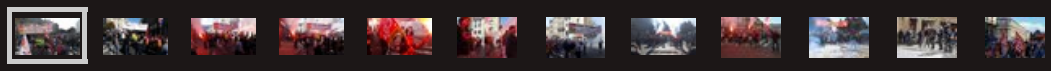
Manifestation pour défendre les services publiques et contre les ordonnances Macron du mardi 10 octobre 2017



La CGT Ford Blanquefort le mardi 10 octobre 2017

Tract du lundi 9 octobre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

LA SOLUTION, C'EST LA MOBILISATION !

Consultez notre site Internet : www.cgt-ford.com — *Lundi 9 octobre 2017*

Tous les syndicats qui participent aux mêmes réunions depuis le début de l'année ont le même niveau d'informations mais n'en font pas du tout la même analyse. Ou du moins ne l'expriment pas de la même manière qu'en janvier où il avait été décidé de mener plusieurs actions en intersyndicale. Pourquoi ? Nous l'ignorons. Mais assurément, d'autres choses entrent en ligne de compte que l'avenir industriel de l'usine et de tous les emplois. Parce que de ce côté-là, nous sommes dans une situation beaucoup plus grave qu'en début d'année.

POURQUOI LA SITUATION EST PIRE QU'EN JANVIER ?

Tout d'abord, la situation est plus grave car nous avons perdu des mois à attendre sans que rien ne vienne. Rappelez-vous de l'histoire récente, en janvier, la CFE/CGC convoquait tous les syndicats : elle avait eu accès à des documents Ford qui révélaient que la 6F15 ne serait pas produite aux volumes prétendument annoncés par Ford Europe. C'est ce qui avait déclenché les hostilités, y compris chez les syndicats moins habitués à mobiliser que la CGT. Une intersyndicale offensive voyait le jour et les mobilisations, comme souvent lorsqu'elles sont suivies par les salariés, ont permis de nous rappeler au Préfet, aux pouvoirs publics, à la presse et donc à Ford Europe. S'en suivront des Comités de suivi.

Cela n'empêchant pas Ford Europe de présenter encore en février la 6F15 comme étant l'avenir de FAI...

Quelques mois plus tard, en juin, la vérité éclatait enfin pour dévoiler que Ford nous avait baratiné durant des mois, nous promettant un avenir pour FAI grâce à cette 6F15 alors que les dirigeants de la multinationale savaient pertinemment que cette transmission était remplacée au catalogue par une autre à variation continue fabriquée ailleurs ! Les voilà pris la main dans le sac. Une nouvelle fois, comme à de multiples reprises ces dernières années, nos dirigeants se révèlent être des menteurs. De quoi donner une bonne leçon aux plus optimistes d'entre nous ! Non ? Pas sûr...

Aujourd'hui, après tous ces bobards, toutes les couleuvres que Ford nous a fait avaler, tout ce temps perdu, il faudrait croire que ça va s'arranger, croire encore en Ford. Qui dit ça ? C'est le message transmis par la hiérarchie de l'usine qui, après la visite de Linda Cash, a fait le tour des secteurs de l'usine pour prêcher la bonne parole. Dans quel but ? Où est passée la CFE/CGC de début d'année qui se vantait d'être plus combative que la CGT ?

ALORS, QUEL AVENIR POUR FAI ?

D'abord, pourquoi le temps presse ? Parce qu'il joue contre nous puisque plus il passe, plus nous nous rapprochons de la fin de toutes les activités de l'usine qui jusqu'à preuve du contraire ne sont remplacées par aucune autre.

L'arrêt de l'activité au DCT est prévu pour 2019.

L'activité du carter Fox sera divisée par 3 dès 2020 avant de s'éteindre puisque FAI n'a pas été reconduite pour produire le nouveau modèle.

Le TTH supposé traiter des éléments de la MX65 attend encore de démarrer. GFT préférant les traiter avec ses propres fours (pourquoi les auraient-ils acheté sinon).

QUE POUVONS-NOUS Y FAIRE ?

Nous pouvons soit attendre que ça se passe et laisser Ford nous amener dans le mur, soit montrer que notre détermination à sauver l'usine et les emplois n'était pas qu'un bref coup d'éclat mais que nous avons bien l'intention de remettre le couvert jusqu'à obtenir satisfaction.

Aujourd'hui, nous n'avons pas le choix. La première urgence est d'obtenir la 8F-MID. Comment ? En poussant Ford Europe à décider de son industrialisation à FAI comme nous l'avions poussé à y implanter la 6F35.

On le voit bien, chaque fois que les mobilisations retombent, chaque fois que nous relâchons la pression, Ford reprend sa stratégie et rejoue la montre en utilisant telle ou telle carotte. Et en nous faisant plein de supers compliments sur nos objectifs atteints et tout le bla bla habituel, vous connaissez la chanson aussi bien que nous.

D'ailleurs si Ford parle de la 8F-MID, c'est avant tout parce que les syndicats l'ont amené sur le tapis, conseillés par le cabinet d'expertise Sécafi. Ford Europe n'en avait jamais parlé avant et n'avait donc rien à nous proposer pour remplacer la 6F15 morte née. Mais jusqu'à aujourd'hui et jusqu'à preuve du contraire, Ford a prévu de la fabriquer aux USA et il y a peu de chance que leur usine mette de la bonne volonté à nous laisser les volumes prévus pour l'Europe. C'est bien sur ce point que nous tous, devons être offensifs plutôt qu'attentistes.

LA SOLUTION, C'EST LA MOBILISATION !

Disons-le tout net, ce n'est pas quand il sera trop tard qu'il faudra venir pleurer ou se plaindre de ce que les syndicats auront fait ou n'auront pas fait. Il n'y a que des adultes dans cette usine et la CGT, même si elle se retrouve souvent seule, vous aura donné chaque fois l'opportunité de relever la tête et d'aller défendre votre bifteck. C'est ce que nous referons pour le prochain Comité de suivi. Car c'est à chacun d'entre nous de nous déplacer jusqu'à la préfecture et de prendre notre destin en main.

Ce qui est vrai pour notre boulot l'est aussi pour les attaques actuelles de Macron et de son gouvernement contre le code du travail, les retraites, la protection sociale, la santé, l'éducation.

Là encore, alors que tous les syndicats ou presque de GFT appellent à la mobilisation, les syndicats de FAI, à part la CGT, n'appellent pas à se mobiliser contre les ordonnances Macron. Comme quoi il ne s'agit pas des choix des syndicats eux-mêmes mais bien des personnes qui le composent. La preuve en est que même la CFE/CGC chimie, par sa fédération, a appelé les salariés à se mobiliser... C'est donc bien le choix des syndicalistes d'agir ou de laisser faire.

Mais de la même manière, c'est aussi les mêmes choix qu'ont à faire tous les salariés de FAI et d'ailleurs, syndiqués ou non. Car les ordonnances Macron ne disparaîtront pas toutes seules si nous ne nous mobilisons pas nombreux. Et là encore nous pouvons être sûr d'une chose, c'est que nous le regretterons tous plus tard. Car nous sommes tous concernés par le code du travail, les retraites, la protection sociale, la santé, l'éducation.

Y compris par les licenciements ! Voilà un sujet qui devrait faire réfléchir dans cette usine. Parce que ne pas se battre pour son boulot et ne pas se battre contre les ordonnances Macron, c'est un cocktail explosif qui, quand il pétera à la gueule de ceux qui ne se bougent jamais, aura un goût bien amer et en porteront une grosse part de responsabilité de par leur inaction !

Le 10 octobre, tous ensemble à 11h30 place de la République à Bordeaux contre les ordonnances Macron !

Le 23 octobre, tous ensemble à la préfecture pour nos emplois !

2017.10.09 Tract CGT-Ford.pdf
Document Adobe Acrobat [198.8 KB]

La CGT Ford Blanquefort le lundi 9 octobre 2017

Rencontre du 6 octobre entre l'intersyndicale et le Préfet + des représentants des pouvoirs publics (région, département, Bx-métropole, mairies Blanquefort et Eysines)

France 3 :

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

TV7 :

Faut que ça bouge !

C'est l'intersyndicale qui avait sollicité ce rendez-vous avec le Préfet, demandant aussi la participation des pouvoirs publics. Il s'agissait ainsi de préparer le Comité de Suivi prévu le lundi 23 octobre avec les dirigeants de Ford Europe. Un Comité qui peut et qui doit être déterminant. Donc un Comité à prendre au sérieux et à préparer de manière à ce que Ford ne vienne pas, comme c'est arrivé trop souvent, sans rien à dire de concret. Il ne faut surtout pas que les dirigeants de Ford Europe croient qu'ils peuvent encore baratiner et laisser passer du temps.

Oui nous le redisons la situation est grave, préoccupante et nous ne voyons aujourd'hui aucun élément concret rassurant

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

pour l'avenir. Il se trouve que le Préfet et les représentants des pouvoirs publics qui se disent eux aussi très préoccupés par la situation, avouent qu'ils n'ont aucune nouvelle des dirigeants de Ford depuis le dernier Comité du 7 juillet, ni même rien de concret concernant les 3 groupes de travail censés avoir démarré depuis plusieurs mois déjà. Un comble car le Comité de juillet qui avait été marqué par l'acceptation par Ford de réaliser une étude de faisabilité d'une nouvelle transmission automatique (la 8F-MID), permettant d'entrevoir pour la première fois depuis longtemps une solution à l'avenir du site. Et surtout par là, la direction de Ford acceptait que se mette en place une relation de travail plus étroite à la fois avec les syndicats et les pouvoirs publics. Or il n'en est rien.

Nous avons bien précisé au Préfet qu'il fallait mettre la pression sur Ford pour que le 23 octobre ce soit la confirmation qu'une nouvelle transmission sera produite à l'usine, que Ford s'engage fermement à développer l'activité. La CGT a aussi annoncé qu'il y aura appel à rassemblement et manifestation des salariés ce jour-là, devant la préfecture, pour mettre la pression sur tout le monde, pour pousser Ford à prendre les bonnes décisions, pour dire qu'il n'est pas possible qu'il en soit autrement.

Il n'y a vraiment aucune raison pour que Ford se désengage, d'autant plus que sa santé financière est excellente et qu'elle a encaissé des dizaines de millions d'euros d'aides publiques, tout cela l'oblige à rendre des comptes et à respecter ses engagements de maintien des emplois.

Rendez-vous au lundi 23 octobre !

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 6 octobre 2017

GFT se mobilise encore contre les ordonnances Macron

Lire leur tract ci-dessous en cliquant sur l'image des syndicats qui appellent à faire grève et à manifester le 10 octobre :

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 5 octobre 2017

Bonnes nouvelles n°361

Bonnes Nouvelles 361 (5 octobre 2017).p[...]
Document Adobe Acrobat [933.8 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 361 (jeudi 5 octobre 2017)

Bonnes nouvelles

Une seule solution : Ford doit investir, apporter de l'activité et préserver tous les emplois

Il y a des moments dans la vie où il faut se secouer un peu. Et franchement, c'est le cas pour nous, maintenant, ici à FAI.

Ford joue la montre depuis très longtemps et repousse sans cesse le moment de la décision. Cela fait au moins 2 ans qu'on nous barattne sur un soi-disant calendrier ou « process habituel » à respecter pour acter et mettre en place une projet industriel.

Seulement c'est faux et archi-faux, leur timing est largement dépassé et du coup leur stratégie complètement discréditée et douteuse. Mais tant qu'on ne dit rien, les dirigeants continuent logiquement leur jeu de dupes, ils font comme si on était dans les temps, comme si tout était normal et qu'il suffisait juste d'attendre encore un peu.

Pourquoi ferions-nous semblant d'y croire alors que nous savons pertinemment qu'il y a un problème ? Et pourquoi les autres syndicats eux aussi très inquiets ne se décident pas à dénoncer et à se mobiliser ? Et pourquoi les pouvoirs publics se laissent embobinés sans demander des comptes à une multinationale qui a pourtant encaissé des millions d'euros pour le maintien des emplois ?

Oui il y a bien un moment où il faut dire stop aux manœuvres. Et c'est à nous salariés de le faire, car il n'y a que nous pour tirer la sonnette d'alarme. C'est à nous de le faire car personne ne le fera à notre place, car tout simplement c'est directement de notre avenir dont il est question.

Nous sommes en danger, c'est une réalité. Mais il n'y a aucune raison de penser que c'est perdu, que Ford fera ce qu'il veut, que nous ne pourons que subir. Ce n'est pas vrai, la suite n'est pas écrite. L'usine a tous les arguments pour être pérennisée et il en va de l'intérêt de la population dans toute la région.

Le Comité de Suivi du 23 octobre pourrait être déterminant pour la suite. Nous ne pouvons pas manquer ce rendez-vous. Surtout ne nous taisons pas. Soyons-y nombreux !

Manifestons tous ensemble le 10 octobre

Depuis les dernières élections ce gouvernement, élu par une minorité pour le profit des plus riches, déroule son programme ultra-libéral détruisant les conquêtes du monde du travail et détruisant en même temps notre modèle social. Ce sont toutes ses conquêtes sociales, obtenues au cours des siècles précédents souvent dans la lutte et le sang que cette classe dirigeante veut reprendre.

Ce gouvernement ne fait que continuer le travail commencé par les gouvernements qui se succèdent depuis de longues années. Eux y allaient par « petits bouts », ce gouvernement sous l'égide de Macron a décidé d'accélérer le rouleau compresseur de la destruction sociale en s'attaquant frontalement au droit du travail, à la protection sociale, à la santé, à l'éducation, à la retraite.

La lutte de classe n'a jamais été autant d'actualité, mais c'est le patronat de la finance, les grands patrons du CAC 40 (souvent les mêmes) qui la mènent par l'intermédiaire de ceux qui nous gouvernent ! On peut même parler d'une guerre de classe tout à côté des fortunes indécentes pour les plus riches, la situation devient dramatique pour des millions de gens, entre précarité, baisse du niveau de vie, casse des services publiques, conditions de travail de plus en plus dures avec des dégâts sur la santé...

C'est dans ces conditions qu'est posée la question de comment peut-on défendre nos vies face à ce rouleau compresseur. Bien évidemment qu'il faut répondre, riposter, relever la tête et se battre, pour nous, pour notre camp social, pour notre dignité comme pour notre avenir.

Pourquoi laisserions-nous le pouvoir reprendre encore et encore dans nos poches. Il faut dire stop et le plus tôt sera le mieux. Oui mais pour cela, il nous faut le moral, des raisons de croire que c'est possible de changer les choses par la convergence de nos luttes. C'est ce qui nous manque aujourd'hui la confiance dans notre force collective.

Pourtant nous sommes des millions et nous avons bien les moyens de contrer les attaques antisociales, nous pouvons même regagner le progrès social (32 heures, retraite à 60 ans, revenus décents....) mais c'est tous ensemble, ouvriers, public et privé, jeunes et moins jeunes, travailleurs comme chômeurs...

Il nous faut être ensemble et en même temps dans la rue. C'est pour cela que la CGT-Ford comme d'autres équipes militantes refusent l'éparpillement dans la mobilisation et appellent à se joindre à la manifestation de la fonction publique ce mardi 10 octobre. Nous appelons à débrayer pour manifester nombreux tous ensemble.

Intérimaires

En mai 2015 c'était le retour à l'intérim à FAI, après des années de carence ! Ils nous ont amené de la fraîcheur, un gros plus en cette période difficile due au manque de perspectives pour le site. Vendredi, les derniers salariés intérimaires ont quitté l'entreprise.

Dans l'ensemble, ils ont eu un bon accueil par les collègues de FAI, en même temps ce sont des collègues à part entière pour nous. Mais la direction et les agences intérimaires n'ont pas hésité à multiplier les dégâts. Depuis 2016 des intérimaires nous ont interpelé à propos de la prime de fin d'année qu'ils devraient percevoir.

En effet même s'ils sont précaires, légalement, ils bénéficient d'une "égalité de traitement". C'est à dire qu'ils doivent pouvoir accéder de la même façon que les salariés FAI au restaurant d'entreprise, vestiaires...., doivent être payés de façon identique (mêmes primes d'équipe, de déplacement, de fin d'année...).

Or la direction de FAI "s'est trompée" ne leur payant pas les de primes fin d'année 2015, 2016 et la prime exceptionnelle des NAO 2017. Quand on avait rappelé la loi , elle avait refusé de leur payer !

Après un gros travail collectif des CGT Manpower, Intérimaires, CRIT, GFT, FAI, nous avons réussi à faire plier la direction de FAI-Ford Europe, débloquant les fonds pour régularisor. Nous avions interpelé à plusieurs reprises l'inspection du travail sur ce dossier. La régularisation par Manpower et CRIT doit se faire dans les jours qui viennent, information donnée par nos camarades CGT Manpower et CRIT.

Parce que les salariés intérimaires avaient décidé de ne pas se laisser faire, de réclamer leur dû, nous avons pu mener la bataille tous ensemble et obtenir satisfaction !

Histoires d'eau

Les problèmes d'hygiène semblent se multiplier ces derniers mois. L'eau des fontaines est régulièrement trouble ou colorée bizarrement, parfois même nous avons des drôles d'odeurs. Au point que plusieurs fontaines ont été condamnées.

Tout récemment une machine à café a elle aussi été condamnée suite à une odeur de « cadavre » dont l'origine reste inconnue.

Dans les vestiaires, sanitaires ou douches, il arrive aussi parfois des problèmes d'odeurs nauséabondes.

Cela fait penser qu'il y a un besoin urgent de rénover l'ensemble des circuits d'eau. C'est une question d'hygiène et de santé pour l'ensemble du personnel.

Que de mystères !

Entre des informations délivrées en réunion CE et la réalité, il y a parfois ce même régulièrement, osons le dire, un petit écart. C'est ce qui est arrivé encore ce mois-ci. Que ce soit au secteur du Carter Fox ou sur la ligne de la 6F, les déclarations de la direction ne collent pas avec le vécu des collègues. Cela concerne les niveaux de production, les retards ou le niveau des stocks, une équipe SD ou pas....

Du coup ça fait poser questions aux collègues, ça fait douter sur la réalité de la situation. Mais quand on demande des précisions, la direction retombe toujours sur ses pattes ou presque. Elle nous raconte deux trois trucs qui rectifient légèrement ses dires en CE et voilà, que tout revient dans l'ordre jusqu'à la prochaine information erronée.

Au bout du compte, cette cacophonie donne l'impression d'un encadrement qui ne comprend pas ce qui se passe et d'une direction qui agit en aveugle au coup par coup, qui ne voit pas de quoi sont faits les lendemains.

Une direction qui ne maîtrise pas la situation.

Manifestation contre les ordonnances du gouvernement - pour la protection des salariés (emploi-salaires-santé)

La CGT-Ford appelle à débrayer pour se joindre à la manifestation du

Mardi 10 octobre à 11h30

Place de la République

à Bordeaux

Rendez-vous sous la banderolle Ford avec nos collègues de l'usine GFT

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 5 octobre 2017

Manifestation du 10 octobre 2017
Loi travail XXL

Cher(e) Camarade,

Vendredi 29 septembre s'est tenue à l'UD l'intersyndicale dans le cadre de la journée de grève et de manifestation des trois versants de la fonction publique.
Étaient présents la CGT, FO, CFDT, FSU, UNSA, étaient excusés : CFE-CGC, SOLIDAIRES, CFTC.
Tous les participants ont affirmé leur volonté de s'inscrire dans cette journée de mobilisation décidée au plan national, les organisations syndicales excusées ont confirmé leur participation à cette journée de grève et de manifestation.

Il a été décidé de donner de la lisibilité à cette mobilisation qui s'annonce massive, à savoir qu'un appel intersyndical aussi large ne s'était pas produit depuis 10 ans.
Les attaques portées aux fonctionnaires auront de lourdes conséquences sur l'offre de service public en direction des usagers, notamment avec l'annonce de la suppression de 120.000 emplois !

Le gel du point d'indice, le rétablissement de la journée de carence, sont des mesures inacceptables qui s'inscrivent dans les politiques d'austérité.

L'ensemble des mesures du Gouvernement qui répond au cahier revendicatif du MEDEF, promettent des reculs sociaux importants (sécurité sociale, retraite, CSG, assurance chômage, baisse des impôts pour les riches, le logement ...), qui, mis bout à bout avec les ordonnances contre le droit du travail affichent clairement les choix du pouvoir en place d'une politique qui

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

déshumanise la société pour donner aux plus riches.

Notre combat contre les ordonnances MACRON continu, une nouvelle date de mobilisation interprofessionnelle va être décidée en intersyndicale.

Le 12, 21, 28, ont été des journées de fortes mobilisations, toutes les dates permettent d'élever le rapport de force aussi le 10 octobre, l'UD CGT appelle l'ensemble des syndicats de la Gironde à se mobiliser autour des fonctionnaires à partir des cahiers revendicatifs des salariés permettant ainsi l'ancrage des luttes sur les lieux de travail.
D'ores et déjà des professions, les retraités ont annoncé leur participation à cette journée de mobilisation.

Vous trouverez en pièces jointes le communiqué des fonctionnaires, une note confédérale qui précise le processus de luttes ainsi que le tract CGT Fonctions publiques Gironde.
La CGT sera en tête de cortège, les fonctionnaires au carré de tête.

Mardi 10 octobre 2017
Rassemblement à 11h30 place de la République

La CGT Ford Blanquefort le mardi 3 octobre 2017

Quelques questions se posaient ces jours-ci sur des sujets non abordés en CE.
La direction nous y a répondu !

Voir échange de mails ci-dessous

De : Cgt, Syndicat (S.)
Envoyé : mardi 3 octobre 2017 06:26
À : Harrewyn, Philippe (p.)
Cc : Guerin, Francois (F.) ; Lambersend, Gilles (G.)
Objet : infos non transmises en CE ?

Bonjour Monsieur Harrewyn,

Au dernier CE Monsieur Guérin nous a expliqué qu'il y avait un retard de 400 carters Fox et qu'il devait être rattrapé d'ici fin septembre, cela a été fait sans recours aux heures supplémentaires, possibilité envisagée pour le samedi matin 30 septembre.
Deux ou trois jours après le CE, nous apprenons dans l'atelier que les contremaîtres de ce secteur demandent s'il y a des volontaires pour faire les SD au Fox sans donner plus d'explications. Certains salariés seraient même déjà en formation sur le fox dans l'éventualité d'une équipe SD. Que s'est-il passé en 2 ou 3 jours qui justifie que rien n'ait été dit en réunion du CE ? Que préparez-vous sur ce secteur ?

Toujours au dernier CE, Monsieur Guérin, toujours lui, nous expliquait que l'écureuil était revenu à une hauteur normale sur la 6F35. Malgré ça, tous les jours qui ont suivi la réunion CE, 10 boites de plus étaient fabriquées. Pour l'écureuil ou pourquoi faire ? Ce n'était surement pas en prévision de la panne sur le banc d'essai que vous ne pouviez pas prévoir.

A vous lire

Cordialement

La CGT Ford

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

From: Harrewyn, Philippe (p.)
Sent: Tuesday, October 3, 2017 7:13:14 AM (UTC-05:00) Eastern Time (US & Canada)
To: Cgt, Syndicat (S.)
Cc: Lambersend, Gilles (G.)
Subject: TR: infos non transmises en CE ?

Bonjour,
Veuillez trouver ci-dessous la réponse de Mr GUERIN.

Bien cordialement,

P Harrewyn

De : Guerin, Francois (F.)
Envoyé : mardi 3 octobre 2017 10:38
À : Harrewyn, Philippe (p.)
Objet : TR: infos non transmises en CE ?

Fox :
Un sondage a été fait auprès du personnel pour savoir si nous aurions des volontaires pour un éventuel SD en cas d'une éventuelle hausse du besoin.
Il n'y a pas de demande avérée à ce jour.
Nous avions fait la même démarche il y a quelque mois.
En parallèle de la polyvalence est effectuée entre les lignes case / bv et fox.

Production 6F :
L'écureuil maximum est de 150, chiffre qui n'a pas été atteint.
Il est faux de dire que les productions sont supérieures de 10 trans tous les jours suivant le CE.
Nous n'avons pas fait le compte les deux premiers jours. La moyenne de la semaine est 520.4
Production du 25/09 : 491
Production du 26/09 : 516
Production du 27/09 : 530
Production du 28/09 : 539
Production du 29/09 : 526
L'écureuil au 29/09 à 22 h00 était de 110 transmissions
Ce matin il est de 0 !

Merci
François

La CGT Ford Blanquefort le mardi 3 octobre 2017

Cash investigation (intégrale)
Travail : ton univers impitoyable

Présenté par Elise Lucet - France 2
Les chiffres sont alarmants : un quart des salariés va travailler avec la boule au ventre, plus d'un tiers affirme avoir fait un burn-out et 43 % ressentent des douleurs à cause de leur métier. Derrière le succès de certaines grandes entreprises se cachent parfois des méthodes de management ravageuses. Lidl, enseigne majeure de la grande distribution, est sortie du hard-discount en bouleversant le fonctionnement des magasins comme des entrepôts. A quel prix ? Enquête chez Free, auprès des salariés employés dans les centres d'appels, les «ouvriers du XXIe siècle», selon Xavier Niel, son dirigeant.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford Blanquefort le mardi 3 octobre 2017

Manifestation pour défendre le droit à l'avortement

Samedi 30 septembre
à 14h30 - rendez-vous devant les marches du Grand Théâtre, place de la Comédie à Bordeaux

2017 TRACT Bx appel du 30_septembre_2017[...]
Document Adobe Acrobat [516.0 KB]

2017 Tract CGT IVG.pdf
Document Adobe Acrobat [146.8 KB]

2017 Appel Europeen.pdf
Document Adobe Acrobat [45.5 KB]

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 29 septembre 2017

Manifestation en soutien à Salah HAMOURI

VENDREDI 29 SEPTEMBRE

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

18H - PLACE DE LA VICTOIRE À BORDEAUX

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Libérez Salah Hamouri

#LibérezSalah

Avocat franco-palestinien,
détenu en Israël depuis le 23.08.2017

LibertePourSalah.fr

/FreeSalahHamouri

@LiberezSalah

LibertePourSalah@gmail.com

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Salah Hamouri, avocat franco-palestinien, a été arrêté dans la nuit du 23 août 2017, à son domicile de Jérusalem-Est, par l'armée israélienne. Ni lui ni ses avocats ne connaissent ce qui lui est reproché brutalement. Son dossier étant classé «secret».
Après deux semaines de rebondissements judiciaires, Salah Hamouri a finalement été condamné le 12 septembre à six mois de détention administrative. Cette détention est exigée par Avigdor Liberman, ministre israélien de la défense. Sa détention est donc clairement hautement politique.
La détention administrative permet aux autorités israéliennes d'incarcérer les Palestinien-ne-s sans charge ni jugement pour des durées variables qui peuvent être renouvelées indéfiniment, sans plus de preuves. Un véritable déni du droit qui touche aujourd'hui notre concitoyen.
Les autorités françaises, par la voix du Président de la République, doivent exiger avec force et conviction la libération de Salah Hamouri qui a déjà passé plus de 7 ans dans les geôles israéliennes.
L'arbitraire doit cesser ! Nous exigeons la libération de Salah Hamouri !
La mobilisation doit s'amplifier, manifestations, cartes pétitions adressées à Emmanuel Macron, débats, c'est tous ensemble que nous obtiendrons l'action des autorités françaises.

REJOIGNEZ LE COMITÉ DE SOUTIEN À SALAH HAMOURI
• en écrivant à libertepoursalah@gmail.com
• en signant l'appel sur http://libertepoursalah.fr

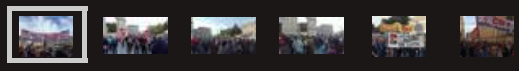
2017 Bordeaux - Salah Hamouri.pdf
Document Adobe Acrobat [104.0 KB]

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 29 septembre 2017

Manifestation des retraités le 28 septembre 2017

Pour en savoir plus, lire le tract ci-dessous.

2017 Tract Retraites.pdf
Document Adobe Acrobat [219.3 KB]



La CGT Ford Blanquefort le jeudi 28 septembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Tract du 26 septembre 2017

APRÈS LA VISITE DES DIRIGEANTS : NI BARATIN, NI BLUFF, ON VEUT DU BOULOT !

Consultez notre site Internet : www.cgt-ford.com — *Mardi 26 septembre 2017*

Et voilà, en fin de semaine dernière, des dirigeants de Ford Europe ont fait leur petit tour dans l'usine, une deuxième visite en quelques semaines, ils ont fait quand même l'effort de rencontrer les syndicats, pendant une trentaine de minutes, puis sont repartis, sans apporter de nouvelles informations ou précisions concernant leurs intentions, nous laissant ainsi mariner dans nos doutes et nos craintes.

ÇA NE VA PAS DU TOUT !

Pour nous à la CGT, les « jamais contents » comme certains nous surnomment, la situation n'évolue pas dans le bon sens et nous avons vraiment du souci à nous y faire. Rien dans ce qui nous a été dit à la réunion ne peut rassurer ou nous laisser penser que Ford serait disposé à assurer l'avenir de l'usine. Alors que les délais se raccourcissent dangereusement, les dirigeants continuent de nous parler d'hypothèses, d'études, de recherches, de possibilités. Ils nous parlent de calendrier et de timing… c'est presque le même discours depuis au moins 3 ans, repoussant systématiquement le moment de la décision.

Alors on fait quoi ? On attend la prochaine visite ? On attend le prochain Comité de Suivi ? Pour entendre Ford nous demander d'attendre encore un peu et nous faire patienter, nous dire que la première étude de faisabilité est encourageante mais qu'ils en font une deuxième plus poussée, pour être bien certain que FAI peut recevoir la 8F-MID ? Mais jusqu'à quand ce cinéma va-t-il durer ?

On ne doit pas et on ne peut pas continuer ainsi ! Les dirigeants se moquent de nous. Nous ne devrions pas nous faire enfermer dans un jeu du style « stop ou encore ».

Ça ne rime à rien à part jouer la montre et au bout du compte obtenir le pire.

UN SUSPENS INACCEPTABLE

Est-ce que l'usine FAI n'a pas fait la démonstration depuis 40 ans de sa capacité à produire ? Est-ce que le personnel n'a pas prouvé maintes fois son savoir-faire, ses compétences, son « excellence » comme ils aiment bien nous le dire ? Ils nous l'ont redit encore ces dernières semaines, ils nous font même le coup de l'agréable surprise *« oh mais que votre usine est propre, comme elle est belle, comme vous êtes sages et travailleurs »*. Comme si les dirigeants ne connaissaient pas l'usine ! Non mais sans blague, on est où ? Quelle crédibilité chez ces gens-là quand ils en sont à nous baratiner à ce point ?

Pour plusieurs raisons, la fin de l'activité sur l'usine ne devrait pas être une hypothèse. La seule solution à envisager c'est que Ford fasse le choix de pérenniser l'usine, que la multinationale donne les moyens financiers, professionnels et humains pour continuer à produire dans de bonnes conditions pour tout le monde, c'est d'apporter la nouvelle transmission, la 8F-MID avec un niveau de production qui assure de l'activité pour les années qui viennent, qui permettent de maintenir les emplois actuels (qui sont inférieurs à 900 !).

UNE SEULE HYPOTHÈSE : DU BOULOT POUR TOUS

Les histoires de calendrier et de compétitivité, c'est du baratin, ce sont des arguments, des prétextes soit parce que c'est encore trop tôt pour Ford d'annoncer la liquidation de l'usine, soit pour jouer la montre le temps de prendre une décision dans le cas possible où Ford ne saurait pas quoi faire d'une usine qui aurait dû être déjà fermée, soit enfin pour nous mettre la pression sous forme de chantage visant à nous faire accepter des reculs sociaux (salaires, conditions de travail et d'emploi).

Peut-être y a-t-il d'autres explications mais quoiqu'il en soit, pour nous il n'y a qu'une solution envisageable, c'est que Ford fasse le choix d'apporter une activité suffisante pour permettre le maintien de tous les emplois. C'est la seule solution viable pour nous, que nous soyons salarié(e)s Ford, sous-traitant, intérimaires ou pour toutes celles et ceux dont l'emploi dépend plus ou moins directement de l'activité de l'usine.

Pour nous la question n'est pas d'être optimiste ou pessimiste, d'y croire ou de ne pas y croire. De toute façon on le voit bien, tout est fait pour que nous soyons défaitistes et convaincus que notre sort dépend de la bonne volonté de Ford.

Donc pour nous, les questions véritables c'est de savoir si défendre son emploi et sa vie c'est légitime ou pas ? Si ça doit passer avant la course aux profits ou pas ? Pas de doute, nous avons tout intérêt et toutes les raisons de mener la bataille.

En fait, pour reprendre le vocabulaire patronal, notre « équation économique » est simple : nous avons du boulot et nous le défendons tout simplement. Ford fait des bénéfices historiques, vend bien ses véhicules, encaisse des aides publiques importantes, donc Ford doit maintenir l'activité.

POURQUOI TOUJOURS REPOUSSER LE MOMENT D'AGIR ?

Pour que Ford se décide à investir dans l'usine, à entretenir un TTH qu'elle abandonne peu à peu, à recruter des jeunes, à relancer un vrai plan de formation, à apporter la 8F et plus largement une activité suffisante pour occuper l'ensemble du personnel, cela ne viendra pas tout seul.

C'est forcément à nous salariés de pousser, d'exiger, de nous mobiliser ensemble, en se serrant les coudes, solidaires et unitaires. C'est forcément parce que nous nous occuperons de nos affaires, de ce qui nous concerne que nous pourrons changer la donne.

Et là, nous sommes en plein dans un débat stratégique au sein de l'intersyndicale. Doit-on, comme le conseille la direction par la voix du DRH, être sages, montrer parties-blanches, continuer à se taire pour que Ford nous donne du boulot ? Si la réponse est « oui » nous sommes en désaccord avec cette vision des choses. Nous ne voulons pas accabler nos collègues des autres syndicats mais il est utile de discuter de nos façons de voir les choses.

Il faudrait tellement être sages que la CGC par exemple en est à « positiver » les dernières rencontres avec les dirigeants de Ford, à faire comme si ça allait mieux alors qu'il n'en est rien. Des « délégués » CGC ont fait des réunions en tant que « cadres » pour dire que la CGT noircissait le tableau. Que s'est-il donc passé entre janvier où la CGC parlait de fermeture possible même en 2017 et aujourd'hui ?

Les cadres peuvent dire et vouloir faire croire ce qu'ils veulent, en attendant, la réalité est là. Ford n'a rien à nous apporter concrètement. Et c'est pour cela, étant donné les délais très courts que nous affirmons qu'il est urgent de nous mobiliser, d'organiser des actions dans les semaines qui viennent, qu'il nous faut absolument arracher la décision de la 8F dans un premier temps avant la fin de l'année.

Le prochain Comité de Suivi doit être le moment d'annoncer cela. A nous d'agir. Nous donnons d'ores et déjà rendez-vous le lundi 23 octobre pour une grève et un rassemblement devant la Préfecture à Bordeaux.

2017.09.26 Tract CGT-Ford (26 septembre [...]
Document Adobe Acrobat [352.7 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 26 septembre 2017

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 25 SEPTEMBRE 2017

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : production : 1272/jour en septembre, octobre et novembre.

Le stock au 21 septembre est de 18 456 carters.

Le secteur manque d'emballages suite à la fermeture pour congés de Craiova. Il y a 10 000 carters supplémentaires en stock par rapport au mois dernier. Ce stock devrait diminuer car Craiova va assembler plus que nous allons produire à FAI. La direction tient à tenir ses objectifs de volumes malgré les stocks, quitte à faire des heures supplémentaires ce samedi matin. Pour elle, il faut que le smiley ☺, quelques soient les conditions de travail pour les collègues pour y parvenir.

Volume annuel : 290 000.

6F35 : production : 520/jour en septembre, octobre et 500 en novembre.

Le stock au 21 septembre est de 3839 boites.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

L'écureuil va bien, il est nourrit tous les jours (130 transmissions mises de côté).
Volume annuel : 106 994.

DCT : production : 605/jour en septembre, octobre et novembre.
Le stock au 21 septembre est de 2860 DCT et environ 9800 supports (stock important qui là aussi pose le problème des emballages).
L'écureuil va bien, il est bien nourrit aussi (385 embrayages et 520 supports).
Interrogée sur sa gestion des volumes de production, par exemple en ne déclarant pas les volumes faits la nuit pour les additionner à ceux faits la journée, la direction a toujours une explication à tout. Et c'est toujours pour notre bien. Il n'y a pas de changement d'organisation de prévu mais ça ne sera pas toujours vrai, notamment sur la préservation de l'équipe de nuit.
Volume annuel : 173 000.

TTH : production :
IB5 : 590/jour, en septembre, 690 en octobre et 660 en novembre.
MX65 : 0/jour en aout, 0/jour en septembre alors qu'il en était prévu 1440 ! D'autres prévisions nous sont données pour la suite : 1470 en octobre et 1770 en novembre.
Le générateur 62009 a redémarré mi septembre. Le 62008 et le cyclique du four 82021 ont été approuvés.
5 fours tournent avec 3 générateurs. On passera même à 6 fours avec la montée en volume de la MX65. Encore faudra t-il qu'il y ait des pièces à traiter. Le double SD production s'arrête pour du simple SD. 4 intérims sont virés du coup plus d'intérims à FAI.
Les essais sont en cours pour la MX1 (MX65 5 vitesses) ainsi que les MX3 (MX65 6 vitesses) mais rien n'a encore été validé par manque de pièces. Donc jusqu'à maintenant, GFT traite leurs pièces dans leurs fours et les nôtres restent vident.

Tri MX65 : 9 personnes de FAI pourraient être employés à démonter et trier 10 600 MX65. L'étude est en cours...

Absentéisme : il y a un fort taux d'absentéisme dans l'usine en grande augmentation en septembre. Nous interrogeons la direction sur les conséquences éventuelles de ses diverses réorganisations, ce à quoi elle répond ne pas rejeter totalement cette possibilité. Mais le discours du DRH semble sous-entendre que toutes les absences ne seraient pas justifiées. C'est facile quand on est assis derrière son bureau et qu'on ne subit pas les mauvaises conditions de travail de l'atelier.

Personnels (chiffres au 31 août 2017) :
Intérimaires : 8 salariés intérimaires, tous au TTH. Il n'en reste plus aucun aujourd'hui.
Prêt de main d'œuvre à GFT : 20 collègues sont prêtés dont 3 cadres.
Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **884** salariés actifs.
Ford ne tient pas ses engagements !

Visite de Linda Cash :
Le DRH souhaite revenir sur cette visite. Il dit que ça s'est très bien passé puisque FAI remplit tous les objectifs. Elle aurait même été impressionnée. Ford Europe travaille, etc... Un long bla bla pour en arriver à l'éternel message du « faites-nous confiance ». Il faut continuer à remplir les objectifs et on va y arriver. Un gros baratin sans rien de concret. En réalité, Ford ne s'engage à rien pour FAI.
En vérité, Ford Europe nous a encore menti cette année en nous faisant espérer entre 160 000 et 200 000 6F15 lors de réunions officielles alors qu'ils savaient parfaitement qu'elle serait remplacée par une transmission à variateur qui elle, ne sera jamais attribuée à FAI.
Aujourd'hui, si Ford parle de la 8F-MID, c'est avant tout parce que les syndicats l'ont amené sur le tapis, conseillés par le cabinet d'expertise Sécafi. Ford Europe n'en avait jamais parlé avant et n'avait donc rien à nous proposer pour remplacer la 6F15 morte née. Mais jusqu'à aujourd'hui et jusqu'à preuve du contraire, Ford a prévu de la fabriquer aux USA et il y a peu de chance que leur usine mette de la bonne volonté à nous laisser les volumes prévus pour l'Europe. C'est bien sur ce point que nous tous, devons être offensifs plutôt qu'attentistes.
Ensuite, les beaux discours, nous avons appris à nous en méfier. À l'instar des salariés de Genk à qui les mêmes ont enchainé les belles promesses et les beaux discours pour le résultat que l'on connait.
La CGT n'est pas seule à ne pas faire confiance à Ford Europe puisque les prises de paroles de FO et de la CFTC vont dans ce sens. Nous ne nous contentons plus de baratin mais souhaitons tous des vraies décisions, du concret. Pas un mot de la CFE/CGC.

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2017 entre FAI et GFT et les projets d'avenant - Avis :
D. Lamaud reviendra à la fin du mois.
Un contremaitre est prolongé jusqu'à la fin de l'année.
Il y a 3 nouveaux prêts. Un usineur en VSD, un dessinateur et une dessinatrice
Résultat du vote : 4 votes « contre », 2 votes « pour », 2 votes « blanc ». La CGT a voté contre car nous pensons que si GFT a besoin de personnel, ils doivent embaucher. Ça serait une bonne chose pour certains des plus de 360 salariés intérimaires qui y travaillent.

Une discussion a aussi eu lieu sur les services (SLA) rendus à GFT avec un désaccord sur leur légalité entre la direction et la CGT. Nous avons donc pu faire acter quelques éléments.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Questions diverses :
- Pour information, ce mardi aura lieu le Comité de groupe Ford France.

- Une demande est faites de retour d'informations sur les groupes de travail qui avaient été décidés lors du dernier Comité de suivi.

- Les règlements intérieurs des commissions enfants et ventes promotionnelles ont été modifiés pour faciliter les procédures d'aides du CE.
Ventes promotionnelles : sur présentation d'une facture de location d'un véhicule, un chèque de 50€ maximum (une fois par an) sera établi à l'ordre du salarié.
Commission enfants : sur présentation d'une facture ou attestation, un chèque sera établi à l'ordre du salarié. 30€ maxi pour une licence sportive sur une enveloppe totale de 100€ voyage scolaire compris.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 25 septembre 2017

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 septembre 2017

Compte-rendu de la réunion avec Linda Cash et Kieran Cahill

La réunion commence par des prises de paroles des dirigeants de Ford qui se disent satisfaits des résultats actuels de FAI en terme de délais, qualité, compétitivité, flexibilité, etc...

La CGT a ensuite pris la parole pour lire une déclaration, à lire sous ce compte-rendu.

Ensuite c'est au tour de la **CFE/CGC** avec une autre tonalité. Heureux de voir Madame Cash dans son usine, etc...

FO reprend le ton de la CFE/CGC et dit même rejoindre la déclaration des cadres.

La CFTC quant à elle parle de l'urgence de réindustrialiser le site et rappelle que Ford a largement les moyens de le faire.

Ford Europe répond à ces déclarations en disant travailler sur les trois thèmes pour explorer des opportunités pour FAI : compétitivité du site, sourçing des produits, électrification. Les indicateurs sur la compétitivité de FAI sont très bons. Pour eux, la

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

flexibilité vers GFT correspond à leur vision du centre d'excellence.

Kieran Cahill dit au sujet d'activités futures que les choses n'arrivent pas du jour au lendemain. L'étude de la 8F-MID n'est qu'une étude préliminaire.

La CGT intervient pour dire que la production de la 8F-MID pour le marché européen n'est toujours pas attribuée à un site et que nous la souhaitons.

Kieran Cahill répond que la 8F-MID est actuellement attribuée à une autre usine !!!

La CFE/CGC demande à ce que FAI soit intégrée au bureau d'étude USA et pas seulement européen comme actuellement. Ici, à FAI, il manque un produit phare pour le marché européen.

Linda Cash comprend l'intérêt pour la 8F-MID mais pour elle, il n'y a pas que la 8F-MID, il peut y avoir aussi autre chose que Ford !!!

La CFTC rappelle l'engagement de Ford et que la multinationale devait apporter d'autres activités.

Kieran Cahill répond que le monde change plus vite que prévu.

La CGT s'interroge sur ce que signifie autre chose que Ford ?

Linda Cash répond que d'autres entreprises pourraient faire travailler FAI, notamment dans le domaine de l'électrification (mais nous n'en saurons pas plus).

Conclusion :

Ce qui ressort de cette réunion, c'est qu'il est à craindre qu'aucune annonce sérieuse ne sorte du prochain Comité de suivi. Ford, à ce jour, n'apporte aucune activité à FAI et la 8F-MID serait attribué à une autre usine ! Pire, Ford Europe envisage de faire travailler FAI pour d'autres sociétés sans en dire plus. Cela signifie t-il que Ford ne cherche plus d'activité "Ford" pour FAI ? Cela nous rappelle de bien mauvais souvenirs avec la reprise catastrophique par HZ Holding.
La seule chose qu'ils ont à nous proposer, c'est d'apporter de l'aide à GFT. Mais apporter de l'aide à GFT, ce n'est pas apporter du boulot à FAI !
Ford cherche encore à gagner du temps et à nous en faire perdre. À ce jeu et sans mobilisation de tous, des syndicats et des salariés, c'est nous tous qui perdrons cette bataille. Ne laissons plus faire !

Déclaration de la CGT Ford

Tout d'abord nous souhaitons exprimer notre mécontentement quant à la forme de cette rencontre. En effet nous pensons que la direction de FAI aurait dû organiser une réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise, c'est l'instance représentative du personnel que des hauts dirigeants de Ford Europe devraient rencontrer afin d'avoir des échanges officiels et actés.

Néanmoins nous sommes venus à cette rencontre et nous tenons à exprimer notre avis et nos inquiétudes.

Depuis le dernier Comité de suivi du 7 juillet, nous n'avons aucune information supplémentaire et la situation de l'usine FAI est extrêmement préoccupante quant à son avenir à court terme. La seule alternative pouvant assurer la pérennité de l'usine et redonner de l'espoir à ses salariés, est la décision de Ford d'affecter la fabrication d'une nouvelle boîte de vitesses telle que la boîte 8F-Mid.

Quand on sait le temps qu'il faut pour mettre en place une activité de cette taille, il faut que cette décision soit prise clairement et rapidement en faveur de FAI, ceci afin que l'usine ne se retrouve pas sans activité.

Nous savons aussi qu'avec l'arrêt des productions actuelles (6F35, Cater FOX et DC500), il faut prévoir l'usinage de plus de composants que nous n'en fabriquons aujourd'hui avec la 6F35, ceci afin d'employer tous les salariés et d'utiliser tout le potentiel de l'usine, l'espace ne manquant pas.

Quoi qu'il en soit, il faut qu'au prochain Comité de suivi, annoncé par le Préfet au 23 octobre, Ford s'engage officiellement à ce que FAI fabriquera une boite de vitesses telle que la 8F-Mid avec des volumes conséquents pour les prochaines années.

Sans annonce de ce type à cette date, nous considérerions que Ford fait le choix d'un désengagement de FAI, auquel cas, Nous serions contraints d'agir en conséquence.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 septembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Prochain Comité de suivi

Le Préfet non informe que le prochain Comité de suivi se tiendra le lundi 23 octobre à 14h30 à la préfecture de Bordeaux.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 21 septembre 2017

Bonnes nouvelles n°360

Journal de la CGT-Ford n° 360 (mercredi 20 septembre 2017)

Bonnes nouvelles

Une seule solution : Ford doit investir, apporter de l'activité et préserver tous les emplois

Le Comité de Suivi normalement prévu fin septembre ou début octobre n'est toujours pas annoncé. Ni le Préfet, ni Ford n'en disent quoi que ce soit.

Ce n'est pas surprenant. Car pour pousser Ford à s'engager réellement sur l'avenir de l'usine, encore faudrait-il s'en donner les moyens. Cela pour la question d'une véritable mobilisation des salariés, comme dans les années 2007-2011. Il faut se rappeler qu'à ce moment-là nous ne nous contentions pas de réunions. Si Ford a finalement remis de l'activité dans l'usine c'est bien parce que des centaines de collègues étaient mobilisés, que nous avions envahi le stand Ford au salon de l'auto, que nous avions multiplié les initiatives, les rassemblements, les grèves dans l'usine, que le climat était tendu, parce que tout simplement nous ne nous laissions pas faire.

Aujourd'hui réfléchissez, qui peut croire sérieusement que Ford travaille pour l'avenir de l'usine ? Qui fait confiance aux dirigeants ? Qui croit qu'en laissant l'effectif vieillir sans embaucher, qu'en laissant partir les collègues en retraite sans recruter, c'est bon pour la suite ? Personne n'y croit mais tout le monde en parle sans trop oser protester.

La direction veut nous faire croire que c'est en restant « sages » que nous nous en sortirons. Vive la « paix sociale ». Peu importe que les productions baissent ou augmentent sans savoir pourquoi, que le TTH ne produise quasiment rien depuis peu, que les perspectives du DCT comme du Fox soient à très court terme …

Mais pourquoi fermerions nous les yeux et attendrions nous sagement comme le demande la direction ? Jusqu'à quand ferions-nous comme si de rien n'était ? Et jusqu'à quand nos collègues des autres syndicats nous diront que ce n'est surtout pas le moment de manifester ? Alors qu'ils nous disent tous que la situation est grave et même d'après certains, qu'elle est désespérée ?

Nous ne sommes pas des fous et nous tenons comme nous toutes et tous ici à nos emplois, à nos conditions de vie. Mais nous disons clairement qu'il faut mener la bataille, qu'il faut des actions rapidement. Le Comité de Suivi doit avoir lieu rapidement, il devra impérativement confirmer la production de la BF, des investissements pour l'entretien du TTH, pour des recrutements… Et il n'y a que nous salariés, collectivement, qui pouvons l'imposer.

Journée de grève et de manifestation ce Jeudi 21

Après le mardi 12 septembre, voici avec le jeudi 21 la deuxième journée de mobilisation contre les ordonnances Macron. L'enjeu est bien de construire un véritable mouvement social, profond, large, unitaire pour réussir à être très nombreux et ainsi à changer le rapport de force pour bloquer les nouvelles remises en causes des protections sociales (droit des salariés, code du travail, etc…).

À la manifestation du 12, nous étions environ 80 salariés et retraités de FAI et GFT. C'est toujours ça mais c'est peu. À l'image du nombre de manifestants nationalement, environ 300 000. Cela signifie que de nombreuses personnes en ont ras le bol des difficultés quotidiennes, des reculs sociaux qui s'accumulent au fil des années et au fil des gouvernements mais ne manifestent pas, se taisent, par résignation, par crainte ou par inconscience.

Or nous sommes réellement en danger. Les dernières « réformes » visent peu à peu à donner tous les droits au patronat, facilitation des licenciements, renforcement de la précarité, accords d'entreprises qui s'attaquent aux salaires, aux contrats de travail… (voir document en ligne sur notre site Cgt « avant/après »). Il y a une volonté des capitalistes d'enlever toute contrainte afin d'exploiter toujours plus, c'est ce qu'ils appellent pudiquement la compétitivité.

Il n'y a pas de fatalité, nous sommes des milliers de travailleurs, de retraités, de chômeurs, de précaires… en relevant la tête, nous aurons les moyens de répondre aux coups et de stopper enfin les politiques cataclysmiques. Les manifestations sont importantes parce qu'elles peuvent nous aider à retrouver le moral, à retrouver des forces pour nous défendre.

Beaucoup disent que faire grève c'est compliqué notamment à cause des problèmes d'argent. C'est sûr, faire grève c'est perdre un peu de salaire. Mais demain ce sont nos emplois, nos salaires ou nos retraites que nous perdrons à laisser ainsi passer les mauvais coups. En vrai nous avons tout à gagner à nous battre aujourd'hui, à nous mettre en colère.

Les « réformes » comme ils disent sont injustifiables. Les profits, les dividendes, les fortunes des plus riches sont énormes et indécents. Il n'y a pas de raison de subir, de ployer indéfiniment. Alors c'est le moment de nous exprimer, de défendre notre dignité, nos vies.

ALORS SOYONS DÉTERMINÉS POUR DÉFENDRE NOS DROITS, MANIFESTONS À PLUS NOMBREUX CE JEUDI 21 SEPTEMBRE. RENDEZ-VOUS À 11H30 PLACE DE LA RÉPUBLIQUE À BORDEAUX. RETROUVONS-NOUS DERRIÈRE LA BANDEROLE FORD.

Rencontre éclaire

La CGT participera à la rencontre avec L. Cook, la dirigeante de Ford Europe, prévue ce jeudi 21 septembre. Mais nous exprimerons clairement notre mécontentement de la façon dont les choses se passent.

Il s'agit d'une réunion de 30 minutes ! Si nous décomptons le temps de traduction des deux côtés, cela fait quasiment moitié moins de temps en réalité. Alors disons-le tout net, cela n'est pas sérieux.

Cette rencontre, faite d'échanger réellement sur la stratégie de Ford et l'avenir de l'usine, nous permettra au moins de rappeler l'urgence de la situation, sur la nécessité pour la multinationale de s'engager dès maintenant au moins sur la production de la BF.

Vous avez dit mobilité ?

Cette semaine, c'est le challenge de la « mobilité », initiative nationale qui se décline régionalement. L'objectif semble être de sensibiliser sur l'aggravation de la pollution atmosphérique qui provoque une surmortalité importante. Cette pollution est industrielle mais aussi en grande partie liée à la circulation routière.

Face à ce grave problème, voilà qu'on nous encourage à trouver une autre solution que sa voiture au moins un jour dans l'année, ce jeudi 21 septembre. Seulement le sujet mérite un peu plus. Le meilleur moyen de faire sans son véhicule particulier, c'est de développer les transports en commun, ce serait de rendre gratuit les transports publics, de les développer, de les adapter aux horaires et aux lieux de travail. Ce devrait être la mise en place d'un ramassage collectif ou d'une liaison avec le trafic de Bordeaux Métropole.

En tout cas la pollution c'est bien un problème de santé publique et de protection de l'environnement. Ça vaut le coup d'en discuter sérieusement et de mettre les moyens pour trouver des solutions…, en plus du questionnaire.

En attendant, ce 21 septembre, il y a un moyen de changer nos habitudes : plutôt que de prendre sa voiture pour aller à l'usine, nous pouvons prendre le tram ou le bus pour aller à la manifestation de Bordeaux contre les ordonnances Macron.

Stratégie syndicale en débat

Dans notre bataille pour sauver l'usine et nos emplois, la coopération entre les organisations syndicales est fondamentale. De ce fait, l'existence de l'intersyndicale est importante, elle nous permet d'agir en commun pour un certain nombre d'initiatives mais comme tout le monde a pu le remarquer, d'autres initiatives sont assumées par la CGT seule.

Dès qu'il est question de mobiliser les salariés, de faire des manifestations ou autres rassemblements de protestation, nous sommes seuls. En fait, nous le regrettons, pour les autres syndicats, ce n'est jamais le moment de se mobiliser largement, de se faire entendre avec le plus de collègues possible.

Alors pourquoi fallait-il manifester et faire grève tous ensemble en janvier alors qu'aujourd'hui la situation ne fait que s'aggraver au fil des mois, d'après les mêmes syndicats, ce ne serait plus le moment d'agir.

Ce désaccord s'exprime aussi lors des visites des dirigeants de Ford comme cette semaine. Nous ne sommes pas du tout disposés à les remercier de leur visite, c'est un comble, c'est leur boulot de s'occuper de leurs usines. Nous pensons au contraire que c'est à chaque fois l'occasion de rappeler que nous tenons à nos emplois, qu'il est inacceptable de traiter ainsi des salariés, de manœuvrer comme ils le font.

GFT : la valse des chefs

Ça bouge en ce moment dans l'usine de GFT. Le directeur vient d'être remplacé, écarté ou muté au « proxu », c'est selon. Bien sûr si nos collègues d'à côté, si nous, ne savons de quoi il en retourne exactement. Mais le lien est facile à faire avec la pagaille actuelle dans la production de la MX65. La situation est pire que celle que nous avions connue avec le lancement du DCT : défauts de qualité, manques de moyens, de formations, d'effectifs… Ce sont les salariés qui trinquent avec des nouvelles conditions de travail, une flexibilité dingue, des heures supp….

Visiblement devant cette désorganisation du travail, les patrons font le ménage et changent les chefs. Seulement il semblerait que le problème soit plus profond qu'un changement de dirigeant, c'est la politique qu'il faut changer, en donnant les moyens financiers, professionnels et humains pour produire dans des bonnes conditions pour tout le monde.

Bonnes Nouvelles 360 (20 septembre 2017[...]
Document Adobe Acrobat [494.4 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 20 septembre 2017

Manifestation du 21 septembre 2017
Loi travail XXL

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ci-dessus, les logos des syndicats qui appellent nationalement à la mobilisation. Et ils ne sont pas les seuls car contre l'avis de leurs "chefs", beaucoup d'autres se joignent à la lutte.

Par exemple, à GFT, à l'occasion de cette journée d'action, la CFTC, FO, la CFDT et bien sûr la CGT appellent les salariés à la grève et à se rendre à la manifestation.

A FAI, encore une fois, seule la CGT appelle ! Pourtant, d'autres ont bien compris qu'il y a urgence à élargir et amplifier la lutte.

Pour info et la liste est non exhaustive car nous ne savons pas tout :
11 fédération CGC appellent,
58 UD FO,
11 Fédérations FO,
X Fédérations CFDT (ex : transports),
6 départements UNSA,
Des syndicats de toutes étiquettes se joignent à la lutte et cette liste ne fait que grandir de jour en jour. Car il est tant d'agir tous ensemble !

Rassemblement
Le jeudi 21 septembre 2017
Place de la République
À 11h30

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 20 septembre 2017

Tract du 19 septembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

EN GRÈVE LE 21 SEPTEMBRE
TOUS ENSEMBLE POUR NOS DROITS
ET GARANTIES COLLECTIVES

Rassemblement à 11h30 Place de la République

Parcours : Cours d'Albret - Gambetta - Intendance - Esprits des Lois - Place de la Bourse

Avec le projet de loi travail XXL 2017 c'est ●●● la précarité XXL

●●● PERMIS DE LICENCIER À TOUT VA!

Désormais votre contrat de travail ne vous protégerait plus, l'employeur aurait la possibilité de se débarrasser de vous si vous n'acceptez pas une modification de votre contrat de travail à la baisse en matière de rémunération par rapport à l'augmentation de votre temps de travail.

Les employeurs pourraient facilement calculer le coût de l'indemnité de licenciement et son amortissement avec l'embauche d'un jeune de qualification égale mais bien moins bien payé que vous. Comme à GM&S aujourd'hui, les grands groupes pourraient désormais organiser les difficultés d'une entreprise dont ils veulent se débarrasser en France pour aller produire ailleurs à moindre coût.

Avec la loi XXL c'est le dumping social et les licenciements boursiers institutionnalisés!

Des milliers d'emplois, particulièrement dans l'industrie, sont menacés.

●●● LA PRÉCARITÉ À TOUS LES ÉTAGES

Un employeur «oublie» de transmettre dans les délais légaux votre contrat de travail en CDD, vous n'aurez plus la possibilité d'obtenir des juges, aux prud'hommes, la requalification du contrat en CDI.

Ce sont des milliers de cas contentieux aujourd'hui!

En cas d'accord de branche, les contrats en CDD pourraient être renouvelés jusqu'à cinq ans (normes européennes), les délais de carence entre deux CDD pourraient être remis en cause, favorisant la multiplication de contrats plus courts renouvelés ou pas.

Les CDI de chantier, de mission ou de projet seraient généralisés à toutes les professions, à moindre coût puisque sans versement de la prime de précarité.

C'est la précarisation des emplois qui deviendrait la norme, ce serait alors très vite la disparition de tout emploi stable en CDI.

Déjà 8 jeunes sur 10 sont embauchés aujourd'hui en contrats de plus en plus courts !

Si le droit du travail reste très protecteur, c'est parce que plus de 90% des actifs sont couverts par des conventions collectives. Demain si ce projet de loi aboutit, ces garanties pourraient disparaître, au gré de négociations sous pression, soumises au chantage à l'emploi dans chaque entreprise.

●●● DES RECULS IMPORTANTS EN MATIÈRE DE SANTÉ

- Banalisation du travail de nuit dans le commerce,
- Remise en cause de la pénibilité,
- Destruction du CHSCT, cet outil utile pour vous protéger contre les accidents et maladies professionnelles !

Même les travailleurs en situation de handicap ne sont pas à l'abri de règles qui varient d'une entreprise à l'autre...

Salarié kleenex, le temps d'un chantier, vous pourriez être exposés à des risques graves (produits toxiques, postes dangereux, polluants...) en toute impunité pour les entreprises.

Le rétablissement du jour de carence dans la fonction publique en cas d'arrêt maladie va limiter l'accès aux soins pour des raisons financières à des milliers d'entre vous, à l'instar du secteur privé. Il faut au contraire garantir dans le privé comme dans le secteur public une prise en charge sans perte de salaire, dès le premier jour de maladie.

●●● RETOUR AU FACE À FACE ENTRE EMPLOYEUR ET SALARIÉ ISOLÉ

La mise en place d'un référendum à la seule initiative de l'employeur, le choix de tenir des négociations avec des salariés sans mandat syndical donc non protégés, isolés, peu ou pas formés à la négociation, remet en place des relations très déséquilibrées.

C'est le pot de fer contre le pot de terre !

Cela aboutirait automatiquement à des reculs énormes en matière de conditions de travail, de rémunération, de droits sociaux...

●●● UN CODE DU TRAVAIL PAR ENTREPRISE

Les règles en matière de congés - y compris maternité - de primes diverses, de 13e mois, pourraient être négociées ou renégociées à la baisse sans aucune garantie d'une entreprise à l'autre.

C'est le retour à la loi de la Jungle et à la mise en concurrence des salariés, particulièrement pour les salariés de petites et moyennes entreprises.

Ces entreprises sont souvent dépendantes de groupes financiers pour qui elles travaillent en sous traitance et c'est sur la baisse de vos conditions de travail et de votre salaire que se concluront les marchés.

●●● CSG ET COTISATIONS SOCIALES

Tous perdants, salariés du privé, fonctionnaires, retraités, privés d'emploi !

L'augmentation de la CSG en lieu et place des cotisations sociales conduira à remettre en cause le principe de solidarité tout au long de la vie créé par la Sécurité sociale.

Ce serait donc moins de retraite, moins de soins, moins de couverture chômage, moins d'allocations famille, moins de services publics...

●●● IL Y A D'AUTRES SOLUTIONS DE PROGRÈS SOCIAL

Avec la CGT, défendons ensemble un code du travail, des conditions de travail, des salaires, une Sécurité sociale, des services publics renforcés et dignes du XXIe siècle.

Le **21** septembre partout déposons nos cahiers revendicatifs dans les entreprises, les administrations, les services. Ensemble imposons par la grève et l'action collective l'ouverture de négociations pour un code du travail renforcé et plus protecteur pour toutes et tous.

Le **21** septembre rejoignez la CGT, syndiquez-vous, agissez par l'arrêt de travail, participez aux manifestations.

LE JEUDI 21 SEPTEMBRE
Je propose, j'agis pour le progrès social

2017.09.19 Tract CGT 21 SEPTEMBRE V2.pdf
Document Adobe Acrobat [391.6 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mardi 19 septembre 2017

Réponse de Ford Europe

à notre mail envoyé la semaine dernière

(jeudi 14 septembre 2017)

Traduction :

Je vous remercie pour votre courriel ainsi que votre participation continue au travail de l'équipe.

Comme vous le savez, trois pistes de travail sont à l'oeuvre pour explorer des opportunités pour FAI : compétitivité du site, sourçing des produits, électrification. Celui consacré au sourcing des produits s'est réuni régulièrement et a enregistré des progrès sur l'ensemble des idées.

Le plan consiste à avancer dans toutes les études en cours, y compris la 8 F, et de n'en arrêter aucune pour le moment.

Le chantier en cours est cohérent avec les étapes qui ont fait l'objet d'un accord lors du comité de suivi de juillet, et nous apporterons notre appui à la prochaine réunion dans le calendrier envisagé et confirmé par le Préfet.

Je serai aux côtés de Kieran Cahill pour l'Operating Review du 21 septembre et me réjouis d'avoir l'occasion de m'entretenir avec vous à cette occasion.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Linda Cash
Vice President Manufacturing, Ford of Europe

Original :

De : Cash, Linda (L.G.)
Envoyé : lundi 18 septembre 2017 15:04
À : Cgt, Syndicat (S.); Armstrong, Steven (S.R.)
Cc : Especel, Roland (R.)
Objet : RE: CGT Ford Aquitaine Industries

Thank you for your email and your continual work with the team.

As you are aware, we have three different work streams looking for opportunities for FAI – plant competitiveness, product sourcing, and electrification – and this work is ongoing. The product sourcing work stream has met consistently and is making progress on all of the ideas. The plan is to continue progressing all of the studies including the 8F and not to stop any studies at this time.

The work that is underway is consistent with the steps agreed at the last tripartite meeting in July, and we will be supporting the next meeting in the envisaged timeframe as confirmed by the Prefet.

I will join Kieran Cahill for the plant operating review at the plant on September 21st and look forward to speaking with you then.

Linda Cash
Vice President Manufacturing, Ford of Europe
Office: +49 221 901 9988 Internal 7019988
Mobile +49 170 338 054

La CGT Ford Blanquefort le mardi 19 septembre 2017

Mail à l'adresse de Ford Europe envoyé ce jeudi 14 septembre 2017

De : Cgt, Syndicat (S.)
Envoyé : jeudi 14 septembre 2017 14:11
À : Armstrong, Steven (S.R.); Cash, Linda (L.G.)
Cc : Especel, Roland (R.)
Objet : CGT Ford Aquitaine Industries

Madame, Monsieur,

Depuis le dernier Comité de suivi du 7 juillet, nous n'avons aucune information supplémentaire et la situation de l'usine FAI est extrêmement préoccupante quant à son avenir à court terme. La seule alternative pouvant assurer la pérennité de l'usine et redonner de l'espoir à ses salariés, est la décision de Ford d'affecter la fabrication d'une nouvelle boîte de vitesses telle que la boîte 8F-Mid.

Quand on sait le temps qu'il faut pour mettre en place une activité, il faut que cette décision soit prise clairement et rapidement en faveur de FAI, ceci afin que l'usine ne se retrouve pas sans activité.

Nous savons aussi qu'avec l'arrêt des productions actuelles (6F35, Cater FOX et DC500), il faut prévoir l'usinage de plus de composants que nous n'en fabriquons aujourd'hui avec la 6F35, ceci afin d'employer tous les salariés et d'utiliser tout le potentiel de l'usine, l'espace ne manquant pas.

Quoi qu'il en soit, il faut qu'au prochain Comité de suivi (qui doit se tenir fin septembre ou début octobre) vous, dirigeants de Ford, vous engagiez officiellement à ce que FAI fabriquera une boite de vitesses telle que la 8F-Mid avec des volumes conséquents pour les prochaines années.

Cordialement
La CGT Ford

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

scgt@ford.com

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 14 septembre 2017

Mme Cash et Mr Cahill à l'usine jeudi et vendredi prochain

Suite à la rumeur et à notre demande, la direction confirme la venue de Mme Cash et Mr Cahill à l'usine, jeudi et vendredi prochain, *"dans le cadre des revues d'activité"*.
"Une réunion est prévue avec les organisations syndicales (CFTC, CFE-CGC, CGT et FO) le jeudi après-midi de 13H30 à 14H, salle Armand Galland. Deux représentants par syndicat ainsi que le secrétaire du CE sont invités à participer à cette réunion. Mr Especel traduira les échanges entre Ford et les organisations syndicales".

Seulement 30 minutes à nous accorder, réduit par les temps de traduction, c'est nous porter bien peu d'intérêts. Le tout hors cadre légal de type réunion CE et donc sans Procès Verbel de réunion, c'est dire si nous n'avons pas de scoop à attendre...

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 14 septembre 2017

Relance -> Demande de rencontre envoyée au Préfet ce jeudi 14 septembre

Monsieur le Préfet

Nous vous avions écrit suite à notre entrevue avec les représentants du Ministère de l'économie et des finances pour exposer le "dossier Ford Bordeaux" au plus haut niveau et exprimer nos inquiétudes tant la situation de notre usine est critique et urgente.
Nous avions informé les salariés de l'entreprise de toutes les démarches que faisions en intersyndicale afin d'obtenir de Ford de bonnes et rapides décisions pour notre usine, et cela devait passer par un comité de suivi fin septembre ou début octobre.
Aujourd'hui nous n'avons pas de réponse. C'est la raison pour laquelle nous réitérons notre demande de rencontre avec vous, Monsieur le Préfet.

Bien cordialement

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 14 septembre 2017

Le directeur de GFT remercié !

L'information est sortie ce mercredi, Christophe Baptiste, directeur de l'usine de GFT est démis de ses fonctions et transféré à une autre activité.

Après les multiples démissions à GFT, le « départ » de leur ex DRH, Dominique Kerven, c'est au tour du directeur de quitter un navire en grande difficulté industrielle !

Bien sûr, pour lui, il faut que l'histoire soit belle alors elle ne sera pas racontée ainsi aux collègues de l'usine et sa nouvelle situation ne sera probablement pas à plaindre. Ces gens-là se couvrent les uns les autres tandis que le reste des salariés continue de trinquer au travail du fait de leurs mauvaises décisions.

Nous souhaitons bon courage à tous nos collègues de GFT et leur rappelons qu'ils n'ont pas à subir les conséquences désastreuses de décisions qui ne sont pas les leurs. Ni eux, ni nous à FAI, ni personne d'autre où que ce soit.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Il est grand temps dans nos usines comme à l'extérieur que les travailleurs reprennent confiance et arrêtent de subir les politiques antisociales du patronat et du gouvernement à sa solde. Il est urgent de ne plus rester isolés à nous dépatouiller chacun dans nos entreprises. On l'a vu hier, l'heure est à la remobilisation de tous. Au tous ensemble.

Une nouvelle manifestation est prévue le 21 septembre prochain. Nous en reparlerons d'ici là.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 13 septembre 2017

Manifestation du 12 septembre 2017
Loi travail XXL

Communiqué de la CGT Gironde :

Une rentrée sociale offensive, ce jour à l'appel de la CGT, FO, FSU, SOLIDAIRES, UNEF, UNL, FIDL,...

Ce sont plus de 12.000 manifestants qui ont défilé dans les rues de Bordeaux.
Tous les secteurs professionnels étaient représentés tant du privé que du public.
Dans de nombreux secteurs on peut vérifier d'importants chiffres de grévistes, comme dans le secteur de la Construction, à Getrag, à l'Énergie, dans le ferroviaire, dans les services.....
Le syndicat des Avocats de France s'est joint aussi à la mobilisation !

Décidément ces ordonnances MACRON le monde du travail n'en veut pas !
Ce modèle de société au service de la Finance que veulent imposer MACRON et le MEDEF est rejeté par une forte majorité.

Il est prouvé que ce n'est pas en cassant le Code du travail que le chômage diminuera, au contraire vu que les licenciements seront facilités c'est vers un avenir de grande précarité que l'on se dirige !

La santé économique du pays passera vers plus de garanties et de droits pour les travailleurs, par des augmentations de salaires, de l'emploi de qualité, et le progrès social !

Aussi le 21 septembre, jour où les ordonnances sont présentées au Conseil des Ministres, la CGT appelle à une nouvelle mobilisation avec appel à la grève et à manifestation

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford Blanquefort le mardi 12 septembre 2017

Tract des 11 & 12 septembre 2017

Les organisations syndicales de Gironde (CGT, FSU, FO, Solidaires, UNEF, UNL) appellent tous les salarié(e)s, les précaires, les privé(e)s d'emplois, les jeunes et les retraité(e)s à manifester ensemble le 12 septembre à Bordeaux !

Assez d'austérité et de régressions :
Retrait des ordonnances MACRON !
Mobilisation et manifestation le 12 septembre 2017

Les ordonnances du président MACRON c'est la poursuite de l'entreprise de destruction des droits et de la protection des salariés, commencée avec la loi El Khomri.

A l'unisson du MEDEF et de ses alliés, pour qui la flexibilité et l'abaissement des droits sociaux seraient les seuls moyens de relancer l'économie, ce Gouvernement s'acharne à vouloir inverser la hiérarchie des normes (privilégier les accords locaux sur la législation), plafonner les indemnités prud'homales ou encore faciliter les licenciements.

La volonté d'affaiblir la représentation syndicale dans les entreprises se traduit par la possibilité du référendum pour faire valider un accord refusé par les syndicats majoritaires, ce qui laisserait toute latitude à l'employeur et aggraverait encore les dispositions de la loi El Khomri.

La fusion des instances CE, CHSCT et délégué(e)s du personnel dans un Comité Social et Économique n'est qu'une manœuvre pour asphyxier la démocratie sociale en diminuant de façon radicale le nombre de représentants du personnel, en supprimant les instances de proximité (DP et CHSCT) et en noyant la question des conditions de travail et de sécurité professionnelle dans une instance plus favorable aux employeurs.

Cette attaque frontale s'inscrit dans l'aggravation de l'austérité que nous combattons et qui se dévoile au travers des déclarations faites cet été.

Ainsi, la baisse des APL va pénaliser les populations les plus en difficulté et priver de cette prestation sociale des dizaines de milliers d'autres. Il en va de même avec l'augmentation de la CSG, préjudiciable aux retraité(e)s et aux agents du service public, ainsi qu'avec la suppression des emplois aidés.

Ces mesures d'austérité toucheraient encore une fois les plus fragiles et les plus précaires mais aussi l'ensemble des salarié(e)s et ne feraient que creuser le fossé des inégalités en faveur du 1% des Français(e)s les plus aisé(e)s.

(Pour exemple, le président s'est engagé à supprimer l'ISF dès 2018...).

Cette offensive se ressent tout aussi clairement au niveau de la Fonction Publique. Les propos méprisants du Président et de ses ministres à l'encontre des fonctionnaires ne laissent planer aucun doute sur les décisions qui seront prises à leur encontre. Les mesures appliquées aux salarié(e)s du privé seraient tôt ou tard étendues aux fonctionnaires... Les réformes des retraites, pas si lointaines, sont là pour en témoigner !

La Fonction Publique constituerait ainsi un frein à l'essor économique du pays. Aujourd'hui, les annonces se multiplient contre les services publics et les fonctionnaires : rétablissement de la journée de carence, gel du point d'indice, ajournement des réformes statutaires en cours, gels budgétaires, suppressions de postes.

Dans le secteur privé comme dans le public,
revendiquons le retrait des ordonnances MACRON !

MANIFESTATION MARDI 12 SEPTEMBRE

Rassemblement à partir de 11h00
Place de la RÉPUBLIQUE !

2017.09.11 Tract UD Intersyndical 12 sep[...]
Document Adobe Acrobat [79.1 KB]

La CGT Ford Blanquefort le lundi 11 septembre 2017

AVANT / APRÈS
Vos droits aujourd'hui et demain avec les ordonnances #LoiTravailXXL

AVANT / APRÈS Vos droits aujourd'hui et demain avec les ordonnances #LoiTravailXXL
Avant_Apre´s.pdf
Document Adobe Acrobat [5.0 MB]

La CGT Ford Blanquefort le lundi 11 septembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Tract du lundi 11 septembre 2017

la cgt

UNION LOCALE CGT BORDEAUX NORD

La casse du Code du travail nuit gravement à votre

Toutes et tous en grève le mardi 12 septembre

MACRON ANNONCE QU'IL VEUT ALLER ENCORE PLUS LOIN ARRETONS-LE TOUT DE SUITE !

LOI TRAVAIL XXL PAR ORDONNANCES

FIN DU CONTRAT DE TRAVAIL

Suite à un accord d'entreprise votre contrat de travail pourra être modifié sans votre consentement explicite, même pour des éléments essentiels comme le temps de travail ou le salaire.

C'est la fin du CDI.

LICENCIEMENT FACILITE

Les dommages et intérêts obtenus aux prud'hommes seront plafonnés : il suffira donc à votre patron de budgétiser à l'avance le montant qu'il vous devra pour pouvoir vous licencier sans cause réelle et sérieuse.
Une entreprise faisant partie d'un groupe pourra effectuer des licenciements économiques même si le groupe fait des profits.
Les licenciements pour inaptitude seront facilités et l'obligation de reclassement sera réduite

Baisse de l'APL de 5 € / mois pour les plus faibles revenus notamment les étudiants.

Suppression de 150 000 contrats aidés bénéficiant aux plus précaires et désorganisant :
- Les écoles
- Les maisons de retraites
- Les associations
- Les petites communes

L'augmentation de la CSG à la place des cotisations sociales va toucher tout le monde :
Salariés, privés d'emploi et surtout retraités « aisés » à 1200 €/mois comme le dit le premier ministre.
Ce qu'on ne vous dit pas c'est que cela fera moins de remboursement maladie, moins d'allocations chômage, etc...
Poudre de Perlipimpim !!!

RDV à 11h00
PLACE DE LA REPUBLIQUE - BORDEAUX

Salariés, privés d'emplois, étudiants et retraités nous avons tout à perdre avec la politique de Macron !
Un pays riche avec une population de plus en plus pauvre voilà le scénario à l'allemande dont il rêve.
Ne laissons pas le patronat se réjouir d'un retour aux conditions de travail du 19e siècle dans une société de plus en plus répressive y compris envers les acteurs des mouvements sociaux et environnementaux.
Nous devons construire l'unité la plus large possible pour construire la riposte face à ces attaques XXL !
Salariés ou fonctionnaires, étudiants ou retraités, habitants des quartiers populaires ou zadistes nous devons tous réagir pour sauvegarder nos conquis sociaux et imposer une autre répartition des richesses !
La France est une fois de plus championne des dividendes versés aux actionnaires alors que le nombre des travailleurs pauvres explose ! Gattaz et compagnie parlent de « coût » du travail alors que c'est notre travail qui fait leur richesse, ils ont tendance à l'oublier !

A nous de le leur rappeler en bloquant le pays ce mardi 12 septembre ! Tenons-nous prêts à bloquer l'économie car c'est la seule chose qui les fera plier !

Du Coté de FAI, nous, la CGT, avons proposé aux autres syndicats du site de faire un appel commun à la manifestation pour protéger nos droits de salariés et préserver les conquis sociaux. Ils ont refusé d'appeler à cette manifestation.
Pourtant la CFTC Ford et FO Ford avaient appelé à manifester contre la loi El Khomry/loi travail en début d'année, là c'est la suite en pire et ils ne voient pas de raisons de se mobiliser !
Pourtant l'Union Départementale FO de Gironde, ainsi que la majorité des unions départementales FO en France, appellent à la manifestation mais FO Ford n'y appelle pas quand même !
Pourtant certains syndicats CFE/CGC (Carsat par exemple) seront à la manifestation, mais pas la CFE/CGC Ford !
Une fois de plus la CGT Ford sera le seul syndicat de l'usine FAI à prendre vraiment au sérieux cette énorme menace de casse sociale avec cette nouvelle couche d'attaques antisociales que représentent les ordonnances du gouvernement Macron !!!
La CGT Ford appelle tous les salarié(e)s à débrayer afin de venir à la manifestation

Rendez-vous Mardi 12 septembre à 11h00
Place de la République à Bordeaux
Sous la banderole CGT Ford

2017.09.11 TRACT UL 12SEPT.pdf
Document Adobe Acrobat [240.8 KB]

La CGT Ford Blanquefort le lundi 11 septembre 2017

Manifestation du 12 septembre 2017
Loi travail XXL

LA CGT, LA CFDT, FO et la CFTC appellent à manifester ce mardi 12 septembre !

Ceci était un appel de nos camarades de GFT puisque du côté de FAI, à part nous, la CGT, ben... Bon bref... Vous connaissez les engins... Vos potes de la CGT sont toujours là pour aller au charbon et c'est ce qui compte.

Mais sans vous, sans tous, sans le plus grand nombre, c'est inutile. Alors mardi, on y va pour nous, pour nos enfants, parce qu'il ne faut pas laisser faire !!! Et on a besoin de vous, on a besoin d'être tous ensemble, alors venez tous, nombreux, nous faisons équipe autant pour notre usine que pour nos droits ! Ne les laissons pas détruire ce que nos anciens ont construit.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Il est temps de se bouger avant de se faire bouffer !!!

La CGT Ford Blanquefort le dimanche 10 septembre 2017

Manifestation du 12 septembre 2017
Loi travail XXL

C'est une terrible attaque contre les salarié(e)s que le gouvernement a prévu avec la loi travail XXL.

Tous les salarié(e)s du public et du privé vont être impacté(e)s, aussi nous devons nous mobiliser pour le progrès social, pour l'emploi, les salaires et de nouveaux droits.

Rassemblement à Bordeaux
Place de la République
Mardi 12 septembre à 11h

A ce jour toutes les unions départementales CGT appellent à cette mobilisation, Solidaires dans 68 départements, la FSU dans 63 départements, FO dans 52 départements dont la Gironde, UNEF dans 23 départements, la CGC dans 4 départements, etc... Et chaque jour d'autres nous rejoignent.
A cela s'ajoutent les fédérations des syndicats, y compris des fédérations dont les secrétaires généraux n'appellent pas (exemple FO !).
Et de nombreux syndicats d'entreprises de toutes étiquettes.

Pour un syndicat (la CGT) que certains médias voudraient faire passer pour isolé, on ne s'en sort pas si mal !

A FAI, seule la CGT appelle alors que la CFTC et FO appelaient avec nous contre la loi travail du précédent gouvernement. Allez comprendre alors que les attaques d'aujourd'hui sont bien pires.

Du côté de GFT, la CFDT appelle (tant mieux).
Du côté de FAI, la CFDT n'appelle pas ?!

Du côté de GFT, la CFTC appelle (tant mieux).
Du côté de FAI, la CFTC n'appelle pas ?!

Du côté de GFT, FO appelle (tant mieux).
Du côté de FAI, FO n'appelle pas ?!
Pourquoi ces choix différents ? Les deux expliquent être "libre et indépendant"... Comme quoi ça ne signifie rien. On note que l'UD FO de Gironde appelle à manifester, elle.

Bref, c'est sans importance. Ce qui compte, c'est de nous mobiliser nombreux, nous, salariés, pour gagner cette nouvelle bataille contre le mépris et les reculs sociaux programmés par le gouvernement.

La CGT Ford Blanquefort le samedi 9 septembre 2017

1000 emplois - Audience au Tribunal de Grande Instance de Bordeaux

Depuis des années que nous nous battons pour le maintien de l'usine de fabrication de transmissions automatiques à Blanquefort et la sauvegarde de ses emplois, nombreuses ont été nos luttes et leurs formes, y compris sur le terrain judiciaire.

Rappelez-vous, nos diverses actions avaient amené Ford et les pouvoirs publics à signer un accord cadre en 2013 où la

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

multinationale s'engageait à maintenir au minimum 1000 emplois actifs (CDI à temps plein) dans notre usine sur une période de 5 ans allant jusqu'à mai 2018.

Or, nous constatons depuis des mois que Ford ne tient pas cet engagement puisque Ford Aquitaine Industries n'emploie plus que 888 salariés actifs (chiffre de la direction), le phénomène empirant mois après mois, au fur et à mesure du vieillissement de la population et des départs en retraite. De leurs côtés, les pouvoirs publics, en échange de cet engagement, avaient largement participé au financement des activités, mais aussi par divers autres moyens qui chiffres au final ces « aides publiques » autour de 46 millions d'euros d'après l'expertise économique du cabinet Sécafi diligenté par le Comité d'Entreprise. Il est donc grand temps de demander des comptes !

Ce dossier a été plaidé devant le Tribunal de Grande Instance de Bordeaux hier, Jeudi 7 septembre 2017.
A l'issue de cette audience, l'affaire a été mise en délibéré et les magistrats rendront leur décision le 2 novembre qui, nous l'espérons, poussera Ford à revoir sa politique sociale en faveur de l'emploi plutôt que des profits à court terme, notamment quand ces derniers se font sur de l'argent public issu des impôts prélevés sur la population.

Journal Sud-Ouest du 08 septembre 2017

Ford : le débat sur les mille emplois devant la justice

BLANQUEFORT
L'affaire a été plaidée hier devant la 5e chambre civile du TGI

L'accord-cadre signé en Ford, l'État et les collectivités locales portant sur le maintien de mille emplois sur le site de Blanquefort entre 2013 et 2018 peut-il être considéré comme un « engagement » de la part du constructeur automobile ou bien comme un « objectif » à atteindre ? La question revient régulièrement dans le débat social entre la direction de Ford Aquitaine Industries (FAI) et les représentants des salariés. Depuis des mois et des mois.

Philippe Poutou pour le syndicat CGT Ford, ainsi que le secrétaire du CE, Gilles Lambersend (à gauche), étaient présents hier à l'audience. PHOTO C. M.

Aide des pouvoirs publics

Hier, la discussion a eu lieu devant la justice, devant la 5e chambre civile du tribunal de grande instance (TGI) de Bordeaux plus précisément, où le Comité d'entreprise de FAI et le syndicat CGT de Ford, ont porté l'affaire par l'intermédiaire de leur avocate Me Monique Guedon.

Ils estiment que Ford s'est « engagée » à maintenir « 1 000 emplois CDI à temps plein » sur le site en échange d'une aide financière de plusieurs millions d'euros, versés par les pouvoirs publics à l'entreprise. Et que par conséquent, puisque « cet engagement unilatéral n'a pas été respecté », qu'il a été « violé », FAI peut être condamné sous astreinte à y remédier et à verser des dommages et intérêts au CE et au syndicat.

« En 2016, le nombre de salariés actifs était de 920 sur le site de Blanquefort, alors qu'il était de 1 010 en 2013 et de 2 000 en 2008 » a plaidé Me Guedon qui ne compte, « ni les personnes en arrêt maladie, ni les CDD, ni les apprentis ».

« Pas de préjudice »

Pour sa part, l'avocate parisienne de Ford, Me Laurence Dupont, a basé son argumentation sur la notion « d'objectif ». « Dans l'accord-cadre, il est bien précisé que l'aide allouée par les pouvoirs publics à l'entreprise se fait au prorata des objectifs réalisés. Il ne s'agit pas d'un engagement ferme et définitif. Pour l'heure, 21 millions ont versé » a-t-elle déclaré, hier devant les trois magistrats du tribunal.

D'un point de vue plus formel, le conseil de Ford s'interroge sur « l'intérêt à agir » du Comité d'entreprise et du syndicat CGT. Elle rappelle qu'aucun licenciement n'a eu lieu, pas de « faute » de la part de l'industriel. « Où est le préjudice du Comité d'entreprise, celui du syndicat ? » demande Me Dupont.

L'avocate assure, par ailleurs, que Ford a investi 125 millions d'euros dans le site de Blanquefort et que les « objectifs de l'accord restent conditionnés à sa capacité industrielle, aux volumes de fabrication, au niveau de compétitivité » de l'usine girondine.

Face à Me Guedon qui précise que les engagements ont été pris aussi devant les élus du CE par des représentants de Ford, Me Dupont se demande pourquoi la CGT est le seul syndicat de Ford à lancer cette action en justice.

La décision du tribunal a été mise en délibéré jusqu'au 2 novembre.

Christine Morice

Rue89

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 8 septembre 2017

Compte-rendu des revendications des délégués du personnel CGT
Août 2017 - Réunion du 29 août 2017

08 Revendications DP août 2017.pdf
Document Adobe Acrobat [92.5 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 7 septembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles n°359

Journal de la CGT-Ford n° 359 (mercredi 6 septembre 2017)

Bonnes nouvelles

Après Bercy, préparons le prochain Comité de Suivi !

Nous sommes revenus de Bercy et c'est une bonne chose de faite. Non pas que nous avons eu des informations positives ou des bonnes nouvelles, non rien de tout ça, c'était juste une rencontre qui nous a permis de souligner l'urgence de la situation et de montrer que nous étions déterminés à défendre nos emplois jusqu'au bout mais aussi qu'il y avait tous les arguments pour défendre l'avenir de l'usine.

Ce qui est important c'est que nous sommes écoutés, qu'à force d'insistance, nous réussissons quand même un peu à faire bouger les choses, que le gouvernement et les pouvoirs publics ont le dossier entre leurs mains et que nous sommes là pour nous en assurer.

Maintenant, il reste évidemment difficile de savoir ce qui se passe en coulisse. L'État nous dit qu'il a des contacts avec Ford, qu'il n'est pas question que Ford s'en aille par la porte de derrière ou même que Ford ne partira pas par la porte de devant. Mais qu'est-ce que cela signifie exactement ? Sachant en plus que Ford reste très flou et vient à peine de dire (doucement) qu'une étude est en cours pour une future production à FAI.

Alors quoi penser ? Être pessimistes ? Optimistes ? Et du coup, doit-on attendre une catastrophe ou foncer ? Nous ne surprendrons personne en disant que nous sommes dans la deuxième catégorie. En vrai, nous ne sommes ni pessimistes, ni optimistes. Nous sommes inquiets, très inquiets même mais pas démoralisés du tout. Nous avons déjà mené une bataille et nous avions réussi. Aujourd'hui nous sommes à nouveau dans une situation préoccupante mais à quoi bon se morfondre. Il y a encore une bataille à mener et beaucoup de raisons d'y croire.

Pour nous c'est une certitude, nous avons une chance de sauver le site et nos emplois. Mais une chance qu'il ne faudrait pas gâcher. Et pour cela, il faudrait que nous agissions rapidement. Il y a le Comité de suivi en perspective. Discutons de comment le préparer au mieux, de comment on peut pousser pour que ce Comité de Suivi se traduise par une bonne décision.

L'avenir de l'usine, c'est à nous de l'obtenir, de l'arracher même, en provoquant des choix qui n'étaient pas dans les plans de Ford. Il n'y a aucune raison de penser que c'est impossible. A nous de nous remobiliser. Maintenant ça serait bien !

12 SEPTEMBRE TOUTES ET TOUS DANS LA RUE !

Le 12 septembre aura lieu la 1ère manifestation contre les ordonnances Macron ! En effet le contenu a été rendu public, et sans surprise ce sont des attaques très graves contre le code du travail: contre les droits des travailleurs, contre les droits syndicaux, contre les moyens qui nous sont donnés pour nous défendre.

A Bordeaux ça sera une manifestation intersyndicale CGT 33, Solidaire 3, CNT 33, FSU, FO 33, mais aussi des collectifs. AC, CIP (précaires et intermittents), On Veut Mieux Que Ça, le Front Social…, les syndicats du public comme du privé. Les jeunes, UNEF et UNEL, sont en campagne de tractage cette semaine.

Aujourd'hui, nous devrions être fixés sur les syndicats de FAI concernant un appel commun ou pas à la grève et à la manifestation du 12 septembre En effet, nous avons une intersyndicale ce mercredi 6 septembre !

Et oui, pour nous se pose clairement la question de l'unité intersyndicale de manière à construire ensemble une riposte sociale. Le mécontentement est là, largement partagé parmi les salariés, les retraités, les chômeurs, les jeunes et moins jeunes, devant une situation de plus en plus dure à vivre.

Ce gouvernement va s'attaquer durement à tout le monde, salariés, fonctionnaires, précaires, étudiants, retraités mais pas au patronat qui se réjouis de ces ordonnances !

Alors le 12 septembre tous ensemble, collègues de FAI, intérimaires, sous-traitants…

La CGT-Ford appelle toutes et tous les collègues à débrayer, ce mardi 12 septembre, de manière à participer à la manifestation qui aura lieu

À 11H PLACE DE LA RÉPUBLIQUE À BORDEAUX.

ORDONNANCES : ET SI ON NE SE LAISSAIT PAS FAIRE ?

Avec les « Ordonnances » Macron, on assiste en fait à une nouvelle couche d'attaques antisociales très graves mais qui font suite aux précédentes incluses dans les lois Macron, Rebsamen, El-Khomri…, qui faisaient elles-mêmes suite aux attaques des gouvernements précédents.

Il s'agit clairement d'une offensive patronale, qui dure depuis des années. Les mauvais coups que le pouvoir n'arrive pas à faire passer dans une loi, il essaie la fois suivante. Belle continuité des politiques ultralibérales.

C'est ce que gouvernements, économistes, experts divers appellent la crise ! C'est en effet au nom de cette « crise » que les reculs sociaux sont justifiés : suppressions de centaines de milliers d'emplois dans les services publics, dans l'industrie, dans le commerce…, partout. Des baisses de salaires, une diminution de la protection sociale, des droits en moins, de la précarité massive, baisse du niveau de vie pour des millions de gens qui se traduit par une pauvreté grandissante.

Et pendant ce temps, les grosses entreprises notamment cumulent des profits souvent record, distribuent des dividendes records, rémunèrent les dirigeants d'une manière indécente. Les grosses fortunes augmentent, les milliardaires sont encore plus riches !

Il est important de connaître en détail les attaques contenues dans les Ordonnances. Mais il faut surtout comprendre que ça s'inscrit dans une politique qui profite d'un rapport de force en défaveur des populations fragilisées par le chômage, démoralisées aussi par plusieurs mouvements sociaux perdus.

Mais la roue finira par tourner. On va sortir de cette spirale de reculs sociaux, de peurs du lendemain, en renouant avec les luttes sociales, avec la révolte contre un système économique injuste, destructeur. Oui nous allons relever la tête, retrouver les réflexes de solidarité qui avaient permis aux générations précédentes d'imposer un progrès social qu'il faut défendre aujourd'hui.

BERCY, PRÉFET, ETC …

A peine sortis du ministère de l'économie et des finances à Bercy que nous sollicitions à nouveau le Préfet et les pouvoirs publics locaux pour une nouvelle rencontre. Histoire de s'assurer que les choses avancent correctement et pour que le Comité de Suivi qui devrait avoir lieu fin septembre début octobre nous donne satisfaction.

A côté de ça, nous maintiendrons évidemment les contacts avec les cabinets que nous venons de rencontrer vendredi dernier.

C'est une forme de harcèlement peut-être. Mais c'est surtout le moyen que nous pensons utile pour mettre la pression sur les « acteurs », les pouvoirs publics comme les dirigeants de Ford.

STRATÉGIE EN DÉBAT

Les rencontres intersyndicales sont logiquement plus régulières par les temps qui courent. Nous avons tous conscience de l'urgence et du danger pour l'usine et nos emplois. Mais nous avons aussi des discussions parfois compliquées entre syndicats notamment sur la stratégie à adopter.

Pour faire bouger Ford, il faut faire vite et agir efficacement. Et sur cette question, nous sommes en désaccords avec nos collègues syndicalistes. Pour la CGT, il faut faire du bruit, se faire entendre, ensemble et le plus nombreux possible.

Le travail actuel des syndicats est utile mais pas suffisant. La mobilisation des salariés comme en 2007-2011 est nécessaire. C'est la meilleure façon de mettre la pression, de montrer que nous sommes toutes et tous déterminés à défendre nos emplois. Oui, c'est maintenant qu'il faut pousser, se battre tout simplement.

Bonnes Nouvelles 359 (6 septembre 2017).[...]
Document Adobe Acrobat [631.8 KB]

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 6 septembre 2017

Demande de rencontre envoyée au Préfet ce mardi 5 septembre

Monsieur,

L'intersyndicale de Ford Aquitaine Industries est de plus en plus préoccupée par l'avenir du site et des emplois et à la vue de l'extrême urgence de la situation nous vous demandons avec insistance une rencontre afin de faire un point avant la mise en place d'un Comité de suivi regroupant l'État, les élus locaux, Ford Europe et les organisations syndicales.

Dans l'attente de votre réponse, cordialement.

La CGT Ford Blanquefort le mardi 5 septembre 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Retrouvez l'historique de cette page de notre site internet en cliquant ici

Manifestation du 21 septembre 2017
Loi travail XXL

535.785

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com