



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

**COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION  
EXTRAORDINAIRE  
DU CE & DU CHSCT  
RÉORGANISATION DE L'ACTIVITÉ 6F35**

<http://cgt-ford.com> - Jeudi 6 avril 2017



**Information-consultation sur la nouvelle organisation à l'assemblage de la 6F35 :**

Cette réunion fait suite au rappel à la loi des élus CGT du CE et des membres CGT du CHSCT. En effet, le législateur impose des informations-consultations des deux instances représentatives du personnel avec remise d'un avis motivé. Or, la direction avait tenté de faire passer sa nouvelle organisation tranquillement lors de la dernière réunion CE sans même avoir prévu ce point à l'ordre du jour. Culoté. Mais raté.

Dans le cas présent de **consultation conjointe du CE et du CHSCT**, le délai de consultation est de :

- **3 mois pour le CE**, à partir du jour où le document de consultation a été transmis.
- **1 mois pour le CHSCT, 2 mois si expertise** et au plus tard 7 jours avant l'avis du CE.

**La direction ne peut légalement pas mettre en place cette organisation tant que les avis n'ont pas été rendus !**

**Organisation de la 6F35 suite à la montée du volume à 500 par jour :**

Les productions de la 6F35 sont remontées à 500 transmissions le 3 avril 2017.

La direction présente son objectif d'organisation qui sera de faire tourner la ligne Assy 6F35 au maximum, de 6h00 à 18h00, puis de répartir le personnel sur d'autres secteurs après 18h00 par la mise en place d'une polyvalence sur la ligne Assy, les carriers et les kits.

**Mouvement des personnels de la 6F35 sur la journée :**

	De 6h00 à 11h00	11h00 à 14h00	14h00 à 18h00	18h00 à 22h00
Assy :	32	32	31	4
Carrier :	6	5	2	12
Kits :	2	8 + 8	0	9 + 7
VBAC :	20	20	0	0
Tower seal :	0	0	0	1

L'effectif sera de 121 personnes.

4 personnes du Kit passent de 1x8 en 2x8.

Les pauses à plusieurs sont remplacées par des pauses individuelles, ça évite aux salariés de discuter entre eux... Et on les déplace comme des pions au bon vouloir de la hiérarchie.

L'impact sur les services supports n'a pas été présenté (très bonne remarque).

**Conclusion :**

L'objectif de la direction est d'exploiter les collègues à fond pour compenser les réductions de personnels.

La direction de FAI applique l'efficacité imposée par Ford Europe uniquement sur le personnel ouvrier ! Sur l'année 2016, la population ouvrière s'est réduite de près de 7% alors que les autres catégories notamment celles des chefs (agents de maîtrise et cadres) n'ont connu aucune baisse d'effectif.

Le résultat sera une augmentation de la charge de travail généralisée sur toute l'usine puisqu'il y aura des impacts sur le DCT et le TTH. Et des chefs toujours en nombre pour mettre la pression pour faire appliquer la politique de la direction.

À noter que la CFE/CGC voulait rendre un avis dès aujourd'hui alors qu'ils ne sont pas concernés puisque ce sont les ouvriers qui vont la subir. Eux vont l'appliquer. Facile !