



GETRAG FORD TRANSMISSIONS

Revendications CGT Août 2018

83 questions ont été posées lors de cette réunion.

La CGT a posé 38 questions soit 45 % des questions.

<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés du service maintenance ont eu une requalification ?	49
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés de maintenance sont passés du coefficient 190 à 255?	8
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés de maintenance sont passés du coefficient 190 à 240?	5
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés de maintenance ont eu le rattrapage des 3 ans d'arriérés ?	7
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés du service qualité office ont eu une requalification ?	7
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés du service qualité officie ont eu le rattrapage des 3 ans d'arriérés ?	0
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés du ME ont eu une requalification ?	5
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés du PE méthode ont eu une requalification ?	4
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés du PE méthode sont passés du coefficient 255 à 285 ?	4
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de salariés du PE méthode ont eu le rattrapage des 3 ans d'arriérés ?	0

<u>Effectif :</u> Combien y a t'il de CDSPA à GFT BX ?	15
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de CDSPA sont passés au coefficient 215?	7
<u>Application de la convention collective :</u> Combien de CDSPA ont eu le rattrapage des 3 ans d'arriérés ?	10
<u>Augmentation :</u> Combien y a t'il eu d'augmentations individuelles en maintenance atelier en 2016, 2017 ?	Sujet traité en CE - Commission Promotions et Mérites - BDES
<u>Augmentation :</u> Combien y a t'il eu de promotions en maintenance atelier en 2016, 2017 ?	Sujet traité en CE - Commission Promotions et Mérites - BDES
<u>Augmentation :</u> Combien y a t'il eu d'augmentations individuelles en maintenance du 1 er janvier 2018 à maintenant ?	Sujet traité en CE - Commission Promotions et Mérites - BDES
<u>Augmentation :</u> Combien y a t'il eu de promotions en maintenance du 1 er janvier 2018 à maintenant ?	Sujet traité en CE - Commission Promotions et Mérites - BDES
<u>Changement de coefficient :</u> Combien y a t'il eu de changement de coefficients en maintenance atelier en 2016, 2017 et 2018.	Sujet traité en CE - Commission Promotions et Mérites - BDES
<u>Effectif :</u> Quel est l'effectif en maintenance (atelier) ?	93
<u>Rattrapage des 3 ans d'arriérés :</u> Pouvez vous nous expliquer l'attribution des 3 ans d'arriérés pour les Cdspa, la maintenance, la logistique, QO, PE méthode, ME ? La cgt a l'impression que ce rattrapage s'est fait à la tête du client...	Fait dans le respect des dispositions légales
<u>Coefficient :</u> Quel est le coefficient maxi pour les salariés de maintenance atelier hors leader et contremaitre ?	255

<p>Coefficient : Combien y a-t-il de salariés de maintenance atelier hors leader et contremaitre au coefficient :</p> <p>170 190 200 215 225 240 255 270 285</p>	<p>Merci de préciser le cadre de votre question fin de nous permettre d'y apporter la réponse la plus appropriée possible. Nous ne tenons ce type d'indicateur. Suite aux précisions apportées en réunion : Nous invitons les personnes concernées à se rapprocher du service Administration du personnel afin de répondre à leurs questions</p>
<p>Nombre de requalification en 2018 : Combien de mécaniciens , d'automaticiens , d'électroniciens , de frigoristes , de chaudronniers , de techniciens métrologie et capabilité ont été requalifiés en 2018?</p>	<p>réponses apportées ci-dessus</p>
<p>Coefficient 285 maintenance atelier: Pour quelles raisons les techniciens de maintenance et Qualité Office ayant un BTS ne peuvent-ils pas prétendre au coefficient 285?</p>	<p>La pesée des postes est faite en fonction de l'étude de poste</p>
<p>Budget NAO maintenance : Quel est le budget d'augmentation individuelle en % et en euros pour le service maintenance atelier. 2015 2016 2017 2018 (du 1 er janvier à aujourd'hui)</p>	<p>Sujet traité en CE - cf Commission Promotions et Mérites - BDES</p>
<p>Fiches de poste: Pour quelles raisons les coefficients mini et maxi et le niveau ne figurent pas sur les fiches de poste ?</p>	<p>Comme déjà échangé en DP et en CE (notamment lors de la Commission GPEC), les fiches de postes sont en cours de révision (contenu, format). Sujet suivi CE - Commission GPEC</p>
<p>Non-respect de l'accord MX65 ?: L'accord MX65 a t' il été respecté en terme du recrutement du notre nouveau chef du personnel ? Il n'y a pas eu d'appel à candidature, donc nous supposons que le PDC a estimé que Mr Ruiz était le seul salarié de GFT BX à avoir les connaissances et compétences en gestion des ressources humaines paie et développement RH ? Est-ce la raison de sa nomination à ce poste?</p>	<p>Oui. Conformément à l'accord, le process PDC a été respecté Commentaire CGT : C'est quand même fort qu'un contremaitre Représentant Syndical CFE/CGC, qui est censé défendre les salariés, se retrouve du coté de la direction.</p>

<p><u>Respect de la convention collective :</u> Le mois dernier en DP, vous nous avez clairement dit qu'il n'y avait pas de tourneurs et d'OPCN à GFT BX, mais que des agents de fabrication. Comment pouvez-vous faire un appel à candidature sur indeed pour recruter des tourneurs et des OPCM ? La CGT exige que les salariés titulaires d'un CQPM « opérateurs sur machines à commandes numériques par enlèvement de matière », ainsi que « conducteur de système de production automatisé » passent au coefficient 170.</p>	<p>Je reconferme qu'il n'y a pas de poste de tourneurs à GFT (explications données en DP le mois dernier) Nous utilisons les termes génériques d'usineurs, opérateurs de production, tourneurs, fraiseurs, ... sur les annonces en externe à des fins de lisibilité car l'intitulé d'Agent de fabrication n'est pas assez explicite pour les potentiels candidats ou à des fins de positionnement dans les moteurs de recherche. Il est habituel en RH d'utiliser cette stratégie en recrutement. Les CQPM énoncés ne sont pas requis pour tenir ces postes <u>Commentaire CGT :</u> Encore un magouille pour ne pas respecter la convention collective</p>
<p><u>2223 Mb81038</u> Comme cette machine à laver est à bout de souffle, les opérateurs passent leur journée à la recycler. La CGT exige la rénovation de cette machine qui rajoute du stress et du travail supplémentaire aux opérateurs déjà bien occupés. Quand comptez-vous faire quelque chose ?</p>	<p>Equipement remis en état lors du shutdown de cet été 2018 <u>Commentaire CGT :</u> Pourtant nous n'avons pas l'impression que quelque chose AIT changé, vu la persistance de nombreux arrêts ?</p>
<p><u>2240 banc test Mx65.</u> Les salariés ont remarqué qu'il manquait un ventilateur dans le banc 2. Nous demandons dans les plus brefs délais son installation.</p>	<p>Pas de problème pour l'installation lorsque la commande sera placée. Bon GG passé par Zone C <u>Commentaire CGT :</u> A suivre</p>
<p><u>Note de frais :</u> Quel est le processus de remboursement ?</p>	<p>La procédure et le FAQ sont disponibles en ligne dans Concur (on line TER : https://www.concursolutions.com/expense). Pour les concernés, il convient d'indiquer votre n° de TAN (Travel autorisation number) puis remplir les champs requis en rattachant le scan des récépissés. Les notes de frais sont ensuite validées par la hiérarchie dans le système.</p>
<p><u>Note de frais :</u> Quel est le délai raisonnable pour le remboursement des frais ?</p>	<p>En règle générale, le remboursement s'effectue sous 8 à 10 jours. Cela suppose que l'ensemble des données soient correctement fournies, saisie et validées.</p>

<p><u>Process formation à l'étranger :</u> Pour les réservations d'hôtel, avion, il est demandé l'empreinte de la carte bleue du collaborateur. Comment faire pour ceux qui n'ont pas de carte bleue ou ne veulent pas la communiquer ? L'assistante de direction les a invités à faire une e carte bleue mais dans ce cas ils doivent faire eux-mêmes la réservation. Quid ?</p>	<p>Afin de garantir les chambres d'hôtel et autres réservations de l'agence une carte de crédit est indispensable (n° et date d'expiration mais jamais le cryptogramme de sécurité). <u>Commentaire CGT :</u> Est pour les salariés qui n'ont pas de carte bleue ou qui sont interdits bancairement ? Ils ne partent pas en formation ? Cela s'appelle de la discrimination</p>
<p><u>2233 :</u> Pas de Team leader. Pourquoi ?</p>	<p>Le 2233 dans sa configuration initiale n'existe plus, il ne reste plus que la 'Heller' sous ce Cost Center. Les équipes 'Heller' sont constituées de 2~3 personnes. A ce jour, cette ligne est liée au 2265 (Sleeves MX65). Nous étudions la possibilité de la lier à un autre CC ou les effectifs seraient moindres.</p>
<p><u>Bacs de chargement 2290 :</u> Les bacs de chargement sont non conformes. Quid ?</p>	<p>Les bacs utilisés sont bien conformes. La montée en volume nécessite l'achat de nouveaux containers. 135 palettes + 350 containers supplémentaires sont en cours de négociation aux achats. Livraison prévisionnelle Janvier 2019. <u>Commentaire CGT :</u> Rien à voir avec la montée en volume. Ce problème perdure depuis le lancement.</p>
<p><u>Pittler 2290 :</u> De nouveau, casse répétitive des plaquettes en cours d'usinage (tournage) depuis l'intervention de Pittler qui a enlevé les programmes mis en place par GFT BX pour résoudre ce problème; et ceux pour des questions de garantie. Que compte faire la Direction</p>	<p>Le patron de Pittler venu constater. 1 Pittler supplémentaire en location le temps sera installé le temps de résoudre le problème sur les équipements GFT BX. <u>Commentaire CGT :</u> Maintenant on se met à louer les machines ?</p>
<p><u>2240 RMB :</u> Installation d'un gros ventilateur demandé mais toujours pas en place. Quid ?</p>	<p>Demande en cours d'étude au PE <u>Commentaire CGT :</u> A suivre</p>