



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 24 AVRIL 2017



<http://cgt-ford.com> - Lundi 24 avril 2017

Nouvelle absence de Gerd Inden. Pour une fois il a une excuse, il est à Cologne.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : production : 1272/jour en avril, mai et juin.

Le stock au 20 avril est de 5424 carters. Ce stock devrait monter à 10032 fin juin.

Toujours beaucoup de problèmes de qualité (porosités) avec le brut. Une personne de la fonderie de Cologne doit venir pour constater et aider à résoudre les problèmes.

6F35 : production : 500/jour en avril, mai et juin.

Le stock au 20 avril est de 5268 boîtes (il a doublé en un mois).

Nouvelle baisse des demandes clients. Prévision de volume annuelle revue à 104 402 boîtes.

La période des congés d'été se voit rallongée par la pose de 3 RTT les 16, 17 et 18 août.

Les volumes sont passés de 420 par jour à 500 et dès le premier mois, on constate une surproduction d'environ 130 transmissions par jour qui viennent grossir le stock.

DCT : production : 825/jour en avril, mai et juin. plus 330 en SD.

Le stock au 20 avril est de 2805 DCT.

SD Lasers : Prévision d'arrêt du double SD fin avril puis arrêt total des SD fin juin.

- 3 personnes de production et 1 personne QO resteront/passeront en simple SD à partir du 7 mai jusque fin juin. Et il y aura 2 intérimaires en moins au 1^{er} mai.

Finalisation des aménagements de l'assemblage semaine 18.

Effectifs SD du DCT en avril (32) :

1 cadre, 1 contremaitre, 4 TL, 18 opérateurs, 4 PE, 1TR/affûtage, 2MP&L et 1 qualité.

- 3 personnes devraient être mutées au TTH en 2x8 et nuit fixe.
- 11 personnes devraient être mutées au DCT en 2x8 et nuit fixe.
- 3 personnes en recherche de poste.
- Arrêt des contrats intérimaires. Moins 6 salariés.

Effectif SD du DCT fin juin = 0.

TTH : production : 3010/mois en avril, 2092 en mai et 1640 en juin.

La baisse de volume est la conséquence du lancement de la MX65 qui provoque une baisse des volumes d'IB5. Le traitement des pièces MX65 est fait à GFT et est repoussé pour FAI à septembre. Il y aura donc au minimum une baisse d'activité pour le TTH de FAI jusque là.

La direction prévoit une organisation avec le maintien d'une mini équipe SD et la suppression de 5 contrats intérimaires au 1^{er} mai.

Intérimaires : la CGT fait une intervention au sujet du respect de la législation en ce qui concerne les intérimaires. Les salariés intérimaires doivent avoir le bon intitulé sur leurs contrats et la bonne rémunération. Nous pensons que la direction fait des remplacements de postes en prétextant des augmentations temporaires d'activités où il n'y en a pas. Ce n'est pas anodin car ça lui permettrait de payer les collègues intérimaires moins cher et de ne pas embaucher si ces faits étaient avérés.

Personnels (chiffres au 31 mars 2017) :

Intérimaires : 24 salariés intérimaires.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 collègues sont prêtés plus 1 cadre.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que 917 salariés.

Ford ne tient pas ses engagements !

Désignation du membre titulaire et du suppléant au CEEF :

Le secrétaire du Comité d'Entreprise, Gilles Lambersend, sera le membre titulaire.

Le secrétaire adjoint du CE, Gilles Penel, sera le membre suppléant.

Information sur le nouveau système de pointage « Kelio » :

Le TK et AB vont être remplacés par un seul système -> Kelio.

Les données seront hébergées chez un sous traitant (Bodet) via internet (clause confidentiel).

Les salariés sont pointés présents par défaut.

Kelio gère les modifications des horaires, la planification des absences et les emprunts de personnel.

Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT - Avis :

8 votants : 4 contre, 2 pour et 2 blanc.

L'avis des membres du CE n'étant que consultatif, ce transfert se fera quand même et participera à réduire encore le nombre de salariés à FAI.

Questions diverses :

- NAO : les syndicats CFTC, FO et CFE/CGC ont signé l'accord NAO. La CGT n'a pas signé cet accord car nous le jugeons au rabais, très loin des demandes de départ de toutes les organisations syndicales mais surtout des attentes des salariés.

- D'après la direction, les collègues en SD qui devaient travailler le dimanche 30 avril de 18h00 à 6h00 auraient demandé à travailler à la place le 1^{er} mai de 18h00 à 6h00. Ceci a déclenché un débat animé. En effet, sauf erreur, l'accord SD prévoit que les collègues embaucheraient le dimanche soir à 18h00 et débaucheraient à minuit tout en étant payés de minuit à 6h00 car le 1^{er} mai est légalement un jour férié chômé. En ont-ils été informé ? Savent-ils qu'ils devaient travailler 6 heures payées 12 heures ? Y'a-t-il eu une entourage ? À suivre...

- Deux collègues de FAI prêtés à GFT doivent prendre les nouveaux horaires MX65. Entre autres conséquences, ils perdraient leurs RTT. Ils vont donc avoir le choix de revenir à FAI s'ils ne sont pas d'accord.