

RENCONTRE AVEC LES CAMARADES DE PUNCH

On ne sait pas de quoi sera fait l'avenir. La reprise de l'usine par Punch est-elle une hypothèse sérieuse ou crédible ? Que se passe-t-il dans les coulisses ? Quoiqu'il en soit, il est important de coordonner nos efforts, d'agir ensemble pour défendre nos emplois dans les deux usines.

D'où la rencontre prochaine entre le militant.e.s CGT de FAI et de Punch Strasbourg (ex-GM).

UNE INITIATIVE EUROPÉENNE ?

Depuis notre voyage à Cologne le 20 juin, nous sommes restés en contact avec des camarades syndicalistes allemands et belges. Nous discutons de la possibilité d'organiser une action simultanée dans plusieurs usines Ford de plusieurs pays européens.

Il y a la solidarité des camarades par rapport à l'avenir de l'usine FAI et de ses emplois. Mais il y a aussi une préoccupation plus large. Car en vrai, le danger pèse sur l'ensemble des salariés de Ford Europe comme de GFT et Magna. Les dirigeants expriment de plus en plus leur volonté de quitter le continent et donc la menace de liquidation des usines plane lourdement.

Comment faire face à une destruction d'emplois d'ampleur ? Forcément, il y a nécessité de renforcer les liens de solidarité pour apprendre à réagir vite, à nous mobiliser ensemble par delà les frontières.

Le dossier Ford avance



COURRIER AU GOUVERNEMENT

Nous venons d'envoyer un nouveau courrier au ministère de Le Maire pour une rencontre rapide dès septembre. Le gouvernement avait promis la transparence dans leur travail pour l'avenir de l'usine mais sur les derniers mois, il se fait très discret, tout comme la préfecture, les élus locaux. Or les semaines passent et la situation reste grave. Nous essayons alors de faire bouger les choses, en insistant, en exigeant que l'on nous rende des comptes. Qu'en est-il de la réunion du 20 juillet entre Ford-Punch-Etat ? A-t-elle vraiment eu lieu, il en ressort quoi exactement ?

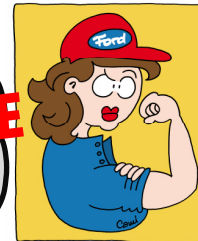
Le ministère nous a répondu par mail : « nous avons pris note de votre email. Votre demande n°2018/22561 est en cours d'étude. Nous vous tiendrons informé dans les meilleurs délais ». Réponse automatique ? On a comme l'impression d'avoir commandé un produit en ligne. Espérons quand même que cela va aboutir !

Bonnes nouvelles

n° 404-25 (30 août 2018) - Cgt-Ford

LA GUERRE EST DÉCLARÉE

Journal de la lutte pour sauver l'usine et ses emplois



Le projet de fermeture de notre usine, celui de liquider tous les emplois, est injustifiable. Ford a détourné les subventions publiques, a renié son engagement de maintenir les emplois, Ford fait des profits énormes, distribue des dividendes tout aussi énormes... et nous devrions subir sans rien dire ce qui nous arrive ?

D'où sort cette résignation ambiante, cette idée comme quoi tout serait joué d'avance ? N'avons-nous pas déjà sauvé nos emplois en empêchant une issue fatale en 2008 ? Ne sommes-nous pas encore quelques centaines, c'est-à-dire une force pour perturber sérieusement la volonté de Ford et même pour bousculer des pouvoirs publics inactifs ?

Nous n'avons strictement rien à perdre et tout à gagner si nous agissons ensemble, si nous défendons nos intérêts mordicus. L'usine n'est pas encore fermée, nous avons les moyens de faire du bruit, de changer la donne. Nos emplois, tous les emplois induits sont trop importants pour lâcher prise.

C'est donc parti pour la préparation d'une nouvelle manifestation contre la fermeture de l'usine. Nous espérons évidemment mobiliser à la fois les collègues et aussi la population alentour.

Il s'agit d'un appel unitaire, sollicitant la participation des organisations syndicales (à commencer par celles de FAI), associatives, politiques et des élu.e.s locaux. On n'abandonne pas l'objectif de sauver au moins quelques centaines d'emplois donc il faut mener la bataille pour dénoncer une fermeture injustifiable et tous les licenciements. C'est notre avenir que nous défendons, le nôtre comme celui de tous les emplois induits.

Des affiches sont disponibles pour collage partout où c'est possible. Demandez-les, elles vous attendent.

**SAUVONS
LES EMPLOIS
MANIFESTONS
à BORDEAUX
22 SEPTEMBRE – 14h**

EN MANQUE ?

Les productions baissent et la quantité de travail diminue beaucoup dans tous les secteurs.

Il apparaît assez clairement que Ford n'a plus besoin de « nos » pièces, que si elle produit c'est juste pour que nous restions « occupés », disciplinés au travail pour éviter que nous fassions d'autres choses comme discuter de notre avenir, de notre résistance, d'actions à organiser.

On nous donne juste assez de travail pour que la consultation du PSE se passe tranquillement, sans accroc, de manière à ce que Ford finalise sa liquidation. Alors sérieusement, pourquoi produire, pourquoi travailler ? Nous réaffirmons qu'il y a beaucoup mieux à faire !

AG DE SALARIÉ.E.S PROCHAINE LE 5/09 ?

Juste avant les congés d'été, au lendemain des réunions PSE des 17-18 juillet, des AG avaient été mises en place, à la demande des syndicats pour que nous salarié.e.s avec les élus CE-CHSCT puissions discuter sur la consultation et comprendre mieux tout ce qui est lié au PSE.

Ça faisait bizarre parce que c'est la direction qui y appelait par un flash info, payant 1 heure tout le personnel à participer à ces AG « syndicales ». En plus c'est la direction qui avait loué une sono pour les discussions.

Résultat, il y avait comme un malaise et nous n'avons que peu échangé, seulement quelques questions. Du coup nous ne savons pas comment faire pour la prochaine fois.

Or nous sommes convaincus que nous avons besoin de nous retrouver, de manière à s'informer et à comprendre tous les enjeux. Il va nous falloir trouver la bonne formule.

ÇA PATINE

La direction avait lancé la semaine dernière une réunion extraordinaire CE-CHSCT pour présenter une réorganisation du travail suite à la baisse des productions. A la fin, CE comme CHSCT sont censés rendre un avis.

Le hic est que la direction a été incapable d'expliquer clairement sa réorganisation, disant elle-même qu'elle ne savait pas comment faire, ni à quel rythme, ni quels étaient les besoins de GFT (prêts), ni sur combien de salarié.e.s elle pouvait compter !

Vasouillage complet. C'est donc logiquement que unanimement (tous syndicats confondus) nous n'avons pas rendu d'avis, dénonçant le manque de transparence et de maîtrise de la direction.



**VOLEURS-MENTEURS
ET VOYOUS**

**NON A LA
FERMETURE**

MANIFESTONS

à BORDEAUX

22 SEPTEMBRE - 14h

Place de la République

CHSCT

ESPACE EXPRESSION

Durant la procédure du PSE, le CHSCT est aussi consulté. Il s'agit de travailler sur les conséquences de ce PSE sur la santé des salarié.e.s.

Il y a évidemment ce qu'on appelle des risques psychosociaux très importants (stress, souffrance, craquage, tensions, conflits...).

Face à la situation préoccupante que nous subissons, les membres du CHSCT proposent, entre autres choses, d'organiser un espace d'expression qui permettrait aux salarié.e.s de se retrouver, au local CHSCT à priori, pour échanger sur nos difficultés, pour recenser les problèmes existants et sur comment répondre au mieux à nos difficultés.

Pour l'instant, la direction méfiante ne donne pas l'autorisation pour ce genre de réunions.

UNE REPRISE ?

La reprise de l'usine est-elle crédible ou même est-elle vraiment en discussion actuellement (Punch) ? On n'en sait rien mais ça vaut le coup de batailler pour sauver quelques centaines d'emplois. Que nous soyons préretraitables ou que nous voulions un boulot, nous avons un intérêt commun, celui de sauvegarder l'usine et le plus d'emplois possible.

Ford laisse entendre qu'elle pourrait laisser de l'activité à un repreneur, alors il faut concrétiser, il faut que l'histoire continue. La suite dépend beaucoup de ce que nous serons capables de faire ensemble. Non vraiment, il n'y a pas de raison de capituler.

DIRECTION FANTÔME

A quoi sert donc la direction de FAI ? Elle semble la plupart du temps ne pas savoir grand-chose concernant l'activité du moment ou comment pourrait se dérouler les mois qui viennent.

Le directeur « Joyeux II » est d'ailleurs extraordinaire : d'abord il vient rarement aux réunions du CE. Et quand il y vient, on se demande pourquoi.

Par exemple, à propos de la rencontre du 20 juillet entre Ford et Punch, le directeur nous dit qu'elle a eu lieu et qu'il y a du positif, mais quand on demande des précisions, il répond qu'il n'en sait rien.

C'est fort non ?

**La direction de FAI ne sait jamais répondre
aux questions sans demander à Ford Europe !**



LA CGT RECRUTE

Nous en appelons aux idées, aux propositions des collègues pour des actions à mener dans les semaines qui viennent. Nous sollicitons aussi des coups de mains, comme coller des affiches et autres travaux pratiques.