

# Spécial messe-meeting

Quand la direction essaie de nous parler

*Lundi et mardi, par ses « mass-meeting » la direction a tenté de communiquer, de nous parler (ce n'est pas facile pour elle), de nous expliquer la situation, de nous amadouer un peu... Tout ça avec un objectif assez clair : celui de nous remettre au travail.*

*Pas dit qu'elle ait complètement réussi sa mission. De ce que nous avons constaté, l'ambiance dans toutes les réunions n'était pas du tout en faveur de la direction. Des collègues râlaient, protestaient, partaient avant la fin. Les prises de parole c'était pour dénoncer l'attitude de Ford, sa politique, ses mensonges, son manque de respect des salarié.e.s, la peur des lendemains, le drame que signifie son désengagement...*

***Oui il y avait de l'écœurement et de la colère, une forte colère. Elle s'est exprimée, tant mieux, cela a au moins servi à cela. Maintenant, pour la suite, il nous faut trouver les moyens de renforcer la contestation, d'étendre la mobilisation, de montrer que nous ne désespérons pas, que nous ne baisserons pas la tête. Notre objectif, c'est bien de défendre mordicus nos emplois, nos vies, notre avenir. Ford n'en a pas fini avec nous, loin de là.***

## DES CHIFFRES... FAUX

Le document de Ford Europe est une blague. Des chiffres de production pas actualisés depuis 6 mois, des chiffres faux, des prévisions dépassées et même plus à l'ordre du jour...

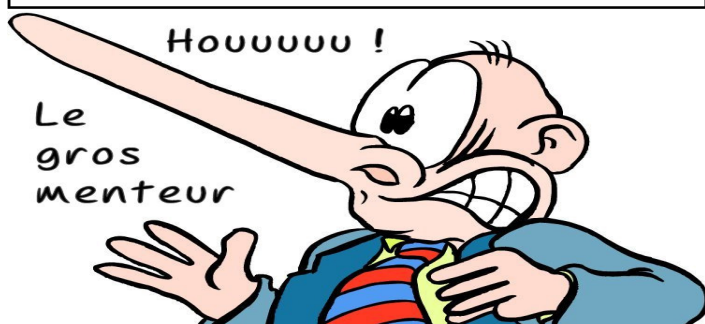
Concernant les différences de coût pour la 8F, ce n'est pas du tout argumenté, pas justifié, on nous dit un chiffre invérifiable. Bon d'accord, des ouvriers ou des employés ne sont pas des experts économiques mais faudrait pas trop nous prendre pour des idiots !

C'est incroyable de baratiner ainsi. En tout cas notre expert économique affirme que c'est tout sauf sérieux et fiable. Même nous on le voit !

## UNE DIRECTION RATATINÉE

Pendant ces mass-meeting, la direction est apparue désunie, sans conviction, répétant le discours de Ford Europe mais sans donner l'impression d'y croire. C'est Pinochio III qui a essayé de se dépatouiller d'une présentation ca-fouilleuse et trafiquée de Ford Europe. Tous les autres du CODIR l'ont laissé s'enfoncer, pas très solidaires. Seul le DRH a essayé de l'aider. Mais sans grand succès. Un vrai naufrage.

Il faut dire que la direction a trouvé en face d'elle un personnel remonté, pas prêt du tout à se faire faire la leçon, pas disposé du tout à subir un paternalisme quelconque ou des menaces. La direction a pu mesurer que quand on se moque des gens comme l'a fait Ford Europe, cela a des conséquences. Ford et toute la direction qui ont voulu nous faire avaler leurs couleuvres sont complètement discréditées.



## BIS REPETTA : 2008-2018

Question discrédit ou perte de confiance, il faut dire que nous n'en sommes pas à la première couche. Ces « mass-meeting » nous rappellent ceux des années 2008-2009, lors desquels l'ancienne direction, quasiment celle d'aujourd'hui, essayait déjà de nous faire avaler le départ de Ford, la reprise, la venue de HZ à coup de grandes phrases, de promesses, de pressions.

Et regardons où nous en sommes ! Cette direction qui dit s'être battu, la « main sur le cœur », qui nous a vendu aussi le Centre d'Excellence, qui a voulu nous faire croire que la fin des Racks c'était pas un problème, que le TTH de GFT ne remplacerait pas celui de FAI, qu'il y avait assez d'activité dès 2011 pour occuper tout le monde, que Ford cherchait, qu'il fallait faire confiance à Ford, etc... Ras le bol tout simplement.

## **ET SI ON TRAVAILLAIT ?**

On l'a vu venir avec ses gros sabots. Quand la direction vient nous parler c'est parce qu'elle a quelque chose à nous demander. Son problème n'est pas que demain nous n'avons plus de boulot et que nous risquons le chômage, non pas du tout, ça c'est secondaire.

Son problème est que nous ne produisons plus ou quasiment plus depuis 3 semaines ! C'est dingue quand même, un ouvrier c'est quand même génétiquement programmé pour bosser. Et bé là non plus rien.

**La direction du coup s'inquiète. Pour sa production, sans trop savoir si en vrai, Ford a vraiment besoin de nos boîtes. Mais le fait est que la direction veut nous remettre au travail parce que dit-elle, pour attirer un repreneur il faut être présentable.**

Alors d'un, ça tombe bien parce que nous ne voulons pas de repreneur. On veut seulement que Ford reste et respecte ses engagements comme l'argent public qu'elle a reçu.

Et de deux, nous voulons rassurer la direction : on peut passer des heures à l'usine sans travailler, c'est pas ça qui va nous démoraliser. On a tant de choses à faire comme discuter, préparer des actions, nos manif, nous organiser pour défendre notre avenir.

## **PAYÉ À NE RIEN FAIRE ? C'EST JUSTE LEUR MÉTIER**

La direction a repris lors de chaque réunion qu'il n'existait pas de société qui payait ses salariés à ne rien faire. Tout ça pour dire qu'il était temps de reprendre le travail.

Sauf qu'elle se trompe. Nous connaissons des entreprises qui payent et même très bien des gens à ne pas faire le travail qui leur est confié. Par exemple, ici chez Ford, nous avons des dirigeants qui étaient censés assurer de l'activité pour l'avenir de l'usine FAI.

Or depuis des années aucun projet nouveau n'a été mis en place, pire même puisque des activités ont été arrêtées sans raison.

Donc nous avons de la marge, beaucoup de marge même et nous revendiquons notre droit à ne pas produire, à ne pas travailler dans n'importe quelles conditions.

Si Ford veut qu'on produise, c'est très simple : qu'elle nous donne du travail pour les années qui viennent et nous le ferons comme c'est le cas depuis 45 ans !

## **LE MYTHE DE LA REPRISE**

Et c'est donc reparti pour un deuxième tour avec le coup de la reprise.

Comme en 2008, dans un premier temps Ford déclare qu'ils n'ont pas d'activité à apporter à FAI (« opportunités » qu'il disent).

Dans un second temps, pour ne pas laisser penser un seul instant qu'ils nous abandonnent ou qu'ils seraient indifférents à notre sort, les dirigeants disent qu'ils cherchent une solution à l'extérieur pour sauver l'usine et les emplois.

Et voilà la piste du repreneur. Ils ont déjà des candidats. On voit déjà venir le discours sur ces industriels qui ont les « reins solides », qui auraient des tas de projets, peut-être allemands, qui pourraient s'appeler ZH et qui seraient dans l'éolien (spécialistes du vent). Ford a visiblement plus d'imagination et plus de temps à passer pour nous balader avec cette issue grossièrement mensongère. Comment croire que Ford qui ne veut pas mettre de production pour FAI va convaincre un autre d'en apporter ?

**Et puis comme le dit notre expert économique, une reprise sans activité à reprendre, cela n'a jamais marché, cela ne peut pas marcher. Et nous ne marcherons pas dans la combine !**

## **ON A UN REPRENEUR : LE PLAN DE LA CGT-FORD**

C'est évidemment pas sérieux mais en vrai c'est une question de fond qui se pose.

On voit comment les capitalistes, les multinationales gèrent la production avec comme seul critère de faire de l'argent pour une poignée de profiteurs et qu'au bout ce sont toujours les salariés qui trinquent et qui sont rejetés.

**Donc on devrait plus discuter d'une économie où on produirait pour satisfaire les besoins des populations, en respectant les salariés, leurs conditions de travail, les revenus de chacun, en respectant aussi les consommateurs, en se souciant enfin de protéger l'environnement.**

Cela suppose une démocratie dans l'entreprise, un pouvoir et une gestion collective, des salarié.e.s qui décident ensemble de ce qu'il faut faire et comment on peut le faire. La catastrophe de la gestion actuelle fait dire que les ouvriers peuvent faire beaucoup mieux. Conséquence, la Cgt-Ford pourrait bien être candidate à la reprise !