



Lundi 26 février 2018

MOBILISÉS POUR DÉFENDRE L'AVENIR DE L'USINE ET NOS EMPLOIS

Assemblée générale mardi 27 février : débrayons et discutons ensemble des actions à venir !

LE DÉLAI FIXÉ PAR FORD POUR LA TENUE DU COMITÉ DE SUIVI EST DÉPASSÉ !

Initialement, le Comité de suivi aurait dû se tenir le 1er Février 2018. Cela fait quasiment un mois que nous avons rencontrés les représentants du Gouvernement qui devaient mettre la pression sur Ford pour que des engagements soient pris par la multinationale au plus tard le 23 Février 2018.

NOUS AVONS LAISSÉ SUFFISAMMENT DE TEMPS À FORD

Nous avons alors accepté une sorte de période d'attente, laissant à la fois le temps à Ford de finaliser son étude et aux pouvoirs publics de faire leur travail.

AUCUNE INFORMATION ! QUE CE SOIT DE FORD OU DE L'ETAT !

Aujourd'hui nous n'avons pas plus d'informations. Du côté de Ford c'est habituel, le niveau de communication étant proche du zéro. Du côté du gouvernement, ils se sont donnés une marge de manœuvre en avertissant d'une « période de secret » qui suivrait une éventuelle réponse de Ford. A ce jour nous ne savons pas si le gouvernement a rencontré les dirigeants de Ford Europe, si les dirigeants de FORD ont donné une réponse quelconque ou ont commencé à préciser leurs intentions pour la suite ?

POURQUOI DES DISCUSSIONS TOUJOURS DANS NOTRE DOS ?

Nous sommes donc là, encore une fois, dans l'attente, dans l'interrogation, dans la crainte sachant que des gens discutent de notre sort, du sort de l'usine et de ses emplois directs et indirects, de ce qui concerne de fait aussi la population dans la région.

ET MAINTENANT : QUE POUVONS-NOUS FAIRE ? QUE DEVONS-NOUS FAIRE ?

QUELLE ATTITUDE OU STRATÉGIE SERAIT LA PLUS CONSTRUCTIVE, LA PLUS EFFICACE ?

La réponse n'est pas simple. En intersyndicale, cela fait quelques semaines que nous discutons de quoi faire et comment faire en fonction de l'évolution de la situation. Nous avons logiquement mis en place un calendrier dont le but était de ne pas subir complètement, de ne pas se faire balader ni pas les uns ni pas les autres.

UNE ATTITUDE INADMISSIBLE DE LA PART DE FORD

Le temps passe et les délais raisonnables sont largement dépassés. Ford a poussé le bouchon vraiment très loin, jouant avec son propre calendrier d'une manière incroyablement légère.

Pour mettre la pression, nous avons sollicité les pouvoirs publics, par courrier, dans des rencontres, à Bordeaux comme à Bercy. Ceux-ci ont fini par prendre le dossier en main, par agir en mettant enfin à leur tour la pression sur Ford.

L'AVENIR DE FAI ET DES EMPLOIS DE TOUTES ET TOUS EST EN JEU !

Tout ou presque se joue peut-être en ce moment, durant les semaines qui viennent. D'après l'intersyndicale, c'est le moment d'agir ensemble, avec l'ensemble des salariés, de pousser pour « aider » l'Etat dans ses démarches, pour augmenter la pression sur la multinationale.

QU'ELLES ACTIONS ENTREPRENDRE ? LA NÉCESSITÉ D'AGIR ENSEMBLES

C'est pour cela, qu'étant au bout du délai fixé par Ford, nous appelons à une assemblée générale ce Mardi 27 février de 13h à 15h, pour faire le point ensembles, pour décider ensembles des actions pour les jours qui viennent. L'intersyndicale se pose des questions sur comment agir, sur les modes d'actions les plus pertinents, réfléchit à des initiatives fortes pour les jours qui viennent. L'objectif de cette AG est bien de décider ensemble d'une ou plusieurs actions fortes pour pousser Ford à pérenniser le site.

Pour être efficaces il faut les organiser ensemble, nous avons besoin d'avoir la participation du plus grand nombre. Nous n'avons rien à perdre et tout à gagner. Notre avenir est en train de se jouer. Il faut réagir tous ensembles !

LE RISQUE DE LA FERMETURE DE FAI EST RÉEL ! IL FAUT RÉAGIR !

D'une part, tout n'est pas écrit d'avance mais si nous laissons faire, le plus probable est que Ford se désengage complètement. D'ailleurs, tout montre que nous sommes pris dans cet engrenage destructeur. D'autre part, le gouvernement et les pouvoirs publics semblent agir aujourd'hui. Tant mieux.

A NOUS D'AGIR AUSSI POUR TENTER DE CHANGER LA DONNE

Certes notre mobilisation ne garantit pas le sauvetage de nos emplois mais ça devrait compter. Nous savons que Ford est très sensible quand il s'agit de son image et nous avons encore les moyens de la toucher. Si nous avons une chance de sauver l'usine alors ne la gâchons pas, nous ne pouvons pas nous le permettre. L'heure est à la mobilisation, à l'action, à la discussion entre nous toutes et tous, parmi l'ensemble du personnel.

DU NOUVEAU ? UNE RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU CE MARDI 27 FÉVRIER !

A peine avons-nous mis au point notre tract pour le débrayage du mardi 27 que nous apprenions la tenue d'une réunion du CE extraordinaire pour ce même jour à 10h. Une réunion programmée sans même un ordre du jour comme si Ford agissait à l'improviste. Cela souligne une fois encore à quel point Ford ne prend pas au sérieux ni la situation ni le personnel.

L'intersyndicale déclare qu'il est temps d'agir. Nous ferons le point à 13h immédiatement après cette réunion « surprise » et en fonction de ce que les dirigeants auront dit, nous envisagerons de nous lancer dans la mobilisation avec des actions en suivant.

**Appel à débrayage de 13 à 15heures
pour une Assemblée Générale de tout le personnel
mardi 27 février à 13h00 aux portillons de l'usine (entrée principale)
Et conférence de presse dans la foulée**