



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

**RÉUNION PSE N°1**  
**MARDI 26 JUIN 2018**  
**AU MATIN**

<http://cgt-ford.com> - Mardi 26 juin 2018



La réunion commence par le vote à l'unanimité des membres du CE concernant le recours à un cabinet d'expertise économique. Le cabinet Sécafi est également désigné à l'unanimité.

C'est le DRH, Philippe Harrewyn, qui est délégué pour discuter des modalités du PSE. Nous avons pourtant demandé la présence de décideurs de Ford Europe mais ils préfèrent rester cachés dans leurs bureaux climatisés de Cologne. Les responsables de cette situation n'assument pas les conséquences de leurs actes.

**Information en vue de la consultation du Comité d'Entreprise sur l'opération projetée de cessation complète et définitive d'activité de la société FAI et ses modalités d'application :**

On connaît déjà, mais nous avons droit à une présentation de Ford Europe. Il est toujours bon de rappeler que Ford a enregistré 19,6 milliards de dollars de revenus nets ces 3 dernières années !!! En Europe, après plusieurs années de pertes, Ford a enregistré un résultat de 1,7 milliards de dollars avant impôts ces 3 dernières années !!!

Économiquement, Ford va très bien. Donc la multinationale développe des arguments fallacieux, avec des chiffres et des constats bidonnés, pour faire passer sa décision d'abandonner FAI. Tout y passe, même les normes européennes, les conséquences du changement climatiques qui imposent des exigences légales, etc... Mais c'est le cas de tous les constructeurs et pas seulement de Ford. Et si l'avenir va vers le véhicule électrique comme expliqué dans cette présentation, il est injustifiable que Ford n'ait pas porté d'intérêt aux propositions de la Région et des entreprises locales à la pointe des dernières avancées technologiques dans l'électrification des véhicules. Ford aurait pu réindustrialiser FAI en se diversifiant vers l'électrique plutôt que de se désengager mais ils n'ont même pas essayé.

Pas un mot sur les dividendes reversés aux actionnaires ces dernières années ? Rien ! Ford doit faire des économies mais toujours sur les mêmes : les salariés. Ils nous exploitent pendant des années puis nous jettent uniquement pour préserver les dividendes reversés à des possédants qui n'en ont rien à foutre de nous. La réalité de ce monde de requins nous revient en pleine face.

Concernant FAI, Ford parle des pertes de l'entreprise. Omettant sa responsabilité directe, par exemple, en achetant nos DCT moins cher que ce qu'ils coûtent à fabriquer ! Alors que la norme est de vendre au coût de fabrication + marge, Ford imposant à FAI de vendre sous le prix de fabrication, ce qui plombe les finances de l'entreprise et pose d'ailleurs question sur la légalité de la manœuvre.

Pour la 6F35, Ford nous explique que les volumes sont trop faibles alors même que c'est le choix de la multinationale de ne pas nous attribuer l'Ecosport alors qu'il ne demandait aucune activité.

Pour le Carter Fox, ils ne s'emmerdent même pas à se justifier. Ils ont trouvé un sous-

traitant au même prix que nous, même pas moins cher, et ça leur suffit.

La cerise sur le gâteau arrive avec le TTH et Ford nous explique ce que nous dénonçons il y a quelques années, GFT s'équipant de ses propres fours est devenu autonome.

**Toutes ces raisons servent aujourd'hui à nous détruire et justifier la fin de FAI !!!**

Pas un mot sur l'efficacité de 8% réalisée à FAI doublant les meilleurs résultats des autres entreprises du groupe.

Au sujet de la 8F-MID, la décision de l'attribution à Van Dyke et Livonia date de mars 2015. Nous l'apprenons aujourd'hui et ça démontre que Ford avait déjà prévu de se débarrasser de FAI puisque les capacités installées dans ces usines comprennent les volumes européens. Et on nous explique aujourd'hui que FAI serait moins compétitif alors que nous n'avons jamais été consulté à l'époque sur une étude d'implantation de cette transmission : menteurs !

Ford n'a jamais mis FAI dans le plan produits, ne nous permettant jamais de faire les études nécessaires afin de concourir à l'obtention de nouvelles activités. Dès lors, Ford Europe avait consciemment tué FAI !

### **Présentation du projet de cessation d'activité de FAI :**

FAI entend cesser toutes ses activités à compter de fin août 2019 et ne procédera à aucune notification de licenciement contraint pour motif économique avant le courant du mois de septembre 2019, mais dès lors que le processus de PSE aura atteint son terme et sera homologué par la DIRECCTE, les départs pourront démarrer, soit dès janvier 2019.

Dans le cas où les productions ne permettraient pas d'employer tout le monde, la rémunération maintenue correspondrait au salaire mensuel moyen perçu des 12 derniers mois précédents la dispense d'activité. Étant donné que ce salaire moyen comprend les primes, nous demandons le gel des salaires à compter de juin 2018, d'autant que la direction prévoit déjà des passages en 1x8 après les vacances. Cette demande a été transmise à Ford Europe et elle a été acceptée. Nos salaires actuels seront maintenus malgré des changements éventuels d'équipe.

Étant donné la période de vacances, le délai de 4 mois de consultation pour le PSE est revu à 5 mois afin de neutraliser la période intercalée de congés.

Une fois encore, la direction n'a pas eu grand-chose à dire sur la recherche d'un éventuel repreneur sauf l'obligation légale d'en rechercher un. Toutefois, et c'est le ridicule de la loi Florange, rien n'oblige Ford à vendre son entreprise et sera seul juge du bien fondé du repreneur.

Quelques chanceux resteront dans les murs, surtout des chefs évidemment, dont notre DRH qui sera employé jusqu'en avril 2021. Pour ne pas qu'il soit seul, il aura avec lui 3 autres veinards. C'est mieux à 4 pour jouer à la belotte. 44 personnes au total seront encore en activité en 2020 jusqu'à des dates différentes.