



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

RÉUNION EXTRA DU CE SITUATION DE FAI ET COMPTES PRÉVISIONNELS

<http://cgt-ford.com> - Mercredi 19 juillet 2017



Rapport sur la situation de l'entreprise au 31.12.2016 et sur les comptes prévisionnels 2017 :

L'expert du cabinet Sécafi, missionné par le Comité d'Entreprise, présente son rapport durant cette réunion.

La situation économique et financière de Ford Aquitaine Industries :

Elle s'est fortement dégradée fin 2016, avec la **dépréciation intégrale des actifs d'exploitation** (hormis les terrains), à la demande des Commissaires aux Comptes.

Cette dépréciation de 125 M€ a creusé une **perte très lourde** de 86,5 M€, **et réduit les fonds propres de près de moitié** (les faisant passer de 177,6 M€ à 91,4 M€).

Les pertes ont été atténuées grâce à une **exploitation bénéficiaire** (de près de 5 M€) pour la seconde année consécutive, et au **dividende** reçu de GFT (près de 33 M€). Ce dividende a été largement à l'origine des bénéfices des exercices antérieurs et de la consolidation des fonds propres.

Il devrait en être de même en **2017**, avec un **budget** qui table sur une **exploitation redevenue déficitaire** (perte de 6,2 M€ dans le budget initial et de 9,4 M€ dans le budget actualisé).

Au-delà de la lourde perte de 2016, la dépréciation des actifs sanctionne avant tout **l'absence de perspective crédible** pour l'avenir de l'usine, au moment de la clôture des comptes.

Non seulement l'attribution de la transmission **6F15** n'a toujours pas été actée, mais surtout les **prévisions de production ont été revues drastiquement à la baisse** (30 K en 2019, année de lancement, contre 81 K dans les prévisions initiales, puis 23 K en 2020 et 17 K en 2021, contre plus de 120 K par an à partir de 2020 prévu initialement), suite à la décision stratégique de Ford de ne plus équiper ses petits véhicules du segment B (et notamment la Fiesta) avec cette transmission.

Cette décision remet en cause l'équilibre économique de la production de cette boîte et donc son attribution à FAI.

Même si cette attribution était acquise, elle n'occuperait qu'un effectif restreint (environ 350 RTO prévus en 2020) et les sureffectifs ne pourraient être absorbés par le prêt de personnel à GFT.

La situation sociale est le reflet de la situation économique :

Baisse inexorable des effectifs inscrits en l'absence d'embauches, et **baisse accélérée de l'effectif actif** (avec des départs plus nombreux en retraite en 2016), qui est passé en-dessous de la barre des 900 CDI à mi-2017, bien en-deçà de l'engagement de Ford ;

Perte de **compétences** et de savoir-faire ;

Conditions de travail de plus en plus difficiles dans un tel contexte et compte tenu également des contraintes de la production (dysfonctionnements à certaines périodes, flexibilité accrue...), pour un **effectif vieillissant** (près de 47% de l'effectif actif ayant plus de 50 ans).

Conclusion :

Devant le caractère très préoccupant de cette situation et compte tenu de la longueur des délais d'installation d'une nouvelle ligne de production, il est extrêmement urgent que Ford décide de l'attribution de nouveaux produits (ce qui suppose aussi de raccourcir les délais d'attribution) pour assurer un avenir à FAI.