la cgt Ford STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS Á FAI !

"Nous n'avons que les victoires des combats que nous menons."

COMPTE-RENDU RÉUNION EXTRAORDINAIRE COMMUNE DU CE ET DU CHSCT

Présence de Gerd Inden à la réunion, faut dire que c'est lui-même qui avait fait irruption en fin de réunion de PSE du 27 juin (partie repreneur) pour demander tranquillement des assouplissements dans les procédures de prêt de personnel de FAI à GFT, histoire de vider l'usine de FAI plus tôt qu'elle ne devait l'être, quel culot a ce type !

1 - Information-consultation sur l'organisation du DCT avec un volume de 275/jour :

Aujourd'hui on est à 385 supports et embrayages/jour.
Orga 2X8 maintenue sur le support.
On s'aperçoit qu'au total la réorganisation est faite de manière à faire passer de 74 personnes à 49 personnes (chiffre FTE) ce qui fait un sureffectif organisé artificiellement de 25 personnes.
Mais ce n'est pas tout il y a l'effectif indirect qui va trinquer ! 2 encadrants, 5 salariés de maintenance, 2 CPQS, 3 outilleurs de presses, 2 méthodes : résultats 14 personnes de plus en sureffectif augmentant toujours artificiellement le sureffectif

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

à 39 personnes !

Face aux questionnements des organisations syndicales ouvrières, Gerd Inden dit qu'une centaine de volontaires sont intéressés pour aller à GFT et cette baisse de production volontairement demandée par FAI est faite uniquement pour libérer du personnel afin de faciliter les prêts vers GFT. Il rajoute que c'est Ford Europe qui donne l'ordre de baisser la production, en quelques minutes il dit tout et son contraire, la direction n'est visiblement pas à l'aise avec cette baisse des volumes organisée de manière à vider l'usine plus vite que prévue.
A force de l'insistance des élus des organisations syndicales ouvrières la direction dit que cet ordre de la « centrale » (Ford Europe) de baisser prématurément la production a été donné pour prêter plus rapidement du personnel à GFT, on voit vraiment que Ford a choisi d'accélérer le « vidage » de l'usine pendant la procédure d'information-consultation concernant le P.S.E.
Concernant le DCT, le seul client c'est l'usine Kechnec et donc cela voudrait dire que Kechnec ait une baisse de volume qui corresponde à la baisse des volumes de FAI. La direction dit ne pas avoir ces chiffres (on ne les croit pas du tout), du coup impossible pour nous de vérifier que la baisse demandée à FAI corresponde vraiment à une baisse de demande client plutôt que libérer du personnel pour GFT.

La direction confirme que les salaires sont préservés à compter du mois de juin même pour les salariés qui changeraient d'horaires suite à des réorganisations en passant par exemple de 2x8 à 1x8. Il n'y aura donc pas de perte de salaire. Par contre si un salarié voyait sa rémunération augmenter, par exemple par un passage de 1x8 à 2x8, le salaire augmentera en relation avec la prime d'équipe.

2 - Information-consultation sur l'organisation du TTH avec 4 fours :

Les fours seront vidés dans la nuit de vendredi à samedi et l'activité reprendra doucement à partir de 18h00 le dimanche soir et l'enfournement reprendra le lundi matin à partir de 6h00.
Avec cette organisation à 4 fours, il y a un besoin de 80 personnes (chiffre FTE) alors que l'effectif actuel est de 95 personnes (chiffre FTE).
Du coup ça porte à 15 personnes en sureffectif pour d'éventuels prêts à GFT,

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

portant à 54 personnes libérées en cumulant le DCT et le TTH, mais c'est pas fini !
La signature d'un contrat entre FAI et GFT revient sur le tapis et la direction dit qu'il n'y a toujours pas de signature de contrat et que le contrat MX n'existe même pas avouant ainsi leur mensonge. La réflexion est menée par la CGT pour dire que ce fameux contrat n'a peut-être pas été signé depuis plusieurs mois voire années car la direction de FAI savait déjà qu'un PSE et une fermeture d'usine allait être annoncée, et ainsi sans contrat, pas d'activité supplémentaire et une facilité de démontrer pour la direction locale et Ford Europe le manque d'activité de FAI. C'est carrément une falsification de la vérité sur l'activité du TTH afin d'aller vers une fin d'activité beaucoup plus rapidement et facilement.

3 - Information-consultation sur l'organisation de la 6F35 à 320 transmissions/jour :

L'organisation présentée par la direction fait baisser l'effectif de 22 personnes (chiffres FTE). La raison invoquée de l'anticipation de cette baisse de volume ne vient pas d'une récente demande du client mais bien d'une manipulation pour libérer prématurément du personnel et de le pousser à être prêté à GFT !
L'usinage passe de 64 salariés à 55 (-9)
L'assemblage passe de 122 à 109 (-13)
Les services supports de la 6F35 n'auront pas de personnel en moins.
Avec les 54 personnes en sureffectif du DCT et du TTH et en rajoutant les 22 personnes en sureffectif de la 6F35 le cumul se porte à 76 salariés en sureffectif.

Le DRH demande si les membres du CHSCT et les élus CE souhaitent rendre un avis sur les 3 points précédents.

Une suspension de séance est demandée par toutes les organisations syndicales afin de discuter d'un rendu d'avis ou pas concernant la réorganisation présentée.
L'ensemble des membres du CHSCT ainsi que l'ensemble des élus du CE décident de ne pas donner d'avis sur les trois points précédents car ces réorganisations présentées sont en lien direct avec la volonté de la direction de FAI de libérer du personnel afin de prêter du personnel à GFT, chose que nous contestons au point 4 de l'ordre du jour. L'organisation du travail reste donc inchangée.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

4 - Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant - avis :

Le secrétaire du Comité d'Entreprise informe la direction de FAI de l'intention de l'ensemble des élus du Comité d'Entreprise de faire une demande au directeur de la DIRECCTE d'injonction concernant le prêt de main d'œuvre pendant la procédure d'information-consultation du PSE. A lire en suivant :

Vote des élus du CE pour faire la demande d'injonction auprès du directeur de la DIRECCTE :
8 votes pour et donc unanimité des 8 élus du CE

MANDAT EN VUE D'UNE DEMANDE D'INJONCTION AU DIRECTEUR DE LA DIRECCTE :

Le comité d'entreprise de la société FAI réuni le 4 juillet 2018 désigne monsieur Gilles LAMBERSEND , secrétaire du Comité d'Entreprise, pour saisir, au nom du Comité d'Entreprise, le directeur de la DIRECCTE afin que celui-ci mette en œuvre à l'égard de la société FAI la procédure d'injonction prévue par les articles L 1233-57-5 et D1233-12 du code du travail dans le cadre de la procédure d'information-consultation initiée par la société FAI en application de l'article L1233-30 du code du travail dont la première réunion s'est déroulée le 26 juin 2018.
==> **8 votes pour et donc unanimité des 8 élus du CE**

Monsieur Gilles LAMBERSEND pourra se faire assister par un avocat à savoir la SCP GUEDON-MEYER qui sera rémunérée sur le budget du Comité d'Entreprise.
==> **8 votes pour et donc unanimité des 8 élus du CE**
Le présent mandat est donc adopté lors de la réunion du Comité d'Entreprise de ce 4 juillet 2018.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Les membres du CE ne rendent pas d'avis dans l'attente du retour du Directeur de la DIRECCTE sur les points suivants :

a) Sur le prêt de main d'œuvre au sein de GFT pendant la procédure d'information-consultation et ses conséquences sur la régularité de la procédure, nous considérons que la Direction anticipe la réorganisation pendant la procédure d'information-consultation (anticipation de la baisse des volumes) et organise une anticipation déguisée des reclassements venant par ailleurs menacer, par la suite, une égalité de traitement des salariés face aux mesures sociales d'accompagnement.

b) En imposant une nouvelle consultation sur un prêt de main d'œuvre vers GFT, la société FAI fait entrave au fonctionnement du Comité d'Entreprise et du CHSCT qui sont en cours d'être consultés sur le P.S.E et les licenciements économiques.

c) Un P.S.E constitue un engagement unilatéral de la société F.A.I. La société F.A.I engage sa responsabilité en le violant en cours de procédure de consultation du Comité d'Entreprise et du CHSCT. Le « repositionnement » chez GFT selon la société F.A.I a été prévu après l'homologation du P.S.E et non avant.
Le Comité d'Entreprise et le CHSCT sont en conséquence privés de leur pouvoir de consultation après débats.

d) La Direction peut-elle, au démarrage de la procédure d'information consultation, décider d'afficher, de façon unilatérale, les mesures du PSE alors même que le processus de consultation n'est pas terminé ? Selon nous, il s'agit d'un délit d'entrave au fonctionnement du Comité d'Entreprise et du CHSCT et entache d'irrégularité la procédure de consultation.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 4 juillet 2018

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Bonnes nouvelles n°399

La manif du 30 juin et ses suites

C'était une manifestation modeste, nous n'étions que 400 en tout et seulement une trentaine de salarié.e.s Ford.

Mais c'était une belle manif, fraternelle, il y avait du soutien et de la solidarité avec la présence de délégations de salariés de GM&S (La Souterraine), Métal Aquitaine (Fumel), Bosch (Rodez), des cheminots de Paris-gare de l'Est et de Toulouse. Etaient aussi présents Loïc Prud'hommes (député LFI de Gironde), JP Mercier (ouvrier chez PSA Poissy, pour LO), Olivier Besancenot (pour le NPA). Enfin nous avions reçu le soutien de plusieurs organisations syndicales (Solidaires 33, FSU33, CNT…), d'associations (Attac, Emmaus…), de Collectifs (CIPG, AC!…), de partis politiques (PCF, PG, Génération.s, LO, NPA…).

Cette manifestation se veut être le début d'une mobilisation large contre la fermeture de l'usine et contre les licenciements partout. Toute la population est concernée car il y a 3000 emplois induits menacés d'être supprimés.

Si l'usine disparait c'est forcément une catastrophe sociale, donc la question ne se pose pas, il nous faut réagir, trouver les moyens d'imposer la préservation d'une activité et des emplois. Donc d'autres rendez-vous seront prévus dès la rentrée de septembre.

On vous dit qu'on ne lâchera pas, il n'y a aucune raison, c'est l'affaire de tout le monde, la bataille ne fait que commencer.

Opération « Opéra »

C'était une action inédite : ce vendredi 29 juin, des ouvriers Cgt de l'usine Ford avec des salarié.e.s Cgt de l'Opéra de Bordeaux (chanteurs, accessoiristes…) ont déployé ensemble leurs banderoles contre la fermeture de l'usine Ford et contre la précarité dans l'Opéra. Ça s'appelle la solidarité et la convergence des résistances.

n° 399-20 (4 juillet 2018) - CgtFord

Bonnes nouvelles

LA GUERRE EST DÉCLARÉE

journal de la lutte pour sauver l'usine et ses emplois

Le PSE est bien lancé et Ford veut aller le plus vite possible, finaliser la procédure en novembre-décembre, faire partir en préretraite et licencier les premiers « volontaires » dès janvier prochain, pour virer les récalcitrants en septembre. Entre temps, la production aura été réduite jusqu'à plus rien peut-être plus rapidement qu'on ne croit.

Ford se moque complètement s'il y aura ou pas une activité derrière ou des conséquences sociales, du chômage pour les uns, des petits boulots mal payés pour les autres, des vies détruites pour nous comme pour les salariés sous-traitants.

Ford c'est l'irresponsabilité totale, bien aidée par des pouvoirs publics qui laissent faire. Mais nous ne sommes pas obligés d'accepter ou subir sans rien faire cette fermeture et ces licenciements scandaleux. On a les raisons de se mettre en colère, de résister. Et on a les moyens d'entraver la stratégie de Ford. Unis, nous aurions même la force de changer la donne. L'heure est à la bataille.

Ce numéro de BN est illustré grâce à des dessins offerts par les dessinateurs de presse Brouck, Cami (le logo), Charlie Delta et Java en soutien aux salariés Ford qui luttent pour sauver les emplois.

STOP AUX SUPPRESSIONS D'EMPLOIS

On n'est pas des machines !

Face au mépris des dirigeants de Ford, face aux baisses de production prévues les prochains mois et même au risque de quasi arrêt de l'activité début 2019, nous revendiquons le droit à travailler le moins possible, voire à ne pas travailler du tout !

Ford se fout de nous, en rompant de fait le « contrat de travail ». On a aujourd'hui des choses plus importantes à faire que de produire. Autant réfléchir, s'organiser, défendre nos emplois et notre avenir.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Et après ? (1)

Y a-t-il une vie après un PSE ? Selon les dirigeants de Ford (petits ou grands) tout va bien se passer. Ford « *met les moyens* » pour que les salariés ne perdent pas en salaire et question travail pour demain, pas de souci non plus car le cabinet de reclassement « *a l'obligation de trouver un emploi à chacun* ».

Quand on arrive à mentir à ce point-là, on se trouve dans la catégorie de gens sans scrupules et d'un cynisme incroyable. Car la réalité du moment c'est le chômage de masse, plus de 6 millions de gens concernés par la précarité ou plus de 8 millions par la pauvreté.

Des usines ferment régulièrement, des emplois sont supprimés par vagues de centaines ou de milliers, dans tous les secteurs. Comment faire comme si la fermeture de FAI n'aurait pas de conséquences dramatiques ?

Prenons conscience que notre intérêt commun, notre combat à nous tous, c'est bien la sauvegarde d'une activité pour l'usine.

Et après ? (2)

La direction affirme sans honte que le PSE protègera tout le personnel. Elle parle sans rien savoir, sans rien vérifier, se moquant en vrai, totalement, du sort de l'ensemble des salariés.

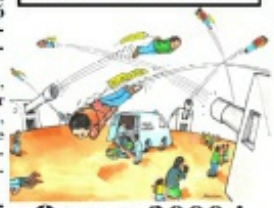
Les statistiques sur les PSE (Goodyear, GM&S…) sont dramatiques : petits boulots, bas salaires, vies de familles brisées, vies sociales fragilisées, maladies, suicides…

Mais les dirigeants n'en parlent pas. Pour eux, un PSE c'est juste une formalité à faire avaler aux salarié.e.s destiné.e.s à comprendre trop tard.

Parole d'un salaud ?

« *Pour Ford Europe ce n'est jamais facile. Cette annonce de fermeture c'est bien pour les salariés, pour leur sécurité jusqu'à la fin 2019* »

Déclaration lâchée par le numéro 1 de Ford Europe à Cologne au Comité Européen le 20/06. Fallait oser !



On est 3000 !

Par son désengagement, Ford supprime en réalité 3000 emplois (faut surtout bien compter tous les indirects). La multinationale est bien responsable d'une catastrophe sociale en perspective. L'attitude de l'État est d'autant moins compréhensible. Tout doit être fait pour empêcher cette fermeture. Priorité absolue doit être mise pour maintenir une activité vitale pour la population, nos familles, voisins, amis… Nous sommes vraiment tous concernés, très largement. On a toutes les raisons de mener cette bataille.

Mais ils sont où ?

Le sort de l'usine Ford ne concerne pas seulement nous les salarié.e.s « Ford » ou encore de la Sodexo, GSF, de la sous-sous-traitance.

En réalité c'est l'affaire de toute la société, car son activité a un impact sur tout l'ensemble de la population, sur la vie sociale, sur les services publics, les commerces… Ce qui se traduit notamment pas ce chiffre de 3000 emplois induits dans la région, sans doute approximatif mais qui montre l'importance de la situation.

Vu comme ça, l'absence de réaction publique des pouvoirs publics, de l'État, du gouvernement, l'absence de dénonciation des élus, de tous ceux qui ont des responsabilités politiques, sont incroyables et même graves.

Que des Juppé, des Lemaire (ministre) et tant d'autres se taisent, cela relève d'une irresponsabilité, d'une désertion. Et comme par hasard, dans les gros médias (régionaux ou nationaux) ce danger de fermeture n'est quasiment pas traité, parfois comme un fait divers.

C'est un gros problème que nous avons. L'Etat, les pouvoirs publics doivent faire leur travail et mener véritablement la bataille contre la fermeture et pour le maintien d'une activité.

Chefs en souffrance

C'est certain, la situation actuelle, d'une manière ou d'une autre pèse sur tout le personnel.

Par exemple, au sein de la hiérarchie, il y a aussi de l'inquiétude et de la souffrance. Parfois elle est double, car certains chefs, zélés, mettent la pression sur les collègues, leur parlent mal, ce qui se retournent contre eux dès qu'il y a des mouvements de colère comme la semaine dernière.

Après avoir « traité » des collègues de la ligne d'assemblage de « fainéants » et menacé de les déclarer « en grève » s'ils ne se remettaient pas au travail, un de ces chefs a craqué, il est partir chez lui, se mettre au repos.

Il y a urgence à prendre conscience que nous sommes dans la même galère, que nous devons faire face unis et solidaires en face de la direction.

Cliquez ici :
Bonnes Nouvelles 399-même pas morts 20 ([...]
Document Adobe Acrobat [1.1 MB]

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 4 juillet 2018

Prochaine réunion CE - Ordre du jour

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Mercredi 4 Juillet 2018 de 8h30 à 10h00

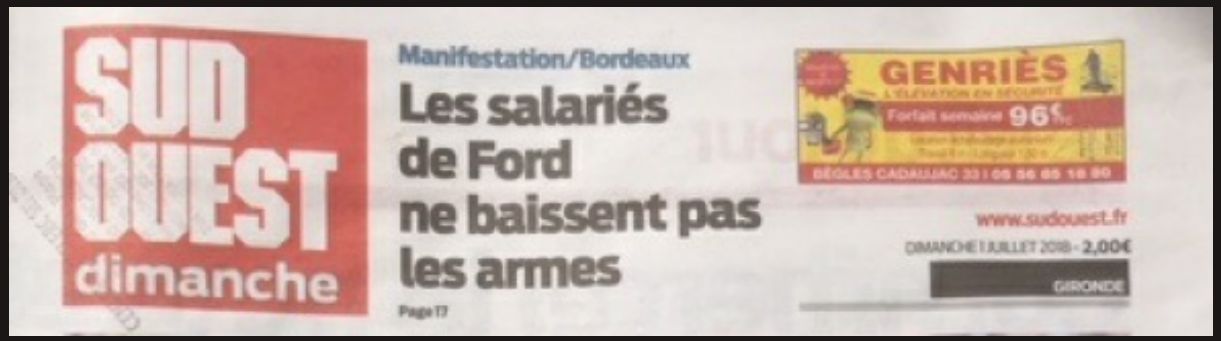
(Salle CE)

1. Information-consultation sur l'organisation du DCT avec un volume de 275/jour.
2. Information-consultation sur l'organisation du TTH avec 4 fours.
3. Information-consultation sur l'organisation de la 6F35 à 320 transmissions/jour.
4. Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis.

La CGT Ford Blanquefort le mardi 3 juillet 2018

Manifestation contre la fermeture de l'usine du 30 juin 2018 à Bordeaux

SudOuest



SUD OUEST dimanche

Manifestation/Bordeaux

Les salariés de Ford ne baissent pas les armes

Page 17

GENRIÈS

Forfait semaine 96€

www.sudouest.fr

DIMANCHE 1 JUILLET 2018 - 2,00€

GIRONDE

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

« Un problème de société »

BORDEAUX Manifestation hier, en centre-ville, pour le soutien aux salariés de Ford. La CGT ne se résigne pas

PATRICK FAURE
p.faure@sudouest.fr

« Ford n'a rien à faire de la suite du plan social qui est lancé. Mais même si l'État fait en sorte qu'il y ait un repreneur, il faut pousser les pouvoirs publics à trouver une solution. » Philippe Poutou, secrétaire de la section CGT de Ford Aquitaine Industries, à Blanquefort (transmissions automatiques pour automobiles), espérait que la manifestation organisée hier à Bordeaux oblige l'État à porter une attention particulière à la situation de l'entreprise.

« 3 000 emplois induits »

À l'appel de l'Union départementale CGT, plus de 400 personnes avaient rejoint en début d'après-midi la place Pey-Berland, pour un défilé d'une heure dans le centre-ville (cours d'Albret, Gambetta, Intendance) jusqu'à la place de la Comédie où se sont tenus les discours.

La procédure du Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) est lancée depuis mardi. Ce plan social concerne 872 salariés de l'entreprise, soit la quasi-totalité du personnel.

« La multinationale [Ford, NDLR] se barre, mais il faut qu'elle laisse des moyens financiers », martelait Philippe Poutou, tout en regrettant « qu'on ait du mal à mobiliser ; il y a de la résignation. L'idée, aujourd'hui, est de montrer que c'est notre affaire à nous et celle de toute la population, avec 3 000 emplois induits. Nous ne sommes pas dans un combat des ouvriers contre Ford, c'est un problème de société ! »

« Un maximum de bruit »

Olivier Besancenot, porte-parole du NPA, avait rencontré pour la première fois Philippe Poutou « sur le parking de Ford, lors d'une grève, voilà plusieurs années ». Il a, hier effectué le voyage « pour souligner que ces licenciements existent du fait de l'indifférence de Ford et de pouvoirs publics complaisants. Il n'y a aucune raison de licencier ; c'est un groupe qui fait des profits. Et l'argent des contribuables a été largement utilisé ! Cela fait écho à ce qui se passe dans pas mal d'entreprises. Les pouvoirs publics ont de la peine à justifier ce qui se passe ; il faut faire un maximum de bruit ! »

Dans la manifestation, les banderoles d'une délégation de cheminots de Paris-Est : « Faisons tous dérailler Macron. » Ou encore, en affirmation du soutien aux salariés de Ford : « Même Macron, même combat. »

À l'appel de la CGT, 400 personnes ont manifesté contre le plan social de l'usine Ford.

PHOTO LAURENT THEULET « SO »

Manifestation en septembre

Le député de la France Insoumise, Loïc Prud'homme, participait lui aussi à cette manifestation : « Maintenant que le PSE est annoncé par Ford, il y a une résonance particulière avec les droits de douane annoncés par Trump », dit-il. « L'Union européenne a décidé de mesures de rétorsion. S'ils ne font rien pour Ford, c'est une décision politique du gouvernement. Nous sommes face à des licenciements boursiers ; la direction de Ford veut nourrir ses actionnaires. Soit on les contraint, soit ils virent tout le monde ! C'est une entreprise qui a touché, en Gironde, plus de 100 millions d'euros d'argent public ! Et regardons Getrag à côté ; cela pourrait avoir un effet domino. Arrêtez de nous prendre pour des imbéciles ; on ne peut plus accepter de courber l'échine ! »

Selon Philippe Poutou, « la bataille ne fait que commencer. Nous prévoyons une manifestation unitaire en septembre. Il ne faut pas lâcher. On ne peut pas accepter. Il faut une activité qui continue d'une manière ou d'une autre ! »

400 manifestants solidaires des Ford à Bordeaux

Rue89

Bordeaux: Une manifestation unitaire contre la fermeture de l'usine Ford

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

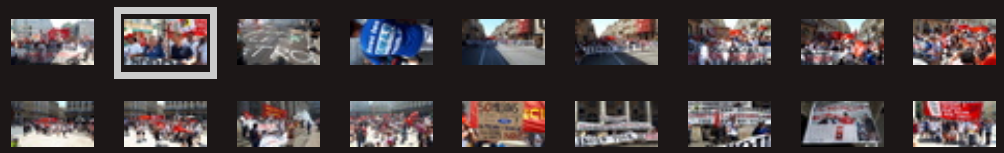
Manifestation unitaire à Bordeaux contre la fermeture de l'usine Ford

Bordeaux : nouvelle mobilisation autour des salariés de Ford

Bordeaux : Manifestation de soutien à Ford

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

SUD OUEST



La CGT Ford Blanquefort le lundi 2 juillet 2018

Màj : mardi 3 juillet 2018

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Contre la fermeture de l'usine Ford Blanquefort, contre les licenciements (communiqué unitaire)

vendredi 29 juin 2018

Ce qui se passe à l'usine Ford de Blanquefort est un scandale, un scandale ordinaire certes, mais un scandale auquel il ne faut surtout pas s'habituer. C'est le scandale de ces multinationales qui détruisent l'emploi et le social sans aucune justification économique au nom de la course aux profits et aux dividendes et cela après avoir reçu de l'État, depuis 2013, 50 millions d'euros de subventions publiques.

Ford fait des milliards de dollars de profits, encaisse des millions de subventions de l'État et ferme, laissant ainsi sur le carreau 1000 travailleurs, sans oublier les milliers d'emplois induits.

Le cas de Ford n'est pas isolé. Les annonces de fermetures d'usines, de licenciements se multiplient ces dernières semaines dans l'indifférence générale alors que les profits explosent.

Nos organisations politiques soutiennent la lutte des travailleurs de Ford et de toutes celles et ceux qui se mobilisent contre les licenciements et les fermetures d'usines.

Nous serons présents à la manifestation du 30 juin à partir de 14h à Pey Berland à Bordeaux.

Organisations signataires : Alternative libertaire, Ensemble, Gauche démocratique et sociale, Génération.s, Lutte ouvrière, Nouveau parti anticapitaliste, Parti communiste français, Parti de gauche.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La CGT Ford Blanquefort le samedi 30 juin 2018

CHEZ FORD, L'OUVERTURE DU PLAN SOCIAL N'EMPÊCHE PAS LES OUVRIERS DE LUTTER

l'Humanité

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 29 juin 2018

Action devant le grand théâtre à Bordeaux ce vendredi soir

Rejoignons-nous demain à 14h place Pey Berland !

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 29 juin 2018

Manifestation à Bordeaux samedi 30 juin 2018

Cette semaine, nous avons diffusé l'appel de la manifestation contre la fermeture de l'usine samedi 30 juin 2018 à la population.
Nous tenons à remercier les équipes militantes qui nous ont aidées à diffuser, Sud

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

PTT, les CGT GFT, Inspection du Travail, Sud Santé Sociaux, la CNT, le Comité de Mobilisation des Cheminots Saint-Jean....

Cet appel a été distribué à :
- Bordeaux,
- Blanquefort aux rond-points de Lidl, de l'usine et du lycée agricole,
- à Auchan Mériadeck
- à la manifestation du 28 juin à Bordeaux.
- à Auchan le Lac.

Et merci à toutes celles et tous ceux qui ont diffusé l'information.

Nous vous attendons nombreux demain pour manifester à nos côtés, et aux côtés des GM&S (La souterraine), des Bosh (Rodez), des Métal Aquitaine (Fumel), de la délégation des Cheminots de la Gare de L'EST (Paris), Saint-Jean (Bordeaux) ... De partis politique de gauche et de personnalités connues pour leur engagement...

Tous ensemble demain à 14H00 Place Pey Berland à Bordeaux
contre la fermeture de l'usine Ford Blanquefort !

Cliquez ici :
2018.06.30 Tract appel manifestation du [...]
Document Adobe Acrobat [491.5 KB]

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 29 juin 2018

Ford Blanquefort dans la presse

SudOuest :

Nouvelle manifestation

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

des Ford samedi pour défendre les emplois

BLANQUEFORT À l'initiative de la CGT de l'usine Ford, menacée de fermeture, une nouvelle manifestation est organisée samedi 30 juin après-midi dans les rues de Bordeaux « pour la défense des emplois ». Le rendez-vous est fixé à 14 heures, place Pey-Berland. Olivier Besancenot, porte-parole du NPA, devrait participer à cette action ainsi que le député Loïc Prud'homme (LFI), aux côtés d'associations, syndicats et partis de gauche. Par ailleurs, hier matin, un groupe de salariés de l'usine a fait irruption dans la salle du Comité d'entreprise où se tenait une réunion portant sur la procédure de Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) engagée depuis mardi. Ils ont pu discuter avec le res-

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

mardi. Ils ont pu discuter avec le res-
ponsable des ressources humaines de certaines modalités liées au processus « d'information consultation sur la fermeture » du site qui se profile si aucun repreneur n'est trouvé. À noter également, le soutien de l'archevêque de Bordeaux, Monseigneur Jean-Pierre Ricard, « à tous ceux qui s'efforcent de trouver une issue favorable à l'usine de Blanquefort ».

Ford Blanquefort : une réunion mouvementée et une nouvelle manifestation à Bordeaux samedi

SUD OUEST

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 28 juin 2018

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Coup de colère et hop… salle envahie

C'est ainsi, ça devait arriver, à un moment donné, le coup de colère est arrivé ce mercredi matin. Plus d'une centaine de collègues se sont retrouvés spontanément, sans un appel syndical.

Très gros sur la patate comme on dit, accumulation de tout, ras le bol du mépris de la direction, des menaces de chômage après la fermeture, peur de l'avenir, sentiment d'être trompés, trahis, enfumés…

On s'est d'abord réunis dans la salle sécurité mais l'objectif de la chef du personnel était encore de nous rouler dans la farine car pendant ce temps la réunion PSE commençait alors que nous avions demandé que la direction la repousse d'1 heure juste pour prendre le temps de venir s'expliquer devant les collègues et répondre à plusieurs questions.

Du coup, nous sommes partis en cortège vers la salle Lobby. Mais tout était fermé ! Même les élus CE de la CGT qui avaient préféré rester avec les collègues se voyaient refuser l'accès aux couloirs administratifs et donc à la réunion.

Après quelques minutes de « négociation » la direction donne l'autorisation d'ouvrir la porte aux élus… mais les salariés derrière ont poussé et se sont engouffrés dans la porte entrouverte, pénétrant dans les couloirs jusqu'à la salle de réunion qui a été envahie.

Nous étions une centaine, forçant la direction à nous écouter. Finalement, cette réunion a bien été repoussée d'une heure, le temps de prise de parole directe de collègues remontés. Comme quoi, prendre ses affaires en main, c'est utile et ça fait du bien !

Pas de sentiment

Lors des échanges entre DRH et salariés, nous avons assisté au spectacle d'une direction méprisante, capable de dire n'importe quoi, de faire croire qu'il y aura du boulot pour tout le monde, qu'il n'y aura pas de perte de salaire… un vendeur d'illusions niant la réalité sociale et déresponsabilisant Ford. Faut changer ça !

n° 398-19 (28-29 juin 2018) - CGT Ford

Bonnes nouvelles

LA GUERRE EST DÉCLARÉE

journal de la lutte pour sauver l'usine et ses emplois

C'est parti pour ce qui se nomme injustement Plan de Sauvegarde de l'Emploi (PSE) qui n'est autre que la programmation de la liquidation de l'usine, sous-titré « plan de cessation d'activité totale et définitive ». Voilà c'est clair, Ford franchit le pas et va au bout de sa politique menée depuis longtemps, après moult manipulations et mensonges.

Ford veut aller vite pour empêcher toute résistance, va tout faire pour que nous partions rapidement volontairement, le plus possible. Alors quoi faire ? S'adapter, prendre la prime et partir ? Sauf que derrière c'est quoi pour nous ? La galère du chômage ?

Pour nous la meilleure façon d'assurer notre avenir, ça reste la bataille pour sauver nos emplois. Ford doit mettre les moyens pour que l'activité continue d'une manière ou d'une autre. Et l'Etat doit arrêter de faire semblant et intervenir autoritairement pour imposer à Ford de respecter ses obligations sociales. La guerre est déclarée, la lutte n'est pas finie !

Ce numéro de BN est illustré grâce à des dessins offerts par les dessinateurs de presse Bar, Brouck, Cami et Charlie Delta en soutien aux salariés Ford.

Pas au ciné en ce moment
« Les pas bons, les brutes et les truands »

Une multinationale peut donc faire ce qu'elle veut : engranger d'importants profits, gaver ses actionnaires, s'accaparer les richesses produites par ses salarié.e.s et détourner les subventions offertes par les pouvoirs publics. Elle est pas belle la vie ? Et pendant ce temps, Juppé, Lemaire et d'autres laissent faire et regardent ailleurs. Infamie !

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Profits et pertes

Le monde est divisé en deux camps, ceux qui font du profit et qui s'enrichissent, ceux qui trinquent et qui perdent. On nous répète que ce monde là est normal, qu'il ne peut pas en avoir de meilleur, que de toute façon l'être humain est génétiquement, instinctivement programmé pour marcher sur son voisin, pour exploiter son semblable.

C'est la loi soi-disant de la jungle, du plus fort. Une loi ou plutôt une morale cynique. Elle permet surtout aux capitalistes de s'en mettre plein les poches, disant que c'est normal, c'est la vie. Et de l'autre, s'il y a des licenciements, du chômage, de la pauvreté, la galère pour vivre, là aussi c'est normal, c'est la vie.

Et comme ça tout est bien en ordre, les riches s'enrichissent et les pauvres s'appauvrissent. Le pire c'est que les pauvres acceptent cela, sans même râler. Ford peut faire 7 milliards de profits et fermer son usine girondine, ça ne réagit pas plus que ça. Certes ça râle un peu mais ça accepte.

Mais il y a une autre morale, celle qui conteste ce monde injuste, pourri. Celle qui dénonce ces voleurs, ces exploiteurs, celle qui en appelle à la révolte, à changer le monde, à commencer par enlever le plein pouvoir aux dominants, à stopper les licenciements et les fermetures d'usine, à imposer le partage des richesses, le partage du travail entre toutes et tous pour travailler toutes et tous normalement sans pression, sans cadence et avec des salaires décents.

Ça devrait être possible mais ça ne viendra pas tout seul, en tout cas pas des gouvernants. Cela ne peut venir que de nous, de nos colères.

Chiffres du moment

19,6 milliards de dollars profits de Ford en 2015-2016-2017

Une usine promise à la fermeture

900 emplois directs, 3000 emplois induits, détruits/supprimés

Combien de chômeurs ?
Combien de familles détruites ?
Combien de vies détruites ?
Combien de suicides ?

Une formalité

Ford est dans l'incapacité de justifier la fermeture de son usine, il n'y a aucune raison économique, c'est seulement un choix « politique » pour satisfaire des actionnaires égoïstes et avides de fric. Le PSE est une entourloupe, un passage obligé pour fermer l'usine. Nous ne sommes pas obligés de laisser faire sans réagir.

Solution individuelle ou collective

Les patrons savent s'y prendre pour diviser les salarié.e.s : il y a les catégories sociales, cadres, chefs grands et petits, employés et ouvriers, ateliers et bureaux. Parmi les ouvriers, il y a les qualifiés et les non qualifiés, les polyvalents et les autres. Il y a enfin les différentes générations : les anciens, les moins anciens, les plus jeunes même si cette catégorie est rare dans l'usine.

Plus nous sommes divisés, plus nous sommes fragilisés et plus le patron « règne » sur ses salarié.e.s. C'est ce qui nous arrive aujourd'hui car toutes ces divisions nous empêchent de défendre nos emplois ensemble, alors que nous travaillons au même endroit, que nous vivons côte à côte depuis 20, 30 ou 40 ans, alors que nous avons en réalité des intérêts communs. Effectivement cela changerait les choses si nous étions soudé.e.s et solidaires face aux dirigeants de Ford qui peuvent ainsi mieux nous manipuler.

Avec le PSE, Ford veut nous imposer des solutions individuelles, veut que nous raisonnions chacun pour soi, que nous ne voyions que notre avenir personnel.

Car les anciens selon l'âge calculent retraite ou préretraite, les moins anciens calculent prime de licenciement. D'autres calculent départ vers GFT. Chacun « sa » solution » alors qu'ensemble nous pourrions poser tous ces problèmes en ayant le souci des intérêts de tous en même temps, sans léser personne. Soyons collectifs et solidaires, agissons ensemble.

1er Cahier de revendications

- L'emploi, c'est à dire un vrai salaire qui rentre tous les mois, c'est la priorité des priorités. Cela signifie que Ford apporte les moyens d'une activité qui continue d'une manière ou d'une autre.
- Si des anciens doivent partir en préretraite, alors il ne doit pas y avoir de perte de salaire, pas un seul euro qui manque.

Et si au bout, il n'y a aucun emploi de sauvé, alors Ford doit nous payer toutes et tous jusqu'à notre retraite.

- Enfin, si le DRH peut partir seul en 2021, alors on doit tous partir ensemble, tout salaire payé pendant 2 ans de plus. Egalité de traitement !

Manifestation Samedi 30 juin

À l'initiative de la Cgt-Ford, soutenue par plusieurs organisations syndicales, associatives, politiques départementales ou nationales, une **manifestation unitaire contre la fermeture de l'usine a lieu ce samedi 30 juin à Bordeaux, à 14h place Pey-Berland.**

Le sort d'une des plus grosses usines de la région concerne tout le monde, ce sont autour de 3000 emplois induits qui sont menacés, une mobilisation large doit être lancée, il faut tout faire pour empêcher la catastrophe.

Cliquez ici :
Bonnes Nouvelles 398-même pas morts 19 ([...]
Document Adobe Acrobat [1'007.3 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 28 juin 2018

RÉUNION PSE N°3
MERCREDI 27 JUIN 2018

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Mobilisation des salariés

La journée commence par la démonstration de colère de nombreux collègues qui s'est exprimée d'abord dans l'atelier. C'est pour cela que tous les élus CGT (et uniquement les élus CGT) ont demandé à repousser la réunion PSE du jour et proposé à tous les élus de les rejoindre. La direction a refusé de repousser cette réunion, ne serait-ce que d'une heure, aidée par les autres syndicats aussi ce qui est plus surprenant… Ou pas.

Les élus CGT ont malgré tout rejoint les collègues ne participant pas au début de cette réunion que les autres ont décidé de continuer sans nous. Le DRH n'assumant pas la situation, la direction a envoyé la chef du personnel pour répondre aux interrogations des collègues (alors qu'elle était absente des réunions CE concernant le PSE).

Il a été décidé de rejoindre tous les salariés ensemble la salle de réunion du Lobby où se discute le PSE. Là où nos vies sont en jeu et notre avenir en discussion. Ce qui sera fait et aura permis aux collègues de pouvoir s'exprimer. Au bout d'une heure, pas sûr qu'ils soient repartis rassurés, l'avenir nous le dira.

Pour ce qui nous concerne, nous ne pouvons que féliciter les collègues présents d'avoir choisi de ne pas subir la situation mais au contraire d'avoir eu le courage d'aller s'exprimer, de dénoncer eux-mêmes l'attitude de Ford. Notre délégation CGT ne pourra retirer que des bénéfices d'un rapport de force plus favorable pour ces « négociations ».

On apprendra par la suite que le début de réunion s'est déroulée comme si de rien était grâce à la « bonne volonté » des autres syndicats présents et notamment à la CFTC dont le titulaire a « joué » le rôle de secrétaire du CE pendant que nous étions coincés dehors puisque les portes étaient verrouillées empêchant notre délégation et le secrétaire du CE de se rendre à la réunion pendant plusieurs minutes !!!

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Reprise de la réunion avec l'ensemble des membres du CE

La CGT commence par dénoncer le lancement du PSE avant même d'attendre la fin des discussions avec d'éventuels repreneurs. Ford profite des lois scélérates des derniers gouvernements au pouvoir dont la loi Florange qui oblige à la recherche d'un repreneur mais seulement ça. Car ensuite, rien n'oblige Ford à quoi que ce soit. Ford, même s'il trouve le meilleur repreneur du monde, n'a aucune obligation de lui céder l'usine.

En vérité, Ford n'a qu'un objectif, se débarrasser de FAI au moindre coût. Si un repreneur lui permet cela, alors peut-être qu'il y aura une reprise. Si c'est le PSE qui lui coûte le moins cher, alors Ford n'aura aucun obstacle et aucun scrupule à licencier tout le monde.

On apprend que Géris ne travaille pas avec la « task force » du délégué interministériel Jean-Pierre Floris (bizarre). Géris n'est pas non plus associé dans la négociation avec Punch qui se déroulent directement avec Ford. Et ses démarches en cours sont tenues à la confidentialité mais on nous promet des échanges d'ici le 18 juillet 2018.

Géris a identifié une liste de 217 entreprises, 180 ont été contactées, 30 ne sont pas intéressés, les autres n'ont même pas répondu. Seules 2 ont demandé des informations complémentaires, mais Géris souhaite rester clair et précise qu'aucune entreprise à cet instant ne s'est dite intéressée par FAI.

Cerise sur le gâteau = baisse des volumes pour faire plaisir à GFT !

En fin de réunion, Gerd Inden (qui restait caché jusque là), se pointe avec une demande complètement surréaliste. Il nous explique tranquillement qu'à la demande de GFT, il serait bien que nous facilitions les prêts de main d'œuvre en étant moins rigoureux sur les procédures légales habituelles. Ben voyons… Mais ce

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

n'est pas le pire, car il nous apprend qu'il ont carrément fait la demande à Ford de pouvoir réduire les volumes de production (déjà en chute libre) afin de libérer du personnel pour faciliter ces prêts !!! La prochaine étape c'est quoi ? Fermer l'usine plus vite ?

Évidemment nous avons refusé leur demande et nous sommes mis « un peu » en colère. Dans la situation où ils nous ont mis, comment peuvent-ils s'imaginer arriver avec ce genre de demandes provocatrices qui permettraient l'accélération du processus de « cessation complète et définitive d'activité » de FAI !!! Quel culot!

Le foutage de gueule a assez duré et il semble qu'ils n'ont pas bien compris la démonstration de force faite par les collègues ce matin. Alors il faudra leur réexpliquer tous ensemble ! Nous n'avons plus rien à perdre, battons-nous !

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 27 juin 2018

Ford Blanquefort dans la presse

SudOuest du mercredi 27 juin 2018

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Selon Gilles Lambersend (CGT), secrétaire du comité d'entreprise, ce plan social concerne aujourd'hui 872 salariés. PHOTO ARCHIVES FABIEN COTTEREAU

Ford Blanquefort : la procédure de plan social a débuté hier

SOCIAL Une réunion du comité d'entreprise extraordinaire s'est tenue hier au sein de l'usine pour lancer le Plan de sauvegarde de l'emploi

Mis à part le blocage tout symbolique des portillons d'entrée, très tôt hier matin, par quelques irréductibles cégétistes, c'est dans un silence assourdissant que les premières discussions autour du plan social, ont eu lieu hier au sein de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI) de Blanquefort.

La procédure de Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) a démarré lors d'une réunion extraordinaire du Comité d'entreprise, sur place. Elle se concrétise par le lancement d'un processus « d'information consultation sur la fermeture » de cette usine spécialisée dans les transmissions automa-

cun dirigeant de Ford Europe n'ayant fait le déplacement contrairement à ce qu'avaient souhaité les syndicats.

Licenciement collectif

Selon Gilles Lambersend (CGT), secrétaire du comité d'entreprise, ce plan social concerne aujourd'hui 872 salariés. Plusieurs mesures seront discutées dans les prochains mois. Elles portent sur un programme de départs en préretraite qui pourrait concerner une centaine de personnes et sur un projet de licenciement collectif pour motif économique qui pourrait intervenir dès le courant du mois de septembre 2019.

Le constructeur américain a déjà annoncé qu'aucun « départ contraint » n'aurait lieu avant septembre 2019. Et que les salaires seraient versés jusqu'à la fin de l'année 2019 sans subir de réduction puisqu'ils ont été gelés.

Par ailleurs, une cinquantaine de salariés de FAI devrait aller travailler

devraient guère concerner les ouvriers. La réunion d'hier, qui a duré huit heures, a donc permis à Ford de lancer ce Plan de sauvegarde de l'emploi qui doit encore être discuté avant d'être validé. À noter que le cabinet d'expertises social et économique Secafi a été nommé hier pour participer aux négociations.

Selon Jean-Marc Chavant (FO), un calendrier devrait être fixé lors d'une autre rencontre, le 5 juillet.

« Sans surprise »

Cette réunion s'est déroulée dans le calme « sans surprise » selon le représentant de la CFTC, Jean-Luc Gassies. Elle se poursuit aujourd'hui pour évoquer le thème d'un éventuel repreneur.

Une option à laquelle Philippe Poutou (CGT) ne croit guère. Le syndicaliste CGT reste aujourd'hui persuadé que ce PSE débouchera sur une cessation complète d'activité. « Malheureusement nous n'avons pas le

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

tiques. Une option proposée par Ford qui affirme poursuivre, en parallèle la recherche d'un repreneur.

Cette rencontre a eu lieu en présence du directeur des ressources humaines de l'usine de Blanquefort, au-

au sein de l'usine voisine Getrag, qui produit, pour sa part, des boîtes à vitesse manuelles, et dont Ford est actionnaire. Des modalités d'accompagnement et de reclassement sont également prévues, mais ces derniers ne

choix », regrette Gilles Lambersend. « Ce plan va coûter très cher à Ford, nous allons nous battre pour cela. Ford aurait mieux fait d'investir dans l'usine. »

Christine Morice

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 27 juin 2018

RÉUNION PSE n°2
MARDI 26 JUIN 2018
APRES-MIDI

Le projet de licenciement collectif pour motif économique :

Reclassement interne au sein du groupe en France :
Il ne faut pas s'attendre à des miracles, cette solution est anecdotique et aura peu d'effet si ce n'est pour nos chefs.

Période d'adaptation d'un mois. Formation d'adaptation (5000€ HT), maintien du salaire de base et de l'ancienneté, prime de reclassement de 4 mois de salaire bruts en cas de mobilité et des aides à la mobilité (détails à consulter).

Repositionnement chez GFT :

Formation d'adaptation (5000€ HT), maintien du salaire de base, reprise ancienneté par GFT, le cas échéant versement d'une prime d'adaptation jusqu'à la rupture du contrat par GFT, prime de repositionnement de 8000€ bruts.

Départs volontaires à la retraite :

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Versement de l'indemnité conventionnelle de départ en retraite, versement d'une indemnité complémentaire de départ en retraite de 4 mois de salaire bruts.

Plan de cessation anticipée d'activité (préretraite) :

Portage jusqu'à la retraite à taux plein et pendant 7 années au maximum, suspension du contrat de travail avec maintien de rémunération à hauteur de 65%,maintien de la couverture sociale, possibilité de reprendre une activité professionnelle.
Versement de l'indemnité conventionnelle de départ à la retraite et d'une indemnité complémentaire de départ en retraite de 5 mois de salaire bruts dont 50% sont versées à l'entrée du dispositif et l'autre moitié lors du départ effectif en retraite.

Mesures d'accompagnement du reclassement externe :

Mesures quelle que soit la solution identifiée d'emploi :
Congés de reclassement de 12 mois, rémunération de 65% du salaire moyen des 12 derniers mois, maintien de la couverture sociale, 3 offres fermes de reclassement, indemnités de repositionnement rapide égale à 100% de l'allocation restant à couvrir.

Mesures en cas de reclassement sur un emploi salarié :
Allocation différentielle de salaire de 500€ maximum par mois pendant 24 mois, formation d'adaptation (5000€ HT), aides à la mobilité (détails à consulter).

Mesures en cas de reclassement par création / reprise d'entreprise :
Budget formation de 2000€ HT, versement sous condition d'une prime de 12.000€ bruts versée en 2 fois (sur 6 mois), aides à la mobilité (détails à consulter).

Mesures en cas de formation de reconversion ou diplômante (300 heures minimum) :
Budget formation de 10.000€ HT maximum, aides à la mobilité (détails à consulter).

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Indemnité de rupture quelle que soit la solution identifiée d'emplois :
Versement de l'indemnité de licenciement.
Versement d'une indemnité complémentaire de licenciement (salaire de base + ancienneté, hors primes) :

- 4 mois de salaire pour moins de 10 ans d'ancienneté
- 6 mois de salaire pour une ancienneté entre 10 ans et 15 ans
- 8 mois de salaire pour une ancienneté entre 15 ans et 20 ans
- 10 mois de salaire pour une ancienneté entre 20 ans et 25 ans
- 12 mois de salaire pour une ancienneté entre 25 ans et 30 ans
- 14 mois de salaire pour plus de 30 ans d'ancienneté

Il est évident que toutes ces mesures sont insuffisantes mais étant donné le niveau de contestation dans l'entreprise, la direction déroule tranquillement. À suivre…

La CGT Ford Blanquefort le mardi 26 juin 2018

RÉUNION PSE n°1
MARDI 26 JUIN 2018
AU MATIN

La réunion commence par le vote à l'unanimité des membres du CE concernant le recours à un cabinet d'expertise économique. Le cabinet Sécafi est également désigné à l'unanimité.

C'est le DRH, Philippe Harrewyn, qui est délégué pour discuter des modalités du PSE. Nous avions pourtant demandé la présence de

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

décideurs de Ford Europe mais ils préfèrent rester cachés dans leurs bureaux climatisés de Cologne. Les responsables de cette situation n'assument pas les conséquences de leurs actes.

Information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur l'opération projetée de cessation complète et définitive d'activité de la société FAI et ses modalités d'application :

On connait déjà, mais nous avons droit à une présentation de Ford Europe. Il est toujours bon de rappeler que Ford a enregistré 19,6 milliards de dollars de revenus nets ces 3 dernières années !!! En Europe, après plusieurs années de pertes, Ford a enregistré un résultat de 1,7 milliards de dollars avant impôts ces 3 dernières années !!!

Économiquement, Ford va très bien. Donc la multinationale développe des arguments fallacieux, avec des chiffres et des constats bidonnés, pour faire passer sa décision d'abandonner FAI. Tout y passe, même les normes européennes, les conséquences du changement climatiques qui imposent des exigences légales, etc… Mais c'est le cas de tous les constructeurs et pas seulement de Ford. Et si l'avenir va vers le véhicule électrique comme expliqué dans cette présentation, il est injustifiable que Ford n'ait pas porté d'intérêt aux propositions de la Région et des entreprises locales à la pointe des dernières avancées technologiques dans l'électrification des véhicules. Ford aurait pu réindustrialiser FAI en se diversifiant vers l'électrique plutôt que

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

de se désengager mais ils n'ont même pas essayé.

Pas un mot sur les dividendes reversés aux actionnaires ces dernières années ? Rien ! Ford doit faire des économies mais toujours sur les mêmes : les salariés. Ils nous exploitent pendant des années puis nous jettent uniquement pour préserver les dividendes reversés à des possédants qui n'en ont rien à foutre de nous. La réalité de ce monde de requins nous revient en pleine face.

Concernant FAI, Ford parle des pertes de l'entreprise. Omettant sa responsabilité directe, par exemple, en achetant nos DCT moins cher que ce qu'ils coûtent à fabriquer ! Alors que la norme est de vendre au coût de fabrication + marge, Ford imposant à FAI de vendre sous le prix de fabrication, ce qui plombe les finances de l'entreprise et pose d'ailleurs question sur la légalité de la manœuvre.
Pour la 6F35, Ford nous explique que les volumes sont trop faibles alors même que c'est le choix de la multinationale de ne pas nous attribuer l'Ecosport alors qu'il ne demandait aucune activité.
Pour le Carter Fox, ils ne s'emmerdent même pas à se justifier. Ils ont trouvé un sous-traitant au même prix que nous, même pas moins cher, et ça leur suffit.
La cerise sur le gâteau arrive avec le TTH et Ford nous explique ce que nous dénoncions il y a quelques années, GFT s'équipant de ses propres fours est devenu autonome.
Toutes ces raisons servent aujourd'hui à nous détruire et justifier la fin de FAI !!!

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Pas un mot sur l'efficience de 8% réalisée à FAI doublant les meilleurs résultats des autres entreprises du groupe.

Au sujet de la 8F-MID, la décision de l'attribution à Van Dyke et Livonia date de mars 2015. Nous l'apprenons aujourd'hui et ça démontre que Ford avait déjà prévu de se débarrasser de FAI puisque les capacités installées dans ces usines comprennent les volumes européens. Et on nous explique aujourd'hui que FAI serait moins compétitif alors que nous n'avons jamais été consulté à l'époque sur une étude d'implantation de cette transmission : menteurs !

Ford n'a jamais mis FAI dans le plan produits, ne nous permettant jamais de faire les études nécessaires afin de concourir à l'obtention de nouvelles activités. Dès lors, Ford Europe avait consciemment tué FAI !

Présentation du projet de cessation d'activité de FAI :

FAI entend cesser toutes ses activités à compter de fin aout 2019 et ne procèdera à aucune notification de licenciement contraint pour motif économique avant le courant du mois de septembre 2019, mais dès lors que le processus de PSE aura atteint sont terme et sera homologué par la DIRECCTE, les départs pourront démarrer, soit dès janvier 2019.

Dans le cas où les productions ne permettraient pas d'employer

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

tout le monde, la rémunération maintenue correspondrait au salaire mensuel moyen perçu des 12 derniers mois précédents la dispense d'activité. Étant donné que ce salaire moyen comprend les primes, nous demandons le gel des salaires à compter de juin 2018, d'autant que la direction prévoit déjà des passages en 1x8 après les vacances. Cette demande a été transmise à Ford Europe et elle a été acceptée. Nos salaires actuels seront maintenus malgré des changements éventuels d'équipe.

Étant donné la période de vacances, le délai de 4 mois de consultation pour le PSE est revu à 5 mois afin de neutraliser la période intercalée de congés.

Une fois encore, la direction n'a pas eu grand-chose à dire sur la recherche d'un éventuel repreneur sauf l'obligation légale d'en rechercher un. Toutefois, et c'est le ridicule de la loi Florange, rien n'oblige Ford à vendre son entreprise et sera seul juge du bien fondé du repreneur.

Quelques chanceux resteront dans les murs, surtout des chefs évidemment, dont notre DRH qui sera employé jusqu'en avril 2021. Pour ne pas qu'il soit seul, il aura avec lui 3 autres veinards. C'est mieux à 4 pour jouer à la belotte. 44 personnes au total seront encore en activité en 2020 jusqu'à des dates différentes.

La CGT Ford Blanquefort le mardi 26 juin 2018

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ford Blanquefort dans la presse

Ford Aquitaine Industrie : première réunion d'information sur le PSE

Gironde : "En Guerre", le film de Stéphane Brizé, projeté devant des salariés de Ford Blanquefort

Les salariés de Ford "En Guerre"

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

FORD BLANQUEFORT : OUVERTURE DU PSE SOUS TENSION

La CGT Ford Blanquefort le mardi 26 juin 2018

Vidéo -> Action des ouvriers de Ford Blanquefort à Cologne

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La CGT Ford Blanquefort le lundi 25 juin 2018

Tract du lundi 25 juin 2018

Ford veut fermer l'usine en 2019
Bloquons là maintenant !
Défendons nos intérêts

Mercredi 20 juin, nous avons manifesté à Cologne notre refus de la fermeture de l'usine. Nous avons été chaleureusement accueillis par les syndicats IG Metal

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

allemand et soutenus par l'ensemble des syndicats des usines de Ford en Europe.

Tous dénoncent la brutalité des dirigeants de Ford, leur course aux profits qui sacrifient les emplois et la vie de tous les salarié.e.s. Car les menaces pèsent sur l'ensemble des sites Ford en Europe. A Cologne, en ce moment, se préparent des plans de suppressions d'emplois et d'autres suivraient là comme ailleurs.

Cette solidarité entre ouvriers et cette conscience que nous devrions nous serrer les coudes et nous défendre tous ensemble nous ont réconfortés. Il est d'ailleurs envisagé de donner une suite à cette rencontre, par exemple une journée de lutte commune sur tous les sites de Ford, le même jour, partout en Europe. A suivre donc.

Des dirigeants sans aucun scrupule

En face, par contre, de la part d'Armstrong et des dirigeants de Ford, c'est le mépris total. Ils se moquent délibérément de l'avenir de FAI, « s'il n'y a pas de repreneur, ce sera la fermeture ! » Sauf qu'ils ne cherchent pas de repreneur, c'est de la foutaise, la preuve, ils font un PSE de cessation totale et définitive d'activité.

Pour Ford c'est simple : leur plan avance sans entrave et sûrement. L'annonce de la fermeture est faite, reste plus qu'à finaliser le PSE, une simple formalité. Leur objectif c'est clairement d'aller plus vite possible, de faire partir le plus de salarié.e.s possible (licenciement « volontaire » avant le licenciement sec), le plus vite possible en donnant le moins d'argent possible.

Ford veut tout. Et cette « paix sociale » tant vantée par la direction locale comme par la CFE-CGC lui fait rêver cette opportunité cette fois de nous ratatiner alors qu'en 2008, ils avaient échoué devant notre résistance.

Les dirigeants de Ford se donnent des allures de patron social, ils veulent faire croire qu'ils se soucient de notre avenir, qu'ils nous préparent de bonnes

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

conditions de départ, un « bon PSE » comme ils disent. Ils n'en est rien. Ils font comme ils savent faire, nous manipuler, nous mettre les uns contre les autres, nous diviser, nous mentir, nous faire croire qu'ils faut leur faire confiance…

Ford a volé l'argent public toutes ces dernières années, Ford nous a aussi volé le produit de notre travail en nous payant le moins possible. Et maintenant ils veulent se débarrasser de nous à moindre coût, nous condamnant à la précarité. Et il faudrait rester calme ?

La guerre est déclarée, menons la bataille !

Si nous sommes allés jusqu'à Cologne pour dénoncer les choix et l'attitude de Ford, son PSE de fermeture d'usine avec notre grande banderole « *non à la fermeture de l'usine ; sauvons les emplois - Don't close the factory ; save the jobs* », ce n'est pas pour nous taire maintenant.

Pour nous à la CGT c'est clair, si on laisse Ford tranquille, on va tout perdre : la moindre chance qu'il y a de sauver des emplois (le plus possible) et la possibilité pour celles et ceux parmi les plus anciens qui pensent à la préretraite de partir dans les meilleures conditions possibles.

Il faut absolument que Ford s'inquiète de ce qui va se passer dans l'usine, de notre colère, de notre capacité à agir, à faire du bruit, à faire de la mauvaise publicité à Ford en montrant comment ils ferment une usine quasiment en silence.

Ford nous a baladés, nous a mentis pendant des années. Ford ne doit pas pouvoir partir tranquillement. Les dirigeants veulent partir, renier leurs engagements et promesses des années passées ? Qu'ils se cassent après tout. Mais pas sans créer les conditions de la sauvegarde de l'usine, sans donner les moyens d'assurer le maintien de l'activité et des emplois. Et aussi qu'ils donnent les moyens aux anciens et autres volontaire au départ de partir correctement.

Ford a assez fait de dégâts depuis des années. Sa politique a laissé mourir l'usine petit à petit, la fragilisant, ne faisant pas les investissements nécessaires pour rénover, en ne recrutant pas le

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

personnel pour rajeunir l'effectif. Ford ne doit pas pouvoir continuer dans cette politique de destruction d'un site. Car derrière, ce pourrait être GFT qui subirait les pires menaces prochainement.

Mais pour cela, pour se faire respecter, il nous faut mener la bataille collectivement. Nous pouvons être unis et solidaires, nous toutes et tous, des ateliers, des bureaux, que nous soyons ouvriers ou chefs, que nous soyons proches de la retraite ou pas, ayant l'envie de partir ou que nous voulions sauver notre emploi. Quelque soit notre vision de la suite, nous avons intérêt à nous serrez les coudes, à agir ensemble contre Ford.

Demain c'est nous qui « fermons » l'usine
Ford ne doit pas partir tranquillement

Nous étions 4 syndicats pour le voyage de Cologne et nous voilà la seule CGT pour dénoncer Ford. C'est dommage et aussi difficile à comprendre.

Le fait est que la CGT appelle toutes et tous les collègues qui en ont ras le bol du mépris de Ford, qui souhaitent se battre pour assurer leur avenir, quel qu'en soit la forme (emplois ou départs) à faire grève, à débrayer ou en dehors du temps de travail

pour se retrouver devant l'usine dès 5h30 du matin

avec l'objectif de bloquer les entrées de l'usine (portillons et logistique). Pour faire bouger Ford comme le gouvernement, il faut absolument exprimer notre colère !

Cliquez ici :
2018.06.25 Tract CGT-Ford action du 26 j[...]
Document Adobe Acrobat [318.1 KB]

La CGT Ford Blanquefort le lundi 25 juin 2018

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 25 JUIN 2018

Présence de Gerd Inden lors de cette réunion CE.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH :
Production **IB5 :** 0/jour. Voilà, c'est fini.
Production **MX65 :** 1780/jour mais aucun chiffre n'est crédible concernant cette activité.
GFT traite ses pièces comme d'habitude et le contrat n'est toujours pas signé et ne le sera jamais. Ce qui semble amuser le DRH et qui explique le fait que 6 personnes vont être prêtées à GFT plus 4 qui vont être mutées sur le DCT. Leur incapacité à faire respecter les engagements sur le traitement des pièces MX65 impacte aujourd'hui directement les collègues.

6F35 :
Production : 460/jour en juin, 420 en juillet. 320/jour au retour des vacances.
Chute importante des volumes. En conséquence, surplus de 22 personnes. 4 aux Gears, 4 au Case, 1 au Body et 13 à l'assemblage. Plus d'équipe de nuit en usinage. Pas encore de changement d'organisation de prévu à l'assemblage. Pas encore de changement d'organisation pour les services supports.
Il y aura encore 109 personnes fin août alors que le RTO est prévu à 84 pour ces volumes.
Stock de 2800 à fin juin.
Volume annuel : 82 937

DCT :
Production : 385/jour en juin et juillet puis 275 au retour des vacances.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Volume annuel : 90 000
6 personnes vont être prêtées à GFT et certaines seront remplacées par des collègues du TTH.

Carter Fox :
Production : 1272/jour en mai, juin et juillet plus 1080 en SD.
Stock de 8600 à fin juin.
Travail le samedi 14 juillet pour les SD, au volontariat.
Volume annuel : 330 000

Personnels (chiffres au 31 mai 2018) :
Prêt de main d'œuvre à GFT : 10 collègues étaient prêtés en mai.
Effectifs : nous ne sommes plus que **825** salariés actifs.

Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT- Avis :
8 votants : 5 « contre », 3 « pour »

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :
La direction recherche des volontaires. La CGT dénonce une discrimination à l'âge car les demandes de prêts ne sont faites qu'aux collègues de moins de 50 ans. La direction prétend que ça n'est pas vrai. Les collègues de l'atelier qui ont été témoins de ces faits constateront une fois de plus que notre direction est composée de gros menteurs !

2 prolongations de prêts jusqu'au 2 novembre 2018 et 13 nouveaux prêts (dont 6 du DCT et 6 du TTH) jusqu'au 31 décembre 2018.

8 votants : 5 « contre », 2 « pour », 1 « blanc »

Questions diverses :
1) Nous demandons à ce que les réunions concernant le PSE se fasse plutôt au CE qu'à la salle Lobby.
2) Les élus CE votent à l'unanimité l'assistance d'un cabinet d'expertise

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

économique sur les parties sociales et économiques et financières. Le Cabinet Sécafi est désigné.
3) Compte-rendu de la réunion du CEEF (voir notre compte-rendu complet sur notre site internet). À noter que FAI n'était pas à l'ordre du jour et ajouté seulement le jour même. Le Comité a dénoncé de ne pas avoir été informé du PSE prévu à FAI. Il a été reproché à Armstrong de n'avoir communiqué que par un simple mail avec une photo de lui tout sourire ! Tout le monde dénonce un PSE prématuré alors même que les recherches concernant un repreneur sont toujours en cours…
En ce qui concerne le marché européen, d'autres usines du groupe s'inquiètent pour leur avenir avec de nombreux emplois en danger. Selon des études prenant en compte l'arrivée des véhicules du futur, il y aurait 37% de sureffectif en Europe d'ici 2030. Il y a des plans de départs volontaires en cours en Angleterre et en Allemagne. Armstrong a d'ailleurs expliqué que le board aux USA ne prévoit plus d'investir que sur les marchés rapportant de l'argent ce qui n'est pas le cas de l'Europe. Inquiétant. Général Motors s'est totalement retiré de ce marché.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 25 juin 2018

Appel unitaire pour une mobilisation d'ensemble contre la fermeture de l'usine Ford, contre les licenciements partout

Nous refusons catégoriquement la fermeture de l'usine Ford comme nous refusons les licenciements qui sévissent un peu partout. A ce titre, nous dénonçons la liquidation récente de l'usine Metal-Aquitaine à Fumel comme celle quasiment programmée de l'usine GM&S à La Souterraine.

Ce qui se passe à l'usine Ford de Blanquefort est un scandale, un scandale

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

ordinaire certes mais un scandale auquel il ne faut surtout pas s'habituer. C'est le scandale de ces multinationales qui détruisent l'emploi et le social sans même aucune justification économique et ouvertement au nom de la course aux profits et aux dividendes.

La fermeture est injustifiable et inacceptable. Mais tout est organisé pour faire comme si c'était inéluctable, comme s'il n'y avait rien à y faire.

D'ailleurs l'Etat comme les pouvoirs publics s'y résignent lamentablement, se disent impuissants et sans solution. Et ce même après avoir donné des dizaines de millions d'euros de subventions publiques, pendant des années, et après avoir donné des centaines de millions d'euros ou de francs (combien exactement ?) durant toutes ces années de présence de la multinationale à Blanquefort.

Ford fait des profits de plusieurs milliards de dollars, encaisse l'argent public et puis s'en va ailleurs, ferme, licencie des centaines d'emplois, provoque la disparitions de milliers d'emplois induits, sans rendre de comptes, sans avoir d'obligation à respecter à l'égard des salarié.e.s comme à l'égard de la collectivité et de la population.

Cela ne doit pas se passer ainsi, sans bruit, sans riposte. La suppression des 900 emplois directs et des 3000 emplois induits dans la région représente une catastrophe sociale, s'ajoutant à une situation de chômage et de précarité déjà difficile et insupportable.

Nous devons nous y opposer. Et cela ne concerne pas seulement les salariés Ford, c'est vraiment l'affaire de tout le monde, de l'ensemble de la population, de l'ensemble du mouvement social. Cette usine ne peut pas, ne doit pas fermer.

Nous avons une bataille à mener unitairement contre la fermeture, contre les licenciements directs et indirects et aussi contre les liquidations et licenciements partout ailleurs.

Nous savons que c'est ensemble, par une mobilisation large que nous pouvons refuser la fatalité, changer le rapport de force et reprendre la confiance en nous, retrouver l'espoir de changer le cours de choses.

Nous appelons donc à la mobilisation générale, à commencer par une manifestation :

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

le samedi 30 juin à 14h, place Pey-Berland à Bordeaux

L' USINE FORD

ÇA CONCERNE TOUT LE MONDE !

POUR LA DÉFENSE

DES 1000 EMPLOIS DE L'USINE
ET DES 3000 EMPLOIS INDUITS

FORD A LE DEVOIR DE RESTER, NOUS AVONS LE DEVOIR DE LUTTER

SAUVONS L'USINE !

MANIFESTATION

TOUS ET TOUTES ENSEMBLE
30 JUIN - 14H - PEY BERLAND

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Téléchargez le tract ici :
2018.06.30 Tract A5 manifestation du 30 [...]
Document Adobe Acrobat [105.7 KB]

La CGT Ford Blanquefort le samedi 23 juin 2018

Ford pourrait-il quitter un jour l'Europe?

Un article de presse qui correspond bien aux discussions que nous avons pu avoir avec les syndicalistes européens à Cologne :

Cliquez ici :
https://www.challenges.fr/automobile/actu-auto/automobile-comme-general-motors-ford-pourrait-il-quitter-un-jour-l-europe_596003

Usine fermée en Belgique, idem en Grande Bretagne avec réduction des effectifs dans ce qu'il reste. A Cologne, les effectifs sont passés de 45 000 à 18 000 en quelques années. Et à Blanquefort on va en payer le prix très vite.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 22 juin 2018

Pour rappel :

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Avec la présence du réalisateur Stéphane Brisé et de Xavier Matthieu (ex Continental). Avant la séance, à 19h, HK vient nous apporter son soutien devant le cinéma (sous les colonnes) avec quelques chansons. Et l'écrivain Edouard lui vient nous voir avant le film.

Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

SÉANCE CINÉMA

« EN GUERRE »

LUNDI 25 JUIN À 20H30

http://cgt-ford.com - Mercredi 6 juin 2018

Le syndicat CGT-Ford organise ce lundi 25 juin à 20h30 une soirée cinéma-débat autour du film « **En Guerre** » au cinéma Les Colonnes de Blanquefort.

Nous aurons la chance d'avoir avec nous le réalisateur du film Stéphane Brizé et un jeune écrivain Edouard Louis auteur de « Qui a tué mon père » pour le débat d'après film.

Le film c'est l'histoire de salarié.e.s qui se retrouvent confrontés à l'annonce de fermeture de leur usine. Ils réagissent et se lancent dans une lutte difficile. C'est très réaliste, très bien raconté, très bien joué.

On y voit le cynisme patronal (l'entreprise fait des profits mais veut fermer quand même), l'hypocrisie du gouvernement (sa soi-disant impuissance) et en face des ouvriers; entre désespoir et colère, qui vont tenter de sauver leurs emplois.

Il est question de dignité, de solidarité, de lutte collective. C'est émouvant, touchant. On y voit des choses que nous sommes en train de vivre. Avec ce film, avec le réalisateur, l'écrivain, c'est l'occasion de discuter de notre situation, de la violence du capitalisme, de notre colère, de comment ne pas se résigner et s'en sortir collectivement.

Réservez vos places en vous inscrivant auprès des cgtistes ou du CE.

CINE-DEBAT

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 22 juin 2018

Bonnes nouvelles n°397

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Pour partager le travail

Ford n'aurait rien à nous donner. Du coup, c'est simple pour eux, plus de boulot, plus d'usine.

Or s'il y a moins de travail, plutôt que d'enrichir des actionnaires, la solution serait de partager entre tous en réduisant le temps de travail hebdomadaire (avec maintien du salaire) ou en avançant l'âge de la retraite. Ce serait plus rationnel.

Une manière équitable de partager les richesses !

« En Guerre » au cinéma comme en vrai !

C'est un film à voir, il parle de violence patronale, d'hypocrisie gouvernementale, de mensonges, de mépris social. Oui nous vivons cela actuellement dans notre usine. Il parle aussi de colère, de révolte, de guerre pour se défendre. Discutons-en, pour mieux agir ensemble contre l'inacceptable.

C'est aux Colonnes, à 19h avec l'écrivain Edouard Louis, à 20h30 avec le film, à 22h30 avec Stéphane Brizé le réalisateur.

Une soirée pour sensibiliser et pour aider à construire la bataille. (5 euros la séance).

Stop !

Ford, Bosch, Carrefour... même les profits plein les coffres, ils licencient. En vrai, partout ça ferme ou ça menace ou ça supprime des emplois. Il y a un moment, il faudra bien essayer de stopper une machine infernale, celle de l'égoïsme et du parasitisme des possédants qui sont prêts à broyer les conditions de vie des gens pour s'enrichir encore plus. Seule solution, la lutte.

n° 397-18 (22 juin 2018) - Caillard

Bonnes nouvelles

La guerre est déclarée

journal de la lutte pour sauver l'usine et ses emplois

Nous étions une délégation de 33 salarié.e.s de FAI à faire les kilomètres pour aller dire aux portes du siège de Ford Europe que nous refusions la fermeture de l'usine, que le PSE était une aberration si l'objectif est de sauver l'usine et donc de retrouver un repreneur.

Ford fait n'importe quoi parce qu'ils se moquent complètement de l'usine, des 900 que nous sommes et des 3000 salarié.e.s dont l'emploi dépend de l'activité de l'usine.

Armstrong l'a confirmé au CE européen du 20 juin, « s'il n'y a pas de reprise, alors l'usine fermera » comme ça sans scrupule, sans émotion.

Les dirigeants de Ford nous ont mentis pendant des années, ils ont volé l'argent public sans scrupule, aujourd'hui, ils veulent partir sans état d'âme et quoiqu'ils disent, ce sera en déboursant le minimum.

Pour nous c'est une évidence, il faut réagir et leur répondre à la mesure de leur mépris. Nous avons tout à gagner à être unis et solidaires pour changer la donne.

Ce numéro de BN est illustré grâce à des dessins offerts par les dessinateurs de presse Brouck, Bar, et Charlie delta, en soutien aux salariés Ford.

Non au PSE : on passe à l'action

Ford n'a plus de boulot pour nous ? Ford veut se débarrasser de nous avec ce PSE de fermeture d'usine ? Donc ce mardi 26 juin sera un jour sans, un jour de colère.

Mobilisons-nous dès 6 heures du matin aux portillons de l'usine.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Harceler-déstabiliser les dirigeants Ford

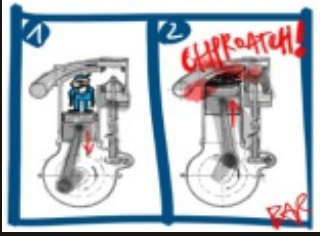
Après des années de manipulation, Ford veut passer en force pour fermer l'usine. Pour cela elle veut nous faire plier à tous. C'est vrai, la multinationale est bien aidée par un Etat impuissant, inutile (à part pour donner des « aides sociales » patronales). Etrangement aidée par un gouvernement qui la laisse détruire des milliers d'emplois.

Que nous espérons ou pas sauver au moins une partie de nos emplois, que nous soyons plus préoccupés par nos conditions de départ en préretraite ou ailleurs, pourquoi ne serions-nous pas capable de mener une vraie bataille pour bousiller sa stratégie qui consiste à nous endormir pendant les 4 mois de soi-disant négociation du PSE.

Ford se fout de nous, hier comme aujourd'hui. Ford ne veut pas de repreneur mais veut nous donner le moins d'indemnités possibles. Ford veut nous faire taire pour nous voler autant qu'elle pourra.

Alors pourquoi laisser faire ? Nous avons toutes les raisons de nous battre ensemble pour imposer nos façons de voir les choses. Nous pouvons, encore faut-il le faire ou le tenter.

LE MOTEUR À EXPLOSION (SOCIALE)



Manif 30 juin

La fermeture de l'usine, ce n'est pas seulement notre affaire, c'est aussi celle des habitants dans la région, c'est l'affaire de tout le monde. C'est dingue de voir que Ford peut annoncer une fermeture sans que personne ou presque ne réagisse à la catastrophe que cela signifie.

La CGT-Ford a lancé un appel à la population, aux élus, aux syndicats-associations-partis politiques de gauche, pour manifester tous ensemble contre la fermeture et contre les licenciements partout. Soyons-y.

Confidentialité inadmissible

Le journal Sud Ouest se permet de donner des infos sur une potentielle reprise, le directeur de Punch s'exprime dans ses colonnes. Mais Ford explique qu'il y a une clause de confidentialité signée avec un repreneur, laissant entendre qu'il s'agirait de Punch. Le gouvernement demande des preuves mais accepte la confidentialité.

En clair tout le monde se fout de nous. Cette confidentialité concernant nos emplois et les 3000 induits dans la région est indécente, provocatrice, inadmissible. Ford ne devrait pas avoir le droit de jouer ainsi. Il faut imposer une totale transparence.

Déplacement à Cologne : une action pas comme les autres

Quand on avait décidé d'aller à Cologne, c'était un peu l'aventure, nous ne savions pas du tout comment cela allait se passer.

Nous avions envoyé un courrier aux syndicalistes du CEEF et fait passer l'information comme nous pouvions. Les élus allemands et belges nous ont répondu et les syndicalistes d'IG Metal nous assuraient un accueil devant le siège, nous avons aussi reçu des messages de solidarités.

Nous avons rédigé un tract expliquant la situation de FAI, on l'a traduit en Anglais, les camarades allemands l'ont traduit et imprimé dans leur langue. Et voilà, tout était prêt.

Arrivé le matin à 8h, l'accueil a été chaleureux : stands pour café, boissons, petits déjeuner. Musique et sono, discours de solidarité. A 9h30, suspension de séance du CEEF, le président est sorti pour exprimer le soutien et la solidarité des syndicats allemand, belge, russe, anglais, espagnol, roumain. Ils ont dénoncé la brutalité et le mépris de Ford envers les salariés de FAI, exigeant que Ford assure l'avenir de l'usine et retire son PSE.

En discutant avec ces syndicalistes et des salariés de Getrag, Magna, Ford de Cologne, nous avons compris que l'inquiétude est générale car les menaces de suppressions d'emplois pèsent sur beaucoup d'usines.

Il est envisagé d'aller plus loin, d'organiser une action européenne. A suivre. C'était un beau moment de solidarité.

Oui y a du Punch dans l'air

On ne sait pas si la reprise par Punch est un gros pipeau ou pas, ce qui est certain par contre, c'est que nos camarades de la CGT Punch usine de Strasbourg soutiennent notre lutte contre la fermeture. Ils étaient avec nous à Cologne par solidarité pour dénoncer les mensonges et manipulations de Ford comme de Punch. Merci !

Soutien des cheminots

C'était sur la route de Cologne, entre deux gares à Paris, les cheminots de gare de l'Est avaient organisé une réception, avec chansons slogans et café-gâteaux-boissons fraiches !

C'était l'occasion pour les cheminots comme pour nous les « Ford » de se raconter nos problèmes, nos résistances et nos solidarités réciproques.

Un bon moment chaleureux qui fait forcément du bien et donne des forces pour la suite.

Ils nous ont accompagnés en groupes pour prendre notre correspondance en gare du Nord. Merci encore !

Cliquez ici :
Bonnes Nouvelles 397-même pas morts 18 ([...]
Document Adobe Acrobat [1.7 MB]

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 22 juin 2018

Les Ford manifestent à Cologne au siège de la multinationale

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Journaux télés des 20 et 21 juin 2018

Journaux télés de TV7 des 19 et 20 juin 2018 : Les Ford manifestent à Cologne au siège de la multinationale contre la fermeture de l'usine de Blanquefort.
Intervention également de Philippe Martinez sur le sujet Ford, Secrétaire Général de la CGT, qui était dans la région au même moment.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 22 juin 2018

Ford Blanquefort dans les médias

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

du jeudi 21 juin 2018

SudOuest :

Les Ford à Cologne : le plan social est maintenu

BLANQUEFORT Faute d'avancées significatives dans le dossier, élus et syndicats ont été touchés par le soutien du Comité d'entreprise européen de Ford

CHRISTINE MORICE
c.morice@sudouest.fr

Tous se disent réconfortés par le soutien de leurs camarades européens. Et plus particulièrement ceux du puissant syndicat allemand IG Métal. Par la solidarité qui s'est exprimée, ce « parfum de cohésion sociale » pour reprendre les termes du représentant de Force ouvrière, Jean-Marc Chavant, ou encore de Philippe Poutou (CGT). Alors que la mobilisation, ces dernières semaines, avait considérablement faibli à Bordeaux.

Même s'ils n'ont obtenu aucune assurance sur l'avenir de l'usine Ford de Blanquefort, les 37 salariés qui ont fait, hier, le voyage jusqu'à Cologne, en Allemagne, pour manifester devant le siège européen du constructeur américain, sont certains de ne pas s'être déplacés pour rien, à l'appel des syndicats CGT, CFTC, FO et CFDT.

Dès 8 h 30 du matin, après de longues heures de train, ils ont pu déployer leurs banderoles devant le bâtiment où se déroulait le Comité d'entreprise européen de Ford (CEEF), pour exprimer leur « colère » après l'annonce du plan social qui doit être lancé mardi prochain.

Pas de suspension du PSE

En effet, les Ford de Blanquefort ne comprennent pas que le Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) soit

péen. Au nom des quatre syndicats ouvriers du site, il a demandé à Ford de « suspendre le lancement de la procédure de consultation sur le plan social ». Il a souhaité aussi que Ford « mette à profit cette période pour chercher activement toute solution de nature à assurer la pérennité de l'entreprise et des emplois à long terme ce qui nécessite d'attribuer certaines productions à notre usine ».

Un tête-à-tête peu productif

Mais la délégation reçue à midi par Steven Armstrong, le président de Ford Europe, s'est heurtée à un refus catégorique. Pas question de revenir sur l'annonce du PSE. Véronique Ferreira, maire de Blanquefort, Christine Bost, vice-présidente du Conseil départemental de la Gironde, et Gilles Penel ont pu rencontrer en tête-à-tête le numéro un de la Ford Motor Company en Europe. Lequel campe sur ses positions. À leur grand regret. « Nous avons voulu savoir si la diminution de la masse salariale était une demande du repreneur potentiel et si oui dans quelle proportion. Mais le prési-

> Véronique Ferreira, Christine Bost et Gilles Penel (CGT) ont été reçus par le président de Ford Europe

Les Ford ont reçu le soutien du syndicat IG Métal, hier à Cologne, devant le siège européen. PHOTO DR

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

mis en place alors que la multinationale recherche toujours un repreneur pour son site girondin.

« L'annonce du projet de fermeture de notre entreprise a été un véritable choc pour les quelque 900 salariés et leurs représentants, mais aussi pour les sous-traitants, la population locale, les collectivités territoriales et l'État français », a déclaré Gilles Penel (CGT), secrétaire adjoint du CE de Blanquefort, devant le Comité d'entreprise européen.

dent de Ford Europe a évoqué la confidentialité du dossier », regrettent les deux élues qui ont constaté le « peu d'émotion » exprimé par ce dirigeant qu'elles ne sont pas parvenues à convaincre.

Au bout du compte, le soutien exprimé par le président du Comité d'entreprise européen aux salariés de Blanquefort, au nom des représentants de plusieurs pays, est la seule bonne nouvelle de la journée.

Christine Bost et Véronique Ferreira étaient présentes, hier, aux côtés des représentants des salariés de Ford. PHOTO DR

Ford Blanquefort : "la direction Europe ne reviendra pas sur son plan social"

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 juin 2018

Ford Blanquefort dans les médias du mercredi 20 juin 2018

Ford Blanquefort : en Allemagne, la délégation reçoit le soutien des syndicats européens du groupe

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La direction de Ford Europe aux salariés de Blanquefort venus à Cologne : "La décision est prise et ne changera pas"

Ford Aquitaine Industries : les syndicats ont franchi le Rhin

Une délégation de Ford Blanquefort manifeste à Cologne

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ford : les salariés de Blanquefort manifestent en Allemagne.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 juin 2018

Mobilisation à Cologne, au siège de Ford Europe les 19 et 20 juin 2018

Manifestation à Cologne (Allemagne) contre la fermeture de l'usine Ford de Blanquefort (France).

Accueil et soutien des cheminots (SUD et CGT) gare de l'Est à Paris.
Accueil et soutien des salariés et syndicalistes (IG Metal) à l'usine Ford de Cologne.
Discours très revendicatif des représentants allemands. La direction de Ford très

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

critiquée. Amstrong (patron de Ford Europe) « fait des saloperies".
Soutien des travailleurs turcs.
Soutien de camarades de la CGT Punch de Strasbourg venus aussi.
Soutien des élu(e)s de la région bordelaise avec la présence de Véronique Ferreira et Christine Bost.

On a aussi goûté à la privatisation du rail version allemande.
La plupart des trains affichent des retards. Et le nôtre a été carrément annulé. On a pu prendre le suivant, mais il a aussi eu du retard. Ajoutez à ça un colis suspect et voilà, nous avons raté notre correspondance. Et passé la nuit à la gare de Paris Montparnasse.
Clairement, la SNCF doit rester un service public !!! Tous les trains français étaient à l'heure… Eux !
Retour ce jeudi matin. Fatigués mais cette action valait largement le coup et les efforts fournis.

Merci à tous ceux qui ont participé à cette action, à son organisation, au traducteurs, etc…

Compte-rendu de la réunion du CEEF

Point 1 sur Ford Bordeaux :

Martin : Le sujet de Bordeaux aujourd'hui est brûlant, il y a beaucoup d'émotion, le sujet a été mal communiqué aux salariés.
Oui le droit national doit d'abord être dit à FAI, par contre recevoir après cette annonce a tous les salariés par mail, sans mots d'explication de cette situation et avec votre visage souriant M Amstrong c'est dramatique.
Quel avenir pour FAI ? Quelle reprise ? Pourquoi un PSE ?
Vous préparez déjà le départ des collègues pour début 2019 à la fin du PSE.
Logiquement c'est d'abord la recherche d'un repreneur et ensuite voir le besoin de ce partenaire.
Nous voulons avoir un signe que vous recherchez un partenaire.
Ford Europe veut 6% de réduction des coûts par an.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Supprimer les emplois pour assurer la rentabilité ce n'est pas normal.
Dehors il y a une délégation de FAI, il y a une demande de rencontre. C'est une grande preuve de respect de les recevoir.
Nous demandons une suspension de séance pour aller voir les collègues. Il ne faut pas que ça dégénère.
Le CEEF à rédiger une résolution que nous vous remettons M Amstrong et nous allons la donner aux collègues dehors aussi.

Amstrong : Nous prenons aux sérieux la recherche d'un repreneur vous allez voir.

Wishnousky : Entretien avec Bordeaux et l'État il y a des baisses de volume rapide pour 2019 et 2020.
Mesure pour continuer à FAI sont la 6F15 et 6F35 mais le niveau de commande est trop faible, après la 8F-mid et Boite Hybride pour remplacer les produits, mais l'étude de la 8F-mid, le coût est plus cher, 3 fois plus cher, le site US 360$ par boite moins cher que FAI et le site de FAI pas viable pour 2019.
Nous commençons à chercher pour une reprise. Un PSE pour fin 2019, il y aura le paiement des salaires jusqu'à fin de l'année 2019. Si nous ne voulions rien dire nous ne serions pas ici.
Tout le monde connaît son job.

Gilles Penel : lecture de la déclaration CE et OS. À la suite dit que mettre en place maintenant un PSE est dangereux pour l'avenir de FAI et de ses emplois car à la fin du PSE, il y aura, départs en retraite rapide avec les primes supplémentaires, transferts de FAI vers GFT, départs en préretraite, départs des salariés en création d'entreprise, etc… Donc pertes de connaissances et de compétences.
De plus vous avez déjà un contact donc il faut attendre de voir ce que lui a Besoin si c'est lui le repreneur.

Wishnousky : notre priorité c'est la recherche d'un repreneur, nous avons du travail devant nous.

Amstrong : Pour Ford Europe ce n'est jamais facile. Il fallait d'abord informer les salariés pour informer de leurs sécurités jusqu'à la fin 2019.
C'est un bien pour les salariés cette annonce.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Nous pouvons parler librement maintenant avec le repreneur et Geris a eu 200 Contacts.
Il faut lancer le processus pour le bien des salariés, nous avons une vision différente de vous.

Martin : Les compétences vont partir avec le PSE, vous avez signé une lettre de confidentialité avec le repreneur, il veut quoi le repreneur car vous dessinez une vision pessimiste, nous ne comprenons pas pourquoi ?
C'est quand même mieux de reprendre l'usine sans PSE, il faut d'abord attendre de voir avec le repreneur, il faut attendre 4 mois et ensuite si besoin lancer le PSE, il faut que FAI sorte des boîtes.

Christian : Vider FAI est ce que c'est réaliste pour vendre le site ?
Informez d'abord avant d'envoyer un mail a tous les salariés, il aura fallu voir d'abord avec Martin avant d'envoyer le mail, vous nous repousser dans quoi ? Vous voulez nous radicaliser ? C'est pourquoi il faut une meilleure politique de Ford Europe. Vous voulez faire un test pour les annonces des prochains sites ?
Je ne comprends pas l'écart de prix de 360$ ce n'est pas normal.

Wishnousky : Nous avons eu beaucoup d'action pour rentabiliser FAI mais les volumes sont déjà aux US.

Amstrong : C'est vrai la communication a été mauvaise, nous n'avons pas l'habitude de faire ça, nous ferons mieux la prochaine fois.

Martin : Possibilité de repousser le PSE pour novembre ?

Amstrong : Nous avons communiqué notre intention au 1er Ministre Français, nous ne pouvons pas reporter le PSE.

Gilles Penel : Au dernier Comité de suivi à Bordeaux, tout le monde a dit que le PSE était absurde et je ne pense pas que le 1er Ministre vous en tienne rigueur si vous reculez en prenant la bonne décision.

Amstrong : Si nous lançons le processus maintenant ou dans 5 mois c'est pareil.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Martin : il faut trouver un compromis, nous ne voulons pas nuire à Ford Europe. Il faut être à l'écoute de l'autre, il faut être responsables, nous pouvons impliquer le repreneur.
Votre attitude n'est pas normale, vous êtes têtus, vous voulez le faire, vous allez dire pareil aux politiques. C'est un signe pour les salariés ? Nous ne faisons pas de menace. Mais nous ne serons pas là pour faire le tampon entre vous et eux, c'est intelligent de nous écouter.

Amstrong : L'État nous a demander l'impact sur les salaires, nous ne voulons pas de licenciement économique, forcer jusqu'à fin 2019, les primes sont conséquentes, nous voulons calmer les esprits. Tout le monde comprend le processus mais ce n'est pas ce que vous voulez, nous en avons déjà discuté avec les autorités.

Martin : C'est insupportable votre discours, il y a encore du travail pour 2019. Mais il va y avoir des départs début 2019. C'est fort de votre part.
Amstrong : Les produits arrivent en fin de série, la baisse est progressive. Nous allons garder des salariés alors que les volumes baissent.

Régis Labasse : Je ne comprends pas, l'an dernier GFT Blanquefort a perdu 54 Millions d'€ et une pénalité de 18 Millions d'€.
Accord MX65 un départ une embauche.
C'est un drame humain ce que vous faites. Les collègues ont fait 11 Heures de train pour venir vous dire qu'ils aiment leur travail et leur usine et vous ne voulez même pas les voir et vous nous dites qu'ils seront payés jusqu'à septembre 2019 et après ils font comment pour remplir leurs frigos.
Nous pouvons faire des prêts de main d'œuvre à GFT sans problème et sans faire un PSE.

Amstrong : Nous avons vue avec GFT pour des mutations de personnel.

Nous Avons suspendu la Séance pour aller voir la délégation dehors.

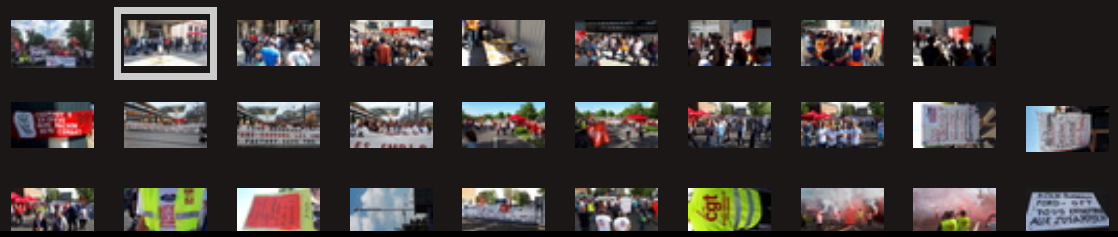
Déclaration de l'intersyndicale lue lors du CEEF
2018.06.20 Déclaration CEEF.pdf

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

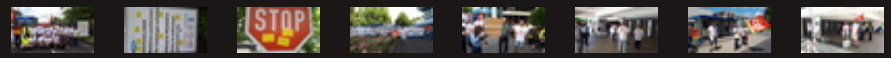
Document Adobe Acrobat [48.6 KB]

Tract distribué à Cologne
2018.06.20 Tract Cologne deux langues.pd[...]
Document Adobe Acrobat [60.9 KB]

Résolution des syndicats européens au CEEF
2018.06.20 Résolution des syndicats euro[...]
Document Adobe Acrobat [2.3 MB]



PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API



La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 juin 2018

Ford Blanquefort dans les médias du mardi 19 juin 2018

Ford : 37 salariés de Blanquefort partent en Allemagne pour manifester devant le siège européen du constructeur

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ford Blanquefort : une délégation en route pour le siège de Ford Europe, en Allemagne

SudOuest :

Les Ford ont pris le train pour Cologne

BLANQUEFORT Ils vont manifester ce matin devant le siège de Ford Europe en Allemagne

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ils sont une bonne trentaine à avoir pris le train, hier, vers 13 heures : direction Cologne, en Allemagne, où se trouve le siège de Ford Europe. Des représentants des salariés de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI) font le déplacement « pour la défense des emplois », à l'occasion du Comité d'entreprise européen de Ford CEEF) qui se tient ce mercredi matin, dans la banlieue de Cologne. La délégation comprend des représentants des quatre syndicats ouvriers du site : CGT, CFTC, FO et CFDT.

Un plan social annoncé

Seul Gilles Pénel (CGT), secrétaire adjoint du comité d'entreprise de Blanquefort, participera au CEEF. Il devrait lire une déclaration portant sur l'avenir incertain de l'usine de Blanquefort qui emploie près de 900 salariés.

Pendant ce temps, les autres membres de la délégation manifesteront devant le siège européen du constructeur américain.

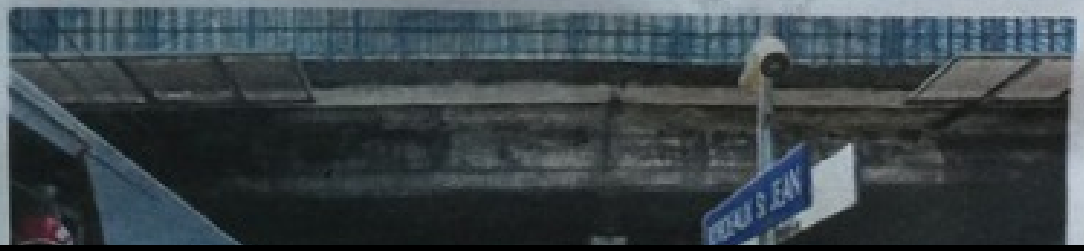
Il est vrai que la situation du site de Blanquefort, spécialisé dans la production de transmissions automatiques, est de plus en plus préoccupante. Ford a annoncé le 7 juin, la mise en place d'un plan social, un Plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) dont le calendrier devrait être discuté lors d'une réunion prévue le 26 juin à Blanquefort. Parallèlement à cette annonce, la multinationale dit être toujours la recherche d'un repreneur pour le site girondin.

« Ce PSE est prématuré », regrette Gilles Lambersend, le secrétaire du CE, qui souhaite aujourd'hui que Ford mette en place un projet viable pour l'avenir de l'usine. « Pour qu'un repreneur soit intéressé, il faut que Ford maintienne l'activité industrielle sur place. »

Véronique Ferreira, maire de Blanquefort, doit se rendre elle aussi à Cologne, ce mercredi, pour soutenir les salariés.

La maire socialiste de Blanquefort fera le voyage en compagnie de Christine Bost, maire d'Eysines et vice-présidente du Conseil départemental. Les deux élues espèrent rencontrer des dirigeants de Ford Europe.

C. M.



PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

La délégation, hier, au départ de la gare Saint-Jean. PHOTO T. DAVID

SudOuest :

BLANQUEFORT (33)

Une délégation de Ford se rend au siège européen

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ils sont une bonne trentaine à avoir pris le train, hier, vers 13 heures : direction Cologne, en Allemagne où se trouve le siège de Ford Europe. Des représentants des salariés de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI) font le

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

déplacement « pour la défense des emplois », à l'occasion du Comité d'entreprise européen de Ford (CEEF) qui se tient ce matin, dans la banlieue de Cologne. La délégation comprend des représentants des quatre syndicats ouvriers du site : CGT, CFTC, FO et CFDT.

PHOTO THIERRY DAVID/« SUD OUEST »

La CGT Ford Blanquefort le mardi 19 juin 2018

Motion relative à Ford Aquitaine Industries soumise au conseil de métropole du 15 juin 2018

Le conseil de Bordeaux Métropole, réuni le 15 juin 2018, déplore, avec la plus grande force, la décision du groupe Ford de lancer une procédure d'information-consultation préalable à un plan de sauvegarde de l'emploi à Ford Aquitaine Industries.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Cette décision est incompréhensible alors que le site est reconnu pour la compétence de ses salariés et sa productivité. Elle est également pour le moins prématurée car le cabinet Géris, chargé par Ford, voilà à peine deux mois, de rechercher des repreneurs potentiels, a détecté plusieurs possibilités et est loin d'avoir achevé sa mission. En outre des discussions sont en cours entre le groupe Ford et un industriel qui a visité le site le 30 mai dernier.

Le lancement d'un plan de sauvegarde de l'emploi risque, en outre, avec le départ encouragé de salariés, de faire perdre des compétences indispensables au succès d'une reprise.

La métropole bordelaise a constamment soutenu, par des aides financières et des aménagements publics, les projets de développement de Ford depuis son implantation à Blanquefort en 1973. Elle soutiendra tout projet permettant de pérenniser l'emploi et de donner un avenir au site.

Le conseil de Bordeaux Métropole demande au ministre de l'économie et au délégué interministériel aux restructurations d'entreprise d'exercer toutes leurs prérogatives pour protéger l'emploi et optimiser le processus de reprise. L'Etat doit maintenir la plus grande vigilance pour que Ford assume ses responsabilités et accorde au repreneur, sur plusieurs années, un volant de commandes suffisant et des aides, afin d'assurer dans de bonnes conditions la transition.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 15 juin 2018

Ford : croissance des ventes en Europe
On nous aurait menti ?
Ford = patrons voyous !

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Le groupe Ford annonce ce jour avoir vendu quelque 118.700 véhicules en Europe durant le mois de mai, en légère hausse (+0,6%) par rapport à la même période en 2017.
Il s'agit, selon le constructeur, du meilleur résultat de la marque pour un mois de mai depuis 2009.

Le modèle EcoSport a vu ses ventes croître de 72%, celui pour lequelle FAI pourrait continuer à fabriquer la transmission 6F35 !!!

Source : https://www.zonebourse.com/FORD-MOTOR-COMPANY-12542/actualite/Ford-croissance-des-ventes-en-Europe-recul-en-Chine-26776435/

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 15 juin 2018

Comité de Suivi du mercredi 13 juin (2 heures environ) à la Préfecture

Avec Préfet, JP Floris (gouvernement) +secrétaires de cabinets ...
Avec collectivités territoriales, élus locaux (Région, Département, Ville, Agglo ...), Député ...
Avec expert Sécafi
Avec syndicats
Et avec dirigeants Ford Europe (4) avec FAI (3) autres représentants

Les notes ne sont pas relues, donc il doit y avoir des imprécisions, des fautes d'orthographe, on fait au mieux.

Ford Europe : « Nous avons bien conscience que la période actuelle est difficile pour les salariés et leurs familles. Pas d'informations nouvelles par rapport à la

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

semaine dernière, cette réunion donne une occasion nouvelle de réitérer les points clé, à clarifier les incertitudes que vous pouviez avoir. Notre présence montre que nous restons dans le dialogue, que nous cherchons toujours une issue positive. Nous sommes en relation étroite avec le gouvernement, même si pas toujours d'accord, nous avons maintenu un dialogue constant et ouvert. Un des soucis apparus lors de la déclaration du 7 juin, c'est le timing, nous allons nous en expliquer. Nous avons dit et répété que nous n'avions pas de nouveaux produits à mettre à FAI, déclin des produits actuels sur FAI. Nous n'avons pas d'équation économique soutenable pour FAI. Nous avons entendu une rumeur comme quoi l'usine pouvait fermer cette année. Pris l'engagement de ne pas mettre en place des licenciements économiques avant septembre 2019, la bonne solution dans la situation actuelle. Cela donne du temps, d'étudier les différentes options qui se présentent, donnent une sécurité financière. Pas de réduction de revenus jusqu'à la fin 2019. Un document sera présenté composé de mesures comme départs avancés, départs … Nous sommes conscients que tout le monde n'est pas d'accord. A propos du processus de recherche un repreneur, notre priorité n°1 c'est de trouver un repreneur. C'est un processus compliqué, s'assurer que toute offre soit réaliste, raisonnable, se situer dans l'intérêt de Ford, des salariés … Convaincus que le lancement du PSE n'aura pas d'effet négatif sur le processus de reprise. Nous allons entendre Géris, nous parlera du travail avec Ford. Il y a eu beaucoup de spéculations sur un candidat à la reprise, nous ne donnerons pas de nom aujourd'hui, nous avons signé un accord de confidentialité avec un candidat. Des discussions sont en cours, mais nous avons beaucoup de chemin à parcourir. Nous accomplissons de bons progrès sur ce processus de reprise".

Géris : « Démarche de prise en compte des caractéristiques du site industriel, les compétences des salariés, puis un ciblage, uniquement des décideurs. 200 entreprises ciblées dont les 100 plus gros équipementiers. Blablabla. Nous progressons bien. Attente de réponses. Une 30aine de réponses, certains ont fait comprendre qu'ils n'avaient pas de projets de reprise. Ciblage en Allemagne, Chine, Inde, Corée, … Travail avec des spécialistes, environnement, … recenser éléments utiles pour le repreneur. Travail avec Ford.

Syndicats :

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Représentants du CE : Gilles = l'annonce du PSE n'est pas du tout d'actualité, il s'agit d'une volonté de désengagement, c'est politique pas économique, on le voit dans le document. Des transmissions auraient très pu se faire à FAI. Ce PSE va forcément affaiblir le site, des compétences vont partir rapidement. Déjà il y aurait des départs (115) vers GFT. Lancer un PSE c'est forcément affaiblir la perspective d'une reprise.

FO : Questions sur le repreneur, sur les délais repreneur.

CFE-CGC : Nous regrettons un PSE trop tôt, nous ne voulons absolument pas de licenciements économiques, nous voulons un repreneur. Il faut connaitre dès cet été le nom du repreneur pour laisser une autre perspective que celle de partir. Il faut avancer sur ce sujet du repreneur c'est important. Demande qu'il n'y ait pas de perte de salaire pour tous les salariés.

CGT = aboutissement d'une politique de Ford depuis des années. Aujourd'hui des pas sont franchis, Ford force et accélère les choses, il faudrait subir, acter son départ. Nous portons une parole de colère, de refus de s'y résigner. Certains sont surpris de l'absence de mobilisation dans l'usine, mais la colère est là, dans l'usine comme à l'extérieur, elle ne s'exprime pas mais elle est là, et nous allons l'exprimer. Ce que fait Ford c'est inadmissible, c'est injustifiable, c'est dégueulasse, c'est 900 emplois, c'est 3000 emplois induits, c'est une catastrophe pour nous et pour la région. Ce n'est pas possible de laisser faire, de laisser les trahisons successives de la multinationale. Ford a baratiné, baratine encore pour faire passer la pilule du désengagement. L'Etat et le gouvernement ont des choses à faire, ce n'est pas vrai, il n'y a pas d'impuissance qui tienne, des choses peuvent et doivent être faites. L'Etat a les moyens d'agir, d'entraver, d'empêcher Ford de partir. Nous dénonçons, nous ne reconnaissons pas le droit de Ford à partir, Ford fait des profits empochent des aides publiques, Ford a largement les moyens de maintenir le site, c'est trop facile, certes nous n'avons pas les troupes derrière mais continuons d'affirmer que nous refusons la fermeture de l'usine, nous exigeons toujours le maintien de l'activité, des transmissions peuvent être produites à Bordeaux. On sait que bcp de monde pense comme nous, les collectivités territoriales, tout le monde sait que la fermeture de l'usine c'est dramatique.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Député (Simian) : PSE prématuré. Ford perturbe la relation de confiance avec l'Etat, en colère. Faut préciser avec le repreneur.

Maire Blanquefort (V.Ferreira) : Dénonciation de Ford. Ford a les moyens de maintenir l'activité. Ce qui se passe c'est détestable.

Conseillère générale (Ch.Bost) : Incompréhension. Plusieurs étapes des menaces puis avec des petits espoirs, aujourd'hui encore, annonce du PSE le 7 juin et maintenant Ford insiste sur le repreneur. C'est quoi ce jeu ? Vous êtes froids. Votre objectif c'est de tuer l'usine. La trahison a votre visage.

Conseiller régional (F.Wilsius) : partage la colère des collègues. Aujourd'hui il faut mesurer les conséquences, trouver des solutions sur tous les gens concernés par les conséquences de la fermeture. Des sous-traitants vont en subir les conséquences. Quels moyens Ford va mettre dans la balance ?

Bx Metrople (Vice-président, en remplacement de Juppé) : Déplore le PSE, les pistes sont à approfondir, visiblement il y a pourtant un repreneur potentiel. Des millions et des millions d'euros ont été donnés à Ford durant toutes ces années, supportés par les citoyens. Il y a des emplois induits, des milliers de salariés et de famille. Ford doit assumer ses responsabilités, trouver un repreneur crédible. Ford doit s'engager, assurer la transition durable, Bordeaux Métropole demande à l'Etat de maintenir ses exigences.

Re-Ford : Ce qui est important, c'est de trouver un plan solide pour un repreneur, première phase c'est de trouver des candidats potentiels, blablabla … L'industrie automobile vit des moments particuliers, le cycle des renouvellements des produits a changé, les choses bougent et changent. (*Philosophie de Ford, c'est la bougitude !*). Cette usine que nous aimons bien, nous n'allons pas culpabiliser le personnel, ce n'est pas le sujet. A propos de Punch, nous ne sommes pas en situation d'en parler, nous avons signé un accord de confidentialité (*avec Punch ? pas dit*). Nous comprenons tout à fait qu'il y ait des désaccords importants mais Ford affirme prendre au sérieux la situation. Dans cette période de grande incertitude pour le personnel. Nous avons pris 4 mesures pour soulager : ouverture du PSE qui apporte une vision plus claire de l'avenir ; nous avons voulu éteindre la

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

rumeur que nous fermerions l'usine cette année, donc pas de licenciement économique avant septembre 2019 ; éléments pour sécuriser les salariés jusqu'à fin 2019 ; re-confirmation de notre priorité, un repreneur solide et viable.

Gouvernement (JP Floris) : Ford a manqué de transparence dans le passé mais ces derniers temps, cela a changé. Je reconnais même si je regrette la décision de Ford de ne plus investir sur FAI, je reconnais les mesures de protection apportées par Ford, un travail sérieux avec le projet de repreneur. On espère, on demande que le personnel prêté à GFT ne compromette pas les chances de repreneur. Extrêmement déçu par l'annonce du « plan social », annonce inutile mais maintenant il faut faire avec. Il faut une discussion exclusive avec un ou deux repreneurs. (le ton de JP Floris est étonnamment en rupture avec le ton employé en février-mars dernier, tout doux, souriant, conciliant).
(Attitude scandaleuse de JP Floris) Il regrette, il n'est pas d'accord, mais il faut faire avec l'annonce du PSE, le gouvernement apportera tout son soutien à la recherche du repreneur, on va vous aider, on a confiance. Rappelle sa déception du lancement du PSE et demande que les discussions sur la reprise se précise, se confirme d'ici juillet.

Conseil Départemental (Bost) : une question « pourquoi un PSE ? Pourquoi ce calendrier ?

CGT = (en colère, limite bouillant !) C'est quoi ces simagrées de Floris (celui-ci coupe, s'énerve, « je ne vais pas me faire insulter, ce n'est pas élégant » mais on répond « c'est vous qui n'êtes pas élégant en faisant ce que vous faite »), critique du changement de discours, vous rappeler-vous ce que vous disiez en mars, comment vous le disiez, alors oui on est abasourdis par votre attitude. On oublie les trahisons passées de Ford ? Oui on rejoint pour le moins la question de Bost. Rien ne justifie ce PSE ! Ford nous banane, se moque de nous, Ford continue de se moquer de nous et le gouvernement parle de confiance, d'aide, de soutien total ? En disant ça, vous ne nous respectez pas ! Le PSE compromet forcément la suite, il fragilise, casse l'usine, les gens vont partir ! Il ne doit pas y avoir pour le moins de PSE maintenant, l'Etat doit empêcher ce PSE, il en a les moyens. Si on prend au sérieux une possibilité de repreneur, il faut contraindre Ford à faire d'autres choix. Proposition de travailler ensemble, d'agir ensemble pour contraindre Ford.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Mairie : On ne comprend pas. Quelle transparence ? On ne l'a pas vu de notre côté. On ne comprend pas ce calendrier Ford.

Préfet : (en réponse aux critiques) il rappelle que l'Etat agit dans le dossier, il n'a pas la main sur le calendrier mais agit. Il tient à rappeler que l'Etat ne peut pas empêcher un dépôt de PSE. (Je précise « qu'il peut invalider ») il répond que nous n'en sommes pas encore là. Le préfet gère la situation de tension.

CFE-CGC = Pas de confiance dans Ford, pas possible. Le PSE n'est pas justifié, à quoi bon précipiter les choses, il y a contradiction dans les discours ? Ne pas abandonner l'option de l'électrification.

Député (Simian) : Il dit que le ministre avait demandé la veille de l'annonce demandé le report du PSE. Ford n'a pas voulu. Il critique la méthode Ford, des doutes sur la gestion de la reprise. Faut cette fois-ci un dossier sérieux. Constate que Ford a pris le beurre et l'argent du beurre, Ford a bénéficié d'aides publiques importantes, donc nécessaire réciprocité. Demande de temps, d'envisager de repousser le PSE.

Secrétaire CE (Gilles) : Demande que Ford Europe reçoive la délégation de salariés qui sera à Cologne devant le siège Ford Europe.

Gouvernement (JP Floris) : (on dirait qu'il fait moins le malin) j'ai perdu le combat, donc il faut faire avec la nouvelle situation, avec le calendrier de Ford. Il faut travailler le plus efficacement possible pour protéger les salariés. J'ai utilisé transparence, c'est-à-dire que nous échangeons. La confiance ça se gagne, je n'en suis pas là. Aujourd'hui c'est vigilance. J'ai essayé de travailler le plus honnêtement possible. Il seule chose m'anime c'est défendre le dossier le mieux possible.

Ford : Nous n'avons pas des volumes à mettre pour FAI, c'est transparent, on n'y peut rien. Nous verrons pour les volumes y compris par rapport à un éventuel repreneur. Nous respecterons à la lettre les règles de confidentialité. Nous ne conduirons pas les négociations à travers la presse.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Ford (Evison) : rappelle que le 20 juin, il y a une réunion du CEEF dans lequel FAI est représenté.

FO : redemande qu'une délégation soit reçue, précisant que l'ordre du jour de CEEF ne comporte pas de point sur FAI.

Ford (Evison) : Il y aura bien FAI à l'ordre du jour ? Il y a un représentant FAI (sous-entendu que pas besoin qu'une délégation soit reçue).

CGT : demande une rencontre rapide, syndicats, pouvoirs publics, collectivités territoriales.

Préfet : propose un prochain comité de suivi en septembre
Point fait dans la foulée pour décider d'une date de rencontre qui aura lieu début juillet.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 15 juin 2018

Bonnes Nouvelles n°396

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

n° 396-17 (15 juin 2018) - Cgt-Ford

Bonnes nouvelles

MÊME PAS MORTES

journal de la lutte pour sauver l'usine et ses emplois

Heureusement on a du soutien

Le rassemblement devant la préfecture a rassemblé seulement une quarantaine de collègues.
Mais nous avons eu le soutien de 70 postiers, de cheminots, de salariés de la Carsat, d'autres encore. Au total les soutiens étaient plus nombreux que les collègues Ford.
Au moins, ça montre qu'il y a bien dans la population des gens solidaires et opposés à la fermeture de l'usine. A refaire !

FORD MISE SUR L'ÉLECTRIQUE

Action cinéma-lutte lundi 25 juin

Le film sera suivi d'un échange avec le réalisateur Stéphane Brizé et l'écrivain Edouard Louis. Nous aborderont évidemment le scandale des fermetures d'usines, la violence de ce système capitaliste qui met au chômage les travailleurs, de ces multinationales qui les broient au boulot et qui les jettent quand bon leur semble. Ce sera aussi une occasion au-delà du constat de catastrophe sociale, de discuter révolte, colère et bataille pour changer les choses.

A 19h c'est HK qui viendra chanter quelques chansons.

Nous savions que le Comité de suivi serait une mauvaise réunion, pour écrire poliment. Et ce fut le cas. Ford déroule sa stratégie, d'autant plus facilement, qu'il n'y a pas d'opposition, pas de résistance.

Ce qui est marquant, c'est la « résignation » du gouvernement. Il regrette, il n'est pas d'accord avec Ford mais ne dénonce plus comme en mars dernier. Ford lance un PSE, a son calendrier, reste au gouvernement d'acter. Incroyable !

Oubliées les « trahisons » et les mensonges de Ford ? C'est aussi facile que ça, d'empocher 50 millions d'argent public et de fermer ? Et puis cette blague sur la recherche de repreneur mais d'abord on fait le PSE en vue de fermer l'usine ?

Ford fait comme il veut. Pas parce que la loi le lui permet, mais parce que tout le monde laisse faire ce scandale à commencer par l'Etat qui n'exerce aucune menace sur Ford qui n'a vraiment aucune raison de changer de stratégie. Reste nous les salariés, qui sommes bien cons de nous laisser faire.

Ce numéro de BN est illustré grâce à des dessins offerts par les dessinateurs de presse Bar, Brouck et Colloghan en soutien aux salariés Ford en lutte.

Voyage en Allemagne

Il y a bien un groupe d'irréductibles qui ira à Cologne les 19 et 20 juin, pour protester devant le siège de Ford Europe. Une banderole « non à la fermeture de l'usine » sera déployée. Nous essayons ainsi de nous faire entendre des autres collègues Ford, montrer que nous résistons.

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Le coup du PSE

Le 7 juin Ford annonce le PSE. Coup dur pour nous et pour le gouvernement qui dit avoir mis la pression jusqu'à la veille pour que ce PSE soit repoussé. Alors ça râle de partout « mais pourquoi ce PSE ? ».

Alors Ford « malin » est arrivé au Comité de Suivi en confirmant le PSE (pas de surprise) mais pour calmer les critiques, pour mieux faire passer la pilule, les dirigeants ont bien insisté sur le fait que l'hypothèse du repreneur était leur priorité. Ils ont même rajouté qu'ils avaient signé un accord de confidentialité avec un candidat sérieux. Evidement ils ne peuvent pas dire le nom à cause de la… confidentialité. On n'en saura pas plus, juste qu'« il faut faire confiance à Ford », c'est bien connu, quand ils disent un truc c'est que c'est vrai.

Sauf que, pourquoi faire un PSE si déjà se « négocie » une reprise potentielle ? Seule réponse, pour dire le niveau de la discussion : « Ce PSE est là pour clarifier la situation, pour rassurer les salariés. » incroyable de cynisme. Ce qui est clair c'est que Ford se moque du monde. Nous on le voit on le dit. Le gouvernement lui il ferme les yeux.

Pourquoi on ne lâche pas

La CGT a décidé de mener la bataille contre la fermeture de l'usine, pour le sauvetage de tous les emplois. Certains diront que nous sommes fous ou complètement irréalistes.

Sauf que pour nous la folie, c'est de se taire, c'est de laisser Ford nous licencier et fermer l'usine, sans réagir ou sans chercher à réagir, au moins tenter de réagir. Car derrière ce sont nos emplois, ceux des sous-traitants, ceux des milliers d'emplois induits. C'est fou et c'est irresponsable de la part de Ford ou de l'État !

Possible !

Ford a redit avec aplomb qu'il n'y avait pas de production possible pour FAI, c'est la faute du « marché », Ford n'y peut rien. Mais quel culot, quel mépris ! Ford investit en Roumanie, au Mexique, en Asie, et ce ne serait pas possible pour FAI cette usine que Ford dit aimer ?

En quoi une transmission automatique serait inenvisageable ? Il y a pourtant des besoins pour l'Europe, FAI est même la seule usine Ford de transmissions !

C'est ne plus rien apporter à FAI qui est une aberration, qui est injustifiable. Alors bien sûr qu'il y aurait des moyens d'imposer à Ford d'autre choix.

C'est notre espoir, nos convictions : On continue la lutte pour l'emploi !

Tout est fait pour nous ratatiner, pour qu'on baisse les bras et la tête. Ford décide de fermer l'usine, le gouvernement pleurniche, des élus comme Juppé et Rousset se dérobent… finalement dans ces situations de crise, il n'y a plus grand monde. Même les premiers concernés, la plus grande partie des collègues, ne trouve pas la force de dénoncer, de crier une colère pourtant archi-légitime.

Alors le « collectif » de travail, encouragé ou miné par les manoeuvres de Ford, se divise, s'éparpille, s'individualise.

Chacun.e est en train de voir par quelle porte il vaudra mieux sortir, comment on pourrait limiter la casse, c'est l'heure du « *sauve qui peut, chacun pour soi* ».

Pour être clair, nous sommes en désaccord avec ce qui se passe, avec la résignation de nombreux collègues. Mais nous ne nous opposerons pas à ceux qui veulent partir au plus vite, en préretraite ou pour aller à GFT ou ailleurs.

Ford réussit sa stratégie de division et s'en sort bien. Elle qui craignait un mouvement social important, arrive à éviter (pour l'instant) la confrontation avec un personnel uni et combattif.

Mais pour nous à la CGT, notre objectif reste la défense de l'usine et des emplois pour tous. Nous mènerons cette bataille avec celles et ceux qui veulent garder leur boulot, ce qui vaut mieux que n'importe quelle prime de licenciement.

Pour nous ce n'est pas fini.

Inconscience

La direction FAI, les syndicalistes de Ford Europe, des médias, autour de nous, pas mal de gens se disent surpris de l'absence de réaction du côté des salarié.e.s Ford.

C'est un vrai problème parce que ça nous empêche de mettre la pression sur Ford comme sur le gouvernement.

Mais il faut préciser que la résignation d'une majorité de collègues se voient bien avec l'absence de lutte. Ce qui se voit moins bien c'est que nulle part ça réagit à la hauteur du drame. Une usine ferme et ça ne fait pas de bruit. Qui s'affole, qui proteste ? Ça passe quasiment inaperçu et c'est grave.

Cliquez ici :
Bonnes Nouvelles 396-même pas morts 17 ([...]
Document Adobe Acrobat [2.0 MB]

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 15 juin 2018

Réaction de la CGT Ford suite à un article paru dans SudOuest

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Interview du PDG de Punch Strasbourg
Mail envoyé au journaliste

Bonjour Monsieur Cesar,

Au sujet de votre article sur Punch, vous devriez être beaucoup plus précis.
https://www.sudouest.fr/2018/06/13/punch-s-exprime-sur-son-interet-pour-ford-blanquefort-5140734-2774.php

En effet, lorsque Arnaud Baïlo vous raconte que Punch a investi 130 millions d'€ à son usine de Strasbourg, il oubli (volontairement ?) de préciser qu'il s'agit d'emprunts bancaires. 2 prêts auprès de la banque Allemande (Comerzbank).

Dans ces conditions, faire miroiter dans votre article aux salariés de Ford Blanquefort une éventuelle reprise par un repreneur déjà bien endetté et dans notre situation morale actuelle semble bien inopportune.

Cordialement,

La CGT Ford

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 14 juin 2018

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API

Retrouvez l'historique de cette page de notre site internet en cliquant ici

688.373

PDF created on https://www.htm2pdf.co.uk via the HTML to PDF API