



# **COMITÉ DE SUIVI DU 7 JUILLET : UN RENDEZ-VOUS À NE PAS MANQUER UNE MOBILISATION UNITAIRE URGENTE ET NÉCESSAIRE !**

Consultez notre site internet : [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)

Vendredi 23 juin 2017

*Nous sommes à 4 semaines des congés d'été et surtout à 2 semaines du prochain Comité de Suivi, ce qui justifie largement de faire encore et encore le point sur la situation de l'usine. Les semaines passent et les raisons de s'inquiéter ne passent pas, au contraire même, il y a de quoi s'alarmer concernant l'avenir de nos emplois.*

*C'est vrai, nous le répétons à longueur de tracts, de « Bonnes Nouvelles », d'affichages, de comptes rendus de réunions... Ce n'est pas pour autant qu'il faudrait s'habituer voire se résigner à cette ambiance d'incertitudes et d'inquiétudes.*

*Nous devrions plutôt nous activer, nous « secouer » même, nous mêler un peu plus de nos affaires et prendre conscience que nous devons agir maintenant avant que cela ne soit trop tard. Nous n'avons vraiment rien à gagner à fermer les yeux ou à baisser la tête alors que tout indique que Ford met l'usine en danger.*

## **LE COMITÉ DE SUIVI : FORCÉMENT UN POINT D'APPUI**

Le Comité de suivi du 7 juillet n'est pas celui de la dernière chance. Mais ce n'est pas pour cela qu'on devrait se dire qu'il y a le temps, qu'on verra bien ce qu'il s'y dira et qu'on agira ensuite en fonction. Nous ne devons pas attendre d'être au pied du mur pour agir.

A priori, pour cette réunion à la Préfecture, il y a très peu de chance que les dirigeants de Ford viennent avec des bonnes résolutions, avec des engagements pour la suite. Et nous n'avons plus le temps d'influer sur le contenu de cette « table ronde », pour cela il aurait fallu faire des choses ces dernières semaines, dans la continuité de notre grosse mobilisation du début d'année.

**Mais l'intersyndicale a eu un gros coup de mou en faisant le choix de stopper ses efforts pour essayer de maintenir les actions et par-là de maintenir une pression sur Ford et les pouvoirs publics qui avait pour objectif de pousser la multinationale à décider d'investir et d'apporter de nouvelles activités.**

Résultat aujourd'hui, alors que nous avons réussi par les journées de grève de janvier-février à faire bouger les pouvoirs publics (Préfet, élus locaux, collectivités territoriales jusqu'au gouvernement) et fait revenir les dirigeants de Ford Europe pour qu'ils rendent quelques comptes sur leurs choix, nous voyons bien que depuis c'est figé. Tout le monde a bien vu que la mobilisation était retombée et du coup, plus rien n'a vraiment avancé.

## **FORCÉMENT UN MOMENT POUR SE FAIRE ENTENDRE**

Nous savons pourtant parfaitement que si nous ne protestons pas, si nous ne dénonçons pas le silence et les manœuvres de Ford, si nous ne faisons pas de bruit, il ne se passera rien. C'est quand même notre expérience de 2007 à 2012, une longue bataille où nous n'avons rien lâché (ou quasiment) qui nous avait permis de faire revenir Ford en 2010, d'arracher une nouvelle production de transmissions en 2011 et des engagements pour 5 ans en 2013.

**Alors ce Comité du 7 juillet est à prendre au sérieux, il est à préparer collectivement. Il ne s'agit pas seulement d'y aller avec une délégation officielle de 6 syndicalistes face à une flopée de dirigeants, d'élus locaux, de représentants des pouvoirs publics, mais d'y aller nous, salarié(e)s, ensemble, nombreux, pour nous faire entendre le plus fortement possible, car il s'agit de nos emplois, de notre avenir, de nos vies.**

## **UN MOMENT À NE PAS GASPILLER**

D'ici le 7 juillet, nous allons distribuer plusieurs tracts et « Bonnes Nouvelles » pour essayer de convaincre le plus de collègues possible de se mobiliser et de manifester devant la Préfecture ce jour de Comité de suivi.

**Nous voulons aussi convaincre nos camarades syndicalistes qu'il faut absolument organiser cette journée ensemble, dans l'unité, d'abord par ce que nous sommes toutes et tous dans la même galère. Aussi parce qu'il serait incompréhensible qu'aujourd'hui nous ne soyons pas capables d'agir ensemble alors que nous sommes tous convaincus que Ford nous prépare un mauvais coup. Enfin, il est important d'agir unitairement parce que cela nous rend plus forts, plus efficaces, plus convaincants et parce que cela aide évidemment à entraîner les collègues hésitants.**

En clair, tout est là pour que l'intersyndicale se remette en marche et retrouve la dynamique pour relancer la mobilisation. Tout est là pour agir en commun, pour montrer que l'heure n'est ni à l'attentisme, ni à la division mais bien à la solidarité, à se serrer les coudes pour sauver l'usine et tous nos emplois (sous-traitants et induits compris) !

Et c'est vrai aussi pour les cadres, même si parfois certains d'entre eux mettent la pression dans les secteurs, voire se comportent mal auprès des salariés.

**Cette unité est à retrouver maintenant. Ce ne devrait pas être compliqué surtout au moment où la direction de FAI affiche son incompréhension et ses inquiétudes concernant le comportement et la stratégie des dirigeants de Ford Europe. Pas de nouvelles concernant les groupes de travail mis en place, pas de précisions concernant les recherches sur d'éventuels projets.**

Alors qu'est-ce qu'on attend pour agir ?

### **L'USINE ET LES EMPLOIS DOIVENT ÊTRE PRÉSERVÉS !**

Nous n'avons aucune raison d'accepter les baisses d'effectifs, les départs en retraite sans remplacements, les pertes de compétences qui s'en suivent.

**Nous sommes 908 actifs aujourd'hui, nous sommes en dessous de 1000 en comprenant les collègues en longue maladie, en suspension de contrats, avec les intérimaires... Ces suppressions de postes se traduisent par des conditions de travail plus difficiles, par une organisation du travail bricolée, instable. Résultat tout se dégrade même la qualité des productions.**

Mais surtout c'est l'usine qui est fragilisée, mise en danger par les logiques de réduction des coûts et de rentabilité à outrance. Car à l'exemple du TTH, l'entretien nécessaire n'est pas assuré. Les rapports avec GFT sont douteux, il n'y a pas la coopération promise et au contraire, c'est une stratégie de séparation qui se met en place, sans pour autant assurer un avenir à GFT et aux collègues qui subissent de leur côté des conditions de travail désastreuses.

**C'est tout cela qui doit nous alerter, qui doit nous pousser à agir. C'est tout cela qu'il nous faut dénoncer. C'est cette politique de Ford et ses conséquences sociales très graves qu'il nous faut empêcher. Nous ne devons pas laisser faire, ni à FAI ni à GFT. Alors, oui préparons ce comité de suivi de la meilleure manière, discutons entre nous et construisons la mobilisation.**

