



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

# COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 25 JUIN 2018



<http://cgt-ford.com> - Lundi 25 juin 2018

Présence de Gerd Inden lors de cette réunion CE.

## Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

### **TTH :**

Production **IB5** : 0/jour. Voilà, c'est fini.

Production **MX65** : 1780/jour mais aucun chiffre n'est crédible concernant cette activité.

GFT traite ses pièces comme d'habitude et le contrat n'est toujours pas signé et ne le sera jamais. Ce qui semble amuser le DRH et qui explique le fait que 6 personnes vont être prêtées à GFT plus 4 qui vont être mutées sur le DCT. Leur incapacité à faire respecter les engagements sur le traitement des pièces MX65 impacte aujourd'hui directement les collègues.

### **6F35 :**

Production : 460/jour en juin, 420 en juillet. 320/jour au retour des vacances.

Chute importante des volumes. En conséquence, surplus de 22 personnes. 4 aux Gears, 4 au Case, 1 au Body et 13 à l'assemblage. Plus d'équipe de nuit en usinage. Pas encore de changement d'organisation de prévu à l'assemblage. Pas encore de changement d'organisation pour les services supports.

Il y aura encore 109 personnes fin août alors que le RTO est prévu à 84 pour ces volumes.

Stock de 2800 à fin juin.

Volume annuel : 82 937

### **DCT :**

Production : 385/jour en juin et juillet puis 275 au retour des vacances.

Volume annuel : 90 000

6 personnes vont être prêtées à GFT et certaines seront remplacées par des collègues du TTH.

### **Carter Fox :**

Production : 1272/jour en mai, juin et juillet plus 1080 en SD.

Stock de 8600 à fin juin.

Travail le samedi 14 juillet pour les SD, au volontariat.

Volume annuel : 330 000

## Personnels (chiffres au 31 mai 2018) :

**Prêt de main d'œuvre à GFT : 10** collègues étaient prêtés en mai.

**Effectifs : nous ne sommes plus que 825** salariés actifs.

## Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT- Avis :

8 votants : 5 « contre », 3 « pour »

## Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :

La direction recherche des volontaires. La CGT dénonce une discrimination à l'âge car les demandes de prêts ne sont faites qu'aux collègues de moins de 50 ans. La direction prétend que ça n'est pas vrai. Les collègues de l'atelier qui ont été témoins de ces faits constateront une fois de plus que notre direction est composée de gros menteurs !

2 prolongations de prêts jusqu'au 2 novembre 2018 et 13 nouveaux prêts (dont 6 du DCT et 6 du TTH) jusqu'au 31 décembre 2018.

8 votants : 5 « contre », 2 « pour », 1 « blanc »

## Questions diverses :

1) Nous demandons à ce que les réunions concernant le PSE se fasse plutôt au CE qu'à la salle Lobby.

2) Les élus CE votent à l'unanimité l'assistance d'un cabinet d'expertise économique sur les parties sociales et économiques et financières. Le Cabinet Sécafi est désigné.

3) Compte-rendu de la réunion du CEEF (voir notre compte-rendu complet sur notre site internet). À noter que FAI n'était pas à l'ordre du jour et ajouté seulement le jour même. Le Comité a dénoncé de ne pas avoir été informé du PSE prévu à FAI. Il a été reproché à Armstrong de n'avoir communiqué que par un simple mail avec une photo de lui tout sourire ! Tout le monde dénonce un PSE prématuré alors même que les recherches concernant un repreneur sont toujours en cours...

En ce qui concerne le marché européen, d'autres usines du groupe s'inquiètent pour leur avenir avec de nombreux emplois en danger. Selon des études prenant en compte l'arrivée des véhicules du futur, il y aurait 37% de sureffectif en Europe d'ici 2030. Il y a des plans de départs volontaires en cours en Angleterre et en Allemagne. Armstrong a d'ailleurs expliqué que le board aux USA ne prévoit plus d'investir que sur les marchés rapportant de l'argent ce qui n'est pas le cas de l'Europe. Inquiétant. Général Motors s'est totalement retiré de ce marché.