



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 29 MAI 2017



<http://cgt-ford.com> - Lundi 29 mai 2017

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : production : 1272/jour en mai, juin et juillet.

Le stock au 24 mai est de 9624 carters. 10728 fin juin puis 4848 fin juillet.

40% des rejets porosités pourraient être sauvés.

6F35 : production : 500/jour en mai, juin et juillet.

Le stock au 24 mai est de 2945 boîtes et il y en aura 5723 le 23 juillet.

Les volumes annuels sont révisés à 105 902.

Une discussion a lieu sur la suppression des 3 RTT en août qui avait été annoncés quelques jours plus tôt en réunion CE et les interrogations sur la gestion de l'entreprise et de son organisation.

DCT : production : 825/jour en mai, juin et juillet. plus 330 en SD en mai et juin puis arrêt des SD fin juin.

Le stock au 24 mai est de 1870 DCT.

1120 Embrayages perdus semaine 19 suite à des pannes au FSA (presses des OP20 et OP70). Il sera rattrapé d'ici la fin du mois.

2574 Supports perdus suite à des problèmes de trempe. Situation stabilisée semaine 20. Le rattrapage est en cours et sera fini d'ici fin juin).

Amélioration sur la performance des Lasers. Poursuite des actions d'améliorations toujours en cours...

TTH : production : 2092/mois en mai, 1640 en juin et 1245 en juillet.

La baisse de volume continue suite au lancement de la MX65 à GFT.

Seuls deux générateurs fonctionnent à FAI et aucuns moyens pour réparer les autres. Il est prévu d'en réparer 2 et des projets sont en cours.

La conception des montages est validée et ils seront tous livrés début juillet. Livraison des caillibres fin août. Job#1 début septembre. GFT demande à accélérer ce Job#1 pour trois pièces MX65.

GFT ferait des essais de traitement d'éléments de l'IB5 sur ses fours mais la direction n'a aucune réponse et dit ne pas en être informée. Affaire à suivre...

Personnels (chiffres au 30 avril 2017) :

Intérimaires : 25 salariés intérimaires.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 collègues sont prêtés plus 1 cadre.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que 910 salariés.

Ford ne tient pas ses engagements !

Point sur l'avancement du groupe de travail compétitivité :

Gerd Inden (présent uniquement pour ce point à l'ordre du jour) fait une présentation à base

de pourcentages qui servira lors du prochain comité de suivi (dont nous n'avons toujours pas la date).

Le coût d'une transmission 6F35 à FAI : 69% matières et transport, 20% main d'œuvre et outillage, 7% amortissements, 4% de marge. Un comparatif est fait avec Van Dike. Un travail est en cours afin de réduire les coûts existants de toutes ces catégories (sauf marge).

Pour la CGT, la compétitivité de l'usine dépend avant tout des investissements et des volumes qui sont mis à FAI.

Le DRH prend la parole pour faire une proposition aux syndicats. Il souhaite faire des réunions informelles avec 2 représentants par organisation syndicale pour avoir une réflexion en commun afin de trouver des solutions nouvelles pour réduire les coûts.

La CGT rappelle qu'il est déjà difficile de faire avancer les revendications syndicales dans un cadre officiel, il nous apparait compliqué de les faire avancer dans un cadre informel. Nous émettons de sérieux doutes sur les véritables motivations de la direction. Il ne faudrait pas que la direction envisage de réduire les salaires et acquis sociaux avec la complicité des syndicats !

Présentation des comptes 2016 des contrats assurance santé :

Les comptes sont équilibrés. Il y aura donc un maintien des cotisations en 2017.

La nouvelle réglementation, mise en place du contrat responsable, au 1^{er} janvier 2018, va nous contraindre à rediscuter de nos protections. Des remboursements vont être plafonnés, ce qui va limiter les dépenses de la mutuelle, ce qui pourrait permettre de baisser nos cotisations. Mais comme dans le même temps, nous serons moins bien remboursés (à cause des plafonnements), nous devons prendre une surcomplémentaire à notre charge, car sans participation patronale.

Information-consultation sur report congé individuel de formation :

La direction demande le report d'un CIF pour un collègue du TTH suite au refus de la hiérarchie du secteur.

La CGT, la CFTC et FO s'expriment contre ce report et la CFE/CGC blanc.

Il est inacceptable que l'entreprise empêche un salarié de se former à une reconversion professionnelle dans la situation actuelle de FAI où nous n'avons aucune vision sur l'avenir de l'usine.

Questions diverses :

Intérimaires : la CGT rappelle l'obligation du respect de la législation en ce qui concerne les intérimaires. Les salariés intérimaires doivent avoir le bon intitulé sur leurs contrats et la bonne rémunération (salaires, primes,...).

La direction répond à une suite de questions que nous avons envoyé par mail et refuse de régulariser la situation des intérimaires. Nous allons à nouveau faire un rappel de la législation ainsi que des jurisprudences existantes. À suivre...

Travail du 1er mai des SD : les syndicats ouvriers rappellent que seule la direction décide des horaires de l'entreprise, dans le respect de la législation et qu'une série de choses fausses ont été dites aux salariés accusant les syndicats de choses dont ils ne sont pas responsables. Il y a d'ailleurs toujours un désaccord avec les horaires qu'ils ont fait et le préjudice qu'ils ont subi.

Travail du jeudi de l'ascension : nous avons appris que des salariés ont travaillé le vendredi du pont de l'ascension. Or, l'accord de substitution de 2009 prévoit un RTT imposé ce jour là. Une fois encore, nous notons que la direction ne respecte pas les accords existants dans l'entreprise.