



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 27 AOÛT 2018



<http://cgt-ford.com> - Lundi 27 août 2018

Présence de Gerd Inden lors de cette réunion CE.

Nous profitons de sa présence pour lui demander des nouvelles des discussions en cours entre l'État, Ford et le repreneur potentiel confidentiel (Punch) ? Il ne sait pas grand-chose et n'a pas grand-chose à nous dire de ces discussions. Il y a un vrai manque de transparence ce qui engendre la colportation de diverses rumeurs souvent infondées. Mais les discussions sont toujours en cours notamment sur la phase de transition où il faudrait continuer une activité avec Ford le temps que le repreneur mette en place ses activités, à suivre...

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH :

Production **IB5** : 0/jour en août et septembre, 45 en octobre.

Production **MX65** : 1530/jour en septembre et 1600 en octobre mais aucun chiffre n'est crédible concernant cette activité.

Le four 62010 est toujours en attente de matériels pour pouvoir redémarrer.

GFT tourne avec un seul four suite à un incident sur un de leurs fours, ce qui augmente l'activité du TTH de FAI.

6F35 :

Production : 266/jour en août, 280 en septembre et octobre.

Stock de 2542 au 23 août.

DCT :

Production : 275/jour en août, septembre et octobre.

Stock de 1160 au 23 août.

Carter Fox :

Production : 1272/jour plus 1080 en SD en août, septembre et octobre.

Stock de 8520 au 23 août.

Organisation du travail suite aux baisses de volumes -> Voir notre compte-rendu de la réunion du 23 août 2018.

Pas de travail la semaine 44 pour les activités 6F35, DCT et Fox.

La direction va regarder si des collègues manquent de RTT et congés pour cette semaine de fermeture. Quelle solution pour eux ? La direction dit qu'ils devront travailler, certainement au TTH puisque ce sera le seul secteur en activité. De notre côté, du fait que la direction impose cette semaine de fermeture, nous estimons que c'est à elle d'assumer les conséquences de son choix en payant les collègues concernés. Mais nous y reviendrons en temps voulu.

Personnels (chiffres au 31 juillet 2018) :

Prêt de main d'œuvre à GFT : 28 collègues étaient prêtés en juillet.

Effectifs : nous ne sommes plus que **811** salariés actifs.

Bilan des travaux vacances été 2018 :

Une présentation du bilan TV est faite. Tout s'est bien passé si ce n'est un premier soin sans gravité pour un salarié d'une entreprise extérieure.

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :

11 nouveaux prêts de main d'œuvre sont à l'ordre du jour ce qui va porter le total de prêts à 39.

Il y a une discussion sur la notion de « volontariat » mise en avance en permanence par la direction pour justifier les prêts. Pour nous, il n'y aurait pas autant de volontaires si les perspectives d'avenir à FAI étaient plus réjouissantes. Par exemple, en l'absence de repreneur et si le PSE était mis en place, les salariés seraient dans l'immense majorité volontaires pour s'inscrire au cabinet de reclassement, mais est-ce vraiment ce que nous pouvons appeler du volontariat ? Bien sûr que non !

Par ailleurs, nous dénonçons la baisse des volumes de production des différentes activités afin de créer un sureffectif artificiel à FAI facilitant les prêts de main d'œuvre à GFT.

8 votants : 4 « contre », 4 « blanc ».

Questions diverses :

- Pensez à rapporter au CE le bon de cadeau de Noël pour les enfants avant la date limite fixée au 14 septembre.