



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 25 SEPTEMBRE 2018

<http://cgt-ford.com> - Lundi 25 septembre 2018



En premier lieu, toutes nos pensées vont à notre collègue qui a mis fin à ses jours et nos condoléances à sa famille et ses proches.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH :
Production **IB5** : 45/jour en septembre, 0 ensuite.
Production **MX65** : 1500/jour mais aucun chiffre n'est crédible concernant cette activité.
Les pièces arrivent au compte-gouttes puisque GFT traite leurs pièces dans leurs fours. Au point que même le directeur de production s'interroge sur l'utilité de laisser des fours en chauffe et l'organisation du travail actuelle pour rien ou pour si peu.

6F35 :
Production : 220/jour en septembre, octobre, etc...
Retard de 1413 transmissions à cause de diverses raisons notamment les mouvements sociaux.
Baisse des volumes due à un stock trop important. Il y a 23 000 boîtes en stock à Valence.
Stock de 1630 au 24 septembre.
Volume annuel : 71 044.

DCT :
Production : 261/jour en septembre. La direction n'a pas les chiffres des besoins de volume pour les mois suivants mais Kechnec a trop de stock, plus de 10 000 embrayages et plus de 8 000 supports, soit plus de 30 jours de production. Pour autant, la direction fait le choix de continuer à produire à 275.
Il y a eu un accident avec fracture à un doigt et points de suture.

Carter Fox :
Production : 1272/jour plus 1080 en SD en août, septembre et octobre.
Retard de 1200 carters à cause de divers éléments dont une journée de grève.
Stock de 6096 au 24 septembre.
Volume annuel : 317 585.

Personnels :
Prêt de main d'œuvre à GFT : 51 collègues étaient prêtés au 24 septembre.
Effectifs : nous ne sommes plus que **809** salariés actifs.

Information-consultation sur le changement d'organisation sur les secteurs 6F35 - Avis :

L'organisation à 220 transmissions jours est identique à celle pour 280 transmissions jours.

- RTO Usinage : 37 personnes
- RTO Assemblage : 67 personnes
- Les organisations cibles présentées au CE du 23/08/18 restent inchangées

• Adaptation de l'organisation avec les effectifs actuels :

- **Usinage :**
- Case/BV : pas de départ de personnel, pas de changement d'organisation par rapport à aujourd'hui.
- Gears : départ de 4 personnes à GFT.
- suppression de l'équipe de nuit au 1/10/18
- Le sureffectif est de 10 personnes

– **Assemblage :**

- Pas de départ de personnel. L'organisation actuelle reste inchangée
 - Le sureffectif est de 29 personnes
- **Indirects :** pas de modification de l'organisation

8 votants : 5 « défavorable », 3 « blanc ».

Information-consultation sur le changement d'organisation sur les secteurs du DCT - Avis :

En fonction des effectifs au 26/09 (inclus prêts GFT), et en accord avec le personnel concerné: passage le 01/10 en matin fixe pour le secteur du Support (exclus OP10/20) et des Presses (exclus outils).

D'après la direction, les collègues souhaitant rester en 2x8 le pourront. Le passage en matin fixe ne concerne que des volontaires.

– Sureffectif au 26/09/2018 = 18 personnes.

8 votants : 5 « défavorable », 3 « blanc ».

Sur le secteur du TTH :

Pas de changement d'organisation.

– Sureffectif TTH au 26/09/2018 = 16 personnes

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :

4 nouveaux prêts de main d'œuvre sont à l'ordre du jour ce qui porterait le total de prêts à 55.

1 usinage DCT

1 Usinage Gears

Les 2 autres restent à confirmer.

Il y a une discussion sur les problèmes d'intégration de collègues de FAI à GFT. Mauvais accueil, postes ne correspondant pas à ce qui était convenu au départ, etc... **Pour la direction ça se passe très bien puisque les collègues sont volontaires et restent à GFT.**

8 votants : 5 « défavorable », 3 « blanc ».

Questions diverses :

RTT imposés semaine 44 :

Comme la direction a imposé tous les RTT cette année en prenant aussi sur ceux réservés aux salariés, la CGT a demandé un RTT supplémentaire en compensation.

La direction accorde un RTT à tous qui sera crédité sur les compteurs.

Accident de travail :

Le collègue qui a été blessé au DCT est reparti de l'usine par ses propres moyens, nous demandons des explications. La direction répond que le SAMU a été appelé et a considéré qu'il n'y avait pas besoin d'un véhicule. La direction a appelé une société privée qui n'avait pas de véhicule. C'est un collègue qui a emmené le blessé à Bordeaux nord. La direction travaille à une solution pour que ça ne se reproduise pas et reviendra vers nous pour nous informer de ce qu'elle aura décidé.

Intervention de collègues à GFT :

Plusieurs collègues sont allés dernièrement à GFT pour intervenir sur des équipements en toute illégalité. La direction dit qu'elle n'était pas au courant et qu'elle informera la hiérarchie pour que ces situations ne se reproduisent plus.

Commission des fêtes :

L'URSSAF autorise un maximum de 166€ de bon cadeau de fin d'année pour 2018.

En conséquence et étant donnée la situation actuelle, le bon cadeau de cette année atteindra cette somme maximale qui sera répartie de la manière suivante :

96€ d'une carte Auchan ou Décathlon au choix.

Plus 70€ d'une carte Cultura.