



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 26 FÉVRIER 2018

<http://cgt-ford.com> - Lundi 26 février 2018



Présence de Gerd Inden lors de cette réunion CE.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH :

Production **IB5** : 500/jour en février, 218 en mars puis chutera ensuite à 100 en avril.

Production **MX65** : 1800/jour en février, 1890 en mars et 1980 en avril.

Le TTH de FAI a-t-il traité tous les éléments de la MX65 prévus en janvier ?

Volumes d'arbres d'entrée type 1 et 3 : **1659** au lieu des 1800 prévus !

Volumes d'arbres de sortie type 1 et 3 : **762** au lieu de 1800 prévus !

Volumes de couronnes de différentiel (MX1 et MX3) : **1157** au lieu de 1800 prévues !

Volumes des six pignons (deux pour le MX1 et quatre pour le MX3) : **0**.

Nous constatons pour janvier un manque de 2820 arbres d'entrée, 20760 arbres de sortie et 12860 couronnes qui de fait, ont été traités à GFT et non à FAI, alors que FAI est sensée traiter ces pièces en totalité !

D'après la direction, les pignons seraient enfin validés et nous commencerions à les traiter sous peu.

Où en est le contrat entre FAI et GFT pour les pièces MX65 ? Toujours pas de contrat signé !!!

Pour rappel, GFT investit dans une nouvelle matière pour l'IB5 identique à celle de la MX65, ce qui leur permettra de traiter l'ensemble de leurs pièces.

FAI ne fait toujours pas les composants MX65 pour l'Indian Briedging, soit quand même 600 éléments par jour, et la direction ne sait même plus nous dire si nous traiterons ces éléments ou non un jour.

De son côté, le TTH de FAI enchaîne les pannes de fours, ce qui démontre la vétusté de nos matériels et leur manque d'entretien. Les moyens ne sont pas mis en place pour maintenir les équipements capables mais seulement lorsque la corde casse.

6F35 :

Production : 520/jour en février et mars, 460 en avril puis 420 en mai. En chute libre !

Le stock au 22 février est de 2544 boîtes. Alors que la production chute, la direction prévoit une augmentation du stock dans les mois à venir.

Volume 2018 : 96 978 contre 108 356 en 2017.

DCT :

Production Clutch : 495/jour en février et mars, idem jusqu'à juin.

Production Support : 528/jour en février et mars, idem jusqu'à juin.

Le stock au 22 février est de 495 Clutches.

Volume 2018 : baisse annoncée à 90 000 pour 182 710 en 2017. C'est une baisse prévisionnelle équivalente à la moitié de ce que nous avons produit l'année précédente !

Ce qui provoquerait un passage en 1x8 au retour des congés d'été. Que devient le personnel ? Pas de réponse de la direction.

Carter Fox :

Production : 1272/jour en février, mars et avril.

Le stock au 22 février est de 8808 carters.

Volume 2018 : 330 000. Pour rappel, nous n'en ferions plus que 100 000 en 2020 puisque FAI ne produira pas le nouveau modèle.

Il est prévu l'arrêt de toutes les activités (sauf TTH) le 30 avril ainsi qu'une semaine du 7 au 13 mai.

Personnels (chiffres au 31 janvier 2018) :

Intérimaires : 0

Prêt de main d'œuvre à GFT : 13 collègues étaient prêtés en janvier.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous ne sommes plus que **850** salariés actifs.

Chaque mois, les effectifs de FAI se réduisent et Ford ne fait rien pour que ça change.

Déclaration des travailleurs handicapés :

FAI remplit les critères de déclaration annuelle obligatoire d'emploi des travailleurs handicapés pour l'année 2017.

Point sur le plan de la mobilité durable :

Une présentation est faite sur une étude assez complète qui a été faite par Ekodev. Tous les moyens de transports plus écologiques que seul dans son automobile ont été passés en revue. Dans les moyens vraiment écologiques, il en ressort que les plus gros freins à l'utilisation des transports en commun restent les horaires de ces moyens de transport pour les salariés en travail posté et la difficulté à effectuer les deux derniers kilomètres de la gare de Blanquefort à l'usine. Ford doit se rapprocher de Bordeaux Métropole pour faire la demande de l'aménagement d'horaire. À la suite de ça, est-ce que Ford participera financièrement à l'abonnement TBM des salariés qui feraient la démarche éco-responsable d'utiliser les transports en commun. Pas de réponse pour l'instant...

Présentation des indicateurs de suivi des formations syndicales :

La direction prévoit le stricte respect des textes, rien de plus. Ceci limitant le nombre de stagiaires lors des formations syndicales aussi bien à la journée qu'à l'année.

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenants - Avis :

Sur les collègues prêtés actuellement à GFT, 5 devraient prendre le contrat GFT. D'autres seraient prolongés. D'autres encore négocient leur avenir qui passera soit par GFT soit par FAI. Rien n'est vraiment défini mais la direction demande quand même un avis au Comité d'Entreprise. Quoi qu'il en soit, la CGT a voté contre. Nous luttons contre la réduction des effectifs à FAI, hors de question pour nous de les cautionner.

8 votants : 6 « Contre » et 2 « Pour ».

Questions diverses :

- Les congés d'été sont toujours prévus du 23 juillet jusqu'au 13 août. Mais la direction précise que ça peut encore changer.

- Au sujet de la médiation entre la CGT et Ford en ce qui concerne l'engagement de Ford non tenu sur les 1000 emplois minimum actifs. Le tribunal nous demande une présence sur la journée. En conséquence et rappelant qu'il s'agit d'une médiation dont le principe a été accepté par Ford, la CGT demande une prise en charge par l'employeur. Le DRH refuse. Nous faisons donc acter que l'employeur refuse de rendre disponible des représentants des salariés de la CGT pour participer à cette médiation. De fait, le DRH engage sa responsabilité personnelle si celle-ci venant à échouer du fait de notre absence.