Bonnes nouvelles n°352

Journal de la CGT-Ford n° 352 (jeudi 18 mai 2017)

Bonnes nouvelles

Un plan de suppressions d'emplois pour la FMC ?

Info sérieuse ou fausse nouvelle ? On ne sait pas. D'un côté Ford Europe qui dit n'avoir aucun élément confirmant la chose. De l'autre, une dépêche de l'AFP révélant ce mardi que la multinationale Ford prévoirait de supprimer jusqu'à 20 000 emplois, soit 10% de l'ensemble des effectifs dans le monde. Attention ça reste du conditionnel, la source se voulant anonyme mais cela correspondrait à ce qui circule dans les milieux qui fréquentent la bourse de Wall Street.

Alors pas de fumée sans feu ? En tout cas, nous avons toutes les raisons de douter de la parole des dirigeants de Ford. Nous avons découvert le mécontentement exprimé ces derniers jours par les actionnaires (voir article au verso) ? Le fait est qu'un programme de suppressions d'emplois répondrait exactement à leurs exigences, à savoir la réduction des coûts pour améliorer leurs marges bénéficiaires.

Car bien sûr, quand ces gens-là parlent réduction des coûts, ça tombe pile sur vos salaires ou sur vos emplois. C'est mathématique en effet, moins il y a de dépenses pour payer les salaires des ouvriers et plus il y en a pour les dividendes. Et comme ce sont eux qui décident…

Et on le sait très bien par expérience, leur logique est absurde et sans doute qu'elle est incontrôlable. D'année en année, les dirigeants reguent sur les effectifs, quitte à désorganiser les productions, à en dégrader la qualité, à diminuer les compétences collectives.

Et puis ça continue comme ça, au point de sacrifier des outils de travail et des usines. L'apple du gain en vient à des choix aberrants du point de vue de l'intérêt général. On le voit très clairement pour notre usine où tout est fait en dépit du bon sens.

Alors depuis un bon moment nous sommes très inquiets mais cette « information » ne peut que nous inquiéter encore plus. En voit, c'est une alerte rouge écarlate. Cela doit nous amener à réfléchir vite sur ce que nous devons faire.

Il se trouve que nous voulions relancer l'intersyndicale (réunion ce vendredi) pour remettre la pression sur Ford et les pouvoirs publics, pour ne pas gâcher la mobilisation de ce début d'année qui avait permis de faire bouger les choses, au moins un peu. Le maintenant, il faut vraiment s'activer pour ne pas se retrouver au pied du mur.

Soutien aux salariés de GM&S dans la Creuse

Une délégation de la Cgt-Ford est allée apporter son soutien aux salariés de GM&S, équipementier automobile qui est en procédure de liquidation judiciaire et donc en danger imminent de fermeture avec le licenciement de 277 salariés sans compter les emplois indirects.

Les salariés sont en lutte depuis plusieurs mois pour la défense de leur usine et pour la préservation de tous les emplois. Ils bataillent pour que les clients PSA et Renault assurent les commandes de pièces nécessaires pour la survie du site. Ils bataillent aussi pour que gouvernement et pouvoirs publics interviennent pour empêcher une fermeture scandaleuse.

En effet, depuis des années, cette entreprise a été vendue puis revendue par des repreneurs à plusieurs reprise, à chaque fois des emplois étaient supprimés et à chaque fois aussi des patrons se sont remplis les poches grâce à un système capitaliste qui favorise le détournement des aides publiques comme des richesses produites par les ouvriers.

Résultat, après avoir mis la pression sur les salariés pour qu'ils subissent la situation en ne revendiquant pas trop, voilà que c'est la liquidation qui arrive.

Alors la colère est légitime et la lutte est devenue une évidence, histoire de ne pas se faire écraser. Les grévistes, occupent la totalité, occupent et menacent même de faire exploser l'usine avec les gaz présents sur place. Cela permet au moins de médiatiser leur lutte, de se faire entendre largement et donc de se donner les moyens d'exercer une pression pour obtenir une issue positive.

Nous avons participé à la manifestation du mardi 16 mai, de leur usine jusqu'à la mairie de La Souterraine, avec 2000 personnes environ. Une belle manifestation sous le soleil, à travers champs. Manifestation qui espérons-le aidera les salariés à renforcer leur lutte et convaincra la population de l'urgence à élargir la mobilisation car il en va de l'intérêt collectif et des emplois dans la région.

Au moment où encore une fois des fermetures d'entreprises et les plans de suppressions d'emplois sont nombreux, comme Vivarte, Whirlpool, Tati … le problème est clairement posé de riposter toutes et tous ensemble, pour que les salariés, partout, quelque soit leur secteur d'activité, puissent se défendre dans un mouvement large, avec la population. C'est d'actualité et c'est urgent.

Les actionnaires : jamais satisfaits !

Le 11 mai 2017 s'est tenue l'assemblée générale des actionnaires de Ford.

L'agence de presse Reuters rapporte que ça n'a pas été de tout repos pour les dirigeants qui ont dû faire face à une grande face aux performances que certains n'ont pas hésité à qualifier de « pathétiques » et à demander au conseil de surveillance comment il pouvait encore apporter son soutien au PDG Mark Fields !

Le président du conseil de surveillance, qui n'est autre que Bill Ford, est monté au créneau pour défendre la stratégie de Ford menée par Fields.

Ce qui les chagrine ? Ce ne sont pas les bas salaires des salariés. Non non, ça ils s'en foutent pas mal. Leur souci c'est le cours de l'action qui serait trop bas. La faute aux investissements dans les véhicules autonomes et électriques sans pouvoir en tirer des profits avant quelques années. Ils ont même osé demander le rachat d'actions par le groupe afin de faire monter le cours.

Pourtant, Ford a annoncé pour l'année 2016 le deuxième plus gros résultat avant impôts jamais enregistré avec 10,4 milliards de dollars (9,5 milliards d'euros). Cette année le résultat avant impôts sera à 9 milliards de dollars (8,2 milliards d'euros) malgré les forteux investissements dans les véhicules autonomes et électriques. Et Ford leur a versé un total de 15,3 milliards de dollars de dividendes depuis 2012 !

Mais ces rapaces n'en n'ont jamais assez. Ils se foutent des investissements pour le futur et encore plus des salariés exploités pour les enrichir toujours plus. Pour eux, seuls comptent les profits à court terme pour faire grossir leurs portefeuilles.

Le système capitaliste est conçu pour eux. Ils imposent et nous devons subir. Voilà en partie pourquoi il ne nous reste que des miettes aux NAO. Le rôle des syndicats, c'est de dénoncer ce système et d'en montrer les vices. Mais surtout, c'est de le combattre afin que les travailleurs profitent du fruit de leur labeur qui leur est volé par ces parasites.

Ces révélations nous démontrent à quel point l'accord sur les NAO proposé par la direction cette année était inacceptable.

Boite à idées loufoques :

Cette année, pour des raisons de réduction de coûts, pour faire face aux grosses chaleurs de l'été, les ventilateurs ne seront pas commandés mais seront remplacés par des chefs qui brassent beaucoup d'air. Pas de doute, ils seront plus efficaces… et rentables.

Un « Front Social » en construction

Un nouveau président a été élu. Il ne s'embarrasse pas avec les promesses. Nous, les salariés, en avons rien à attendre et nous avons même intérêt à nous organiser pour la riposte !

En effet, sa première mesure nous concerne directement, il nous promet la destruction du code du travail par ordonnance, lequel a été déjà bien attaqué par la Loi Travail malgré le mouvement présidentiel. Comme si ça ne suffisait pas, il promet également d'attaquer l'assurance chômage, la Sécurité Sociale : tout un programme de politiques antisociales, secteurs public et privé seront touchés, personne ne sera épargné !

La riposte avait été anticipée, notamment par le Front Social à Paris (composé d'individus, de structures syndicales, d'associations…) et avait organisé une manifestation dès le lendemain du 2ème tour. Des discussions sont en cours sur Bordeaux et un « Front Social » devrait émerger avec pour objectif une manifestation le 19 juin. **Alors rendez-vous très vite dans la rue pour combattre ces attaques antisociales !**

Jusqu'ici tout va bien ?

Lors de la dernière réunion du CHSCT (voir www.cgt-ford.com), les difficultés et le ras le bol de la plupart des salariés secteur Kitting ont été abordés. En effet, sans en comprendre les raisons, depuis peu, la hiérarchie avait augmenté la pression pour produire plus.

A tel point que le table de Work Group avait été déplacée pour être installée pile en face de la ligne pour mieux surveiller les collègues. La tension est alors brusquement montée d'un cran.

Il faut dire que cela fait un moment que l'ambiance s'est dégradée, résultat sans doute d'une diminution du personnel de moitié pour une production quasiment identique. Finalement, les responsables se disent d'accord pour calmer la situation. A suivre…

Bonnes Nouvelles 352 (18 mai 2017).pdf
Document Adobe Acrobat [806.3 KB]

La CGT Ford le jeudi 18 mai 2017

La CGT Ford soutient les GM&S

Entre 2000 et 3000 personnes ont manifesté mardi à La Souterraine (Creuse), à l'appel des salariés de GM&S, mobilisés depuis décembre pour sauver leurs emplois menacés par la baisse des commandes de PSA et de Renault. Une mobilisation impressionnante pour cette petite ville de 6 000 habitants. Point culminant de leur lutte, la manifestation organisée par l'intersyndicale, CGT en tête, et soutenue par les élus locaux a drainé des délégations venues de toute la France dont celle de la

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

CGT Ford.

Philippe qui a encore la faveur des médias suite à sa candidature à l'élection présidentielle a pu commenté dans la presse la situation générale dont la notre expliquant être venu *«soutenir la lutte qui se déroule ici contre les logiques capitalistes qui détruisent nos emplois ici et ailleurs»* : *«Moi aussi je suis ouvrier de l'automobile, je bosse à Ford qui vient d'annoncer 20 000 suppressions de postes dans le monde et cela risque de nous concerner directement.»* Il était aussi venu *«saluer le combat de ces salariés et rappeler que c'est aussi par les luttes sociales et la résistance, avec le soutien des populations que les choses pourront changer et le rapport de force s'inverser»*.

Au milieu du site trônent toujours des bonbonnes de gaz et des panneaux sur lesquels on peut lire *«on va tout péter»*, les salariés ont "piégé" leur usine la semaine dernière pour attirer l'attention sur leur sort.

Partis vers 16 heures de l'usine GM&S, les manifestants ont rejoint la mairie de la ville, à près de 4 kilomètres de la zone industrielle. Un chariot-élévateur de 20 tonnes arborant les portraits en noir et blanc des 279 salariés, ouvrait le cortège : *«Ils ne sont pas que des chiffres.»* A l'arrivée, le député PS de la Creuse et maire de Guéret, candidat aux législatives, a pris la parole. *«J'accuse Peugeot et Reunault de non-assistance à département en danger»*, a-t-il notamment lancé.
Sources : Cgt-Ford & Libération

Nos photos :

La CGT Ford le mercredi 17 mai 2017

La presse du jour
Quel avenir pour FAI dans ce contexte de suppressions d'emplois ?

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

ouest france
Justice et Liberté

Ford. Philippe Poutou s'inquiète pour l'emploi à Blanquefort

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ford va supprimer des milliers d'emplois, les répercussions à Blanquefort encore inconnues

La CGT Ford le mardi 16 mai 2017

Ford va supprimer des milliers d'emplois à travers le monde

Source : AFP (Agence France Presse)

New York (awp/afp) - Le constructeur automobile Ford, confronté au ralentissement du marché automobile américain, envisage de supprimer des milliers d'emplois à travers le monde, afin de faire des économies et d'améliorer sa rentabilité.

Le deuxième groupe automobile américain en termes de ventes devrait annoncer ces suppressions d'emplois dans les prochains jours, a indiqué dans la nuit de lundi à mardi une source proche du dossier à l'AFP sous couvert d'anonymat.

Ford, qui emploie actuellement 202.000 personnes, temps plein et partiel inclus, pourrait licencier jusqu'à 20.000 salariés, soit 10% de ses effectifs, a dit la source, confirmant des informations du Wall Street Journal (WSJ).

Les suppressions de postes prochaines devraient toucher la plupart des marchés dans lesquels évolue Ford, selon la source proche du dossier. Sous la pression du président américain Donald Trump, Ford avait renoncé en début d'année à délocaliser vers le Mexique toute sa production de citadines, dont les ventes américaines ont pourtant plongé sous le coup de bas prix de l'essence à la pompe. Il s'est même engagé à créer 700 emplois dans l'Etat ouvrier du Michigan (nord des Etats-Unis).

- Promesse faite à Trump -

La marque à l'ovale bleu, dont le PDG Mark Fields est sous la pression d'actionnaires pour clarifier sa stratégie, espère que la cure d'austérité va lui permettre d'économiser quelque trois milliards de dollars dès cette année, ce qui doperait, selon la source, ses bénéfices au moment où plafonnent les ventes de véhicules aux Etats-Unis.

Ford a vendu 214.695 voitures neuves en avril, soit 7,2% de moins qu'en avril 2016, sur fond de recul général des ventes. Les experts affirment que 2017 serait la première année de baisse des ventes de voitures depuis 2009 aux Etats-Unis.

"Nous n'avons pas encore annoncé de mesure d'économie concernant les salariés et ne commentons pas non plus les spéculations",

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

a déclaré à l'AFP un porte-parole de Ford.

"Nous restons concentrés sur trois priorités stratégiques qui vont créer de la valeur et générer une croissance des bénéfices (...) Réduire les coûts et devenir aussi leste et efficace que possible font partie de ce travail", a ajouté Mike Moran.

Ford s'est vu dépasser par Tesla en terme de capitalisation boursière en avril, alors que le spécialiste californien des véhicules électriques produit à peine 100.000 voitures par an, contre des millions au groupe de Dearborn (Michigan, nord). Mais la communauté financière estime que Tesla est mieux armé que Ford pour dominer les nouveaux moyens de transport du futur, en l'occurrence les voitures autonomes.

Le PDG Mark Fields a pourtant multiplié les investissements ces dernières années dans les technologies, en rachetant des startups spécialisées dans l'intelligence artificielle, en renforçant la présence de Ford dans la Silicon Valley (ouest des Etats-Unis) et en promettant que le constructeur automobile fera partie des premiers groupes à commercialiser un véhicule sans chauffeur.

Ford a ainsi enregistré au premier trimestre une explosion de 7% de ses coûts, principalement à cause d'une hausse des prix des matières premières, des contrats de garantie de qualité et des investissements. Le bénéfice net trimestriel a en conséquence chuté de 35,3% à 1,59 milliard de dollars, et la marge est passée de 5,4% au premier trimestre 2016 à 4,4%.

Le constructeur a averti que le ralentissement des marchés automobiles chinois et américain, les deux premiers au monde, qui l'incite à effectuer de grosses promotions pour éviter d'avoir des stocks importants, pourrait affecter ses bénéfices.

afp/rp

Le mardi 16 mai 2017

Compte-rendu de la réunion CHSCT du 10 mai 2017 sur la réorganisation sur la 6F35 et les tensions sur le Kitting

1. Tensions sur le kitting

Les délégués du kitting ont commencé par dénoncer l'attitude de la hiérarchie durant ces dernières semaines qui consiste à mettre la pression sur les salariés du kitting, des pressions injustifiables d'après eux car les objectifs de production sont atteints. Pourquoi faudrait-il toujours produire plus et ce avec toujours moins de personnel ? En 2-3 ans, l'effectif est passé de 23 à 8 salariés et la production n'a diminué que de 564 à 500 kits par équipe ! Les tensions constatées sur ce secteur proviennent bien de cette diminution des effectifs avec une pression accrue pour réaliser une charge de travail plus importante.

Il était important pour le CHSCT et les collègues du kitting que puissent être discutées ces difficultés actuelles. D'autant plus qu'un collègue a récemment « craqué » pendant le travail, partant en pleurs à l'infirmerie, en partie au moins à cause d'un climat conflictuel. Ce qui montre l'urgence de la situation. D'autant plus aussi que les délégués du secteur se disent victimes d'une attitude agressive allant jusqu'à une forme de harcèlement de la part d'une partie de la hiérarchie. Une situation qui aurait commencé en ce début d'année avec les premières mobilisations pour l'avenir des emplois.

Les responsables, invités aussi à cette réunion du CHSCT, ont nié toute forme de harcèlement ou même d'intervention particulière durant la dernière période, disant qu'ils n'avaient aucun intérêt à provoquer des incidents dans le travail, que leur seul souci était d'assurer la production, qu'il y avait certes une politique qui visait à produire avec moins de salariés mais que cela n'avait aucune conséquence sur l'ambiance.

Les délégués ont regretté que des responsables leur reprochent la dégradation du climat, ils ont remis une pétition signée par la totalité des salariés de l'équipe du kitting, réfutant l'accusation de la hiérarchie contre les délégués CGT.

Il a été décidé de revoir l'organisation du travail, de revoir les calculs en effectif, de revoir les besoins avec l'objectif

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

d'améliorer le climat et les conditions de travail.

2. Réorganisation du travail sur la 6F35

Le CHSCT a rendu son avis sur la réorganisation du travail sur la 6F35. Les 2 membres cadres ont donné un avis favorable avec la demande d'une phase d'observation. Les 3 membres ouvriers ont donné un avis défavorable détaillé par la lecture d'une document (voir en annexe sous ce compte-rendu) reprenant l'historique récent des réductions de personnel qui se traduisent par une charge de travail supplémentaire, par une dégradation des conditions de travail, par de moins en moins de souplesse, par des tensions accrues dans l'équipe comme avec la hiérarchie, rejoignant le problème rencontré au kitting. Le RS de la CFTC a aussi exprimé un avis défavorable sur la réorganisation.

Il a été décidé de mettre en place un cahier de suivi, comme proposé par l'avis des membres ouvriers (CGT), qui serait placé sur la table du Work-group, à la disposition de tous les salariés. Un cahier qui servirait de base pour un groupe de travail (aussi proposé dans l'avis des 3 membres CGT), qui se réunirait tous les 15 jours, assurant ainsi une surveillance de la nouvelle organisation, permettant ainsi de répondre rapidement aux difficultés remontées par les salariés.

Le groupe de travail mis en place est composé de : Mrs Maratra et Perpignan pour les responsables du secteur, de Mme Sanson et Mrs Gonzalez et François pour le CHSCT.

Avis des membres CGT (majoritaires) sur la réorganisation de la 6F35

Tout d'abord la méthode de mise en place de cette réorganisation reste, une fois de plus, discutable. Une première présentation a été faite en CE alors que le point n'était même pas à l'ordre du jour, et si les membres CGT du CHSCT et du CE n'en faisait pas la demande, vous n'auriez pas informé ni consulté le CHSCT.

Ensuite et évidemment, l'information et la consultation du CHSCT se fait une fois que la réorganisation est déjà réalisée sur papier et commencée à être mise en place sur le terrain. Vous aviez dit vous-même que vous feriez des présentations au CHSCT en sous-groupes pour avis et recommandations, même ce minimum n'a pas été respecté. Les instances représentatives du personnel sont encore mises devant le fait accompli.

L'assemblage est un secteur où l'absentéisme a toujours été plus élevé que dans les autres secteurs, avec la logistique, et ce sont deux secteurs très touchés par la réorganisation. Un travail d'amélioration avait été fait avec la participation du CHSCT sur les conditions de travail au repacking, ce qui avait permis à terme de faire baisser l'absentéisme. Une surveillance particulière doit être faite sur la logistique et le repacking afin que la nouvelle organisation ne vienne pas dégrader les améliorations effectuées. Il faut qu'un suivi du taux d'absentéisme soit fait sur chaque secteur touché par la nouvelle organisation.

Les départs de salariés en retraite sur les secteurs précités ne sont pas chiffrés précisément mais déjà vous dites (lors de la réunion CHSCT/CE du 6 avril 2017) que l'efficience couvrira ces départs, augmentant de fait la charge de travail de ceux qui restent. Il faut un recensement des prévisions des départs en retraite afin d'anticiper les remplacements.

La flexibilité va être augmentée mais il faut s'assurer que les rotations de personnel soient possibles en tenant compte des réserves médicales, des temps partiels thérapeutiques, du taux élevé d'absentéisme et de la moyenne d'âge du personnel. Avec cette flexibilité, ce sont des volumes qui augmentent avec le personnel qui diminue comme aux Carriers et au Kitting.

Par expérience, nous savons qu'à chaque réorganisation, modification, aménagement ou suppression de postes, c'est de la charge de travail qui est rajoutée aux salariés des postes situés autour (pour exemple

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

l'OP20.1 du Kitting où les salariés y laissent de leur santé). De plus, parfois les horaires sont changés pour certains salariés sans tenir compte ni de leur âge ni de leur vie familiale.

Alors que l'organisation n'est pas complètement mise en place, un salarié a déjà craqué psychologiquement. Ceci dans un contexte où l'ambiance s'était tendue suite au déplacement de la table Work Group juste en face de la ligne du Kitting, ceci étant interprété par la majorité des salariés un renforcement de la surveillance de la part de la hiérarchie qui a finalement fait marche arrière en remettant la table à sa place initiale.

Il y a encore des points d'incompréhension qui rajoutent une pression supplémentaire : la production journalière remonte à 500 boites alors qu'en même temps les prévisions de volume annuel diminuent. Du coup des jours de fermeture d'usine supplémentaire sont déjà programmés pour cet été. Une stratégie surprenante et illogique. Il y avait sans doute là un moyen d'améliorer les conditions de travail en lissant les productions sans rajouter des jours de fermeture, vous n'avez pas fait ce choix.

Cette liste n'est pas exhaustive et nous pensons qu'au bout du compte, ce sont les conditions de travail qui se dégradent en favorisant une augmentation importante des risques psychosociaux et la multiplication de TMS.

En conséquence de toutes nos inquiétudes et doutes exprimés ci-dessus, nous rendons un avis défavorable à cette nouvelle organisation.

Ceci-dit, nous proposons une période d'observation allant jusqu'aux vacances d'été pour anticiper et résoudre les difficultés dès leur apparition. Nous pourrions ainsi mettre en place un suivi régulier incluant :

- l'information de l'ensemble du personnel 6F35 pour une présentation de l'organisation avec les différents changements envisagés.

- l'élaboration d'un cahier de suivi dans chaque Work Group afin que chaque salarié puisse y noter des problèmes rencontrés suite à la réorganisation.

- la mise à disposition aux membres du CHSCT des fiches « outil d'évaluation des caractéristiques de poste », des analyses MUSKA des postes concernés par la nouvelle organisation.

- l'organisation de réunions tous les quinze jours avec les membres du CHSCT et les responsables de la 6F35 pour faire le point des difficultés rencontrées.

Les membres : Sandra Sanson, Thierry Chat, Philippe Poutou
Le RS Cgt : J.Christian Gonzalez

La CGT Ford le samedi 13 mai 2017

TTH de FAI vs Fours de GFT

Alors que le premier four de GFT traite déjà les pièces de la MX65 pendant que du côté de FAI nous n'en sommes qu'aux essais, lundi prochain, GFT démarrera son deuxième four et commencera à y traiter des pièces pour validation.

Du côté de la direction de FAI, même si les volumes du TTH sont en chute libre, c'est toujours le même discours se voulant rassurant. Pas d'inquiétudes à avoir, tout ça c'est normal. Tout va bien on vous dit !

La CGT Ford le vendredi 12 mai 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Volume 6F35 et annulation des RTT imposés par la direction des 16, 17 et 18 août

Vous trouverez ci-dessous un échange de mail entre le directeur de production et le DRH informant le Comité d'Entreprise des modifications du volume et de l'annulation des 3 RTT annoncés imposés après le 15 août lors de la dernière réunion CE du 24 avril 2017.

Alors que le stock ne cesse d'augmenter, une faible montée de volume de la 6F35 suffit à désorganiser la gestion des temps d'ouverture de la production. La variable d'ajustement, toujours la même : les salariés.

Avec une telle organisation, il nous est impossible d'organiser nos vies privées et notre vie professionnelle.

La flexibilté à tous prix, voilà ce que veulent les employeurs et c'est ce que leur a promis le nouveau président de la république à leurs bottes. Les employeurs commencent déjà à vouloir nous y habituer, celui de FAI en tête.

D'ores et déjà, préparons-nous à ne pas nous laisser faire.

De : Harrewyn, Philippe (p.)
Envoyé : mercredi 10 mai 2017 14:13
À : Lambersend, Gilles (G.)
Objet : TR: volume 6F35

Bonjour Mr Lambersend,

Comme vous pouvez le lire ci-dessous, le nouveau programme (P844) montre une augmentation des volumes sur l'année de 6F35 par rapport à ce que nous avons annoncé le 24 Avril en CE. En conséquence, les 3 jours supplémentaires de congés prévus après le 15 Août sont annulés. Les équipes du DCT, du Fox et de la 6F35 reprendront le travail le mercredi 16 Aout.

Bien cordialement,

Philippe Harrewyn

De : Guerin, Francois (F.)
Envoyé : mercredi 10 mai 2017 09:24
À : Harrewyn, Philippe (p.)
Objet : volume 6F35

Philippe,
Comme discuté, le programme de production 6F35 (programme PTP 844), officialisé ce jour par FOE, montre une hausse du programme de production de 1500 transmissions, soit un volume annuel de 105.902 transmissions.
Cette augmentation est liée à une augmentation de la demande client estimée à 2500 véhicules supplémentaires.
En conséquence, nous devons revoir le nombre de jours de fermetures pour la période de vacances.
Nous annulons les 3 jours annoncés au dernier CE.
Les vacances pour la ligne 6F35 seront donc du 22 juillet au 15 aout inclus, la reprise s'effectuera le 16 aout.
Cordialement
François

La CGT Ford le jeudi 11 mai 2017

Barrer la route au FN

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

et amplifier la mobilisation sociale

Déclaration de la Commission exécutive confédérale CGT

Les citoyens ont fait preuve d'une grande responsabilité en faisant barrage au front national. Toutefois, le score élevé qu'obtient sa candidate est une blessure importante. Sans attendre de nouvelles échéances électorales, la CGT continuera résolument à lutter, avec les salariés, contre les conséquences désastreuses de l'influence grandissante de l'extrême droite.

Depuis sa création, la CGT a toujours combattu l'extrême droite et le fascisme, elle est restée fidèle à ses valeurs tout au long de son histoire.

La CGT a appelé les salariés à ne donner aucune voix à ce parti raciste, xénophobe, sexiste, homophobe, libéral et anti social. Mais c'est au quotidien, et non pas seulement au soir du premier tour de l'élection présidentielle, que la CGT et ses syndicats combattent le front national.

Les idées d'extrême droite se nourrissent et se développent sur la désespérance sociale, sur les promesses non tenues, les reniements, les besoins sociaux non satisfaits, la démocratie bafouée et la promotion de politiques d'austérité en France comme en Europe. La CGT exige une Europe sociale et solidaire.

Assurément, les leçons du 21 avril 2002 n'ont pas été retenues. La responsabilité des hommes et femmes politiques au pouvoir depuis est engagée. Ils devraient s'interroger au lieu de culpabiliser les seuls citoyens.

Ceux qui demain seront au gouvernement et au parlement doivent être conscients de la lourde responsabilité de leurs actes et des politiques qu'ils mettront en oeuvre. Ne pas stopper celles qui ont conduit à une telle situation nous condamnerait à la revivre.

Le Président de la République a été élu par défaut par une grande partie de ses électeurs. Nombre d'entre eux ont combattu une loi portant son nom, une majorité s'est mobilisée pendant des mois contre la loi Travail, largement inspirée et soutenue par Emmanuel MACRON. Il doit en prendre acte. Considérer qu'il s'agirait là uniquement d'un vote d'adhésion et un blanc-seing à son programme, comme il l'a fait, jusqu'aux derniers instants de sa campagne, aux risques de renforcer le FN, serait irresponsable.

La CGT appelle solennellement Emmanuel MACRON à renoncer à imposer de nouveaux reculs sociaux par ordonnance ou 49.3.

Alors que des aspirations à une alternative sociale sont fortes, que des exigences à vivre mieux et dignement s'expriment, la responsabilité du nouveau Président et du futur gouvernement est engagée à plusieurs titres.

Les luttes n'ont jamais été aussi nombreuses durant cette période électorale traditionnellement vécue comme une période de « trêve sociale ». Il est essentiel que les travailleurs se syndiquent plus nombreux, s'organisent et se mobilisent pour leurs revendications, dans les administrations, les entreprises et les territoires sur toutes les questions qui les concernent et les impactent.

La seule solution pour éradiquer les idées d'extrême droite, c'est de répondre aux aspirations des citoyens, du monde du travail dans une société plus juste, plus fraternelle, solidaire et dans un monde de paix.

La CGT se place résolument dans une dynamique revendicative offensive pour agir contre tout projet régressif. Elle a des propositions concrètes dans les domaines sociaux et économiques pour sortir durablement de la crise. Elle appelle les syndicats, avec les salariés et retraités, à amplifier les luttes pour gagner de nouvelles conquêtes sociales.

Montreuil, le 10 mai 2017

Compte-rendu des revendications des délégués du personnel CGT Avril 2017 - Réunion du 25 avril 2017

Revendications CGT Avril 2017
04 Revendications DP avril 2017.pdf
Document Adobe Acrobat [90.5 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mercredi 10 mai 2017

Courrier intersyndical au Personnel SD

Chers collègues SD,

Vous nous avez indiqué, par courrier transmis par votre hiérarchie, votre mécontentement concernant l'organisation du travail des équipes SD durant la période allant du samedi 29 Avril au mardi 2 Mai 2017.

Nous vous rappelons que l'employeur est le seul responsable de l'organisation du travail dans le respect de la législation et des accords en vigueur au sein de notre entreprise, FORD Aquitaine Industries.

Nous concernant, nous n'avons pas été informés des horaires effectués par le personnel de FAI en SD durant la période citée ci-dessus.

La Direction de FAI a abordé oralement le sujet en fin de réunion de Comité d'Entreprise ordinaire du 24 Avril 2017. Les Organisations Syndicales lui ont rappelé la réglementation et les accords en vigueur et applicables concernant FORD Aquitaine Industries.

Nous vous rappelons que nul ne peut déroger à la réglementation en vigueur et que la Direction de FAI est seule décisionnaire et a l'entière responsabilité dans la gestion du travail et des horaires que vous effectuez.

D'autre part, nous tenons à vous rappeler que le 1er Mai est le seul jour férié qui doit être chômé et payé (obligatoirement) et que l'accord SD de 1994, la législation, fixent les règles en la matière.

Ce que nous savons, c'est que quelqu'un vous a dit que ce sont les syndicats qui vous ont empêché de choisir vos horaires. Or, il se trouve que Monsieur Harrewyn, DRH de l'usine, a déclaré en CE que c'est le message qu'il ferait parvenir aux salariés. Ceci malgré notre insistance sur le fait que nous ne nous opposions à rien et qu'il pouvait faire ce qu'il voulait tant que cela restait légal. Alors qui vous a rapporté uniquement les éléments de la direction oubliant de préciser ce que les syndicats ont réellement dit ou fait en réunion CE ? Nous aimerions vivement que vous puissiez nous répondre à cette question car il semble chers collègues que vous comme nous ayons été manipulés et mis devant le fait accompli dans cette histoire. L'objectif étant comme souvent de diviser pour mieux régner.

Enfin, sachez que vous pouvez directement contacter les Organisations Syndicales de FAI, en particulier via la messagerie électronique.

Les sites intranet et autres des Organisations Syndicales sont aussi à votre disposition pour que vous puissiez faire valoir vos droits en ayant accès à des informations importantes sur la réglementation en vigueur et les accords d'entreprise.

Sachez que nous restons à votre service.

Les Organisations Syndicales FO, CGT, CFTC.

Le vendredi 5 mai 2017

Bonnes nouvelles n°351

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Journal de la CGT-Ford n° 351 (vendredi 5 mai 2017)

Bonnes nouvelles

La résignation, ça ne porte pas bonheur !

Voilà donc le mois de mai avec ses jours fériés et ses semaines de travail raccourcies, ce qui constitue pour nous une période plus reposante et qui nous met de meilleure humeur. Même si nous savons bien que côté patronal ce n'est pas la même ambiance, les chiffres de production et de rentabilité n'étant pas au plus haut. On ne peut pas faire plaisir à tout le monde.

Profitons alors d'être entre 2 week-ends de 3 jours pour essayer de faire le point sur notre situation. Mine de rien les semaines passent vite et nous n'avons pas plus d'éléments nous rassurant sur l'avenir de l'usine et de nos emplois.

L'année avait commencé en trombe avec plusieurs grosses journées de grèves, de débrayages, d'arrêts de production, de rassemblements et de manifestations, avec une mobilisation de la majorité des collègues, ce qui n'était pas arrivé depuis longtemps. Une période qui a été très utile car elle a contraint Ford et les pouvoirs publics à s'activer et à commencer à rendre des comptes.

De fait, la situation a évolué. Des réunions officielles ont eu lieu, des rendez-vous ont été pris et des premières décisions (timides certes) ont été prises : groupes de travail et études mise en œuvre. Oui nous sommes loin d'être rassurés, très loin d'avoir de quoi préserver les emplois mais nous pouvons quand même positiver car, malgré tout, nos actions ont fait bouger les choses.

Maintenant c'est quoi la suite ? Doit-on attendre que Ford nous apporte le fruit de sa réflexion ? Doit-on attendre que les pouvoirs publics nous refassent signe ? Nous disons que non.

A nous de trouver les moyens de pousser pour que les décisions prises prochainement soient les bonnes pour nous. Il nous faut trouver les moyens d'agir, toutes et tous ensemble, de remettre en place une intersyndicale dynamique car nous sommes vraiment tous dans la même galère. Le danger et l'urgence restent les mêmes qu'il y a quelques mois, nous ne devons pas lâcher prise.

LA LUTTE CONTINUE

Réorganisation 6F35 sous haute surveillance

Nous avions dénoncé en CE le risque de dégradation des conditions de travail pour une population vieillissante, le risque sur la santé des salariés (le taux d'absentéisme est élevé sur les différents secteurs de l'assemblage 6F35) en conséquence de la nouvelle organisation, en plus des incertitudes sur l'avenir de l'usine qui ruinent la plupart d'entre-nous.

Dans un premier temps, la direction a rappelé tout le personnel qui avait été muté au DCT et au TTM, en janvier, sans leur demander leur avis. Ensuite ils changeaient de quart certains opérateurs (1x8 à 2x8....). Puis ils ont supprimé les « pauses générales » sur le kitting, à l'assemblage... sûrement pour optimiser le temps de production et ne pas remplacer tous les départs à la retraites.

La surveillance par la hiérarchie c'est accrue, c'est devenu pesant pour les salariés. Cette semaine, la table Work Group a même été déplacée permettant une meilleure surveillance des lignes de kitting. Autant d'éléments qui accentuent la pression de ce secteur, un opérateur du secteur a d'ailleurs craqué mardi...

La tension est évidente au point qu'un CHSCT se tiendra le 10 mai prochain pour mettre la situation à plat et tenter de résoudre tous ces problèmes. Il est essential de continuer à se serrer les coudes entre nous pour préserver nos conditions de travail.... Nous ne voudrions pas connaître la même situation qu'à Valéo Amiens (l'usine qui produit aussi le DCT 500), où 3 salariés se sont suicidés au mois d'avril.

En attendant les volumes sont remontés à 500 transmissions/jour, nous constatons qu'en un mois le stock de 6F35 a doublé, il continue à s'accumuler et d'ores et déjà la direction impose 3 jours supplémentaires de fermetures cet été ! Alors en quoi est-il nécessaire de monter à 500/jour et de mettre toujours plus de pression sur les collègues ?

Des profit-eur-s

La semaine dernière, Ford a annoncé ses résultats financiers pour le premier trimestre.

À l'échelle mondiale, Ford a réalisé un bénéfice avant impôts de 2,2 milliards de dollars. C'est plus bas que l'année dernière, qui rappelons-le était une année record, mais M.Fields et J.Farley sont ravis de ce début d'année.

D'autant qu'en Europe aussi, les profits sont toujours là. Ford a eu son huitième trimestre rentable consécutif avec un bénéfice avant impôts de 176 millions de dollars.

Les dirigeants réaffirment une orientation vers un bénéfice avant impôts d'environ 9 milliards de dollars pour 2017 et des résultats plus solides encore envisagés pour 2018.

Y'a t-il de quoi nous ravir, nous, salariés ?

Pas vraiment. Puisque les belles déclarations faites dans la presse dans le but de faire plaisir aux actionaires qui profiteront de juteux dividendes laissent vite la place à un autre message, qui lui, n'est adressé qu'à nous : l'impératif de réduction des coûts et la volonté d'efficience dans l'entreprise. Autrement dit, limiter les salaires et les salariés ! À FAI on connaît bien !

Ne pas se tromper !

Cette semaine, des salariés en équipe SD, par l'intermédiaire de leur contremaître, ont envoyé aux syndicats ouvriers un courrier quelque peu incendiaire concernant des faits que nous ignorions en grande partie et des informations visiblement faussement rapportées par la direction ou par la hiérarchie.

Il était question du travail lors de la journée du 1er mai. Les salariés auraient, d'après ce courrier, souhaité travailler le lundi 1er mai (18h-6h), solution complètement aberrante effectivement. Il est reproché aux syndicats de s'être opposés au changement. Ce qui est faux. Pour info, les horaires sont décidés par la direction, nous n'avons aucun pouvoir là dessus (ce que nous regrettons par ailleurs).

En fait, lors de la réunion CE durant laquelle la direction a présenté très partiellement la situation, les élus ont rappelé l'accord d'entreprise concernant le travail des SD qui stipule que « **le 1er mai ne sera pas travaillé et conformément à la loi, il sera indemnisé comme tel** ». A partir de là, la direction sait qu'elle ne doit pas faire travailler les salariés SD le 1er mai et aurait donc du leur expliquer que c'est cet « accord » qui empêche de travailler le 1er mai et non pas de faire accuser à tort les syndicats.

Pour rappel, à la CGT, même si cet accord n'est parfait, nous faisons en sorte de défendre l'intérêt des salariés, ce qui commence par essayer d'imposer à l'employeur à respecter la loi, le Code du travail, la convention collective ou les accords d'entreprise. Chose qui n'est pas toujours facile tant les patrons testent de faire ce qu'ils veulent dans les entreprises !

Dans le cas présent, la vraie bonne solution c'était de travailler le dimanche 18h/0h et de chômer en étant payé le 1er mai.

Présidentielle : surtout pas le FN !

Ce n'est pas une surprise mais cela n'enlève rien au fait que nous avons à l'élection présidentielle un deuxième tour pourri qui voit s'affronter un ex-ministre ultralibéral à une extrême droite xénophobe.

Chacun d'entre nous fera au mieux entre l'abstention, le vote blanc voire le vote Macron pour faire barrage à Le Pen. Mais dans cet article, on tient que syndicalistes CGT, nous voulons surtout convaincre les collègues qui veulent ou qui pensent voter FN de ne surtout pas le faire.

Le FN est un parti d'extrême droite xénophobe, hostile aux migrants comme aux immigrés faussement présentés comme les responsables de la crise et du chômage, détournant ainsi le mécontentement des milieux populaires de leurs véritables adversaires que sont les capitalistes qui licencient et les politiciens qui mènent des politiques antisociales.

Les racismes sont des formes d'oppressions que nous combattons. Ce sont aussi des poisons qui divisent les travailleurs. Nous avons au contraire besoin de solidarité, de coopération pour nous défendre ensemble.

Mais le FN c'est aussi un parti hostile au mouvement social, hostile aux ouvriers, aux chômeurs, aux pauvres, aux gens d'en bas. Sa démagogie sociale actuelle ne doit pas cacher ce qu'est l'extrême droite par nature : anti-syndicale, anti-démocratique, du côté des forces de répression, du côté des possédants et des riches, du côté du système qui nous écrase.

Le Pen et de nombreux dirigeants sont tout sauf de notre camp social, ils sont complètement liés aux milieux riches, ils ont les mêmes mœurs, ils font d'ailleurs de la politique de la même manière empêtrés qu'ils sont dans les affaires (12 mises en examens actuellement côté FN), ils volent aussi dans les caisses publiques. Et quand ils sont députés au parlement européen, ils votent les lois pour les capitalistes. Et quand ils sont à la tête des mairies, ils s'attaques aux plus démunis (associations, prix des cantines scolaires...), ils se votent des augmentations de rémunérations...

Oui le FN est un danger contre les travailleurs. Défendre nos intérêts c'est d'abord ne pas voter pour lui et ensuite se préparer à mener les bataille contre les capitalistes et politiciens style Macron à leur service.

Bonnes Nouvelles 351 (5 mai 2017).pdf
Document Adobe Acrobat [352.9 KB]

La CGT Ford le vendredi 5 mai 2017

Article de l'Argus

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Selon BMW, la fin des boîtes de vitesses à double embrayage est proche

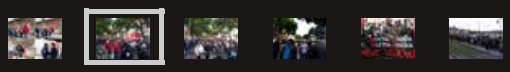
Alors que les boîtes de vitesses à double embrayage s'annonçaient comme une révolution à leur apparition, elles pourraient bien être poussées vers la sortie par des boîtes automatiques à convertisseur toujours plus performantes.

La CGT Ford le mardi 2 mai 2017

Manifestation du 1er mai 2017
8000 manifestants à Bordeaux

Article du SudOuest

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com



La CGT Ford le mardi 2 mai 2017

Bonnes nouvelles n°350

Journal de la CGT-Ford n° 350 (jeudi 27 avril 2017)

Bonnes nouvelles

Tous ensemble pour nos emplois et nos salaires !

Les Négociations Annuelles Obligatoires se sont achevées par une faible augmentation de salaire de 1,5%, une prime de 120€ net et des augmentations individuelles qui seront plus utiles à nos chefs comme carottes qu'à la majorité d'entre nous qui n'en verrons pas la couleur.

Mais cela aura suffit à convaincre certaines organisations syndicales.

Du côté de la CGT, nous n'avons pas signé cet accord. Malgré un nombre important de revendications, la direction n'a accédé à aucune d'entre elles. Pas plus aux mètres qu'à celles des autres syndicats d'ailleurs. Alors nous n'avions aucune raison de signer un accord qui n'applique que la volonté patronale et qui n'est ni à la hauteur des revendications syndicales ni à celle des attentes des collègues.

Et nous regrettons de ne pas être parvenus à obtenir plus, d'autant que nous pensons qu'il y avait largement la place cette année.

En effet, faisant suite aux mobilisations de ce début d'année, il nous est apparu que la direction cherchait à obtenir la paix sociale et qu'elle avait au budget pour le faire. D'ailleurs en 2008, alors que nous étions dans la même situation qu'aujourd'hui pour FAI, nous avions obtenu 3% d'augmentation générale plus une prime de 300€ par trimestre sur toute l'année soit 1200€.

Autre indice, les réunions s'enchaînent chaque année sans surprise puisqu'à chaque fois, l'augmentation générale augmente d'une réunion à l'autre. Sûrement aussi poussée par une mobilisation des salariés. Mais cette fois, nous n'avons pas réussi à convaincre de nous mobiliser. Ce que nous comprenons parfaitement puisque les têtes sont plus à l'avenir de l'usine qu'aux augmentations de salaire. Mais ça a eu un effet inhabituel : la direction est restée campée sur ses 1,5%.

La direction a senti que ça passerait, que cela suffirait à gagner cette paix sociale qu'elle souhaitait de ses vœux (voir son flash info pour s'en convaincre), mais pour s'en assurer, elle ajoutait quand même une petite prime de 120€, on ne sait jamais.

Alors oui, nous pouvons avoir des regrets. Mais surtout nous devons en tirer une leçon très importante pour la suite. « Celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu. »

La direction, de son côté a bien joué le coup. Elle a su influencer une partie des « négociateurs » en leur expliquant que : « signer serait un signal positif envoyé à Ford Europe. »

Pour nous à la CGT, le signal envoyé aujourd'hui est assurément négatif voire dangereux. Nous nous montrons affaiblis, non combatifs, résignés. C'est l'acceptation de pire. Et pire, c'est ce que Ford Europe s'apprête à vouloir nous faire accepter d'ici le prochain comité de suivi avec pour seul travail dans cette usine une unique ligne de boîtes automatiques rescapée et tout le reste arrêté. Ce qui signifierait 50% de salariés en sureffectif et une fin d'usine à moyen terme.

Pourtant, il n'est pas trop tard. Mais le temps presse. À nous tous de montrer que nous n'avons pas lâché. Les NAO sont derrières nous, chacun aura pensé bien faire, n'en parlons plus.

Retrouvons-le tous ensemble de ce début d'année, celui qui nous a permis de réveiller les pouvoirs publics et Ford Europe. Notre avenir en dépend et c'est de ça dont nous aurons besoin pour la suite...

Avis de recherche

Laurent Dudych a disparu ! La dernière fois que nous l'avons vu, il était venu annoncer personnellement aux membres du Comité d'Entreprise qu'il rejoindrait la direction de la planification industrielle de la division fabrication de véhicules de Ford Europe (Business Office, Vehicle Operations).

Ceci devait lui permettre de travailler sur les programmes en amont en termes d'affectation des différents véhicules aux différentes usines de Ford Europe.

Bien à FAI, nous en n'en avons nouvelles. Il pourrait pourtant nous trouver quelque chose pour nous, affecter une ou deux activités ? Non ?

C'est ce qu'on dit : loin des yeux, loin du cœur.

Ford électrique ?

Au dernier comité de suivi, il avait été question de mettre en place un groupe de travail entre les pouvoirs publics et Ford Europe sur le sujet de l'électrification des véhicules et des opportunités que pourrait offrir la Région Nouvelle-Aquitaine en synergie avec la stratégie de Ford. Celui-ci devrait voir le jour d'après un échange avec la préfecture.

Et ce mois-ci, nous apprenons que Ford arrête (déjà) la production de la Focus électrique à Cologne. La presse parlant d'un échec commercial.

Donc en effet, il est temps pour Ford d'avoir une meilleure stratégie sur le sujet. Alors nous, on est là et on prêts ! Manque plus qu'une vraie volonté de Ford !

6F35 nouvelle organisation !

Précédent épisode : la direction avait tenté de "passer en force" en CE du mois de mars, bien qu'elle s'en défende, sa réorganisation de la 6F35 sans en avoir ni informé, ni consulté le CHSCT et le CE dans les règles. Ce à quoi les élus et membres CGT des deux instances étaient intervenus.

Donc une réunion commune a enfin eu lieu et vous avez pu en lire le teneur dans notre compte-rendu.

La direction veut « profiter » de la remontée des volumes à 500 transmissions par jour pour réorganiser tout le secteur. Pour quelles raisons changer l'organisation ? Quelles conséquences aura ce changement pour les salariés ? Autant de questions qui nous interrogent et qui attisent notre méfiance ! D'autant que nous avons très bien compris, chiffres à l'appui, que la direction avait pour stratégie de répondre à l'efficience uniquement en réduisant le nombre d'ouvriers (- 7% en 2016). Et cela coïncide avec des départs à la retraite qui ne seront évidemment pas remplacés.

Une chose est sûre, à chaque réorganisation, la charge de travail augmente et ce sont les salariés qui trinquent !

Pour la CGT pas question de donner carte blanche à la direction. D'autant plus que la direction a annoncé une nouvelle baisse du volume annuel de la 6F35 lors du dernier CE, qui a pour conséquence un arrêt de trois jours supplémentaires.

N'hésitez pas à remonter aux élus CGT les points qui vous inquiètent ou à nous alerter sur cette future organisation, nous resterons vigilants.

La CGT premier syndicat

Au 31 mars, les résultats des élections professionnelles dans le secteur privé sont tombés.

Le cycle électoral de 4 années, destiné à mesurer la représentativité des organisations syndicales dans les entreprises de plus de 10 salariés, s'est achevé au 31 décembre 2016. L'audience de chaque organisation syndicale a été annoncée le 31 mars dernier.

Contrairement à ce que certains médias véhiculent, si **la CGT** est passée 2ème organisation syndicale dans le secteur privé, **elle reste bel et bien la 1ère** sur l'ensemble des salariés en France (privé - public - TPE).

Une raison supplémentaire pour intégrer la CGT Ford, rejoignez-nous, syndiquez-vous ! Nous ne serons que plus forts, pour continuer la lutte, défendre nos droits et sauver nos emplois !

Manifestation du 1er mai

Le 1er mai est une journée internationale de lutte et de solidarité des travailleurs ! Ça n'est pas la fête du travail, cette invention créée pour faire oublier sa véritable origine !

Historiquement à la fin du XIXème siècle en plein développement industriel, des luttes pour des journées de travail de 8 heures vont être menées, à l'époque la durée hebdomadaire se situe entre 12 heures et 14 heures, les enfants travaillent à partir de 5 ans, en Europe et aux Etats-Unis...

A Chicago, le 1er mai 1886, comme dans tout le pays est une journée de grève générale pour obtenir les 8 heures de travail hebdomadaire. La grève est reconduite, et le 3 mai lors d'une manifestation devant la société McCormick, des manifestants y laissent la vie après avoir essuyé des tirs et des coups des forces de l'ordre.

Le 4 mai a lieu un rassemblement de Haymarket Square, contre ces violences policières, là une bombe explose et tue des policiers. Des militants seront arrêtés sans preuve, condamnés et 6 seront pendus.

En France, à Fourmies, cette vieille cité industrielle du textile du nord connaîtra une bataille tout aussi sanglante pour l'obtention des 8 heures hebdomadaires ! Le 1er mai 1891, a lieu une manifestation qui clame ces slogans « c'est 8 heures qu'il nous faut ». Elle se fera réprimée violemment par les soldats. Il y aura 9 victimes (4 jeunes femmes, un enfant, les victimes avaient de 11 à 30 ans), un autre manifestant décédera le lendemain.

Ces luttes n'ont pas été vaines car elles ont permis d'obtenir satisfaction et il est important de s'en souvenir.

En réalité, le 1er mai est une journée internationale de luttes et de solidarité des travailleurs.

De nos jours, les conditions de travail se dégradent, dans le privé comme dans le public, parce que les capitalistes veulent toujours plus de profits et que les différents gouvernements travaillent à les satisfaire. La répression contre ceux qui relèvent la tête s'accentue. Nous en avons eu l'expérience l'année dernière lors des mouvements contre la loi travail et les interventions policières particulièrement répressives et souvent très violentes.

Le travail continue de tuer, avec des accidents mais surtout de plus en plus de suicides, comme les cheminots à la SNCF (Edouard), les infirmiers dans la santé, la poste, l'industrie, automobile notamment, etc...

Il est donc important de manifester ce jour-là.

Il est temps aussi pour nous les Ford de nous remobiliser. Notre avenir est toujours aussi obscur et le temps joue contre nous. C'est une occasion de reprendre la rue et de nous faire entendre.

Rendez-vous ce lundi 1er mai à 9h30 place de la République à Bordeaux

Bonnes Nouvelles 350 (27 avril 2017).pdf
Document Adobe Acrobat [368.5 KB]

La CGT Ford le jeudi 27 avril 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Accord NAO 2017
Signé par la CFTC, FO et la CFE/CGC

ACCORD NAO 2017.pdf
Document Adobe Acrobat [447.9 KB]

Compte-rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du lundi 24 avril 2017

Nouvelle absence de Gerd Inden. Pour une fois il a une excuse, il est à Cologne.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : production : 1272/jour en avril, mai et juin.
Le stock au 20 avril est de 5424 carters. Ce stock devrait monter à 10032 fin juin.
Toujours beaucoup de problèmes de qualité (porosités) avec le brut. Une personne de la fonderie de Cologne doit venir pour constater et aider à résoudre les problèmes.

6F35 : production : 500/jour en avril, mai et juin.
Le stock au 20 avril est de 5268 boites (il a doublé en un mois).
Nouvelle baisse des demandes clients. Prévision de volume annuelle revue à 104 402 boites.
La période des congés d'été se voit rallongée par la pose de 3 RTT les 16, 17 et 18 août.
Les volumes sont passés de 420 par jour à 500 et dès le premier mois, on constate une surproduction d'environ 130 transmissions par jour qui viennent grossir le stock.

DCT : production : 825/jour en avril, mai et juin. plus 330 en SD.
Le stock au 20 avril est de 2805 DCT.
SD Lasers : Prévision d'arrêt du double SD fin avril puis arrêt total des SD fin juin.
- 3 personnes de production et 1 personne QO resteront/passeront en simple SD à partir du 7 mai jusque fin juin. Et il y aura 2 intérimaires en moins au 1er mai.
Finalisation des aménagements de l'assemblage semaine 18.
Effectifs SD du DCT en avril (32) :
1 cadre, 1 contremaitre, 4 TL, 18 opérateurs, 4 PE, 1TR/affûtage, 2MP&L et 1 qualité.
- 3 personnes devraient être mutées au TTH en 2x8 et nuit fixe.
- 11 personnes devraient être mutées au DCT en 2x8 et nuit fixe.
- 3 personnes en recherche de poste.
- Arrêt des contrats intérimaires. Moins 6 salariés.
Effectif SD du DCT fin juin = 0.

TTH : production : 3010/mois en avril, 2092 en mai et 1640 en juin.
La baisse de volume est la conséquence du lancement de la MX65 qui provoque une baisse des volumes d'IB5. Le traitement des pièces MX65 est fait à GFT et est repoussé pour FAI à septembre. Il y aura donc au minimum une baisse d'activité pour le TTH de FAI jusque là.
La direction prévoit une organisation avec le maintien d'une mini équipe SD et la suppression de 5 contrats intérimaires au 1er mai.

Intérimaires : la CGT fait une intervention au sujet du respect de la législation en ce qui concerne les intérimaires. Les salariés intérimaires doivent avoir le bon intitulé sur leurs contrats et la bonne rémunération. Nous pensons que la direction fait des remplacements de postes en prétextant des augmentations temporaires d'activités où il n'y en a pas. Ce n'est pas anodin car ça lui permettrait de payer les collègues intérimaires moins cher et de ne pas embaucher si ces faits étaient avérés.

Personnels (chiffres au 31 mars 2017) :
Intérimaires : 24 salariés intérimaires.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 collègues sont prêtés plus 1 cadre.
Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **917** salariés.
Ford ne tient pas ses engagements !

Désignation du membre titulaire et du suppléant au CEEF :
Le secrétaire du Comité d'Entreprise, Gilles Lambersend, sera le membre titulaire.
Le secrétaire adjoint du CE, Gilles Penel, sera le membre suppléant.

Information sur le nouveau système de pointage « Kelio » :
Le TK et AB vont être remplacés par un seul système -> Kelio.
Les données seront hébergées chez un sous traitant (Bodet) via internet (clause confidentiel).
Les salariés sont pointés présents par défaut.
Kelio gère les modifications des horaires, la planification des absences et les emprunts de personnel.

Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT - Avis :
8 votants : 4 contre, 2 pour et 2 blanc.
L'avis des membres du CE n'étant que consultatif, ce transfert se fera quand même et participera à réduire encore le nombre de salariés à FAI.

Questions diverses :
- NAO : les syndicats CFTC, FO et CFE/CGC ont signé l'accord NAO. La CGT n'a pas signé cet accord car nous le jugeons au rabais, très loin des demandes de départ de toutes les organisations syndicales mais surtout des attentes des salariés.
- D'après la direction, les collègues en SD qui devaient travailler le dimanche 30 avril de 18h00 à 6h00 auraient demandé à travailler à la place le 1er mai de 18h00 à 6h00. Ceci a déclenché un débat animé. En effet, sauf erreur, l'accord SD prévoit que les collègues embaucheraient le dimanche soir à 18h00 et débaucheraient à minuit tout en étant payés de minuit à 6h00 car le 1er mai est légalement un jour férié chômé. En ont-ils été informé ? Savent-ils qu'ils devaient travailler 6 heures payées 12 heures ? Y'a-t-il eu une entourloupe ? À suivre...
- Deux collègues de FAI prêtés à GFT doivent prendre les nouveaux horaires MX65. Entre autres conséquences, ils perdraient leurs RTT. Ils vont donc avoir le choix de revenir à FAI s'ils ne sont pas d'accord.

La CGT Ford le lundi 24 avril 2017

Revendications des Délégués du Personnel CGT de mars 2017

Revendications FAI Mars 2017
03 Revendications DP mars 2017.pdf
Document Adobe Acrobat [97.6 KB]

La CGT Ford le vendredi 14 avril 2017

Compte-rendu de la dernière réunion NAO Radins et chantage !

Comme d'habitude, la réunion commence par discuter de la pluie et du beau temps. Comme si c'était une réunion sans importance. La CGT ne participe pas à cette esbroufe et rappelle que nous sommes là pour parler des attentes des salariés en ce qui concerne les augmentations de salaires, entre autres. Ce à quoi le DRH dit que nous n'aurons qu'à l'écrire une nouvelle fois dans notre compte-rendu comme la dernière fois. On va se gêner !

Dernières propositions de la direction :
Augmentations générales : **1,5% (soit 23€ pour un 170, 24€ pour un 180...)**
Augmentations individuelles (promos & mérites) : **0,5 %** de la masse salariale.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Prime de **160€ brut** (**120€ net**) sur le mois de mai pour faire passer la pilule.
L'augmentation générale de 1,5% se répercute sur les primes de transport, habillage, vacances (604€), comme d'habitude.
Prime de 1300€ brut pour 25 ans d'ancienneté ou montre, comme d'habitude.

Refus d'une somme plancher qui aurait bénéficié aux plus bas salaires.

Pour rappel, en 2008, alors que nous étions en temps de crise et dans la même situation qu'aujourd'hui pour FAI, nous avions eu 3% d'augmentation générale plus une prime de 300€ par trimestre sur toute l'année soit 1200€.

Dans une situation encore plus dangereuse qu'en 2008, Ford ne fait aucun effort alors que 2 hypothèses menaçantes planent sur nos têtes : un désengagement de Ford au-delà de mai 2018 ou au mieux une activité réduisant les effectifs de moitié (6F35/6F15).
Et comme si ça ne suffisait pas, chantage du DRH ! Si les syndicats ne signent pas, alors je reverrais peut-être mes propositions à la baisse !
Mais le DRH sait aussi très bien brosser dans le sens du poil les syndicats réformistes leur expliquant à quel point ils ont collaboré en signant tout plein d'accords et que ce serait un signe fort de signer encore. Et bien sûr, nous la CGT, sommes les vilains qui ne signons pas, stratégie maintes fois répétée pour diviser les syndicats et permettre aux plus fragiles de se démarquer de nous pour se faire bien voir. Nous verrons vite si cela aura fonctionné.

Pour la CGT, les propositions de la direction sont très décevantes ! Aucune amélioration de l'augmentation générale par rapport à la réunion précédente. Nous payons là notre non mobilisation qui aurait probablement fait décoller ce chiffre. Cela doit nous alerter sur la suite. Si nous ne nous mobilisons pas plus pour nos emplois, alors nous obtiendrons ce même résultat !

La CGT Ford le jeudi 13 avril 2017

Compte-rendu de la 2ème réunion NAO Radins et carotte !

La réunion commence par discuter de la pluie et du beau temps, des vacances de pâques, du pollen, etc… Puis on en arrive aux salaires mais pas longtemps, car le DRH a voulu faire un cours sur la dette publique. Pas convaincant d'ailleurs.

Bref, la discussion démarre enfin. La direction nous compare avec ce qui se fait chez PSA et Renault, des groupes qui font beaucoup moins de profits que Ford. Mais toute la réunion sera entrecoupée de divers sujets qui nous sortaient de celui du jour : les NAO.

La direction propose de répondre à une demande des organisations syndicales qui est de regarder à augmenter individuellement en priorité les collègues au coefficient le plus bas : 170 (il y en a 24) et ceux qui n'ont pas eu d'augmentations individuelles depuis plusieurs années : 10 ans, 9 ans, 8 ans, 7 ans, etc…

Et le DRH nous amène sur le terrain des augmentations individuelles plutôt que sur les augmentations générales. **La fameuse carotte !**

Nouvelles propositions de la direction :
Augmentations générales : **1,5% (soit 23€ pour un 170, 24€ pour un 180…)**
Augmentations individuelles (promos & mérites) : **0,5 %** de la masse salariale.

La direction annoncera probablement la prime pour 25 ans d'ancienneté ou la montre à la dernière réunion.

La CGT demande aussi un plancher à l'augmentation générale (150€) ainsi que la répercussion sur les primes de

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

transport, habillage, vacances puisque c'est ce qui se pratique habituellement dans l'entreprise.
Une discussion sur l'intéressement a aussi eu lieu. Et sur des primes diverses

Pour la CGT, les propositions de la direction sont très insuffisantes !
La direction est très éloignée des revendications syndicales !
Ford peut et doit largement faire mieux !

La CGT Ford le lundi 10 avril 2017

Compte-rendu de la réunion Extraordinaire du CE & du CHSCT
Du jeudi 6 avril 2017
Réorganisation de l'activité 6F35

Information-consultation sur la nouvelle organisation à l'assemblage de la 6F35 :

Cette réunion fait suite au rappel à la loi des élus CGT du CE et des membres CGT du CHSCT. En effet, le législateur impose des informations-consultations des deux instances représentatives du personnel avec remise d'un avis motivé. Or, la direction avait tenté de faire passer sa nouvelle organisation tranquillement lors de la dernière réunion CE sans même avoir prévu ce point à l'ordre du jour. Culoté. Mais raté.
Dans le cas présent de **consultation conjointe du CE et du CHSCT**, le délai de consultation est de :
- **3 mois pour le CE**, à partir du jour où le document de consultation a été transmis.
- **1 mois pour le CHSCT, 2 mois si expertise** et au plus tard 7 jours avant l'avis du CE.

La direction ne peut légalement pas mettre en place cette organisation tant que les avis n'ont pas été rendus !

Organisation de la 6F35 suite à la montée du volume à 500 par jour :

Les productions de la 6F35 sont remontées à 500 transmissions le 3 avril 2017.
La direction présente son objectif d'organisation qui sera de faire tourner la ligne Assy 6F35 au maximum, de 6h00 à 18h00, puis de répartir le personnel sur d'autres secteurs après 18h00 par la mise en place d'une polyvalence sur la ligne Assy, les carriers et les kits.

Mouvement des personnels de la 6F35 sur la journée :

De	6h00 à 11h00	11h00 à 14h00	14h00 à 18h00	18h00 à 22h00
Assy :	32	32	31	4
Carrier :	6	5	2	12
Kits	2	8+8	0	9+7
VBAC :	20	20	0	0
Tower seal :	0	0	0	1

L'effectif sera de 121 personnes.
4 personnes du Kit passent de 1x8 en 2x8.
Les pauses à plusieurs sont remplacées par des pauses individuelles, ça évite aux salariés de discuter entre eux… Et on les déplace comme des pions au bon vouloir de la hiérarchie.

L'impact sur les services supports n'a pas été présenté (très bonne remarque).

Conclusion :

L'objectif de la direction est d'exploiter les collègues à fond pour compenser les réductions de personnels.
La direction de FAI applique l'efficience imposée par Ford Europe uniquement sur le personnel ouvrier ! Sur l'année 2016, la population ouvrière s'est réduite de près de 7% alors que les autres catégories notamment celles des chefs (agents de maitrise et cadres) n'ont connu aucune baisse d'effectif.
Le résultat sera une augmentation de la charge de travail généralisée sur toute l'usine puisqu'il y aura des

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

impacts sur le DCT et le TTH. Et des chefs toujours en nombre pour mettre la pression pour faire appliquer la politique de la direction.

À noter que la CFE/CGC voulait rendre un avis dès aujourd'hui alors qu'ils ne sont pas concernés puisque ce sont les ouvriers qui vont la subir. Eux vont l'appliquer. Facile !

La CGT Ford le jeudi 6 avril 2017

Tract du jeudi 6 avril 2017

Négociations Annuelles Obligatoires

Dès la première réunion, la direction reste sourde aux revendications syndicales et impose sa volonté !

Jeudi 06 avril 2017

Nous avons eu l'occasion récemment d'assister au mépris de journalistes qui trouvaient qu'il était opportun d'avoir une crise de fou rire sur le sujet des licenciements, ce qui, et c'est rassurant, a fait réagir la population sur les réseaux sociaux. Et bien plus près de nous, c'est la direction de FAI, ou au moins son DRH, qui s'amuse avec nos faibles augmentations de salaires.

En effet, il avait laissé entendre avant la première réunion que nous aurions mieux cette année que les années précédentes. Et tout fier de lui, lors de cette première réunion enfin arrivée, il explique tout sourire qu'il propose 1% d'augmentation générale. C'est identique à l'année dernière, mais comme c'est dit dès la première réunion alors qu'habituellement il n'y a aucune proposition de faite par la direction, pour lui, c'est mieux par rapport aux autres années. Voilà ce qui l'amuse. Ça fait rire qui à part lui ?

Nous méritons mieux que ça, nous voulons notre dû !

Ces dernières années, le pouvoir d'achat des salariés de FAI a reculé. Pourtant, pendant ce temps, Ford engrangeait des profits record. D'abord dans le monde mais aussi en Europe.

En effet, Ford a annoncé qu'il tablait sur un bénéfice avant impôts de 9 milliards de dollars pour l'année en cours, après une année 2016 aux 10,4 milliards de dollars engrangés. Et Ford table encore sur une amélioration de ses résultats en 2018. Il devrait alors dégager un bénéfice supérieur à celui de 2016 !
En Europe c'est pareil. Ford se réjouit des résultats financiers « formidables », même « énormes » avec 1,6 milliards de profits. L'objectif 2017 est de 750 millions.

La crise continue à servir de prétexte à une offensive du patronat et des gouvernements contre le « coût du travail ». Or, on le voit à Ford comme ailleurs, cette crise s'explique avant tout par une rémunération du capital disproportionnée et une rémunération du travail toujours plus faible. Le résultat c'est la baisse du pouvoir d'achat des salariés. Et l'argument du marché concurrentiel ne tient plus non plus car s'il fallait faire des économies, Ford pouvait s'abstenir de verser des milliards aux actionnaires qui se sont bien goinfrés ces 6 dernières années.

Ford investit beaucoup, partout, par centaines de millions de dollars, par milliards de dollars même ! Alors c'est à notre tour maintenant. Car pendant ce temps, à FAI, Ford nous oublie, ou nous ignore, au choix. **Il y a deux choses à faire ici, deux priorités à mettre en place : augmenter nos salaires de façon significative et investir considérablement dans des activités industrielles d'avenir !**

Les attentes des collègues sont fortes de voir augmenter tous les salaires ; de corriger les inégalités femmes/hommes ; de reconnaître et payer les qualifications et les compétences.

Pour la CGT, une augmentation générale de 150€ pour tous serait un juste retour du travail accompli et une reconnaissance équitable. Nous le rappelons, une augmentation au pourcentage profite mathématiquement aux plus gros salaires, ce qui creuse des écarts de plus en plus importants au fil des années.

Pour un partage équitable des richesses produites

Une augmentation chiffrée et non au pourcentage profiterait principalement aux plus bas salaires qui sont le plus souvent les ouvriers de l'usine. Ceux qui produisent, qui fabriquent, qui assemblent. Et étonnement, c'est la seule catégorie qui perd du personnel. Près de 7% d'effectif ouvrier en moins alors que nous conservons le même nombre de chefs et de cadres quand ils ne sont pas plus nombreux !!! Eux se partagent le travail quand nous sommes de moins en moins nombreux à fabriquer des transmissions, des DCT, des carters Fox ou au TTH. Alors pourquoi encore une fois ce sont eux qui verraient leurs salaires augmenter le plus ?

Concrètement, les cadres ont connu une augmentation de leurs salaires 4 fois plus élevée que les autres catégories de l'usine (ouvriers, employés, techniciens). Qu'est-ce qui le justifie ? Est-ce parce que leur boulot est de chercher à nous faire travailler plus en réduisant nos postes ?

Quant à la rémunération des cadres dirigeants, la direction a refusé de nous fournir la moindre information sur le sujet. Et elle nous dit pourquoi tranquillement. C'est parce que la CGT fouille dans ces chiffres pour dénoncer chaque année l'indécence de leurs salaires par rapport à ceux du reste de l'usine. Pour rappel, l'augmentation de la rémunération des 10 plus gros salaires l'année passée était d'environ 300€ par mois. Du coup forcément, ça rend raisonnable la demande de la CGT puisque nous demandons deux fois moins pour le reste de l'usine : seulement 150€.

Ceux qui expliquent aux autres qu'il faut qu'ils se serrent la ceinture ne manquent pas de s'attribuer des salaires extravagants et qui coûtent de plus en plus cher à l'entreprise !!!

Nous vous proposons de venir nous voir dans l'atelier pour discuter ensemble de comment nous voyons la suite. Soit on fait l'autruche et on laisse faire, soit nous nous mobilisons pour nos salaires et l'avenir de nos emplois car les deux sont liés.

Ford doit nous montrer du respect.

2017.04.06 Tract Cgt-Ford NAO (6 avril 2[...]
Document Adobe Acrobat [284.7 KB]

La CGT Ford le jeudi 6 avril 2017

Compte-rendu de la 1ère réunion NAO. Radins !

<u>La direction remet les documents habituels :</u>

Masse salariale de l'année 2016 (brut sécurité sociale) : 40 447 392 € (41 661 747 € en 2015)
Pyramide des âges au 31 décembre 2016 :
50 ans chez les ouvriers (48,7 au 31 décembre 2014)

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

49 ans pour les ETAM et 48 ans pour les Cadres (47 et 47,3 au 31 décembre 2014)
49 ans de moyenne sur l'usine (48 au 31 décembre 2014)

Répartition des effectifs par coefficient pour les ouvriers employés :
24 collègues sont encore seulement 170. Un nouvel effort doit être fait sur cette population et sur les plus bas salaires.
Coef 180 = 107; coef 190 = 166; coef 200 = 98; coef 215 = 147; coef 225 = 111; coef 240 = 85; coef 255 = 21; coef 270 = 8; coef 285 = 2

Promotions et mérites en 2016 :
Promos : 125 Ouvriers/ETAM et 6 Cadres
Mérites : 165 Ouvriers/ETAM et 21 Cadres

14,38% des Ouvriers-ETAM ont eu une promotion et 18,99% de mérites. La CGT demande à séparer les chiffres « Ouvriers » et « ETAM » pour avoir une vision plus claire en ce qui concerne les ouvriers. La direction refuse.

Documents remis suite aux demandes de la CGT :

Durée entre deux augmentations individuelles de salaires (promos et mérites) :
3 salariés n'ont rien eu depuis plus de 10 ans.
79 n'ont rien eu depuis plus de 5 ans.

Nombre de promotion par coefficient :
Passé au coefficient 180 = 5; 190 = 17; 200 = 16; 215 = 17; 225 = 20; 240 = 11; 255 = 4; 270 = 5; 285 = 5; 305 = 18; 335 = 4; 365 = 2; 395 = 1

La direction n'a répondu à aucune de nos demandes d'informations concernant les cadres dirigeants en ce qui concerne *« La composition et les montants de la rémunération et de la politique d'augmentation des cadres et dirigeants de FAI. Le montant global des 10 rémunérations les plus élevées. Le rapport existant entre les augmentations des cadres et dirigeants de FAI et l'enveloppe globale consacrée aux augmentations de salaires. »*

Les revendications des syndicats :
La CGT a fait lecture de ses revendications. La direction répond NON à toutes.
Les autres syndicats ont eut droit au même traitement.

Premières propositions de la direction :

Augmentations générales : **1%**
Augmentations individuelles (promos & mérites) : **0,3 %** de la masse salariale.

C'est très insuffisant !
Ford peut largement mieux faire !

La CGT Ford le mardi 4 avril 2017

Négociations Annuelles Obligatoires 2017 -> revendications de la CGT Ford

Monsieur le directeur des ressources humaines,

Ces dernières années, le pouvoir d'achat des salariés de FAI a reculé. Pourtant, pendant ce temps, Ford engrangeait des profits records. D'abord dans le monde mais aussi en Europe.

En effet, Ford a annoncé qu'il tablait sur un bénéfice avant impôts de 9 milliards de dollars pour l'année en cours, après une année 2016 aux 10,4 milliards de dollars engrangés. Et Ford table encore sur une amélioration de ses résultats en 2018. Il devrait alors dégager un bénéfice supérieur à celui de 2016 !
En Europe c'est pareil. Ford se réjouit des résultats financiers « formidables », même « énormes » avec 1,6 milliards de profits. L'objectif 2017 est de 750 millions.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La crise continue à servir de prétexte à une offensive du patronat et des gouvernements contre le « coût du travail ». Or, on le voit à Ford comme ailleurs, cette crise s'explique avant tout par une rémunération du capital disproportionnée et une rémunération du travail toujours plus faible. Le résultat c'est la baisse du pouvoir d'achat des salariés. Et l'argument du marché concurrentiel ne tient plus non plus car s'il fallait faire des économies, Ford pouvait s'abstenir de verser des milliards aux actionnaires qui se sont bien goinfrés ces 6 dernières années.

Ford investit beaucoup, partout, par centaines de millions de dollars, par milliards de dollars même ! Alors c'est à notre tour maintenant. Car pendant ce temps, à FAI, Ford nous oublie, ou nous ignore, au choix. Il y a deux choses à faire ici, **deux priorités à mettre en place : augmenter nos salaires de façon significative et investir considérablement dans des activités industrielles d'avenir !**

Les attentes des salariés sont fortes de voir augmenter tous les salaires ; de corriger les inégalités femmes/hommes ; de reconnaître et payer les qualifications et les compétences.

Pour la CGT, une augmentation générale de **150€ pour tous** serait un juste retour du travail accompli et une reconnaissance équitable. Nous le rappelons, une augmentation au pourcentage profite mathématiquement aux plus gros salaires, ce qui creuse des écarts de plus en plus importants au fil des années.

Voici donc nos revendications pour cette année qui concernent les salaires et certains aspects sociaux que nous souhaitons voir améliorer lors des Négociations Annuelles Obligatoires :

Salaires

- **Augmentation Générale de 150 euros minimum pour tous sur les salaires.**
- **Salaire minimum de la grille (coeff 145 mini) porté à 1700 euros brut en conservant le même pourcentage entre chaque coefficient mini et maxi au dessus du 145.**
- **Volontariat pour toutes heures supplémentaires ou jours fériés travaillés comme c'est l'usage dans l'entreprise depuis toujours.**
- Revalorisation de la prime de transport de 10 %.
- Revalorisation de toutes les autres primes de 5 %.
- Classification de tous les CDSPA au coefficient 215 dès leur prise de fonction.
- Intégration des primes d'équipe dans le salaire de base.
- Prime d'ancienneté au delà de 15 ans d'ancienneté.
- Paiement d'un treizième mois.

Nous demandons également qu'une clause prévoit l'impossibilité de maintenir un salarié sans promotion pendant plus de cinq ans.

Réduction du temps de travail

- **Paiement des primes d'équipes les jours de RTT.**
- Prise en compte de la demi-heure de repas comme temps de travail effectif.
- Prise en compte des astreintes en temps de travail effectif selon les directives européennes.
- 6 jours de RTT supplémentaires pour pénibilité pour les salariés ayant tout ou partie de leur travail de nuit.
- Tous les RTT à la libre disposition des salariés.
- Octroi de jours de fractionnement en cas de RTT imposés.
- Paiement par l'employeur de l'intégralité de la contribution « journée de solidarité ».

Fin d'activité

- Prise en compte de la pénibilité du travail par une cessation anticipée d'activité. Départ anticipé pour les salariés exposés à un ou plusieurs critères de pénibilité définis par le Code du Travail ainsi qu'aux risques psychosociaux préconisés par l'INSEE, avec une embauche pour tout départ. Anticipation du départ fixé par le tableau que la CGT a déjà proposé lors de la négociation sur la pénibilité.

Divers

- **Indexation des pensions des préretraités sur l'augmentation des salaires.**
- Augmentation de la participation de l'entreprise pour la mutuelle.
- Paiement de deux ponts, celui de l'Ascension (vendredi 26 mai) et celui du 15 août (lundi 14 août).
- Octroi de 5 jours payés pour enfant malade.
- Augmentation de la participation de l'entreprise pour la restauration.
- Prise en charge par la direction de la cotisation « longue maladie » de 0,28%.
- Octroi d'une journée payée fractionable pour accompagner les enfants pour les rentrées scolaires en maternelle et primaire.

Droits syndicaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

- **Mise en place d'une heure d'information syndicale mensuelle payée pour tous les salariés.**
- Octroi de 20 heures de délégation pour les représentants syndicaux au CHSCT.
- Octroi de 5 heures de délégation pour les élus suppléants DP et CE.
- Pot de 3000 heures pour le fonctionnement des commissions sociales du CE.

Dans l'attente d'une réponse qui nous l'espérons répondra à nos revendications, recevez Monsieur le directeur des ressources humaines, nos sincères salutations.

La CGT Ford le lundi 3 avril 2017

Bonnes nouvelles n°349

Journal de la CGT-Ford n° 349 (vendredi 31 mars 2017)

Bonnes nouvelles

Tous ensemble pour nos emplois et nos salaires !

Nous ne savons toujours pas de quoi notre avenir à moyen et long termes sera fait mais nous savons que pour que les choses prennent une meilleure tournure, il faudra encore l'intervention des salariés.

Il y a un autre domaine où nous pourrions aussi avoir à intervenir mais à plus court terme cette fois, c'est sur nos augmentations de salaires (entre autres). En effet, les NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) démarrent officiellement la semaine prochaine. Il y aura trois réunions. La première mardi 4 avril et la dernière se déroulera dans deux semaine seulement, le jeudi 13 avril. La direction veut aller vite.

Ces dernières années, notre pouvoir d'achat a reculé. Pourtant, pendant ce temps, Ford engrangeait des profits records. D'abord dans le monde mais aussi en Europe.

Ford vient d'annoncer qu'il tablait sur un bénéfice avant impôts de 9 milliards de dollars pour l'année en cours, après une année 2016 aux 10,4 milliards de dollars engrangés. Et Ford table encore sur une amélioration de ses résultats en 2018. Il devrait alors dégager un bénéfice supérieur à celui de 2016 !

En Europe c'est pareil. Ford se réjouit des résultats financiers formidables, même énormes avec 1,6 milliards de profits. L'objectif 2017 est de 750 millions.

Finies les excuses de la crise. Et l'argument du marché concurrentiel ne tient plus non plus car s'il fallait faire des économies, Ford pourrait s'abstenir de verser des milliards aux actionnaires qui se sont bien graissés ces 6 dernières années. Ford investit beaucoup, partout, par centaines de millions de dollars, par milliards de dollars même ! Alors c'est à notre tour maintenant.

Car pendant ce temps, à FAI, Ford nous oublie, ou nous ignore, au choix. À nous de leur rappeler que nous existons car il y a deux choses à faire ici, deux priorités à mettre en place : augmenter nos salaires de façon significative et investir considérablement dans des activités industrielles d'avenir !

Voici les deux chantiers d'importances pour nous tous, salariés de FAI. L'un ne va pas sans l'autre car à quoi servirait de se battre pour augmenter nos salaires si c'était pour les perdre l'année suivante ?

Pour la CGT, une augmentation générale de 150€ pour tous serait un juste retour du travail accompli et une reconnaissance équitable. Nous le rappelons, une augmentation au pourcentage profite mathématiquement aux plus gros salaires, ce qui creuse des écarts de plus en plus importants au fil des années.

La balle est maintenant dans le camp de la direction qui aura à cœur d'entendre nos arguments.

À LA RECHERCHE D'INCROYABLES TALENTS !

Les patrons ne sont jamais à court d'idées, mais à GFT, l'usine sœur, nous pouvons dire qu'ils sont très imaginatifs !

En effet le 2 juillet, c'est un dimanche, aura lieu une journée portes ouvertes. A cette occasion, ils proposent à nos collègues de GFT "de mettre en avant et de faire découvrir les talents de ses salariés".

Mais où sommes nous ? À la première lecture on pourrait trouver ça marrant. Mais c'est complètement décorrelé de la réalité. Pendant ce temps là, nos collègues de GFT souffrent d'une dégradation de leurs conditions de travail, du manque de considération, les arrêts maladies se multiplient, les emplois précaires (cdd, intérimaires) sont nombreux. Le démarrage de la MX65 n'est pas sans rappeler le DCT à FAI avec le manque de moyens pour le lancement d'une nouvelle activité !

Les deux usines sont étroitement liées depuis toujours. Alors pourquoi ne pas aller leur rendre visite le 2 juillet, nous, les FAI. Nous pourrions leur exposer nos talents, notamment montrer que nous sommes déterminés à pérenniser les emplois de l'ensemble du site.

COMITÉ DE SUIVI, ET APRÈS ?

Un comité de suivi a eu lieu le 20 mars à la préfecture et, sans surprise, toujours aucune annonce ni engagement. Une réunion qui s'est déroulée avec un "dialogue à la Ford". Que ce soit les organisations syndicales ou les politiques, Ford Europe a pris tout le monde de haut et ne répond pas aux questions ni aux inquiétudes exprimées par tous !

Certes la mobilisation a fait que le dossier Ford est revenu dans l'actualité, mais ce n'est pas suffisant, nous n'avons toujours pas d'avenir.

Au lendemain du comité de suivi, ce n'est pas parce que nous serons « sages », ce n'est pas parce que nous sortirons les productions demandées, ce n'est pas parce que nous ferons briller l'usine que nous aurons de nouvelles activités et un avenir pérenne pour FAI.

C'est notre mobilisation qui pourra forcer Ford dans sa décision d'investissement.

Les fortes mobilisations des salariés, les actions très visibles et médiatisées ont certainement joué un grand rôle dans les changements de décisions des patrons de fermer les sites comme les Fonderies du Poitou, l'ASBPM ou encore Ford Blanquefort en 2008.

Il est urgent de se mobiliser, 2018 c'est demain !

La CGT Ford ne lâchera rien ! Nous continuerons à proposer des actions en intersyndicale.

Les NAO approchent, nous ne pouvons pas dissocier les salaires et les conditions de travail de l'avenir de nos emplois. Préparons-nous à nous mobiliser tous ensemble et déterminés !

Ford estime son bénéfice en 2017 à 9 milliards de dollars, en baisse par rapport à 2016

Ça va être dur cette année !

POUR FORD ÇA VA !

« 2016, année formidable, énorme, etc... » Il n'y a pas assez de mots pour les dirigeants de Ford Europe quand ils décrivent les profits de la multinationale au niveau mondial et européen.

On pourrait penser enfin à avoir une part du gâteau ? Mais non ! Ce n'est pas comme ça que Ford l'entend ! Aujourd'hui, le discours de Ford Europe lors du dernier CEEF est de demander de faire des efforts pour financer les produits futurs sans préciser dans quels pays.

Pour eux ce n'est jamais le bon moment de partager. En attendant nous subissons la modération salariale, des conditions de travail qui se dégradent, des réorganisations à répétition, des départs à la retraite non remplacés.

Ces profits sont le fruit de notre travail et à la CGT Ford nous pensons que c'est notre mobilisation qui pourra changer la donne !

NI VUE, NI CONNUE !

En réunion ordinaire du CE de lundi, la direction nous a présenté une réorganisation de l'ensemble de la 6F35 sans que cela ne soit à l'ordre du jour de la réunion.

Des collègues vont changer d'horaires (passage de 1x8 à 2x8 pour certains, retour des 50 pour d'autres...), changements de quart, la flexibilité va s'accroître sur les différentes lignes de la partie assemblage (kitting, ligne assy, carriers)... mais la direction nous annonce ça tranquillement comme si ce n'était pas grand-chose !

Alors que les conditions de travail sont une des compétence du CHSCT, la direction n'a pas trouvé nécessaire de l'en informer ni consulter même si d'importantes modifications de l'organisation du travail sont apportées risquant d'augmenter les charges de travail, d'augmenter la pénibilité et donc d'aggraver les conditions de travail.

Du coup les membres CGT du CHSCT ont demandé une information/consultation sur cette réorganisation et les élus CGT du CE en ont fait de même. Cela se traduit par l'organisation d'une réunion commune CHSCT/CE le jeudi 6 avril. Après cette réunion les membres du CHSCT pourront rendre un avis motivé avec des recommandations, et les élus CE rendront leur avis après celui du CHSCT.

C'est grave docteur ?

Oui c'est un excès de flexibilité

MANIF DIMANCHE 2 AVRIL

Une manif anti FN et ses idées a lieu dimanche alors que celui-ci tient un meeting à Bordeaux Lac. Le Collectif Pavé Brûlant en est à l'initiative et les CGT CARSAT, RSI, Ford..., les Solidaires Etudiants, Sud PTT, Collectif de luttes 33... ont signé cet appel à manifester.

Le FN se dit proche des travailleurs, des féministes.... Il a toujours été un parti qui a propagé les idées racistes, xénophobes, sexistes... Et que dire de leur proposition électorale pour les femmes qui est de leur donner une prime pour qu'elles restent à la maison ! Et économiquement ça sera encore et toujours plus d'aides au patronat sur le dos des salariés !

Dans ce contexte où certains sont tentés par la xénophobie et le repli identitaire, la CGT, fidèle à ses valeurs de paix, de solidarité, de fraternité et d'internationalisme appelle à se rassembler.

Le manifestation du dimanche 2 avril, 15h (place de la Victoire à Bordeaux) est l'occasion de se réunir tous ensemble et massivement.

https://www.facebook.com/events/1864276687178592/

Bonnes Nouvelles 349 (31 mars 2017).pdf
Document Adobe Acrobat [545.8 KB]

La CGT Ford le vendredi 31 mars 2017

Compte-rendu de la réunion NAO "0" du mercredi 29 mars 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Cette réunion dite "zéro" est celle où il est discuté du calendrier des réunions suivantes. Ce n'est pas une réunion de négociation donc pas grand chose à en dire mais pour info :

Les NAO se dérouleront sur 3 réunions :

Mardi 4 avril à 9h30
Lundi 10 avril à 9h30
Jeudi 13 avril à 9h30

Ambiance détendue. Le DRH laisse entendre qu'on aura mieux que les années précédentes mais méfiance... Ça risque de vite se gâter... À nous tous d'être persuasifs !

Nous publierons bientôt nos revendications pour ces NAO.

La CGT Ford le mercredi 29 mars 2017

Compte-rendu de la réunion du Comité d'Entreprise du lundi 27 mars 2017

À noter une nouvelle absence de Gerd Inden.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH : production : 3200/mois en mars, avril et mai.

Cyclique du 82000 toujours en cours, objectif de finir fin mai. Cyclique du 82021 en cours d'approbation pour un montant de 150 000€, objectif de finir fin septembre. Un projet de réduction de consommation de gaz pour 47000€ est en cours d'approbation, objectif de finir fin septembre. Ce dernier projet permettrait de réduire les consommations de 67 000€ à l'année.

La salle de contrôle va être rénovée et agrandie avec du nouveau matériel, projet budgété sur la MX65.

Le traitement de la MX65, Job#1, serait pour septembre.

Les intérimaires ont des contrats pour « accroissement temporaire d'activité » alors qu'il n'y a pas d'augmentation d'activité depuis des mois, ce qui, si c'est avéré, est illégal.

DCT : production : 832/jour en mars, 825 en avril et mai. plus 330 en SD.

Le stock au 23 mars est de 1430 DCT mais il y a toutefois 2080 Clutchs en retard et 462 Supports en retard.

Il y a eu des problèmes aux presses sur un éjecteur mais il y a aussi des difficultés sur les Lasers où de nouveaux mandrins sont mis en place et semblent aller mieux. Les Rasomas quant à elles poseront des problèmes jusqu'au bout.

Un projet de suppression du contrôle binoculaire devrait se mettre en place suite à la visite de Linda Cash en le remplaçant par une machine.

Le Grob va être remplacé dans les jours qui viennent par une nouvelle machine, FANUC, avec deux robots pour le chargement et déchargement.

Carter Fox : production : 1263/jour en mars, 1272 en avril et mai.

Le stock au 23 mars est de 2256 carters toutefois il y aurait un retard de 2019 carters.

Toujours des problèmes de qualité du brut.

6F35 : production : 420/jour en mars, 500 en avril et mai.

Le stock au 23 mars est de 2513 boites. Le stock prévu pour fin avril sera de 4464.

Il y a un écureuil de 130 boites car en réalité les volumes fabriqués sont supérieurs à 420/jours. Il y a eu des problèmes de fuite suite à un plug qui se met de travers. Des mesures sont prises : contrôle caméra et projet de modification du dessin.

Le volume annuel est révisé à la baisse à 106 360 boites, le stock augmente et pourtant la direction remonte les volumes à 500 transmissions par jour. Pour rappel le volume nominal était prévu à 564. Avec des volumes à 500, nous sommes dans la continuité d'une baisse annoncée.

Pour le volume de 5000 transmissions pour l'usine russe de Chenly, nous sommes toujours en concurrence avec Van Dike et nous sommes pour le moment plus cher de 20€ par boîtes. Mais un travail de chiffrage est toujours en cours.

Au Kitting, les salariés ne comprennent pas pourquoi il leur est demandé de surproduire. Ils s'interrogent sur les volumes car la hiérarchie ne parle plus de volume en chiffres mais de NO LIMIT ?! À ceci s'ajoute une pression mise en permanence sur les salariés, les temps de pauses, avec une surveillance accrue notamment sur des représentants du personnel.

Mouvements de personnels suite à la remontée des volumes de la 6F35 :

4 personnes du TTH vont être transférées sur la 6F35

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

4 personnes du DCT vont être transférées au TTH
10 personnes du DCT transférées sur la 6F35
3 personnes en moins suite à la mise en place de la FANUC sur le secteur du laser.
1 personne en moins orientation des lamelles de friction à l'assemblage.
2 personnes en moins suite à l'optimisation double SD.
4 personnes en moins au retravaillage au TR.
Le DCT va perdre 14 personnes pour faire les mêmes volumes ! 10 sont expliqués par des suppressions de postes et 4 correspondent aux gains d'efficiences !

Les retours sur la 6F35 :
7 retours vers usinage en zone B
4 sur la ligne des gears en 2x8 et nuit
3 sur la ligne des cases/Body de nuit
7 retours en zone d'assemblage du W
3 dans une équipe
4 dans une autre équipe

Organisation de la 6F35 suite à la montée en volume à 500 par jour :
L'effectif au 1er avril sera de 121 personnes.
Passage en deux équipes équivalentes en 2x8.
4 personnes du Kit passent de 1x8 en 2x8.
Utilisation du potentiel de la ligne d'assemblage de la 6F35 de 6h00 à 18h00 et répartition du personnel sur les Carriers et le Kit de 18h00 à 22h00.
Les pauses à plusieurs sont remplacées par des pauses individuelles, ça évite aux salariés de discuter entre eux… Et on les déplace comme des pions au bon vouloir de la hiérarchie.

6F15/6F35 FLEX (flexibilité) sous réserve de validation par Ford Europe de cette activité :
Une étude est en cours pour savoir ce qui est à modifier/améliorer pour faire les deux transmissions en même temps.
Case : 1 banc de test + 3 machines CNC selon volumes. 12 machines seraient retravaillées.
Gears : aucun nouveau équipement. Juste de nouveaux outils.
Body valves et main control : C'est exactement le même donc aucune modification.
Carriers : aucun équipement nouveau, juste de la reprogrammation et quelques modifications.
Assy : 30% des pièces, soient 84, sont différentes mais souvent proches. 3 nouvelles stations (OL10 + OP90 et une opération pour retourner les palettes afin de supporter d'un côté la 6F35 et de l'autre la 6F15).
11 stations seront retoolées. 1 banc sera peut-être à acheter.
Investissement (hors budget de lancement):
Pour 160 000 transmissions = 26 millions de dollars
Pour 200 000 transmissions = 30 millions de dollars
En terme d'emplois, ça ne couvrirait pas tous ceux de l'usine qui seraient perdus avec les arrêts du DCT et du Carter Fox puisque ça n'en apporterait pas ou peu supplémentaires.

Les groupes de travail sur la compétitivité et le développement du véhicule électrique :
Pas d'informations intéressantes. Mais la CGT rappelle que Ford a déjà bien avancé sur ses projets dans l'électrique et qu'il ne faudrait pas que la multinationale fasse croire qu'elle accepte d'y travailler pour faire plaisir à la Région tout en se disant que pendant que tout le monde parle de ça, on ne les embête pas sur autre chose. Nous avons déjà eu de mauvaises expériences par le passé comme les couronnes d'éoliennes et nous sommes dans l'urgence. Alors pas de baratin !

Personnels (chiffres au 28 février 2017) :
Intérimaires : 23 salariés intérimaires.
Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 collègues sont prêtés plus 1 cadre.
Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **918** salariés.
Ford ne tient pas ses engagements !

Décision de recourir à un expert-comptable pour l'examen annuel des comptes 2016 et des comptes prévisionnels 2017 dans le cadre de la loi Rebsamen :
Accepté à l'unanimité.

Élection du cabinet d'expertise comptable :
Le cabinet Sécafi assistera le Comité d'Entreprise.

Compte-rendu du CEEF (Comité d'Entreprise Européen Ford) du 14 mars 2017 :
Le Secrétaire du CE nous fait le compte-rendu. Il y détaille ce qui concerne les situations des usines sur les différents pays : Belgique, Grande Bretagne, Allemagne, Espagne, Roumanie et France.
Ford refuse de transférer les documents de présentations aux membres du CEEF.
Un plan produit Ford Europe **sur 10 ans** sera présenté au prochain CEEF au mois de mai !

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La priorité de Ford aujourd'hui est l'électrification des véhicules. Mais la recherche et les partenariats sont exclusivement aux USA. Il y a une demande de Ford Europe pour créer un groupe de travail sur notre continent.

Monsieur Farley se réjouit des résultats financiers formidables, même énormes de Ford Europe = 1,6 milliards. L'objectif pour 2017 est de 750 millions. Il veut des économies importantes à 500 millions d'€ par an. Le mot d'ordre est « électro mobilité » car il estime à 50% celle-ci pour 2050. Il y aura d'énormes investissements à faire.

Monsieur Amstrong s'attend à un manque à gagner estimée à – 4,7 milliards à cause du Brexit sur la période 2016/2021 due au taux de change.

Linda Cash remercie tout le monde pour la splendide année 2016 et veut maintenir la rentabilité pour 2017. Pour Bordeaux elle dit qu'une étude est en cours pour la 6F15. Mais il faut une bonne équation économique.

Désignation du membre titulaire et du suppléant au CEEF :

Point reporté.

Questions diverses :

- Les NAO démarrent mercredi avec objectif de les finir mi avril.
- Les documents présentés en CE doivent être remis aux membres avant les réunions de façon à pouvoir les étudier et en français alors qu'ils le sont tout ou partie en anglais.

Dates de congés d'été :

Les dates des congés d'été sont confirmées : semaine 30, 31 et 32 plus le pont du 15 août.
Soit du vendredi 21 juillet au soir et reprise le mercredi 16 août.
Sauf pour le TTH décalé d'une semaine pour GFT : semaines 31, 32 et 33.

La CGT Ford le lundi 27 mars 2017

Prochaine réunion CE - Ordre du jour

Lundi 27 Mars 2017 de 9h00 à 12h00

(Salle CE)

1. PV des CE Extraordinaires du 20 Février 2017, le PV du CE extraordinaire du 27 Février et le PV du CE ordinaire du 27 Février.
2. Marche de l'entreprise
   - Avancement des activités
3. Décision de recourir à un expert-comptable pour l'examen annuel des comptes 2016 et des comptes prévisionnels 2017 dans le cadre de la loi Rebsamen.
4. Election du cabinet d'expertise comptable.
5. Compte-rendu du CEEF du 14 Mars 2017.
6. Désignation du membre titulaire et du suppléant au CEEF (Comité Entreprise Européen Ford).
7. Questions diverses.

La CGT Ford le vendredi 24 mars 2017

Toute la presse et les télés suite au Comité de suivi et à la manifestation des salariés de Ford Blanquefort à la préfecture de Bordeaux

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

20 minutes

Bordeaux

Gironde: Pour la préfecture, des «interrogations non levées» subsistent dans le dossier Ford

ECONOMIE La direction de Ford n'a rassuré personne, ni syndicats ni pouvoir publics, lors du dernier comité de suivi...

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Les syndicats sont inquiets pour l'avenir de l'usine Ford Aquitaine Industrie (FAI)de Blanquefort et interpellent la direction de Ford Europe - Photo : Sebastien Ortola - S. ORTOLA / 20 MINUTES

E.P. avec AFP

Publié le 21.03.2017 à 15:02
Mis à jour le 21.03.2017 à 17:58

Loin de calmer les inquiétudes il les a attisées. Un comité de suivi s'est tenu lundi en préfecture de Gironde, sur l'avenir de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI) qui emploie 930 salariés à Blanquefort. A la sortie, les syndicats parlent d' « inquiétudes persistantes » sur la pérennité du site au-delà de 2018, et la préfecture fait le constat « d'interrogations non levées ».

Ford entend « adapter la capacité à la demande »

Au point d'étape, rassemblant élus locaux, représentants du personnel de Ford et de la direction de Ford Europe, les pouvoirs publics « ont rappelé leur attachement à la pérennité de l'entreprise » et leur « vigilance quant au maintien du niveau d'emploi sur le site », a indiqué la préfecture dans un communiqué.

Ford a indiqué lundi « continuer de rechercher de nouvelles opportunités » pour affecter à FAI de futurs nouveaux produits, mais précise qu' « il va de soi que le maintien du niveau d'emploi requiert une équation économique viable pour l'usine, avec une approche localement plus flexible, en vue d'adapter la capacité à la demande ».

Le site compte actuellement 930 salariés en CDI (et une trentaine d'intérimaires) contre 1.600 en 2008. Ford s'était engagé en 2013, dans un accord-cadre avec l'Etat et les collectivités locales, au maintien de 1.000 emplois sur le site pendant cinq ans, engagement conditionnant le versement d'aides publiques.

Les syndicats s'inquiètent de la pérennité de l'emploi, du site même, au-delà de 2018-2019, faute d'engagement selon eux de Ford, notamment sur la boîte de vitesses 6F15, qui devrait y être produite. Des salariés de FAI avaient été reçus fin février à Bercy par un collaborateur du secrétaire d'Etat à l'Industrie, Christophe Sirugue.

« Davantage d'autorité » attendue de la part de lEtat

« De réunions en réunions, rien n'arrive susceptible de nous rassurer sur l'avenir de l'usine », a indiqué Vincent Alauze, délégué CGT présent au comité de suivi. Où le syndicaliste dit y avoir noté un « manque de confiance » manifeste des élus à l'égard de la direction de Ford-Europe, mais a dit attendre de leur part « davantage d'autorité » envers le constructeur.

La préfecture a souligné que « plusieurs interrogations n'ont pas pu être levées » sur l'avenir du site, et annoncé la mise en place d'au moins deux groupes de travail. L'un pour explorer des pistes d'améliorations de la compétitivité du site en vue d'obtenir de nouveaux produits. L'autre pour aborder la diversification de l'usine, notamment vers l'électrification des véhicules.

2017.03.21 20 Minutes.pdf
Document Adobe Acrobat [529.1 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

SUD OUEST

Usine Ford : « Aucune avancée »

BLANQUEFORT Hier, syndicats et élus n'ont pas obtenu de réponses de Ford Europe sur l'avenir du site girondin

« C'était un comité de suivi stérile, sans aucune avancée », fulmine Gilles Lambersend, le secrétaire du CE (Comité d'entreprise) de Ford Blanquefort. Ce rendez-vous avec des dirigeants de Ford Europe était très attendu par les 930 salariés du site girondin, qui espéraient avoir « enfin » quelques réponses quant à leur avenir.

Mais ils ne savent toujours pas si leur usine va décrocher le marché de la transmission 6F15. Cette boîte de vitesses doit remplacer la 6F35, actuellement fabriquée à Blanquefort, mais dont la production cessera en 2019. Selon les syndicats, le site girondin ne se verrait confier, au mieux, que 12 % des volumes. Ce qui ne suffira pas à maintenir l'ensemble des emplois. La décision devrait être prise en mai par Ford, qui obéit à son calendrier et raisonne à l'échelle internationale. Aujourd'hui, le constructeur américain semble privilégier ses sites aux États-Unis et au Mexique, plus proches de son cœur de marché.

Même le préfet de Gironde, Pierre Dartout, l'organisateur de ce comité de suivi, a clairement laissé poindre sa déception. « Plusieurs interrogations n'ont pas pu être levées », écrit-il dans un communiqué, à l'issue de cette réunion, qui a duré deux heures.

Le comité de suivi n'a pas dissipé les craintes des syndicats, qui redoutent une fermeture de l'usine en 2018. PHOTO FABIEN COTTEREAU

Deux groupes de travail lancés

Ceci étant, « d'un commun accord, deux groupes de travail vont être mis en place ». Le premier visera à rechercher des pistes d'améliorations de la compétitivité du site, afin d'attirer de nouveaux produits. Tandis que le second se penchera sur la diversification de l'usine vers l'électrification des véhicules. « Mais c'est un chantier à long terme. Pour nous, c'est maintenant que tout se joue », s'inquiète Gilles Lambersend.

Pour « maintenir la pression » sur Ford, l'État et les collectivités locales, présentes autour de la table, ont réclamé un nouveau comité de suivi d'ici fin juin. De son côté, le constructeur se borne à rappeler « que le maintien du niveau d'emploi requiert une équation économique viable pour l'usine, avec une approche localement plus flexible en vue d'adapter la capacité à la demande ».

« Remontés », les syndicats ont décidé de « hausser le ton ». « En 2008, nous avions réussi à éviter la fermeture de l'usine en faisant grève dans l'usine, mais aujourd'hui, nous n'avons plus de moyens de pression sur la production. Alors, nous réfléchissons, avec l'intersyndicale, à des actions fortes à l'extérieur du site », confie Philippe Poutou, le délégué CGT et candidat à la présidentielle sous les couleurs du NPA. « Nous ne lâcherons rien », prévient-il.

Nicolas César

2017.03.21 SudOuest.pdf
Document Adobe Acrobat [232.6 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

L'usine Ford de Gironde survivra-t-elle après 2019 ?

 | Par AFP | Publié le 21/03/2017 à 09:05. Mis à jour le 21/03/2017 à 11:04

Les effectifs du site de Blanquefort ont été ramené de 1600 salariés en 2008 à 930 actuellement. Ford n'a pas été rassurant pour ce qui concerne leur avenir..

Galerie photo

Les syndicats s'inquiètent de la pérennité du site de Blanquefort (33) au-delà de 2019. Ford ne s'est pas engagé à y fabriquer la boîte de vitesse prévue.

Un comité de suivi, s'est tenu, le 20 mars 2017, en préfecture de Gironde, sur l'avenir de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI, 930 salariés) à Blanquefort. Il a laissé les syndicats avec des inquiétudes persistantes sur la pérennité du site au-delà de 2018. La préfecture constate des interrogations non levées.

Le site compte actuellement 930 salariés en CDI (et une trentaine d'intérimaires) contre 1.600 en 2008. Ford s'était engagé en 2013, dans un accord-cadre avec l'Etat et les collectivités locales, au maintien de 1.000 emplois sur le site pendant cinq ans. Cet engagement était conditionné au versement d'aides publiques.

Les syndicats s'inquiètent de la pérennité de l'emploi, du site même, au-delà de 2018-2019, faute d'engagement selon eux de Ford, notamment sur la boîte de vitesse 6F15, qui devrait y être produite. Des salariés de FAI avaient été reçus fin février à Bercy par un collaborateur du secrétaire d'Etat à l'Industrie, Christophe Sirugue.

"De réunions en réunions, rien n'arrive susceptible de nous rassurer sur l'avenir de l'usine", a indiqué Vincent Alauze, délégué CGT présent au comité de suivi. Le syndicaliste dit avoir noté un manque de confiance manifeste des élus à l'égard de la direction de Ford-Europe. Il attend de la part des élus d'avantage d'autorité envers le constructeur.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ford a assuré continuer de rechercher de nouvelles opportunités pour affecter à FAI de futurs nouveaux produits, mais précise qu'il va de soi que le maintien du niveau d'emploi requiert une équation économique viable pour l'usine, avec une approche localement plus flexible, en vue d'adapter la capacité à la demande".

2017.03.21 L'Argus.pdf
Document Adobe Acrobat [121.1 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

BRÈVES

Ford Blanquefort : « Les pouvoirs publics constatent que ça baratine à fond »

Par Xavier Ridon , publié le 21/03/2017 à 05h00

Tout ça pour ça. Après plus de 2 heures de réunion, Gilles Lambersend a la mine des mauvais jours. Le secrétaire du CE de Ford Blanquefort lance à la trentaine d'ouvriers de soutiens encore présents devant la préfecture à l'occasion de cette journée usine morte :

> « Malheureusement, je n'ai rien à vous dire. »

A part les réponses « nulles et bidons » de la direction sur l'avenir du site historique girondin et de ses 930 salariés. L'entreprise prendra sa décision en mai et pour l'heure évoque l'arrivée possible de la boîte de vitesse 6f15 au côtés de l'actuelle et en fin de vie 6f35. Jean- Luc Gassies ose un bon mot :

> « On est au point mort. Ford maintien son refus d'engagement. »

Gilles Lambersend, secrétaire CGT du CE de Ford Blanquefort (XR/Rue89 Bordeaux)

L'usine bénéficie de trois autres activités (double embrayage, carter, traitement technique) qui s'arrêteront en 2019 selon la direction. Une « incohérence » selon Jean-Luc Gassies alors que tous les éléments en sa possession lui indique une fin d'activités imminente.

Brumeux

Les syndicats CGT, CFTC, FO et CFE-CFC n'étaient pas seuls face à leur direction puisque préfet et élus locaux étaient présents.

> « Les pouvoirs publics constatent que ça baratine à fond », renchérit le CGT Gilles Lambersend.

Son collègue Philippe Poutou note la méfiance envers la direction qu'a affirmé Alain Juppé, assisté par Virginie Calmels malgré ses récents propos sur les syndicats français de la boite. Dans un communiqué de presse autant diplomatique que brumeux, le préfet note aussi que « plusieurs interrogations n'ont pas pu être levées ».

Faute de mieux, un groupe de travail est mis en place pour « rechercher des pistes d'améliorations de la compétitivité du site en vue de l'obtention de nouveaux produits ». Un second « abordera » la diversification de l'usine vers le serpent de mer de l'électrification des véhicules. Pas de quoi enflammer les foules.

« Assurer la sécurité du candidat »

En sortant du comité de suivi, Philippe Poutou jette un regard sur les camions de gendarmes présents autour du rassemblement des salariés et s'amuse : « le préfet m'a assuré que c'était pour la sécurité du candidat. »

L'ouvrier peut bien en rire puisque la veille il a été contrôlé et fouillé à l'entrée de manifestations pour la justice et la dignité (et contre les violences policières) à Paris. L'instant a été immortalisé par un journaliste sur Twitter ironisant : « Qui imagine Fillon, Le Pen, Hamon ou Macron fouillé ainsi ? »

(Twitter@Hugogousserand)

La candidat NPA à la présidentielle va tenter de « convaincre les collègues » de continuer la mobilisation jusqu'en juin et le prochain comité de suivi. Philippe Poutou a dû modifier son agenda : la durée de la réunion l'a retenu à Bordeaux et il n'a pas pu finalement participer au débat sur le média Explicite qui réunissait lundi soir une partie des candidats non-retenus par TF1.

2017.03.21 Rue 89.pdf
Document Adobe Acrobat [249.6 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Ford Aquitaine Industries fixée sur sa production fin mai?

Par Jean-Philippe Déjean | 21/03/2017, 13:38 | 1130 mots

Les salariés de Ford Aquitaine Industries veulent être sûr que la production de l'usine soit suffisante pour assurer l'avenir. (Crédits : © Charles Platiau / Reuters)

L'avenir de Ford Aquitaine Industries, filiale girondine de Ford Europe, nourrit de sérieuses inquiétudes chez ses salariés. Le comité de suivi organisé hier lundi a débouché sur la création de deux groupes de travail.

La réunion à la préfecture de la Gironde et de Nouvelle-Aquitaine du comité de suivi consacré à l'avenir de Ford Aquitaine Industries (FAI), à Blanquefort (Gironde), hier lundi 20 mars, s'est jouée à guichets fermés. Le moins que l'on puisse dire c'est que cette réunion n'a pas été prise à la légère (1). Dans le compte rendu de ce comité de suivi le préfet Pierre Dartout confirme que "***les pouvoirs publics ont rappelé leur attachement à la pérennité de l'entreprise**, qui passe par la recherche de solutions à court et moyen terme, ainsi que leur vigilance quant au maintien de l'emploi sur le site*".

Les syndicats reprochent à Ford Europe de ne pas maintenir 1.000 emplois à FAI comme le constructeur automobile s'y était engagé auprès des élus et des services de l'Etat dans la convention signée en 2013 et valable jusqu'à 2018. Ford a déjà fait savoir que ce chiffre était un objectif à atteindre, les contraintes du marché étant déterminantes. Il n'en reste pas moins qu'une bataille de chiffres est toujours en cours. Tandis que les syndicats estiment que l'effectif a reculé à 930 salariés dans l'usine, un autre type de calcul est proposé côté management à Ford.

Un processus décisionnel complexe

> *"**En février 2017 on comptait à Ford Aquitaine Industries 995 emplois à durée indéterminée, 23 intérimaires, plus des apprentis, soit 1.018 personnes sur place. Mais il est vrai que les calculs sont compliqués** et que les 930 salariés cités par les syndicats correspondent au personnel mis à la production", décortique-t-on ainsi du côté du staff.*

Le maintien de l'effectif de FAI est tout naturellement lié à la poursuite d'une activité industrielle dans l'usine mais les *montrant que notre usine ne fournirait qu'une partie très faible (12 %) des transmissions automatiques vendues en Europe (l'essentiel provenant des usines américaines et mexicaines, y compris l'actuelle 6F35 qui continuerait d'équiper certains modèles Ford)*".

L'option régionale est électrique

Pour Ford il s'agit-là de conjectures et pas vraiment d'informations puisque "**l'étude sur l'industrialisation de la 6F15 et le prolongement de la production de la 6F35 à FAI ne sera pas connue avant la fin du mois de mai**". La situation sur l'avenir de Ford Aquitaine Industries est dans l'immédiat assez floue et les inquiétudes des salariés assez vives pour que le préfet Pierre Dartout se soit décidé à changer de méthode. "A l'issue de ce comité de suivi, plusieurs interrogations n'ont pas pu être levées et ont conduit d'un commun accord à la nécessité de mettre en place deux groupes de travail", confirme-t-on ainsi à la préfecture. Deux groupes qui auront des taches très différentes à réaliser.

> *"**Un premier groupe de travail visera à rechercher des pistes d'améliorations de la compétitivité du site en vue de l'obtention de nouveaux produits. Un second groupe de travail abordera la diversification de l'usine vers l'électrification des véhicules.** Les activités de plusieurs entreprises implantées dans la région et spécialisées dans ce domaine ont été présentées à Ford Europe", dévoile la préfecture.*

Cette stratégie est confirmée du côté de Ford, où l'on précise qu'elle va demander du temps. **Le constructeur dispose en Allemagne d'un centre en recherche et développement spécialisé dans les véhicules électriques, situé à Aix-la-Chapelle**, à la frontière belge. "Ces spécialistes de Ford ne

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

syndicats ont désormais la quasi-conviction que Ford cherche à fermer cette dernière. Le constructeur automobile dément avec régularité cette crainte des salariés, et renvoie au processus de mise en œuvre de son propre calendrier, qui peut paraître long.

> ***"Deux fois par an Ford réajuste sa stratégie par rapport au marché mondial. Au travers d'une étude fouillée qui va du prix du carburant aux nouveaux usages qui se développent autour de la voiture. Ce qui fait que l'élaboration de nouveaux produits suit un processus assez long et complexe"***, *éclaire-t-on chez Ford.*

6F35 et 6F15 : des productions menacées ?

Ce qui est en jeu c'est la possibilité officiellement mise à l'étude par Ford Europe de fabriquer simultanément à FAI les boîtes de vitesses 6F35, qui représentent aujourd'hui un volant important de l'activité, et les 6F15, nouveau modèle qui n'a pas encore été adopté. Dans le détail ce schéma a du mal à convaincre l'intersyndicale CFTC, CGT, FO, CFE-CGC, qui estime que "*de nouveaux faits sont venus accroître ces inquiétudes*" et parmi ceux-ci **l'annonce d'une production "*de seulement 107.000 boîtes 6F35 en 2017 (contre 140.000 annoncées en mai 2016)...*** *et surtout des prévisions pour la 6F15 de seulement 103.000 boîtes en 2021, très loin de notre capacité de production de 160.000 boîtes*".

L'intersyndicale assure par ailleurs avoir "eu connaissance de prévisions Ford encore plus basses pour notre future production de la 6F15 à l'horizon 2021". D'où une inquiétude plus que diffuse puisque "*les ventes de véhicules Ford équipés de transmissions automatiques sur le marché européen seraient (dans le même temps, NDLR) en forte croissance, Chapelle, à la frontière belge. "Les spécialistes de Ford ne connaissent pas le tissu régional néo-aquitain en matière de recherche et développement sur la mobilité électrique.* ***Le Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine est de son côté très impliqué dans cette filière et le deuxième groupe de travail a été créé à la demande de la Région"***, explique-t-on chez le constructeur automobile. Le prochain comité de suivi consacré à FAI devrait être organisé dans la deuxième quinzaine de juin, à l'issue de l'élection présidentielle, qui contraint les fonctionnaires à une obligation de réserve.

- ***(1) Les participants au comité de suivi***

Parmi les représentants de Ford Europe citons notamment **Linda Cash**, vice-présidente en charge de la production, **Andrew McCall**, vice-président en charge des relations institutionnelles, **Steve Evison**, directeur des relations sociales, **Karin Cahill**, directeur de la division moteurs et transmissions du groupe Ford Europe, président de Ford Aquitaine Industries, et **Gerd Inden**, directeur général de Ford Aquitaine Industries. Tous les élus impliqués dans ce dossier étaient présents : **Alain Juppé**, maire (LR) de Bordeaux et président de Bordeaux Métropole, **Virginie Calmels**, adjointe (LR) au maire de Bordeaux, vice-présidente de Bordeaux Métropole, **Pascale Got**, députée (PS) de la Gironde, **Christine Bost**, maire (PS) d'Eysines, vice-présidente de Bordeaux Métropole et 1re vice-présidente du Conseil départemental de la Gironde, **Véronique Ferreira**, maire (PS) de Blanquefort, et **Francis Wilsius**, conseiller régional (PRG), ex-ouvrier de Ford Aquitaine Industries, représentant Alain Rousset, président du Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine. Etaient également présents **les représentants des organisations syndicales de FAI, dont le candidat à la présidentielle Philippe Poutou (CGT).** ■

2017.03.21 La Tribune.pdf
Document Adobe Acrobat [408.7 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Des militants de Getrag mobilisés pour Ford à Bordeaux

Par **Jean-Philippe Déjean** | 20/03/2017, 15:07 | 518 mots

Les militants ont voulu montrer ce lundi 20 mars que la mobilisation ne faiblissait pas. (Crédits : J. Philippe Déjean)

Des militants CGT de Getrag Ford Transmissions (GFT), à Blanquefort (Gironde), ont -et ce n'est pas très courant- soutenu ce lundi la mobilisation d'ouvriers de Ford Aquitaine Industries à l'occasion de la tenue du comité de suivi.

Le comité de suivi consacré à Ford Aquitaine Industries (FAI), à Blanquefort, spécialisé dans la fabrication de boîtes de vitesses automatiques, qui se tenait ce lundi 20 mars au siège de la préfecture de la Gironde, quartier Mériadeck, a été l'occasion d'un appel à la grève lancé par l'intersyndicale ouvrière de l'usine : CFTC, CGT et FO. Pendant que **les représentants de Ford Europe, des syndicats de FAI, les élus qui suivent le dossier et les services de l'Etat étaient en comité pour étudier** le futur de Ford Aquitaine Industries, des militants syndicaux se sont retrouvés à l'entrée de la rue du Corps franc Pommiès, où se trouve la préfecture, qui était fermée aux deux extrémités par des cordons de gardes mobiles.

Fait notable des militants du syndicat CGT de Getrag Ford Transmissions (GFT) étaient présents. Cette usine distante de quelques centaines de mètres de FAI forme avec cette dernière une sorte de binôme industriel, qui semble désormais remis en question. Les syndicalistes estiment que depuis le rachat de l'équipementier allemand Getrag (leur maison mère) par le groupe canadien Magna, en janvier 2016, les conditions de travail à GFT ne se sont pas vraiment améliorées.

175 embauches en deux ans

> ***"Elles ont commencé à se dégrader avant l'arrivée de Magna et ça ne s'est pas amélioré. Il faut quand même reconnaître que GFT a embauché à peu près 175 salariés en deux ans et que les départs à la retraite ont été compensés. GFT compte aujourd'hui 740 salariés à durée indéterminée et 150 intérimaires.*** *Si l'on rajoute les apprentis on arrive à un effectif total de l'ordre de 900 à 1.000 salariés", calcule ce délégué CGT de Getrag Ford Transmissions.*

Alors que les salariés de FAI sont dans l'attente d'un nouveau projet industriel, **GFT s'est vu confier la fabrication d'une nouvelle boîte de vitesses, la MX65, programme qui devrait démarrer d'ici le mois de mai.** Les contacts entre les syndicats des deux entreprises, très intenses à la fin des années 2000, quand Ford avait revendu FAI à fonds de retournement allemand (HZ Holdings), se sont distendus. Ce qui embarrasse les syndicalistes de FAI, qui ne peuvent que constater la situation. "*C'est vrai on ne peut pas dire qu'il y ait beaucoup d'échanges*" sourit cet autre délégué CGT de GFT.

Quant aux représentants du nouveau propriétaire canadien ils estiment ne pas les voir souvent.

> ***"Il y a eu une visioconférence au début. Depuis plus grand chose. De toute façon, quand on rencontre un représentant de la direction c'est toujours quelqu'un du staff de Getrag, qu'on connait depuis longtemps.*** *Mais vous devez faire attention car même au sein du groupe Getrag nous sommes particuliers puisque GFT est une coentreprise commune à Ford et Getrag !", souligne le militant.*

Ces ouvriers de GFT ont décidé de soutenir ceux de FAI, qui réclament de nouveaux investissements. Si ce n'est pas une première, c'est assez rare pour être relevé. ■

2017.03.20 La Tribune.pdf
Document Adobe Acrobat [262.6 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

ÉCONOMIE – SOCIAL

Gironde: l'avenir de l'usine Ford de Blanquefort reste incertain

Par **Loick Guellec**, France Bleu Gironde
Lundi 20 mars 2017 à 17:41

Philippe Poutou autour de la table lors du comité de suivi © Radio France - Mélanie Juvé

Un nouveau comité de suivi sur la situation de l'usine Ford de Blanquefort s'est tenu ce lundi après-midi en préfecture à Bordeaux. Des salariés de l'entreprise, dont Philippe Poutou, se sont rassemblés à proximité.

Ce lundi a été décrété usine morte sur le site Ford de Blanquefort. Une centaine de salariés s'est rassemblée à Bordeaux à l'appel de l'intersyndicale; parmi eux, le candidat NPA à la présidentielle Phlippe Poutou le salarié le plus célèbre de l'entreprise et qui vient juste de lancer sa campagne.

Un énième comité de suivi

Les personnels se sont retrouvés aux abords de la préfecture de la Gironde à Bordeaux où s'est tenu un comité de suivi en présence notamment de dirigeants du groupe automobile, du président de Bordeaux métropole Alain Juppé, de la maire de Blanquefort et de délégués syndicaux. Cette réunion était organisée pour faire le point sur l'avenir de l'usine girondine.

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Rassemblement des salariés de Ford près de la préfecture © Radio France - Mélanie Juvé

Inquiétude grandissante

De leur côté les salariés sont inquiets pour leur avenir et craignent une fermeture en 2018, la direction de Ford Europe ayant déjà annoncée qu'elle garantissait l'activité du site girondin jusqu'à cette date. Actuellement 930 personnes travaillent en CDI dans l'usine de Blanquefort. **Dans un communiqué, la préfecture admet que de nombreuses interrogations demeurent et annonce, à l'issue de la réunion du comité de suivi, la création de deux groupes de travail, l'un sur l'amélioration de la compétitivité du site, l'autre sur la diversification de l'usine vers l'électrification des véhicules.** Des annonces bien insuffisantes pour les ouvriers de Blanquefort. D'autre part,, la fabrication d'une nouvelle boite de vitesse pourrait être confirmée courant mai mais tout reste au conditionnel. La préfecture souhaite qu'un nouveau comité de suivi soit organisé d'ici la fin juin.

2017.03.20 France Bleu.pdf
Document Adobe Acrobat [176.9 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Premier jour de campagne, premier jour de grève à l'usine Ford Blanquefort pour Philippe Poutou

© AFP

Sa candidature à l'élection présidentielle fraîchement validée, Philippe Poutou entame une première journée de mobilisation de l'usine Ford de Blanquefort. Les manifestants étaient rassemblés ce lundi 20 mars devant la préfecture de la Gironde et de la région Nouvelle-Aquitaine.

Par Jeanne Travers
Publié le 20/03/2017 à 15:45

Pour l'intersyndicale de **Ford Aquitaine Industries** (FAI), cette candidature, c'est une aubaine. **Philippe Poutou**, **qui a réussi in extremis à reunir ses 500 parrainages,** est **officiallement dans la course à l'Elysée**. L'ouvrier de l'usine Ford Blanquefort offre ainsi un **coup de projecteur** sur leur mobilisation.

En effet, les 930 salariés de l'usine de **Blanquefort** craignaient que le **dossier Ford** ne soit mis de côté le temps de l'élection présidentielle. Avec un employé candidat, il est possible de reprendre un peu d'espoir.

Ce lundi 20 mars, un **nouveau rassemblement** était organisé devant la **préfecture de la Gironde et de la région Nouvelle-Aquitaine** à **Bordeaux.** Dans le même temps, une **journée "usine morte"** avait lieu à Blanquefort, de lundi 20 mars à 6 heures à mardi 21 mars, à la même heure.

Le but : continuer la mobilisation pendant le **déroulement du comité de suivi** consacré à leur entreprise. Cette réunion, entre Ford, l'Etat et les collectivités locales, doit établir des **pistes de diversification** du site de Blanquefort.

En effet, **le groupe Ford Europe** s'était engagé à pérenniser ce site auprès des pouvoirs publics. Il avait reçu une partie des **12 millions d'euros d'aides promises** pour tenir cet engagement. Mais depuis, **aucun nouvel investissement** n'est en vue, et les commandes sont à la baisse.

Ford a finalement annoncé que **la firme ne s'engageait plus à maintenir l'activité du site après mai 2018.** Une annonce qui inquiète fortement les salariés sur leur avenir.

2017.03.20 France Info.pdf
Document Adobe Acrobat [179.6 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

La CGT Ford le mardi 21 mars 2017

Communiqué de presse du Préfet de Gironde -> Comité de suivi du 20 mars 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

PRÉFET
DE LA RÉGION
NOUVELLE-AQUITAINE

Bordeaux, le 20 mars 2016 .

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Réunion du comité de suivi de Ford Aquitaine Industries

Le Préfet de la région Nouvelle-Aquitaine, **Pierre DARTOUT**, a réuni un comité de suivi du site Ford Aquitaine Industries (FAI) de Blanquefort ce lundi 20 mars 2017, pour faire un point d'étape sur la situation de l'entreprise.

Etaient présents les élus des collectivités territoriales (Conseil régional de Nouvelle-Aquitaine, Conseil départemental de la Gironde, Bordeaux Métropole, Mairie de Blanquefort), la députée de la circonscription, les représentants du personnel de FAI, la direction de l'usine ainsi que des représentants de Ford Europe.

Les pouvoirs publics ont rappelé leur attachement à la pérennité de l'entreprise, qui passe par la recherche de solutions à court et moyen terme, ainsi que leur vigilance quant au maintien du niveau d'emploi sur le site.

A l'issue de ce comité de suivi, plusieurs interrogations n'ont pas pu être levées et ont conduit d'un commun accord à la nécessité de mettre en place au moins deux groupes de travail.

Un premier groupe de travail visera à rechercher des pistes d'améliorations de la compétitivité du site en vue de l'obtention de nouveaux produits.

Un second groupe de travail abordera la diversification de l'usine vers l'électrification des véhicules. Les activités de plusieurs entreprises implantées dans la région et spécialisées dans ce domaine ont été présentées à Ford Europe.

Les pouvoirs publics réaffirment leur volonté qu'un comité de suivi puisse être organisé d'ici fin juin 2017 afin de faire le point sur les résultats de l'étude intermédiaire prévus en mai et de rapporter les premières conclusions des groupes de travail.

La CGT Ford le mardi 21 mars 2017

Compte-rendu du Comité de suivi du 20 mars 2017

Présents :

Pour Ford Europe : Linda Cash, vice-présidente Manufacturing et Andrew McCall, vice-président relations institutionnelles,

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Kieran Cahill, directeur Powertrain et Steve Evison, directeur des relations sociales.
Pour FAI : Philippe Harrewyn, Pierre Chevron et Gerd Inden.
Tous les pouvoirs publics.
Les organisations syndicales de FAI.

L'intersyndicale fait une déclaration par la voix du Secrétaire du Comité d'Entreprise afin de rappeler la situation de FAI et les fortes inquiétudes sur son avenir accompagnée d'une série de questions qui ont permis à tous les syndicats de s'exprimer. Celle-ci est à lire sur notre site internet plus bas sur cette page.

Le Préfet et les pouvoirs publics ont eux aussi clairement montré les mêmes inquiétudes et se sont montrés insatisfaits des réponses de Ford Europe. Notamment Alain JUPPÉ qui insiste sur les aides financières publiques consenties jusqu'ici.

Ford Europe a fait une longue séquence de bobards comme à son habitude : les processus à mettre en place pour ceci cela… le centre d'excellence qui existe, si si, mais ça ne veut pas dire fabriquer toutes les transmissions parce que ça n'a pas de sens (pour qui ? Pour eux ?)… on ne s'engage pas sur les emplois parce que ce n'est pas comme ça qu'on gère les affaires… il faut prendre en compte le monde réel… **Tout ce baratin n'aboutissant à rien de concret évidemment.**

Mais le Préfet et les pouvoirs publics insistent pour obtenir des réponses sur le calendrier, sur les rapports entre FAI et GFT, sur les volumes, les emplois… Ils reprennent, et c'est tant mieux, toutes les interrogations des syndicats et des salariés.

Il s'avère que la délégation de Ford Europe n'est ni équipée ni mandatée pour répondre aux questions.

Un jour sans fin

Nous avons le sentiment de revivre à chaque réunion la même journée. Toutes se ressemblent et n'apportent rien de nouveau. C'est toujours le même discours.

Mais passé le baratin, la vérité de l'usine nous ramène toujours à la même réalité. FAI c'est un effectif qui s'écroule dangereusement, pas d'embauches depuis une génération et par conséquent un vieillissement menaçant de la population, pas de formation pour une usine qui se voudrait d'avoir un futur, etc… C'est ni plus ni moins la démonstration qu'il n'y a pas d'avenir pour cette usine.

Et Ford ne promet finalement pas grand-chose. Si ce n'est un peu de 6F15 et voyant les prévisions peu encourageantes y ajoute un peu de 6F35 pour faire passer pilule.

Mais s'il y a une chose à retenir de tout cela, c'est que Ford refuse de s'engager sur quoi que ce soit après mai 2018 ! Pourquoi ? Parce que Ford ne croit pas à ce qu'ils nous racontent. Ils nous vendent du flan et ils le savent. Alors on fait quoi maintenant ?

Pour la CGT, il ne nous reste plus qu'une alternative. Une mobilisation de toutes et tous pour obtenir ce que nous attendons de Ford. Du travail et du respect. Un combat qui ne se gagnera qu'à force de volonté et de persuasion. Alors à partir d'aujourd'hui, mettons-nous en ordre de marche

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

afin que Ford et les pouvoirs publics voient que nous ne lâcherons rien !

Manifestation devant la préfecture de Bordeaux lors du Comité de suivi du 20 mars 2017

Déclaration intersyndicale lors du Comité de suivi du 20 mars 2017

Depuis le dernier Comité de suivi du 18 juillet 2016, au cours duquel nous avions exprimé nos plus vives inquiétudes quant à l'avenir de notre usine et au maintien de ses emplois, **de nouveaux faits sont venus accroître ces inquiétudes :**

- Révision significative à la baisse des prévisions de notre principale production, à savoir la boîte de vitesses automatique **6F35** jusqu'en 2018 et la 6F15 censée la remplacer à partir de 2019. Ainsi, M. Cahill nous a annoncés lors de la réunion du CE du 9 février 2017 une production de seulement 107 000 boîtes 6F35 en 2017 (contre 140 000 annoncées en mai 2016) pour une capacité installée de 160 000 boîtes, et surtout des prévisions pour la 6F15 de seulement 103 000 boîtes en 2021, très loin de notre capacité de production de 160 000 boîtes et dégradant la compétitivité de cette production
- Nous avons également eu connaissance de prévisions Ford encore plus basses pour notre future production de la **6F15** à horizon 2021, alors que les ventes de véhicules Ford équipés de transmissions automatiques sur le marché européen seraient en forte croissance, montrant que notre usine ne fournirait qu'une très faible partie (12%) des transmissions automatiques vendues en Europe (l'essentiel provenant des usines américaines et mexicaine, y compris pour l'actuelle 6F35 qui continuerait d'équiper certains modèles Ford)
- Arrêt plus rapide que prévu de la fabrication du **double embrayage** (un peu plus de 50 000 unités prévues pour 2019 contre 100 000 annoncées en mai 2016), alors que Valeo qui fabrique le même produit est en train d'accroître significativement sa capacité de production
- Révision à la baisse également des prévisions de **traitement thermique** pour le compte de GFT, alors que cette entreprise vient d'investir fortement dans cette activité, ce qui traduit selon nous (si l'on ajoute d'autres faits récents), une volonté d'autonomie de cette entreprise pouvant être liée au changement d'actionnaire.
- Enfin, nous rappelons que les bénéfices 2016 de Ford Europe avant impôt ont été de 1.2 milliards de dollars.

Face à cette situation de plus en plus préoccupante, nous souhaitons poser aux représentants de Ford Europe ici présents un certain nombre de questions pour lesquelles nous attendons des réponses précises.

1- Ford a-t-il toujours la volonté d'installer à Blanquefort un **centre d'excellence** pour la fabrication des boîtes de vitesse équipant ses petits et moyens véhicules vendus sur le marché européen ? Si oui, quelle sera l'organisation de ce centre d'excellence et quelles synergies seront mises en œuvre ? Et nous demandons à ce qu'une personne de Bordeaux soit détachée sur tous les projets d'avenir.

2- Lors de sa dernière venue, M. Cahill a annoncé que Ford Europe allait étudier la possibilité de poursuivre la fabrication de la

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

6F35 conjointement au lancement de la nouvelle boîte 6F15. Nous sommes surpris par le caractère très tardif de cette étude, alors que cette boîte va continuer d'être produite dans l'usine américaine et d'équiper des véhicules Ford en Europe. Quelles sont les conditions techniques et financières pour l'installation de cette **ligne de production flexible** ?
Même s'il a été annoncé que la décision serait prise en mai 2017, soit dans seulement 2 mois, Ford est-il prêt à s'engager aujourd'hui pour tout mettre en œuvre pour l'installation de cette ligne de production flexible?

3- Compte tenu de la faiblesse des prévisions d'activité pour la 6F15 et de ses conséquences en terme d'emplois , Ford Europe est-il prêt à étudier, y compris avec les Pouvoirs Publics, la possibilité **d'étendre la production de FAI à toute la gamme des boîtes automatiques pour le marché européen** comme la 8F24, la 9F MID ou les modèles devant équiper les véhicules hybrides et toute autre opportunité ?

4- Dans le communiqué de presse du secrétaire d'Etat chargé de l'industrie suite à la réunion avec Ford Europe, il est mentionné que « Ford a répondu favorablement à la demande de travailler sur la **mobilité électrique**, en lien avec le Conseil Régional Nouvelle Aquitaine, en confirmant sa disponibilité pour une discussion ouverte dès ce comité de suivi ».

Concrètement, quelle forme vont prendre ces échanges et sur quels points vont-ils porter ?

5- Ford a pris en 2013 l'engagement de maintenir 1 000 emplois ETP CDI dans notre usine jusqu'en mai 2018. Au-delà du fait que cet engagement n'aura pas été pleinement respecté (les effectifs actifs étant déjà bien en dessous de cette barre des 1 000), Ford est-il prêt à **renouveler cet engagement au-delà de mai 2018** et, si oui, à quelles conditions ?

Enfin, compte tenu de la double échéance de mai 2017 (décision de poursuivre la production de la 6F35 et prochaine étape du processus de décision pour le lancement de la nouvelle boîte 6F15), nous souhaitons que toutes les parties prenantes s'engagent à tenir le **prochain comité de suivi au plus tard début juin 2017.**

La CGT Ford le lundi 20 mars 2017

La presse du 17 mars 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

BRÈVES

Quand le plombier polonais s'invite à l'usine Ford Blanquefort

Le conseil de Bordeaux métropole s'est électrisé ce vendredi matin à propos de l'usine Ford de Blanquefort. Les propos de Virginie Calmels sur les « contraintes syndicales » égratignent l'unité du conseil selon les communistes.

Alors que le comité de suivi de l'usine Ford Banquefort se tiendra ce lundi, les propos de Virginie Calmels sur les syndicats français ont à nouveau été critiqué. S'adressant à Sud ouest le 13 mars dernier, l'élue assurait que la direction de Ford avait « besoin de sécurité, de confiance » pour que l'usine acquiert la production de nouvelles boites de vitesses et s'en prend au rapport de force à la française :

> « Si les contraintes syndicales sont plus importantes localement qu'en Pologne, cela n'est pas de nature à les rassurer. Je ne remets pas en cause le rôle des syndicats. Mais, il faut être dans quelque chose de constructif face à un opérateur international. »

Des propos qui ont « choqué » l'élu métropolitain et ancien maire PS de Blanquefort, Vincent Feltesse. Il accuse l'ancienne patronne d'Endemol de ressortir « le plombier polonais » et d'affirmer d'ores et déjà « que le combat est perdu » pour sauver le site girondin. Dans la même veine, les communistes s'étaient déjà prononcés par voie de communiqué :

> « Très active dans la campagne de François Fillon, on comprend que Mme Calmels puise son inspiration dans un pays plusieurs fois montré du doigt pour avoir mis au pas la justice… On lui rappelle qu'avec 686 euros brut, le salaire médian polonais est assez éloigné du salaire d'un assistant parlementaire de la droite française. »

Lors du conseil, L'élu PCF Jacques Padie embraye et en profite pour accuser la direction de Ford de s'être « dérober de rendre des comptes ». Invoquant les grèves à Air France, elle avait annulé le précédent comité bien qu'elle soit présente à Bordeaux.

Dites-le avec des fleurs

En réponse, Virginie Calmels brandit sa prise de position pour réintégrer un salarié de la Monnaie de Paris mais insiste :

> « On ne peut pas se substituer à la stratégie des entreprises. »

Ce qui ne pourrait s'apparenter à un désaveu du pouvoir politique créé la stupéfaction du communiste Max Guichard :

> « Vous n'êtes pas à la hauteur des enjeux et dangers qui nous guettent sur cette entreprise comme sur d'autres. A travers vos propos, vous avez donné un mépris de l'organisation syndicale – ce n'est pas la Pologne qui me choque. Les salariés de Ford l'ont pris en pleine figure. Le plus grave c'est que vous avez porté atteinte à notre unité. Nous avons réussi une chose extraordinaire ici sur Ford, comme sur d'autres secteurs, à avoir une action unie entre élus toutes divergences mises de côté. »

Alain Juppé défend son bras droit et rapporte l'anecdote que les dirigeants se sont dits « choqués » que les organisations syndicales ouvrières quittent une réunion. CGT, CFTC et Force Ouvrière avaient en effet ainsi exprimer leur déception. Pour se faire pardonner, un syndicaliste nous confiait – amusé – qu'ils hésitaient à accueillir la direction avec des fleurs.

Blague à part, les trois syndicats ouvriers appellent à un rassemblement au pied de la préfecture ce lundi à 13h30 pendant que se déroulera le comité de suivi entre élus, préfets, direction et syndicats.

2017.03.17 Rue89.pdf
Document Adobe Acrobat [792.8 KB]

La CGT Ford le vendredi 17 mars 2017

Revendications des délégués du personnel CGT Février 2017

Revendications FAI Février 2017
02 Revendications DP février 2017.pdf
Document Adobe Acrobat [73.1 KB]

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Appel à débrayage pour les équipes SD

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

APPEL A DEBRAYAGE POUR LES EQUIPES SD

COMITE DE SUIVI CONCERNANT L'AVENIR DE FAI

MANIFESTONS POUR DEFENDRE NOS EMPLOIS

LUNDI 20 MARS A 13H30 DEVANT LA PREFECTURE

La CGT appelle aussi à la grève les équipes SD à partir du dimanche 19 mars à 18h00 en plus des autres équipes du lundi 20 mars 6h00 au mardi 21 mars 6h00.

Puisque l'objectif est qu'un maximum de collègues participe à la manifestation qui se déroulera devant la Préfecture de Bordeaux lors du Comité de suivi qui débutera à 13h30.

Comme pour les autres équipes, il appartient à chaque collègue en SD de se mettre en grève le temps qui lui est nécessaire pour pouvoir se rendre et participer à la manifestation devant la Préfecture.

Pour le reste des informations, se référer au tract intersyndical du 15 mars 2017.

Soyons nombreuses et nombreux à défendre notre avenir et nos emplois !

La CGT Ford le vendredi 17 mars 2017

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com

Bonnes nouvelles n°348

Journal de la CGT-Ford n° 348 (vendredi 17 mars 2017)

Bonnes nouvelles

Tous ensemble le 20 mars à 13h30 devant la préfecture

Le Comité de suivi aura bien lieu. Enfin à condition que Ford Europe ne se dérobe pas une nouvelle fois se réfugiant derrière un prétexte douteux.

Nous n'avons pas tellement apprécié l'épisode sur une grève des transports aériens qui empêche un Comité de suivi de se tenir le 9 mars mais qui n'empêche pas de visiter l'usine le 8, ni la mascarade de cette visite où les dirigeants présents ont refusé une réunion du Comité d'Entreprise préférant proposer aux syndicats une réunion en catimini, comme si nous étions potes.

La CGT s'est présentée et a interpellé Linda Cash. Mais pas question pour nous de faire ensuite amis-amis. Nous n'avons pas oublié l'époque où Ford a largué FAI et nous voyons bien aujourd'hui que la multinationale est tentée de recommencer.

Donc Ford Europe a encore cherché à gagner du temps. Pourquoi ? Peut-être espère-t-ils un pourrissement de la situation qui aurait pour effet de démobiliser les salariés afin de pouvoir faire ensuite comme bon leur semble. C'est malheureusement une stratégie souvent payante pour les patrons, mais pas toujours.

À nous, salariés, de voir aujourd'hui si nous voulons remporter cette bataille pour le survie de FAI ou laisser Ford la gagner. Ce qui serait un terrible gâchis après tout ce que nous avons réussi jusqu'ici. Mais surtout, ce serait un gâchis pour nos vies, nos familles, nos collègues. Y compris pour vous les cadres et maîtrise.

En discutant dans l'atelier, il semble que des collègues n'ont pas conscience des enjeux, notamment en ce qui concernerait un après FAI. Les lois El Khomri, Cazeneuve, Macron et compagnie, y compris celles des gouvernements précédents, n'ont fait qu'aggraver l'âge de départ à la retraite, les indemnités de départ, les motifs de licenciement économique, les indemnités chômage, sans parler du marché du travail en berne avec des salaires toujours plus bas, etc...

Plutôt que de constater les dégâts après, battons-nous pour ce que nous avons encore aujourd'hui. Car après, il sera trop tard !

Un tract intersyndical vous a été distribué hier pour en expliquer les modalités de la prochaine journée d'action. L'objectif n'est pas de faire une journée de grève en retrait à la maison. Non. L'objectif est d'être visibles. Dans un monde où l'information va plus vite, même si la lutte des Ford a une certaine notoriété dans la région, il est très important de rester dans la lumière, de nous faire entendre, de nous rappeler à la mémoire de la population et des pouvoirs publics. Et plus nous serons nombreux, plus nous serons efficaces.

C'est pourquoi l'intersyndicale ouvrière appelle à un rassemblement devant la préfecture de Bordeaux ce lundi 20 mars 2017 à 13H30 pendant le comité de suivi. Nous devons gagner !

On y était, on vous raconte

Certains représentants du personnel, cadres entre autres pour ne pas les citer, se plaisent à colporter dans l'atelier qu'il n'est pas normal que le secrétaire du Comité d'Entreprise ne soit pas allé à la rencontre d'accueil de Linda Cash jeudi dernier.

Ce qu'il faut savoir c'est que le secrétaire du CE et la CGT avaient demandé au DRH, lors d'une réunion où l'intersyndicale CFE/CGC-FO-CFTC-CGT et la direction étaient présentes, que la rencontre avec Linda Cash se fasse sous forme de réunion extraordinaire du Comité d'Entreprise ce qui est la règle en France afin que ce soit une réunion officielle où les discussions y soient actées. Le DRH avait tranquillement envoyé boulet la proposition sans que personne des autres organisations syndicales ne vienne appuyer cette demande. Ainsi Linda Cash présente toute la journée à l'usine n'accordera que quelques petites minutes aux syndicats et rien aux élus du CE.

Et maintenant, certains de ceux qui ont laissé faire sont surpris de l'absence du secrétaire du CE lors de la rencontre (en catimini) avec L. Cash ? Culoté !

La CGT pour sa part y était bien présente et s'est exprimée pour montrer à la dirigeante Européenne que nous n'acceptons pas d'être baratinés, de ne pas être pris au sérieux, que nous nous mobiliserons toujours pour le maintien des emplois et la pérennité de l'usine et que ça passait forcément par de forts investissements de Ford pour des productions innovantes (notre déclaration est sur notre site internet : www.cgt-ford.com).

Pour les polémiques, c'est surtout plus facile de reprocher à la CGT l'absence du secrétaire du CE que de reprocher à la direction locale ou européenne d'avoir refusé une réunion extra du CE et fait annuler un comité de suivi !

Ça demande beaucoup moins de courage.

Pression...(1)

Depuis la journée usine morte du 23 janvier et les idées d'une partie de l'encadrement sur le fait que ne pas réussir à faire les productions serait un signe de mécontentement, les temps ont vite changé. Ça a commencé le 8 février par le DCT où le directeur vient surveiller les salariés à 13h45, un mail envoyé à ses cadres et contremaîtres en découle, expliquant que les horaires doivent être respectés, qu'entre 13h45 et 13h50 il trouve des gens éparpillés, dit-il, sur le secteur. Et malgré le fait que la production soit faite, il écrit : « La démotivation se comprend, mais ne doit pas s'exercer par un non-respect du contrat de travail, nous obligeant éventuellement à une sanction, ce qui dans la période actuelle accentuerait encore plus les tensions et la démotivation ». Et laissant en consigne pour terminer le mail « merci de refaire passer le message à vos équipes et d'être présent sur le terrain aux horaires d'embauche/débauche et repas ». Évidemment des réunions de « re-motivation » ou « séances de piqures » ont été faites par la maîtrise dans la foulée, comme si de rien n'était !

Vous avez dit pression ? (2)

Quelques jours plus tard, c'est au Fox que ça se passe. Le contremaître du secteur arrivant le matin et voyant les machines arrêtées un peu avant 6h, s'est empressé d'aller faire la leçon aux salariés de nuit du secteur, tout en sachant que la production était faite et même dépassée d'un rack pour alimenter un stock tampon. Alors la production atteinte ne suffit pas aux chefs zélés ? Il faut en permanence qu'ils mettent la pression, ça devient du harcèlement !

Cherchez l'erreur !

Lors de la visite de Linda Cash, les représentants du syndicat CFE/CGC, ont fait une déclaration à contre-courant, remerciant la direction européenne de sa présence, et lui déclarant que durant le « plant tour » qu'ils s'apprêtaient à faire ensemble, celle-ci pourrait voir l'attachement des salariés de l'entreprise à « l'ovale bleu ».

C'est bien là l'un de nos problèmes. Car visiblement, ce sont les dirigeants de l'ovale bleu qui paraissent peu attachés à nos emplois et à la pérennité du site par la même occasion.

Car jusqu'à ce jour, ils se gardent bien de nous ouvrir des activités qui puissent garantir les emplois et créatrice d'embauches pour les années à venir !

Pression ça continue... (3)

Ces derniers jours c'est sur la ligne des kitting que ça se passe avec la pression mise sur les collègues par le PTM et une surveillance renforcée du même PTM aidé de son « chef d'atelier ». Les collègues sont convoqués par le PTM un par un avec discours d'atteinte d'objectif sinon demande de sanction. Intimidations ? Le chef d'atelier est présent beaucoup plus souvent qu'à son habitude, le PTM se pointe sur la ligne la dernière heure de l'équipe, et reste derrière les collègues sans rien faire d'autre que de les surveiller jusqu'à 14h00. Les collègues se sentent oppressés, harcelés ! Et comme si ça ne suffisait pas, les pauses ne se font plus en groupe mais un par un avec remplacement, chose jamais vue sur la ligne du Kitting depuis sa création !

Voilà la direction et ses sbires qui mettent la pression, harcèlent partout où ils peuvent, mais pourquoi ? Interrogé par la CGT, le DRH parle de dialogue renoué avec Ford Europe et l'État. Quel dialogue ? La mise à l'écart des représentants du personnel lors des rencontres Ministère/Ford Europe ou encore Préfet/élus locaux/Ford Europe ? Quel dialogue ? Le refus de la direction, suite à la demande des élus CE d'organiser une réunion officielle du Comité d'Entreprise lors de la venue de Linda Cash, haute dirigeante de Ford Europe, préférant une rencontre de quelques minutes en catimini ?

Alors c'est quoi leur problème à ces chefs-là ? Il ne faut pas se tromper de cible ! Le réel problème c'est Ford qui n'apporte pas d'activité suffisante pour assurer l'avenir de l'usine, et le fait que la multinationale ne s'engage pas à pérenniser l'activité de l'usine et ses emplois !

Journée de mobilisation dans l'industrie et les services publics

Depuis des décennies, les emplois sont supprimés dans l'industrie et les services publics. De nombreuses usines ont subi des plans de licenciements voire des fermetures (Continental, Selectron, Ford Blanquefort nous ne sommes plus que 900, etc...). Le service public est également touché par les différentes politiques d'austérité des gouvernements successifs, comme à la poste où, depuis 2008, c'est plus de 100 000 emplois supprimés, des bureaux de postes fermés... !

Mardi 21 mars la CGT organise un rassemblement devant le Conseil de Région à 12h30 à Bordeaux pour défendre les emplois industriels et pour un véritable service public ! Évidemment, ce n'est pas entreprise par entreprise, ou secteur par secteur, que nous pourrons gagner, mais en faisant converger nos luttes.

Bonnes Nouvelles 348.pdf
Document Adobe Acrobat [626.8 KB]

La CGT Ford le vendredi 17 mars 2017

Retrouvez l'historique de cette page de notre site internet en cliquant ici

471735

Web2PDF
converted by Web2PDFConvert.com