



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

# COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 25 SEPTEMBRE 2017

<http://cgt-ford.com> - Lundi 25 septembre 2017



## Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

**Carter Fox** : production : 1272/jour en septembre, octobre et novembre.

Le stock au 21 septembre est de 18 456 carters.

Le secteur manque d'emballages suite à la fermeture pour congés de Craiova. Il y a 10 000 carters supplémentaires en stock par rapport au mois dernier. Ce stock devrait diminuer car Craiova va assembler plus que nous allons produire à FAI. La direction tient à tenir ses objectifs de volumes malgré les stocks, quitte à faire des heures supplémentaires ce samedi matin. Pour elle, il faut que le smiley ☺, quelques soient les conditions de travail pour les collègues pour y parvenir.

Volume annuel : 290 000.

**6F35** : production : 520/jour en septembre, octobre et 500 en novembre.

Le stock au 21 septembre est de 3839 boîtes.

L'écureuil va bien, il est nourrit tous les jours (130 transmissions mises de côté).

Volume annuel : 106 994.

**DCT** : production : 605/jour en septembre, octobre et novembre.

Le stock au 21 septembre est de 2860 DCT et environ 9800 supports (stock important qui là aussi pose le problème des emballages).

L'écureuil va bien, il est bien nourrit aussi (385 embrayages et 520 supports).

Interrogée sur sa gestion des volumes de production, par exemple en ne déclarant pas les volumes faits la nuit pour les additionner à ceux faits la journée, la direction a toujours une explication à tout. Et c'est toujours pour notre bien. Il n'y a pas de changement d'organisation de prévu mais ça ne sera pas toujours vrai, notamment sur la préservation de l'équipe de nuit.

Volume annuel : 173 000.

**TTH** : production :

**IB5** : 590/jour, en septembre, 690 en octobre et 660 en novembre.

**MX65** : 0/jour en août, 0/jour en septembre alors qu'il en était prévu 1440 ! D'autres prévisions nous sont données pour la suite : 1470 en octobre et 1770 en novembre.

Le générateur 62009 a redémarré mi septembre. Le 62008 et le cyclique du four 82021 ont été approuvés.

5 fours tournent avec 3 générateurs. On passera même à 6 fours avec la montée en volume de la MX65. Encore faudra t-il qu'il y ait des pièces à traiter. Le double SD production s'arrête pour du simple SD. 4 intérimis sont virés du coup plus d'intérimis à FAI.

Les essais sont en cours pour la MX1 (MX65 5 vitesses) ainsi que les MX3 (MX65 6 vitesses) mais rien n'a encore été validé par manque de pièces. Donc jusqu'à maintenant, GFT traite leurs pièces dans leurs fours et les nôtres restent vident.

**Tri MX65** : 9 personnes de FAI pourraient être employés à démonter et trier 10 600 MX65. L'étude est en cours...

**Absentéisme** : il y a un fort taux d'absentéisme dans l'usine en grande augmentation en septembre. Nous interrogeons la direction sur les conséquences éventuelles de ses diverses réorganisations, ce à quoi elle répond ne pas rejeter totalement cette possibilité. Mais le discours du DRH semble sous-entendre que toutes les absences ne seraient pas justifiées. C'est facile quand on est assis derrière son bureau et qu'on ne subit pas les mauvaises conditions de travail de l'atelier.

### **Personnels (chiffres au 31 août 2017) :**

**Intérimaires : 8** salariés intérimaires, tous au TTH. Il n'en reste plus aucun aujourd'hui.

**Prêt de main d'œuvre à GFT : 20** collègues sont prêtés dont 3 cadres.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI :** nous n'étions plus que **884** salariés actifs.

**Ford ne tient pas ses engagements !**

### **Visite de Linda Cash :**

Le DRH souhaite revenir sur cette visite. Il dit que ça s'est très bien passé puisque FAI remplit tous les objectifs. Elle aurait même été impressionnée. Ford Europe travaille, etc... Un long bla bla pour en arriver à l'éternel message du « faites-nous confiance ». Il faut continuer à remplir les objectifs et on va y arriver. Un gros baratin sans rien de concret. En réalité, Ford ne s'engage à rien pour FAI.

En vérité, Ford Europe nous a encore menti cette année en nous faisant espérer entre 160 000 et 200 000 6F15 lors de réunions officielles alors qu'ils savaient parfaitement qu'elle serait remplacée par une transmission à variateur qui elle, ne sera jamais attribuée à FAI.

**Aujourd'hui, si Ford parle de la 8F-MID, c'est avant tout parce que les syndicats l'ont amené sur le tapis, conseillés par le cabinet d'expertise Sécafi. Ford Europe n'en avait jamais parlé avant et n'avait donc rien à nous proposer pour remplacer la 6F15 morte née. Mais jusqu'à aujourd'hui et jusqu'à preuve du contraire, Ford a prévu de la fabriquer aux USA et il y a peu de chance que leur usine mette de la bonne volonté à nous laisser les volumes prévus pour l'Europe. C'est bien sur ce point que nous tous, devons être offensifs plutôt qu'attentistes.**

Ensuite, les beaux discours, nous avons appris à nous en méfier. À l'instar des salariés de Genk à qui les mêmes ont enchaîné les belles promesses et les beaux discours pour le résultat que l'on connaît.

La CGT n'est pas seule à ne pas faire confiance à Ford Europe puisque les prises de paroles de FO et de la CFTC vont dans ce sens. Nous ne nous contentons plus de baratin mais souhaitons tous des vraies décisions, du concret. Pas un mot de la CFE/CGC.

### **Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2017 entre FAI et GFT et les projets d'avenant - Avis :**

D. Lamaud reviendra à la fin du mois.

Un contremaître est prolongé jusqu'à la fin de l'année.

Il y a 3 nouveaux prêts. Un usineur en VSD, un dessinateur et une dessinatrice

Résultat du vote : 4 votes « contre », 2 votes « pour », 2 votes « blanc ». La CGT a voté contre car nous pensons que si GFT a besoin de personnel, ils doivent embaucher. Ça serait une bonne chose pour certains des plus de 360 salariés intérimaires qui y travaillent.

Une discussion a aussi eu lieu sur les services (SLA) rendus à GFT avec un désaccord sur leur légalité entre la direction et la CGT. Nous avons donc pu faire acter quelques éléments.

### **Questions diverses :**

- Pour information, ce mardi aura lieu le Comité de groupe Ford France.

- Une demande est faite de retour d'informations sur les groupes de travail qui avaient été décidés lors du dernier Comité de suivi.

- Les règlements intérieurs des commissions enfants et ventes promotionnelles ont été modifiés pour faciliter les procédures d'aides du CE.

Ventes promotionnelles : sur présentation d'une facture de location d'un véhicule, un chèque de 50€ maximum (une fois par an) sera établi à l'ordre du salarié.

Commission enfants : sur présentation d'une facture ou attestation, un chèque sera établi à l'ordre du salarié. 30€ maxi pour une licence sportive sur une enveloppe totale de 100€ voyage scolaire compris.