



PARCE QUE NOUS NE LÂCHONS RIEN PARCE QUE NOUS LE VALONS BIEN MOBILISONS-NOUS DEMAIN

Consultez notre site internet : www.cgt-ford.com

Jeudi 6 juillet 2017

J-1 ! Oui c'est demain. Nous ne disons pas que tout se joue à ce Comité de Suivi mais quand même, c'est une réunion importante. Pas parce que Ford pourrait y faire des annonces particulières, parce que malheureusement il y a de fortes probabilités que les dirigeants européens continuent de repousser les échéances et les (bonnes) décisions.

Non c'est important parce que tout simplement ça concerne l'avenir de l'usine, de nos 908 emplois, des centaines d'emplois induits dans la région.

C'est important aussi parce que les délais se raccourcissent dangereusement, nous ne sommes plus qu'à seulement 18 mois d'une activité proche du zéro, nous ne sommes même qu'à seulement 8 mois de la fin de l'accord signé en mai 2013 qui consistait pour Ford à s'engager pour maintenir de l'activité sur l'usine et au moins 1000 emplois actifs.

Alors il y a un moment où nous toutes et tous, syndicalistes ou pas, cadres, employés et ouvriers, proche de la retraite ou pas, qui que nous soyons, il nous faut nous mêler de ce qui nous concerne directement !

AGIR OU NE PAS AGIR, LÀ EST LA QUESTION

Oui nous devons être partie prenante de ce qui se discute actuellement. C'est assez surréaliste de laisser les pouvoirs publics recevoir les dirigeants de Ford Europe sans qu'un certain nombre d'entre nous fasse entendre les inquiétudes mais surtout le ras le bol d'être menés en bateau et ce depuis un bon moment.

Nous n'allons pas encore une fois expliquer en quoi nous sommes fortement menacés dans la période qui vient. Les preuves sont nombreuses.

Notre préoccupation est de convaincre les collègues que laisser faire les choses, ce peut-être lourd de conséquences.

Car la question n'est pas de savoir si Ford se moque de nous ou encore si Ford prépare une fin progressive du site. C'est si clair que même les cadres et même la direction locale sont particulièrement inquiets. Même eux remettent en cause le comportement et les choix de Ford.

Alors la vraie question c'est de savoir si comme en 2007-2010 nous aurons les moyens de changer la donne en imposant la continuité de l'activité et le maintien des emplois.

Est-ce que nous allons retrouver la détermination, la confiance en nous, l'unité syndicale et au bout de tout cela, la force de pousser Ford encore une fois à s'engager fermement pour la suite, par des investissements, par des nouvelles productions, par des embauches.

Il manque juste une prise de décision et pour aller dans ce sens, il faudra aider Ford. Seulement pour cela, il faut être nombreux, il faut exercer une pression. Les rendez-vous avec le Préfet ou les élus locaux, les réunions de Comité de Suivi ne suffiront pas. C'est facile de nous balader de cette manière. Tout le boulot des syndicalistes pour alerter, dénoncer et trouver des solutions ne suffira pas.

Alors oui, il y a vraiment besoin qu'on s'en mêle nombreux et tous ensemble !



**SAUVONS
LES
EMPLOIS**

NON RIEN N'EST PERDU, TOUT EST POSSIBLE ENCORE **MAIS TOUT RESTE À FAIRE**

Evidemment le défi est énorme. Alors que tout montre que Ford s'enfonce de plus en plus dans une stratégie d'abandon, notre problème c'est de trouver les moyens de renverser la situation.

Bien sûr qu'il y a de quoi douter et se dire que tout est fini ou de se dire que quoique nous fassions Ford fera ce qu'il a décidé. C'est ce que pensent d'ailleurs un certain nombre de collègues.

C'est ce fatalisme là et cette ambiance de résignation collective que nous essayons de changer. On le voit bien tout est fait pour que les salariés subissent et acceptent leurs tristes sorts en silence.

Il y a les propagandes gouvernementales « il n'y a pas le choix, il faut réformer, il y a le déficit, la dette, la concurrence, c'est la crise et blablabla... ». Et puis il y a la propagande patronale avec ses cours d'économie sur la compétitivité et toutes les règles d'or du capitalisme.

Et nous là-dedans on croit qu'effectivement c'est comme ça et pas autrement. On croit que parce qu'il y a crise, baisse des ventes, coût de la main d'œuvre, ça doit se finir obligatoirement par des suppressions d'emplois, des diminutions de salaires, des conditions de travail dégradées pour nous... et des millions de dollars pour Fields, des milliards de dollars pour les actionnaires de Ford. Comme si c'était normal !

CE QUE NOUS VIVONS N'EST NI NORMAL NI ACCEPTABLE

Nous ne sommes pas obligés de baisser la tête et de se laisser faire. Combien d'années que nous subissons des reculs, des chantages, des menaces ? Combien de temps que cela s'aggrave au fil du temps ? En fait il n'y a pas de limite, tant que ça marche, tant qu'on se laisse faire, Ford fera ce qui lui coûte le moins cher.

Alors à un moment donné, il faut que ça s'arrête. Il faut dire non.

Pour nous c'est clair, Ford doit arrêter de nous pipeauter, de nous mentir, de repousser sans cesse les engagements.

Les moyens sont là pour assurer l'avenir du site, de FAI comme de GFT. Il y a les projets, l'argent, les compétences, l'expérience, les infrastructures, il y a tout pour que ça marche.

Il manque juste cette idée qu'il n'y a aucune raison pour que ce soit toujours nous les salariés qui trinquons. Ni aucune raison valable que ce soit toujours les actionnaires et les dirigeants qui s'accaparent les richesses produites par les salariés. Il en va de notre dignité, de nos vies. Oui il faut relever la tête, retrouver la fierté, notre dignité en défendant précisément nos intérêts.

Nous avons beaucoup à faire pour changer la donne. Mais nous en avons la possibilité. Nous sommes encore nombreux, nous sommes plusieurs organisations syndicales, nous sommes médiatisés, nous pouvons mettre la pression sur les pouvoirs publics. Mais pour cela il faut s'y mettre et pas attendre d'être au bord du gouffre.

SOYONS NOMBREUX VENDREDI DEVANT LA PRÉFECTURE

On répète, être nombreux au rassemblement, de 14 à 16h, cela ne coûte que 1 à 3 heures de débrayage. Mais cela permettra de dire qu'il y en a marre et que ça doit changer, cela nous aidera pour la suite. Il faut y penser car la bataille devrait être longue.

