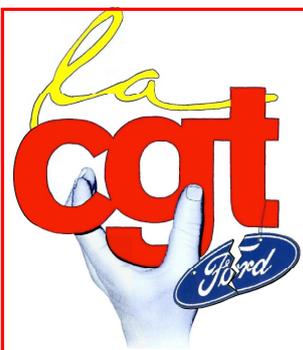


Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

# COMPTE-RENDU RÉUNION CE & CHSCT JEUDI 23 AOÛT 2018



<http://cgt-ford.com> - Jeudi 23 août 2018

Absence de Gerd Inden lors de cette réunion. L'organisation de l'usine ne l'intéresse pas ?

La direction organise cette réunion en commun CE et CHSCT. Elle concernera l'organisation du DCT, TTH et 6F35 ainsi que les prévisions de volumes 2018-2019.

Les secrétaires du CE et du CHSCT n'ont pas signé l'ordre du jour car la réunion que la direction propose concerne une modification de l'organisation du travail qui s'appuie sur une baisse des volumes artificielle afin de créer un sureffectif pour libérer du personnel et ainsi augmenter le nombre de prêts à GFT.

## Information sur les prévisions de volumes 2018-2019 :

2018 :	2019 :
6F35 : 77 788	6F35 : 79 000
DCT : 79 608	DCT : 62 531
FOX : 317 585	FOX : 350 000
TTH : 447 092	TTH : 856 598 ???

## **Effectifs :**

Les prévisions d'effectif pour 2018 sont de 795 salariés d'ici la fin de l'année avec un sureffectif estimé à 78 salariés.

Les prévisions d'effectif pour 2019 sont de 776 salariés d'ici la fin de l'année avec un sureffectif estimé à 116 salariés.

Concernant le TTH, les volumes dépendent principalement de GFT. En conséquence, le directeur financier explique lui-même qu'il ne s'engage pas sur les chiffres qui sont donnés lors de cette réunion. De notre côté, nous confirmons que ces chiffres sont fantaisistes par rapport à la réalité du terrain.

Encore une fois, Ford nous fournit des chiffres farfelus. Par exemple, alors qu'un PSE est en cours annonçant une fin d'activité à fin août 2019, des prévisions de productions sont données sur toutes les activités jusqu'à décembre 2019. Alors qu'en réalité, en l'absence de repreneur, Ford a décidé de se séparer de l'ensemble de l'effectif.

## Information-consultation sur l'organisation du DCT jusqu'à fin 2018 :

La direction veut mettre en place une organisation qui passe de 385 à 275 embrayages par jour jusqu'à la fin de l'année et présente un passage en 1x8. L'effectif va passer de 71 à 46 salariés (= 25 collègues en sureffectif). Mais il ne s'agit pour elle que d'une organisation cible. La direction est incapable de nous expliquer quelle organisation du travail sera mise en place entre septembre et décembre. 2x8 ? 1x8 ? Elle navigue à vue. La direction se contente de répondre aux demandes de Ford Europe et essaye de les appliquer avec un objectif de passage en 1x8.

La CGT intervient : « dans les conditions actuelles, les collègues de l'usine s'interrogent sur leur avenir à moyen terme du fait d'une fermeture programmée de l'usine, qu'est-ce que je vais devenir ? Est-ce que je vais retrouver un emploi ? Comment je vais m'en sortir ? » Et maintenant s'ajoute à cela des inquiétudes sur le court terme, « comment je travaille le mois prochain ? Est-ce que je serai

*en 2x8 ou en 1x8 ? Est-ce que je prends une nounou ? Comment j'organise ma vie personnelle ? »* C'est devenu invivable dans cette usine, vous vous rendez compte de ça ? La CGT demande à ce que l'organisation reste inchangée pour éviter d'ajouter du stress au stress.

Malgré le forcing de la direction pour obtenir un avis, tous les élus du CE et du CHSCT refusent d'en rendre un. La direction explique clairement qu'elle fera comme elle voudra, quand elle le voudra. Les conséquences sur la vie des collègues ne semblent pas être son problème.

### **Information-consultation sur l'organisation du TTH avec 4 fours jusqu'à fin 2018 :**

Le besoin d'avoir 4 fours n'est pas dû aux impératifs de volumes mais à des différences de process. Par ailleurs, il est à noter qu'un de ces fours est en panne depuis des mois.

Production en 3x8 (arrêt des SD), vidange des fours dans la nuit de vendredi et samedi et reprise des activités progressivement à partir de 18:00 le dimanche et des enfournements à partir de lundi 6:00.

Le besoin en personnel serait de 80 collègues avec une organisation « au fil de l'eau » dicit la direction elle-même.

Et comme toujours sur cette activité, les chiffres de production donnés sont fantaisistes, GFT traitant ses propres pièces.

Les élus refusent une nouvelle fois de rendre un avis.

### **Information-consultation sur l'organisation de la 6F35 jusqu'à fin 2018 :**

La direction veut mettre en place une organisation qui passe de 460 à 280 transmissions par jour jusqu'à la fin de l'année et présente un passage en 1x8 dès septembre. L'effectif nécessaire serait de 92 salariés pour l'assemblage et 45 pour l'usinage (= 46 collègues en sureffectif à 1 près).

Gears / cases / body valve :

Suppression de l'équipe de nuit et réduction de l'équipe d'après-midi.

Effectif en surplus 16 personnes.

Assemblage :

Passage en une équipe.

Effectif en surplus 30 personnes.

Indirects : pas de modification de l'organisation.

Les élus refusent une nouvelle fois de rendre un avis.

### **En conclusion :**

Une baisse de volume entraîne toujours une baisse d'activité et donc un sureffectif. Dans le cas présent, ce n'est pas une baisse de commande du client qui provoque cette baisse de volume mais, comme cela nous a été dit par Gerd Inden lors d'une réunion avant les vacances, c'est Ford Europe qui baisse les volumes affectés à FAI afin de générer un sureffectif et du coup pouvoir prêter plus de salariés à GFT.

Rappelons qu'être prêté à GFT ne garantit en rien d'y être embauché, loin de là, contrairement à ce que certains discours pourraient laisser espérer.

Ford déroule tranquillement sa stratégie mortifère pour FAI et la destruction des emplois dans notre usine.