



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 27 NOVEMBRE 2017**

<http://cgt-ford.com> - Lundi 27 novembre 2017



### Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

#### **TTH :**

Production **IB5** : 690/jour en novembre, 670 en décembre et 360 en janvier.

Production **MX65** : **1601**/jour en novembre, 1520 en décembre et 1400 en janvier.

À la demande de la CGT, nous obtenons le détails des productions des pièces traitées à FAI pour la MX65 :

Volumes d'arbres d'entrée type 1 et 3 : environ **1603** en novembre (correspond aux volumes de GFT).

Volumes d'arbres de sortie type 1 et 3 : environ **1061** en novembre en moyenne par jour au lieu de 1601 !

Volumes de couronnes de différentiel (MX1 et MX3) : environ **1251** en novembre en moyenne par jour au lieu de 1601 !

Volumes des six pignons (deux pour le MX1 et quatre pour le MX3) : 0 = pièces non validées.

**Nous constatons pour novembre (jusqu'au 24) un manque de 9180 arbres de sortie et 5950 couronnes qui de fait, ont été traitées à GFT et non à FAI, alors que FAI est sensée traiter ces pièces en totalité !**

Une demande de double SD momentanée a été faite par GFT pour les couronnes MX pour traiter 3500 pièces par week-end à partir du 8 décembre. 2 collègues en SD seraient décalés.

La direction présente un calendrier de validation des pièces qui doivent être traitées à FAI car tout n'est pas encore validé (rappelons-nous des différentes annonces sur les Job#1...) mais pour la direction, ça devrait se régler d'ici la fin de l'année. De plus, des demandes dimensionnelles sont faites à FAI que GFT ne s'impose pas ! C'est dire si la volonté est grande de nous faire traiter ces pièces.

Question posée par la CGT : sachant que l'IB5 est en chute libre, allons-nous avoir la production MX65 pour l'India bridging qui prend le relai ? Pas de réponse. Dommage, il y a quand même 600 kits de pignonneries, arbres et couronnes. Sujet sérieux et à suivre...

Et bien sûr, toujours aucun de contrat signé !

#### **DCT :**

Production Clutch : 495/jour en novembre et décembre et 630 en janvier.

Production Support : 264/jour en novembre, décembre et 792 en janvier.

Le stock au 23 novembre est de 1540 DCT (+ 510 inter OP) et environ 6600 supports (+633 inter OP).

Volume annuel : 174 580.

Il y a eu 24 transferts de collègues vers d'autres activités suite à la baisse des volumes et 2 collègues de maintenance reviennent de SD en semaine. Les prévisions pour l'année prochaine font état d'une perte de volume de 36.500 DCT. Contrairement à ce qui avait été annoncé au dernier CE, le DCT travaillera la première semaine de janvier. La fluctuation des volumes de production d'un mois à l'autre pose de vrais problèmes d'organisation à FAI.

Nous interrogeons la direction sur les productions aux Lasers qui sont bien plus importantes que les besoins. La direction n'a pas de réponse et nous en donnera une ultérieurement par mail.

#### **6F35 :**

Production : 520/jour en novembre, 560 en décembre et janvier.

Le stock au 23 novembre est de 1087 boîtes + écureuil à 130. Les stocks vont remonter à 3300 en début janvier et 4700 fin janvier.

Volume annuel : 108 356.

534 transmissions ont été bloquées et sont en retravaillage suite à une porosité sur un carter Case fourni par Ryobi (fixation e-pompe). Des boîtes livrées en usines seront probablement aussi à retravailler. Ce retravaillage est refacturé au fournisseur et sera fait par des sous-traitants.

#### **Carter Fox :**

Production : 1272/jour en novembre, décembre et janvier.

Le stock au 23 novembre est de 14.616 carters.

Volume annuel : 290 000.

**Divers :** La direction locale parle d'une demande d'intérimaires en janvier si il y en avait besoin ? Pourtant, Ford vient d'être condamné par le tribunal à avoir 1000 emplois en CDI au 1er janvier 2018 ! À suivre...

### **Personnels (chiffres au 31 octobre 2017) :**

**Intérimaires : 0**

**Prêt de main d'œuvre à GFT : 20** collègues étaient prêtés en octobre dont 3 cadres. 19 en novembre dont 1 cadre. 17 au 1<sup>er</sup> décembre et aucun cadre.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI :** nous n'étions plus que **868** salariés actifs.

**Chaque mois, les effectifs de FAI se réduisent et Ford ne fait rien pour que ça change.**

### **Information-consultation sur la modification des décisions unilatérales dans le cadre de la mise en place des contrats responsables concernant les frais de santé - Avis :**

Nos régimes frais de santé doivent obligatoirement être mis en conformité avec les obligations du contrat responsable pour janvier 2018.

L'objectif est de conserver un même niveau de couverture. C'est le cas pour 2018. Ensuite il y aura probablement à renégocier. Mais pour l'instant, nous sommes mieux remboursés pour moins cher. Pour l'optique, les montures seront limitées à 150€ mais les verres seront mieux remboursés.

Avis : 8 votants : 7 favorables (4 votes CGT) et 1 blanc.

### **Information-consultation sur le transfert de deux salariés à GFT - Avis :**

Il s'agit des transferts de Messieurs Boidin et Granger.

Résultat du vote : 5 votes « contre », 2 votes « pour », 1 votes « blanc ».

La CGT a voté contre. Que ce soit du personnel cadre, maîtrise ou ouvrier, nous tenons notre ligne et nous opposons à la réduction des effectifs à FAI.

### **Présentation projet de réorganisation Réception NPM & Magasin Central :**

NPM actuellement : 3 personnes en 2x8 (1 la semaine et 2 du mercredi au vendredi (temps partiels)). Ce qui crée un déséquilibre les lundi et mardi une semaine sur deux.

NPM solution proposée : une équipe de magasiniers en équipe de matin : 6h48 / 14h48.

L'objectif en réalité est de maintenir la réduction des effectifs dans l'usine puisque suite à un départ en retraite, la direction a choisi de ne pas remplacer ce départ. Le secteur passe de 4 à 3 personnes avec des pertes de salaires puisque les primes de 2x8 seront remplacées par des primes de matin (-3,25%). Tout bénéfice pour la direction ! Beaucoup moins pour les collègues concernés.

Magasin central actuellement : 2 équipes de 2 magasiniers en 2x8.

Solution proposée : 4 magasiniers en 6h48 / 14h48. Encore tout bénéfice pour la direction. Il va leur être demandé plus de polyvalence puisqu'ils vont devoir passer des permis caristes, de passer le permis pont 25T, augmentation de la gestion des inventaires et des services, etc...

Très bonne affaire pour la direction qui, au total supprime un poste et réduit de 3,25% le salaires des 7 collègues restants. En conséquence, la CGT demande une promotion pour ces collègues afin de rattraper les pertes de salaire et de récompenser leurs nouvelles compétences et l'augmentation de leur polyvalence. La direction répond : « on verra ».

### **Questions diverses :**

La CGT revient sur les salariés des utilités en 5x8 qui depuis la mise en place de Kelio découvrent sur leurs bulletins de salaire qu'ils disposent de congés codés « PON ». Aucun des salariés n'a posé ce type de congé et pourtant, ils n'ont pas le même nombre de ces congés. La direction dit qu'elle n'a pas d'historique et que donc elle ne peut pas vérifier au-delà de 2 ans en arrière. La chef du personnel est d'accord pour une rencontre avec les salariés accompagnés de la CGT pour éclaircir ce point.

En work groupe de la ligne d'assemblage 6F35, il y a un affichage de Layout concernant la 8F-MID ? Or, non seulement cette transmission est loin d'être acquise à FAI mais en plus, aucune présentation en réunion plénière du Comité d'Entreprise n'a eu lieu. La CGT y voit une entrave au CE ! Du coup la direction dit vouloir nous présenter ce qui n'est encore qu'une étude locale au prochain CE.

Une nouvelle fois et devant l'obscurité des productions MX65 pour le TTH de FAI, le CE demande à rencontrer un responsable de GFT pour avoir des éclaircissements. La direction dit que ça n'arrivera pas.

Carte cadeau du CE cette année : bon d'achat de 85€ à Auchan ou Décathlon.