



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 28 MAI 2018



<http://cgt-ford.com> - Lundi 28 mai 2018

Présence de Gerd Inden lors de cette réunion CE.

Suite à la décision du Tribunal de Grande Instance, la direction s'engage à mettre à jour la Base de Données Économique et Sociale dans la semaine.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH :

Production **IB5** : 100/jour en mai, juin et juillet. Mais on ne reçoit plus toutes les pièces.

Production **MX65** : 2100/jour ??? Aucun chiffre n'est crédible !!!

GFT traite ses pièces comme d'habitude et le contrat n'est toujours pas signé, évidemment. Du coup FAI ne reçoit pas les volumes promis. Gerd Inden dit que les volumes de MX65 vont augmenter pour FAI et devenir fiables. Mais cela fait des mois que nous entendons ce discours et qu'il est faux.

6F35 :

Production : 460/jour en mai, juin et 420 en juillet. 320/jour au retour des vacances.

Chute des volumes importante. En conséquence, il n'y aura plus d'équipe d'usinage de nuit à la rentrée ce qui équivaudra à 30 personnes en surplus. Il sera proposé des prêts à GFT. Pas encore de changement d'organisation de prévu à l'assemblage.

Ajout d'une quatrième semaine de vacances.

Volume annuel : 82 937

DCT :

Production Clutch : 495/jour en mai, 385 en juin et juillet.

Production Support : 495/jour en mai, 385 en juin et juillet.

Chute des volumes importante. 10 personnes en sureffectif plus 5 personnes en indirect (2 en maintenance).

Passage en une équipe mais en rotation 2x8 au 7C607 avant traitement thermique, 7C615 et 7C618 et aux presses. L'équipe de nuit sera arrêtée. Cette organisation prendra effet au 1^{er} juin. Il est proposé des prêts à GFT.

Les productions au retour des vacances sont prévues à 275/jour au retour des vacances, ce qui provoquera un sureffectif de 20 personnes plus 9 indirects.

Ajout d'une quatrième semaine de vacances.

Volume annuel : 90 000

Carter Fox :

Production : 1272/jour en mai, juin et juillet plus 1080 en SD.

Ajout d'une quatrième semaine de vacances.

Volume annuel : 330 000

Précisions de la CGT : toutes ces réorganisations n'ont aucun impact sur les chefs (cadres et maîtrise), qui restent toujours aussi nombreux depuis novembre 2013 alors que depuis des années les autres effectifs de l'usine baisse = 200 ouvriers en moins ! L'efficiencia dont les chefs nous parlent tout le temps ne les concerne pas, ils ne la font que sur le premier collège, jamais sur leurs catégories à eux.

Effectif FAI novembre 2013

50 cadres

30 maîtrises

69 techniciens

67 employés

886 ouvriers

Effectif FAI avril 2018

50 cadres

30 maîtrises

63 techniciens

71 employés

689 ouvriers

3 directeurs de FAI sont allés passer un entretien d'embauche à un poste de directeur des méthodes à Valence. C'est dire si leur confiance est grande sur l'avenir de FAI.

Congés d'été :

Semaines 30, 31, 32 et 33. Soit du vendredi 23 juillet au lundi 20 août.

Visite de la société Punch à FAI :

Visite de 7 personnes de Punch cette semaine dont 5 cadres avec le directeur d'usine de Strasbourg, leur DRH, leurs directeurs de production, engineering, etc... Plus un financier et un avocat. Ceci afin d'étudier toutes les données techniques et sociales concernant FAI. Un membre de Ford Europe devrait aussi être présent.

Cette fois, c'est officiel, Punch est candidat à la reprise de l'usine. Mais Gerd Inden n'a aucune autre information à nous donner sur les discussions entre Ford et Punch. Encore une fois, aucune transparence !

Par ailleurs, nous avons appris que Punch était aussi en discussion sur le rachat d'un établissement également en Belgique. Voir un article de la presse belge sur notre site internet. Punch veut racheter la terre entière mais en a-t-il réellement les moyens et les activités industrielles ?

Personnels (chiffres au 30 avril 2018) :

Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 collègues étaient prêtés en mars.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous ne sommes plus que **830** salariés actifs, très loin de l'engagement de Ford concernant les 1000 emplois et qui tenait jusqu'au 24 mai 2018.

Présentation du bilan comptable de l'année 2017 du Comité d'Entreprise :

La présentation est faite par le cabinet comptable EFICA-CE.

Selon la formule consacrée, à l'issue de ses travaux, l'expert comptable n'a pas relevé d'éléments remettant en cause la cohérence et la vraisemblance des comptes annuels = bonne gestion.

Le bilan est consultable par tous, il sera affiché à l'entrée du CE.

Présentation des comptes 2017 des contrats Assurance Santé :

La présentation est faite par le cabinet Filhet-Allard.

Globalement, les chiffres prestations versées / cotisations sont équilibrées ce qui permettra à Filhet Allard de bien négocier avec Humanis.

Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT- Avis :

Point annulé car refus du salarié.

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis :

4 prolongations de prêts jusqu'au 31 décembre 2018.

5 TL. un au 1^{er} juin et quatre au 4 juin jusqu'au 31 décembre 2018.

3 opérateurs seraient prêtés ultérieurement.

8 votants : 5 « contre », 2 « pour », 1 « blanc »

Questions diverses :

Les syndicats ouvriers préparent une action à l'occasion du CEEF les 19 et 20 juin. Ils mettent au vote le financement par le CE de cette manifestation :

Pour ou contre la prise en charge financière par le CE des frais de déplacement des 19 et 20 juin 2018 de 50 salariés de FAI à Cologne devant le siège de Ford Europe pour manifester pour que Ford reste à FAI en sachant que nous mettrons tout en œuvre pour rembourser cette somme en totalité ?

8 votants : 6 « pour », 2 « contre »