



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

# COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 23 AVRIL 2018



<http://cgt-ford.com> - Lundi 23 avril 2018

Présence de Gerd Inden lors de cette réunion CE.

## Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

### **TTH :**

Production **IB5** : 100/jour en mai et juin. Mais on ne reçoit plus toutes les pièces.

Production **MX65** : Aucun chiffre n'est crédible !!!

2 fours sont validés pour produire des éléments de la MX65 pour GFT... Qui préfère les traiter chez eux ! Le four 61006 est prêt mais attend les pièces.

Un pignon IB5 avec nouvelle matière est validé.

Très peu de pièces arrivent de GFT, aucun arbre de sortie n'a été traité en avril. GFT traite ses pièces eux-mêmes comme d'habitude et le contrat n'est toujours pas signé, évidemment.

La direction prévoit de travailler le lundi 30 avril, pas le 1<sup>er</sup> mai mais reprise à minuit. Et le TTH travaillera la semaine 19 (du 7 au 11 mai), qu'il y ait des pièces ou non.

### **6F35 :**

Production : 423/jour en avril, 460 en mai et juin.

Retard de 10057.

### **DCT :**

Production Clutch : 495/jour en mai, 385 en juin.

Production Support : 495/jour en mai, 370 en juin.

Retard de 7150 Clutches et 7128 Supports de retard.

Baisse de l'activité ce qui provoque un sureffectif (10 personnes).

Passage en une équipe mais en rotation 2x8 au 7C607 avant traitement thermique, 7C615 et 7C618 et aux presses. L'équipe de nuit sera arrêtée. Cette organisation prendra effet au 1<sup>er</sup> juin.

### **Carter Fox :**

Production : 1187/jour en avril, 1272 en mai et juin.

Retard de 8606 carters.

**La direction maintient l'arrêt de toutes les activités (sauf TTH) le 30 avril ainsi que la semaine du 7 au 13 mai. Par défaut, ce seront des RTT qui seront posés.**

## Personnels (chiffres au 31 mars 2018) :

**Prêt de main d'œuvre à GFT : 13** collègues étaient prêtés en mars.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI :** nous ne sommes plus que **836** salariés actifs.

**Chaque mois, les effectifs de FAI se réduisent et Ford ne fait rien pour que ça change.**

## Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenants - Avis :

Demande pour 1 prêt.

8 votants : 5 « contre », 2 « pour », 1 « blanc »

## Questions diverses :

- Déclaration de FO suite au courrier de la direction en rapport avec la fausse accusation faite par la direction, qui accuse les salariés de FAI « d'exécution déloyale du contrat de travail. » Ce à quoi la CGT a déclaré son accord et son soutien à cette déclaration.

- Classification à GFT : Suite à l'intervention commune des CGT des deux usines, chez nos collègues de GFT, le personnel de maintenance possédant un diplôme de maintenance se voient corriger leurs niveaux de classification avec par exemple un passage du coefficient 190 à 255 pour les BTS (+ 460€). Nous demandons à la direction de FAI d'en faire autant ce qu'elle refuse. Reste à aller aux prud'hommes ce à quoi la CGT est disposée à vous aider.

- Par ailleurs, concernant les CDSPA, la CGT ayant gagné aux prud'hommes sur la classification au coefficient 215, nous demandons un rattrapage des salaires non perçus durant des années. Ce que la direction refuse. La direction qui se permet des leçons sur la loyauté au contrat de travail est largement moins exigeante avec elle-même.