



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 30 OCTOBRE 2017

<http://cgt-ford.com> - Lundi 30 octobre 2017



Réorganisation dans l'équipe dirigeante de Ford :

La vice présidente en charge de la production de Ford Europe, **Linda Cash** dirigera la qualité et le lancement des nouveaux modèles de Ford Motor Company. **Dale Wishnousky** rejoindra Ford Europe en qualité de vice-président de la production en remplacement de Linda Cash à compter de janvier 2018.

Le DRH explique qu'il faudra lui démontrer nos capacités. Sauf que nous n'en finissons plus de devoir démontrer nos capacités. Maintenant c'est à Ford de nous démontrer ses capacités à apporter de l'activité à FAI.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH : production :

IB5 : 690/jour, en octobre et novembre, 615 en décembre.

MX65 : 1290/jour en octobre, 1578 en novembre et 1512 en décembre.

Job#1 faits pour plusieurs pièces, en cours pour d'autres. La direction prétend que l'ensemble des pièces dont le job#1 ont été validées seront traitées à FAI. Ce dont nous doutons et que nous remettons en question puisque nous avons eu d'autres informations. Les 2 fours de GFT tournaient jusqu'ici sur une voie et tourneront après redémarrage suite à travaux d'entretien sur leurs 2 voies. Ils doubleront donc leur capacité sachant qu'ils parvenaient déjà à traiter l'ensemble des pièces MX65 auparavant. À suivre...

DCT : production : 605/jour en octobre, 495 en novembre et décembre pour le Clutch et seulement 275 pour le support. La chute des volumes continue... Les ventes de diesel sont en baisse et les stocks sont trop importants.

Le stock au 26 octobre est de 1210 DCT et environ 9647 supports au 30 octobre.

Volume annuel : non communiqué.

Kechnec va arrêter sa production 5 semaines, donc FAI va devoir réduire ses stocks. En conséquence, 2 RTT seront imposés les 2 et 3 novembre et des RTT ou congés seront posés première semaine de janvier.

Les effectifs vont être revues à la baisse : 16 personnes déplacées au 1^{er} novembre (3 VBAC, 4 assemblage 6F35, 2NP&L et 7 TTH). 8 personnes de plus seront déplacées au 27 novembre (1 aux Cases, 3 aux Gears, 4 à l'assemblage 6F35). Toutefois l'organisation restera en 3 équipes. La direction espère des remontées de volumes début 2018 et tout le monde retournerait au DCT.

6F35 : production : 520/jour en octobre et novembre et 560 en décembre.

Une autre organisation sera mise en place pour s'adapter à l'augmentation des volumes de décembre et sera présentée le mois prochain.

Le stock au 26 octobre est de 2512 boîtes. 1800 au 27 novembre et 1700 au 1^{er} janvier.

L'écureuil va bien, il est nourri tous les jours (140 transmissions mises de côté).

Volume annuel : 108 356.

Il y aura 1750 transmissions supplémentaires à faire pour le marché russe l'année prochaine (d'après la direction locale, le chiffre annoncé de 5000 n'était qu'une étude !).

Carter Fox : production : 1272/jour en octobre, novembre et décembre.

Le stock au 26 octobre est de 16 656 carters. Il descendrait à 11 500 au 1^{er} janvier.

Volume annuel : 290 000.

Prévisions de volumes pour 2018 :

Ce ne sont que des prévisions mais elles donnent une idée de ce que pourrait être 2018.

6F35 : 105 000

DCT : 138 000

Fox : 300 000

TTH : 656 000 (556 000 MX65 et 100 000 IB5). Là nous avons un gros doute !

Tri MX65 : c'est tombé à l'eau... GFT ne nous demande pas de le faire.

Personnels (chiffres au 30 septembre 2017) :

Intérimaires : 4 salariés intérimaires, tous au TTH. Il n'en reste plus aucun aujourd'hui.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 20 collègues sont prêtés dont 3 cadres.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **879** salariés actifs.

Chaque mois, les effectifs de FAI se réduisent et Ford ne fait rien pour que ça change. Ford ne tient pas ses engagements !

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2017 entre FAI et GFT et les projets d'avenant - Avis :

Un retour, un prolongé jusqu'à la fin de l'année, un prolongé jusqu'au 17 novembre.

Résultat du vote : 4 votes « contre », 2 votes « pour », 2 votes « blanc ». La CGT a voté contre.

Monsieur Boidin est prolongé mais il prendra ensuite le contrat GFT au 1er décembre. Un vote aura lieu le mois prochain.

Information-consultation sur le renouvellement de la convention de prêt de main d'œuvre à GFT - Avis :

Les termes de l'ancienne convention sont repris dont certains sont particulièrement problématiques. Notamment les justifications telles que le « prêt de main d'œuvre permet à FAI de faire face à un sureffectif... » et « la baisse de l'activité de FAI étant maintenue... ». Rien de bien encourageant pour notre usine.

Résultat du vote : 5 votes « contre », 2 votes « pour », 1 votes « blanc ». La CGT a voté contre.

Période de fermeture pour congés de fin d'année :

Semaine 52 pour toute l'usine.

Sauf pour le DCT qui a la première semaine de janvier supplémentaire.

Questions diverses :

Projet de rénovation et ajout de caméras de vidéo-surveillance finalisé d'ici la fin de l'année. Les vidéos enregistrées sont détruites après 21 jours. L'objectif de ces caméras est de surveiller des actes malveillants, intrusions à l'intérieur du site et départs d'incendies.

La CGT fait acter qu'en aucun cas ces caméras ne servent à surveiller le personnel.

La CGT interroge la direction sur les collègues des utilités en 5x8 suite à l'apparition de « congés ponts » sur leurs bulletins de salaire. Ont-ils eu auparavant ces congés auxquels ils avaient droit ? Dans le cas contraire, nous demandons un rattrapage. La direction va étudier le point... et nous donner une réponse.

Il va y avoir une migration des sites des syndicats sur Aquitrans. Une occasion de rappeler que celui de la CGT est régulièrement mis à jour.

Les négociations égalité hommes/femmes et qualité de vie au travail vont s'ouvrir lundi 6 novembre.