Revue de presse suite à la rencontre à Bercy avec ministère de l'économie et ministère du travail

Cliquez sur les médias

LA TRIBUNE

france bleu

AFP

LE FIGARO

Comité des Constructeurs Français d'Automobiles

La CGT Ford Blanquefort le mardi 5 septembre 2017

Rencontre à Bercy avec ministère de l'économie et ministère du travail

Vendredi 1er septembre 2017

Début à 11h10 – Fin à 11h55

Avec : Alois Kirchner (cabinet ministère économie) ; Patrice Ivon (cabinet des restructurations du ministère Pénicau) ; Laurence Aviragnet (bureau des restructurations, Direction générale des entreprises) ; F.Tarrier (DGE) ; GuillaumeDefillon (représentant du Préfet de région Aquitaine, SGAR, NA).

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Avec : délégation intersyndicale usine Ford comprenant 2 FO, 2 CFE-CGC, 2 CFTC, 3 CGT (S. Sanson, P. Poutou et G. Lambersend en tant que secrétaire du CE) et notre expert économique (Secafi).

Déroulé de la rencontre

Présentation de la situation rapide : les grandes lignes comme rappels des rendez-vous précédents à Bercy, de l'urgence de la situation, véritable course contre la montre, des délais qui sont très courts car il faudrait une décision de nouvelle production (la transmission 8FMID) d'ici la fin de l'année, précisant que FAI est la seule usine de transmissions automatiques en Europe. Crainte d'une fermeture à moyen terme. Demande de prise en compte de cette urgence. Quelques détails plus techniques, sur les productions, les prévisions, les niveaux de production, les investissements. Nous expliquons qu'il y a un suivi de près par le Préfet de la région Aquitaine, que les pouvoirs publics et nous exerçons une pression pour sauver les emplois et l'usine.

Les fonctionnaires posent des questions pour avoir quelques précisions, semblent au courant du dossier Ford mais assez vaguement. Quel calendrier ? **Le représentant de la préfecture d'Aquitaine dit que Ford doit leur préciser la semaine prochaine la date du prochain Comité de suivi qui doit absolument confirmer la nouvelle transmission pour FAI.**

Nous insistons par plusieurs interventions (CGC, CFTC, FO, CGT, expert Secafi), ils nous répondent qu'ils ont bien compris. Vous avez raison, il faut s'accrocher, d'après ce qu'il voit c'est plutôt bien parti. Nous avons besoin des appuis, des interventions de tous dont ceux de l'Etat. Ils nous disent qu'ils agissent pour obtenir une bonne issue mais précisent que cela suppose bien évidemment d'être compétitif. On répond que cela n'a pas de sens, on n'a pas les éléments qui permettent d'en juger, que la compétitivité qui est utilisée n'importe quand et comment n'est pas du tout le problème actuel, d'ailleurs Ford est capable par moment de dire que nous sommes très compétitifs. Une notion qui sert juste à exercer un chantage.

M. Kirchner affirme qu'il y a et qu'il y aura des contacts avec Ford, au plus haut niveau (comprenant les Etats Unis) disant qu'il ne pouvait pas en donner des précisions. Il voit bien que nous étions 2600 en 2006 et moins de 900 aujourd'hui, qu'il comprend bien qu'il y a un seuil critique, qu'une usine de notre nature ne peut pas descendre en dessous d'un certain nombre de salariés, en dessous duquel il est facile de dégrader la compétitivité.

Nous rappelons l'accord de mai 2013, les engagements de Ford non respectés qui courent jusqu'en mai 2018, que l'on s'interroge et s'inquiète encore plus au-delà de cette date.

Bilan à chaud :

On a pu préciser à nouveau l'urgence et la gravité de la situation. Ils nous répondent qu'il n'y a pas besoin de les convaincre que l'usine Ford ne doit pas disparaître. Ils ase disent conscients de l'urgence, de la nécessité d'intervenir, de discuter avec Ford. « Ford ne partira pas par la porte de derrière, ni ne doit partir par la porte de devant ».

L'intersyndicale s'est mise d'accord pour interpeler le Préfet dès la semaine prochaine. Nous suivrons évidemment de près l'activité des ministères durant les jours qui viennent.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

En bref

UNE DÉLÉGATION DE FORD REÇUE À BERCY CE VENDREDI

Une délégation intersyndicale de l'usine Ford Blanquefort est reçue ce vendredi par un conseiller du ministre de l'économie à Bercy pour aborder la question de l'avenir du site. Face à la baisse de la production de boîtes de vitesse automatiques, les représentants syndicaux estiment que la pérennité de l'usine est en grand danger. Ils demandent à la direction de Ford la diversification de l'activité du site dans de nouvelles boîtes de vitesse de la marque.

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 1er septembre 2017

Tract du 31 août 2017
Appel à manifester le 12 septembre

2017.08.31 TRACT 12 SEPTEMBRE.pdf
Document Adobe Acrobat [692.4 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 31 août 2017

Compte-rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du lundi 28 août 2017

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : production : 1272/jour en août, septembre et octobre.

Le stock au 24 août est de 8112 carters. Le stock va augmenter à plus de 18000 fin septembre car Craiova est arrêtée pour congé annuel. Volume annuel : 280 000 carters.

Pas de souci particulier avec la production et le démarrage après congés.

Bonne amélioration du taux de porosités grâce à l'amélioration sur les nouveaux moules.

6F35 : production : 520/jour en août, septembre et octobre.

Le stock au 24 août est de 5081 boites. Volume annuel 106 994 BV. Stock estimé fin septembre 409 BV.

Pas de problème de démarrage, mais problème la semaine dernière avec panne sur soudeuse laser Cinetic, « perte » de 269 transmissions seulement, programme de rattrapage c'est 1 heure de plus sur la ligne assy par jour pendant 7 jours, et les sous-ensemble qui n'auront du coup pas été fabriqués seront eux rattrapés en heures supplémentaires.

La direction annonce un volume de plus de 114 000 BV pour 2018… Mais bon, on sait comment se passent les révisions de volumes !!!

DCT : production : 715/jour en août, **605/jour en septembre et octobre.**

Le stock au 24 août est de 3245 DCT et environ 9000 supports.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La baisse de volume est expliquée par la direction par des stocks trop importants. Conséquence : mutation de 5 personnes de nuit vers d'autres activités en 2x8 (1 à NP&L, 3 ou 4 à l'assy et 1 autre pas encore décidé).

Il n'y a plus de SD au DCT mais la direction utilise des collègues en SD du TTH pour faire des travaux au DCT. **Les salariés sont pris pour des pions avec cette organisation ultra flexible. Et visiblement, comme avec les rattrapages de production sur la chaine avec les heures supp, c'est pas prêt de s'arrêter !**

TTH : production :
IB5 : 933/jour en août, 600/jour en septembre et 510/jour en octobre.
MX65 : 0/jour en aout, 1420/jour en septembre et 1440/jour en octobre.

Le TTH a travaillé 2 semaines pendant les TV pour soutenir GFT, du coup le dépoussiérage et les contrôles n'ont pas été fait sur 2 fours, cela sera fait plus tard.

Deux cycliques ont été approuvés pour deux fours pour environ 100 000 € chacun. Les cycliques seront effectués avant la fin de l'année.

Aout et septembre organisation avec 2 générateurs et 4 fours, ensuite arrêts des intérims : 4 arrêtent fin aout (remplacés par 4 personnes du DCT) et les 4 autres arrêtent fin septembre. Arrêt du double SD, passe de 19 à 9 personnes, les 10 salariés qui arrêtent les SD reviennent en 3x8.

La production de 1420 en septembre ne peut pas pour le moment être faite car pour pouvoir démarrer en production il faut que GFT confirme que les pièces de préséries sont ok, à ce jour il ne peuvent toujours pas nous donner de résultat (pour 3 pièces de la MX1). Il y a aussi des pièces pour lesquelles les lots fonctionnels pour les essais n'ont pas été encore livrés (pour 2 pièces de la MX1). Le dernier montage MX pour le TTH FAI doit arriver demain, le labo est prêt, FAI attendrait GFT. Pendant ce temps GFT produit des MX65 avec des pièces traitées dans leurs deux fours, étonnant non ?

Des formations de personnel sont prévues pour le personnel du labo qui sera renforcé par des arrivées de salariés arrêtant les SD.

Personnels (chiffres au 31 juillet 2017) :
Intérimaires : 13 salariés intérimaires (12 au TTH et un au service finance).
Prêt de main d'œuvre à GFT : 19 collègues sont prêtés dont 3 cadres.
Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **888** salariés actifs.
Ford ne tient pas ses engagements !

Bilan des Travaux Vacances été 2017 :

Le directeur du ME nous fait un laïus sur le travail fait sur les études de faisabilité de la 8FMid à Bordeaux, boite qui est déjà fabriquée depuis peu à Livonia (US).

Coté travaux vacances : démolition du hangar qui avait brulé, nettoyage de la lagune d'orage, travaux (ou plutôt bricolage) dans les cuisines de la Sodexho, rénovation des tours Hamon (refroidissement), gaine de soufflage machine à laver du Fox, nettoyage zone Baltimore (eau glacée), agrandissement du labo TTH et ajout d'une télé dans le TTH (qui pour l'instant sert de flash !)... Seulement les travaux du TTH ont été reportés et du coup le budget alloué pour les TV, soient 913 000 €, sera dépensé comme prévu quand ces travaux seront affectés avant la fin de l'année.

Information-consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de FAI (article L2323-15 du Code du travail) - Avis :

La CGT lit son avis (à lire dans nos panneaux et sur notre site : **http://cgt-ford.com**) avant le passage au vote.
Résultat du vote : 8 voix « défavorables ».

Information-consultation sur la situation économique et financière de FAI (article L2323-11 du Code du travail) - Avis :

La CGT lit son avis (à lire dans nos panneaux et sur notre site : **http://cgt-ford.com**) avant le passage au vote.
Résultat du vote : 8 voix « défavorables ».

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2017 entre FAI et GFT et les projets d'avenant - Avis :

Il s'agit du nouveau prêt d'un salarié du garage jusqu'à fin octobre et de la prolongation de 3 salariés déjà en place à GFT.

Résultat du vote : 4 votes « contre », 2 votes « pour », 2 votes « blanc ». La CGT a voté contre car nous pensons que si GFT a besoin de personnel, ils doivent embaucher. Ça serait une bonne chose pour certains des plus de 300 salariés intérimaires qui y travaillent.

Questions diverses :

- Le secrétaire du CE demande à la direction que la journée de la délégation syndicale reçue à Bercy ce vendredi 1er septembre soit prise en compte comme une journée de travail. La direction accepte.

- En réunion intersyndicale de la semaine dernière, nous, la CGT, avons proposé aux autres syndicats de faire une délégation de militants en plus de la délégation conviée à Bercy, afin de faire une présence médiatique devant Bercy et de fait soutenir la délégation reçue.

Aujourd'hui nous avons demandé l'avis des élus du Comité d'Entreprise sur la prise en charge par le CE des frais de train (entre 1500 et 2000 €) pour aller à Paris pour la délégation supplémentaire le 1er septembre afin de soutenir la délégation

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

intersyndicale reçue par le ministère et ainsi médiatiser le dossier Ford Blanquefort.

Résultat du vote : 5 votes « pour », 3 votes « contre ». La CGT (4) et FO (1) ont voté « pour ».

Des militants CGT et FO feront donc ce déplacement pour la défense des emplois à FAI.

- Lancement du Plan de Mobilité (c'est une obligation pour toutes les entreprises de plus de 100 salariés issue de la loi sur la transition énergétique) afin de limité l'empreinte carbone.

C'est le cabinet Ekodev qui aide FAI a mettre en place son Plan de Mobilité.

La phase préparatoire se déroule en août et septembre, puis le diagnostic du terrain et l'étude des pratiques et de besoins (enquête auprès des salaries) se fera en septembre et octobre, pour enfin proposer un plan d'action en décembre. La date limite pour se lancer dans ce Plan de Mobilité est le 1er janvier 2018.

- Demande d'un salarié au sujet de l'aide que le CE apporte lors d'une location de véhicule. En effet il a été impossible pour ce salarié de faire entendre au loueur d'accepter un chèque (manière dont l'aide du CE est aujourd'hui faite) et du coup ce salarié demande qu'à titre exceptionnel, en précisant que ça l'affecte financièrement, l'aide du CE lui soit accordée d'une autre manière. A défaut d'unanimité au sein du bureau du CE, cette question a été amenée au vote des élus du CE en séance plénière, et la majorité des élus du CE a accepté ce cas exceptionnellement. D'un autre coté, le bureau du CE et la commission vente promotionnelle, nous sommes entendu sur le fait de nous voir rapidement pour faire évoluer le règlement de la commission vente promotionnelle pour éviter que ce cas se reproduise.

Avis de la CGT sur la situation économique et financière

Nous sommes en profond désaccord avec la politique menée par Ford à l'égard de notre usine Ford Aquitaine Industries.

En effet, la situation économique et financière s'est fortement dégradée fin 2016 avec la dépréciation intégrale des actifs d'exploitation à la demande des commissaires aux comptes

Cette dépréciation de 125 millions d'euros a créé une perte très lourde qui a réduit les fonds propres de moitié en les faisant passer de 177,6 millions d'euros à 91,4 millions d'euros.

Même si les pertes ont été atténuées grâce à une exploitation bénéficiaire de près de 5 millions d'euros pour la seconde année consécutive et surtout au dividende reçu en 2016 de GFT de près de 33 millions d'euros, la situation reste très préoccupante.

La dépréciation des actifs sanctionne ainsi l'absence de perspectives crédibles pour l'avenir de l'usine.

L'attribution de la transmission 6F15 n'est toujours pas actée, et même si elle l'était et avec les prévisions de production qui ont été revues drastiquement à la baisse (30 000 bv en 2019 année de lancement au lieu de 81 000 dans les prévisions initiales, puis 23 000 bv en 2020 et 17 000 en 2021 au lieu de plus de 120 000 prévues initialement) suite à la décision de Ford de ne plus en équiper ses petits véhicules du segment B (notamment la Fiesta) avec cette transmission, ce ne serait plus un projet crédible tellement les productions seraient faible. Du coup, cette décision remet en cause l'équilibre économique de la production de cette BV et donc son attribution à FAI.

Sans la décision de Ford d'attribuer, très rapidement et avec des volumes conséquents, la fabrication d'un nouveau produit comme la 8FMid, la situation économique continuera à se dégrader condamnant de fait l'avenir de notre usine.

Avis de la CGT sur la situation sociale

Nous sommes en profond désaccord avec la politique sociale menée par Ford à l'égard de notre usine Ford Aquitaine Industries.

En effet, à ce jour, la situation sociale est le reflet de la situation économique.

La baisse accélérée des effectifs actifs par de nombreux départs en retraite en 2016 associée à l'absence d'embauches ont fait passé l'effectif en dessous de la barre des 900 salariés ce qui est bien en dessous de l'engagement de Ford.

Cela génère des pertes des compétences et de savoir-faire. En rajoutant à cela la flexibilité accrue et le vieillissement de l'effectif (près de 47% de l'effectif actif ayant plus de 50 ans) les conditions de travail deviennent de plus en plus difficiles.

Devant le caractère très préoccupant de cette situation et compte tenu de la longueur des délais d'installation d'une nouvelle ligne de production, il est extrêmement urgent que Ford décide de l'attribution de nouveaux produits (ce qui suppose aussi de raccourcir les délais d'attribution) pour assurer un avenir à FAI.

La CGT Ford Blanquefort le mardi 29 août 2017

Bonnes nouvelles n°358

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 358 (vendredi 25 août 2017)

Bonnes nouvelles

Et oui c'est (déjà) la reprise du travail et... de la bataille

C'est vrai nous reprenons juste le travail alors à quoi bon s'énerver de suite ? Sauf qu'il y a que notre histoire et notre avenir se jouent sûrement dans les semaines qui viennent.

Il devrait y avoir un prochain Comité de suivi fin septembre ou début octobre. C'est en tout cas ce à quoi se sont engagés à la fois le préfet et les pouvoirs publics comme les dirigeants de Ford Europe.

Ce Comité de suivi doit absolument renforcer ou même confirmer qu'il y aura bien une nouvelle transmission, à savoir la SF-MID. Seulement voilà, on connaît très bien Ford et cela ne viendra pas tout seul. Il nous faut pousser; nous les salariés, ensemble et déterminés pour que les bonnes décisions soient prises !

Nous avons toutes les raisons d'être très inquiets ou même d'être carrément pessimistes. Ford nous montre depuis des mois qu'il ne tient pas à pérenniser l'usine FAI. Mais en même temps, nous avons les arguments, les qualités, les points d'appuis pour penser que nous avons les moyens de sauver le site (en n'oubliant pas GFT).

Seulement cette chance, il ne faut pas la laisser passer et la gâcher. Cela suppose que nous nous mettons directement de ce qui nous concerne, que nous mettons cette bataille comme en 2007-2011.

En vrai notre prochain rendez-vous c'est le 1er septembre prochain. Nous venons de l'apprendre, le ministère de l'économie a enfin répondu positivement à notre demande de rencontre. Une délégation intersyndicale ira donc à Bercy vendredi prochain.

Un moment forcément important. Le « dossier » Ford est entre les mains du gouvernement, ça on le savait. Mais entre les mains ne signifie pas que ça va le faire. C'est à nous d'agir pour mettre la pression, pour que les pouvoirs publics agissent eux-mêmes pour que Ford respecte ses engagements et finisse par apporter l'activité nécessaire.

C'est pour cela que nous pensons que ce rendez-vous à Bercy ne doit pas passer inaperçu. Nous avons proposé à nos collègues de l'intersyndicale d'organiser ensemble une conférence de presse devant Bercy pour nous faire entendre et nous faire voir. Il nous est possible de faire monter une délégation supplémentaire pour montrer que nous sommes déterminés.

En vrai, nous n'avons pas de temps à perdre. Il y a une course contre la montre. Il nous faut absolument trouver rapidement les moyens de changer la donne. Cela ne se fera pas sans l'intervention large des collègues et de l'ensemble des syndicats. ***Nous sommes en danger, alors bougeons-nous !***

Pour une rentrée sociale « chaude »

C'est un des sujets importants de cette rentrée : le gouvernement présentera fin août ses ordonnances qui vont remettre en cause des droits et des protections pour les salariés contenus dans le code du travail.

Macron, dans la continuité des politiques libérales et patronales, dit vouloir « moderniser » le droit du travail. Ce qui signifie en langage clair qu'il est prêt, pour une couche supplémentaire, de revenir encore un peu plus sur des droits acquis ces dernières décennies au travers notamment de luttes sociales.

Plus on s'enfonce dans la crise, plus il y a du chômage et de la précarité, plus le rapport de force est en faveur des capitalistes et plus les gouvernements s'attaquent aux travailleurs, aux gens d'en bas, aux pauvres.

Les gouvernements appellent ça « moderniser », « adapter » pour ne pas dire qu'ils suppriment les protections sociales qui constituent pour eux des contraintes, des entraves à leur liberté d'exploiter pour faire toujours plus de profits.

Les inégalités sociales explosent. D'un côté pauvreté et difficulté de se soigner, de se loger, de vivre. De l'autre, des fortunes indécentes qui s'accumulent pour une minorité.

Cela fait des années que ça s'aggrave. Les nouvelles attaques de ce nouveau gouvernement rappellent l'urgence qu'il y a de nous défendre, de prendre nos affaires en main. Défendons-nous, mobilisons-nous largement pour remettre d'actualité le partage des richesses et une vie décente pour toutes et tous.

A noter dans vos agendas

Mardi 12 septembre sera une journée nationale de grèves et de manifestations contre les « ordonnances Macron ». D'autres journées et actions devraient suivre tant l'enjeu est important.

L'heure et le lieu de rassemblement vous seront communiqués prochainement.

La CGT Ford donne d'ores et déjà rendez-vous à toutes et tous les collègues qui souhaitent descendre dans la rue pour défendre nos droits de salariés.

Ça flashe au TTH !

Après le four à micro-onde, un grand écran plat a été installé au TTH, il ne fonctionne même pas ! Juste parfois des flashs comme s'il contrôlait nos excès de vitesse pédestres. On ne sait pas le prix mais cela a dû être coûteux.

Et un investissement qui n'est sûrement pas pour notre bien être ! Ce ne sera pas le remède au fort taux d'absentéisme non plus !

Ce secteur connaît actuellement une flexibilité maximale, une seule semaine de fermeture pour les congés d'été, le samedi travaillé en heure sup... et paradoxalement les volumes n'ont jamais été aussi bas, le secteur tourne à moins, fours éteints ou à ½ vides ! Les volumes d'IB5 sont en chute, et nous n'avons toujours pas commencé le traitement de la MX65. GFT connaît de gros problèmes de lancement de la MX65. Cette organisation empêche l'entretien des fours comme il devrait se faire, alors qu'il serait nécessaire pour prodiguer dans de bonnes conditions et en toute sécurité !

L'inquiétude des collègues est grande dans le secteur, il est important que la production de la MX65 démarre au plus vite dans un premier temps, même si cela ne suffira pas à assurer le plein emploi, puisque GFT va vers une autonomie avec son TTH ! Il est urgent que Ford investisse au plus vite pour pérenniser l'emploi et embaucher !

Toujours plus pour les mêmes !

En 2016 le montant global des 10 plus grosses rémunérations de l'usine atteignait 1 563 301 € contre 1 516 008 en 2015. Ce qui fait, ramené en moyenne et à un individu, **13 027 € par mois, soit 3,12% d'augmentation** entre 2015 et 2016. Rappelez-vous bien, nous n'avons eu que 1% d'augmentation générale en 2016.

Et on nous parle sans embarras d'économies nécessaires ! La direction, par la voix du DRH, nous rabâche qu'il faut réduire les coûts partout afin de démontrer à Ford que FAI est « compétitive » pour accueillir un nouveau projet. Le truc c'est que les « grappillages » se font toujours sur notre dos avec des augmentations de salaires largement insuffisantes, des économies de personnels et de moyens qui dégradent les conditions de travail... **Et tant qu'on laisse faire, ça continuera !**

Le coin des petites annonces

Équipe syndicale combative et synpas (si, si !) cherche et recrute des nouveaux camarades de lutte pour défendre au mieux notre avenir. Nous avons besoin de bonnes volontés, d'énergie, d'idées, d'argent aussi.

Le syndicalisme permet, à nous salarié(e)s, de nous organiser pour préserver collectivement nos conditions de vie et de travail. C'est important.

Alors n'hésitez pas ou n'hésitez plus, rejoignez-nous !

Contact : au 4418 ou à l'adresse sgt@ford.com.

C'est la crise !

C'est le non pas dans un journal de la CGT ou autre du type contestataire, mais bien dans le quotidien économique très libéral « Les Echos ». On y apprend que le niveau de dividendes distribués aux actionnaires bat des records actuellement.

447,5 milliards de dollars dans le monde, 149,5 milliards de dollars en Europe ! Ce sont les chiffres du 2ème trimestre 2017 pour les 1200 plus grosses entreprises de la planète. Parmi les plus gros il y a Sanofi, HSBC, Allianz.

D'après les spécialistes, toujours le dire « Les Echos », il s'agit d'une hausse de 5,4 % en un an, la plus rapide depuis 2015 ! Et la France reste le pays européen qui rémunère le plus ses actionnaires.

Ils appellent ça la « reprise économique » ! Au moins c'est dit, l'économie capitaliste permet aux capitalistes de concentrer la fortune entre leurs mains. Peu importe les conséquences. **Il faut que ça change !**

La phrase de la semaine

« L'économie mondiale est à l'heure actuelle hautement favorable aux bénéfices et dividendes des sociétés » déclare un spécialiste de la finance. Une économie bizarrement aussi à l'heure du chômage, de la misère, de la destruction des services publics, de la crise climatique, des guerres, du drame des réfugiés.... Y aurait-il un lien de cause à effet ?

Sodexo

Vous vous en serez peut-être rendu compte mais depuis un an les menus ne sont plus forcément aussi variés qu'avant. Le restaurant est comme le reste de l'usine, vieux, et les investissements ne sont pas faits ou au rabais. Ils suivent la même logique Ford que dans l'atelier ! Cela fait un an qu'il n'y a plus de sauteuses, les friteuses ont lâché, le groupe froid l'été 2016... la liste est longue. Les conditions de travail du personnel de la Sodexo se dégradent, et ils se décarcassent pour pouvoir continuer à nous assurer nos repas. Nous les en remercions.

Nous, la CGT, sommes attentifs à ce qui se passe à la Sodexo et nous avons essayé de faire accélérer les commandes de sauteuses en DP notamment.

Cette semaine nous avons fait une visite surprise des cuisines qui sont en travaux, et nous avons pu constater que Ford ne faisait que du cache misère. Là aussi, il serait nécessaire qu'il y ait un réel investissement pour le bien de nos assiettes et des conditions de travail de nos collègues de la Sodexo ! Si les cuisines étaient refaites à neuf cela ne serait pas du luxe !

Bonnes Nouvelles 358 (25 août 2017).pdf
Document Adobe Acrobat [760.7 KB]

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 25 août 2017

Prochaine réunion CE
Ordre du jour

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Lundi 28 Août 2017 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE Extraordinaire du 19 Juillet 2017 et PV du CE Extraordinaire du 21 Juillet 2017.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Bilan des Travaux Vacances été 2017.
4. Information-consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de FAI - Avis (article L2323-15 du code du travail) – Avis.
5. Information-consultation sur la situation économique et financière de FAI - Avis (article L2323-11 du code du travail) – Avis
6. Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2017 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis
7. Questions diverses.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 21 août 2017

Rencontre avec M. Aloïs Kirchner du cabinet du Ministre de l'Economie et des Finances le 1er septembre

Suite à la demande de l'intersyndicale, nous avons obtenu un rendez-vous concernant la situation de FORD Aquitaine Industries (FAI) avec M. Aloïs KIRCHNER, Conseiller Industrie au cabinet de M. Bruno LE MAIRE le vendredi 1er septembre 2017 à 11h au Ministère de l'Economie à Paris.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 17 août 2017

Le nouveau directeur général de Ford s'exprime sur le marché européen

Ford restera en Europe, a assuré le directeur général du constructeur Jim Hackett. Encore heureux !

« Je suis optimiste [pour l'Europe], mais nous devons régler des problèmes qui résultent du Brexit », a déclaré M. Hackett. Au deuxième trimestre, le bénéfice avant impôts de Ford Europe a reculé de 80 %, à 88 millions de dollars, en partie en raison des conséquences de la décision du Royaume-Uni de sortir de l'Union européenne. La marge opérationnelle de la filiale n'a atteint que 1,2 % (- 4,6 points), loin des 9 % de la région Amérique du Nord.

Ford prévoit de rester rentable en Europe sur l'ensemble de l'année. Il s'attend à un bénéfice inférieur à celui de 2016, mais devrait profiter du redressement du marché russe. (AUTOMOTIVE NEWS EUROPE 27/7/17)

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 04 août 2017

Ford dépasse les attentes au 2ème trimestre et relève son objectif annuel

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ford a largement les moyens d'investir à Blanquefort

Ford, qui a changé de PDG en mai, a annoncé mercredi des résultats meilleurs que prévus pour le deuxième trimestre et a relevé dans la foulée son principal objectif financier annuel, en dépit du ralentissement prévu du marché automobile.

Le bénéfice net a augmenté de 3,7 % à 2 milliards de dollars lors des trois mois achevés fin juin, ce qui s'est traduit par un bénéfice par action ajusté, référence en Amérique du nord, de 56 cents, contre 43 cents attendus en moyenne par les analystes.

Le chiffre d'affaires a légèrement augmenté de 0,93 % à 39,85 milliards de dollars, bien supérieur aux 37,1 milliards escomptés en moyenne par les marchés financiers.

Pourtant, à Wall Street, le titre Ford reculait de 0,67 % à 11,79 dollars vers 11H30 GMT dans les échanges électroniques de pré-séance. Il a perdu 6 % depuis le début de l'année, alors que l'indice financier S&P 500, le plus suivi par les investisseurs, a gagné environ 10 % sur la même période.

Le deuxième trimestre a encore été marqué par une solide performance de l'Amérique du nord (Etats-Unis, Canada et Mexique), dont le bénéfice opérationnel est ressorti à 2,2 milliards de dollars.

En Europe, Ford est passé dans le vert, affichant un bénéfice d'exploitation de 88 millions de dollars.

Le constructeur automobile indique avoir toutefois souffert des effets du Brexit et des coûts liés au lancement de nouveaux produits tels la nouvelle Ford Fiesta. Si les opérations européennes devraient être rentables cette année, Ford avertit qu'il dégagera un profit moins important comparé à 2016 en raison des conséquences du Brexit.

Jim Hackett a promis de révéler un plan stratégique à l'automne pour balayer les doutes des marchés sur l'avenir du groupe automobile.

Réduction des coûts, simplification de la chaîne de prise de décisions, investissements assumés dans les voitures autonomes et électriques seraient les principales pistes en étude, selon des analystes.

"Nous allons être plus rapides et plus déterminés dans nos décisions concernant les secteurs où nous voulons être et comment gagner", a déclaré M. Hackett à des analystes, lors d'une conférence téléphonique.

Il a été reproché à son prédécesseur d'avoir tardé à investir dans la voiture autonome et surtout d'avoir hésité à prendre le train du "tout-électrique".

AFP

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 18 juillet 2017

Des travailleurs de Volkswagen en Argentine font une vidéo de soutien pour les travailleurs de Ford Blanquefort !!!

Cette vidéo (sous-titrée) a été tournée en Argentine par des travailleurs de Volkswagen en soutien à la lutte que nous menons, les salariés de l'usine Ford de Blanquefort, pour la sauvegarde de notre usine et de nos emplois.

C'est un peu une surprise de voir que notre lutte traverse ainsi les frontières et arrive jusqu'à eux. Une surprise mais aussi et surtout une satisfaction.

C'est l'occasion de rappeler que l'internationalisme ouvrier existe toujours. Il s'agit d'un mouvement politique qui souhaite la fin des confrontations entre les nations impérialistes. L'objectif étant de rechercher la solidarité internationale entre les prolétaires et de défendre les intérêts sociaux par-delà les frontières. En opposition au patronat et capitalistes de tous genres qui opposent les travailleurs entre eux et les mettent en concurrence pour mieux nous exploiter. La lutte des classes devra renaître mondialement.

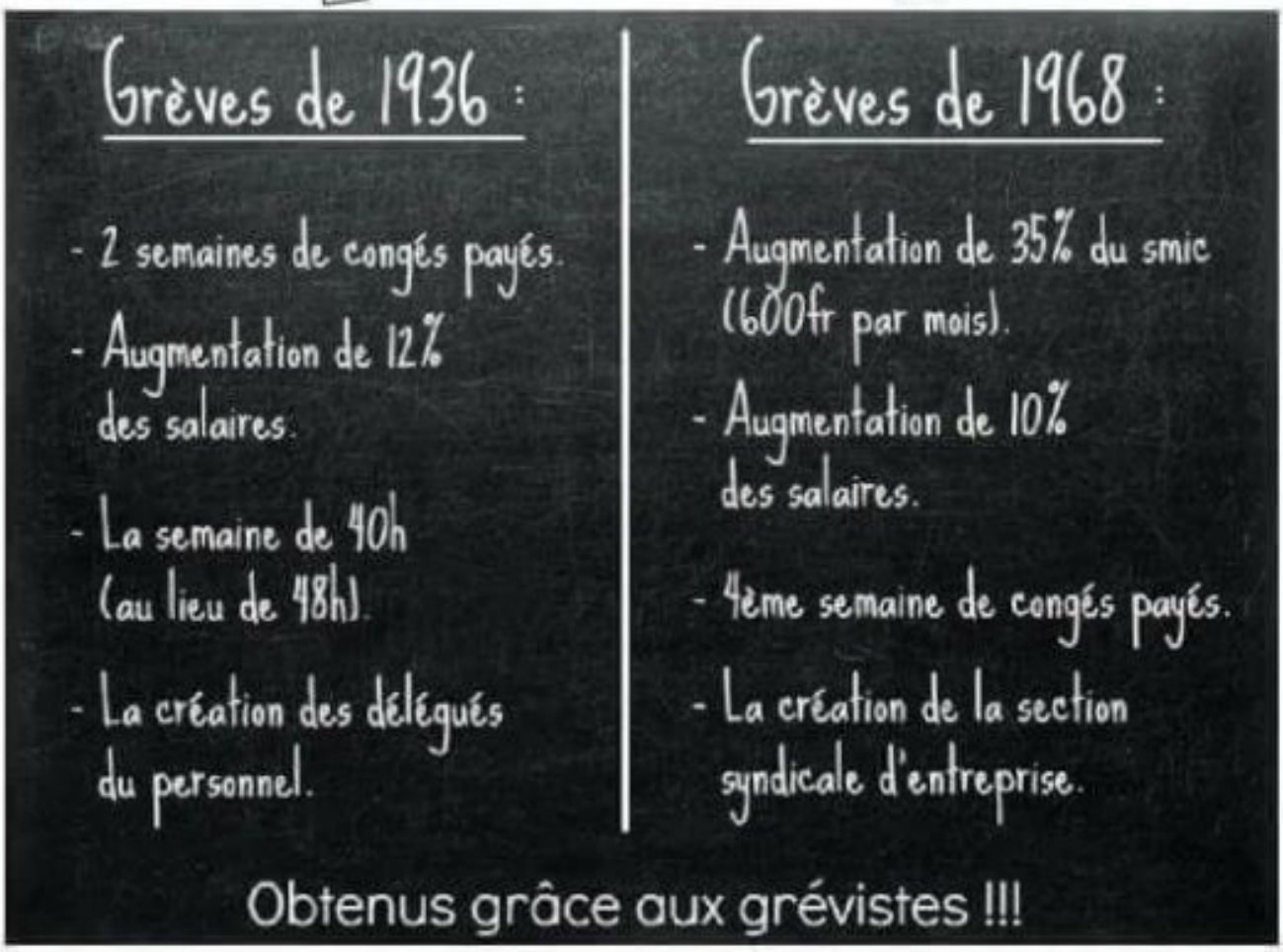
Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Un grand merci à eux et nous leur transmettons le même soutien dans les luttes qu'ils mènent là-bas.

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 27 juillet 2017

La CGT Ford vous souhaite de
bonnes vacances à toutes et tous !
Et profitez-bien de vos congés.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com



Merci aux grévistes de 1936 et de 1968 !
La lutte continue, nous ne lâcherons rien !

Cette période de congés payés est l'occasion de faire un petit rappel salutaire sur les acquis des grèves conduites par la CGT au cours du XX ème siècle, avec un nécessaire focus sur les congés payés (vacances d été oblige !) :

- 1936 : Suite à la grève générale et plus de 10000 entreprises occupées dans le pays, signature des accords Matignon entre la CGT et le CGPF (ancêtre du MEDEF) qui inaugure le mouvement avec, entre autres, la mise en place de 15 jours de CONGÉS PAYÉS.

- 1945 : Les 3 semaines de congés payés sont acquises, entre autres, grâce à la place de la CGT dans la résistance et donc au Conseil National de la Résistance, qui prend en charge le pays à la libération.

- 1961/1964 : Obtention de la 4 ème semaine de congés payés dans certains secteurs, grâce à des grèves des mineurs, des métallurgistes et des cheminots.

- 1968 : Suite à la grève générale de mai, avec le retour des occupations d usines dans le pays, signature du constat de Grenelle qui, entre autres, généralise la 4 ème semaine de congés payés !

- 1981 : suite à l'application du "programme commun", co-signé par la CGT, la 5 ème semaine de congés payés est généralisée.

Pour continuer à gagner des droits et à faire avancer le progrès social, la CGT sera toujours à l'avant garde. Rejoignez-nous !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 21 juillet 2017

Compte-rendu de la réunion du CE extraordinaire concernant de nouveaux prêts de main d'oeuvre à GFT le vendredi 21 juillet 2017

Il y a 7 personnes supplémentaires en prêt pour GFT, dont 3 contremaîtres.

Ils sont en lien avec la mise en place d'une Task Force avec des FORD , GETRAG et MAGNA de plusieurs nationalités.

Ford envisage une perte pouvant atteindre 43 000 Fiesta pour 2017 dû au retard de la MX65.

Pendant les congés de FAI, il y a une centaine de personnes qui vont travailler sur FAI pour GFT (TTH, Affûtage, Tool Room, etc...).

Avis des élus du CE :
6 votants présents sur 8, car FO n'avait pas d'élus présents ni les cadres.
1 pour, 1 blanc et 4 contres (4 votes CGT (toujours présents))

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 21 juillet 2017

Compte-rendu des revendications des délégués du personnel CGT Juillet 2017 - Réunion du 18 juillet 2017

07 Revendications DP juillet 2017.pdf
Document Adobe Acrobat [79.7 KB]

La CGT Ford Blanquefort le vendredi 21 juillet 2017

Bonnes nouvelles n°357

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 357 (jeudi 20 juillet 2017)

Bonnes nouvelles

Et maintenant ? Bonnes vacances à toutes et tous !

Enfin les vacances ! Certains collègues y sont déjà, d'autres doivent attendre encore quelques semaines, mais la grande majorité d'entre nous va faire une coupure dès demain. Ouf !

Depuis les derniers congés (en décembre) nos émotions n'ont pas été épargnées. Avec une absence de perspectives pour l'avenir, une production désorganisée et à la baisse, une diminution d'effectif régulière, des compétences et savoir-faire qui se perdent, des machines et équipements qui vieillissent (comme nous d'ailleurs)… c'est bien cet ensemble de choses qui entraîne des conditions de travail souvent pénibles et une ambiance difficile dans l'usine.

Et pour les autres…

Bonnes vacances

Facteur aggravant, les dirigeants de Ford sont étonnamment silencieux. S'ils ont commencé à rendre des comptes et à s'activer, c'est parce que nous les y avons aidés ! Notre forte mobilisation de janvier-février avait remué Ford et les pouvoirs publics. Les réunions du Comité de Suivi de février et juillet ont permis de relancer la recherche de nouvelles productions.

Bon c'est vrai, nous partons en vacances et ce n'est pas vraiment le moment de reparler de nos problèmes. Mais quand même, ça vaut le coup de réfléchir encore un peu à notre situation.

Alors oui, on va oublier tout ça pendant les vacances, on va prendre l'air, on va penser à autre chose. Mais si on a des vacances, si on peut penser à autre chose, c'est bien parce que nous avons un emploi. Et si nous voulons le garder, cet emploi, il va bien falloir s'en occuper. Car ce ne sont pas les dirigeants de Ford, ni même le gouvernement ou les pouvoirs publics qui vont se prendre la tête avec le sort de 1000 ou 2000 salariés.

Il n'y a que nous pour en avoir vraiment le souci. Donc c'est à nous d'agir, de dénoncer le danger, à nous d'exiger que l'usine et tous les emplois doivent être sauvegardés, à dire qu'il y en a largement les moyens et la possibilité. C'est bien à nous d'agir, de nous mêler de ce qui nous regarde directement.

Dès septembre, il nous faudra batailler et mettre la pression pour préparer le prochain Comité de Suivi. On ne lâche pas !

Et maintenant, bonnes vacances !

Des vacances à GFT ?

Et si nous partions cette année en croisière à GFT ? Cette année, semble-t-il, derrière les machines, il y a la plage. C'est en tout cas le bon plan que nous propose la direction.

En fait, c'est assez osé mais comme la direction ose tout, elle l'a fait. A 3 jours des vacances officielles, elle a envoyé sa hiérarchie chercher parmi nous des volontaires pour travailler à GFT pile pendant… la période de nos congés, repoussant évidemment d'autant nos vacances.

La direction considère visiblement que nous sommes disponibles à tout moment, voire même dévoués pour assurer les objectifs de production dans l'usine voisine. Comme si en vrai, nous n'avions pas besoin de souffler un peu, de prendre un repos bien mérité.

La galère, c'est un peu toute l'année, alors ce ne va peut-être pas subir en plus celle de GFT embourbée aussi dans une désorganisation liée au manque de moyens et de personnel. On a juste envie de dire « oubliez-nous au moins quelques semaines, merci ».

Rentrée sociale

La reprise de l'activité, c'est le 16 ou le 21 août selon les secteurs de l'usine. Mais celle de la contestation sociale, c'est le 12 septembre pour tout le monde : que nous soyons du privé, du public, de l'industrie, du commerce, salariés, retraités, demandeurs d'emplois, jeunes scolarisés ou précaires…

Il s'agit (au moment où nous écrivons ces lignes) de la seule date connue de mobilisation contre les ordonnances du gouvernement qui prévoient encore de remettre en cause les protections salariales par le démantèlement du code du travail.

Le temps de travail, les salaires, la santé au travail, les contrats de travail… sont notamment en ligne de mire. C'est le processus de destruction des acquis sociaux qui continue et qui ne s'arrêtera pas tant qu'il n'y aura pas d'opposition suffisamment forte. Alors dès maintenant, la Cgt-Ford appelle à se mobiliser ce jour-là, à se joindre à la manifestation de Bordeaux. À suivre…

Menteurs menteurs

Il y a comme un grand écart entre ce qu'il y a dans la tête de nos chefs et ce que nous vivons sur la ligne de la GF.

En réunion, la direction nous raconte que la nouvelle organisation marche du tonnerre, mais dans la réalité ce sont les contremaîtres et les GL qui marchent pour boucher les trous qu'il y a de plus en plus. Ici à l'usine, c'est pas la République qui est en marche, ce sont les salariés qui courent.

A l'école on nous expliquait que quand tu as 10 francs et que tu en dépenses 2, il ne te reste plus que 8 francs. Chez Ford si tu as 10 salariés et que tu en as 2 qui partent à la retraite, et bien pour eux il en reste toujours 10. Bizarre non, leur façon de compter et de voir les choses ? Et pourtant certains de nos chefs ont dû fréquenter les bancs de l'école plus longtemps que nous. Sur ce, on souhaite quand même de bonnes vacances à tous ces grands penseurs et mathématiciens de chez Ford.

Intérimaires

La CGT Ford s'est occupée de faire respecter les droits des intérimaires. Ils doivent avoir le même traitement que les salariés Ford, notamment au niveau des salaires. Mais la direction FAI avait oublié de payer les primes de fin d'année 2015-2016 et la prime exceptionnelle des NAO 2017.

Dans un premier temps nous avons rappelé la loi à la direction qui a refusé de l'appliquer ! Puis nous avons fourni la cassation concernant le paiement de ces primes.

La direction a enfin accepté de traiter le problème et a fait une recherche des d'intérimaires concernés pour payer le dû des années 2015 et suivantes.

Seul bémol, elle refuse de payer les primes vacances. Nous ne lâcherons rien et continuerons à mener la bataille pour ces collègues à part entière !

C'est à coup sûr plus utile à nos collègues intérimaires qu'aux actionnaires !

Le pouvoir de dire non

Les batailles contre le prêt de personnel que nous avons menées en CE comme au tribunal (attaque de Ford en justice) n'auront pas empêché les mutations entre FAI et GFT.

Mais cela aura quand même bien contribué à en limiter les dégâts en empêchant la direction de faire comme bon lui semble. Du coup, au fil des années, il y a au moins de prêts qu'initialement prévus et surtout, les collègues ont la possibilité de dire non, grâce à la notion de « volontariat » qui est respectée.

Heureux comme un cadre

Les cadres sont heureux de leurs mutations provisoires sur GFT. Si si, c'est la direction qui l'affirme en réunion, précisant même qu'ils sont volontaires.

Pourtant on avait cru comprendre que ça faisait plutôt la grimace du côté des responsables invités à aller à GFT. C'est un peu comme s'ils se rendaient compte maintenant ce que ça signifie vraiment d'être mutés sans son consentement, avec le sentiment d'être traités comme des salariés flexibles à souhait.

Maintenant si les cadres sont vraiment heureux de partir vers d'autres cieux, tant mieux pour eux, nous ne les retiendrons surtout pas. D'ailleurs, on a des idées sur quelques noms à proposer pour le départ.

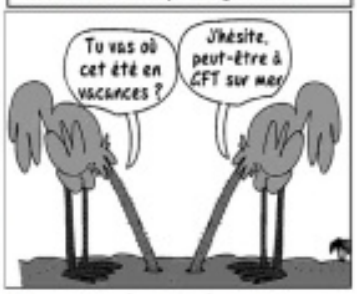
Bon ce n'est pas aussi vrai que ça car en réunion CE de ce mois-ci les élus CGT ont voté contre les prêts des cadres au nom du maintien des emplois, comme chaque fois nous avions voté jusqu'à présent contre tous les prêts de personnel quels qu'ils soient.

La barre des 900 !

Aïe ! Après la barre fatidique des 1000, voilà qu'officiellement, ce mois-ci, l'effectif de FAI passe en dessous de la barre des 900 salariés « actifs ».

Tout compris, nous sommes une soixantaine de plus avec quelques collègues en préretraite et d'autres en longues maladies.

La courbe descend toujours dangereusement.



Les congés, d'où ça vient ?

Nous sommes dans une période où il est fréquent que les grèves et mouvements sociaux soient dénoncés comme rétrogrades, il en est même certains du côté des gouvernants et des patrons qui veulent en limiter le droit.

Pourtant c'est bien notre façon à nous salariés de nous exprimer et de dialoguer. C'est d'ailleurs de cette manière, en mai-juin 1936, par une grève générale que le mouvement ouvrier avait réussi à faire reconnaître le droit aux vacances, obtenant 2 semaines de congés payés, chose pourtant considérée comme complètement utopique.

C'est une bonne chose de se la remettre en tête.

Bonnes Nouvelles 357 (20 juillet 2017) .[...]
Document Adobe Acrobat [434.3 KB]

La CGT Ford Blanquefort le jeudi 20 juillet 2017

Compte-rendu de la réunion CE extraordinaire sur la situation de l'usine et les comptes prévisionnels de Ford Aquitaine Industries le mercredi 19 juillet 2017

Rapport sur la situation de l'entreprise au 31.12.2016 et sur les comptes prévisionnels 2017 :

L'expert du cabinet Sécafi, missionné par le Comité d'Entreprise, présente son rapport durant cette réunion.

La situation économique et financière de Ford Aquitaine Industries :

Elle s'est fortement dégradée fin 2016, avec la **dépréciation intégrale des actifs d'exploitation** (hormis les terrains), à la demande des Commissaires aux Comptes.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Cette dépréciation de 125 M€ a creusé une **perte très lourde** de 86,5 M€, et **réduit les fonds propres de près de moitié** (les faisant passer de 177,6 M€ à 91,4 M€).

Les pertes ont été atténuées grâce à une **exploitation bénéficiaire** (de près de 5 M€) pour la seconde année consécutive, et au **dividende** reçu de GFT (près de 33 M€). Ce dividende a été largement à l'origine des bénéfices des exercices antérieurs et de la consolidation des fonds propres.

Il devrait en être de même en **2017**, avec un **budget** qui table sur une **exploitation redevenue déficitaire** (perte de 6,2 M€ dans le budget initial et de 9,4 M€ dans le budget actualisé).

Au-delà de la lourde perte de 2016, la dépréciation des actifs sanctionne avant tout **l'absence de perspective crédible** pour l'avenir de l'usine, au moment de la clôture des comptes.

Non seulement l'attribution de la transmission **6F15** n'a toujours pas été actée, mais surtout les **prévisions de production ont été revues drastiquement à la baisse** (30 K en 2019, année de lancement, contre 81 K dans les prévisions initiales, puis 23 K en 2020 et 17 K en 2021, contre plus de 120 K par an à partir de 2020 prévu initialement), suite à la décision stratégique de Ford de ne plus équiper ses petits véhicules du segment B (et notamment la Fiesta) avec cette transmission.

Cette décision remet en cause l'équilibre économique de la production de cette boîte et donc son attribution à FAI.

Même si cette attribution était acquise, elle n'occuperait qu'un effectif restreint (environ 350 RTO prévus en 2020) et les sureffectifs ne pourraient être absorbés par le prêt de personnel à GFT.

La situation sociale est le reflet de la situation économique :

Baisse inexorable des effectifs inscrits en l'absence d'embauches, et **baisse accélérée de l'effectif actif** (avec des départs plus nombreux en retraite en 2016), qui est passé en-dessous de la barre des 900 CDI à mi-2017, bien en-deçà de l'engagement de Ford ;

Perte de **compétences** et de savoir-faire ;

Conditions de travail de plus en plus difficiles dans un tel contexte et compte tenu également des contraintes de la production (dysfonctionnements à certaines périodes, flexibilité accrue…), pour un **effectif vieillissant** (près de 47% de l'effectif actif ayant plus de 50 ans).

Conclusion :

Devant le caractère très préoccupant de cette situation et compte tenu de la longueur des délais d'installation d'une nouvelle ligne de production, il est extrêmement urgent que Ford décide de l'attribution de nouveaux produits (ce qui suppose aussi de raccourcir les délais d'attribution) pour assurer un avenir à FAI.

La CGT Ford Blanquefort le mercredi 19 juillet 2017

Compte-rendu de la réunion CE du lundi 17 juillet 2017

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :
Carter Fox : production : 1296/jour en juillet, 1272 en août et septembre.
Le stock au 12 juillet est de 17 016 carters.
D'après la direction, grosse amélioration de la qualité en ce qui concerne les porosités. Le rejet moyen ne serait plus que de 8% sur les quatre dernières semaines. À savoir que cette amélioration correspond au changement de process puisque les spécifications ont été élargies.
Prévisions de volume pour 2018 : pas d'information.

6F35 : production : 500/jour juillet, 520 en août et septembre.
Le stock au 12 juillet est de 6190 boites.
Confirmation de la remontée des volumes à 520 par jour.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Prévisions de volume pour 2018 : 114 000 transmissions.

DCT : production : 825/jour en juillet, 715 en août et septembre.
Le stock au 12 juillet est de 2805 DCT.
On note une baisse notable des prévisions de volumes sur l'année 2017 moins 20 000 DCT environ. Et ça ne fait que commencer. En conséquence, le DCT sera arrêté les 16, 17 et 18 août. Reprise de la production le 21 août. Ce qui occasionne aussi la mutation de 7 personnes sur la 6F35. 4 à l'assemblage, 2 MP&L et 1 de nuit.
Les prévisions de volume pour 2018 amorcent leur chute : 111 217 DCT.

TTH : production : 1245/jour en juillet, 2736 en août et 2821 en septembre.
Les prévisions de volume pour la MX65 passent de 400 à 1400 par jour. Cette production démarrera plein pot suite aux difficultés que rencontre GFT à tous les niveaux y compris sur leur propre TTH. Il est prévu de travailler semaine 31 et 33 avec 10 personnes par équipe pour rattraper les volumes perdus par GFT et à leur demande.
Des montages supplémentaires ont été commandés pour la MX65. Les calibres et le nouveau labos seront disponibles fin août. Une machine de mesure sera livrée mi septembre.
Il semble que la direction ait enfin entendu les remarques de la CGT en ce qui concerne la vétusté du matériel au TTH et une prise de conscience a eu lieu, une rénovation des équipements est mise en place. À noter toutefois qu'elle devenait indispensable pour poursuivre les productions actuelles et qu'il faudra faire beaucoup plus si on souhaite un avenir à cette activité à FAI.

Personnels (chiffres au 30 juin 2017) :
Intérimaires : 20 salariés intérimaires.
Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 collègues sont prêtés plus 1 cadre et un autre à partir du 24 juillet.
Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **898** salariés actifs.
Ford ne tient pas ses engagements !

Présentation Travaux Vacances à réaliser pendant la fermeture d'été :
70 projets prévus pour 913 000€.
La plus grosse dépense concerne la sécurité (338 000€).

Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2017 entre FAI et GFT et les projets d'avenant - Avis :
Olivier Boidin sera prêté à GFT en tant que PTM jusqu'au 20 octobre et à compter du 24 juillet.
8 votants : 4 défavorables (CGT), 3 favorables et 1 blanc.

La CGT Ford Blanquefort le lundi 17 juillet 2017

Prochaines réunions CE
Ordres du jour

Lundi 17 Juillet 2017 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV du CE Ordinaire du 26 Juin 2017, PV du CE Extraordinaire du 28 Juin 2017 et PV du CE Extraordinaire du 5 Juillet 2017.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Présentation Travaux Vacances à réaliser pendant la fermeture d'été.
4. Information-consultation sur les projets de convention individuelle de prêt de personnel pour 2017 entre FAI et GFT et les projets d'avenant – Avis
5. Questions diverses.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Mercredi 19 Juillet 2017 de 13h00 à 14h30

(Salle CE)

1. Information-consultation sur la politique sociale, les conditions de travail et l'emploi de FAI - Avis (article L2323-15 du code du travail) – Avis.
2. Information-consultation sur la situation économique et financière de FAI - Avis (article L2323-11 du code du travail) – Avis.

La CGT Ford le vendredi 14 juillet 2017

Tract du jeudi 13 juillet 2017

Comité de Suivi : Une porte s'est entrouverte, Poussons... et ouvrons-la !

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com — *Jeudi 13 juillet 2017*

Bon voilà, le Comité de Suivi c'est fait. Alors où en sommes-nous maintenant ? Un peu plus, un peu moins d'espoir ? Le temps passe et nous avons toujours malheureusement aucune certitude pour la suite et même au final pas grand-chose de nouveau pour nous rassurer.

Mais quand même. Sans devenir brusquement optimiste, lors de la réunion, les dirigeants de Ford ont fini par lâcher une annonce, balbutiée plutôt que déclarée, comme quoi une étude de faisabilité de la transmission 8F-MID sur l'usine FAI serait effectuée ou peut-être a-t-elle déjà commencé (on n'a pas très bien compris).

Cela signifie que toutes les portes ne sont pas fermées, qu'il y a quelque part une possibilité. Ford peut très bien souffler le froid et le chaud, peut nous endormir en nous laissant espérer. Cela peut donc être une manœuvre pour gagner du temps.

Rien n'est à exclure. Ni dans un sens, ni dans l'autre. En tout cas, nous faisons la part que tout n'est pas flou, qu'il y a vraiment la possibilité de sauver l'usine et nos emplois. Seulement, cela ne viendra pas tout seul, il nous faut batailler, insister, s'accrocher, ne pas abandonner... car au bout, on l'aura un jour, en tout cas, c'est notre objectif !

Il y a bien des solutions : si Ford veut, Ford peut !

Oui c'est peu, c'est très peu. Et alors, à quoi bon se lamenter. Quoiqu'il en soit, il en ressort quelque chose de ce Comité de Suivi. C'est comme si nous avions réussi à arracher une décision, même minime, celle de travailler sur l'éventuelle mise en place d'une nouvelle transmission. Car l'hypothèse de la 6F15 devenait complètement farfelue étant donné le niveau de production.

Alors l'intersyndicale avait élaboré une déclaration carrée, rédigée avec notre expert économique, expliquant la situation, dénonçant la fuite en avant de Ford, son incapacité à mettre en place des solutions viables qui existent pourtant, proposant de se lancer sur la 8F-MID, sur les moyens qui existent réellement pour la réaliser ici.

Il fallait mettre en évidence devant les pouvoirs publics que Ford n'avait pas mis du sien jusqu'à présent. C'était pour nous une manière de mettre la pression, sur les dirigeants de Ford, sur le préfet, sur les élus locaux.

Nous n'avons plus de temps à perdre. Ras le bol du baratin, des silences, des leurres, des faux calendriers, des faux problèmes avec la crise, la concurrence ou la compétitivité. Ras le bol de ces réunions où rien ne se décide ni rien ne se discute réellement.

Il s'agit d'agir, de prendre des décisions, maintenant.

Tout le monde sait, même Ford (ou surtout Ford), que l'usine FAI a la capacité, l'expérience, les moyens de continuer à produire. D'un côté Ford reconnait que FAI peut faire mais en même temps exerce un chantage à la compétitivité.

C'est inadmissible de tergiverser ainsi, de nous mettre la pression. C'est là que nous, salariés, aurions tort de nous laisser traiter de cette manière. Nous avons notre mot à dire car nous savons de quoi nous parlons. À nous d'exiger le maintien de l'activité, le maintien de nos emplois. C'est de notre dignité, de nos vies qu'il s'agit.

Pourquoi nous tairions-nous ?

Bien sûr que nous devons nous faire entendre !

Les collègues qui ont participés au rassemblement de vendredi ont eu raison. Pas seulement parce qu'ils ont répondu présent à l'appel de la CGT seule mais bien parce qu'il est primordial que nous nous occupions de nos affaires. C'est quand même digne cette manie de croire que nous n'avons rien d'autre à faire que de rester la tête baissée sur nos machines !

De ce point de vue là, nous sommes en profond désaccord avec les autres syndicats pour lesquels c'est quasiment jamais le moment de se mobiliser. En quoi débrayer une, deux ou trois heures pour nous exprimer, pour défendre nos emplois serait un problème ? Jusqu'à quand faudrait-il attendre ou baisser la tête ? Jusqu'à ce qu'on se retrouve au pied du mur ?

Nous savons tous que Ford joue la montre et ne respecte pas ses engagements. Nous voyons bien que Ford fragilise et sacrifie l'usine à force de réduire les effectifs, en désorganisant toujours plus les productions par les pertes de compétences, les manques de personnel, les entretiens nécessaires non réalisés. Alors qu'attendons-nous pour dénoncer ensemble cette situation, pour nous y opposer et pour changer la donne ?

Le rassemblement comprenait environ 70 salariés de l'usine, avec quelques camarades de la CGT de GFT, avec une cinquantaine de soutiens venus d'ailleurs, de syndicalistes d'autres entreprises (publiques ou privées) de la CGT, de la CNT, de SUD, des salariés en lutte de Géodis Bruges (que nous avions soutenus 3 jours avant), de militants du Collectif de lutte 33 (« front social ») convaincus que la solidarité, que le tous ensemble était important car il s'agissait de la défense des emplois de toutes et tous.

Grâce à ce rassemblement, nous nous sommes fait entendre plus largement par la médiatisation (télé, radio, internet, presse écrite). Cela contribue à mettre une pression utile, à montrer que certains ne se résignent pas, qu'aujourd'hui on peut ne pas toujours subir et au contraire batailler pour mettre la priorité au social.

Continuer en préparant le prochain rendez-vous

Chaque fois que nous pouvons nous faire entendre ensemble, c'est important de ne pas rater l'occasion. Chaque rassemblement, comme celui de vendredi dernier, permet de réduire la marge de manœuvre de Ford.

Comme dans les années 2007-2010, il s'agit actuellement d'une partie de bras de fer. Comme en 2007, Ford voudrait bien partir et abandonner l'usine. Nous non, nous voulons garder nos emplois et garder tous les emplois induits dans la région.

Comme en 2009, à nous de pousser Ford à amener de l'activité. À nous d'aller chercher la transmission, les productions nécessaires pour la sauvegarde de l'usine, des productions existantes ou prévues de toute façon.

C'est une bataille, longue sûrement. Et alors nous n'avons rien de mieux à faire. Ce n'est pas moins difficile que de subir, pas plus fatiguant que d'attendre les annonces de Ford.

Nous avons tout à gagner à batailler pour aller chercher les projets, la prolongation de l'activité. Alors dès maintenant, il nous faut préparer le Comité de Suivi de fin septembre ou début octobre, un moment qui sera forcément déterminant pour la suite.

Espérons-le pour cette prochaine fois, qu'avec les autres organisations syndicales, toutes et tous ensemble, ouvrier(e)s, employé(e)s, cadres, nous pourrons mettre la pression suffisante pour pousser les dirigeants de Ford à prendre enfin la bonne décision. Mais forcément cela ne se fera pas sans nous !

2017.07.13 Tract CGT-Ford - Bilan comité[...]
Document Adobe Acrobat [462.1 KB]

La CGT Ford le jeudi 13 juillet 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Communiqué de presse du Préfet suite au Comité de suivi

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE

Bordeaux, le 7 juillet 2017

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Réunion du comité de suivi de Ford Aquitaine Industries

Le préfet de la région Nouvelle-Aquitaine, Pierre DARTOUT, a réuni un comité de suivi du site Ford Aquitaine Industries (FAI) de Blanquefort ce vendredi 7 juillet 2017, pour aborder la situation de l'entreprise ainsi que pour faire un point sur l'avancée des groupes de travail mis en place lors du dernier comité le 20 mars 2017.

Étaient présents les élus des collectivités territoriales (conseil régional de Nouvelle-Aquitaine, conseil départemental de la Gironde, Bordeaux Métropole, mairie de Blanquefort), le député de la circonscription, les représentants du personnel de FAI, la direction de l'usine ainsi que des représentants de Ford Europe.

Les participants ont pris connaissance des baisses de volume prévisionnelles de la boîte de vitesses 6F15 qui doit être produite à FAI à partir de 2018. Ils ont fait part de leur préoccupation et de leur vigilance.

Ils ont salué les bonnes avancées des groupes de travail sur la compétitivité de l'usine, sur sa diversification dans l'électrification ainsi que sur la recherche de nouveaux produits.

Ford Europe a confirmé le lancement d'une étude de faisabilité pour une nouvelle boîte de vitesses, la 8F-Mid, dont la production doit démarrer dans le courant de l'année 2019. Les pouvoirs publics saluent cette annonce et rappellent la nécessité d'un tel produit pour le maintien de l'emploi sur le site.

Les pouvoirs publics ont réaffirmé la volonté d'accompagner l'entreprise sur ses gains de compétitivité.

Un comité de suivi sera organisé en octobre 2017.

La CGT Ford le mercredi 12 juillet 2017

La presse du mardi 11 juillet 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

LA TRIBUNE
Bordeaux

L'espoir pourrait renaître à Ford Aquitaine Industries

Par **Jean-Philippe Déjean** | 11/07/2017, 14:59 | 616 mots

La CGT Ford le mardi 11 juillet 2017

La presse du lundi 10 juillet 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

20 minutes

Bordeaux Strasbourg Toulouse Lille Lyon Marseille Montpellier Nantes Nice Paris Rennes

ACCUEIL > BORDEAUX

Gironde: Une annonce lâchée par Ford donne un peu d'espoir aux salariés

ECONOMIE Un nouveau comité de suivi a eu lieu vendredi avec la direction de Ford Europe, dont les engagements sont encore jugés trop timides par Philippe Poutou, de la CGT Ford...

Elsa Provenzano | Publié le 10/07/17 à 15h35 — Mis à jour le 10/07/17 à 15h44

Les salariés sont inquiets pour l'avenir du site de Ford à Blanquefort. - Photo : Sebastien Ortola — S. ORTOLA / 20 MINUTES

La CGT Ford le lundi 10 juillet 2017

La presse du samedi 8 juillet 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

BRÈVES | ECONOMIE | POLITIQUE

Ford Europe fait encore poireauter ses ouvriers à Blanquefort

Après 2h30 de réunion, le comité de suivi de Ford Aquitaine Industrie a débouché sur « presque rien » selon la CGT. Un maigre et hypothétique espoir est tout de même sorti de la réunion.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

SUD OUEST samedi 8 juillet 2017

Ford Blanquefort : l'espoir d'un beau projet de nouvelle boîte de vitesses

A LA UNE / BLANQUEFORT / Publié le 08/07/2017 à 8h57. Mis à jour à 10h02 par **Nicolas César**.

▲ Mobilisation de la CGT Ford et Comité de suivi, vendredi. ©LAURENT THEILLET

Ford Europe va étudier l'intérêt de confier une nouvelle transmission en 2019 au site girondin.

La CGT Ford le samedi 8 juillet 2017

Comité de suivi du vendredi 7 juillet 2017
Compte-rendu, photos, médias,…

(Début à 14h50 / fin à 17h)

Présents :

Direction Ford Europe = K.Cahill ; A.McCall ; L.Cash ; G.Inden ; S.Evison ; A.Solbach
Direction FAI = Ph.Harrewyn ; P.Chevron + Traduction = R.Especel

Préfet P.Dartout + J.Zabla (chargé de missions économiques et de l'emploi) ;
Elus = Région (F.Wilsius) ; Département (C.Bost) ; Député (B.Simian) ; Blanquefort (Ferreira) ; Métropole

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

(V.Calmels).

Syndicats : JM.Caille (CFE) ; JM.Chavant (FO) ; S.Rahab (CFDT) ; JL.Gassies (CFTC) ; Ph.Poutou (CGT) ; G.Lambersend (secrétaire CE) + G.Godefroy (Sécafi).

Introduction du Préfet :

Nous, les pouvoirs publics nous attachons la plus grande importance à l'usine FAI, à son avenir, à son plan de charge à court et à moyen terme.
Le dernier Comité de suivi était en mars, il avait été décidé de mettre en place 3 groupes de travail : compétitivité (Inden) ; électrique (Région, État) ; recherche de nouveaux produits (Ford Europe).
Le préfet exprime une forte préoccupation concernant le plan de charge à moyen terme de l'usine, avec la perspective récente de baisse de production (carters, DCT, 6F15). Attente de réponses et d'explications de la part de Ford.
Il précise le contexte d'érosion importante de l'effectif avec un volant annuel de départs en retraite étant d'une 50aine de salariés.
Attentes de nouvelles du groupe de travail sur les nouveaux produits, importance évidente pour l'avenir. Attentes aussi des résultats du groupe « compétitivité ».
Demande si la transmission 8F-MID est une possibilité pour FAI.
En ce qui concerne l'État, s'il y a des recherches, des investissements nécessaires, rappelle que l'État est toujours disponible pour aider Ford Europe. Si dans la période qui vient, si FAI se retrouve en sureffectif, que pensez-vous faire ? Renforcer le prêt de personnel à GFT ?
Je souhaite que le travail soit constructif, tous ensemble, nous avons besoin d'une transparence de tous.

Présentation de Ford Europe :

A.McCall : Remerciements à tous (y compris les syndicats)… nous sommes tout à fait prêts pour le dialogue, prêts à discuter des groupes de travail. L'actualité de notre industrie est toujours plein de challenge.
L.Cash : Remercie les participants, se réjouit de ce qui est accompli à FAI, des objectifs atteints. En mars, on attendait l'approbation de la 6F15, ce qui est quasiment le cas aujourd'hui. Les volumes 6F35 sont validés et corrects pour 2018 et 2019.
K.Cahill : Il faut avoir très présents à l'idée que les volumes peuvent évoluer à tout moment. Mais la bonne nouvelle est que les volumes 6F35 sont à la hausse. Bonne tenue des productions prévues qui permettent un bon niveau d'utilisation des capacités. Bien sûr qu'il faudra travailler sur le DCT. Le Carter Fox pourrait continuer à être produit, forte demande. FAI pourrait avoir les prochains modèles. Le volume du TTH est correct. Pour l'avenir, il y a un vrai défit mais nous sommes équipés pour y faire face.

Commentaires CGT : chose à peine croyable mais habituelle ! Ford présente la situation comme s'il n'y avait pas de problème majeur. Comme si de rien n'était. FAI assure les objectifs, est compétitive, a les critères pour obtenir de nouvelles productions. Ford fait comme si les volumes actuels et prévus suffisaient à occuper tous les emplois et assuraient l'avenir de l'usine.

Déclaration des syndicats (lue par le secrétaire CE) :

Depuis le dernier Comité de suivi du 20 mars 2017, au cours duquel nous avions exprimé nos inquiétudes quant à l'avenir de notre usine et au maintien de la totalité de ses emplois, **de nouveaux faits sont venus accroître très fortement ces inquiétudes :**

- **Changement brutal de stratégie de Ford,** qui a décidé de ne plus équiper ses petits véhicules du segment B (Fiesta, Ka+, Ecosport, Transit Courier) avec la boîte automatique 6F15, faisant chuter ainsi les prévisions de fabrication de cette boîte dans notre usine (30 K en 2019, année de lancement, contre 81 K dans les prévisions initiales, puis 23 K en 2020 et 17 K en 2021, contre plus de 120 K par an à partir de 2020 dans les prévisions initiales), et confirmant malheureusement les chiffres découverts par les OS il y a un peu plus de 3 mois
- **Dépréciation intégrale de la valeur des actifs de production de notre entreprise** par les Commissaires aux Comptes,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

ramenant cette valeur de 125 M€ à 0, sanctionnant ainsi la chute des prévisions d'activité et la fermeture programmée de l'usine.

Même si Ford Europe annonce vouloir poursuivre le processus d'attribution de la 6F15 à FAI, nous estimons aujourd'hui que la chute des volumes à produire a signé **l'arrêt de mort de ce projet ainsi que celui de faire de Blanquefort le centre d'excellence des boîtes de vitesse pour les petits et moyens véhicules** : installer une nouvelle ligne, fût-elle partagée avec celle de la 6F35, pour fabriquer seulement 30 K boîtes la première année, puis 48 K sur les 3 années suivantes ne répond à aucune rationalité économique et ne peut être un projet crédible.
Rappelons par ailleurs que la deuxième production de l'usine (par les volumes et les effectifs employés), à savoir celle du **double embrayage**, va voir ses volumes divisés quasiment par 2 dès l'année prochaine pour s'arrêter en 2019.
Devant ce constat extrêmement préoccupant, la seule alternative pouvant assurer la pérennité de l'usine et redonner de l'espoir à ses salariés, est l'installation de la **fabrication d'une nouvelle boîte** (ce qui n'est pas le cas de la 6F15, produite en Chine depuis plusieurs années) pour les moyens et gros véhicules assemblés en Europe.
Notre direction locale a commencé à travailler sur une boîte, la **8F-MID**, destinée aux véhicules Diesel, et qui n'est pas encore vendue sur le marché européen. Cette boîte présente un potentiel très intéressant pour notre usine, avec des volumes de l'ordre de 200 K par an.
Or, notre usine dispose d'atouts largement avérés pour recevoir cette boîte :

- Des **coûts de production très compétitifs**, comme en attestent les travaux du groupe de travail sur la compétitivité, montrant un niveau de coût tout à fait comparable à celui des usines américaines, malgré un handicap de taille évident (dans un rapport de 1 à 10 environ)
- Des **coûts de transport et environnementaux bien moindres** par rapport à l'importation de cette boîte depuis les Etats-Unis
- Une **qualité de production amplement reconnue** au sein du monde Ford depuis de nombreuses années
- Un **investissement limité** (entre 50 et 60 M€), compte tenu de la possibilité de récupérer certains éléments de la production de la 6F35, garantissant ainsi la rentabilité de ce projet.

A notre connaissance, une fenêtre est actuellement ouverte pour le lancement de ce projet : l'usine américaine de Livonia, qui produit déjà cette boîte, ne s'est pas vue encore attribuer une extension de capacité pour sa fabrication pour le marché européen.
C'est maintenant à Ford de nous donner rapidement la possibilité de saisir cette formidable opportunité pour la survie de notre usine.
Si tel était le cas, le lancement pourrait intervenir au plus tard en 2020, mais il serait nécessaire de trouver des compléments d'activité d'ici là.
La décision de **prolonger la fabrication de la boîte actuelle, la 6F35**, avec 107 K unités prévues pour 2018 (contre 65 K précédemment) va dans le bon sens, mais ce mouvement doit être amplifié avec le rapatriement d'un volume supplémentaire des usines chinoise ou américaine, pour permettre de compenser les baisses de production des autres produits (double embrayage et carter Fox) et de traverser cette période transitoire.
Quoi qu'il en soit, il faudra continuer de chercher d'autres productions au sein du monde Ford, ce qui est la finalité du 2ème groupe de travail constitué.
Après certains discours lénifiants tenus dans les précédents comités de suivi et devant la gravité et l'urgence de la situation de notre entreprise, nous demandons solennellement aujourd'hui aux représentants de Ford Europe de nous tenir un discours de vérité et de répondre clairement aux **questions suivantes** :

1.) Ford Europe est-il prêt dès aujourd'hui à travailler avec notre direction locale sur le projet d'installation de la **boîte 8F-MID** dans notre usine et à s'engager sur une date butoir proche (fin 2017 au plus tard) pour la prise de décision (PA)?

Réponse : Nous nous sommes engagés à étudier la possibilité (8F-MID) mais nous sommes tenus par un calendrier. Quel calendrier ? Depuis le début du Comité de suivi, Ford n'a jamais respecté un quelconque calendrier ! Pas de réponse, même pas de désaccord avec ce constat. Oui il y aura implication de la direction locale, on ne peut pas faire d'étude autrement (ben voyons !). Est-ce que l'étude a commencé pour la production de la 8F-MID en Europe ? Il n'y a pas d'étude spécifique, d'abord une recherche préalable, (blablabla) … A quelle date les véhicules doivent-ils être équipés de cette transmissions ? En 2019 !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

2.) Ford Europe est-il prêt à s'engager à **donner mandat à notre directeur général** pour rechercher d'autres opportunités de productions au sein du monde Ford ?

Réponse : G.Inden est mandaté principalement sur la compétitivité.

3.) Si tel n'est pas le cas, quelles sont les garanties tangibles que Ford peut apporter à sa volonté d'installer toujours à Blanquefort un **centre d'excellence** pour la fabrication des boîtes de vitesse équipant ses véhicules vendus sur le marché européen ?

Réponse : Il y a bien des challenges, nous en avons conscience. Nous ne pouvons pas contrôler les volumes, la demande des clients est insondable. Ce que nous pouvons faire c'est contrôler la qualité.
Quel volume possible de 6F15 pour FAI ? La réalité du marché européen c'est une perspective de 50 000 transmissions. **L'expert intervient pour préciser que la 6F15 n'équiperait plus le segment B (la plus grosse production). Ce serait une autre transmission que Ford cherche à faire produire par un fabricant en Asie**. Ford répond que l'affirmation de l'expert est correcte. La réalité c'est un ajustement toutes les semaines, il faut juste s'adapter à ces changements. **Alors comment affirmer que FAI sera un centre d'excellence des petits véhicules ? La solution c'est de faire un centre d'excellence pour la transmission en Europe**. La définition d'un centre d'excellence, c'est d'être le meilleur. Encore des remerciements des efforts de FAI pour aider GFT dans la situation actuelle *(rien à voir avec le problème, pas de réponse encore une fois)*. Nous sommes assez consistants, nous fabriquons là où il y a les plus gros marchés et exportons les besoins dans les autres marchés. L'idée c'est de mettre les plus gros volumes possibles près des marchés. Importance de la compétitivité. La stratégie est claire, nous regardons la possibilité de produire autre chose, la 8F-MID c'est possible mais il faut étudier. *(ok,… on a quand même l'impression d'être tournés en bourrique)*.

4.) Ford a pris en 2013 l'engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI dans notre usine jusqu'en mai 2018. Au-delà du fait que cet engagement n'aura pas été pleinement respecté (les effectifs actifs étant déjà bien en dessous de cette barre des 1 000), Ford est-il prêt à **renouveler cet engagement au-delà de mai 2018** et, si oui, à quelles conditions ?

Réponse : Ford a fait en sorte de mettre tous les moyens pour assurer l'activité et les emplois. On ne change pas de stratégie là-dessus.

5.) Compte tenu de l'urgence de la situation, Ford est-il prêt à s'engager à participer à un **prochain comité de suivi fin septembre 2017** ?

Réponse : ???

Rapport sur l'activité du groupe de travail compétitivité par G.Inden :

Étude coût de livraison, emballage, main d'œuvre, énergies, frais généraux … Travaille avec représentant de Livonia. Réunions quotidiennes. Beaucoup de temps, important pour l'usine. Écart de 10% au début puis à 4% avec l'usine de VanDyke.
Axes de travail : Emballage avec un projet validé pour améliorer coût des emballages ; recherche fournisseurs moins chers ; Intégrer quelques tâches supplémentaires logistique ; plus qu'un seul directeur de production donc économie masse salariale. Objectif d'étape en septembre.

Rapport sur l'activité du groupe de travail « recherche opportunités de production » :

L'arrivée de la 6F15 est acquise. La question c'est quel autre produit ? Un cadre de très haut niveau et une autre dirigeante qui s'occupe de la stratégie en Europe pilotent ce groupe. G.Inden apporte son aide. Étude lancée sur la 8F-MID, étude sur l'importance des volumes pour l'Europe pour voir si c'est utile pour FAI, en septembre, on saurait si cette étude a du sens en septembre et si accord pour installer dans le calendrier cette production à FAI début 2018. Pour un lancement de la production en 2019 ! Délai très court mais c'est un challenge ! La production

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

commencerait en Chine puis possiblement en Europe par la suite. Sur d'autres produits avec des productions trop faibles il n'y a pas d'étude, cela ne vaut pas la peine.

Rapport sur l'activité du groupe de travail électrification véhicules :
La région s'est engagée pour trouver des produits de diversification dans le futur. L'État prévoit d'arrêter le diesel et essence en 2040. Donc prévoir le développement de la voiture électrique. Réunion avec des représentants de la région, de Ford (5 personnes), d'entreprises de la région … Voir les besoins des uns et des autres d'ici fin 2017. Travail en commun sur des projets qui pourraient être bénéfiques pour Ford, FAI, entreprises de la Région.

Discussions :

Rappel par CFE/CGC, FO, CFTC des incertitudes, du moral en baisse des salariés. Qu'il faut faire des gestes, les bonnes nouvelles manquent.
Maire de Blanquefort : le début du Comité l'a beaucoup inquiétée, Ford restait très vague, en décalage avec les chiffres donnés en CE sur la baisse des productions. 2 heures plus tard, elle sourit davantage. Inquiète du silence de Ford, des non-dits. Les salariés ont une envie de travailler très forte. Ils proposent des solutions pour l'avenir de l'usine. On se quitte avec l'annonce d'une étude sur la faisabilité de la 8F-MID avec premier résultat fin septembre/début octobre. Espère que Ford a autant envie de continuer le travail que les salariés.

Ch.Bost (département) : Que dire de l'annonce de Ford en mai concernant l'éventualité de 10 % de suppressions d'emplois dans le monde ? Réponse : la réalité c'est un plan qui ne concerne pas l'Europe, c'est un plan nord américain.

CGT : Nous sommes dans la catégorie qui sourit moins. Précision d'abord pour dire que Ford en Europe applique bien un plan de suppression d'emplois, rien qu'à FAI à coup de 50 départs en retraite annuels non remplacés, cela fait autour de 300 emplois supprimés depuis le retour de Ford. Une réduction d'effectif qui pose problème pour plusieurs raisons : manque de personnel dans certains secteurs, perte de compétences, ce qui se ressent comme en ce moment à GFT avec une désorganisation du travail, l'effectif est vieillissant moyenne d'âge autour de 50 ans, tant que Ford ne se décidera pas à recruter, à former, l'usine ne peut pas avoir un avenir. Pour donner un signe positif c'est dès maintenant qu'il faut recruter et former. Pour nous cette réunion ne nous rassure pas même s'il est vrai qu'une petite brèche s'est ouverte avec l'annonce d'une étude sur la faisabilité de la production à FAI d'une transmission importante 8F-MID. Mais c'est en insistant que nous entendons une chose plus balbutiée qu'annoncée. Sachez que nous serons là pour mener cette bataille pour que Ford au bout du compte s'engage pour l'avenir. Et il y a encore du chemin, beaucoup de chemin.

Conclusion du Préfet :

Pour lui la réunion est constructive. Il y a cette étude pour la 8F-MID et une première étape en septembre/octobre. Donc comme nous l'avions demandé en intersyndicale, le Préfet propose un prochain Comité de Suivi début octobre, ce qui a été accepté par Ford Europe. Dans l'espoir qu'il y ait une étape supplémentaire vers la production de cette 8F-MID.

Pendant cette réunion, une centaine de personnes était rassemblée devant la Préfecture. Bravo aux collègues qui se sont mobilisé sous le soleil de plomb et sous surveillance d'une compagnie de CRS. Merci aux syndicalistes de SUD Poste, Géodis (en lutte), à la CEUD CGT 33, les syndicats CGT Inspection du travail, CARSAT, CAF, RSI, la Monnaie, CDC, Secafi, Éducation, polyclinique Bordeaux Nord, GFT, ULGT Bordeaux Nord, USD CGT Santé, UD CGT 33, Le bureau de Solidaire 33, Sud Ptt 33, Sud emploi, Sud Éducation, Sud Santé, Solidaire Étudiants, la CNT, Collectif de Luttes 33, Collectif du Pavé Brûlant, le Front Social, Attac, CIP (intermittents et précaires)… d'être venus soutenir les « Ford » en lutte.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bordeaux : réunion du second comité de suivi de l'entreprise Ford à la préfecture

Manifestation devant la préfecture de Bordeaux, le 7 juillet 2017 / © France 3

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les Ford Blanquefort à peine rassurés après un nouveau comité de suivi à Bordeaux

Par **Stéphanie Brossard**, France Bleu Gironde
Vendredi 7 juillet 2017 à 19:35

La CGT Ford le vendredi 7 juillet 2017

Affichage du jeudi 6 juillet 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

MANIFESTONS TOUS ENSEMBLE CE VENDREDI 7 JUILLET 2017

La Cgt-Ford appelle à grève et débrayages à partir du jeudi 6 juillet 2017 à 22h00 pour couvrir toutes les équipes et ainsi chacun pourra s'organiser comme il le souhaite afin de venir au rassemblement.

Pour info, un tram part de la gare de Blanquefort à 13h13, il faut descendre à l'arrêt « Porte de Bourgogne » puis reprendre la ligne A jusqu'à l'arrêt « Mériadeck » pour arriver juste avant 14h00.

RASSEMBLONS-NOUS LE PLUS NOMBREUX POSSIBLE DEVANT LA PRÉFECTURE À 14H00 AU MOMENT DU COMITÉ DE SUIVI

La CGT Ford le jeudi 6 juillet 2017

Tract du jeudi 6 juillet 2017

2017.07.06 Tract CGT-Ford appel rassembl[...]
Document Adobe Acrobat [627.6 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Parce que nous ne lâchons rien
Parce que nous le valons bien
Mobilisons-nous demain

Consultez notre site Internet : www.cgt-ford.com — *Jeudi 6 juillet 2017*

J-1 ! Oui c'est demain. Nous ne disons pas que tout se joue à ce Comité de Suivi mais quand même, c'est une réunion importante. Pas parce que Ford pourrait y faire des annonces particulières, parce que malheureusement il y a de fortes probabilités que les dirigeants européens continuent de repousser les échéances et les (bonnes) décisions.

Non c'est important parce que tout simplement ça concerne l'avenir de l'usine, de nos 908 emplois, des centaines d'emplois induits dans la région.

C'est important aussi parce que les délais se raccourcissent dangereusement, nous ne sommes plus qu'à seulement 18 mois d'une activité proche du zéro, nous ne sommes même qu'à seulement 8 mois de la fin de l'accord signé en mai 2013 qui consistait pour Ford à s'engager pour maintenir de l'activité sur l'usine et au moins 1000 emplois actifs.

Alors il y a un moment où nous toutes et tous, syndicalistes ou pas, cadres, employés et ouvriers, proche de la retraite ou pas, qui que nous soyons, il nous faut nous mêler de ce qui nous concerne directement !

Agir ou ne pas agir, là est la question

Oui nous devons être partie prenante de ce qui se discute actuellement. C'est assez surréaliste de laisser les pouvoirs publics recevoir les dirigeants de Ford Europe sans qu'un certain nombre d'entre nous fasse entendre les inquiétudes mais surtout le ras le bol d'être menés en bateau et ce depuis un bon moment.

Nous n'allons pas encore une fois expliquer en quoi nous sommes fortement menacés dans la période qui vient. Les preuves sont nombreuses.

Notre préoccupation est de convaincre les collègues que laisser faire les choses, ce peut-être lourd de conséquences.

Car la question n'est pas de savoir si Ford se moque de nous ou encore si Ford prépare une fin progressive du site. C'est si clair que même les cadres et même la direction locale sont particulièrement inquiets. Même eux remettent en cause le comportement et les choix de Ford.

Alors la vraie question c'est de savoir si comme en 2007-2010 nous aurons les moyens de changer la donne en imposant la continuité de l'activité et le maintien des emplois.

Est-ce que nous allons retrouver la détermination, la confiance en nous, l'unité syndicale et au bout de tout cela, la force de pousser Ford encore une fois à s'engager fermement pour la suite, par des investissements, par des nouvelles productions, par des embauches.

Il manque juste une prise de décision et pour aller dans ce sens, il faudra aider Ford. Seulement pour cela, il faut être nombreux, il faut exercer une pression. Les rendez-vous avec le Préfet ou les élus locaux, les réunions de Comité de Suivi ne suffiront pas. C'est facile de nous balader de cette manière. Tout le boulot des syndicalistes pour alerter, dénoncer et trouver des solutions ne suffira pas.

Alors oui, il y a vraiment besoin qu'on s'en mêle nombreux et tous ensemble !

Non rien n'est perdu, tout est possible encore mais tout reste à faire

Evidemment le défi est énorme. Alors que tout montre que Ford s'enfonce de plus en plus dans une stratégie d'abandon, notre problème c'est de trouver les moyens de renverser la situation.

Bien sûr qu'il y a de quoi douter et se dire que tout est fini ou de se dire que quoique nous fassions Ford fera ce qu'il a décidé. C'est ce que pensent d'ailleurs un certain nombre de collègues.

C'est ce fatalisme là et cette ambiance de résignation collective que nous essayons de changer. On le voit bien tout est fait pour que les salariés subissent et acceptent leurs tristes sorts en silence.

Il y a les propagandes gouvernementales « il n'y a pas le choix, il faut réformer, il y a le déficit, la dette, la concurrence, c'est la crise et blablabla… ». Et puis il y a la propagande patronale avec ses cours d'économie sur la compétitivité et toutes les règles d'or du capitalisme.

Et nous là-dedans on croit qu'effectivement c'est comme ça et pas autrement. On croit que parce qu'il y a crise, baisse des ventes, coût de la main d'œuvre, ça doit se finir obligatoirement par des suppressions d'emplois, des diminutions de salaires, des conditions de travail dégradées pour nous… et des millions de dollars pour Fields, des milliards de dollars pour les actionnaires de Ford. Comme si c'était normal !

Ce que nous vivons n'est ni normal ni acceptable

Nous ne sommes pas obligés de baisser la tête et de se laisser faire. Combien d'années que nous subissons des reculs, des chantages, des menaces ? Combien de temps que cela s'aggrave au fil du temps ? En fait il n'y a pas de limite, tant que ça marche, tant qu'on se laisse faire, Ford fera ce qui lui coûte le moins cher.

Alors à un moment donné, il faut que ça s'arrête. Il faut dire non.

Pour nous c'est clair, Ford doit arrêter de nous pipeauter, de nous mentir, de repousser sans cesse les engagements.

Les moyens sont là pour assurer l'avenir du site, de FAI comme de GFT. Il y a les projets, l'argent, les compétences, l'expérience, les infrastructures, il y a tout pour que ça marche.

Il manque juste cette idée qu'il n'y a aucune raison pour que ce soit toujours nous les salariés qui trinquons. Ni aucune raison valable que ce soit toujours les actionnaires et les dirigeants qui s'accaparent les richesses produites par les salariés. Il en va de notre dignité, de nos vies. Oui il faut relever la tête, retrouver la fierté, notre dignité en défendant précisément nos intérêts.

Nous avons beaucoup à faire pour changer la donne. Mais nous en avons la possibilité. Nous sommes encore nombreux, nous sommes plusieurs organisations syndicales, nous sommes médiatisés, nous pouvons mettre la pression sur les pouvoirs publics. Mais pour cela il faut s'y mettre et pas attendre d'être au bord du gouffre.

Soyons nombreux vendredi devant la préfecture

On répète, être nombreux au rassemblement, de 14 à 16h, cela ne coûte que 1 à 3 heures de débrayage. Mais cela permettra de dire qu'il y en a marre et que ça doit changer, cela nous aidera pour la suite. Il faut y penser car la bataille devrait être longue.

La CGT Ford le jeudi 6 juillet 2017

Le Front social appelle
à soutenir les "Ford"
et à se joindre au rassemblement
devant la préfecture
ce vendredi 7 juillet 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

FRONT SOCIAL

Chez FORD

la lutte continue !

7 juillet 2017 : journée d'action

Après avoir capté 46 millions d'euros d'argent publique depuis 2013, la direction de FORD orchestre la fermeture du site de Blanquefort. Elle joue sur la misère sociale d'autres pays pour y affecter sa production malgré les promesses en France pour continuer d'encaisser l'argent publique et de se servir de l'espoir des salarié-e-s.

Plus de 900 salarié-e-s sont concerné-e-s, sans compter les emplois induits (sous-traitants, entreprises partenaires).

Plus que jamais, la lutte contre les licenciements concerne tou-te-s les salarié-e-s : Ford, GM&S, Tati, Michelin, Antargaz, etc. Le patronat est à l'offensive, conforté par le gouvernement qui veut faciliter les licenciements avec ses projets de loi contre le code du travail :

- **Précariser davantage les salariés**

  Extension des contrats de chantier ou de mission à la place des CDI, qui incluent le licenciement dans le contrat de travail. Sortir du code du travail les quelques règles qui concernent les CDD et l'intérim : durée maximale, nombre de renouvellements, période de carence... C'est un recul grave en particulier pour toute la jeunesse !

- **Plafonnement des indemnités prud'homales**

  On parle ici de limiter les indemnités suite à un licenciement illégal !

- **Faciliter les plans de licenciement**

  Modifier le périmètre du plan de licenciement pour les groupes internationaux, sans tenir compte des profits de l'ensemble du groupe. On voit à quoi une telle mesure peut servir à une multinationale comme Ford qui fait 12 milliards $ de bénéfices net avant impôt !

C'est pour cela qu'il y a urgence à se mobiliser toutes et tous ensemble, à construire la convergence des luttes pour **contrer ce projet de loi, interdire les licenciements et répartir le travail entre tou-te-s !**

RASSEMBLEMENT DEVANT LA PRÉFECTURE DE BORDEAUX

EN SOUTIEN AUX FORD

7 Juillet – 14 h

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La presse revient sur les condamnations des syndicalistes de Ford

Encore une publicité dont la multinationale se serait bien passée sans doute, mais qu'elle se le dise, les projecteurs sont tournés sur cette usine dorénavant et ne pas en assurer son avenir lui ferait une terrible contre publicité. Quant à l'objectif de Ford au moment de ses dépôts de plaintes, s'il était de faire taire la CGT pour rendre ses agissements plus discrets, c'est doublement raté !

On ne lâchera rien !

Ouest-France

France Infos

L'Humanité

20 Minutes

Le Dauphiné

Caradisiac

L"Express

Europe 1

Le Figaro

Novel Obs

La CGT Ford le mercredi 5 juillet 2017

Bonnes nouvelles n°356

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 356 (mercredi 5 juillet 2017)

Bonnes nouvelles

Se faire entendre le jour du Comité de Suivi !

Faisons le point à J-3. On a une mauvaise et une bonne nouvelle. La mauvaise est que nous n'avons pas réussi à convaincre nos camarades de l'intersyndicale d'appeler tous ensemble à une mobilisation ce jour de Comité de Suivi. La bonne nouvelle étant que la Cgt même seule maintient son appel à débrayer et à rassemblement devant la Préfecture à 14h.

Certes, l'absence d'unité ne nous met pas dans la meilleure position. Nous serions plus fort tous unis. Mais ça compte aussi qu'un certain nombre d'entre nous ne lâchent pas. Alors mieux vaut agir avec les moyens du bord et les bonnes volontés que pas du tout.

Le fait déterminant de la situation c'est cette absence complète de projets de Ford pour l'avenir. Cela suffit pour justifier une action le jour où les dirigeants de Ford Europe viennent une nouvelle fois exposer leur stratégie.

Comment pourrait-on rester silencieux ce jour-là alors qu'il y a tant de raisons d'agir, de dénoncer les manœuvres des dirigeants de Ford, d'alerter encore et encore les pouvoirs publics et la population ? Au contraire, c'est la moindre des choses que nous nous mêlions de nos affaires, de notre avenir.

Nous comprenons mal le choix des autres syndicats. Pourquoi avoir appelé à la mobilisation en janvier dernier et ne plus rien tenter depuis alors que la suite a montré à quel point le danger est réel.

Tout ce que nous avons fait en intersyndicale dans nos démarches diverses comme dans les actions avec les salariés a été utile. Mais ce serait bête de le gâcher aujourd'hui en se remettant dans une position attentiste.

Alors nous le répétons, juste avant les congés d'été, le jour même où pouvoirs publics et Ford Europe se retrouvent autour d'une table pour discuter de l'usine, il est complètement logique que les salariés se fassent entendre.

Nous avons tout intérêt à montrer que nous tenons à préserver nos emplois, les emplois induits dans la région, à maintenir l'activité de l'usine. Nous avons intérêt à dénoncer la politique de Ford, irresponsable socialement, à dénoncer la course aux profits au détriment de l'emploi, des conditions de travail.

La situation que nous vivons ou subissons est inacceptable. Il y a tout ce qu'il faut pour garantir la suite. A nous de le revendiquer !

Opposition totale à la condamantion pénale

Comme nous l'avions annoncé il y a 3 semaines, notre employeur vient de faire officiellement opposition à la condamnation pénale qui concerne les 3 militants de la Cgt. De son côté, la CFTC n'a pas souhaité dénoncer cette condamnation pourtant inacceptable.

Pour nous il s'agit de faire respecter notre droit à manifester et à contester la politique antisociale de Ford. Il s'agit aussi de refuser un jugement inacceptable, sans preuve, sans procès, basé seulement sur une plainte de Ford et un rapport de police suite à nos convocations de février 2016.

Ici 4 militants sont visés mais en réalité, c'est une volonté de Ford d'intimider mais aussi des pouvoirs publics de faire taire l'ensemble des salariés.

L'enjeu est donc vraiment important.

Justice toujours : l'affaire des « 1000 emplois »

L'audience pour le jugement sur le fond aura lieu le jeudi 7 septembre, au TGI. C'est la suite de la version judiciaire de la longue bataille pour le maintien de tous les emplois. Nous essayons par tous les moyens de faire respecter l'engagement de Ford sur le maintien des 1000 emplois. On ne lâche pas !

Les solutions existent !

La direction Ford comme le patronat en général et aussi comme les gouvernements, tous ces gens là veulent nous mettre dans la tête que ce qui prime c'est la compétitivité, les lois du profit et de la rentabilité. C'est comme ça, c'est la loi économique. Ils nous mettent dans la tête qu'il n'y a rien à faire d'autre que d'accepter ou subir.

Sauf que depuis des années de crise, on voit bien que tout s'aggrave pour nous salariés : emplois, salaires, retraites, conditions de travail… On voit aussi que les profits sont là, que les actionnaires se gavent, que les dirigeants s'octroient des revenus de plusieurs millions ! Alors il y a clairement un problème.

Face à la crise qui est celle d'un capitalisme destructeur, dirigé par des actionnaires, il faut des solutions radicales qui mettent la priorité sur le social : baisse et partage du temps de travail, partage des richesses par l'augmentation des revenus en prenant sur les profits, embauches massives pour permettre aux anciens de partir plus tôt, pour soulager les charges de travail, organiser l'économie en se soucient de l'environnement, en relocalisant les productions, en développant l'électrique et les transports en commun. Alors soyons réalistes, demandons le soi-disant impossible.

FAI-GFT : on ne change pas une équipe qui perd ?

C'est la crise à GFT. A peine lancée, la production de la MX65 s'enlise dans d'énormes difficultés. Il faut dire que les moyens mis en place sont à minima et ça se paye : par des problèmes de production et aussi (et surtout) par des conditions de travail dégradées. Les collègues sont confrontés à des pressions, des heures supp, une désorganisation du travail. C'est dur !

La direction essaie de rattraper la situation, plus embêtée quand même par l'incapacité d'atteindre les objectifs de production que par les mauvaises conditions de travail. Alors elle a pensé enfin qu'il était utile de renforcer les effectifs en allant chercher des collègues de FAI (maintenance, TL…).

Mais le mercato va plus loin. C'est carrément des responsables du DCT qu'ils vont chercher, y compris l'un d'entre eux déjà parti à la retraite. Quel manque d'inspiration ! Car ce n'est pas un cadeau de recruter exactement ceux qui s'étaient plantés pour le lancement du DCT. C'est la « task force » qu'ils nous disent sans trahir, précisant même à propos du dirigeant prêté « fort de son expérience de gestion de crise ». Une « gestion de crise » qui en avait rajouté à la crise.

En fait, la vraie « task force », c'était l'arrivée de dizaines d'intérimaires qui avaient renforcés le personnel sur le terrain. Et sûrement aussi, les réunions extraordinaires des CE et CHSCT qui avaient permises de pousser à l'amélioration des conditions de travail.

Alors nous prévenons nos collègues de GFT, s'ils veulent améliorer leurs conditions de travail et sortir de la crise, il vaudra mieux compter sur leur capacité à défendre ensemble leurs conditions de travail plutôt que sur les champions de la désorganisation et de la pression mises sur les salariés. Et bon courage !

Appel à mobilisation :

La Cgt-Ford appelle à débrayer ce vendredi 7 juillet à partir de minuit pour couvrir toutes les équipes et à se rassembler le plus nombreux possible devant la Préfecture à 14 heures au moment du Comité de Suivi.

Lutte contre la répression chez PSA

Un Comité de Défense des libertés syndicales vient de se mettre en place en soutien aux militant(e)s et salarié(e)s des usines PSA.

Ces derniers mois, les directions de plusieurs usines s'attaquent aux syndicalistes : plusieurs mises à pied, mutations disciplinaires, des mises en examens suite à distribution de tracts à l'usine de Mulhouse, secrétaire du syndicat Cgt de Poissy en procès au tribunal correctionnel pour soi-disant violence, plusieurs demandes de licenciement pour soi-disant séquestration, licenciements refusés par l'inspection du travail, des pressions, des menaces qui s'intensifient contre celles et ceux qui contestent la politique patronale.

Plutôt que de subir chacun dans son usine et dans son coin, un appel a été lancé largement, aux salariés, aux syndicalistes, aux personnalités, aux artistes… Il s'agit en effet de sensibiliser la population sur des atteintes graves aux libertés d'expressions et syndicales, sur des politiques patronales de plus en plus répressives, qui systématisent le harcèlement, les menaces et les chantages.

Il s'agit bien sûr de faire prendre conscience le plus largement possible que ces politiques répressives sont là pour faire passer les attaques antisociales qui s'intensifient : plans de licenciements, de suppressions d'emplois, intensification du travail, remises en cause des conditions sociales.

A PSA mais aussi ailleurs, il y a urgence à se défendre, à faire respecter les droits de toutes et tous. D'ailleurs dans ce contexte, la mobilisation contre le projet de démanteler encore plus le code du travail et les protections des salariés est déterminante. Car ces « ordonnances » consistent à donner plus de pouvoir au patronat, plus de facilités pour remettre en cause nos emplois, nos conditions de travail.

La Cgt-Ford s'inscrit dans ce Comité de Défense car plus nous sommes solidaires et unis, mieux ce sera pour résister et nous défendre.

Bonnes Nouvelles 356 (5 juillet 2017).pd[...]
Document Adobe Acrobat [714.1 KB]

La CGT Ford le mercredi 5 juillet 2017

La presse du lundi 3 juillet 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

BRÈVES

Sans « immunité ouvrière », Philippe Poutou et trois ouvriers Ford condamnés

Mauvaises nouvelles en cascade pour l'ancien candidat NPA à la présidentielle. La direction de Ford Europe a eu gain de cause sur deux plaintes déposées contre l'ouvrier et trois de ses collègues. En plus, leur usine à Blanquefort « ne vaut plus rien » selon un syndicaliste.

Par Xavier Ridon , publié le 03/07/2017 à 16h32

Face à Marine Le Pen, lors du débat de la campagne présidentielle, Philippe Poutou rappelait qu'il n'existe pas « d'immunité ouvrière ». Il disait vrai, le voici condamné avec trois collègues.

L'ouvrier-mécanicien chez Ford Blanquefort a reçu le 1er juin sa condamnation, avec trois collègues, pour avoir jeté des confettis, collé des autocollants et grimpé sur une voiture aux Salon de l'automobile de Paris de 2012 et 2014. Ces manifestations protestaient contre la suppression des emplois sur le site girondin. Ces « dégradations en réunion » valent une amende 231 euros et une inscription au casier judiciaire.

> « Ça n'a rien d'anecdotique, clame Philippe Poutou. En plus, par rapport aux autres collègues, j'ai pris 200 euros de plus sans justification supplémentaire. Ils m'ont sans doute pris pour le meneur. »

Les trois syndiqués CGT condamnés feront appel, ce qui n'est pas le cas du syndicaliste CFTC.

Les projets tombent à l'eau

En même temps, les syndicats préparent leur comité de suivi qui se tient ce vendredi 7 juillet à 14h30 à la préfecture. La direction de Ford Europe devra à nouveau rendre des comptes aux représentants des salariés, aux élus et au préfet Pierre Dartout.

Gilles Lambersend, secrétaire CGT du comité d'entreprise (CE), attend des « engagements fermes » mais se dit « pessimiste » :

> « En réunion de CE, on a eu l'info que le projet de la 6F15 tombait pratiquement à l'eau. C'était le seul projet. Maintenant, ils travaillent à d'autres opportunités sur la technologie de transmission avec une 8f. C'est une boite qui s'adapte à beaucoup de véhicules mais qui n'est pas nouvelle. »

Avec 908 salariés, les effectifs s'éloignent de l'objectif des 1000 emplois maintenus. Aussi, la valeur des bâtiments, machines et équipements a été dépréciée par le commissaire aux comptes. Pour Gilles Lambersend :

> « C'est une écriture comptable qui prend en compte les volumes qui devraient être produits pour les 5 prochaines années. L'usine ne vaut plus rien. C'est un indicateur supplémentaire. »

Las, l'ouvrier espère retrouver de la motivation par la mobilisation de ses collègues. Mais là aussi, il faut combattre la sinistrose :

> « Ils nous disent qu'ils attendent. Ils vont attendre quoi ? pleurer quand ce sera fermé ? »

Et si l'intersyndicale CFE-CGC, CFTC, CFDT, CGT existe toujours, seul le syndicat de Lambersend appelle au rassemblement vendredi à 14h au pied de préfecture.

Lien vers l'article

La CGT Ford le mardi 4 juillet 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Retrouvez l'historique de cette page de notre site internet en cliquant ici

519.860

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com