Compte-rendu de la réunion avec le Président du Département 33 du jeudi 11 janvier 2018

Présents : Jean Luc Gleyze Président du département et Christine Bost.

Jean Luc Gleyze suis le dossier et se dit aussi inquièt que nous.
Il nous a demander comment s'était passée la réunion à Bercy et où on nous en sommes point de vue activités à FAI.
Bien sûr, la discussion a aussi portée sur la clôture entre FAI et GFT.

Le courrier des collectivités à destination de Ford Europe a été envoyé le 5 janvier. Il nous a été transmis, voir si dessous avec notre traduction.

M Gleyze a fait une proposition pour que les collectivités demandent une rencontre avec le ministère de l'économie et des finances en présence de l'intersyndicale. Ce à quoi nous sommes évidemment favorable.

Région Nouvelle-Aquitaine — Gironde Le Département gironde.fr — Bordeaux Métropole — Blanquefort

Mr Steven Armstrong
President Ford of Europe
Henry Ford Strasse
50725 Cologne
Germany

Bordeaux, 05 JAN. 2018

Dear Mr Armstrong,

At a meeting in Paris on December 1st, senior representatives from Ford of Europe have told French State officials that the results of the study concerning the opportunity to manufacture 8F-Mid in Bordeaux would not be available until February 2018, and that a strategic decision on sourcing would be expected in April 2018.

You may be aware that your Company has been contractually tied to the French national and local government since May 2013, when Ford signed an agreement to maintain 1000 jobs in exchange of public grants and subsidies amounting to 14.5M€.

Decision on 8F-Mid for Bordeaux and the end of your legally binding agreement on the 1000 jobs will

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

then take place simultaneously. This timing is being regarded by many stakeholders as a potential threat for sustainable employment in FAI, despite the fact that this site has proved itself very efficient if not more competitive than some North-American or European factories.

We are convinced that our region can provide what you need to develop your activities in terms of human, scientific and technological resources. As an example, forward-looking discussions between your Product planning people and our regional players regarding next-generation batteries have been very open and productive over the last few weeks.

We certainly expect your team to factor these assets into the reflection they will report to the corporate leadership and we remain confident that Bordeaux will be selected to locate 8 F-Mid. Same vision applies to any other significant product that would secure a sustainable level of employment.

Sincerely,

Alain ROUSSET
Président du Conseil régional
Nouvelle-Aquitaine

Jean-Luc Gleyze
Président du Conseil départemental
de la Gironde

Alain JUPPE
Maire de Bordeaux
Président de Bordeaux Métropole

Véronique FERREIRA
Maire de Blanquefort

Traduction :

Cher Monsieur Amstrong,

Lors d'une réunion à Paris le 1er décembre, des hauts représentants de Ford Europe ont informés les fonctionnaires de l'État Français que le résultat de l'étude concernant l'opportunité de fabriquer la 8F-Mid à Bordeaux ne serait pas disponible avant février 2018, et qu'une décision stratégique sur l'approvisionnement serait attendu en avril 2018.

Vous savez certainement que votre entreprise est liée contractuellement au gouvernement français et aux collectivités locales depuis mai 2013, date à laquelle Ford a signé un accord pour maintenir 1000 emplois en échange de subventions publiques, ces subventions s'élevant à 14,5 M €.

La décision de la 8F-Mid pour Bordeaux et la fin de votre engagement sur les 1000 emplois auront alors lieu simultanément. Ce moment est considéré par de nombreuses parties prenantes comme une menace potentielle pour l'emploi durable dans FAI malgré le fait que le site s'est avéré très efficace sinon plus compétitif que certaines usines nord-américaines ou européennes.

Nous sommes convaincus que notre région peut fournir ce dont vous avez besoin pour développer vos activités en

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

termes de ressources technologiques, humaines et scientifiques. À titre d'exemple, les discussions prospectives entre vos responsables de la planification des produits et nos acteurs régionaux concernant les batteries de nouvelle génération ont été très ouvertes et productives au cours des dernières semaines.

Nous sommes certains que votre équipe prend en compte ces atouts dans la réflexion qu'ils rapporteront aux dirigeants de l'entreprise et nous restons confiants que Bordeaux sera sélectionné pour recevoir la 8F-Mid. Cette même vision s'applique à tout autre produit important qui garantirait un niveau d'emplois suffisants.

Cordialement,

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 11 janvier 2018

La CGT Ford soutien les GM&S

Ce jeudi 11 janvier, une délégation de syndicalistes CGT de l'usine Ford-Blanquefort sont éllés à Limoges pour soutenir les salariés de l'usine GM&S la Souterraine toujours en lutte pour la défense de leurs emplois.
Le rassemblement était à 9 heures devant le tribunal administratif de Limoges dans le cadre de leur action pour faire annuler le plan de licenciements (157 salariés) et pour assurer un avenir à ce qui reste d'un site qui reste menacé de liquidation complète tant rien n'est fait pour préserver l'activité et les 120 emplois.
La bataille pour la défense des emplois de toutes et tous passe par la solidarité, par la convergence des mobilisations, par un tous ensemble car c'est ainsi que nous pourrons changer le rapport de force et imposer l'arrêt des licenciements comme des suppressions d'emplois partout. Il y a urgence.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Le SudOuest du 11 janvier 2018

Ford : une clôture qui fâche

BLANQUEFORT

La CGT appelait hier à un nouveau débrayage à l'intérieur du site industriel

À l'appel de la seule CGT, un nouveau débrayage a été organisé sur le site de Ford Aquitaine Industries (FAI), hier entre 13 et 14 heures. Selon un membre du syndicat, une petite quarantaine de salariés ont participé à cette nouvelle mobilisation, à l'intérieur du site industriel, sans que la presse ne puisse y accéder.

L'objectif de la CGT était de mener une « action symbolique », en baptisant avec une bouteille la clôture et la barrière installées « pendant les vacances de Noël », entre l'usine Ford et sa voisine, l'usine GFT, spécialisée, elle, dans les transmissions automobiles manuelles et dont Ford est aussi actionnaire. Selon Philippe Poutou, « cette clôture va à l'encontre des discours de la direction de Ford sur la coopération entre les deux usines et montre que Getrag entend se passer de plus en plus des productions de FAI pour être davantage autonome. Ce n'est pas un bon signal pour nous ».

Le prochain comité de pilotage risque d'être repoussé. ARCHIVES C. M.

Convocation en justice

La CGT, qui défend « le maintien de 1 000 emplois » chez Ford, évoque un autre « signe négatif » : le fait que le prochain comité de pilotage prévu en janvier à la préfecture de Bordeaux, en présence tous les partenaires du dossier, risque d'être repoussé à la demande de la direction de Ford Europe. Enfin, trois membres de la CGT de Ford, dont Philippe Poutou, sont convoqués le lundi 15 janvier devant le tribunal correctionnel de Paris après avoir contesté les amendes infligées dans un premier temps.

Ils sont poursuivis pour avoir commis des dégradations volontaires sur le stand de Ford lors du Salon de l'auto en 2012 et 2014.

C. M.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 11 janvier 2018

Journal de TV7 du mercredi 10 janvier 2018 Interview de Philippe Poutou pour la mobilisation de "contre-inauguration officielle" de la nouvelle clôture isolant l'usine FAI de celle de GFT !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 10 janvier 2018

LES FORD EN JUSTICE POUR AVOIR DÉFENDU LEUR EMPLOI

Lundi 15 janvier 2018, trois camarades de la CGT Ford Bordeaux sont convoqués au Tribunal Correctionnel à Paris. Parmi eux, l'ex candidat à la présidentielle Philippe Poutou dont la tirade "nous, on n'a pas d'immunité ouvrière !" aura marqué les débats du premier tour et ces convocations démontrent à quel point il était dans le vrai.

Ils sont poursuivis suite à une action syndicale pour la sauvegarde des emplois Ford de l'usine de Blanquefort (Bordeaux). Poursuivis pour avoir participé à la décoration du stand Ford en 2012 et 2014 au salon de l'Auto.

C'est le bassin d'emploi girondin qui était menacé, et qui l'est encore. Oui, lutter pour son emploi est une lutte légitime, pas question d'accepter la criminalisation de l'action !

Ces convocations judiciaires arrivent, alors que la CGT Ford essaie de relancer la mobilisation, car une nouvelle fois l'emploi est sérieusement menacé sur l'usine de Ford Blanquefort y compris les emplois induits que nous n'oublions pas.

Il est hors de question de céder à cette pression, nous soutenons nos camarades et toutes les personnes réprimées !

La répression syndicale-ouvrière se développe : les Goodyear, les PSA, les militants de l'inspection du travail, Air France..., la liste est longue. Soyons solidaire et faisons bloc face à cette répression !

C'est pourquoi, nous appelons à un rassemblement lundi en soutien à nos camarades !

Rassemblement lundi 15 janvier 2018 à 8H30

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Palais de justice
10 Boulevard du Palais
75001 Paris

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 10 janvier 2018

Ford Blanquefort
Rassemblement clôture FAI/GFT

Voilà déjà la première action de l'année. Il faut dire que, dans l'ordre ou dans le désordre, Ford, Magna, les directions GFT et FAI y ont mis du leur. La seule initiative prise par ces directions c'est d'installer une barrière entre les deux usines, lançant de cette manière un message particulièrement négatif.
A la CGT, nous avons décidé qu'on ne pouvait pas laisser passer la chose sans rien dire. En effet à quoi bon matérialiser une frontière alors que les 2 usines sont censées coopérer, échanger des services, prêter du personnel, partager des énergies, collaborer en vue d'un centre d'excellence de la transmission européenne!
Nous protesterons contre cette « frontière » parce qu'elle concentre à la fois les mensonges et les manœuvres de Ford.
D'abord, cela a été fait dans le secret y compris dans les services concernés, comme s'il fallait se méfier du personnel, de tout le monde. D'ailleurs, la direction de GFT laissait entendre qu'elle craignait un envahissement de manifestants de FAI. N'importe quoi !
Ensuite parce que cette barrière est forcément contre-productive, elle ne peut que susciter la méfiance ou provoquer de plus fortes inquiétudes.
Car dans le fond, cela confirmerait que GFT va tranquillement et sûrement vers une autonomie totale, écartant FAI, essayant par la même occasion de diviser encore plus les personnels des 2 usines, histoires d'empêcher un sentiment de solidarité et pourquoi pas à un moment donné des résistances communes.
Alors oui, tant cette histoire est lourde de signification et de menace, il nous faut au moins la dénoncer. Et nous l'avons fait par une contre-inauguration officielle.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 10 janvier 2018

La presse du 10 janvier 2018

Les syndicats de Ford reçus hier à Bercy :

LA TRIBUNE

Bordeaux: Nouvelle manifestation devant l'usine Ford dans l'attente d'une relance de l'activité :

20 minutes

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 10 janvier 2018

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

MOBILISONS-NOUS TOUJOURS POUR NOTRE AVENIR -> DÉBRAYAGE ET RASSEMBLEMENT ENTRE 13H30 ET 14H30

Encore une fois, et ce ne sera certainement pas la dernière, nous appelons à une action. Nous appelons à débrayer pour nous rassembler, pour protester contre la politique et les manœuvres de Ford, pour que nous discutions, nous les collègues ensemble, parce que nous avons besoin de nous occuper de nos affaires et de notre avenir, parce qu'il est crucial de ne pas se laisser faire, d'agir par nous-mêmes.

Oui encore une fois nous tentons de relancer une mobilisation qui est nécessaire pour changer la donne.

Et oui nous savons bien que l'ambiance n'est pas à mener cette bataille pour défendre nos emplois menacés. Que ce soit la direction qui en appelle à la « paix sociale » pour soi-disant ne pas faire fuir Ford ou même d'éventuels repreneurs, que ce soit les autres syndicats qui disent (pas fort) que ce n'est pas le moment pour nous salariés de nous faire entendre, que ce soit encore du côté d'une majorité de collègues qui semble dominée par un sentiment ou d'impuissance ou de fatalisme.

Malgré tout cela, nous croyons toujours possible de réamorcer la mobilisation, en tout cas nous savons que des collègues le souhaitent ou y réfléchissent. Alors même si la CGT est seule à appeler à l'action, ne vous gênez pas, n'hésitez pas, venez...

Invitation à la contre-inauguration officielle de la nouvelle clôture

Ce mercredi 10 janvier - de 13h30 à 14h30

Rendez-vous au secteur des Presses

La cérémonie aura lieu au pied du mur, au niveau du portail, côté TTH de FAI.
Tous les collègues de l'usine FAI sont invités y compris celles et ceux des bureaux, celles et ceux parmi l'encadrement, y compris nos camarades des autres syndicats.
Les collègues de GFT peuvent s'y joindre car en réalité nous sommes toutes et tous concernés par les manœuvres de division, de séparation, d'isolement élaborées par le duo Magna-Ford.
Au moins symboliquement, il est important de dénoncer la politique de nos directions qui va à l'encontre de l'idée de coopération et de synergie entre les deux usines. De fait cette clôture est un signal supplémentaire compromettant la viabilité et l'avenir de l'usine FAI.

Alors protestons et agissons contre un processus dangereux !

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 10 janvier 2018

Journal de TV7 du mardi 9 janvier 2018 Interview de Philippe Poutou suite à la rencontre à Bercy entre l'intersyndicale Ford et les ministère de l'économie et ministère du travail.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford Blanquefort le mardi 9 janvier 2018

Entrevue avec la CGT Ford à la sortie de la rencontre de l'intersyndicale avec les ministères de l'économie et du travail

La CGT Ford Blanquefort le mardi 9 janvier 2018

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Compte-rendu de la rencontre à Bercy avec les ministère de l'économie et ministère du travail avec l'intersyndicale de l'usine Ford de Blanquefort

Mardi 9 juin – début à 11h35 / fin à 12h35

Avec JP Floris (délégué par le ministre de l'économie pour le dossier Ford) se présente comme un industriel arrivé récemment dans l'administration.

Mme Trotin (adjointe déléguée ministère du travail, partie sociale), Mr Ivon (conseiller social restructurations au ministère du travail), Mr Lataste (ministère des finances, bureau des restructurations d'entreprises) + Mr Defillon (représente la Préfecture de Bordeaux).

Introduction par la lecture d'un texte préparé par notre expert du cabinet Secafi et validé par l'intersyndicale :

Ce texte lu par Gilles Lambersend, Secrétaire du Comité d'Entreprise est à lire sous ce compte-rendu et dans nos panneaux d'affichage.

Discussion, échanges :

Les représentants des ministères affirment avoir connaissance du dossier Ford, un dossier traité depuis longtemps par l'État. Ceci dit, ils posent de nombreuses questions concernant un besoin de précisions sur la situation de l'usine, sur le niveau d'effectif, sur les productions, « vous faites quoi ? », sur ce qu'on pourrait faire, sur notre savoir-faire, sur les marchés éventuels, sur les sous-traitants, sur ce que produit l'usine GFT, sur qui sont les dirigeants, où les trouve-t'on, comme s'il n'y avait pas de contact actuellement. Beaucoup de questions, peut-être trop.

Un dossier qui est étonnamment encore en cours de découverte !

Mr Floris se dit surpris du manque de transparence de Ford, il ne comprend pas étant donné les qualités de rentabilité de l'usine. Cherche quelle est « notre faiblesse » par rapport à d'autres usines Ford, cherche les « leviers » possibles.

À chaque fois nous répondons au mieux évidemment, apportons des chiffres, des analyses surtout sur le fond du problème qui est que Ford n'a jamais voulu mettre une activité suffisante, n'a décidé à aucun moment ni d'investir ni d'apporter les projets qui correspondaient à la capacité de l'usine et du personnel.

On a précisé que cela faisait des années que nous assistions à un processus « d'abandon » d'usine, que nous avons alerté les pouvoirs publics. Là nous sommes au pied du mur, les difficultés actuelles étant le résultat du refus de s'engager de Ford.

On nous demande ce qu'il en est de l'ambiance, « est-ce que c'est calme ? » on répond clairement que oui et que nous, la CGT, nous le regrettons, reconnaissant qu'à ce niveau il y a des désaccords dans l'intersyndicale, nous rappelons un peu d'histoire, notre forte mobilisation des années 2008-2011, de ce que nous avions fait pour faire bouger les pouvoirs publics, jusqu'à l'intervention de la ministre Lagarde, que Ford a déjà voulu liquider l'usine, que nous avons déjà connu une situation identique et aujourd'hui et que ça reprend. Nous sollicitons les pouvoirs publics pour qu'ils interviennent, qu'ils mettent la pression sur Ford qui est en train d'entourlouper tout le monde, qui a reçu des millions d'argent public, pour que Ford rende des comptes et respecte ses engagements.

Mr Floris nous conseille de montrer qu'à l'usine ce n'est pas le « bazar », qu'on est "sérieux", c'est mieux pour la suite. Si le gouvernement peut agir il faudrait le « calme » sinon ça serait moins efficace.

On lui répond que c'est Ford qui met le « bazar » en condamnant le site. On lui rappelle que depuis quelques années, il n'y a pas eu de « bazar » et pourtant ce sont 2000 emplois qui ont disparu, des activités qui se sont arrêtées.

On a proposé des rencontres régulières, de manière à ce que nous soyons informés, pour de la transparence,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

parce qu'on ne peut pas nous demander de « rester calme » sans qu'en retour il y ait au moins une transparence sur le processus de discussion entre l'État et Ford. Car jusqu'à présent nous regrettons d'avoir eu trop peu d'information venant des pouvoirs publics, par exemple cette rencontre à Bercy du 1er décembre. On nous répond dans un premier temps qu'ils n'ont pas d'info puis un peu après que les nouvelles n'étaient pas bonnes !

En tout cas nous avons bien préciser qu'il s'agissait de nos emplois, de nos vies, qu'il fallait compter sur nous, que notre mobilisation est importante.

Le ministère dit qu'il envoie rapidement un courrier à Ford Europe, va demander à rencontrer les dirigeants dans la foulée. Puis dit qu'il rendra compte des entrevues, se dit prêt à venir à Bordeaux pour le Comité de Suivi.

Présentation ministère Bercy
2018.01.09 Présentation ministère Bercy.[...]
Document Adobe Acrobat [50.5 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 9 janvier 2018

Bonnes nouvelles n°374

Journal de la CGT-Ford n° 374 (mardi 9 janvier 2018)

Bonnes nouvelles

Question du moment : à quoi bon être "sage" ?

Bon c'est encore raté, lors de la dernière réunion intersyndicale, les militants de la CGT n'ont pas réussi à convaincre les autres syndicats qu'il fallait agir ensemble en ce début d'année.

Entre la probabilité du report du Comité de Suivi à cause de Ford qui dit ne pas avoir terminé son étude de faisabilité (aïe !) et cette satanée nouvelle clôture qui fait mauvaise impression (re-aïe !) nous pensions que cela allait provoquer un genre d'électrochoc. Et bien non.

Les « syndicalistes » de la CFE-CGC avaient déjà dit clairement qu'il ne fallait pas compter sur eux pour des appels à la mobilisation dans la période actuelle. Il s'agit pour eux de rester sage, de faire encore confiance aux courriers et aux réunions.

Et bien du côté de nos camarades des autres syndicats ouvriers, nous avons reçu la même réponse de tous, comme quoi le moment n'est décidément pas encore à l'action. Il faudrait donc attendre. Cela nous sidère.

C'est vrai que la faible participation aux débrayages de ces derniers mois n'aide pas à changer une ambiance dominée par la résignation. Les autres syndicats pensent qu'étant donné que la majorité des collègues ne se mobilisent pas, cela leur donne raison et les conforte dans leur attentisme. Ils nous le disent clairement, « tant que les collègues ne se battent pas, pourquoi le ferions-nous ? »

D'autres parmi eux nous disent que « c'est mort, qu'il n'y a plus rien à espérer, que cela ne sert donc à rien de mener la bataille si ce n'est à perdre du salaire ».

Encore une fois, nous ne faisons aucun pronostic. Il y a de quoi s'alarmer et même de quoi craindre le pire. Mais ce qui ne sert à rien, ce qui est dingo ou irresponsable, c'est de se morfondre, de se paralyser tout seul, de fermer les yeux ou de faire l'autruche.

Nous avons tout à gagner à nous mobiliser, à défendre notre avenir, nos emplois, nos vies. Prenons nos affaires en mains, agissons tant qu'il en est encore temps !

La mobilisation de nous toutes et tous pour gagner !

Nous sommes en désaccord profond avec les autres syndicats. Nous pensons même que leur refus de construire ensemble la mobilisation des salariés peut nous coûter très cher pour la suite.

Le « calme social » vanté et espéré par la direction, défendu aussi par les cadres de la CGC, est un leurre. Il ne peut rendre service qu'à Ford qui pendant ce temps à les mages de manœuvres suffisantes pour nous mener en bateau.

Nous voyons bien ce que cela fait que de laisser Ford agir à sa guise : perte de temps, calendrier sans cesse modifié et retardé, engagements non respectés, suppressions d'emplois en permanence, des chiffres de productions qui se réduisent, des activités qui disparaissent, des perspectives qui se resserrent… c'est pire de mois en mois.

Rendons-nous compte depuis combien de temps on se fait rouler dans la farine ! Et depuis combien de temps il aurait fallu réagir !

Bien sûr que nous avons eu de nombreuses démarches en intersyndicale, nous avons fait des courriers, nous avons sollicité et rencontré le Préfet, les collectivités territoriales, le ministère à Bercy…

Cela nous a été utile mais pas suffisant pour mettre la pression sur Ford mais aussi sur les pouvoirs publics. C'est notre mobilisation, l'intervention de nous salariés, tous ensemble, le plus nombreux possible qui peut changer la donne.

L'activité seule des syndicats dans des rencontres ou des réunions ne peut suffire. On le dit, on le répète, nous devons être nombreux à agir, nous qui sommes les premiers concernés.

INAUGURATION : Chacun sa méthode !

PRÊT DE MAIN D'OEUVRE
Pré-requis : saut en hauteur !

Contre-inauguration officielle de la « clôture »

Cela n'a pas traîné, voilà déjà la première action de l'année. Il faut dire que, dans l'ordre ou dans le désordre, Ford, Magna, les directions GFT et FAI y ont mis du leur. La seule initiative prise par ces directions c'est d'installer une barrière entre les deux usines, lançant de cette manière un message particulièrement négatif.

A la CGT, nous avons décidé qu'on ne pouvait pas laisser passer la chose sans rien dire. En effet à quoi bon matérialiser une frontière alors que les 2 usines sont censées coopérer, échanger des services, prêter du personnel, partager des énergies, collaborer en vue d'un centre d'excellence de la transmission européenne !

Nous protesterons contre cette « frontière » parce qu'elle concentre à la fois les mensonges et les manœuvres de Ford.

D'abord, cela a été fait dans le secret y compris dans les services concernés, comme s'il fallait se méfier du personnel, de tout le monde. D'ailleurs, la direction de GFT laissait entendre qu'elle craignait un envahissement de manifestants de FAI. N'importe quoi !

En suite parce que cette barrière est forcément contre-productive, elle ne peut que susciter la méfiance ou provoquer de plus fortes inquiétudes.

Car dans la Ford, cela confirmerait que GFT va tranquillement et sûrement vers une autonomie totale, écartant FAI, essayant par la même occasion de diviser encore plus les personnels des 2 usines, histoires d'empêcher un sentiment de solidarité et pourquoi pas à un moment donné des résistances communes.

Alors oui, tant cette histoire est lourde de signification et de menace, il nous faut au moins la dénoncer. Et nous pouvons le faire par une contre-inauguration officielle.

Qui retrouvons-nous ce mercredi à 13h45 précises au pied du mur, devant le portail, avec de quoi marquer l'événement. Nous vérifierons ainsi ce qui se passe, si le portail se ferme, si des huissiers et des vigiles interviennent, si nous pouvons quand même passer ou pas…. autant de questions dont nous aurons ainsi les réponses.

NOUS APPELONS À UN RASSEMBLEMENT À PARTIR DE 13H30 AU NIVEAU DES « PRESSES ».

Procès contre Ford en Argentine et aux Etat-Unis

On ne peut pas dire que Ford cultive une bonne image durant ces dernières semaines. En effet, il y a dans l'actualité deux procès contre Ford.

En Argentine, il s'agit d'une vieille histoire datant de la dictature argentine dans les années 1976-1983. Il y a donc 40 ans, 24 ouvriers de l'usine Ford dans la banlieue de Buenos Aires, ont été séquestrés, torturés et certains disparus (donc assassinés).

Cela s'était passé dans les locaux de l'usine, sous la responsabilité de la direction de l'usine. Aujourd'hui c'est un long procès qui commence, avec en plus de responsables de la dictature militaire, le directeur adjoint de l'usine (86 ans) et le chef du service de la sécurité (91 ans) qui sont jugés. Les autres responsables sont morts donc ne seront pas jugés.

Aux Etats-Unis, ce sont plusieurs histoires de harcèlements et de violences sexuelles qui datent des années 1990 et qui ressortent aujourd'hui de plusieurs usines Ford sans doute faisant suite à l'affaire du producteur Weinstein qui avait provoqué alors une libération de la parole des femmes pour dénoncer les violences faites aux femmes notamment au travail.

De nombreuses salariées dénoncent ainsi une culture d'entreprise hostile à l'égard des femmes, des abus sexuels, des agressions, des harcèlements, des chantages comme cette salariée qui racontent que son chef qui la forçait à avoir des relations sexuelles en échange de meilleures conditions de travail.

Cela fait beaucoup de bruit au point que Hackett, le Pdg de la multinationale a réagi, apportant ses excuses aux salariées victimes parce que Ford a beaucoup tardé à s'en prendre à cette forme de violence au travail, assurant qu'aucune ne sera inquiétée pour celles qui dénoncent ce qu'elles ont subi.

La multinationale Ford n'est si visée si directement responsable de ces situations. Mais cela fait quand même poser question sur ses « valeurs » humaines.

Bonnes Nouvelles 374 (9 janvier 2018).pd[...]
Document Adobe Acrobat [412.2 KB]

Suite à ce "Bonnes nouvelles", voici quelques sources d'information supplémentaires :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ford s'excuse après des révélations de harcèlement sexuel :

Argentine. Ford complice de la junte, d'anciens dirigeants de Ford sont jugés :

La CGT Ford Blanquefort le mardi 9 janvier 2018

Réunion de négociation égalité Hommes/Femmes du lundi 8 janvier 2017

Il s'agissait de la dernière réunion de négociation. Il a été fait lecture par la direction du projet d'accord qui est mis à la signature des organisations syndicales jusqu'à la fin du mois de janvier. L'accord reprend la structure de celui qui le précédait avec quelques modifications développées dans ce compte-rendu.
Il a aussi été présenté la charte informatique avec l'ajout d'un chapitre sur le droit à la déconnexion qui fait partie de cette négociation.

Au-delà des déclarations d'intention concernant le « renforcement de la politique de féminisation des recrutements et de la mixité de l'emploi », des objectifs ont été établis pour les 3 ans à venir :

Recrutement :
L'objectif de 30% des contrats CDD/apprentissages/stages conclus avec du personnel féminin n'est pas tenu. La direction l'explique par le manque de candidatures féminines. L'objectif est revu à 25% pour se rapprocher de la réalité qui se situe autour de 20%.

Formation :

L'objectif de 10% qui était dans le précédent accord est reconduit. La CGT souhaitait que cet objectif soit appliqué par catégorie, principalement pour les ouvrières puisque c'est dans cette catégorie que l'objectif n'était pas tenu. C'est chose faite.

Qualification et évolution de carrière :
L'objectif de 8% de femmes parmi l'ensemble des bénéficiaires de formations qualifiantes qui était dans le précédent accord est réduit à 5%. La direction l'explique par le fait de se rapprocher d'un objectif tenable. La CGT souhaitait que cet objectif soit appliqué par catégorie, prioritairement pour les ouvrières puisque là aussi, c'est dans cette catégorie que l'objectif n'était pas tenu. Ça n'est pas fait.

Rémunération :
L'objectif de 50% « des augmentations individuelles distribuées au personnel féminin devant être des promotions » qui était dans le précédent accord est tenu. Une étude faite par la direction le permettant, il sera amélioré à 60% pour le nouvel accord.

Articulation entre activité professionnelle et exercice de responsabilité familiale :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

L'objectif de 100% des demandes de temps partiel acceptées est atteint. Cet objectif sera à nouveau reconduit. Toutefois la direction y ajoute une clause : « sauf en cas de raison dûment justifiée »… Dont elle sera seule juge évidemment. Mais il est vrai qu'à ce jour et à notre connaissance, aucun refus n'est constaté.
Nous regrettons fortement qu'aucun jour pour enfant malade ne soit accordé, pratique qui existe dans nombre d'entreprises. Cela fera l'objet d'une revendication CGT (comme chaque année) lors des prochaines NAO (mars).

Nous avions revendiqué et obtenu dans le précédent accord le respect d'un délai de prévenance d'au moins 5 jours ouvrés en cas de changement d'horaires de travail, ce paragraphe important pour nous est reconduit.

Droit à la déconnexion :
C'est une nouveauté dans ces négociation qui doivent aussi aborder ce thème. Il concerne notamment les personnels qui peuvent apporter des outils informatiques ou qui ont des autorisations de connexion en dehors de l'usine mais pas qu'eux. Un nouveau chapitre est rédigé sur la charte informatique intégrant un point important et à retenir : « les responsables hiérarchiques s'abstiennent, sauf urgence avérée, de contacter leurs subordonnés en dehors de leurs horaires de travail ». Cette fois c'est écrit.

La CGT se réunira afin de discuter de cette proposition d'accord (ainsi que de la charte informatique) et de l'opportunité de le signer ou non. Pour rappel, la CGT avait signé le précédent accord.
Bien sûr, nous vous tiendrons informés de notre décision dès qu'elle sera prise.

La CGT Ford Blanquefort le mardi 9 janvier 2018

COMPTE-RENDU RÉUNION EXTRAORDINAIRE DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU VENDREDI 5 JANVIER 2018

Ordre du jour : Discussion et avis sur la proposition du Conseiller de la mise en état de la 1ère CHAMBRE CIVILE de la Cour d'Appel de Bordeaux sur le principe d'une médiation judiciaire dans le dossier R.G.n°17/06682 :

Explication :

Si le CE avait été débouté pour des raisons discutables, le tribunal de Bordeaux avait donné raison à la CGT Ford concernant l'engagement unilatéral non tenu par Ford sur le maintien d'au moins 1000 emplois actifs à FAI.

Suite à l'appel de Ford concernant le jugement sur le fond dans ce qui concerne le non-respect de l'engagement des 1000 emplois « actifs », Le Conseiller de la mise en état de la 1ère CHAMBRE CIVILE de la Cour d'Appel de Bordeaux propose le principe d'une **médiation** judiciaire dans ce dossier.

Cette proposition a été faite à la CGT qui a d'ores et déjà acceptée le principe d'une médiation.

L'avocate du Comité d'Entreprise, Maître Monique GUEDON, souhaite qu'un vote soit fait aussi en CE afin d'accepter ou non ce principe de médiation. C'est pour cela et étant donné les courts délais que nous avons demandé l'organisation d'une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise.

Il n'est pas encore certain que le CE puisse légalement être représenté lors de cette médiation mais au moins nous aurons essayé de l'impliquer.

Quoi qu'il en soit, si le CE ne pouvait pas y participer, la CGT ne s'interdirait pas d'ouvrir un dialogue réfléchi avec les

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

organisations syndicales favorables à cette médiation afin de discuter des propositions que nous pourrions avancer ensemble.

L'objectif étant de maintenir une activité industrielle conséquente à FAI, sur la durée et avec un niveau d'emplois acceptable.

Encore faudra-t-il pour cela que Ford accepte aussi ce principe de médiation. Dans le cas contraire, Ford dévoilerait une nouvelle fois son intention la plus mortifère pour FAI.

Vote :

8 votants : 5 « Pour » (CGT + CFTC), 1 « Contre » (FO) et 2 « Abstention » (CFE/CGC).

Question diverses :

Visite du Préfet : cette visite faisait suite à la demande de l'intersyndicale lors de notre rencontre avec le Préfet le vendredi précédent les vacances. Celle-ci se serait bien passée dans le sens où ça lui a permis de mieux comprendre les tenants et les aboutissants du site. Ça n'a pas été une visite de politesse, loin de là, puisqu'il a interrogé la direction sur tous les sujets y compris ceux qui fâchent : TTH, clôture entre FAI et GFT, fins des productions, etc… Il a pu avoir confirmation de ce que les organisations syndicales lui avait expliqué. Nous le rencontrerons à nouveau d'ici la fin du mois et tous les mois suivants.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 5 janvier 2018

COMPTE-RENDU RÉUNION INTERSYNDICALE DU JEUDI 4 JANVIER 2018

Présents = FO (2) ; CFTC (1) ; CFDT (1) ; CGT (2)

Réunion à l'initiative de la CGT qui souhaite réagir aux dernières actualités, à savoir :

- la mise en place d'un « mur » entre les usines FAI et GFT qui ne peut qu'être une raison de plus de s'inquiéter, surtout avec la méthode utilisée. Le signal est très mauvais car cela va à l'opposé de ce qui nous était présenté comme le futur centre d'excellence, avec la coopération entre les 2 usines.
- le possible report du prochain Comité de Suivi car les dirigeants de Ford cherchant toujours à gagner du temps ont déjà exprimé qu'ils n'étaient pas prêts pour ce début d'année.

Le syndicat CGT propose donc de répondre et d'agir sans tarder dès ce mois de janvier en associant les autres syndicats ouvriers pour que nous l'organisions ensemble.

Cela pourrait prendre la forme d'un débrayage entre 13 et 15h, soit 1 heure par équipe, en appelant à un rassemblement devant la « nouvelle frontière ».

Ce rassemblement serait aussi l'occasion de faire un compte-rendu de la rencontre de la veille au ministère de l'économie à Bercy.

Réponses des organisations syndicales :

FO ne souhaite pas s'associer au mouvement, pour eux cela n'est pas utile, ce n'est pas le moment.

La CFTC ne veut pas y appeler non plus car il faut attendre quand les collègues seront prêts.

La CFDT souhaite aussi attendre encore et ne participera pas.

Concernant l'éventualité d'une journée « usine morte » pourtant envisagée par l'intersyndicale il y a encore peu de temps, la CFTC, FO et la CFDT pensent qu'il sera temps de voir fin janvier pour l'organisation d'une telle journée. Si le Comité de suivi est effectivement reporté, ils verront à ce moment-là ce qu'il faudra faire. D'après eux, comme Ford ne dit rien, comme on ne sait pas ce qu'il en est, nous ne pourrions rien

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

faire, il faut attendre que ça se précise avant d'agir. En fait, hormis peut-être la CFDT, même s'il y avait un comité de Suivi, l'appel à une journée usine morte ne serait pas vraiment d'actualité car les collègues ne seraient pas prêts à se mobiliser.

Conclusion :

La CGT regrette une nouvelle fois d'être seule à appeler à une action, d'être seule à tenter de remobiliser les collègues. Mais pour nous, il demeure important d'agir collectivement, important que les salariés qui le souhaitent puissent se mobiliser pour dénoncer les agissements de Ford comme de Magna et encore pour la préservation de nos emplois.

Nous pensons que le rôle du syndicat c'est de prendre des initiatives sans attendre, de construire des actions, de tenter d'influer sur les évènements, de convaincre qu'il nous est nécessaire d'agir ensemble, d'agir nous-mêmes car c'est de nos emplois dont il s'agit.

En conséquence, la CGT appellera les collègues à débrayer mercredi 10 janvier, à l'inter-équipe, à se rassembler au niveau de la nouvelle « clôture » pour une cérémonie de contre-inauguration officielle.

Des précisions seront apportées en début de semaine prochaine dans un tract (mardi 9), dans nos affichages, sur notre site internet.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 4 janvier 2018

Bonnes nouvelles n°373

Journal de la CGT-Ford n° 373 (jeudi 4 janvier 2018)

Bonnes nouvelles

Ford nous menace ? Bonne année quand même !

L'année commence fort, avec ce drôle de paquet surprise, une sorte de cadeau au pied du sapin mais qui résonne comme un très mauvais signal, un de plus : Magna et Ford (ou l'inverse) viennent donc de construire une clôture pour séparer physiquement les deux usines « sœurs ».

Au cas où nous ne l'aurions pas encore compris, GFT gagne en autonomie, étape par étape, tranquillement. Preuve de la volonté de diviser un peu plus les deux usines et surtout les salariés de ces deux usines. Une sorte de message pour dire que maintenant nous aurions deux destins différents ?

Cela s'est passé secrètement, aucune information n'avait filtré ni en CE, ni en CHSCT, rien n'apparaissait dans la liste des travaux « vacances », dans aucune des 2 usines ! Une véritable opération de barbouzes qui démontre une nouvelle fois les valeurs partagées par les dirigeants d'où qu'ils soient : opacité, manœuvres, tromperies…

Ce coup tordu arrive juste après une autre information allant dans le même sens : le Préfet nous avait confirmé le 22 décembre une rumeur qui circulait comme quoi Ford ne souhaitait pas que le Comité de Suivi ait lieu en janvier. L'étude de faisabilité de la 8F-MID ne seraient pas achevée ! Il faudrait donc repousser, à plus tard, sans donner de date.

Nous sommes à 12 mois à peine des fins de production et Ford propose d'attendre encore un peu avant de prendre une décision. Et nous bien sagement, nous devrions continuer à travailler sans rechigner. Mais jusqu'à quand ?

Nous ne faisons pas de promesses et il n'est pas question de prévoir le pire ou de dire que tout est fichu. Il n'est pas question non plus de se morfondre. Mais il faut se dire les choses en face : nous sommes dans le pétrin ! Et si nous ne réagissons pas, il est probable que cela finisse mal.

N'attendons pas qu'il soit trop tard pour agir, montrons que nous tenons à nos emplois.

On fait quoi maintenant ? On attend ou on bouge ?

La Cgt-Ford n'abandonne pas tout espoir de remettre en marche une Intersyndicale qui est pour le moins anesthésiée, bizarrement sans ressort, sans initiative, silencieuse… Chaque semaine nous avons des indicateurs toujours plus inquiétants, les mois passent et Ford continue son jeu de dupe sans que cela fasse réagir nos collègues des autres syndicats ?

Pourtant, tous avaient bien dit qu'après le Comité de Suivi de juillet on passerait à l'action, hey non, après le Comité de Suivi de septembre… hey finalement au moment du Comité de suivi de janvier 2018 on organisation une journée « usine morte ». Or malgré son très possible report, cela ne frémit toujours pas du côté de l'intersyndicale !

Nous n'avons pas de leçon à donner car nous avons aussi nos doutes, nos inquiétudes, nos déceptions et nos moments passagers de désespoir. Mais nous avons aussi de la colère face aux messages de Ford, de l'énergie pour refuser d'être ainsi traités, de la détermination à vouloir sauver nos emplois, qui sont quand même notre moyen de vivre.

Comment ne pas se rendre compte que notre avenir se joue beaucoup en ce moment et que oui cet avenir se joue avec nous et que c'est à nous de nous en mêler car cela nous concerne directement. Oui on peut changer la donne par nos actions. C'est parce que nous ferons du bruit, que nous montrerons que nous tenons fortement à nos emplois que nous pourrons pousser les pouvoirs publics à agir de leur côté.

Alors, désolé de parler comme ça ou plutôt d'écrire ainsi, mais il faut qu'on se réveille, qu'on se secoue, maintenant !

Nous proposons à nouveau pour ce jeudi une réunion intersyndicale, pour que ensemble les syndicats ouvriers (au moins eux) organisent conjointement des actions de protestation dès la semaine prochaine, contre le silence de Ford, contre ses tergiversations, pour que le Comité de Suivi ait lieu comme prévu, pour que Ford annonce maintenant une nouvelle production qui permette de préparer l'avenir à plus long terme avec une diversification des activités.

Et si le Comité de Suivi est repoussé alors faisons ce que nous avions dit, ensemble, avec les cadres, organisons une journée de grève, une journée usine morte, manifestons notre ras le bol, disons tous ensemble que cela ne peut plus durer ainsi.

Leurs voeux et les Nôtres

L'année s'annonce tellement pourrie que la direction n'ose même pas nous souhaiter la bonne année. Les traditions se perdent mais il y a de quoi.

En attendant, l'équipe des militant(e)s de la Cgt-Ford formule ses vœux pour 2018 : évidemment nous souhaitons une bonne santé à tout le monde, c'est comme on dit souvent l'essentiel. Mais avoir la santé ça veut dire avoir les moyens décents de vivre, donc d'avoir un emploi et un emploi bien rémunéré, avec des conditions de travail qui préservent notre santé.

Donc vous l'avez compris, nous souhaitons de la santé, du travail, des bonnes conditions de travail, des salaires corrects pour toutes et tous.

Et pour avoir tout cela, ce qui serait pas mal, nous souhaitons que cette année 2018, qui marque les 50 ans de mai 68, soit l'année d'une forte mobilisation pour la défense de nos emplois et aussi pour la défense des services publics dont celui de la santé, pour la défense de l'environnement (c'est vital), pour l'égalité des droits, contre toutes les formes de racismes, pour la solidarité entre toutes et tous, contre tous les murs, clôtures, contre toutes les frontières que certains veulent mettre entre les salariés, entre les peuples.

Oui ! Voilà nos vœux, tout simplement.

Ford et GFT organisent un concours de saut en hauteur (inscriptions mercredi 10)

Notre agenda

Mardi 9 janvier : Une délégation intersyndicale se rendra à Paris-Bercy pour rencontrer le ministère de l'économie. Ce ne sera pas le ministre mais des représentants et ça compte pour nous. Cela fait suite à une demande de l'intersyndicale faite début décembre.

Pour préparer au mieux ce rendez-vous important, nous avons prévu **vendredi 5 janvier** une réunion avec notre expert économique de la Sécaft, histoire de bien cadrer la discussion, de convaincre le gouvernement d'agir fermement très rapidement.

Mercredi 10 janvier : action prévue par la Cgt et peut-être aussi par l'intersyndicale. En cours de finalisation.

Jeudi 11 janvier : rencontre avec le Président du département de la Gironde. C'est dans la suite logique de nos sollicitations des pouvoirs publics, pour qu'ils interviennent pour l'avenir de l'usine.

Le Préfet en visite

La direction a décidément beaucoup de mal avec la transparence. Elle n'a pas réussi à rendre officielle la visite du Préfet ce mercredi à 15h.

Pourtant cette venue nous avait été annoncée le 22 décembre par le Préfet lui-même lors de notre rencontre sans en préciser le jour exact, exprimant son souhait de visiter l'usine le plus rapidement possible et rencontrer au moins la direction locale. Cela seule chose faite. En espérant que cela aide à l'intervention des pouvoirs publics pour la suite…

Centre d'excellence de la transmission européenne

Cinéma-débat

Mardi 9 janvier à l'Utopia-Bx

La Cgt-Ford co-organise avec d'autres syndicats Cgt, avec la CNT, Sud PTT, avec le collectif « Pavé brûlant », avec le CIPG (intermittents/précaires) une soirée cinéma-débat autour du film « Sur la route d'Exarchéia » avec la réalisatrice notamment. Cela raconte un convoi humanitaire, solidaire parti de plusieurs pays européens pour le quartier populaire Exarchéia au centre d'Athènes : l'objectif étant d'apporter soutien matériel et financier au mouvement social en Grèce et aux réfugiés bloqués aux frontières. « Une odyssée fraternelle qui rend hommage aux solidarités par delà les frontières ».

Séances à 19h30 et 21h45.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes Nouvelles 373 (4 janvier 2018).pd[...]
Document Adobe Acrobat [716.8 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 4 janvier 2018

Le mensonge de la clôture entre FAI et GFT, suite...

Visite du chantier de séparation des deux usines. Pour la Cgt, il est désormais hors de question d'aller rendre des services à côté, chercher du matériel ou quoi que ce soit d'autre. Les patrons nous séparent, qu'ils assument leurs actes.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 28 décembre 2017

Le mensonge de la clôture entre FAI et GFT !

Lundi 18 décembre en réunion du Comité d'Entreprise, la CGT a interrogé la direction sur la potentielle mise en place d'une clôture entre FAI et GFT. La direction a démenti cette rumeur !
Puis, finalement, elle est revenu vers nous par mail vendredi, dernier jour avant la fermeture pour congés de Noël, pour nous avouer que du côté de GFT, il y avait bien un projet de clôture.
Quoi qu'il en soit, ni les CE de FAI et de GFT ni les CHSCT de FAI et de GFT n'ont été informé alors que la présentation des travaux vacances a bien eu lieu dans les deux usines, et pourtant... La CGT s'est rendu sur place ce samedi et les travaux ont déjà commencé, voir photos ci-dessous !!!
Quel est l'objectif de GFT et comment justifier de chercher à se protéger des salariés de FAI ? Pourquoi cacher cette information ? La réponse est évidente et les intentions sont malsaines !
À la rentrée, il faudra clairement réagir.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford Blanquefort le samedi 23 décembre 2017

Le mensonge du TTH !

Vous trouverez ci-dessous un mail accompagné d'un fichier joint que nous avons envoyé à la Direction de FAI (M Harrewyn DRH, M Gerd Inden Directeur Général, M Lamaud Directeur de production). Ce mail a été envoyé mardi dernier et est resté sans réponse jusqu'à vendredi ci n'est pour nous dire que nous en obtiendrons peut-être une en début d'année. La supercheirie a assez duré !

Mail de la CGT :

Bonjour Monsieur Harrewyn,

Après vérification des productions que vous (la direction de FAI) nous annoncez en réunion du Comité d'Entreprise, nous constatons des différences énormes entre ce que nous devrions traiter à FAI et la réalité. Ce qui nous confirme que nous ne traitons pas à FAI toutes les pièces promises et que par conséquent, GFT s'en charge. Voir notre compte-rendu CE pour explications détaillées.

Mais il y a pire. Lorsque nous observons les volumes de production annoncés au CE de GFT, d'abord ils ne correspondent pas du tout à ceux que vous nous donnez, mais surtout l'on y voit que nous sommes très très très loin du compte dans nos fours. Quant à l'Indian Bridging, il est évident que nous ne traitons pas ces pièces contrairement à ce qui est affirmé dans nos réunions plénières du Comité d'Entreprise.

De fait, il y a une incohérence totale dans tous ces chiffres et nous vous demandons donc des éclaircissements en tant que président du CE mais aussi aux membres du Codir à qui se mail est également adressé.
Vous prendrez certainement aussi le temps d'interroger la direction de GFT qui semble avoir du mal à trouver un stylo pour signer le contrat qui lirait nos deux usines concernant le traitement thermique. Peut-être que la raison se trouve dans ce mail.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

CE de FAI

Production journalière	Décembre 2017		Janvier 2018		Février 2018	
	Volume	Nb jours travaillés	Volume	Nb jours travaillés	Volume	Nb jours travaillés
DCT / jour	495	16	495	22	495	20
6F35 / jour	560	16	520	22	520	20
TTH – IB5 / jour	670	16	770	22	820	20
TTH – MX65 / jour	1520	16	1400	22	1370	20
Carter Fox / jour	1272	16	1272	22	1272	20

CE de GFT

IB5	Janvier	Février	Mars
Transmissions	585/j	530/j	450/j
Gear set Indian Bridging	210/j	250/j	250/j
Total gear set+ Trans IB5	795/j	780/j	700/j
MX65	**Janvier**	**Février**	**Mars**
Transmissions	1800/j	1800/j	1890/j
Gear sets MX65	600/j	600/j	600/j
Total gear sets + trans MX65	2400/j	2400/j	2490/j
Total général	3195/j	3180/ j	3190/j

Réponse insuffisante et inaccéptable de la direction :

Bonjour,

Les informations que nous vous communiquons sont celles que le service de Mr Chevron reçoit de GFT.
Mr Inden va se rapprocher de la Direction de GFT pour que nous puissions comprendre ces différences et vous répondre en début d'année prochaine.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bien cordialement,

Philippe Harrewyn

La CGT Ford Blanquefort le samedi 23 décembre 2017

Réunion avec le Préfet le vendredi 22 décembre 2017

Rencontre avec le Préfet, Mr Lallemand, vendredi 22 décembre 2017.
Préfet tout récemment arrivé, en place depuis 10 jours

Il a répondu rapidement à la demande de l'intersyndicale de le rencontrer. Ce qui montre que le dossier "Ford" est pris avec sérieux et que l'urgence de la situation est bien intégrée un peu partout.
Il avait déjà pris position dans les médias concernant l'avenir de Ford, montrant qu'il y avait d'une part la nécessité d'une activité pour le court terme et une diversification de l'activité incontournable pour l'avenir sur le long terme.

Le Préfet avait invité l'ensemble des collectivités locales qui étaient toutes représentées : Région, Nouvelle Aquitaine, Département Gironde, Agglomération Bordelaise, Commune Blanquefort, Député Médoc. Il s'agit pour lui de faire partager le même niveau d'information en même temps.
L'intersyndicale était représentée par les 5 syndicats : CFTC, CFDT, CFE/CGC, FO et CGT.

Pour résumer, nos différentes interventions : urgence de la situation, satisfaction que les pouvoirs publics prennent position clairement sur le danger, Ford gagne ou perd du temps, semble préparer la fermeture du site, aucune perspective sérieuse de nouvelle activité, défense de la 8FMID, usine qui a les arguments pour continuer, a moitié vide, il y a l'espace, les moyens, les productions pour assurer l'avenir, problème du TTH avec l'autonomie de GFT, rappel de la promesse de Ford concernant le Centre d'Excellence de la transmission européenne, perspective côté électrique, proposition que le préfet visite l'usine (bien sûr cela ne dépend pas de nous), rencontre la direction ... enfin nous demandons que le Comité de Suivi ait vraiment lieu en janvier, repousser c'est encore perdre un temps précieux. Nous demandons aussi la mise en place d'un Comité piloté par le ministère de l'économie et des finances, comme c'était le cas en 2009 avec la ministre Lagarde.

Pour que le paysage soit complet, la Cgt a aussi rappelé qu'elle travaillait sur 3 axes, en plus de la collaboration que nous souhaitions renforcer avec les pouvoirs publics comme en 2008-2011, que la Cgt avait attaqué Ford et même eu gain de cause concernant le non respect de l'engagement de Ford sur les 1000 emplois (le Préfet s'est dit au courant), nous avons précisé que nous comptions sur la mobilisation des salariés qui étant les premiers concernés par le problème ont tout intérêt à intervenir dans le "dossier", à l'image de notre action d'hier, aussi modeste soit-elle.

Les interventions des collectivités : affirmation que les comités de suivi sont du vent depuis longtemps, fortes inquiétudes, Ford n'est pas réglo, demande d'une intervention du Préfet, de l'Etat en haut lieu, avec conférence de presse, on est au pied du mur, projet de lettre commune en cours de signature pour s'adresser au gouvernement et mettre la pression sur Ford, en soutien de l'intersyndicale.

Interventions du Préfet : il a eu comme info que lors de la rencontre du 1er décembre à Bercy, Ford a demandé un report du Comité de Suivi de plusieurs semaines pour cause d'étude non finalisée, va voir avec le gouvernement comment agir au mieux concernant la date du prochain Comité de Suivi, demander l'avis du gouvernement, voir comment il prévoit d'agir, il n'est que le représentant du gouvernement, il ne décide pas de tout, voir ce qui est le plus judicieux, quelle est la meilleure posture à adopter, il a posé beaucoup de question sur notre façon de voir les choses, sur le pourquoi de la stratégie de Ford qui paraît assez incohérente en plus d'être opaque, sur les perspectives industrielles, à court et long terme.
Il a proposé que la prochaine rencontre ait lieu deuxième quinzaine de janvier, dans le même cadre, que ces rencontres soient régulières, mensuelles, pour montrer la solidarité devant Ford, montrer que nous travaillons ensemble. Il se renseigne sur comment gérer le moment du prochain Comité de Suivi. Il se coordonne avec les collectivités locale, avec leur courrier et leur conférence de presse.

Conclusion : *la prise en compte de l'urgence de la situation est positive, le Préfet comme l'ensemble des pouvoirs publics semblent disposés à agir concrètement (enfin), en espérant que cela ne soit pas trop tard. Il semble qu'il y ait les conditions pour un vrai travail entre les pouvoirs publics et l'intersyndicale. Pour nous, c'est une rencontre positive. Reste à mettre en place une coordination, les actions prévues.*

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

En sortant de cette réunion, nous avons reçu la confirmation que le ministère de l'économie recevrait l'intersyndicale le mardi 9 janvier à Bercy. Ce sera sans le ministre mais c'est l'illustration encore que les choses bougent un peu plus.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 22 décembre 2017

SudOuest du 22 décembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Entretenir la mobilisation

FORD AQUITAINE INDUSTRIES (FAI) La CGT organisait hier une nouvelle action devant l'usine sous la forme de « barbecue de Noël » pour maintenir la pression sur la direction

CHRISTINE MORICE
c.morice@sudouest.fr

« Je ne suis pas encarté mais je me suis toujours battu sur les piquets de grève ». À la veille de partir à la retraite, Pascal Pasquier, agent de fabrication chez Ford, participait hier, vers midi avec une soixantaine de personnes, à la nouvelle action organisée devant l'usine par la CGT. Ce « barbecue de Noël » était destiné à maintenir la pression, à entretenir la flamme, dans l'espoir d'obtenir au plus vite des informations sur l'avenir du site, de la part de la direction. Il visait aussi à regonfler le moral des troupes avant les fêtes, sur la musique de Manu Chao, notamment.

« La production baisse, on est de moins en moins nombreux, l'ambiance est bien triste par rapport à ce que j'ai connu. Je suis inquiet pour ceux qui restent », témoignait Pascal Pasquier, entré chez Ford en 1978, à l'âge de vingt ans avec un CAP de carrossier en poche.

Ce Charentais, qui, du coup, a fait sa vie à Blanquefort a connu, comme d'autres, des périodes de chômage partiel et suivi le feuilleton du désengagement de Ford vis-à-vis du site girondin, puis son retour. « En fait, depuis 2008, on survit. Avant, on avait des perspectives, ce n'est plus le cas aujourd'hui. J'ai l'impression que certains sont résignés, qu'ils n'y croient plus. » Sa collègue Martine, qui travaille avec lui sur ligne d'assemblage de la boîte à vitesse 6F15, est dans ce cas : « Manifestement, il n'y a plus de projets pour nous », regrette-elle. « Si c'était le cas, on le saurait car les projets, ça se prépare ».

Gilles Lambersend et Philippe Poutou (au centre) hier midi, lors d'une action destinée aussi à remonter le moral des troupes, même si le Père Noël est venu les mains vides. PHOTOS C.M.

Rencontre avec le préfet

Selon Philippe Poutou, cette nouvelle action vise avant tout à « maintenir la mobilisation ». Le leader de la CGT regrette que l'intersyndicale ne suive pas. Cependant, il demeure persuadé qu'elle est utile. « Je me rends compte que même ceux qui ne participent pas sont contents de voir que l'on ne baisse pas les bras. Que l'on continue. C'est important pour l'ambiance ». Alors qu'une entrevue avec le nouveau préfet, Didier Lallement est prévue ce vendredi matin, à Bordeaux, Philippe Poutou note les démarches de plusieurs élus locaux, notamment d'Alain Juppé. En effet, le président de Bordeaux Métropole vient d'adresser deux courriers au Premier ministre et au ministre de l'économie pour les alerter sur la situation de l'usine Ford de Blanquefort.

L'intervention de l'Etat ?

« Nous nous sentons moins seuls. Nous avons aussi rencontré Alain Rousset », poursuit-il. « Nous avons entendu dire que Bruno Le Maire pourrait assister au prochain comité de suivi, en janvier, à Bordeaux. Je pense que ce serait une bonne chose. À présent, il faut que le gouvernement s'engage. Lors de la dernière réunion, les élus locaux ont pu constater que les représentants de Ford ne proposaient rien, qu'ils gardaient le silence. J'ai bien vu qu'ils étaient surpris».

A noter également qu'une motion de soutien a été présentée devant le Conseil départemental par des élus socialistes et d' EELV. Elle va dans le même sens. «Nous demandons qu'un temps dédié à FAI puisse être organisé au plus haut niveau de l'Etat ce dans les plus brefs délais compte tenu de l'urgence de la situation» peut-on y lire.

Le comité de soutien aux salariés de FAI était également sur place

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 22 décembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Compte-rendu des revendications des délégués du personnel CGT décembre 2017 - Réunion du 19 décembre 2017

12 Revendications DP décembre 2017.pdf
Document Adobe Acrobat [198.4 KB]

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 22 décembre 2017

Manifestation devant l'usine le 21 décembre 2017

Journal de France 3

Blanquefort : nouvelle mobilisation des salariés de Ford à l'appel de la CGT

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ford Blanquefort : pour Philippe Poutou, les pouvoirs publics auraient dû réagir plus tôt

Rassemblement devant l'usine Ford de Blanquefort le 21 décembre 2017.
Manifestation des salariés autour d'un barbecue festif à l'appel de la CGT pour obtenir des activités industrielles qui assurent un avenir à l'usine Ford et préservent tous les emplois !
Merci à toutes celles et tous ceux qui sont venus nous soutenir, hospitaliers, CGT Carsat, CGT CDC, FO transport (et oui il y avait des FO dehors), SUD Solidaires, CNT, nos camarades de la CGT de GFT, CGT cheminots, Solidaires étudiants, CIP, SUD PTT, SUD santé, Comité de soutien, CGT Castel frères, Collectif de luttes 33...

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 décembre 2017

Bonnes nouvelles n°372

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 372 (mercredi 20 décembre 2017)

Bonnes nouvelles

(numéro spécial Noël 2017)

Voilà que ça frémit enfin du côté des pouvoirs publics. Mieux vaut tard, même très tard, que jamais. Oui c'est vrai mais nous ne pouvons que regretter une perte de temps qui peut coûter très cher. Ce qui ressemble à une reprise en main du « dossier » Ford aurait pu et aurait dû arriver il y a un mois ou au, notamment lors des mobilisations intersyndicales de janvier 2017.

A l'époque nous avions réussi à provoquer la tenue d'un Comité de Suivi mais ce n'était pas allé jusqu'à mettre la pression sur Ford. Le tort vient en partie de notre incapacité collectivement à maintenir la mobilisation à la suite de la journée usine morte.

A ce moment là, l'intersyndicale avait jugé inutile de continuer les actions. Comme si un coup coûte suffisait. Alors que nous voyions bien que Ford n'abandonnait pas sa langue de bois. La Cgt seule défendait l'idée de continuer, de renforcer la mobilisation, de multiplier les actions. C'est ce que nous avions tenté comme le rassemblement à Berry en février. C'était utile pour mettre la situation de nos emplois dans l'actualité mais pas assez pour que Ford change de politique.

Un an après, nous sommes un peu plus mal lotis, avec des délais dangereusement raccourcis, avec des dirigeants Ford toujours silencieux. Du temps a passé, on nous a dit qu'il fallait attendre, encore attendre, qu'il fallait être sage, qu'il fallait le calme social... il paraît que ça aide Ford à réfléchir, à trouver des solutions pour l'avenir. On a vu ce que cela donne !

L'année prochaine sera l'année déterminante. Une année où Ford devra apporter des réponses. Mais nous voulons des bonnes réponses, des investissements, des projets, des activités, tout ce qui peut assurer la pérennité du site et le maintien des emplois.

Ces bonnes réponses ne viendront pas toutes seules. Il nous faudra pousser comme nous l'avions fait en 2008-2011. Nous aurons besoin des interventions des pouvoirs publics, c'est clair. Mais à la base, c'est quand même notre mobilisation qui peut changer la donne. Nous sommes les premiers concernés alors c'est à nous d'agir.

C'est pour préparer au mieux cette rentrée 2018 que nous proposons de finir 2017 par une action devant l'usine, histoire de montrer que nous sommes déterminés à défendre les emplois.

Un barbecue... pour bien finir

La direction a fait son repas bien au chaud ce mercredi 20. A nous de jouer maintenant ! Pour celles et ceux qui se sont mobilisés durant l'année, pour celles et ceux qui s'inquiètent et qui pensent qu'il est nécessaire d'agir maintenant, nous organisons un « barbecue de Noël » devant l'usine ce jeudi 21 à partir de midi.

Pas question de se morfondre ou se démoraliser, au contraire ! Sachant que l'année qui vient s'annonce très compliquée, il nous faut resserrer les liens, reprendre confiance, se retrouver et manger ... pour le moral.

BON APPÉTIT !

Ford nous écrit :

C'est L. Cash, partie aux Etats-Unis, qui a répondu ce 20 décembre au courrier de l'intersyndicale du 14 décembre adressé à la direction. En langue de bois, c'est assez perfectionné. Bien en gras, rien de nouveau, elle prend en compte nos inquiétudes et reconnaît qu'il y a besoin d'un produit de remplacement. Ah, quand même !

Une direction désorientée

Lundi c'était la dernière réunion du Comité d'Entreprise. Il nous avons eu droit au même dialogue ou plutôt à la même absence de dialogue que durant tout le reste de l'année. Le point concernant les orientations stratégiques de Ford fut même assez spectaculaire tout la direction locale n'a rien à dire de concret. Elle avoue même que Ford Europe ne donne aucun élément, aucune visibilité pour la suite. Une direction locale du coup qui ne sait pas où elle va.

Alors elle meuble, elle reprend les salades des dirigeants de Ford Europe, celles balancées dans les Comités de suivi, celles qui n'ont aucune valeur, encore moins des mois ou des semaines après. Une ambiance bizarre, désagréable, où dirigeants, cadres, responsables divers savent bien que cela ne va pas du tout, que nous sommes quotidiennement au pied du mur mais où les mêmes font comme si de rien n'était.

Ah si quand même, on s'est souhaités de bonnes fêtes au cas où la suite serait difficile !

Les militant(e)s de la CGT-Ford vous souhaitent à toutes et tous de bonnes fêtes de fin d'année !

Syndicat jusqu'où ? Cadres jusqu'au bout ?

Oui c'est vrai, à Noël c'est la trêve des confiseurs, c'est-à-dire qu'on fait la pause. Normalement. De toute façon, rien n'empêche non plus de continuer le débat surtout celui concernant la façon de défendre au mieux nos emplois et l'avenir de l'usine.

Il se trouve que juste avant de partir en congés, nous voulions dire encore quelques mots sur la stratégie « bizarre » ou au contraire très « logique » du syndicat des cadres et chefs. Effectivement nous ne comprenons pas tout et on peut se poser les questions de à quoi jouent-ils ou de qu'est-ce qui coince dans leurs têtes ?

En effet, dans les intersyndicales, nos discussions se passent bien tant nous n'avons pas de gros désaccords, ils reconnaissent que Ford se moque de nous, que Ford ment, qu'il n'y a pas de production pour demain, que l'usine peut fermer même courant 2018 (ils pensaient que la fermeture était possible aussi en 2017). Donc nos cadres, nos chefs ont à peu près la même vision « noire » de la situation.

Mais à part faire et refaire les mêmes courriers, à part rencontrer les pouvoirs publics, il n'est finalement jamais l'heure d'appeler à l'action collective à part exceptionnellement comme en 2007 ou plus récemment en janvier 2017, d'ailleurs sans trop savoir pourquoi à ces moments là et pas avant ou après.

En fait, leur problème semble être qu'ils ne sont pas seulement des « syndicalistes », ils sont aussi des « responsables », des cadres aux ordres de la direction, des chefs dont la mission est de nous faire travailler, nous les ouvrier(e)s employé(e)s. Ils sont beaucoup là aussi pour nous expliquer que notre place c'est pas dehors à défendre nos emplois mais ici dans l'usine, à notre poste de travail, jusqu'au bout, dans le calme.

Mais il y a un cap que n'arrive malheureusement pas à franchir nos cadres syndicalistes. C'est celui où il faut agir tous ensemble, cadres comme ouvriers, solidairement, avec nos moyens, en quittant nos bureaux et nos machines, pour défendre nos emplois. Pourtant c'est bien le moment.

La « paix sociale » pour qui ?

La direction a fait un bilan positif de l'année 2017, d'après elle les syndicats se seraient bien comportés (même la Cgt paraît-il) et la « paix sociale » était au rendez-vous. Mais la « paix » pour qui et pourquoi ? Nous aussi à la Cgt nous sommes pacifistes mais pas forcément pour la paix sociale surtout quand on se fait rouler dans la farine.

Surtout qu'on voit. Ford ne nous laisse pas en paix loin de là, en menaçant les emplois, en laissant l'usine se dégrader. Alors pourquoi face à l'attitude hostile de Ford faudrait-il que nous, salariés, soyons toujours sages ? Autrement dit les « dindons de la farce » ? Nous n'avons pas seulement des bras pour nous faire exploiter à nos postes de travail, nous avons aussi un cerveau et une bouche pour nous exprimer, pour défendre nos vies.

Notre « paix sociale » à nous, c'est un avenir serein.

Auto-remerciements de Noël

Ce « Bonnes Nouvelles » n°372 est le 28ème de l'année. Quand même ! Soit une parution plus d'une semaine sur deux. Sans compter nos **31 tracts** (dont 6 intersyndicaux), nos affichages et comptes-rendus divers, réguliers et très nombreux. **Bilan : nous avons encore bien travaillé cette année.**

Idée cadeau : Un autre regard (1 et 2), des BD de Emma

Emma est une dessinatrice « blogueuse » qui s'est fait connaître récemment par ses dessins sur le net, des dessins engagés et féministes.

L'année dernière, elle avait écrit son premier livre, une BD intitulée « Un autre regard » qui regroupe plusieurs petites histoires, dénonçant l'oppression des femmes, la domination masculine et aussi le racisme, les violences policières, entre autres injustices et discriminations.

« Un autre regard - 2 » vient de paraître, ça parle exclusivement des inégalités entre hommes et femmes, à la maison (tâches ménagères très mal reparties) ou au travail, parle de la fameuse double journée de travail, de la « charge mentale » pour les femmes c'est-à-dire le poids et la surcharge de travail que représentent les responsabilités familiales (tenue de la maison, enfants à charge....). Sûrement que beaucoup d'entre nous, collègues femmes ou hommes se retrouveront dans ces petites histoires.

Ce sont deux bandes dessinées qui font du bien parce que ça parle émancipation, égalité des droits, révolte, aspiration au progrès humain et social. Dans la logique que la Cgt les conseille comme cadeau à mettre au pied du sapin. **Chez Massot Editions.**

Bonnes Nouvelles 372 (20 décembre 2017).[...]
Document Adobe Acrobat [726.4 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 décembre 2017

MOBILISATION
CE JEUDI 21 DÉCEMBRE

Nous espérons deux choses pour cette action : d'abord que nous soyons nombreux à nous rassembler devant les portillons en débrayant ou en venant en dehors des heures de travail.

Ensuite que le temps ne soit pas trop froid ni trop humide car nous prévoyons un vrai « barbecue de noël » avec des saucisses et merguez de noël, avec du fromage et des fruits de noël, avec le sapin et la déco qui va bien, enfin avec le brasero car c'est quand même le premier jour de l'hiver.

La situation de l'usine est mauvaise mais ce n'est pas une raison pour déprimer. L'année 2018 s'annonce animée alors autant commencer à faire la fête, nous sommes en plein dans la période.

Alors tous ensemble ce jeudi 21 décembre
Rendez-vous à 12h00 devant les portillons

La CGT Ford Blanquefort le mardi 19 décembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles n°371

Journal de la CGT-Ford n° 371 (mardi 19 décembre 2017)

Bonnes nouvelles

Cette année encore, les cadeaux de Noël, faudra aller se les chercher !

Dans le syndicat CGT, on se disait qu'il ne fallait pas partir en vacances sans réussir la dernière action de l'année.

En effet, nous avons toutes et tous intérêt à ce que le débrayage du jeudi 21 fonctionne bien, que nous soyons un peu plus nombreux que les dernières fois pour que Ford se rende compte que nous n'allons pas nous laisser faire, que nous n'allons pas attendre sans rien dire que l'usine soit liquidée.

L'attitude des dirigeants de Ford est inadmissible. Ce silence, cette absence d'explication, ce refus de rendre des comptes sur les recherches éventuelles, sur l'avancée ou pas des études… tout cela est incroyablement incorrect et inacceptable.

Ford veut tout, à la fois réduire les coûts, désorganiser la production, flexibiliser et précariser, faire subir des conditions de travail dégradées, user son personnel et en même temps ne s'engager sur rien, ne rien promettre. Juste « travaillez, attendez et taisez-vous ».

C'est ça que veulent les dirigeants ? Que nous produisions les quelques DCT, carters Fox, 6F35 qu'il reste à faire, jusqu'aux derniers ? Que nous traitions les derniers pignons que GFT veut bien nous laisser jusqu'à la fin ? Que nos cadres et nos contremaîtres nous fassent travailler jusqu'au bout, bien sagement ? C'est ça le programme ?

Sommes-nous à ce point des pions, juste des bras pour se faire exploiter en silence ? Nous n'aurions donc pas de cerveau pour réfléchir, pas de bouche pour exprimer notre ras le bol, pas de jambes pour manifester notre refus de subir les entourloupes ? Non on a tout ce qu'il faut !

Le temps s'écoule dangereusement et nous risquons arriver au pied du mur… comme des cons. Et ont cela nous pend au nez. Et nous pourrions avoir beaucoup de temps pour le regretter. Alors réagissons. Tous les syndicats disent qu'il y a urgence mais seule la CGT essaie de se donner les moyens d'agir. Faisons du 21, le déclic, le début de la remobilisation.

Justice : Ford fait appel

Sans surprise, Ford fait appel de la décision de justice le condamnant à respecter son engagement des 1000 emplois. Comme pour bien confirmer ses bonnes intentions concernant l'emploi dans l'usine pour les mois qui viennent. L'affaire continue donc mais ce ne lâche toujours pas.

Rencontre avec le président de Région

La rencontre du 15 décembre a sûrement été utile. Nous sentons bien que les choses se précisent, qu'il y a une prise de conscience du danger. Il y a aussi une perte de confiance de la part des élus dans Ford qui a trop baratiné, trop manipulé à l'image de l'accord de mai 2013 avec de l'argent public distribué sans les emplois en retour.

Durant cette rencontre, il a été question de trouver les moyens pour mettre la pression sur Ford, de voir comment les collectivités territoriales, dont la Région, peuvent agir, peuvent aider à bousculer le calendrier, peuvent saisir le gouvernement… à la fois pour peser dans une décision rapide de Ford pour apporter une nouvelle boîte de vitesse mais aussi en travaillant sur le long terme avec le développement de l'électrique.

Et rencontre avec … le nouveau Préfet

L'intersyndicale continue sa tournée des pouvoirs publics. Après l'ancien Préfet parti vers d'autres horizons, voici donc le nouveau qui va nous recevoir ce vendredi 22 décembre à 9h30.

En plus de faire connaissance, il sera question pour nous de préciser que nous sommes dans une extrême urgence et qu'il est nécessaire de s'assurer que le Comité de Suivi prévu en janvier se tienne effectivement.

Avenir usine : les prises de positions se multiplient !

Il semblerait que, ces derniers jours, les prises de positions publiques se multiplient et se précisent.

Nous ne parlons pas du courrier de la CFE-CGC adressé aux pouvoirs publics, dans lequel les cadres expriment assez clairement leurs craintes et dénoncent même les mensonges de Ford, alertant sur les « ***fortes probabilité de fermeture de notre usine*** ». Comme ça c'est dit. Mais cela ne va pas jusqu'à se joindre à nous pour la prochaine action du 21 décembre.

Nous ne parlons pas non plus du tract CFDT distribué cette semaine qui alerte aussi et qui précise que tout est possible y compris une fermeture « probable » de l'usine entre autre scénario dangereux. Cela justifie même que les « ***salariés se manifestent pour défendre nos emplois*** ». Mais cela ne va pas non plus jusqu'à se joindre à l'action du 21 décembre.

Par prises de positions publiques, nous voulions parler de celle du nouveau Préfet (qui nous reçoit ce vendredi) qui reconnaît que le dossier Ford est un des problèmes à gérer en ce début 2018, qu'il organisera bien un Comité de Suivi en janvier, qu'il y a l'espoir de l'arrivée d'une nouvelle transmission mais que pour assurer l'avenir sur le long terme, il y a un travail plus profond sur les perspectives industrielles. En tout cas, il affirme une ambition pour la suite.

Et pas non plus parlons des courriers de A. Juppé adressés au 1er ministre et au ministre de l'économie qu'il connaît bien. Le maire de Bordeaux affirme qu'il est « ***capital que l'Etat, au plus haut niveau, se saisisse du dossier, compte tenu de l'importance économique et sociale que revêt l'avenir de FAI pour la métropole bordelaise*** »… et au-delà, rajouterions-nous.

Nous sommes d'accord avec A. Juppé, avec le Préfet, avec nos collègues de la CFDT, de la CFE-CGC. Reste à agir tous ensemble, à faire cause commune, à mettre en place un plan d'action, lient salariés et pouvoirs publics pour mettre la pression sur la multinationale Ford, pour enfin la pousser à prendre la décision de maintenir l'usine en activité pour des années encore.

Les pouvoirs publics semblent prendre (enfin) conscience que Ford « roule » tout le monde dans la farine et même l'usine à la catastrophe. Changer la donne, c'est possible, à nous d'agir pour cela.

Le DRH présente les orientations stratégiques de l'entreprise

Mobilisation
Ce jeudi 21 décembre

Nous espérons deux choses pour cette action : d'abord que nous soyons nombreux à nous rassembler devant les portillons en débrayant ou en venant en dehors des heures de travail.

Ensuite que le temps ne soit pas trop froid et trop humide car nous prévoyons un vrai « barbecue de noël » avec des saucisses et merguez de noël, avec du fromage et des fruits de noël, avec le sapin et la déco qui va bien, enfin avec le brasero car c'est quand même le premier jour de l'hiver.

La situation de l'usine est nouvelle mais ce n'est pas une raison pour déprimer. L'année 2018 s'annonce animée alors autant commencer à faire la fête, nous sommes en plein dans la période.

Alors tous ensemble ce jeudi 21 décembre
Rendez-vous à 12h00 devant les portillons

Idées de cadeaux pour « Noël »

Voici pour bien finir l'année, quelques idées de livres à offrir ou à même s'offrir car il n'y a pas que la nourriture dans l'assiette qui compte, il est aussi important de pouvoir s'ouvrir la tête :

« **Le jour d'avant** » de **Sorj Chalandon** : un roman qui parle d'un accident mortel réel, l'explosion qui tua 42 mineurs en 1974 dans le nord de la France. 40 ans après, le frère d'un des mineurs tués veut se venger. Humain, toujours, sur la dignité, sur l'injustice sociale, sur les traces indélébiles que laisse la brutalité de l'exploitation capitaliste.

« **Rue Monsieur-le-Prince** » de **Didier Castino** : un roman qui lui aussi raconte un drame, celui de la mort de Malik Oussekine, tué par des policiers à Paris, en 1986, en marge d'une manifestation étudiante. Une dénonciation de la violence répressive, du racisme dans la police, de l'injustice que subissent les jeunes essentiellement dans les quartiers populaires, un hommage à tous ceux tués au fil des années par la police comme Adama Traore en 2016.

« **Petit Pays** » de **Gaël Faye** (**existe en format poche**) : Un enfant de 12-14 ans raconte sa vie, parle de sa famille, de son quartier au Burundi en Afrique, dans les années 1990, juste avant le génocide des Tutsi au Rwanda, pays voisin (en avril-juillet 1994). Dur évidemment mais émouvant et chaleureux, en mémoire d'un drame dont les responsables n'ont toujours pas été jugés et condamnés, avec la complicité, la responsabilité de l'Etat français. La lutte pour la vérité et la justice continue.

Bonnes Nouvelles 371 (19 décembre 2017)[...]
Document Adobe Acrobat [827.9 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 19 décembre 2017

COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION DU COMITÉ D'ENTREPRISE DU LUNDI 18 DÉCEMBRE 2017

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :
TTH :
Production **IB5 :** 670/jour en décembre, 770 en janvier et 820 en février..
Production **MX65 :** 1520/jour en décembre, 1400 en janvier et 1370 en février..

À la demande de la CGT, nous obtenons le détails des productions des pièces traitées à FAI pour la MX65. Le TTH de FAI a-t-il traité tous les éléments de la MX65 prévus en novembre ?
Volumes d'arbres d'entrée type 1 et 3 : 920 au lieu des 1601 prévus !
Volumes d'arbres de sortie type 1 et 3 : 1239 au lieu de 1601 prévus !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Volumes de couronnes de différentiel (MX1 et MX3) : 966 au lieu de 1601 prévus !
Volumes des six pignons (deux pour le MX1 et quatre pour le MX3) : 0 = pièces non validées.
Nous constatons pour novembre un manque de 14982 arbres d'entrée, 7964 arbres de sortie et 13970 couronnes qui de fait, ont été traitées à GFT et non à FAI, alors que FAI est sensée traiter ces pièces en totalité ! Nous referons ce calcul chaque mois pour dévoiler l'arnaque.

D'ailleurs, où en est le contrat entre FAI et GFT pour les pièces MX65? La direction nous dit que GFT a toutes les informations nécessaires (tarifs, etc…) mais FAI n'a toujours pas de retour. La production MX65 pour l'India bridging sera intégrée à ce contrat. Mais comme nous ne faisons déjà pas toutes les autres.

GFT investit dans une nouvelle matière pour l'IB5 identique à celle de la MX65, ce qui leur permettrait de traiter l'ensemble de leurs pièces. De mieux en mieux !

DCT :
Production Clutch : 495/jour en décembre, janvier et février.
Production Support : 264/jour en décembre, 528 en janvier et février.
Le stock au 14 décembre est de 495 clutchs, il y en aura 4000 en fin d'année et environ 2800 supports.
Volume annuel 2017 : 182 710.
À partir du 2 janvier, il y aura un transfert de 6 collègues de la 6F35 au DCT. Maintien de 5 personnes de nuit plus 3 à la maintenance. La demande d'intérimaires a été refusée suite aux baisses de volumes qui arrivent plus ou moins par hasard…

6F35 :
Production : 560/jour en décembre, 520 en janvier, février et mars, 460 en avril puis 420 en mai.
Le stock au 14 décembre est de 2249 boites.
Volume annuel 2017 : 108 356.
Les volumes 2018 sont revus à la baisse. En conséquence, la direction programme déjà 3 jours de RTT imposés : lundi 30 avril, les 7 et 9 mai plus le vendredi 11 mai qui est le RTT de l'ascension imposé = une semaine.
FAI serait toujours dans une phase de validation pour fournir un volume supplémentaire pour la Russie mais qui sera faible : 1500 sur l'année (c'est une blague ? À peine 3 jours de production). Et rien n'est encore approuvé.

Carter Fox :
Production : 1272/jour en décembre, janvier, février et mars.
Le stock au 14 décembre est de 10.080 carters.
Volume annuel 2017 : 298 767. RAS.

Personnels (chiffres au 30 novembre 2017) :
Intérimaires : 0
Prêt de main d'œuvre à GFT : 19 collègues étaient prêtés en novembre dont 1 cadre. 17 au 1er décembre et aucun cadre.
Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **867** salariés actifs.
Chaque mois, les effectifs de FAI se réduisent et Ford ne fait rien pour que ça change.

Information-consultation sur les orientations stratégiques de FAI - Avis :
La présentation est faite par le DRH. C'est un véritable spectacle comique. En dehors du baratin habituel et en attendant le prochain Comité de suivi, rien d'intéressant ne ressort puisque sans nouvelles activités, il ne reste que celles que nous avons actuellement qui sont toutes en fin de vie.
Prévisions des volumes pour 2018 :
6F35 : 96 978
DCT : 137 665 = très optimiste ! (51 000 en 2019 et zéro en 2020).
Fox : 300 000
TTH : 656 091. Là nous avons un gros doute !
Tous les volumes baisseront dans les mois à venir ce qui occasionnera une baisse du chiffre d'affaire mais pas forcément du résultat net car FAI perd de l'argent en produisant le DCT et en perdra donc moins quand il s'arrêtera. On rêve ! L'explication est simple, Ford n'achète pas les DCT à leur vraie valeur !

Information sur la compétitivité :
La présentation est faite par Gerd Inden.
Réduction des coûts (matière, fournisseurs, coûts différentiels, société qui gère le transport).
Le budget structure (main d'œuvre et frais généraux) a baissé de 8,3% entre 2017 et l'année précédente, ce qui est un bon résultat pour la direction.
Coût matière : un nouvel emballage pour Linamar est en cours de finalisation, un nouveau fournisseur (chinois) du brut body est à l'étude, réduction importante du coût du différentiel, exporter pour les clients russe sans intermédiaire sont les pistes explorées.

On le voit, la direction locale travaille pour améliorer la compétitivité de l'usine.
Mais surtout, elle travaille sur les études en prévision de nouvelles activités pour FAI (6F15, 8F-MID,…)

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

mais celle-ci fait le constat que Ford Europe ne fait pas de notre usine une priorité. On comprend clairement que la direction se sent bien seule et que Ford Europe ne lui cache pas son indifférence pour FAI.

Avis sur le projet de réorganisation Réception NPM & Magasin Central :
La CGT rend un avis motivé (À lire sur notre site internet et dans nos panneaux syndicaux).
Résultat du vote : 5 votes « contre », 2 votes « pour », 1 vote « blanc ».
La CGT a voté contre.

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2018 entre FAI et GFT et les projets d'avenants - Avis :
Il y aura 4 retours au 1er janvier. 12 sont prolongés.
Résultat du vote : 6 votes « contre », 2 votes « pour ».
La CGT a voté contre.

Présentation du budget prévisionnel du CE pour l'année 2018 :
La présentation est faite par le trésorier du CE, Thierry Jeans.
Les comptes CE sont bons. Chaque commission a tenu son budget. Du coup, la commission des fêtes a pu offrir à chaque salariés un bon d'achat de 85€ pour cadeau de fin d'année et un joli spectacle.

Information-consultation sur le report des élections CE, DP et CHSCT 2018 :
Tous les décrets des ordonnances Macron n'étant pas publiés, la direction décide le report des élections professionnelles au 7 juin 2018.
Résultat du vote : 4 votes « pour », 3 votes « blanc » et 1 vote « nul ».
La CGT a voté blanc et nul.

Présentation des travaux vacances décembre 2017 :
La présentation est faite par François Garcia.
Il y aura une quarantaine de personnes sur le site pour une dépense de 519 000€.
La direction dément la rumeur de l'installation d'un grillage entre FAI et GFT.

Questions diverses :
Pascal Roi annonce son départ à la retraite au 31 décembre. Il assistait donc à sa dernière réunion CE. Nous souhaitons une belle retraite à notre camarade !

La CGT Ford Blanquefort le lundi 18 décembre 2017

La presse du lundi 18 décembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

LA TRIBUNE Bordeaux

Bruno Le Maire pressenti pour le comité de suivi de Ford Aquitaine Industries

Par Jean-Philippe Déjean | 18/12/2017, 15:06 | 740 mots

Le ministre de l'Economie et des Finances va-t-il, comme Christine Lagarde en son temps, venir à Bordeaux au chevet de FAI ? (Crédits : Gonzalo Fuentes)

Le ministre de l'Economie et des Finances va-t-il venir à Bordeaux piloter avec le préfet le comité de suivi dédié à Ford Aquitaine Industries (FAI) ? C'est le souhait exprimé par le président de Région, Alain Rousset, et suggéré par le président de Bordeaux Métropole Alain Juppé.

Les élus restent mobilisés sur le dossier de Ford Aquitaine Industries (FAI), à Blanquefort (Bordeaux Métropole), et le font savoir. Alain Rousset, président (PS) du Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine, a reçu les syndicalistes de FAI ce vendredi 15 décembre, tandis que le 12 décembre Alain Juppé, maire (LR) de Bordeaux et président de Bordeaux Métropole expédiait un courrier d'alerte sur le dossier au Premier ministre Edouard Philippe et au ministre de l'Economie et des Finances, Bruno Le Maire. Pour assurer un avenir industriel au site de FAI, qui emploie aujourd'hui 900 salariés, la piste de la voiture électrique a été évoquée, sachant que l'usine de Blanquefort pourrait accueillir une unité de fabrication de moteurs.

Cette option est portée par la Région, qui est, rappelons-le, très impliquée dans la recherche et développement de batteries électriques de dernière génération. Comme le rapportent les élus de la CFTC et de la CGT, les représentants syndicaux ont tenu à insister sur l'urgence de la situation auprès d'Alain Rousset, qui s'est engagé à intervenir au niveau de Ford et qui s'est dit favorable à la tenue rapide d'un comité de pilotage dédié à FAI sous l'égide de Bruno Le Maire, ministre de l'Economie et des Finances.

L'engagement de l'Etat et des collectivités

Alain Juppé, dans son courrier envoyé le 12 décembre à Bruno Le Maire et Edouard Philippe, n'a pas oublié de rappeler qu'une précédente ministre de l'Economie et des Finances, Christine Lagarde (aujourd'hui présidente du Fonds monétaire international), avait elle-même piloté plusieurs de ces comités de suivi. Dans ce courrier, enrichi d'un "cher Bruno" manuscrit à l'adresse du ministre de l'Economie et des Finances, Alain Juppé met l'accent sur l'importance qu'a pour lui cette usine spécialisée dans la fabrication de boîtes de vitesses automatiques, installée par Ford en 1973 dans la banlieue de Bordeaux, avant de revenir sur son histoire récente.

> *"Après avoir annoncé son intention de fermer le site en 2007, et cédé l'usine en 2009 à un consortium financier, Ford a repris FAI en 2011, après l'échec de la reprise et investi 125 M€ pour la fabrication d'une nouvelle transmission à 6 vitesses 6F35, rembobine le président de la Métropole. L'Etat et les collectivités locales ont soutenu cet investissement, poursuit-il, en apportant une aide financière de 15 M€, en contrepartie de l'engagement de Ford de maintenir 1.000 emplois pendant 5 ans, soit jusqu'en mai 2018".*

Alain Juppé à Bruno Le Maire : "Je compte sur toi"

Une fois ces faits remémorés, Alain Juppé revient sur l'importance du dossier pour l'Etat, qui, observe-t-il, "a été très actif". Puis il en revient aux enjeux actuels.

> *"Aujourd'hui, alors que la transmission 6F35 arrive en fin de vie, FAI se retrouve en situation critique en l'attente d'un nouvel investissement. Ford Europe diffère depuis près de deux ans la décision de fabriquer une nouvelle transmission à 6 ou 8 vitesses, en invoquant les incertitudes sur l'évolution du marché. Jusqu'ici, le climat social demeure calme, mais pourrait changer si aucune perspective ne se dégage, avec le risque de compromettre définitivement une solution" éclaire le président de la Métropole.*

Il observe ensuite que le 1er décembre dernier la rencontre entre le directeur de cabinet de Delphine Geny-Stephann, nouvelle secrétaire d'Etat auprès du ministre de l'Economie et des Finances (nommée le 24 novembre pour remplacer Benjamin Griveaux), et le vice-président aux affaires publiques de Ford Europe et le président de FAI, n'a pas été constructive. Puisque c'est lors de cette rencontre que les deux représentants de Ford Europe ont annoncé que l'étude concernant la faisabilité de la fabrication de la boîte de vitesses 8F MID, qui pourrait succéder à la 6F35, ne serait pas connue fin 2017 mais un peu plus tard, début 2018.

Alain Juppé conclut sur un appel clair et net au ministre de l'Economie et des Finances, et au Premier ministre. *"Il est capital que l'Etat, au plus haut niveau, se saisisse de ce dossier, compte tenu de l'importance économique et sociale que revêt l'avenir de FAI pour la métropole bordelaise"*, martèle ainsi le maire de Bordeaux, qui assortit son courrier à Bruno Le Maire de la mention manuscrite suivante : "Je compte sur toi pour mettre FAI face à ses responsabilités". ■

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Demande de rendez-vous Intersyndicale FAI avec Ford Europe

Mme Linda Cash, Mrs Dale Wishnousky, Steven Armstrong.

L'intersyndicale de l'usine Ford de Blanquefort pense nécessaire de vous écrire pour vous alerter une nouvelle fois de l'urgence de la situation de votre usine.
Nous avons appris l'arrivée de Mr Wishnousky et souhaitons lui faire part de la nécessité de le rencontrer très vite. Ceci pour commencer enfin la mise en place d'un « dialogue sincère et franc » sur le devenir de FAI.
Suite au dernier comité de suivi du 23 septembre plusieurs pistes ont été évoquées, pour éviter des pertes de temps inutiles il nous semble important de vous questionner sur plusieurs points.
La désignation de Fai pour fabriquer l'augmentation de volumes du carter Fox sans surcout d'investissement, pour Ford, grâce à l'excellence reconnue de notre qualité n'a toujours pas été validée. Pourquoi ? Quelle est la ou les raisons de votre silence ? Même symbolique cette annonce aurait un impact très important sur le moral de l'ensemble des salariés. De plus nous ne comprendrions pas le choix, s'il était fait, de faire travailler une entreprise sous-traitante plutôt que FAI.
Lors de nos différents échanges, la possible augmentation de volumes de 6f35 a plusieurs fois été évoquée. Là encore pourquoi Bordeaux ne se voit pas attribuer ces différents volumes ? Pas d'investissements alors que le savoir-faire de notre usine n'est plus à démontrer.
De plus comme vous nous l'avez expliqué le monde de l'automobile évolue très vite, la prise d'une telle décision donnerait à tous du temps pour la réflexion et l'évaluation nécessaire pour les futures productions de FAI. Cela aussi, serait un gage de confiance de la compagnie envers le personnel de Bordeaux, tout comme les signatures officielles des contrats concernant le TTH ainsi que les transmissions dédiées au marché russe.
Mme Cash lors de sa dernière visite a félicité à plusieurs reprises les équipés de FAI pour le travail accomplit, elle a aussi affirmé être « dans la recherche de solutions qui arrangerait tout le monde ». Nous pensons que ces annonces iraient dans ce sens.
Pour conclure l'intersyndicale vous redemande que soit vraiment donnés à Mr Inden, qui est semble-t-il l'interlocuteur privilégié entre FAI et Ford, les moyens d'agir pour l'avenir de l'usine, les moyens de garantir à minima le maintien des effectifs actuels (pour rappel nous étions 3000 il n'y a pas si longtemps), en clair de donner les moyens pour mettre en place une solution durable, viable pour FAI. Cela signifie pour nous que FAI soit intégrée véritablement dans le schéma de production de Ford Europe, véritablement associée aux décisions prises pour les prochaines attributions de productions. Cela signifie aussi de revoir les décisions déjà prises qui excluent et condamnent pour le moment FAI.
Nous, l'ensemble du personnel, attendons depuis maintenant trop longtemps que notre avenir se dessine clairement.
Nous vous demandons un rendez-vous d'échanges et de travail pour assurer l'avenir du site.

Cordialement.

L'intersyndicale CFDT - CFE/CGC - CFTC - CGT - FO de Ford Aquitaine Industries

La CGT Ford Blanquefort le lundi 18 décembre 2017

Arbre de Noël

L'équipe qui s'en est occupée espère que le spectacle et notre accueil auront satisfait les grands comme les petits.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford Blanquefort le dimanche 17 décembre 2017

Retrouvez l'historique de cette page de notre site internet en cliquant ici

581.836

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com