait justifiée d'un point de vue industriel.
- Cette intégration, si elle avait dû devenir effective, n'aurait pu avoir des retombées concrètes pour l'usine de Blanquefort qu'à moyen-long terme (au moins 4 à 5 ans, semble-t-il).
- L'implantation de nouvelles activités autour de la batterie du futur nécessiterait de surcroît le développement de nouvelles compétences (électronique, chimie...).
- A noter que le groupe **Forsee Power**, spécialiste français de la fabrication de systèmes de batterie au lithium pour le transport électrique (bus essentiellement) a annoncé, fin mars 2018, son projet d'installation dans une ancienne usine de Federal Mogul à Chasseneuil du Poitou (création de 300 emplois d'ici 2022).
- Des **3 groupes de travail**, seul celui sur la **compétitivité de l'usine** a bien fonctionné et a produit des **résultats tangibles** : 8,4% de gains d'efficience en 2017 et un objectif quasiment du même niveau pour 2018.
- Le **groupe sur les nouveaux produits** n'a pas pu fonctionner correctement, car l'histoire récente montre que Ford avait pris sa décision de se désengager depuis de très nombreux mois, voire depuis des années. **Ford a ainsi fait travailler 2 hauts cadres de Ford Europe et 3 cadres de l'usine pendant 6 mois «pour rien».**
- Ainsi, toutes les bonnes idées pour renforcer la compétitivité de l'usine (réduction de l'investissement à 90 M USD pour la 8F MID, versus 350 M USD pour l'usine de Van Dyke) et les développements opérés sur la 6F35 pour équiper le nouveau modèle d'Ecosport 2L ont été voués à l'échec et « mis à la poubelle » par Ford Europe, cantonné dans sa volonté farouche de quitter Blanquefort.
- Quant au **3ème groupe sur l'électrification**, il mériterait d'être réactivé pour trouver des solutions pour intégrer l'usine dans la stratégie industrielle d'électrification de la Région, solutions qui pourraient intéresser un repreneur ou contribuer à la revitalisation du site, mais solutions plutôt à moyen-long terme.
- Des solutions à plus court terme comme **l'assemblage de véhicules électriques**, à l'instar de StreetScooter en Allemagne, mériteraient également d'être explorées avec des partenaires potentiels.

### Conclusion :

**Sur la forme d'abord, ce compte-rendu de réunion est largement inspiré par les conclusions des rapports du cabinet d'expertise Sécafi que nous remercions pour son excellent travail toutes ces dernières années et dont les analyses nous ont toujours été précieuses pour alerter sur les risques qui pesaient sur FAI depuis longtemps. Dommage que nous n'ayons pas toujours été entendus.**

**Sur le fond, les données très nombreuses apportées par notre expert ne peuvent être traduites en intégralité dans un compte-rendu. Mais ce qui est démontré, c'est que Ford a depuis longtemps pris la décision de se séparer de FAI en ne l'intégrant plus dans les business plans de Ford, mais en faisant semblant quand même, notamment en nous baratinant des mois sur « un centre d'excellence » bidon de la transmission pour le marché européen, en laissant travailler pour rien des cadres de FAI sur le positionnement de l'usine pour la fabrication de la 8F-MID et en laissant la Région se mobiliser sur des activités futures pour rien aussi. Ford s'est clairement foutu de la gueule de tout le monde !**