



STOP AUX SUPPRESSIONS

"Nous n'avons que les victoires des combats que nous menons."



Accueil CGT Ford

Rubrique CGT GFT

Section retraités FAI et GFT

Dessinateurs en soutien Ford

Les élus CGT Ford

Revue de presse

Les "Bonnes nouvelles"

Accords, droits,...

Grilles des salaires

Contact

Plan d'accès



Bonnes nouvelles nº407

Liens utiles

Syndiquez-vous

Adhérents

ET C'EST PAS FINI!

La journée d'action de mardi est une bonne chose. Nous étions bien plus d'une centaine de collègues entre le matin à 7h. le rassemblement à 9h devant les vitres de la salle Lobby, à la manif de 10h dans les allées de l'usine, à 11h au moment du repas « fraternel » à la Sodexo (tablée de plus de 80 salariés !) jusqu'à le rassemblement à l'em-bauche de l'équipe d'après-midi à 14h. L'ambiance reste dominée par les doutes et les hésitations, mais riés comme ceux de partout au moins on se mobilise. Car au fond il v a la conviction que notre notre manif pour dire ensort se joue en ce moment, qu'il est semble non aux fermetures urgent de faire bouger les choses et non aux licenciements. pour éviter le pire.

A suivre bien sûr!

UN LIVRE EN SOUTIEN AUX « FORD »

Il s'agit d'un livre en soutien à la lutte contre la fermeture de l'usine Ford. L'idée avait germé à la suite de la journée de soutien (débat-concert) du 21 avril. Des dessinateurs de presse, écrivains, universitaires ont « offerts » leurs contributions (textesdessins)

En fait c'est important de dire que nous, salarié.e.s, artistes, intellectuels peuvent être ensemble, solidaires pour dénoncer les licenciements, pour aider à la résistance, tous ensemble, parce que nous sommes tous concerné.e.s.

Ce livre peut aider à faire connaitre la lutte et a l'élargir. Il sortira ce jeudi 20 septembre. Il sera trouvable en librairie mais déjà, tout le monde peut le commander et se le procurer au CE

ou auprès des militants CGT. « Ford Blanquefort - Même pas mort! » 8 euros - chez Libertalia.

STOP AUX LICENCIEMENTS

Les salariés de New-Look ont appris brutalement la semaine dernière que 21 magasins sur 29 devaient fermer dans les 12 mois qui viennent ce qui représente-rait plus de 200 emplois. Les magasins de Bordeaux et de Bègles sont programmés à la disparition au mois d'août prochain

Nous appelons ces salaoù ça licencie de se joindre à Unis, nous serons plus forts.





Non tout n'est pas perdu. A quoi bon pronostiquer une défaite. En vrai on n'en sait rien. Certes Ford déroule son PSE tranquillement et l'Etat ne semble pas déterminé à empêcher Ford de liquider l'usine.

Même s'il n'v a au'une seule chance de sauver l'usine et au moins une grande partie des emplois, on ne doit surtout pas la gâcher, Il faut la défendre mordicus. C'est ce que nous essayons de faire.

Nous sommes quand même auelaues centaines de salariés. donc nous avons les movens d'agir, de nous faire entendre en multipliant les initiatives.

Nous avons forcément les movens de bousculer les évènements, de mettre la pression. Comment croire qu'on ne peut rien faire ?

Dans les semaines aut viennent Il nous faut pousser pour que Ford donne les moyens d'une reprise viable, c'est-à-dire laisse de l'activité et un fond de garantie. Il nous faut pousser les pouvoirs publics à agir vraiment pour imposer une solution viable pour nous tous.

SOUTIENS À NOTRE MANIF DU 22 SEPT

La liste des soutiens s'allonge. Des délégations de collègues de Ford Valencia (Esp), peut-être de Ford Cologne, voire de Ford Sarrelouis s'organisent pour ve-nir. Des cheminots de Paris, peut-être des MacDo, des salariés du commerce, des postiers du 92 en lutte aussi de leurs côté voient. Sans oublier les camarades syndiqués ou pas des entreprises publiques ou privées de l'agglomération bordelaise qui militent pour la manif. Bon tout ca pour dire qu'il v a du soutien. que cela ne peut que nous encou-rager. C'est important.



22 SEPTEMBRE - 14h Place de la République

SABOTAGE DU CODIR

Certains cadres dirigeants et autres de FAI ont participé à un groupe de travail qui devait vérifier la capacité de FAI à produire de nouvelles transmissions comme la 8F-MID.

Chose incroyable, ce sont des cadres de chez nous qui ont cautionné une étude malhonnéte et faussée, condamnant ainsi l'usine FAI à ne plus avoir de produits. Autre chose incroyable, dans cette étude, FAI a été comparée à Livonia (capacité 600 000 BV à l'année) au lieu de l'être à l'usine Van-Dyke de capacité comparable et surtout celle qui était en concurrence.

Résultat, Ford Europe a la conclusion voulue, justifiant ainsi le choix de fermer FAI. La direction FAI ose nous répéter qu'elle se bat pour sauver l'usine. Alors qu'elle est juste servile à l'égard de ses patrons et menteuse vis-à-vis de ses salarié.e.s.

MAIS OUE FAIT L'ETAT?

On se souvient encore des grandes phrases de Juppé, Rousset, Lemaire... dénonçant le comportement et les choix de Ford. Mais cela n'a duré qu'un temps et depuis des mois, nous ne les entendons plus. Un silence grave de conséquences car cela conforte Ford dans sa décision de fermer l'usine

Ce serait quand même la moindre des choses que l'Etat, les collectivités locales ne cessent d'intervenir pour imposer à Ford d'autres choix. notamment celui d'assurer le maintien d'une activité.

De notre côté, nous continuons de les solliciter. Mais nous n'avons quasiment aucun contact, les rendez-vous sont difficiles à obtenir. C'est clair que si notre mobilisation grandissait, ça nous aiderait.

FAIRE LA PUB DE FORD

Actuellement partout sur les écrans, sur les panneaux. Ford est omniprésente : pub de la nouvelle Focus on celle de la nouvelle Fiesta.

On l'a en travers forcément quand on voit Ford fermer et licencier sans scrupule. Et ça donne vraiment envie de faire sa mauvaise publicité, d'écorner son image de marque. Peut-être un moyen de faire pression?

EST-CE BIEN SÉRIEUX ?

Dans la série, l'Etat ce n'est pas sérieux, il v a cette valse des directeurs de la DI-RECCTE qui est quand même l'organe public responsable du suivi des PSE et qui au final les homologue (ou pas). Et bien figurez-vous. qu'entre juin (lancement du PSE Ford) et octobre (PSE pas encore fini) nous aurons connu pas moins de 3 direc-

Drôle de gestion au moment où les pouvoirs publics auraient toutes les raisons d'être particulièrement vigilants. Mais pas si surprenant quand on se rappelle com-ment ces pouvoirs publics ont permis à Ford d'empocher des millions d'euros publics sans avoir besoin de respecter ses engagements.

DÉGONFLADE **OU MÉPRIS ?**

Depuis le début du PSE et même avant, nous demandons que les dirigeants européens participent aux réunions du PSE. Tout simplement parce qu'ils doivent assumer leur politique, rendre des comptes sur leurs choix.

Mais non, ils ne veulent pas. Parce qu'ils se mo-quent bien de leurs salariés ou par peur d'avoir un accueil mouvementé (ce qui serait plutôt mérité) ? Alors on insiste et allons l'exiger par injonc-tion auprès de la DI-RECCTE lors du CE de ce mercredi matin.

MEETING PATRONAL

La direction organise des massmeeting pour la première fois de-puis longtemps. Il ne s'agit certainement pas de rendre des comptes ou d'expliquer la situation car les dirigeants locaux ne savent pas grand-chose de plus que ce qui est dit en réunion.

Par contre, il v a un risque important que son intention soit de nous baratiner sur son « super PSE » ou sur les joies du « calme social ». C'est aussi une occasion soit de boycotter soit de protester.

RENCONTRE PRÉFECTURE

L'intersyndicale rencontre ce mercredi le Préfet et le délégué interministériel. Une déclaration commune est en préparation pour dire que l'Etat doit passer à la vitesse supérieure.

CGT PUNCH ET FORD: MÊME PATRON (?) MÊME COMBAT!

Des délégations des 2 CGT se sont rencontrées au siège de la CGT à Montreuil la semaine dernière. Un chouette moment fraternel entre camarades solidaires.

Il s'agissait de discuter de nos situations respectives, d'essaver de comprendre ce qui se passait entre nos directions respectives pour agir plus efficacement. Difficile évidemment de savoir si Punch tient à reprendre FAI sachant que Ford ne tient pas à ce qu'il y ait un repreneur. Mais REFUSONS ENSEMBLE LA FERMETURE quoiqu'il en soit, notre collaboration sera forcément une aide pour faire face à d'éventuels coups tordus.



DE L'USINE DE BLANQUEFORT MANIFESTATION - 22 SEPT - 14 H BORDEAUX - PLACE DE LA REPUBLIQUE



Cliquez ici:

Document Adobe Acrobat [772.8 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 19 septembre 2018

Appel à se mobiliser sur les points de ventes des véhicules FORD!

Mercredi 19 septembre Ford Bruges le matin Et Ford Lormont l'après-midi

Suite aux discussions dans les assemblées générales de ce mardi 18, il a été décidé de mener des actions de protestation, visibles, dans les points de ventes de véhicules Ford, histoire de rappeler à la clientèle qu'au-delà du fabricant de belles voitures, Ford licencie des salariés et ferme une usine!

L'idée est de distribuer aux clients du magasin et à la population, les tracts d'appel à la manifestation du samedi 22 septembre.

Il est donc proposé deux rendez-vous ce mercredi 19:

10h : devant le concessionnaire Ford de Bruges

14h30 : devant le concessionnaire Ford de Lormont

L'objectif est d'être visible, de toucher à l'image de Ford et ainsi de mettre la pression à la fois sur Ford et sur les pouvoirs publics.

RÉUNION PSE MARDI 18 SEPTEMBRE 2018 « LICENCIEMENT COLLECTIF »

Poursuite de l'information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur le projet de licenciement collectif pour motif économique :

Les organisations syndicales CGT, CFTC, FO et CFE/CGC ont remis à la direction un document issu d'un travail commun et élaboré en collaboration avec notre cabinet conseil du cabinet Sécafi qui contient l'ensemble de nos revendications (non exhaustives) :

Repositionnement chez GFT:

Nos demandes : Prime d'adaptation : réévaluation selon les NAO de GFT. Versement d'une prime de repositionnement de 4 mois comme pour le reclassement dans le Groupe.

Refusé. Pour Ford, GFT ne fait pas partie du groupe. Alors pourquoi Ford décide des conditions de départs pour GFT ? La prime passe à 9000€ Bruts et c'est tout.

Phasage si solution anticipée avant septembre 2019 :

Nos demandes : Sécuriser les salariés en cas de départs sur cette période avec un retour dans le plan en cas d'échec.

Accepté sûrement parce que ça ne coûte rien.

Congé de reclassement :

Nos demandes: Passer la durée de reclassement à 24 mois au lieu de 12. Maintien du salaire net plutôt que 65% du brut. Prise en charge de la retraite complémentaire par l'employeur durant cette période, rester en congé de reclassement sur toute sa période en cas de création d'entreprise et de formation, capitalisation intégrale du congé de reclassement, etc...

Durée portée à 14 mois. Tout le reste est rejeté

Cahier des charges du Cabinet de reclassement :

Toutes nos questions restent sans réponse mais une rencontre entre les élus CE et le cabinet de reclassement devrait avoir lieu prochainement.

En attente d'une réunion avec eux le mardi 2 octobre.

Création d'entreprise ou reprise :

Nos demandes : Porter l'aide à 20000€ au lieu de 12000€ également pour les salariés qui ont déjà créé leur entreprise (notamment autoentrepreneurs).

Déjà augmenté à 14 000€ lors de la dernière réunion, auxquels se sont ajoutés 2 000 € de budget formation. Rien de plus ce jour.

Ford a aussi augmenté le budget formation à 6 000 € au lieu de 5 000 € et sont prêts à passer le budget de la reconversion professionnelle à 12 000 € au lieu de 10 000 € initialement.

Dispositif de maintien du salaire :

Nos demandes : les élus du CE demandent la mise en place d'un dispositif qui maintiendrait la rémunération net du salarié pendant 7 ans (compensation en cas de perte de salaire dans le nouvel emploi). **Refusé.**

Dispositif de cessation anticipée d'activité (préretraites) :

Nos demandes : Etre à 8 ans, au plus tard le 1^{er} octobre 2019, de la retraite à taux plein sans condition d'âge permettant ainsi d'intégrer dans le dispositif de nouveaux salariés concernés par une carrière longue. Un an de portage supplémentaire permettant de prendre en compte la décote de 10% sur 3 ans.

Ceux qui devront continuer quelques temps leurs activités chez Ford verront la date du 1^{er} octobre 2019 reportée à la date du licenciement.

Maintien du salaire net au lieu de 65% du salaire de référence. Revalorisation sur l'indice INSEE.

Indemnités à l'issue du PCAA conventionnelle de départ à la retraite (50% ou 100% versés dès l'entrée dans le dispositif au choix du salarié), majorée de 12 mois de salaire brut au lieu de 6.

Si années incomplètes, rachat de trimestres par Ford (jusqu'à 12).

Reste à 7 ans. Néanmoins la société accepte de retirer la condition d'âge (55+) pour inclure les carrières longues qui seraient éligibles à une pension de retraite à taux plein après un soutien de 7 ans dans le dispositif.

La société n'entend pas réévaluer, sur une base annuelle, les montants versés sur la base de l'indice INSEE mais accepte d'augmenter le montant du salaire versé dans le cadre du PCAA à 70% au lieu de 65% pour répondre à la demande.

Indemnité supra légale :

Nos demandes : Une prime forfaitaire, indépendamment de l'ancienneté de 28 mois au lieu des 5 à 15 ans. Assiette de calcul = salaire de référence reconstitué au lieu de base + ancienneté.

2 mois supplémentaires allant de 7 à 17 mois selon l'ancienneté. C'est très loin de ce qui a pu se faire chez Continental ou Goodyear. Plus de 2 fois inférieur !!!

Exemple pour 28 ans d'ancienneté et 2300€ de salaire (âge et salaire

moyens de l'entreprise):

À FAI : 34 500€

À Goodyear, entre 71 000€ et 74 000€

À Continental, 19 320€ plus un indemnité pour tous de 50 000€ = 69 320€

Chez Goodyear comme chez Continental, c'est suite à des accords de fins de conflits qu'ils ont vu leurs PSE s'améliorer fortement.

Nous sommes très loin d'être à la hauteur du groupe Ford!

Nos demandent sont légitimes!



Cliquez ici:

<u>2018.09.18 Compte-rendu PSE 4-2.pdf</u>

Document Adobe Acrobat [226.5 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 18 septembre 2018

Journée d'action à l'usine



La CGT Ford Blanquefort le mardi 18 septembre 2018

RÉUNION PSE MARDI 18 SEPTEMBRE 2018 « CESSATION D'ACTIVITÉ »

Poursuite de l'information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur l'opération projetée de cessation complète et définitive d'activité de la société FAI et ses modalités d'application :

8F-MID:

On découvre que la comparaison pour attribuer la 8F-MID qui devait être

faite entre FAI et Van Dyke l'a, en fait, été entre FAI et Livonia! C'est complètement hors sujet, c'est une malhonnêteté intellectuelle avérée.

L'étude qui a été menée est complètement biaisée. D'autant que de fait, la comparaison est faite avec une capacité déjà installée alors qu'à FAI, les investissements restaient à faire.

Le concurrent de FAI est Van Dyke! C'est eux qui produisent et produiront les volumes pour le marché européen. Mais pour plomber leur étude, Ford nous a comparé à Livonia. Encore une fois, Ford ment.

Livonia = 600 000 transmissions Job#1 février 2018.

Van Dyke = 300 000 transmissions Job#1 2020.

Notre expert demande une étude comparative avec Van Dyke.

Investissements 350 millions de dollars pour 300 000 boites à Van dyke. Investissements 150 millions de dollars pour FAI. **Investissements plus lourd pour Van Dyke !!!**

L'équipe locale de FAI a planché pour baisser l'investissement et réduit l'enveloppe d'investissements à 93 millions de dollars et n'a jamais eu de réponse !!!

Ford n'a pas pris en compte les intérêts économiques pour produire à Blanquefort. FAI n'a jamais eu les moyens de comparaison avec Van Dyke. Et le pire, c'est que la direction locale le savait.

En effet, le groupe de travail de FAI était composé du directeur d'usine et des responsables du ME (si vous voulez les noms, demandez-nous). Ils ne nous ont jamais informés de tout ça, ils ont laissé couler FAI sans alerter les salariés ni les syndicats !!! Gerd INDEN présent à cette réunion ne répond pas à nos questions, il se fait tout petit.

Bilan carbone:

La dernière fois (réunion du 4 septembre), il y avait plus d'emprunte

carbone à transporter nos transmissions à Cologne et Craiova qu'en leur faisant faire le tour de la planète depuis le Mexique ou les USA. Nous dénoncions des chiffres qui nous paraissaient complètement farfelus et demandions les détails de leurs calculs! Et bien il s'avère qu'après vérification, nous avions raison et ils s'étaient trompés. Maintenant, Ford a de nouveaux chiffres et produire à Blanquefort puis transporter nos transmissions dans les usines européennes est bien moins polluant qu'ailleurs. Ford se foutait encore de nous et la direction locale le justifiait, ça comme le reste.

L'expert économique du CE demande à obtenir les coûts potentiels de fermeture de l'usine, mesures sociales, les autres coûts d'accompagnement, dépollution. Par ailleurs, il faut aussi obtenir les conséquences fiscales d'une potentielle fermeture du site.

Ford a planté volontairement FAI. Ford a pris la décision de se débarrasser de notre usine et a brodé des raisons économiques fallacieuses ensuite pour justifier mensongèrement son PSE!



Cliquez ici:

<u> 2018.09.18 Compte-rendu PSE 4-1.pd</u>

Document Adobe Acrobat [263.3 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 18 septembre 2018

Courrier de Bruno Le Maire aux organisations syndicales



LE MINISTRE

Nos Réf. : ECO/2018/22561

Vos Réf.: Votre courriel du 22/08/2018

Paris, le

1 1 SEP. 2018

Monsieur,

Vous avez bien voulu me faire part de la situation de l'usine Ford Aquitaine Industries implantée à Blanquefort, depuis l'annonce du lancement d'une procédure de fermeture par la société Ford.

Je suis l'évolution de ce dossier avec beaucoup d'attention. J'ai confié sa coordination à M. Jean-Pierre Floris, délégué interministériel, qui travaille en étroite collaboration avec M. Didier Lallement, préfet de la région Nouvelle-Aquitaine, préfet de la Gironde, ainsi qu'avec la région Nouvelle Aquitaine et la Métropole de Bordeaux.

Par ailleurs, j'ai eu l'occasion d'intervenir à plusieurs reprises auprès de la direction générale de Ford pour lui demander de modifier ses décisions. De même, les services de l'État en région ont également fait part de leur vif désaccord des décisions de Ford de ne pas poursuivre l'activité à Bordeaux et de la mise en place d'un plan social.

Les services de l'État, la Région et la Métropole travaillent actuellement avec Ford afin de vérifier si un plan de reprise de l'activité est possible.

Le comité de suivi, présidé par le préfet et impliquant toutes les parties, notamment les représentants du personnel, se réunira à nouveau dans le courant du mois de septembre.

Je vous prie de croire, Monsieur, à l'assurance de ma considération distinguée.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API



Monsieur Gilles LAMBERSEND Secrétaire du comité d'entreprise Usine Ford Aquitaine BP 32 33290 Blanquefort Cedex



139 rue de Bercy - 75572 Paris Cedex 12

La CGT Ford Blanquefort le mardi 18 septembre 2018

Réunion à la préfecture entre les syndicats et les pouvoirs publics avec M. Floris

"Mesdames, Messieurs,

Par mail du 31 août dernier, je vous proposais que nous nous réunissions de façon informelle le lundi 24 septembre à 9 H 30 pour faire un point de l'état d'avancement de la question FAI.

Je vous propose d'avancer cette réunion au mercredi 19 septembre à 17 H 15 à la préfecture de la Gironde - Esplanade Charles de Gaulle - 5ème étage - salle Esprit des Lois, en présence de M. Floris, délégué interministériel aux

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

restructurations.

Le préfet de région

Didier Lallement"

La CGT Ford Blanquefort le lundi 17 septembre 2018

Tract intersyndical du venderdi 14 septembre 2018

Appel à une journée d'action à FAI Mardi 18 septembre 2018







Nous appelons

à une journée d'action
ce mardi 18 septembre :
Occupons-nous
de notre avenir!

Vendredi 14 septembre 2018

Nous sommes 3 organisations syndicales à organiser cette journée de mobilisation. 3 syndicats seulement, et nous le regrettons, car les 2 autres ne jugent toujours pas utile que les salariés fassent entendre leur voix contre la volonté de Ford de liquider l'usine et nos emplois. Ce qui pour nous reste incompréhensible.

Mais 3 syndicats quand même qui proposent d'agir pour dire que rien n'est encore perdu, que nous avons notre mot à dire, qu'en menant la bataille nous

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

pouvons injuer sur la suite des evenements, que tout simplement nous avons un boulot, un salaire, une vie, un avenir à défendre, quelque soit notre statut, notre qualification, notre âge...

QUI MIEUX QUE NOUS PEUT S'OCCUPER DE NOS AFFAIRES ?

On a assez subi les discours des dirigeants de Ford, ou d'autres, nous dire qu'il fallait faire confiance, attendre et encore attendre, qu'il ne fallait pas faire de vagues... tout ça pour quoi ? Pour se retrouver avec un plan de fermeture totale, un plan de licenciements bas de gamme et des perspectives de galère pour nous salarié.e.s de Ford mais aussi pour des milliers d'autres dans la région (sous-traitants, commerçants, communes...).

Cette situation, comme la politique de Ford sont injustifiables et inacceptables. Si nous ne le disons pas, qui va le dire à notre place ? Pas grand monde, on le voit avec le silence des pouvoirs publics et le silence des médias, comme si la disparition de l'usine Ford n'était pas si grave.

Alors pour nos 3 organisations syndicales, il est important de réagir, de nous opposer à ce qui serait une catastrophe sociale pour tout le monde.

Nous proposons une journée d'actions, avec des points forts, pour faire entendre notre voix, notre colère, notre refus d'être balayés ou écrasés. On ne veut pas se taire. On ne veut pas se laisser écraser et virer sans défendre chèrement notre avenir.

ENSEMBLE, UNIS, SOLIDAIRES... ON PEUT CHANGER LA DONNE

En vrai, tout n'est certainement pas perdu. Alors il n'y a aucune raison de laisser faire. La seule chose utile, c'est d'organiser notre défense, de discuter entre nous tous, de nous mobiliser pour imposer d'autres choix à Ford comme aux pouvoirs publics. Mobilisons-nous le 18 et puis après...

Organisation de la journée du 18 septembre

Nous appelons à la grève pour toute la journée,

soit du lundi 17 septembre 22h jusqu'au lendemain mardi 18 à 22h.

Il s'agit ainsi de permettre à tous les collègues de participer à cette journée de mobilisation, comme ils le souhaitent et surtout le plus qu'ils le souhaitent.

Nous proposons plusieurs temps forts:

7H00 - 8H30 : OCCUPATION DU ROND-POINT DEVANT L'USINE

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Moment café pour bien se réveiller.

Distribution d'un tract à la population, pour rappeler que notre usine est programmée à la fermeture, que nous menons une bataille pour nos emplois, pour défendre notre avenir.

Nous sollicitons la présence des médias pour faire échos le plus possible sur une situation dramatique et inacceptable.

9H00-11H00 : RASSEMBLEMENT DEVANT LA SALLE DE RÉUNION

Il est important de se retrouver devant la salle Lobby, lieu de la réunion PSE, à partir de 9h, réunion PSE sur les « raisons » économiques de la fermeture de l'usine et des licenciements de tout le personnel.

Pour montrer clairement que nous n'acceptons pas le projet de Ford, ni la fermeture, ni les licenciements, ni les conditions déplorables pour les préretraitables comme pour nous toutes et tous.

Ce sera l'occasion, de faire une assemblée générale, pour faire le point sur là où on en est comme pour discuter de nos revendications, de nos espoirs, de la suite de notre mobilisation.

12H00-13H00: REPAS FESTIF AVEC LA DIRECTION

Ce sera le moment du repas, bien mérité, après ce début de journée de « travail », car la mobilisation c'est du travail.

Nous proposons de nous inviter à la Sodexo pour manger avec le CO-DIR, histoire de leur demander des comptes sur leur action, sur les intentions de Ford Europe, histoire de bien leur faire comprendre que cela ne se passera pas sans nous, pas comme ils voudraient.

13H30-15H00: NOUVEAU RASSEMBLEMENT DEVANT LE LOBBY

Ce sera la deuxième réunion PSE de la journée, cette fois il sera question des conditions sociales de départ. Une nouvelle occasion de mettre la pression, de contester les propositions de la direction. Une nouvelle occasion de nous retrouver, de discuter entre collègues de ce que nous voulons, de ce que nous ne voulons pas.

L'idée est de participer à tous ces rendez-vous en nombre, ouvriersemployés-maîtrise-cadres, nous sommes toutes et tous concerné.e.s, quelque soit l'attitude de chacun des syndicats, pour rendre cette journée de mobilisation efficace et pour encourager à une suite rapidement. La CGT Ford Blanquefort le vendredi 14 septembre 2018

APRÈS UN PSE : LA GALÈRE

Des tas de gens nous disent qu'un PSE ce n'est pas si grave car on s'occupe de nous pour « rebondir » : un nouvel emploi, une création d'entreprise, une formation, une pré-retraitre. Donc pas d'inquiétude, il y a des cabinets de reclassements malins qui connaissent les bons plans.

Et bien non, c'est un mensonge, une duperie. La réalité est plus dure. Il suffit de regarder les conséquences pour d'autres fermetures d'usines ou d'autres plans de licenciements. Malheureusement les chiffres précis sont rares mais quand on en a, c'est terrible.

Par exemple, concernant la fermeture de l'usine Continental dans l'Oise en 2009. Deux ans après, seuls 212 salariés avaient retrouvés un CDI. D'après la direction, 27% des salariés étaient sans solution. Sachant que parmi les solutions, beaucoup étaient des CDD, intérim... En général, après un PSE, seuls 20% trouvent une solution fixe...

Et c'est aussi 14 suicides...

Continental : 212 salariés seulement sur 1 110 ont retrouvé un CDI



Bonnes nouvelles n°406

ETAT ET POUVOIRS PUBLICS : OÙ SONT-ILS ?

Il y a le scandale d'une multinationale qui fait des profits énormes mais qui licencie quand même au mépris des salariés. Et il y a aussi le scandale d'un Etat, de pouvoirs publics qui laissent faire, qui ne sont même pas capables de faire respecter les engagements de Ford, d'exiger des comptes après avoir donné des sub-ventions pendant 40 ans!

On n'entend plus le ministre quences Le Maire, ni Juppé, ni Rousset, ni tous ces élus censés avec le cl être des responsables politiques, des décideurs, Que font maladie, -ils pour sauver l'usine, pour défendre les emplois dans la

MANIFESTATION

CONTRE LA FERMETURE DE L'USINE

A l'appel de la CFTC et de la CGT

(en attendant que FO s'y joigne!)

celle du samedi 30 juin. L'idée est

de dire que la fermeture et les li-

cenciements ne doivent pas être

une fatalité, que 900 + 3000 em-

plois induits qui disparaissent

c'est trop grave pour ne pas essayer de l'empêcher. Cela con-

Si nous sommes nombreux.

nous, nos familles, nos amis, voi-

sins... nous pouvons mettre la

pression sur Ford comme sur les

pouvoirs publics. L'objectif étant

de changer la donne. Allons-v.

cerne toute la population.

Cette manifestation fait suite à

région, pour empêcher la catastrophe sociale ?

C'est comme si la disparition de Ford ne serait qu'un fait divers, un truc quasi anodin, qu'on passera à autre chose sans problème.

C'est complètement irresponsable de leur part. Ce silence, cet attentisme sont incroyables car on sait tous (et même eux) que les conséquences seront dramatiques pour des milliers de personnes, avec le chômage, la précarité, la baisse du niveau de vie, la maladie, les suicides, les souf-



872 salarié.e.s 3000 emplois induits dans la région

SAUVONS LES EMPLOIS MANIFESTONS à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE – 14h Place de la République



Les assemblées générales de la semaine dernière ont montré qu'il y a bien dans l'usine un mécontentement, une colère chez la plupart des collègues. C'est normal et sans doute la moindre des choses, car nous sommes tout simplement en train de subir un plan de liquidation de l'usine avec la perte de nos emplois, de la part d'une multinationale qui se porte très bien.

Seulement voilà, notre colère ou notre écoeurement, qu'estce qu'on en fait, comment l'exprime-t-on? On nous a tellement dit qu'il fallait être sages, raisonnables, attendre et encore attendre, faire confiance... qu'au bout, ça en devient une paralysie collective.

Nous réagissons comme si nous étions spectateurs d'un évènement, alors qu'il s'agit de nous. Oui nous sommes les premiers concernés et à ce titre, nous avons intérêt à nous en occuper. Ét personne en dehors de nous ne pourra s'occuper en bien de nos affaires.

Alors Il faut qu'on s'en mêle. Il en est plus que temps !

NOS REVENDICATIONS

Notre bataille de fond c'est la défesse des emplois, la sauvegarde de l'usine. Ce qui n'empéche pas, dans les réunions PSE, d'exiger pour tout le personnel, des conditions de départ décentes. Ce qui nous a amme à avec les autres syndicats, avec l'aide de nos experts, de formuler un genre de plateforme revendicative concernant l'ensemble des points du document PSE. Voir nos militants et nos comptes -rendus de réunions CE.

Seulement voilà, notre colère ou notre écoeurement, qu'est-

EN ACTION LE 18 SEPTEMBRE

Suite aux AG du 6 septembre, les syndicats se sont rencontrés. De suite la CFE-CGC et la CFDT ont refusé toute éventualité d'action (« faut encore attendre »). Restent FO, CFTC et CGT qui se sont mis d'accord pour proposer une journée d'action le mardi 18 des le matin.

On réfléchit sur la façon de faire au mieux, comment entrainer le plus de collègues possible. On précisera tout cela rapidement. N'hésites pas à nous solliciter, à proposer, à participer.

UNE ACTION EUROPÉENNE ?

Nous sommes toujours en lien avec des camarades syndicalistes de Ford et Getrag à Cologne, de Ford Valencia et aussi avec des collectifs d'anciens syndicalistes de Genk en Belgique.

Étant donné l'urgence de la situation à FAI et les lourdes menaces qui pèsent maintenant sur les usines de Ford Europe, nous essayons d'organiser une journée de lutte sur plusieurs sites européens pour dénoncer les choix de Ford, pour défendre les emplois partout.

La mobilisation est compliquée dans une usine, alors l'organiser sur plusieurs sites et plusieurs pays, c'est evidemment un objectif ambitieux. Mais on s'y accroche d'autant plus que ça permet de construire des liens de solidarité internationaux, ce qui renforce le moral des militant.e.s.



COLLAGES

Nous rappelons qu'il y a des affiches d'appel à la manif du 22 septembre, dispo-nibles au CE. Donc avis aux volontaires pour les coller autour de chez soi par exemple.

Boîte à idées

Comme on le dit en permanence, nous cherchons les movens de contrecarrer les mauvais plans de Ford. Nous sommes convaincus que c'est notre mobilisation qui peut à la fois améliorer les condi-tions de départ des préretraitables par exemple comme pousser à ce qu'il y ait une reprise sauvant ainsi des centaines d'emplois.

Cela passe par des actions, des initiatives diverses, dans l'usine comme en dehors. Nous reconnaissons avoir une imagination limitée. De toute façon, les équipes syndicales, même la nôtre, ne peuvent pas, ni tout faire, ni avoir toutes les réponses.

Comment faire pour faire du bruit, pour démultiplier les actions, pour que les colègues soient plus nombreux à vouloir agir, à préparer les mobilisations?

Notre efficacité dépendra de l'implication large des collègues et de l'importance des actions. Donc nous lançons à nouveau un appel à construire des équipes qui tra-vaillent à la mobilisation.

LA MEILLEURE FACON DE TROUVER UN EMPLOI. C'EST DE DÉFENDRE CELUI OU'ON A

Cela pourrait être un dicton ou un proverbe. C'est juste un fait pour nous. Car une usine qui ferme, un plan de licenciements, cela laisse des traces indélébiles. Les dégâts sociaux sont systéma-

Et pas seulement sur celles et ceux qui sont obligés de rechercher un emploi, qui se retrouvent confrontées à Pôle Emploi, au chômage, à l'intérim, aux galères de la précarité. Non, cela concerne vraiment tout le monde.

Car cela à un impact sur une région, sur la vie sociale autour. sur les commerces, les services publics, sur les infrastructures. es movens des communes alen-

C'est-à-dire que même pour celui ou celle qui retrouve un

boulot, pour celui ou celle part en préretraite (ou retraite) cela a des conséquences néga-

Il faut en prendre conscience. Il y a plus de 6 millions de gens au chômage ou qui vivent avec des petits boulots, il y a 8 millions de gens qui vivent sous le seuil de pauvretė, y compris ayant un em-ploi. Cela n'arrive pas qu'aux

Le sort de l'usine ne peut pas nous être indifférent, qui que nous sovons, ouvriers, employés, cadres, anciens ou « jeunes », très qualifiés ou peu. Cela concerne vraiment tout le monde, la bataille pour sauver cette usine, pour imposer une solution de reprise, c'est notre bataille à toutes

APRÈS UN PSE : PLANS GALÈRES

Des tas de gens nous disent qu'un PSE ce n'est pas si grave car on s'occupe de nous pour « rebondir » : un nouvel emploi, une création d'entreprise, une formation. une pré-retraitre. Donc pas d'inquiétude, il v a des cabinets de reclassements malins qui connaissent les bons plans.

Et bien non, c'est de l'usine Continenun mensonge, une duperie. La réalité est plus dure. Il suffit de regarder les conséquences pour d'autres fermetures la direction. 27% des d'usines ou d'autres plans de licencies solution. Sachant ments. Malheureusement les chiffres précis sont rares mais

Par exemple, concernant la fermeture solution fixe...

tal dans l'Oise en 2009. Deux ans après, seuls 212 salariés avaient retrouvés un CDI. D'après salariés étaient sans que parmi les solutions. beaucoup étaient des CDD. inquand on en a, c'est térim... En général, terrible. après un PSE, seuls 20% trouvent une



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 406-même pas morts 27 ([...] Document Adobe Acrobat [749.2 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 13 septembre 2018

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE

LUNDI 10 SEPTEMBRE 2018

Lundi 10 septembre 2018 de 9h30 à 10h30

(Salle CE)

 Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis.

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :

11 nouveaux prêts de main d'œuvre sont à l'ordre du jour et 2 prolongations, ce qui va porter le total de prêts à 53.

7 agents de fabrication + 1 TL. (4 aux Gears et 4 au DCT). 5 maintenance (1 frigoriste, 3 RMO et 1 automaticien).

- Il n'y aura plus de frigoriste à FAI, donc les utilités seront appelées pour dépanner les équipements.
- 4 personnes du secteur des Gears allant à GFT, l'équipe de nuit pourrait être arrêtée et les collègues répartis en 2x8. Ce point serait à l'ordre du jour de la réunion CE de fin septembre.
- Idem en maintenance où il y aura des changements d'équipe pour les collègues qui restent à FAI.

Pour faciliter les prêts de main d'œuvre, la direction locale désorganise les services à FAI afin de combler les manques créés par ces prêts et ce sont les collègues qui restent qui vont en subir les conséquences ! Changement de secteurs... Changement d'équipes... Augmentation de la charge de travail... Etc... De quoi continuer à bien écœurer tout le monde.

8 votants: 5 « contre », 3 « blanc ».

Les 4 élus CGT ont voté contre ce qui apportera son lot de désorganisation à FAI avec des complications importantes pour des salariés qui n'ont pas besoin de ça dans la situation actuelle.

Questions diverses:

- Semaine 44, la direction impose une semaine de fermeture en prenant sur les RTT réservés aux salariés, la CGT demande une compensation de la direction qui pourrait être d'au moins un jour payé par cette dernière.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 10 septembre 2018

RÉUNION PSE MERCREDI 5 SEPT 2018 CABINET GERIS

Poursuite de l'information du Comité d'entreprise sur le processus de recherche d'un repreneur :

Gerd Inden est présent. Comme chaque fois il apparait quand il y a la

présence de la Direction du Travail (Directeur de la DIRECCTE). Mais il a vite disparu pour ne réapparaître que 5 minutes avant la levée de séance. Lui ne semble pas concerné ni pas le PSE, ni par le processus de recherche d'un repreneur.

Prospection (239 prospects):

Entreprises mondiales de taille suffisamment importante.

100 plus gros équipementiers automobiles au monde, spécialistes des transmissions véhicules légers et lourds, constructeurs, nouveaux entrants, véhicules électriques : constructeurs, batteries, entreprises des secteurs de l'agriculture et de la robotique industrielle.

Bilan d'étape sur la recherche :

Sur les 239 prospects:

96 réponses négatives, non motivées.

118 relance en cours.

21 pas de réponses après plusieurs relances.

1 en cours d'analyse après marque d'intérêt (= Punch).

- 1 Discussions en cours-NDA (accord de confidentialité).
- 2 Echanges en cours après signature NDA (accord de confidentialité).

Focus sur 3 entreprises ayant communiquées une marque d'intérêt:

Pour rappel, les discussions avec Punch ne passent pas par le cabinet Geris mais elles se font entre l'État et Ford. Nous n'aurons donc pas d'information sur ce candidat à la reprise de FAI aujourd'hui. Le cabinet Géris parlera des 3 dernières citées plus haut.

De fait, si le cabinet Geris est mandaté pour rechercher un

repreneur, il appartient à Ford d'informer les élus du CE sur les avancées des discussions avec un éventuel repreneur et Ford ne nous donne pas la moindre information concernant Punch. C'est inadmissible!

Entreprise 1:

Statut : NDA signé avec Ford le 26 juillet

Eléments demandés par l'entreprise transmis le 3 août

Analyse en cours

Activité : Fabricant de transmission - fournit des systèmes et des composants aux équipementiers automobiles, agricoles et de construction.

Taille d'entreprise : Environ 4 000 salariés ; CA = 694 millions US\$

Localisation: Europe

Justificatif marque d'intérêt : Recherche une capacité de production supplémentaire.

Entreprise 2:

Statut : NDA signé avec Ford le 23 août / discussions en cours avec Ford (capacité des managers de l'usine, compétitivité de l'usine...)

L'entreprise a décidé de se retirer le 30 août : S'ils ont besoin d'une capacité supplémentaire pour l'acquisition d'une société allemande, ils ont décidé de rechercher cette capacité dans des sources à faible coût.

Activité : Fabrication et vente de composants automobiles. Sur le plan international, elle possède une trentaine de filiales à l'étranger, plus de 40 usines et plus de 16 000 relations commerciales avec les principaux constructeurs automobiles tels que GM, Volkswagen, Ford, Chrysler, etc.,

Taille d'entreprise (Groupe) : 40 000 salariés dont 16 000 employés aux États-Unis, en Grande- Bretagne, en Allemagne et dans 10 autres pays. Un CA d'environ 13 milliards de dollars.

Localisation : USA mais filiale à 100% d'un groupe chinois

Justificatif marque d'intérêt: souhaite développer son implantation en Europe.

Entreprise 3:

Statut: NDA en cours de signature - Discussions en cours avec Ford

Activité: Entreprise industrielle et métallurgique qui propose une solution intégrée allant du commerce mondial des métaux, de la fabrication et du traitement des métaux aux solutions d'ingénierie. Le groupe fournit des clients dans les secteur des industries métallurgiques ainsi que dans l'automobile, l'aérospatiale, la construction, le pétrole et le gaz, la marine, la production d'électricité, l'ingénierie générale, l'agriculture et les mines.

La société opère dans plus de 50 pays à travers le monde.

Taille de l'entreprise : 21 000 salariés et un CA d'environ 17 milliards US\$.

Localisation: Europe

Justificatif marque d'intérêt : Dans une phase de développement

importante et cherche des activités nouvelles.

Conclusion:

Refus de nous donner les noms des entreprises sous couvert de confidentialité. Pourtant, les élus du CE sont tenus à la confidentialité d'autant que les lois récentes sur le secret des affaires viennent renforcer les restrictions sur l'information que nous pouvons donner aux salariés. Mais Ford ne nous dit rien nous empêchant de juger la qualité des contacts présentés ici et du coup le sérieux du processus de recherche de repreneur.

De plus, nous n'auront aucun détail sur la teneur des discussions entre ces entreprises et Ford. Que laisserait Ford en activité ? Que laisserait Ford financièrement ? Etc...

Il n'est pas acceptable que Ford ne communique pas sur les discussions

en cours avec les entreprises citées dans ce compte-rendu, mais d'autant plus avec Punch dont les discussions sont en cours depuis de nombreux mois et dont le cabinet Geris n'a aucune information alors que la multinationale en a l'obligation morale.

La direction locale qui prétend que le processus de recherche d'un repreneur est la priorité de Ford se contente de discuter des conditions de départs des salariés (au rabais) et n'a rien à nous dire sur une éventuelle reprise.

L'État a une grande part de responsabilité car si le législateur « impose » aux employeurs de rechercher un repreneur, il ne lui impose aucun devoir de résultat. De fait, Ford peut faire semblant, se cacher derrière la confidentialité et s'en sortir tranquillement. Prochaine réunion le 19 septembre.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 5 septembre 2018

Bonnes nouvelles n°405

CGT PUNCH ET CGT-FORD SE RENCONTRENT

Une délégation CGT-Ford rencontrera une délégation CGT Punch Strabourg, la semaine prochaine. Etant donnée l'hypothèse persistante de reprise et que de part et d'autre on sait qu'il y a des pourparlers, nous jugeons utile une rencontre entre les équipes syndicales.

Quoi qu'il arrive par la suite, il vaut mieux que nous ayons une discussion sérieuse sur ce

Ford Europe rechercherait sérieusement un repreneur...



SOLIDARITÉ EUROPÉENNE

Ca se précise. Depuis notre voyage à Cologne, nous avons gardé le contact avec nos camarades allemands. Nous travaillons sur l'organisation d'une journée de lutte commune, le même jour dans plusieurs usines Ford et Getrag en Europe.

Certes il faut un peu seconer les « directions » syndicales peu enthousiastes mais partout il y a des militant.e.s motivé.e.s. Il faut dire qu'il n'y a pas que FAI en danger. Ford précise ses intentions de se restructurer en Europe et c'est du coup plusieurs usines et plusieurs milliers d'emplois menacés pour les 5 années qui viennent. Alors il y a urgence!

que nous comprenons de la situation et surtout sur comment nous pourrions nous défendre ensemble, sur les deux usines.

Chez Punch comme chez Ford nous avons de quoi nous méfier des intentions des directions, des mauvais coups qu'elles peuvent encore préparer. Alors autant se serrer les coudes, être solidaires et faire front commun.

GENK AUSSI

Nous avons été contacté par un collectif d'anciens de l'usine Genk en Belgique, fermée en 2014. Il se trouve que le 22 septembre (jour de notre manifestation à Bordeaux) ils « commémorent » l'annonce de la fermeture en 2012.

Les syndicalistes et de nombreux salariés tiennent à dénoncer encore aujourd'hui la politique de Ford et les dégâts sociaux qu'elle provoque. Car le chômage et la précarité, en Belgique comme ailleurs, sont un drame pour la population.

Nous avons eu une réunion téléphonique pour renforcer les liens, pour organiser la solidarité et les soutiens réciproques. Ca fait chaud au cœur.

Ford prépare une restructuration!





Depuis un peu avant le départ en congés et à la reprise, il semblerait que les rumeurs sur une éventuelle reprise de l'usine soient plus importantes. En tout cas, ça en discute plus entre collègues.

Sauf que nous n'avons aucune information sérieuse, ni de Ford qui dit vaguement qu'il y a des rencontres entre Punch et Ford, ni du côté de l'Etat qui avait informé d'une rencontre le 20 juillet entre Punch. Ford et l'Etat.

Qu'en est-il vraiment ? De quoi discutent-ils ? On n'en sait rien. Si ça parie, si ça négocie, c'est dans l'opacité et dans notre dos, comme d'habitude.

La reprise de l'usine, on a déjà vécu et ce n'est pas un bon souvenir même si cela avait permis de préserver l'usine jusqu'au retour de Ford.

Alors faut-il s'inquiéter ou espérer qu'un processus de reprise aboutisse? Nous à la Cgt, franchement, on préfère une reprise que le chámage. Les anciens partiraient et les autres garderaient leur boulot. Cela signifierait surtout que la bataille collective pour notre avenir continuerait alors que si ça Ford décide de liquider l'usine et cela se passerait en silence ? Comme si c'était normal ? Comme si nous salarié.e.s, nous habitant.e.s n'aurions d'autres choix que de subir ?

Trop de monde semblent accepter la chose sans s'y opposer, sans même tenter quoique ce soit. L'absence des pouvoirs publics est terrible, le silence des médias est affligeant.

Et que dire dans l'usine? Depuis juillet nous proposons à nos camarades des autres syndicats d'organiser une manifestation commune contre la fermeture pour dénoncer Ford, or en ce début septembre, on ne voit aucune motivation.

Ne pas mener la bataille est le meilleur moyen de tout perdre. Il est toujours temps de défendre notre avenir. Le pire est de laisser faire.

MANIFESTONS à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE - 14h

BESOIN D'ÉCHANGER

Comme la dernière fois, à l'issue du α bloe » de 4 réunions du PSE (mardi matin et après-midi, mereredi matin et après-midi) il est prévu des assemblées générales de salarié.e.s pour faire le point. Ça devrait être ec jeudi 6.

C'est nous les syndicats qui avions demandé qu'il y ait ces AG. Bon c'est vrai le résultat avait été bizarre la première fois en juillet, cela donnait l'impression que c'était la direction qui appelait à l'AG: son flash-info, son matériel sono, son endroit qu'elle avait choisi, résultat c'est elle qui avait tout organisé.

SCANDALEUX

Ford prépare une grosse restructuration à coups de milliards d'€ et surtout en Europe, 12% de suppressions d'emplois (environ 24 000 emplois), des usines en moins, des modèles de véhicules arrêtés... tout ça au nom de difficultés économiques qui imposeraient de réagir aussi brutalement. Mais quel culot quand on connait les gros profits de ces dernières années, toute la masse d'argent partie dans les poches des actionnaires et dirigeants!

La soif d'enrichissement d'une poignée de gens n'a pas de limite, C'est simple, ils dirigent, décident, ce sont eux qui font les mauvais choix (baisse des ventes), qui trichent (diesel) mais ce sont les salariés qui pavent.

Et il faudrait les laisser faire, limite à culpabiliser puisque quelque par quand ça va mal c'est un peu de notre faute. Il y a de quoi se révolter et se battre pour faire payer ces capitalistes égoistes et d'estructeurs.

Paraxode! Car il s'agit bien de mettre en place un cadre où nous syndicats expliquous nos interventions et nos orientations dans les réunions PSE. Un cadre aussi où nous salariés, pouvous nous retrouver, nous informer, discuter de nos intérêts, comprendre les attaques et les pièges de la direction, pour combattre les divisions et favoriser la solidarité.

En clair, il nous faut parler de comment on peut se délendre et mener la bataille à la fois pour les conditions de départs des anciens par exemple et pour la sauvegarde de nos emplois.



NON A LA FERMETURE

MANIFESTONS à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE – 14h Place de la République

ET LE 9 OCTOBRE

A noter qu'une journée de mobilisation intersyndicale nationale est prévue pour défendre retraites, salaires...

LUTTER OU PAS ? EST-CE VRAIMENT UNE QUESTION ?

Ford veut dérouler son PSE sans accroe et elle fait ce qu'il faut ou presque pour y arriver : Peu d'activité mais suffisamment pour « occuper » les salariés, des passages en 1x8 prévus sans perte de salaires, quelques prêts à GFT pour en satisfaire quelques uns d'entre nous, une semaine de congés en novembre, une autre en décembre, l'hypothèse de rester à la maison tout en étant payés comme si nous étions au travail... finalement une fermeture d'usine, ç'est pas si mal quand cela se passe en douceur.

En clair, on se fait endormir pour mieux nous mettre à la porte. Si nous laissons ainsi faire, on perdra tout : des mauvaises

conditions de départ pour celles et ceux qui veulent partir et pas d'emplois pour celles et ceux qui veulent le préserver.

Quitte à être tous les jours à l'usine et au α boulot », ça ne nous demanderait pas plus de temps ni d'énergie, si nous réfléchissions à défendre nos intérêts, à faire des actions pour bousculer le calendrier de la direction. Oui on aurait tout à gagner à mettre le bazar, à perturber les réunions, à manifester notre colère, à dire qu'on en a ras le bol des mauvais coups de Ford.

On le redit, cette ambiance où

On le redit, cette ambiance où il ne se passe rien, c'est surréaliste. Alors que nous avons les moyens ensemble de peser dans les èvènements. Et si on faisait...

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS ENSEMBLE, C'EST PAS COMPLIQUÉ!

Sincèrement, on ne souhaite pas semer la zizanie ni même rallumer la guéguerre syndicale. Mais il nous semble nécessaire de dire

certaines choses publiquement.
Nous avons proposé à FO, CFTC, CFDT et même à la CFE-CGC d'organiser ensemble une manifestation contre la fermeture de l'usine, donnant suite à la manif du 30 ioin.

Certes, l'intersyndicale ne propose plus aucune action commune depuis des mois. Mais quand même une manif avec les élus locaux, avec la population, avec nos structures syndicales... ce serait dingue de ne pas arriver à faire ensemble?

Et pourtant, la CFE-CGC comme la CFDT ont répondu « non » sans explication. FO n'a pas répondu et la CFTC vient juste de nous répondre « oui ». Ouf. Mais pourquoi est-ce si dificile de faire des actions ? On se ferait entendre, on serait forcément plus fort. Et en face, Ford comme l'Etat s'inquièterait un peu plus. Ca paraît si logique.



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 405-même pas morts 26 ([...]
Document Adobe Acrobat [1.0 MB]

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 5 septembre 2018

RÉUNION PSE MARDI 4 SEPTEMBRE 2018

« LICENCIEMENT COLLECTIF »

Poursuite de l'information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur le projet de licenciement collectif pour motif économique :

Les organisations syndicales CGT, CFTC, FO et CFE/CGC ont remis à la direction un document issu d'un travail commun et élaboré en collaboration avec notre cabinet conseil du cabinet Sécafi qui contient l'ensemble de nos revendications (non exhaustives) :

Préambule:

Les représentants du personnel tiennent à rappeler que leur objectif prioritaire est la reprise de l'entreprise et la sauvegarde de tous les emplois.

- Nous rappelons qu'à date, nous n'avons toujours aucune information sur l'avancement du processus de reprise et nous sommes totalement exclus des discussions tripartites en cours.
- Néanmoins, la procédure d'information consultation, imposée par la FMC, a démarré et nous oblige de mener en parallèle la consultation sur la recherche du repreneur et les négociations sur les mesures sociales d'accompagnement dans le cadre du PSE.
- Le PSE doit être proportionnel aux moyens du Groupe Ford Motor Company et c'est dans cet esprit que les représentants du personnel ont élaboré un certain nombre de revendications sur le projet de PSE en tenant compte notamment des caractéristiques sociales de la population impactée à savoir :
- la moitié du personnel aura plus de 53 ans au moment des notifications de licenciement.
- avec une ancienneté proche de 30 ans.
- Nous remettons donc, ci-après, nos revendications. Pour autant, nous

ne cautionnons absolument pas le fondement économique avancé par la FMC pour justifier la présente restructuration qui pourrait entrainer la fermeture de la seule usine en France et la destruction de 872 emplois directs et environ 3000 emplois induits.

• Pour la bonne démarche des négociations, nous vous demandons à ce que vos réponses écrites, en français, à nos revendications soient transmises pour notre prochaine préparatoire et au plus tard le 12 septembre.

Repositionnement chez GFT:

Ambiguïté sur l'appartenance de GFT au Groupe ou non ? Ford utilise les règles qui lui sont le plus favorables. Le débat est lancé... Nous souhaitons que les règles qui s'appliqueraient soient les plus favorables aux salariés.

Nos demandes : Prime d'adaptation : réévaluation selon les NAO de GFT. Versement d'une prime de repositionnement de 4 mois comme pour le reclassement dans le Groupe avec un plancher à 8000€.

Phasage si solution anticipée avant septembre 2019 :

Nos demandes : Sécuriser les salariés en cas de départs sur cette période avec un retour dans le plan en cas d'échec.

Congé de reclassement :

Nos demandes: Passer la durée de reclassement à 24 mois au lieu de 12. Maintien du salaire net plutôt que 65% du brut. Prise en charge de la retraite complémentaire par l'employeur durant cette période, rester en congé de reclassement sur toute sa période en cas de création d'entreprise et de formation, capitalisation intégrale du congé de reclassement, etc...

<u>Cahier des charges du Cabinet de reclassement :</u>

Toutes nos questions restent sans réponse mais une rencontre entre les

élus CE et le cabinet de reclassement devrait avoir lieu prochainement.

<u>Création d'entreprise ou reprise :</u>

Nos demandes : Porter l'aide à 20000€ au lieu de 12000€ également pour les salariés qui ont déjà créé leur entreprise (notamment autoentrepreneurs).

Dispositif de maintien du salaire :

Nos demandes : les élus du CE demandent la mise en place d'un dispositif qui maintiendrait la rémunération net du salarié pendant 7 ans (compensation en cas de perte de salaire dans le nouvel emploi).

Aides à la mobilité géographique reclassement interne / externe :

Nos demandes : Voyage de reconnaissance, remboursement du déménagement, frais de transport de la famille, frais d'installation de 2 mois de salaire plus ancienneté sans plafond.

Dispositif de cessation anticipée d'activité :

Nos demandes : Etre à 8 ans, au plus tard le 1^{er} octobre 2019, de la retraite à taux plein sans condition d'âge permettant ainsi d'intégrer dans le dispositif de nouveaux salariés concernés par une carrière longue. Un an de portage supplémentaire permettant de prendre en compte la décote de 10% sur 3 ans.

Ceux qui devront continuer quelques temps leurs activités chez Ford verront la date du 1^{er} octobre 2019 reportée à la date du licenciement.

Maintien du salaire net au lieu de 65% du salaire de référence. Revalorisation sur l'indice INSEE.

Indemnités à l'issue du PCAA conventionnelle de départ à la retraite (50% ou 100% versés dès l'entrée dans le dispositif au choix du salarié), majorée de 12 mois de salaire brut au lieu de 6.

Si années incomplètes, rachat de trimestres par Ford (jusqu'à 12).

Indemnité supra légale :

Nos demandes : Une prime forfaitaire, indépendamment de l'ancienneté de 28 mois au lieu des 5 à 15 ans. Assiette de calcul = salaire de référence reconstitué au lieu de base + ancienneté.

Conclusion:

Nous n'obtiendrons aucune réponse lors de cette réunion alors que nous avions transmis nos revendications la semaine dernière à la direction locale mais aussi à Ford Europe.

Le DRH a fait preuve de beaucoup de mépris envers les demandes des syndicats. Nous pouvons donc nous inquiéter de la manière dont il va remonter nos revendications auprès de Ford. Quoi qu'il en soit, nos demandes sont justifiées. Les actionnaires qui engrangent des milliards de profits le font en fermant des usines comme la nôtre. Obtenir des indemnités à la hauteur de ce qu'ils volent et à la hauteur du groupe Ford (multinationale milliardaire) n'est que justice pour les victimes de leur politique financière.

Nos demandent sont légitimes!

La CGT Ford Blanquefort le mardi 4 septembre 2018

RÉUNION PSE MARDI 4 SEPTEMBRE 2018

« CESSATION D'ACTIVITÉ »

Poursuite de l'information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur l'opération projetée de cessation complète et définitive d'activité de la société FAI et ses modalités d'application:

Les documents qui avait été fournis en réponse aux questions des élus du CE ont enfin été traduis en français. Un mois et demi après !!! Pourtant, l'employeur doit remettre au CE une information complète et loyale en temps utile. Le fait de remettre des documents en langue étrangère, au surplus dans un court délai avant la réunion, ne permet pas le respect de cette exigence puisque de tels documents sont plus long à exploiter. Pour preuve le temps pris par Ford pour nous les traduire malgré tous les moyens dont dispose la multinationale!

Les réponses de Ford sont couvertes par la confidentialité évidemment.

8F-MID: Une présentation nous est faites qui démontre que son implantation à FAI n'est pas viable. Évidemment, il faut les croire sur parole puisque nous n'avons aucun moyen de les vérifier. Mais la direction locale de FAI semble avoir pleine confiance en Ford...

Pour l'expert économique du CE le cabinet Sécafi, les demandes chiffrées de Ford condamnaient d'office FAI et il s'interroge sur la loyauté de Ford dans cette étude.

En tout état de cause, l'idée de la 8F-MID pour FAI est venue des syndicats du site, Ford n'ayant jamais eu l'intention de nous en parler et encore moins de l'installer ici. On peut en déduire facilement l'avenir qu'envisageait déjà à l'époque Ford pour FAI lorsque ses dirigeants faisaient croire aux salariés et aux pouvoirs publics à un centre d'excellence de la transmission pour le marché européen à Blanquefort.

DCT : Un contrôle fiscal est en cours à FAI. L'administration fiscale pourra étudier le plombage des comptes par l'activité DCT vendu à perte par FAI.

Groupes de travail: Les représentants du personnel n'ont pas été invités à participer aux différents groupes de travail, contrairement à ce que Ford voudrait faire croire. D'ailleurs nous n'aurons jamais eu de comptes rendus de ces réunions, probablement parce qu'il n'en ressortait rien car Ford avait déjà pris sa décision et ne voulait pas entendre un autre discours que le sien.

Bilan carbone : Là on atteint les sommets du ridicule ! Il y aurait plus d'emprunte carbone à transporter nos transmissions à Cologne et Craiova qu'en leur faisant faire le tour de la planète depuis le Mexique ou les USA ! Clairement, on se fout de nous ! Exemple : Irapuato -> Craiova = 11000 kms pour 5,60 CO2 et Bordeaux -> Craiova = 2400 kms pour 22 CO2 !!!

Ford ne répond pas à nos questions ou alors trouve des réponses qui vont toujours au désavantage de FAI. Il apparait clairement que Ford développe uniquement des arguments en corrélation avec sa décision de se débarrasser de FAI. Après des années de baratin, il n'y avait pas de raison que ça change maintenant mais ça devient grossier.

La CGT Ford Blanquefort le mardi 4 septembre 2018

Bonnes nouvelles n°404

RENCONTRE AVEC LES CAMARADES DE PUNCH

On ne sait pas de quoi sera fait l'avenir. La reprise de l'usine par Punch est-elle une hypothèse sérieuse ou crédible ? Que se passe t'il dans les coulisses ? Quoiqu'il en soit, il est important de coordonner nos efforts, d'agir ensemble pour défendre nos emplois dans les deux usines.

D'où la rencontre prochaine entre les militant.e.s CGT de FAI et de Punch Strasbourg (ex-GM).

UNE INITIATIVE EUROPÉENNE ?

Depuis notre voyage à Cologne le 20 juin, nous sommes restés en contact avec des camarades syndicalistes allemands et belges. Nous discutons de la possibilité d'organiser une action simultanée dans plusieurs usines Ford de plusieurs pays européens.

pays européens.

Il y a la solidarité des camarades par rapport à l'avenir de l'usine FAI et de ses emplois. Mais il y a aussi une préoccupation plus large. Car en vrai, le danger pèse sur l'ensemble des salariés de Ford Europe comme de GFT et Magna. Les dirigeants expriment de plus en plus leur volonté de quitter le continent et donc la menace de liquidation des usines plane lourdement.

Comment faire face à une destruction d'emplois d'ampleur ? Forcément, il v a nécessité de renforcer les liens de solidarité pour apprendre à réagir vite, à nous mobiliser ensemble par delà les frontières.



COURRIER AU GOUVERNEMENT

Nous venons d'envoyer un nouveau courrier au ministère de Le Maire pour une rencontre rapide dès septembre. Le gouvernement avait promis la transparence dans leur travail pour l'avenir de l'usine mais sur es derniers mois, il se fait très discret, tout comme la préfecture, les élus locaux. Or les semaines passent et la situation reste grave. Nous essayons alors de faire bouger les choses, en insistant, en exigeant que l'on nous rende des comptes. Qu'en est-il de la réunion du 20 juillet entre Ford-Punch-Etat ? A-telle vraiment eu lieu, il en ressort quoi exactement ?

Le ministère nous a répondu par mail : « nous avons pris note de votre email. Votre demande n°2018/22561 est en cours d'étude. Nous vous tiendrons informé dans les meilleurs délais ». Réponse automatique ? On a comme l'impression d'avoir commandé un produit en ligne. Espérons quand même que cela va aboutir !

Ingrinal do la lutto pour sauver l'usine et ses emplois

Le projet de fermeture de notre usine, celui de liquider tous les emplois, est injustifiable. Ford a détourné les subventions publiques, a renié son engagement de maintenir les emplois, Ford fait des profits énormes, distribue des dividendes tout aussi énormes... et nous devrions subir sans rien dire ce qui nous arrive?

D'où sort cette résignation ambiante, cette idée comme quoi tout serait joué d'avance? N'avons-nous pas déjà sauvé nos emplois en empéchant une issue fatale en 2008? Ne sommes-nous pas encore quelques centaines, c'est-à-dire une force pour perturber sérieusement la volonté de Ford et même pour bousculer des pouvoirs publics inactifs?

Nous n'avons strictement rien à perdre et tout à gagner si nous agissions ensemble, si nous défendions nos intérêts mordicus. L'usine n'est pas encore fermée, nous avons les moyens de faire du bruit, de changer la donne. Nos emplois, tous les emplois induits sont trop importants pour l'âcher prise. C'est donc parti pour la préparation d'une nouvelle manifestation contre la fermeture de l'usine. Nous espérons évidemment mobiliser à la fois les collègues et aussi la population alentour.

Il s'agit d'un appel unitaire, sollicitant la participation des organisations syudicales (à commencer par celles de FAI), associatives, politiques et des élu.e.s locaux. On n'abandonne pas l'objectif de sauver au moins quelques centaines d'emplois donc il faut mener la bataille pour dénoncer une fermeture injustifiable et tous les licenciements. C'est notre avenir que nous défendons, le nôtre comme celui de tous les emplois induits.

Des affiches sont disponibles pour collage partout où c'est possible. Demandezles, elles vous attendent.

SAUVONS LES EMPLOIS

MANIFESTONS

à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE - 14h

EN MANQUE ?

Les productions baissent et la quantité de travail diminue beaucoup dans la semaine dernière une réutous les secteurs.

Il apparaît assez clairement que Ford CHSCT pour présenter une n'a plus besoin de « nos » pièces, que si réorganisation du travail elle produit c'est juste pour que nous res- suite à la baisse des productions α occupés », disciplines au travail tions. A la fin. CE comme pour éviter que nous fassions d'autres CHSCT sont censés rendre choses comme discuter de notre avenir, un avisde notre résistance, d'actions à organiser.

On nous donne juste assez de travail tion a été incapable d'explipour que la consultation du PSE se quer clairement sa réorgapasse tranquillement, sans accroc, de nisation, disant elle-même manière à ce que Ford finalise sa liqui- qu'elle ne savait pas comdation. Alors sérieusement, pourquoi ment faire, ni à quel produire, pourquoi travailler ? Nous ré-rythme, ni quels étaient les affirmons qu'il y a beaucoup mieux à

AG DE SALARIÉ.E.S PROCHAINE LE 5/09?

Juste avant les congés d'été, au lendemain des réunions PSE des 17-18 juillet, des AG avaient été mises en place, à la demande des syndicats pour que nous salarié.e.s avec les élus CE-CHSCT puissions discuter sur la consultation et comprendre mieux tout ce qui est lié au PSE.

Ca faisait bizarre parce que c'est la direction qui y appelait par un flash in-fo, payant 1 heure tout le personnel à participer à ces AG « syndicales ». En plus c'est la direction qui avait loué une sono pour les discussions.

Résultat, il y avait comme un malaise et nous n'avons que peu échanger, seulement quelques questions. Du coup nous ne savons pas comment faire pour la prochaine fois.

Or nous sommes convaincus que nous avons besoin de nous retrouver, de manière à s'informer et à comprendre tous les enjeux. Il va nous fal-loir trouver la bonne formule.

La direction avait lancé nion extraordinaire CE-

Le hic est que la direcbesoins de GFT (prêts), ni sur combien de salarié.e.s elle pouvait compter!

Vasouillage complet. C'est donc logiquement que unanimement (tous syndicats confondus) nous n'avons pas rendu d'avis. dénonçant le manque de transparence et de maitrise de la direction.



NON A LA FERMETURE

MANIFESTONS à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE - 14h Place de la République

CHSCT ESPACE EXPRESSION

Durant la procédure du PSE, le CHSCT est aussi consulté. Il s'agit de de FAI ? Elle semble la plutravailler sur les conséquences de ce part du temps ne pas savoir PSE sur la santé des salarié.e.s.

des risques psychosociaux très impor- pourrait se dérouler les mois tants (stress, souffrance, craquage, tensions, conflits...).

Face à la situation préoccupante que nous subissons, les membres du d'abord il vient rarement aux CHSCT proposent, entre autres réunions du CE. Et quand il y choses, d'organiser un espace d'ex- vient, on se demande pourquoi. pression qui permettrait aux salarié.e.s de se retrouver, au local CHSCT à priori, pour échanger sur Ford et Punch, le directeur nos difficultés, pour recenser les pro- nous dit qu'elle a eu lieu et blèmes existants et sur comment ré- qu'il y a du positif, mais quand pondre au mieux à nos difficultés.

Pour l'instant, la direction mé-répond qu'il n'en sait rien. fiante ne donne pas l'autorisation pour ce genre de réunions.

UNE REPRISE?

La reprise de l'usine est-elle crédible ou même est-elle vraiment en discussion actuellement (Punch) ? On n'en sait rien mais ca vaut le coup de batailler pour sauver quelques centaines d'emplois. Que nous soyons préretraitables ou que nous voulions un boulot, nous avons un intérêt commun, celui de sauvegarder l'usine et le plus d'emplois possible.

Ford laisse entendre qu'elle pourrait laisser de l'activité à un repreneur, alors il faut concrétiser, il faut que l'histoire continue. La suite dépend beaucoup de ce que nous sérons capables de faire ensemble. Non vraiment, il n'y a pas de raison de capituler.

DIRECTION FANTÔME

A quoi sert done la direction grand-chose concernant l'acti-Il y a évidemment ce qu'on appelle vité du moment ou comment qui viennent.

Le directeur « Joyeux II » est d'ailleurs extraordinaire

Par exemple, à propos de la rencontre du 20 juillet entre on demande des précisions, il

La direction de FAI ne sait jamais répondre



Nous en appelons aux idées, aux propositions des collègues pour des actions à mener dans les semaines qui viennent. Nous sollicitons aussi des coups de mains, comme coller des affiches et autres travaux pratiques.



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 404-même pas morts 25 ([...] Document Adobe Acrobat [668.4 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 30 août 2018

Ford Blanquefort dans la presse

Air France, SNCF, Ford Aguitaine... les dossiers

minés de la rentrée



Mais où est passé l'État?

Elles sont loin les déclarations fortes d'il y a quelques mois. Elle est loin la défiance envers Ford au moment des annonces mortifères de la multinationale pour Ford Blanquefort. Les représentants des pouvoirs publics qui rivalisaient médiatiquement pour dire tout le mal qu'ils pensaient de la politique sociale menée par la multinationale Ford sont devenus absents, silencieux. Ils ont disparu.

Comment l'expliquer ? Les représentants du gouvernement le disent euxmêmes à longueur de médias, ils défendent les entreprises... Pas leurs salariés. Le constat est amer nous concernant avec 50 millions d'euros d'aides publiques versées à une multinationale milliardaire qui, pendant qu'elle encaissait ces chèques, a toujours eu l'objectif de se débarrasser de tous les salariés de l'usine de Blanquefort !!!

Alors, que fait l'État pour nous ? Suite à nos relances, le cabinet du Ministre Bruno Le Maire se contente de nous répondre par mail :

"Nous avons bien pris note de votre email. Votre demande est actuellement en cours d'étude sous le numéro 2018/22561. Nous vous tiendrons informé dans les meilleurs délais."

Nous, salariés, n'avons pas d'autre choix que de prendre nos affaires en mains et de remettre très vite ce dossier Ford sur la place publique. Refusons de disparaître en silence et dans l'indifférence de ces gens là. Nous devons absolument leur remettre la pression comme en début d'année. Il y a urgence.

Le 22 septembre, soyons nombreux à nous faire entendre dans les rues de Bordeaux.



872 salarié.e.s 3000 emplois induits dans la région SAUVONS LES EMPLOIS **MANIFESTONS**

a DUNDEAUA

22 SEPTEMBRE – 14h

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 29 août 2018

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE DU LUNDI 27 AOÛT 2018

Présence de Gerd Inden lors de cette réunion CE.

Nous profitons de sa présence pour lui demander des nouvelles des discussions en cours entre l'État, Ford et le repreneur potentiel confidentiel (Punch)? Il ne sait pas grand-chose et n'a pas grand-chose à nous dire de ces discussions. Il y a un vrai manque de transparence ce qui engendre la colportation de diverses rumeurs souvent infondées. Mais les discussions sont toujours en cours notamment sur la phase de transition où il faudrait continuer une activité avec Ford le temps que le repreneur mette en place ses activités, à suivre...

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH:

Production **IB5**: o/jour en août et septembre, 45 en octobre.

Production **MX65**: 1530/jour en septembre et 1600 en octobre mais aucun chiffre n'est crédible concernant cette activité.

Le four 62010 est toujours en attente de matériels pour pouvoir

redémarrer.

GFT tourne avec un seul four suite à un incident sur un de leurs fours, ce qui augmente l'activité du TTH de FAI.

6F35:

Production : 266/jour en août, 280 en septembre et octobre. Stock de 2542 au 23 août.

DCT:

Production : 275/jour en août, septembre et octobre. Stock de 1160 au 23 août.

Carter Fox:

Production : 1272/jour plus 1080 en SD en août, septembre et octobre. Stock de 8520 au 23 août.

Organisation du travail suite aux baisses de volumes -> Voir notre compte-rendu de la réunion du 23 août 2018.

Pas de travail la semaine 44 pour les activités 6F35, DCT et Fox.

La direction va regarder si des collègues manquent de RTT et congés pour cette semaine de fermeture. Quelle solution pour eux ? La direction dit qu'ils devront travailler, certainement au TTH puisque ce sera le seul secteur en activité. De notre côté, du fait que la direction impose cette semaine de fermeture, nous estimons que c'est à elle d'assumer les conséquences de son choix en payant les collègues concernés. Mais nous y reviendrons en temps voulu.

Personnels (chiffres au 31 juillet 2018):

Prêt de main d'œuvre à GFT : 28 collègues étaient prêtés en juillet. **Effectifs :** nous ne sommes plus que **811** salariés actifs.

Bilan des travaux vacances été 2018 :

Une présentation du bilan TV est faite. Tout s'est bien passé si ce n'est un premier soin sans gravité pour un salarié d'une entreprise extérieure.

<u>Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :</u>

11 nouveaux prêts de main d'œuvre sont à l'ordre du jour ce qui va porter le total de prêts à 39.

Il y a une discussion sur la notion de « volontariat » mise en avance en permanence par la direction pour justifier les prêts. Pour nous, il n'y aurait pas autant de volontaires si les perspectives d'avenir à FAI étaient plus réjouissantes. Par exemple, en l'absence de repreneur et si le PSE était mis en place, les salariés seraient dans l'immense majorité volontaires pour s'inscrire au cabinet de reclassement, mais est-ce vraiment ce que nous pouvons appeler du volontariat ? Bien sûr que non !

Par ailleurs, nous dénonçons la baisse des volumes de production des différentes activités afin de créer un sureffectif artificiel à FAI facilitant les prêts de main d'œuvre à GFT.

8 votants: 4 « contre », 4 « blanc ».

Questions diverses:

- Pensez à rapporter au CE le bon de cadeau de Noël pour les enfants avant la date limite fixée au 14 septembre.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 27 août 2018

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE & CHSCT DU JEUDI 23 AOÛT 2018

Absence de Gerd Inden lors de cette réunion. L'organisation de l'usine ne l'intéresse pas ?

La direction organise cette réunion en commun CE et CHSCT. Elle concernera l'organisation du DCT, TTH et 6F35 ainsi que les prévisions de volumes 2018-2019.

Les secrétaires du CE et du CHSCT n'ont pas signé l'ordre du jour car la réunion que la direction propose concerne une modification de l'organisation du travail qui s'appuie sur une baisse des volumes artificielle afin de créer un sureffectif pour libérer du personnel et ainsi augmenter le nombre de prêts à GFT.

<u>Information sur les prévisions de volumes 2018-2019 :</u>

2018:2019:6F35: 77 7886F35: 79 000DCT: 79 608DCT: 62 531FOX: 317 585FOX: 350 000TTH: 447 092TTH: 856 598 ???

Effectifs:

Les prévisions d'effectif pour 2018 sont de 795 salariés d'ici la fin de l'année avec un sureffectif estimé à 78 salariés.

Les prévisions d'effectif pour 2019 sont de 776 salariés d'ici la fin de

l'année avec un sureffectif estimé à 116 salariés.

Concernant le TTH, les volumes dépendent principalement de GFT. En conséquence, le directeur financier explique lui-même qu'il ne s'engage pas sur les chiffres qui sont donnés lors de cette réunion. De notre côté, nous confirmons que ces chiffres sont fantaisistes par rapport à la réalité du terrain.

Encore une fois, Ford nous fournit des chiffres farfelus. Par exemple, alors qu'un PSE est en cours annonçant une fin d'activité à fin août 2019, des prévisions de productions sont données sur toutes les activités jusqu'à décembre 2019. Alors qu'en réalité, en l'absence de repreneur, Ford a décidé de se séparer de l'ensemble de l'effectif.

<u>Information-consultation sur l'organisation du DCT jusqu'à fin</u> 2018 :

La direction veut mettre en place une organisation qui passe de 385 à 275 embrayages par jour jusqu'à la fin de l'année et présente un passage en 1x8. L'effectif va passer de 71 à 46 salariés (= 25 collègues en sureffectif). Mais il ne s'agit pour elle que d'une organisation cible. La direction est incapable de nous expliquer quelle organisation du travail sera mise en place entre septembre et décembre. 2x8 ? 1x8 ? Elle navigue à vue. La direction se contente de répondre aux demandes de Ford Europe et essaye de les appliquer avec un objectif de passage en 1x8.

La CGT intervient : « dans les conditions actuelles, les collègues de l'usine s'interrogent sur leur avenir à moyen terme du fait d'une fermeture programmée de l'usine, qu'est-ce que je vais devenir ? Est-ce que je vais retrouver un emploi ? Comment je vais m'en sortir ? » Et maintenant s'ajoute à cela des inquiétudes sur le court terme, « comment je travaille le mois prochain ? Est-ce que je serai en 2x8 ou en 1x8 ? Est-

ce que je prends une nounou ? Comment j'organise ma vie personnelle ? » C'est devenu invivable dans cette usine, vous vous rendez compte de ça ? La CGT demande à ce que l'organisation reste inchangée pour éviter d'ajouter du stress au stress.

Malgré le forcing de la direction pour obtenir un avis, tous les élus du CE et du CHSCT refusent d'en rendre un. La direction explique clairement qu'elle fera comme elle voudra, quand elle le voudra. Les conséquences sur la vie des collègues ne semblent pas être son problème.

<u>Information-consultation sur l'organisation du TTH avec 4</u> <u>fours jusqu'à fin 2018 :</u>

Le besoin d'avoir 4 fours n'est pas dû aux impératifs de volumes mais à des différences de process. Par ailleurs, il est à noter qu'un de ces fours est en panne depuis des mois.

Production en 3x8 (arrêt des SD), vidange des fours dans la nuit de vendredi et samedi et reprise des activités progressivement à partir de 18:00 le dimanche et des enfournements à partir de lundi 6:00.

Le besoin en personnel serait de 80 collègues avec une organisation « au fil de l'eau » dixit la direction elle-même.

Et comme toujours sur cette activité, les chiffres de production donnés sont fantaisistes, GFT traitant ses propres pièces.

Les élus refusent une nouvelle fois de rendre un avis.

<u>Information-consultation sur l'organisation de la 6F35 jusqu'à</u> fin 2018 :

La direction veut mettre en place une organisation qui passe de 460 à 280 transmissions par jour jusqu'à la fin de l'année et présente un

passage en 1x8 dès septembre. L'effectif nécessaire serait de 92 salariés pour l'assemblage et 45 pour l'usinage (= 46 collègues en sureffectif à 1 près).

Gears / cases / body valve :

Suppression de l'équipe de nuit et réduction de l'équipe d'après-midi. Effectif en surplus 16 personnes.

Assemblage:

Passage en une équipe.

Effectif en surplus 30 personnes.

Indirects : pas de modification de l'organisation.

Les élus refusent une nouvelle fois de rendre un avis.

En conclusion:

Une baisse de volume entraine toujours une baisse d'activité et donc un sureffectif. Dans le cas présent, ce n'est pas une baisse de commande du client qui provoque cette baisse de volume mais, comme cela nous a été dit par Gerd Inden lors d'une réunion avant les vacances, c'est Ford Europe qui baisse les volumes affectés à FAI afin de générer un sureffectif et du coup pouvoir prêter plus de salariés à GFT.

Rappelons qu'être prêté à GFT ne garantit en rien d'y être embauché, loin de là, contrairement à ce que certains discours pourraient laisser espérer.

Ford déroule tranquillement sa stratégie mortifère pour FAI et la destruction des emplois dans notre usine.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 23 août 2018

Bonnes nouvelles n°403

PIPOTAGE ABSOLU

Ce jeudi 23 août, la direction nous convie à une réunion extraordinaire CE-CHSCT pour présenter ses prévisions de production jusqu en décembre 2019 et les besoins en effectifs qui vont avec. Nous avons été sidérés quand nous avons vu le tableau envoyé 3 jours avant la réunion : les chiffres sont in-

NÉGOCIER, C'EST LUTTER

La direction tente de retourner les collègues contre les syndicats disant par exemple qu'ils refusent de « négocier » le PSE, laissant entendre que si demain ça se passe mal, se serait la faute des syndicats.

C'est le cynisme patronal classique qui consiste à diviser les salariés pour mieux « régner », c'est-à-dire pour mieux imposer sa volonté sans contestation.

Sauf que c'est Ford qui veut fermer et licencier, c'est Ford qui veut faire partir les collègues au rabais, qui se moque complètement de sauver des emplois.

Én réalité un PSE ça ne se négocie pas, CE et CHSCT sont seulement consultés. Nous CGT (comme les autres) nous revendiquons mais cela ne servira à rien si à côté, les collègues ne se mobilisent pas.

C'est seulement notre force collective que la direction craint et qui peut faire bouger les pouvoirs publics.

Alors agissons tous ensemble.

croyables, alors qu'officiellement l'activité de l'usine est stoppée en août 2019 et que les derniers collègues licenciés le seront en septembre 2019, tenez vous bien, il y aurait quasiment les mêmes niveaux de productions et d'effectifs jusqu'en décembre 2019.

Si ca ne s'appelle pas se moquer du monde...



AGEND'ACTION

La CGT prévoit pour les semaines et mois qui viennent des actions pour tenter de changer la donne, pour contrer Ford, pour imposer à la fois la sauvegarde de plusieurs centaines d'emplois et pour permettre aux anciens de partir sans perdre de salaire.

D'ores et déjà nous préparons une manifestation le samedi 22 septembre pour la défense des emplois de toutes et tous (directs et induits), une manifestation unitaire avec les organisations syndicales, associatives, politiques de la région, avec la population. Nous proposons de l'organiser avec les autre syndicats et attendons leur réponse.

D'autres actions seront nécessaires mais pour cela nous avons besoin des idées des collègues, de coups de mains pour la mise en pratique collective. C'est le moment.

Nous voilà déjà de retour, après quelques semaines de congés. Pas de souci, l'unine est toujours là, les machines aussi, nous avons un peu de production, les chefs tournent encore autour de celles qui sont en panne comme s'il y avait des urgences de pièces à produire... pour un peu, tout se passe comme si cette usine ne fermait pas dans un an. Et pourtant!

C'est surréaliste parfois mais nous travaillons comme si de rien n'était, alors que Ford a lancé sa procédure de liquidation du site, elle organise tranquillement les licenciements de plusieurs centaines d'entre nous et la suppression de milliers d'emplois dans la région, sans que cela ne semble susciter de réactions de calère.

Nous le redisons, dés cette reprise comme nous le disions avant la « fermeture » d'été : il va falloir s'activer pour contrecarrer les projets néfastes de Ford, pour secouer les pouvoirs publics étonnamment discrets, il va nous falloir bousculer les événements pour défendre nos vies, c'est crucial pour nous tous!

STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

TOUT EST JOUÉ ?

Les dirigeants Ford sont si peu embêtés dans leur entreprise de démolition qu'ils semblent tout gérer parfaitement, comme si tout tait joué d'avance, comme si tout était déjà bouclé.

C'est seulement une impression car rien n'est vraiment déterminé à l'avance. Seulement pour que les choses changent, pour que nos intérêts de salarié.e.s soient pris en compte, cela dépend de nous, de notre capacité à réngir ensemble, solidairement, à faire du bruit, à ne pas se laisser faire tout simplement.

Ét c'est possible bien sûr, Rien ne nous empêche d'exiger d'être traités correctement, rien ne nous oblige à accepter par avance les années de chomage ou de galère.

Défendons-nous!

DE L'INTÉRIEUR D'UN PSE : MENSONGES, PIPEAUX, VÉRITÉS, ILLUSIONS, DIVISIONS...

Depuis le début, malheureusement, Ford gère son PSE tranquillement, sans à coup et avance dans sa volonté de se débarrasser de « son » usine, de « ses » 900 salarié.e.s ou « collaborateurs ». Ce qui constitue en réalité une véritable opération de destruction sociale, sans aucune raison valable et justifiable à part bien sûr celle de vouloir faire plus de profits, de dégager plus de dividendes pour les actionnaires qui n'en font pas une, qui ne font pas partie du personnel mais qui peuvent décider du sort de l'usine, du sort de centaines de salariés et de milliers d'emplois induits.

UN « PLAN EN BÉTON » ?

La direction nous ment effrontément quand elle affirme qu'elle fera tout pour que le PSE soit bon, pour que nous ail-lons tous du travail à la sortie, pour qu'il n'y ait aucune casse sociale. D'abord Ford ne se battra pas pour nos conditions sociales de départ, ca se saurait. Ensuite, très clairement, Ford se moque complètement de notre avenir notamment en n'aidant en rien pour qu'une reprise de l'usine soit possible. Les dirigeants de Ford font juste en

sorte que nous acceptions leurs conditions : leurs cabinets, les indemnités, pensions, primes qu'ils ont fixés... En clair, Ford a décide d'une enveloppe (le coût de la fermeture) et essaiera de ne pas donner plus.

Pour v arriver, cela signifie nous affaiblir, en nous divisant, en nous indivi- VOLEURS-MENTEURS dualisant, en suscitant chez nous des illusions, en mentant, en nous baratinant. en critiquant les syndicats pas assez coopératifs.

Au bout du compte, il ne peut y FERMETURE avoir de « plan en béton ». Si on laisse faire, si on se laisse endormir, nous MANIFESTONS serions très nombreux à le payer cher. Que nous soyons pré-retraitables ou en quête d'un boulot.

If n'est pas trop tard pour agir.

Jusou'où ?

On a l'impression que Ford assure un minimum d'activité aujourd'hui, juste le temps de finaliser son PSE, histoire que cela se passe tranquillement. Dès le PSE homologué, dès janvier prochain, tout peut aller très vite vers la fin. Réflexion : à quoi bon garantir le travail aujourd'hui si nous n'avons aucune garantie pour la



ET VOYOUS NON A LA

à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE - 14h Place de la République

Ce PSE est un plan de fermeture et de licenciements. Ce soit disant « plan de sauvegarde de l'emploi » (anciennement « plan social ») ne sauvegarde aucun emploi comme il est tout sauf « social ». C'est en fait un outil perfectionné entre les mains des patrons pour casser un collectif de travail, pour diviser, pour faire d'un drame social qui concerne des centaines de familles une somme de cas personnels, faisant croire que chacun.e peut s'en sortir seul e et donc raisonne seul e dans son coin. Voici quelques illustrations des pièges et mensonges.

ET DEMAIN : QUELLE PRÉRETRAITE ?

Que les plus anciens parmi nous puissent partir c'est normal et souhaitable. Notre revendication c'est le maintien du salaire jusqu'à la retraite. Mais c'est loin d'être la volonté de Ford. Et puis c'est plus compliqué qu'on ne croit car quels seront les à cô-tés ? La mutuelle, la prochaine réforme des retraites (programmée à 2019), quelles seront les conséquences réellement? Cela pour dire qu'il y a toutes les raisons d'être plus que vigilants, il y a une bataille à mener si on veut ne pas se faire avoir.

ET DEMAIN: OUEL EMPLOY ?

Aujourd'hui ce sont plus de 6 millions de chômeurs et de précaires. Partout les conditions d'embauches sont plus dures, les salaires plus bas. Il faut bien se rendre compte que la plupart d'entre nous se retrouvera confrontée à plus de difficultés.

La meilleure façon d'obtenir un emploi correct, des niveaux de salaires et lation, faire du bruit sur le des conditions de travail comparables, sort injustifiable de l'usine. le respect de notre ancienneté, c'est de garder notre collectif de travail et de taires pour les coller. Voyez sauver notre boulot actuel!



3000 emplois induits dans la région

SAUVONS LES EMPLOIS

MANIFESTONS à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE - 14h

AFFICHES

Pour la manifestation du 22 septembre, nous organisons des collages d'affiches sur Blanquefort, Bordeaux et autour pour sensibiliser la popu-Nous faisons appel à volonavec nos militant.e.s.



Cliquez ici:

Document Adobe Acrobat [1.1 MB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 23 août 2018

Courrier adressé à Bruno Le Maire, Ministre de l'économie et des finances, le mercredi 22 août 2018

Monsieur le Ministre

Nous avons eu une réunion d'échange concernant la situation de l'usine Ford Aquitaine Industries le 2 mars 2018 et vous nous aviez exprimé l'importance du dossier Ford.

Le 7 juin Ford a lancé une procédure de fermeture complète et définitive du site de Blanquefort, en parallèle Ford à l'obligation de chercher un repreneur.

Il y a eu une rencontre « officieuse » importante entre l'État, Ford et Punch le 20 juillet, a-t-elle réellement eu lieu, qu'en est-il ? Il est nécessaire que les pouvoirs publics soient transparents à notre égard. A ce jour très peu d'informations nous parviennent et nous sommes dans l'incertitude, Ford déroule tranquillement sa dangereuse stratégie menant à la destruction de milliers d'emplois.

Nous dénonçons toujours ce PSE comme injustifiable et nous sommes toujours convaincus qu'il est possible encore d'infléchir la politique de Ford, il est nécessaire et même possible d'imposer au moins une reprise partielle de l'activité et donc de sauver des centaines d'emplois directs comme des milliers d'emplois induits.

Cela suppose de trouver les moyens d'agir, de mettre la pression à Ford pour trouver des solutions viables. Cela suppose que nous travaillons ensemble et donc qu'il y ait des rencontres. Pouvoirs publics et salariés doivent agir en commun pour assurer l'intérêt général.

Nous ne lâcherons pas, nous ne cesserons de dénoncer la politique égoïste, antisociale et même criminelle de la multinationale Ford, nous continuerons de pousser pour que l'activité et les emplois soient sauvegardés sur l'usine de Blanquefort.

Nous sommes dans une grande urgence. Nous vous sollicitons donc pour

un rendez-vous rapidement d'ici début septembre pour avancer positivement.

Dans l'attente, recevez, Monsieur le Ministre, nos respectueuses salutations.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 22 août 2018

La presse du mercredi 22 août 2018

FORD BLANQUEFORT : DE NOUVELLES ANNONCES ATTENDUES CE JEUDI



La CGT Ford Blanquefort le mercredi 22 août 2018

Prochaine réunion commune CE & CHSCT le jeudi 23 août 2018 (Ordre du jour) La direction organise cette réunion commune CE et CHSCT. Elle concernera l'organisation du DCT, TTH et 6F35 ainsi que les prévisions de volumes 2018-2019.

Les secrétaires du CE et du CHSCT n'ont pas signé l'ordre du jour car la réunion que la direction propose concerne une modification de l'organisation du travail qui s'appuie sur une baisse des volumes artificielle afin de créer un sureffectif pour libérer du personnel et ainsi augmenter le nombre de prêt à GFT.

Jeudi 23 Août 2018 de 9h00 à 11h00 (Salle Lobby)

- 1. Information-consultation sur l'organisation du DCT avec un volume de 275/jour.
- 2. Information-consultation sur l'organisation du TTH avec 4 fours.
- 3. Information-consultation sur l'organisation de la 6F35 à 280 transmissions/jour.
- 4. Information sur les prévisions de volumes 2018-2019.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 20 août 2018

La presse du lundi 20 août 2018

Reprise amère des salariés chez Ford Blanquefort après trois semaines de vacances



La CGT Ford Blanquefort le lundi 20 août 2018

Bonnes nouvelles n°402

LES MÉDIAS ET NOUS

Globalement, les médias parlent peu même très peu des problèmes sociaux comme les fermetures d'usines ou les licenciements (Carrefour, GM&S, Métal-Aquitaine ...) et quand ils en parlent, c'est soit à l'annonce ou quand ça « brûle », soit ils font comme si c'était perdu et qu'il fallait passer à autre chose.

ments (Carretour, Galees, Metal-Aquitaine ...) et quand ils en parlent, c'est soit à l'annonce ou quand ça « brûle », soit ils font comme si c'était perdu et qu'il fallait passer à autre chose. Le sort de l'usine Ford, certes plus médiatisé que de nombreuses autres situations comparables, reste peu traité dans l'aetualité. Nationalement c'est quasiment le silence. Localement, c'est par moment, essentiellement quand nous faisons des actions.

Par exemple, ces derniers temps « Sud-Ouest » a carrément mis le dossier en sommeil, considérant cette « info » comme sans réelle importance. Pourtant, il v aurait une campagne à



faire pour sensibiliser la population sur le scandale de cette fermeture, sur ses conséquences graves socialement, sur le fait qu'on peut ne pas se résigner, qu'il y a d'autres issues que d'attendre la liquidation.

Informer ee n'est pas juste constater des dégâts, c'est aussi raconter les choses comme elles se nassent.

Manif samedi 22 septembre : Contre la fermeture de l'usine

Le rendez-vous est donné, la Cgt-Ford propose d'ores et déjà une nouvelle manifestation pour dire non à la fermeture de l'usine et non aux licenciements. Nous en appelons à Pensemble de la population, du mouvement social, à nos collègues des autres syndicats dans et hors de l'usine.

Il s'agira de dire aussi à quel point la liquidation du site aurait des conséquences dramatiques pour nous tous dans le département et même la région.

Alors il n'est pas question de lâcher prise, mobilisons-nous pour obliger les pouvoirs publics à agir et Ford à respecter la collectivité.

Cette manifestation qui se veut unitaire aura lieu le

SAMEDI 22 SEPTEMBRE À 14 HEURES PLACE DE LA RÉPUBLIQUE



journal de la lutte pour sauver l'usine et ses emplois

Ford déroule son « plan » sans être trop gêné par personne. L'Etat et le gouvernement semblent plus préoccupés par les résultats de l'équipe de France de foot que par le sort des usines menacées. Les médias sociales, en effet quelques licenciés et chômeurs de plus, c'est d'un banal, cela ne semble pas intéresser grand monde.

Résultat, on assiste à une case sociale dans un silence terrible. Rappelons-le quand même : 872 emplois directs, dans les 3000 emplois induits, donc des conséquences difficiles à meurer avec précisions mais facile à comprendre que c'est grave.

Des familles sacrifiées, de la précarité, de la pauvreté, des suicides et autres drames ... Tout le monde sait en vrai que c'est ça qui va se produire. Et pourtant ...

Alors ok les vacances arrivent, c'est la fête du foot, il y a le Tour de France, du soleil partout. Reste juste un point à régler, notre avenir pour très bientàt. Pensons-v.

Ce numéro de BN est illustré grâce à des dessins offerts par des dessinateurs de presse comme Cami (le logo). Bar en soutien aux salariés Ford en lutte.

BIEN FAIT!

Mercredi matin, à l'initiative de nos collègues de l'assemblage, un mouvement de colère s'est répandu dans l'usine, aboutissant à une réunion avec environ une centaine d'entre nous. A la demande de cette AG surprise, le DRH a du venir s'expliquer, sans convaincre évidemment. Mais le message est bien passé. A suivre!

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

ETRE D'ATTAQUE POUR LA RENTRÉE

L'équipe Cgt-Ford vous souhaite de bonnes vacances malgré la situation que nous subissons. Profitons des 3-4-5 semaines de repos pour oublier et pour profiter. Il y en a besoin. Il est important de revenir en forme, bien décidé.e.s à nous faire respecter. Plutôt que de subir, préparonsnous à mener la bataille. Donc soyons en forme, ça va pêter!

DÉMOTIVATION LEGITIME

Le moins que l'on puisse dire, c'est que la motivation au travail n'est pas au rendez-vous. Malgré quelques core. C'est sans surprise. Car chefs zélés, en mal d'occupation, les collègues des lignes d'assemblages, claires, à savoir la liquidapar exemple, ont trouvé un rythme tion le plus rapidement posde croisière en concordance avec la situation.

Comme c'était bien dit dans un tout. panneau affiché récemment sur la ligne « à quoi bon travailler si Ford rêt de cet été, voici la se-



Qu'est-ce qu'on passe comme temps en réunions! En plus de celles du PSE, nous avons les rencontres avec les pouvoirs publics : Préfet, Di-les matches, payé.e.s comme reccte, Collectivités territoriales ... Pour nous, ce sont autant de mo. Mais on en veut d'autres et ments pour essayer de mettre la pres- on sait qu'il y a d'autres ocsion, de mener la bataille pour sauver casions. Ford a inventé un tout ce que nous pourrons sauver ; concept sympa, alors faut une activité, des emplois, un avenir ...

BAISSES *ET REBAISSES*

Les niveaux de production sont à la baisse, encore et enles intentions de Ford sont sible de l'activité, même si la direction ne nous dit pas

Après les 4 semaines d'arreut nous licencier ?» Si Ford veut qu'on travail, il n'ont qu'à nous don-ner du travail. programme? Une chute, une fin de production anticipée ?

Car l'objectif de Ford sera certainement de faire partir les salariés au plus vite, par vagues. Et donc les dirigeants doivent savoir qu'il ne faudra plus compter dés lors sur une production, aussi faible soit-

Ford n'aurait dès maintenant plus besoin de nos productions, ne s'agirait-il pas seulement de gérer la fin ?

ON VEUT DES PAUSES!

Mince, la Coupe du monde de foot est terminée. Fini donc les « cadeaux » de la direction qui nous permettait de si nous étions au travail. continuer.

Défendre nos intérêts, quelqu'ils soient

Nous le savons bien, il y a les collègues qui veulent partir en préretraite (et c'est légitime), ceux qui veulent partir tout simplement (ras le bol de Ford, aller voir ailleurs), ceux qui veulent sauver leur emploi (ou leur salaire plus exactement).

Mais que nous soyons anciens ou moins anciens, très qualifiés ou peu, des bureaux ou de l'atelier, chefs ou simple ouvrier, nous avons un intérêt commun, une préoccupation qui devrait nous réunir, c'est celle de maintenir une activité qui permettrait de maintenir des emplois, le plus d'emplois possible.

Personne ne peut y être indif-férents, il y a ces emplois et ceux qui sont liés dans la région. Ces

Un idée de patron pour la paix sociale!



SOURIEZ ...

... vous êtes filmés de plus en plus. Les caméras de surveillance se multiplient autour du site et dans l'usine. C'est pour empêcher les vols ou les fu-

Nous on propose d'en mettre dans les bureaux des dirigeants pour les empêcher de licencier et de fermer les usines ? Ce qui constitue quand même des « incivilités » plus révoltantes !

emplois ce ne sont pas que le nôtres, ce sont ceux de nos voisins, de nos familles, de la population autour de nous, c'est notre vie sociale, ce sont même nos retraites et notre sécurité sociale de

C'est pour cela que la bataille pour sauver les emplois est incontournable. Et se battre pour sauver cette usine et ses emplois, n'empêche pas de défendre les conditions de départs pour les anciens ou autres.

Mais tout est histoire de résistance même pour les « primes ». Rien ne se « négociera » tout se gagnera par la mobilisation. A nous de lutter tous ensemble, déterminés car nous n'obtiendrons que ce que nous arracherons.

INFO OU INTOX ?

Selon des sources gouvernementales, il y aurait le 20 juillet un rendez-vous important voire décisif : il s'agirait d'une rencontre entre l'Etat, Ford et Punch avant pour enjeu la signature d'un accord vers une potentielle reprise du site. Bluff ou pas, officiellement ou officieusement la question de la reprise ne serait pas abandonnée.

Nous n'en savons pas plus car la confidentialité est de mise. Si jamais ça s'avère « sérieux », étant données les conditions opaques et peu crédibles, il nous faudra discuter et exiger des conditions : que Ford laisse un minimum d'activité, un fond de garantie en cas d'échec de manière à nous protéger le plus possible. La comme pour tout le reste, c'est une histoire de bataille pour se faire respecter.



Cliquez ici:

Document Adobe Acrobat [855.7 KB]

Communiqué de la CGT Ford

Mouvement de colère à l'usine Ford aujourd'hui. En attendant la suite après les congés d'été.

De l'extérieur le ras le bol ou la colère des salariés de l'usine Ford ne se voit pas particulièrement. Pourtant il existe. Cela s'est encore exprimé ce matin avec un

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

mouvement spontané qui s'est traduit par un arrêt de production de plusieurs heures, essentiellement sur les lignes d'assemblage. C'est le mépris de Ford qui fait du dégât. Les dirigeants déroulent tranquillement leur plan de fermeture de l'usine, liquidant sans scrupule des centaines d'emplois, se moquant des conséquences sociales de leurs décisions. Tant pis pour les milliers d'emplois Induits qui vont disparaître, tant pis aussi pour les salariés virés et condamnés pour la plupart à un avenir précaire.

Donc ce matin la direction a dû repousser d'urgence la réunion du PSE pour s'expliquer devant les salariés mobilisés. Plein d'arrogance, elle a fait comme d'habitude, niant la gravité de la fermeture et baratinant sans aucune honte sur les protections soit-disantes garanties à l'ensemble des salariés. Face aux salariés qui exigent un emploi ou des conditions de départs sans aucune perte de salaires, la direction répond que ce n'est pas raisonnable! Comme si fermer une usine et licencier tout le monde c'était raisonnable. Seulement voilà le boulot de la direction c'est de nous faire avaler la pilule du PSE, c'est nous mettre dans la tête qu'il n'y a pas d'autres solutions que de subir. Tout est fait pour nous faire taire, pour enlever toute légitimité à un mouvement d'opposition à la volonté de Ford. Et on ne peut pas dire que l'attitude de l'Etat, des pouvoirs publics nous aident à se sentir plus forts, moins isolés ou abandonnés.

La colère et le refus de cette scandaleuse fermeture d'usine sont bien là. Mais ce qui se joue en réalité c'est de trouver les forces pour se battre, de trouver la confiance en nous, dans le collectif, c'est de trouver la légitimité pour défendre les emplois face aux chantages et aux pressions diverses.

L'équipe CGT espère qu'au travers de ces mouvements, de ces coups de colère, de ces sursauts de dignité, une véritable mobilisation va se construire en vue de stopper la politique inacceptable de Ford.

Nous comptons aussi sur le soutien dans la population, mais plus que le soutien, l'idée toute simple que tout le monde est concerné par le sort de l'usine. Cela signifie que le climat de résignation tombe, que le rapport de force change. Cela signifie aussi que l'Etat, les responsable politiques se mettent à l'action, fassent parler l'autorité de l'Etat face aux multinationales qui s'accaparent l'argent public. Enfin cela signifie qu'il y ait une médiatisation de ce genre d'histoires sociales qui monterait que cela a de l'importance, que cela n'est pas non plus une fatalité.

En tout cas pour nous tout n'est pas écrit d'avance.

Ford n'en a pas fini avec nous.

Le syndicat CGT Ford.



La CGT Ford Blanquefort le mercredi 18 juillet 2018

RÉUNION PSE MERCREDI 18 JUILLET 2018 CABINET GERIS

Mobilisation des salariés

La journée commence, comme la dernière fois, par la démonstration de colère de

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

nombreux collègues qui s'est exprimée dans l'atelier.

Cette fois, le DRH est allé répondre aux interrogations des collègues rassemblés en salle Pic room mais il ne semble pas les avoir convaincus.

De notre côté, la CGT se satisfait de l'irruption des salariés dans les affaires qui les concernent directement. Nous ne pouvons que féliciter les collègues présents d'avoir choisi de ne pas subir. Cela ne pourra que nous aider pour la suite.

Pour rappel, des réunions avec les organisations syndicales sous forme d'Assemblées Générales sont prévues ce jeudi à 6h00 et 14h00.

Poursuite de l'information du Comité d'entreprise sur le processus de recherche d'un repreneur :

Gerd Inden est présent pour la première fois. Doit-on y voir une relation avec la présence également de la Direction du Travail (Directeur de la DIRECCTE) ? Nous en profitons pour exiger sa présence à chaque réunion dorénavant et pas seulement pour faire semblant lorsqu'il y a des témoins de l'administration!

Pour rappel, les discussions avec Punch ne passent pas par le cabinet Géris mais elles se font entre l'État et Ford. Nous n'aurons donc pas d'information sur ce candidat à la reprise de FAI aujourd'hui.

Deux représentants du cabinet Géris sont présents pour nous présenter leurs démarches de recherche d'un repreneur.

Le rôle de Géris est uniquement de mettre en lien les entreprises avec Ford. Ils ne participent pas aux négociations et ils ignorent quels sont les efforts que Ford serait prêt à faire pour aider à une reprise, ni même si Ford a l'intention de faire beaucoup d'efforts. Nous l'ignorons aussi, ce qui est bien dommage car ce sont des informations primordiales dans ces négociations.

Géris a identifié une liste de 224 entreprises, 51 réponses négatives, 170 n'ont pas répondu (en cours de relance), 1 a des discussions très engagées ailleurs mais se renseigne quand même sur FAI sans laisser beaucoup d'espoir, 2 avec lesquelles

des discussions sont en cours dont une montre de l'intérêt pour FAI mais nous n'en saurons pas plus, Géris promet que des réponses nous seront données à la rentrée. Et Punch mais Géris n'est pas dans cette négociation.

Gerd Inden qui est quand même le directeur général de FAI ne sait rien sur rien. Il n'a aucune réponse à nos questions. Il n'est informé sur rien. Personne à FAI n'est sollicité par un éventuel repreneur. Les compétences sont pourtant ici et les réponses dont pourrait avoir besoin un repreneur, il les obtiendrait certainement plus d'ici que d'un bureau de financiers de Ford qui ignorent tout de cette usine.

Le sujet de la dépollution du site est abordé en fin de réunion. Autour de 70% serait dépollué avec toutes les incertitudes qui existent dans ce chiffre. Mais en cas de reprise, Ford dit rester engagé dans cette dépollution.

Intervention du Directeur de la DIRECCTE : « ce qui me met mal à l'aise ici, c'est que c'est une réunion d'information où on ne donne pas d'information. » Il invite la direction de FAI à améliorer sa communication avec les élus du CE. Par ailleurs, il insiste sur l'objectif du PSE qui est de sauvegarder l'emploi et non de le supprimer. La priorité doit être donnée à une reprise et/ou aux reclassements.

Cette intervention extérieure appuie les reproches répétés faits par les élus du CE sur le manque de transparence, l'opacité générale dans laquelle se déroule ce PSE. Et elle renvoie à ses chères études la direction locale.

Prochaine réunion le 5 septembre 2018.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 18 juillet 2018



MARDI 17 JUILLET 2018 « LICENCIEMENT COLLECTIF »

Poursuite de l'information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur le projet de licenciement collectif pour motif économique :

Beaucoup de question se posent sur le choix du cabinet Right Management, quel cahier des charges ? Notre expert demande à avoir le contrat car les éléments qui nous sont fournis sont très insuffisants. Quels sont leurs ressources et leurs moyens, notamment le ratio du nombre de salariés suivis par consultant ? Encore une fois, nous n'aurons aucune réponse.

À noter que la DIRECCTE se pose les même questions et estime qu'il aurait été souhaitable d'associer les représentants du personnel au choix du cabinet. Par ailleurs, la DIRECCTE demande à FAI qu'il soit porté à la connaissance des élus du CE le cahier des charge et les réponses à toutes les interrogations portées plus haut.

Sans la moindre négociation, la direction apporte des améliorations au PSE mais elles restent bien en deçà des revendications qu'apporteront les organisations syndicales en temps et en heure.

Nous estimons que ce PSE est très loin d'être à la hauteur du groupe!

RÉUNION PSE MARDI 17 JUILLET 2018 « CESSATION D'ACTIVITÉ »

Poursuite de l'information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur l'opération projetée de cessation complète et définitive d'activité de la société FAI et ses modalités d'application :

- Absence de Gerd Inden.
- Des points sont abordés sur les moyens des élus du personnel pour travailler sur le PSE : crédits d'heures de délégation, transferts de mails sur les messageries personnels pour rester informés sans délais, obtenir les Procès-Verbaux beaucoup plus rapidement soit sous 3 jours, réunions sous forme d'assemblées générales des organisations syndicales avec les salariés,...
- Le PV du CE du 27 juin 2018 n'est pas validé par les élus car toute la partie où le directeur de l'usine faisait la demande de lui autoriser à baisser les volumes de production afin de créer un sureffectif artificiel pour prêter plus de personnel à GFT a disparu !!! Étrange...

La suite de la réunion concerne les questions posées par les élus du CE lors de la première réunion. Nous avons reçu en amont des réponses écrites avec des documents principalement en anglais. Des justifications économiques sont faites sans explications claires et personne pour les éclairer. Nous n'avons en face de nous que le DRH de FAI, loin de ce qui se passe habituellement dans les grandes entreprises ayant fait de telles annonces où il y a généralement une ribambelle de spécialistes. Ici, nous avons vraiment le sentiment que Ford en a rien à foutre, ils font à minima, ils balancent leurs trucs et tant que ça passe, ils déroulent tranquillement.

Beaucoup de sujets sont abordés :

DCT vendu à perte, sous le prix du marché pendant longtemps mettant en difficulté FAI.

Les doutes sur la provenance de toutes les 6F35 sur le marché européen.

Les études économiques sur les différentes transmissions justifiant un surcoût de FAI.

Les volumes de l'Ecosport en Europe non attribués à FAI.

Le Carter Fox qui sera produit ailleurs sans justification valable.

Les fours achetés par GFT en concurrence directe avec FAI dont Ford prétend ne pas être en mesure de répondre car GFT est une entité distincte alors que Ford en est propriétaire à 50% et client principal et y investit.

Groupes de travail. Compositions, réunions et comptes rendus.

Projections de volumes : qui les fait ?

Consultation ou plutôt non consultation de FAI sur les futures productions de

transmissions Ford.

Ford ne répond pas à nos questions ou alors vaguement et même pas en langue française. De plus, nous n'avons pas les bons interlocuteurs en face de nous. Le DRH joue un rôle de facteur, il prend nos questions qu'il transfère à Ford Europe, ces derniers y répondent plus ou moins bien et il faut reformuler quand il y a incompréhension. Le temps passe et joue contre et nous, Ford le sait et nous le fait perdre. Il y a un véritable mépris.

La CGT Ford Blanquefort le mardi 17 juillet 2018

Ford Blanquefort dans la presse

Fermeture de l'usine de Philippe Poutou : "Le vivre ensemble est artificiel s'il y a du chômage"



La CGT Ford Blanquefort le mardi 17 juillet 2018

COMPTE-RENDU RÉUNION

COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 16 JUILLET 2018

Présence de Gerd Inden lors de cette réunion CE mais pas longtemps.

La direction de FAI a reçu la réponse du Directeur de la DIRECCTE suite à la demande d'injonction faite par l'unanimité des élus CE.

Les transferts de contrats vers GFT sont désormais interdits durant la procédure du PSE jusqu'à son homologation par la DIRECCTE. À l'issue du PSE, il ne devra pas être fait priorité à l'embauche à GFT aux salariés de FAI prêtés à GFT par souci d'équité. Les prêts ne sont pas interdits mais la DIRECCTE invite la direction à ne pas accélérer les procédures et en accroître le nombre. Chose qu'elle fait pourtant puisque les prêts sont passés de 10 en mai à 26 aujourd'hui.

Une réunion CE extraordinaire aura lieu le 23 août pour présenter les impacts que les baisses de volumes auront sur l'organisation du travail à FAI et la direction envisagera alors le prêt de 75 salariés.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH:

Production **IB5**: 0/jour.

Production **MX65**: 1780/jour mais aucun chiffre n'est crédible concernant cette activité.

6F35:

Production: 250/jour en juillet. 320/jour en août et 280 en septembre.

Malgré les ralentissements de production que connaît FAI pour des raisons bien légitimes, le stock reste trop important et les volumes à venir sont revus à la baisse. Pas de travail la semaine 44.

Il y aura un sureffectif de 45 personnes au retour des congés. Une information consultation sera faite en août.

Stock de 4389 au 19 juillet.

Volume annuel : 77582 soit une baisse de 5355 par rapport aux prévisions

précédentes.

Le mois dernier, Ford a voulu réduire les volumes pour créer artificiellement un sureffectif afin d'accélérer le prêt à GFT, ce qui a été refusé par les élus du CE et coïncidence (ou pas), la direction annonce que les volumes baissent quand même. Raison invoquée par la direction, la réduction des stocks dans les usines! Sauf que les stocks ne seraient peut-être pas si importants si Ford n'avait pas fait venir des 6F35 de Van Dyke!!! De quoi suspecter Ford sur ses réelles intentions...

DCT:

Production: 385/jour en juillet puis 275 au retour des vacances. Il y aura un sureffectif de 39 personnes au retour des congés.

Volume annuel: 90 000

Carter Fox:

Production: 1272/jour plus 1080 en SD en juillet, août et septembre.

Stock de 15984 au 19 juillet. Volume annuel : 330 000

Les volumes de moteurs ne baissent pas alors que les boites de vitesses chutent. Il y a une incohérence à moins que les Ford soient vendues sans transmissions. De quoi encore s'interroger.

Personnels (chiffres au 30 juin 2018):

Prêt de main d'œuvre à GFT : 26 collègues étaient prêtés en juin.

Effectifs: nous ne sommes plus que 817 salariés actifs.

Présentation des travaux vacances à réaliser pendant la fermeture d'été:

Une présentation des TV est faite.

Projet d'installation d'une vidéo-surveillance mobile :

Une caméra sera mise en place dans différents secteurs de l'usine suite à des vols et une chasse aux fumeurs. La présence de cette caméra sera signalé par des affichages. Les images seront archivées 21 jours.

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de

prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :

D'après la direction, il y a actuellement 107 volontaires pour aller à GFT.

2 nouveaux prêts de main d'œuvre sont à l'ordre du jour ce qui va porter le total de prêts à 28.

8 votants: 5 « contre », 3 « blanc ».

Questions diverses:

- Enième demande d'avoir les documents en langue française afin de pouvoir les étudier équitablement. En effet, la direction a répondu à diverses demandes des élus CE concernant le PSE en fournissant des documents en langue anglaise.
- La CGT critique les fausses annonces colportées par certains cadres dans l'atelier.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 16 juillet 2018

Ford Blanquefort dans la presse

A Blanquefort, l'usine Ford ferme sans un bruit



Bonnes nouvelles n°401

AGIR SUR LES POUVOIRS PUBLICS

Vendredi dernier nous avons envahi la salle du conseil de Bordeaux Métropole présidé

Après des tractation avec le directeur de cabinet de Juppé et le service de sécurité du bâtiment, après refus de nous permettre de parler dans l'enceinte, nous sommes rentrés α sans autorisation »

avons pénétré la salle. déployé notre banderole, pris la parole devant les élus.

N o u s avons lu le courrier envové au gouvernement et préfet leur reprochant

leur inaction. Notre opération a eu un échos médiatique, la vidéo avant bien circulé.

Ce type d'initiatives permet de prendre à défaut les pouvoirs publics, à les mettre sous pression, en espérant au final les faire réagir, les pousser à intervenir pour imposer à Ford des solutions d'emplois .

C'est pour cela que nous tenterons

d'autres actions en septembre, pour faire du bruit le plus pour rompre règne sur le l'usine. Ce n'est pas



ossible. e silence qui

UNE AUTRE MANIF EN SEPTEMBRE

La manifestation unitaire du samedi 30 juin était une première initiative.

Nous n'avons pas dit notre dernier mot, Ford n'en a pas fini avec nous, Alors la bataille sera longue.

Il s'agit de construire une mobilisation large et solidaire avec les organisations du mouvements social (asso, syndicats, collectifs, partis).

Le sort de l'usine concerne la population dans la région.

Yous sollicitons d'ores et déjà le soutien et la participation de tous pour préparer une nouvelle manif qui aura lieu :

SAMEDI 22 SEPTEMBRE À 14 HEURES à Bordeaux

Nous apporterons les précisions à la rentrée!

On ne le dira iamais assez. Ford voudrait liquider son usine et en même temps au'on l'accepte sons protester. Les dirigeants déroulent leur plan avec d'autant plus de facilité que les pouvoirs publics tolèrent incroyablement les agissements de vovou de la multinationale.

C'est notre avenir qui est menacés, ce sont nos emplois, et nos salaires que nous sommes en train de perdre, c'est le chômage, la précarité, la pauvreté, la galère auasi-assurée aui nous menacent.

Alors pendant que les « chiens de garde » de Ford font la police dans les ateliers, ou font leur propagande pour nous diviser, pour nous piéger et au final nous ratatiner, la question est comment on se rebiffe ?

Nous n'avons rien à perdre et tout à gagner. Une chose est sûre, on n'aura rien à gagner à nous taire, à subir, à continuer à travailler comme si de rien n'était. Au contraire, il nous faut résister, nous mettre en colère pour nous faire respecter. pour notre dignité, pour notre avenir. Défendons-nous!

Ce numéro de BN est illustré grâce à des dessins offerts par des dessinateurs de presse comme Cami (le logo), Bar, Faujour et Visant en soutien aux salariés Ford en lutte.



ILS SE « FOOT » DE NOUS!

Quelle blague quand même. Ford se prépare à tous nous virer mais Ford fait est sympas. Grosse pause vendredi 6 pour le quart de finale, permission de sortie pour la demi-finale mardi 10 juillet.

Mais Ford se « foot » de notre zueule. Les pressions et menaces diverses pour produire, voilà sont toujours d'actualité.

Ces « pauses » match sont démagogiques, juste histoire de faire diversion, de faire du so-cial, du psychologique.

CITATION DE LA SEMAINE

Dit par Laurent (Vincent London) dans le film En Guerre de Stéphane Brizé : « On se bat pour le chèque mais le chèque, c'est tous les mois que nous le

Nous sommes d'accord avec lui!



LA PAIX!

Les cadres qui viennent nous surveiller dans les secteurs n'ont-ils pas mieux à faire dans leurs bureaux par maine. exemple ? A quoi bon pousser à produire dans un contexte où on voit très bien que Ford n'a rien à faire de sa production car celle-ci peut être faite Hand féminin, du 29 no-

Alors nous le redisons, nous avons plus intéressant à faire que produire, de s'organiser aussi afin de nous pouvons travailler pour notre voir les séries télé sans rater un avenir, pour nos emplois, nos salaires seul épisode. de demain. Prenons du temps pour s'occuper de nos affaires et dans le même temps, les cadres et la direction « libre ». peuvent regarder ailleurs!

CHIFFRES EN OUESTION

Rendez-vous compte, les pouvoirs publics se disent incapables de chiffrer le total des aides publiques perçues par la multinationale depuis 1972. Incapables aussi de chiffrer précisément l'impact de 'activité de l'usine Ford en terme d'emplois dans la région. 2 chiffres importants pour la suite.

CALENDRIER SPORTIF POUR PAUSES D'ÉTÉ

Voici donc les prochaines compétitions sportives de manière à planifier les prochaines « pauses », les dates de réservation des écrans géants, des comptoirs de bar. du matériel de fêtes :

-Etapes du Tour de France jusqu'au 29 juillet

- Tournois de tennis de Wimbledon jusqu'à cette fin de se-

- Tournois de Golf « Ryder Cup » fin septembre

Championnat d'Europe de vembre au 16 décembre.

Tant qu'on y est, ce serait cool

Nous pourrious installer la structure en zone B, dite zone Un bel été en perspective.

NON À LA FERMETURE !

Ford fait tout pour que nous soyons piégés dans des solutions individuelles et complètement englués dans la résignation.

C'est comme un rouleau compresseur qui empêche d'imaginer autre chose que la fin de l'usine ou qui écrase tout espoir de possibilité de changer la donne.

Done au nom du « réalisme », du « il ne faut pas rèver » ou du « on n'a pas le choix » il nous resterait juste à se plier à la volonté de Ford.

Sauf que nous voulons « rêver » ou espérer qu'autre chose est possible. Mais nous ne sommes pas pour autant irréalistes car la vérité est que si l'usine ferme, la plupart d'entre nous seront dans la mouise de la

précarité avec le risque de connaitre les drames familiaux jusq'ua suicide. Oui nous sommes clairement en danger. socialement comme humaine-

Alors ne fermons pas les yeux. La priorité c'est d'empêcher la fermeture, la fin de toute activité, il nous faut sauver au moins quelques centaines d'emplois. Done il faut s'opposer au PSE de fermeture d'usine.

Et cela ne veut pas dire qu'il faut empêcher les départs en préretraite, au contraire, on est pour car c'est légitime. Mais il faut aussi des emplois (salaires !) pour ceux qui le veulent.

Ces combats se rejoignent. Menons les solidairement, ensemble.

A PROPOS DU PRÊT VERS GFT

Les élus CE ont tenté de s'opposer au prêt de personnel vers GFT en faisant intervenir la DIRECCTE pour faire respecter l'égalité de traitement concernant les futurs reclassements.

Ce n'est pas pour faire chier les « volontaires » en les empêchant d'être mutés, Mais pour contrecarrer les manœuvres et toute la stratégie de division de Ford.

Notre objectif est entre autre d'empécher un début de « vidage » de l'usine qui compromettraient les chances de maintien d'une activité.

Il y a bien un enjeu collectif dans ee PSE, il s'agit bien de notre avenir à nous tous. Ford de son côté calcule tout pour individualiser, de notre côté, à l'opposé, nous essayons de dé-fendre l'intérêt commun.





Cliquez ici:

Document Adobe Acrobat [1.8 MB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 12 juillet 2018

Rencontre avec le délégué interministériel JP Floris et le Préfet



La CGT Ford Blanquefort le mardi 10 juillet 2018

Les Ford font irruption au Conseil de Bordeaux Métropole

Cette action devait être gardée secrète.

C'est pourquoi peu de personnes en ont été informées.

Et il faut bien le dire, c'est une réussite totale!

Dans un premier temps, Alain Juppé a suspendu la séance et s'est éclipsé, puis le "Courrier envoyé au délégué interministériel JP Floris et au Préfet" à lire plus bas sur cette page a été lu par Philippe et applaudi par l'auditoire!

Enfin, une délégation a été reçue par Alain Juppé. On ne lâche rien.

Vidéo



Vidéo



Photos

Les "Ford" de Blanquefort s'invitent à la Métropole



Les Ford perturbent le conseil de Bordeaux Métropole



Les Ford font irruption au Conseil de Bordeaux Métropole



La CGT Ford Blanquefort le vendredi 6 juillet 2018

Bonnes nouvelles nº400



Ford veut aller vite. Et le seul souci des dirigeants-liquidateurs c'est d'éviter toute complication et toute contestation sociale. Ils savent bien que ça peut péter à tout moment, que dans les secteurs, ca paraît calme mais en réalité la colère monte. C'est le cas à l'assemblage où ça freine pour produire, où commence à se montrer la démotivation pour le travail quand Ford prépare nos licenciements.

Mais la direction a une mission, maintenir la « paix sociale » en nous faisant travailler jusqu'au bout, parce que c'est bien connu, le temps qu'on passe à travailler, on ne le passe pas à réfléchir sur notre sort, sur les possibilités que nous avons en réalité d'influer sur les évènements.

Alors pour nous empêcher de « penser » la direction aidée par certains cadres zélés font de la propagande sur le PSE, sur les primes de départ, même à faire croire que c'est mieux d'être liPetit BN ou mini BN, peu importe, c'est un BN qui va essayer de sortir plus fréquemment dans les semaines qui viennent pour informer les collègues le plus possible, pour contrer aussi le plus possible la propagande et l'intox permanente de la direction.

Au bout du compte, il s'agira d'aider à la discussion entre nous toutes et tous. Car dans la vie, il n'y a pas que le travail, il nous faut prendre du temps pour s'occuper de nous, de nos affaires, de notre avenir, pour le faire collectivement.

SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

FUITE EN AVANT

Tout les moyens sont bons pour nous enfumer. Voilà que Ford baisse la production juste pour permettre du prêt de main d'œuvre à GFT. Que c'est gentil, c'est pour répondre à la demande des volon-

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

cencié.e.s que de garder son emploi, pas gênés de mentir sur le contenu du PSE alors que la consultation vient juste de commencer et que certains ne sont même pas dans les réunions!

Cette intox est grave. Ne tombons pas dans le piège individuel du « chasseur de prime », n'abandonnons pas nos emplois . Pas maintenant!

taires. Ford au service des salariés!

En vrai, c'est sa manière de créer un climat de fuite, de mettre dans la tête de tout le monde que l'usine c'est fini, que la production peut s'arrêter n'importe quand et que derrière il n'est pas question de maintenir une activité.

Plus on laisse faire Ford et plus ca nous fera mal.

Prêter c'est tricher

Ça vasouille sévère du côté de la direction. Lors de la réunion pour justifier de nouveaux prêts de main d'oeuvre à GFT, elle a eu un mal fou à s'expliquer, se contredisant d'abord, se regardant bizarrement dans les yeux, pour finalement reconnaître que les baisses de production ne sont pas justifiées par une réelle diminution de la demande « client » mais par une manoeuvre de Ford Europe. Quels gros menteurs!

EMPLOIS OU PRIMES?

Nous savons que les plus anciens parmi nous ne pensent qu'à partir en préretraite et que la plupart d'entre nous ne croient pas à une reprise.

Et pourtant, sans nous opposer les uns aux autres, nous avons une bataille à mener pour le maintien d'une activité, pour la sauvegarde de centaines d'emplois, pour nous.

Contre Ford, en bousculant l'Etat, solidaires, on a les moyens de faire bouger les choses.

MAIS QUE FAIT DONC L'ETAT?

Lundi 9 juillet, les syndicats rencontreront le représentant du gouvernement, le Préfet et d'autres. Il est temps pour les pouvoirs publics d'agir et d'imposer à Ford le maintien d'une activité et des emplois.

Voir courrier Cgt sur notre site.

Un dessin offert par Large en 2008. Déjà !



PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

C'EST BEAU L'UNITÉ!

C'est à l'unanimité des syndicats que les élus du CE ont voté demandant une injonction de la Direccte pour suspendre le prêt de main-d'œuvre à GFT pendant le PSE. C'est assez rare pour le noter. C'est quand même mieux quand les syndicats s'entendent sur des votes et prises de positions. Et ce serait encore mieux si nous menions toute la bataille dans l'unité, on serait plus efficaces pour bloquer les mauvais coups de Ford.

PUNIS DE SALON

Ford fait la gueule, il n'est visiblement plus question de fréquenter les salons automobiles.

Après le boycott du Mondial de l'auto parisien depuis 2016 (est-ce en lien avec nos 4 invasions successives de son stand?) voilà que Ford vient d'annoncer sa prochaine absence à Genève pour l'année prochaine (est-ce en lien avec notre action devant leur siège à Cologne?).

Il va nous rester quoi bientôt pour manifester?



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 400-Petit BN 1 (vendred[...]
Document Adobe Acrobat [527.9 KB]

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 6 juillet 2018

Courrier envoyé au délégué interministériel JP Floris et au Préfet

Mr. JP Floris, Mr. Le Préfet Remarques et propositions en vue de notre rencontre du lundi 9 juillet

Nous avions envisagé dès notre première rencontre d'avoir des

rapports transparents et francs entre nous. C'est ce que nous pensons toujours nécessaires. C'est pour cette raison que nous commençons par exprimer notre mécontentement concernant votre attitude durant ces derniers mois.

Entre les jours qui ont suivi l'annonce du désengagement de Ford le 27 février et le Comité de Suivi du 15 juin confirmant l'annonce du PSE de fermeture d'usine, vous avez complètement changé à la fois d'attitude et de discours. Gouvernement et pouvoirs publics semblent avoir oublié les « trahisons » et mensonges de Ford, oublié les engagements de la multinationale, tout l'argent public que vous lui avez donné en échange du maintien des emplois qui n'aura pas été respecté!

Pourquoi avoir lâché prise aussi facilement, aussi rapidement devant une décision de Ford complètement injustifiable. La soi-disant impuissance de l'Etat que vous mettez en avant n'est pas crédible un seul instant. N'est-il pas possible de contraindre Ford, de les menacer de rompre tous les contrats d'achats de flotte automobiles, de réquisitionner l'usine qui est d'une certaine manière déjà une propriété publique (vu toutes les subventions publiques données en 45 ans) ? Vous tous, pouvoirs publics, Etat, gouvernement, vous avez des pouvoirs, des responsabilités à assumer, des comptes à rendre à la population, aux salariés.

Elle est où l'autorité de l'Etat quand une multinationale peut à ce point détourner l'argent public, des dizaines de millions d'euros rien que ces dernières années et combien de centaines de millions d'euros et de francs durant les 45 ans de présence de Ford à Blanquefort ? Le pouvoir de l'Etat se résumerait-il à offrir des cadeaux à des multinationales milliardaires ?

Ford a décidé de partir, ses dirigeants l'ont dit tranquillement, avec arrogance, avec mépris, sans aucun scrupule. Ne serait-ce pas à l'Etat, aux pouvoirs publics de faire respecter les intérêts de la population, d'imposer à Ford de respecter ses obligations envers la collectivité ? N'y a-t-il vraiment aucun argument, aucun moyen de faire pression sur Ford ? N'y a-t-il pas une justice, une police prompte à défendre les gens victimes de vol, de triche ? L'Etat peut-il se faire détrousser sans réagir, sans possibilité de se faire rembourser ?

Nous n'y croyons pas un seul instant. Tout cela relève de choix politique.

Pour nous, les pouvoirs publics n'ont pas le droit de déserter ou de capituler. La fermeture de l'usine est forcément une catastrophe sociale. Il n'y a pas que les 900 emplois directs, il y a autour de 3000 emplois induits. Ford est responsable de la disparition prochaine de

tous ces emplois. Vous ne pouvez décemment pas dire que votre rôle se cantonne à « border » le PSE, à faire en sorte de protéger au mieux les salariés victime du plan de licenciement. D'abord parce qu'on ne voit pas comment vous allez faire, en laissant à Ford toute marge de manœuvre.

Et puis quel contrôle avez-vous sur les licenciements/suppressions d'emplois dans les entreprises sous-traitantes (Sodexo, GSF...), quels moyens avez-vous pour savoir ce qu'il en est des conséquences dans les emplois publics, dans les commerces, dans la vie sociale au niveau de l'agglomération, du département, de la région ? Êtes-vous en mesure de connaître exactement l'impact de cette fermeture sur l'emploi, les conditions dans lesquelles seront supprimés les emplois induits ?

Il ne peut y avoir de « bon plan social ». La seule solution viable et responsable c'est le maintien d'une activité, d'une manière ou d'une autre. Et c'est à vous de jouer. Ford se moque totalement de la suite. Pour preuve ces derniers jours, la direction de Ford a voulu baisser artificiellement la production afin de créer un sureffectif et du coup pouvoir prêter plus de personnel à GFT, organisant une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise pour consulter le CE sur ce point-là. Sur ce même point quélques jours plus tôt le 27 juin, le directeur de FAI, M. Gerd Inden, faisait une apparition en fin de réunion de consultation sur le PSÉ (réunions auxquelles il n'assiste pas), afin de demander aux élus du Comité d'Entreprise la possibilité d'assouplir leurs obligations de consultation du Comité d'Entreprise sur le prêt de main d'œuvre entre FAI et GFT. Mais ça va plus loin, on apprend aujourd'hui même que la direction donne pour « consigne » dans les ateliers que si mardi prochain l'équipe de France de football se qualifiait pour la demi-finale de la coupe du monde, les salariés pourraient rentrer chez eux payés par Ford pour pouvoir regarder ce match. Vous voyez bien que Ford se moque totalement de la production actuelle de l'usine et pire Ford crée volontairement des arrêts de production et ainsi compromet fortement d'éventuelles possibilités de poursuite d'activité par un tiers. C'est une attitude irresponsable et qui doit être condamnée. Il est certain que Ford s'en moque mais il faut dire que les dirigeants n'ont pas vraiment de contrainte. Ford part et on n'y peut rien ? Soit. Mais Ford doit payer à la hauteur de la catastrophe et à la hauteur des enjeux.

Ford doit donner les moyens pour créer les conditions d'un maintien d'une activité et donc d'une reprise. Il faut un fond de garantie. Il faut des engagements de la multinationale. Il faut imposer un accord que Ford doit appliquer. Un juste retour des choses, comme un

remboursement des aides, comme une dette à honorer à l'égard de la collectivité. Pour cela, l'Etat, les pouvoirs publics doivent intervenir de manière autoritaire pour que les emplois soient préservés.

Nous vous proposons de travailler ensemble, en collaboration, nous les syndicats, les salarié.e.s avec vous les représentants de l'Etat, les collectivités territoriales pour défendre l'intérêt collectif. Nous pouvons joindre nos capacités de mobilisation à vos capacités d'action.

Cela commence par délégitimer immédiatement le PSE, le plan de fermeture de Ford. Cela signifie à partir de maintenant de dénoncer publiquement l'attitude de Ford, d'utiliser tous les moyens pour faire pression, d'en appeler à la mobilisation générale de la population pour faire respecter l'intérêt général.

Le PSE doit être annulé, tous les efforts doivent être mis sur l'objectif du maintien d'une activité et donc de mettre au point un plan de reprise.

Nous sommes disponibles pour travailler avec vous dans ce sens. Il y a urgence pour agir et pour contraindre Ford à assurer une politique sociale.

En espérant qu'en essayant de mettre à plat nos questions, nos critiques, nos propositions, cela permettent d'avancer plus clairement et d'agir plus efficacement.

Cordialement

Le syndicat Cgt-Ford, jeudi 5 juillet 2018

COMPTE-RENDU RÉUNION EXTRAORDINAIRE COMMUNE DU CE ET DU CHSCT

Présence de Gerd Inden à la réunion, faut dire que c'est lui-même qui avait fait irruption en fin de réunion de PSE du 27 juin (partie repreneur) pour demander

tranquillement des assouplissements dans les procédures de prêt de personnel de FAI à GFT, histoire de vider l'usine de FAI plus tôt qu'elle ne devait l'être, quel culot a ce type!

1 - Information-consultation sur l'organisation du DCT avec un volume de 275/jour :

Aujourd'hui on est à 385 supports et embrayages/jour.

Orga 2X8 maintenue sur le support.

On s'aperçoit qu'au total la réorganisation est faite de manière à faire passer de 74 personnes à 49 personnes (chiffre FTE) ce qui fait un sureffectif organisé artificiellement de 25 personnes.

Mais ce n'est pas tout il y a l'effectif indirect qui va trinquer ! 2 encadrants, 5 salariés de maintenance, 2 CPQS, 3 outilleurs de presses, 2 méthodes : résultats 14 personnes de plus en sureffectif augmentant toujours artificiellement le sureffectif à 39 personnes !

Face aux questionnements des organisations syndicales ouvrières, Gerd Inden dit qu'une centaine de volontaires sont intéressés pour aller à GFT et cette baisse de production volontairement demandée par FAI est faite uniquement pour libérer du personnel afin de faciliter les prêts vers GFT. Il rajoute que c'est Ford Europe qui donne l'ordre de baisser la production, en quelques minutes il dit tout et son contraire, la direction n'est visiblement pas à l'aise avec cette baisse des volumes organisée de manière à vider l'usine plus vite que prévue.

A force de l'insistance des élus des organisations syndicales ouvrières la direction dit que cet ordre de la « centrale » (Ford Europe) de baisser prématurément la production a été donné pour prêter plus rapidement du personnel à GFT, on voit vraiment que Ford a choisi d'accélérer le « vidage » de l'usine pendant la procédure d'information-consultation concernant le P.S.E.

Concernant le DCT, le seul client c'est l'usine Kechnec et donc cela voudrait dire que Kechnec ait une baisse de volume qui corresponde à la baisse des volumes de FAI. La direction dit ne pas avoir ces chiffres (on ne les croit pas du tout), du coup impossible pour nous de vérifier que la baisse demandée à FAI corresponde vraiment à une baisse de demande client plutôt que libérer du personnel pour GFT.

La direction confirme que les salaires sont préservés à compter du mois de juin même pour les salariés qui changeraient d'horaires suite à des réorganisations en passant par exemple de 2x8 à 1x8. Il n'y aura donc pas de perte de salaire. Par contre si un salarié voyait sa rémunération augmenter, par exemple par un passage de 1x8 à 2x8, le salaire augmentera en relation avec la prime d'équipe.

2 - Information-consultation sur l'organisation du TTH avec 4 fours :

Les fours seront vidés dans la nuit de vendredi à samedi et l'activité reprendra doucement à partir de 18h00 le dimanche soir et l'enfournement reprendra le lundi matin à partir de 6h00.

Avec cette organisation à 4 fours, il y a un besoin de 80 personnes (chiffre FTE) alors que l'effectif actuel est de 95 personnes (chiffre FTE).

Du coup ça porte à 15 personnes en sureffectif pour d'éventuels prêts à GFT, portant à 54 personnes libérées en cumulant le DCT et le TTH, mais c'est pas fini! La signature d'un contrat entre FAI et GFT revient sur le tapis et la direction dit qu'il n'y a toujours pas de signature de contrat et que le contrat MX n'existe même pas avouant ainsi leur mensonge. La réflexion est menée par la CGT pour dire que ce fameux contrat n'a peut-être pas été signé depuis plusieurs mois voire années car la direction de FAI savait déjà qu'un PSE et une fermeture d'usine allait être annoncée, et ainsi sans contrat, pas d'activité supplémentaire et une facilité de démontrer pour la direction locale et Ford Europe le manque d'activité de FAI. C'est carrément une falsification de la vérité sur l'activité du TTH afin d'aller vers une fin d'activité beaucoup plus rapidement et facilement.

3 - Information-consultation sur l'organisation de la 6F35 à 320 transmissions/jour:

L'organisation présentée par la direction fait baisser l'effectif de 22 personnes (chiffres FTE). La raison invoquée de l'anticipation de cette baisse de volume ne vient pas d'une récente demande du client mais bien d'une manipulation pour libérer prématurément du personnel et de le pousser à être prêté à GFT!

L'usinage passe de 64 salariés à 55 (-9)

L'assemblage passe de 122 à 109 (-13)

Les services supports de la 6F35 n'auront pas de personnel en moins.

Avec les 54 personnes en sureffectif du DCT et du TTH et en rajoutant les 22 personnes en sureffectif de la 6F35 le cumul se porte à 76 salariés en sureffectif.

Le DRH demande si les membres du CHSCT et les élus CE souhaitent rendre un avis sur les 3 points précédents.

Une suspension de séance est demandée par toutes les organisations syndicales afin de discuter d'un rendu d'avis ou pas concernant la réorganisation présentée. L'ensemble des membres du CHSCT ainsi que l'ensemble des élus du CE décident de ne pas donner d'avis sur les trois points précédents car ces réorganisations présentées sont en lien direct avec la volonté de la direction de FAI de libérer du personnel afin de prêter du personnel à GFT, chose que nous contestons au point 4 de l'ordre du jour. L'organisation du travail reste donc inchangée.

4 - Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant - avis :

Le secrétaire du Comité d'Entreprise informe la direction de FAI de l'intention de l'ensemble des élus du Comité d'Entreprise de faire une demande au directeur de la DIRECCTE d'injonction concernant le prêt de main d'œuvre pendant la procédure d'information-consultation du PSE. A lire en suivant :

Vote des élus du CE pour faire la demande d'injonction auprès du directeur de la DIRECCTE :

8 votes pour et donc unanimité des 8 élus du CE

MANDAT EN VUE D'UNE DEMANDE D'INJONCTION AU DIRECTEUR DE LA DIRECCTE :

Le comité d'entreprise de la société FAI réuni le 4 juillet 2018 désigne monsieur Gilles LAMBERSEND , secrétaire du Comité d'Entreprise, pour saisir, au nom du

Comité d'Entreprise, le directeur de la DIRECCTE afin que celui-ci mette en œuvre à l'égard de la société FAI la procédure d'injonction prévue par les articles L 1233-57-5 et D1233-12 du code du travail dans le cadre de la procédure d'information-consultation initiée par la société FAI en application de l'article L1233-30 du code du travail dont la première réunion s'est déroulée le 26 juin 2018.

==> 8 votes pour et donc unanimité des 8 élus du CE

Monsieur Gilles LAMBERSEND pourra se faire assister par un avocat à savoir la SCP GUEDON-MEYER qui sera rémunérée sur le budget du Comité d'Entreprise.

==> 8 votes pour et donc unanimité des 8 élus du CE

Le présent mandat est donc adopté lors de la réunion du Comité d'Entreprise de ce 4 juillet 2018.

Les membres du CE ne rendent pas d'avis dans l'attente du retour du Directeur de la DIRECCTE sur les points suivants :

- a) Sur le prêt de main d'œuvre au sein de GFT pendant la procédure d'informationconsultation et ses conséquences sur la régularité de la procédure, nous considérons que la Direction anticipe la réorganisation pendant la procédure d'information-consultation (anticipation de la baisse des volumes) et organise une anticipation déguisée des reclassements venant par ailleurs menacer, par la suite, une égalité de traitement des salariés face aux mesures sociales d'accompagnement.
- b) En imposant une nouvelle consultation sur un prêt de main d'œuvre vers GFT, la société FAI fait entrave au fonctionnement du Comité d'Entreprise et du CHSCT qui sont en cours d'être consultés sur le P.S.E et les licenciements économiques.
- c) Un P.S.E constitue un engagement unilatéral de la société F.A.I. La société F.A.I engage sa responsabilité en le violant en cours de procédure de consultation du Comité d'Entreprise et du CHSCT. Le « repositionnement » chez GFT selon la

société F.A.I a été prévu après l'homologation du P.S.E et non avant. Le Comité d'Entreprise et le CHSCT sont en conséquence privés de leur pouvoir de consultation après débats.

d) La Direction peut-elle, au démarrage de la procédure d'information consultation, décider d'afficher, de façon unilatérale, les mesures du PSE alors même que le processus de consultation n'est pas terminé ? Selon nous, il s'agit d'un délit d'entrave au fonctionnement du Comité d'Entreprise et du CHSCT et entache d'irrégularité la procédure de consultation.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 4 juillet 2018

Bonnes nouvelles n°399

LA MANIF DU 30 JUIN ET SES SUITES

C'était une manifestation modeste, nous n'étions que 400 en tout et seulement une trentaine de salarié.e.s Ford.

Mais c'était une belle manif, fraternelle, il y avait du soutien et de la solidarité avec la présence de délégations de salariés de GM&S (La Souterraine). Métal Aquitaine (Fumel), Bosch (Rodez), des cheminots de Paris-gare de l'Est et de Toulouse. Etaient aussi présents Loïc Prud'hommes (député LFI de Gironde), JP Mercier (ouvrierchez PSA Poissy, pour LO), Olivier Besancenot (pour le NPA), Enfin nous avions reçu le soutien de plusieurs organisations syndicales (Solidaires 33, FSU33, CNT...), d'associations (Attac, Emmaus...), de Collectifs (CIPG, AC....),

OPÉRATION « OPÉRA »

C'était une action inédite : ce vendredi 29 juin, des ouvriers Cgt de l'usine Ford avec des salarié.e.s Cgt de l'Opéra de Bordeaux (chanteurs, accessoiristes...) ont déployé ensemble leurs banderoles contre la fermeture de l'usine Ford et contre la précarité dans l'Opéra, Ça s'appelle la solidarité et la convergence des résistances.

de partis politiques (PCF, PG, Génération.s, LO, NPA...).

Cette manifestation se veut être le début d'une mobilisation large contre la fermeture de l'usine et contre les licenciements partout. Toute la population est concernée car il y a 3000 emplois induits menacés d'être supprimés.

Si l'usine disparait c'est forcément une catastrophe sociale, donc la question ne se pose pas, il nous faut réagir, trouver les moyens d'imposer la préservation d'une activité et des emplois. Donc d'autres rendez-vous seront prévus dès la rentrée de septembre.

On vous dit qu'on ne lâchera pas, il n'y a aucune raison, c'est l'affaire de tout le monde, la bataille ne fait que commencer.





Le PSE est bien lancé et Ford veut aller le plus vite possible, finaliser la procédure en novembre-décembre, faire partir en préretraite et licencier les premiers « volontaires » dés janvier prochain, pour virer les janvier prochain, pour virer les récalcitrants en septembre. Entre temps, la production aura été réduite jusqu'à plus rien peut-être plus rapidement qu'on ne croit.

Ford se maque complètement s'il y aura ou pas une activité derrière ou des conséquences sociales, du chômage pour les uns, des petits boulots mal payés pour les autres, des vies détruites pour nous comme pour les salariés sous-traitants.

Ford c'est l'irresponsabilité totale, bien aidée par des pouvoirs publics qui laissent faire. Mais nous ne sommes pas obligés d'accepter ou subir sans rien faire cette fermeture et ces licenciements scandaleux. On a les raisons de se mettre en colère, de résister. Et on a les moyens d'entraver la stratégie de Ford. Unis, nous aurions même la force de changer la donne. L'heure est à la bataille.

Ce numéro de BN est illustré grâce à des dessins offerts par les dessinateurs de presse Brouck. Cami (le logo). Charlie Delta et Java en soutien aux salariés Ford qui luttent pour sauver les emplois.

STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOI

ON N'EST PAS DES MACHINES!

Face au mépris des dirigeants de Ford, face aux baisses de production prévues les prochains mois et même au risque de quasi arrêt de l'activité début 2019, nous revendiquons le droit à travailler le moins possible, voire à ne pas travailler du tout!

Ford se fout de nous, en rompant de fait le a contrat de travail ». On a aujourd'hui des choses plus importantes à faire que de produire. Autant réflechir, s'organiser, défendre nos emplois et notre avenir.

ET APRÈS ? (1)

Y a-t-il une vie après un PSE? Selon les dirigeants de Ford (petits ou grands) tout va bien se passer. Ford « met les moyens » pour que les salariés ne perdent pas en salaire et question travail pour demain, pas de souci non plus car le cabinet de reclassement « a l'obligation de troucer un emploi à chacun ».

Quand on arrive à mentir à ce point -là, on se trouve dans la catégorie de gens sans scrupules et d'un cynisme incrovable. Car la réalité du moment c'est le chômage de masse, plus de 6 millions de gens concernés par la précarité ou plus de 8 millions par la pauvreté.

Des usines ferment régulièrement, des emplois sont supprimés par vagues de centaines ou de milliers, dans tous les secteurs. Comment faire comme si la fermeture de FAI n'aurait pas de conséquences dramatiques?

Prenons conscience que notre intérêt commun, notre combat à nous tous, c'est bien la sauvegarde d'une activité pour l'usine.

ET APRÈS ? (2)

La direction affirme sans honte que PSE protègera tout le personnel. Elle parle sans rien savoir, sans rien vérifier, se moquant en vrai, totale ment, du sort de l'ensemble des salariés.

Les statistiques sur les PSE pécher cette fermeture. Prio-(Goodyear, GM&S...) sont dramatiques : petits boulots, bas salaires, vies de familles brisées, vies sociales fragilisées, maladies, suicides...

Mais les dirigeants n'en parlent pas. Pour eux, un PSE c'est juste une formalité à faire avaler aux salarié.e.s destiné.e.s à comprendre trop tard.

Nous sommes vraiment tous concernés, très largement. On a toutes les raisons de mener cette bataille.

PAROLE D'UN SALAUD ?

« Pour Ford Europe ce n'est jamais facile. Cette annonce de fermeture c'est bien pour les salariés, pour leur sécurité jusqu'à la fin 2019 »

Déclaration lâchée par le numéro 1 de Ford Europe à Cologne au Comité Européen le 20/06. Fallait oser :



ON EST 3000

Par son désengagement,
Ford supprime en réalité
3000 emplois (faut surtout
bien compter tous les indirects). La multinationale est
bien responsable d'une catastrophe sociale en perspective.
L'attitude de l'Etat est d'autant moins compréhensible.
Tout doit être fait pour empècher cette fermeture. Priorité absolue doit être mise
pour maintenir une activité
vitale pour la population,
nos familles, voisms, amis...
Nous sommes vraiment tous
concernés, très largement.
On a toutes les raisons de
mener cette bataille.

MAIS ILS SONT OÙ ?

Le sort de l'usine Ford ne concerne pas seulement nous les salarié.e.s « Ford » ou encore de la Sodexo, GSF, de la sous-soustraitance.

En réalité c'est l'affaire de toute la société, car son activité a un impact sur tout l'ensemble de la population, sur la vie sociale, sur les services publics, les commerces... Ce qui se traduit notamment pas ce chiffre de 3000 emplois induits dans la région, sans doute approximatif mais qui montre l'importance de la situation.

Vu comme ça, l'absence de réaction publique des pouvoirs publics, de l'État, du gouverne-





ment, l'absence de dénonciation des élus, de tous ceux qui ont des responsabilités politiques, sont incroyables et même graves.

incroyables et meme graves.

Que des Juppé, des Lemaire
(ministre) et tant d'autres se taisent, cela relève d'une irresponsabilité, d'une désertion. Et comme
par hasard, dans les gros médias
(régionaux ou nationaux) ce
danger de fermeture n'est quasiment pas traité, parfois comme
m fait divers.

C'est un gros problème que nous avons. L'Etat, les pouvoirs publies doivent faire leur travail et mener véritablement la bataille contre la fermeture et pour le maintien d'une activité.

CHEFS EN SOUFFRANCE

C'est certain, la situation actuelle, d'une manière ou d'une autre pèse sur tout le personnel.

Par exemple, au sein de la hiérarchie, il y a aussi de l'inquiétude et de la souffrance. Parfois elle est double, car certains chefs, zélés, mettent la pression sur les collègues, leur parlent mal, ce qui se retournent contre eux dés qu'il y a des mouvements de colère comme la semaine dernière.

Après avoir α traité » des collègues de la ligne d'assemblage de « fainéants » et menacé de les déclarer « en grève » s'ils ne se remettaient pas au travail, un de ces chefs a craqué, il est partir chez lui, se mettre au repos.

lui, se mettre au repos.

Il y a urgence à prendre conscience que nous sommes dans la même galère, que nous devons faire face unis et solidaires en face de la direction.



Cliquez ici:

Bonnes Nouvelles 399-même pas morts 20 ([...]

Document Adobe Acrobat [1.1 MB]

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 4 juillet 2018

Retrouvez l'historique de cette page de notre site internet en cliquant ici

