



Négociations Annuelles Obligatoires

Dès la première réunion, la direction reste sourde aux revendications syndicales et impose sa volonté !

Jeudi 06 avril 2017

Nous avons eu l'occasion récemment d'assister au mépris de journalistes qui trouvaient qu'il était opportun d'avoir une crise de fou rire sur le sujet des licenciements, ce qui, et c'est rassurant, a fait réagir la population sur les réseaux sociaux. Et bien plus près de nous, c'est la direction de FAI, ou au moins son DRH, qui s'amuse avec nos faibles augmentations de salaires.

En effet, il avait laissé entendre avant la première réunion que nous aurions mieux cette année que les années précédentes. Et tout fier de lui, lors de cette première réunion enfin arrivée, il explique tout sourire qu'il propose 1% d'augmentation générale. C'est identique à l'année dernière, mais comme c'est dit dès la première réunion alors qu'habituellement il n'y a aucune proposition de faite par la direction, pour lui, c'est mieux par rapport aux autres années. Voilà ce qui l'amuse. Ça fait rire qui à part lui ?



Nous méritons mieux que ça, nous voulons notre dû !

Ces dernières années, le pouvoir d'achat des salariés de FAI a reculé. Pourtant, pendant ce temps, Ford engrangeait des profits record. D'abord dans le monde mais aussi en Europe.

En effet, Ford a annoncé qu'il tablait sur un bénéfice avant impôts de 9 milliards de dollars pour l'année en cours, après une année 2016 aux 10,4 milliards de dollars engrangés. Et Ford table encore sur une amélioration de ses résultats en 2018. Il devrait alors dégager un bénéfice supérieur à celui de 2016 !

En Europe c'est pareil. Ford se réjouit des résultats financiers « formidables », même « énormes » avec 1,6 milliards de profits. L'objectif 2017 est de 750 millions.

La crise continue à servir de prétexte à une offensive du patronat et des gouvernements contre le « coût du travail ». Or, on le voit à Ford comme ailleurs, cette crise s'explique avant tout par une rémunération du capital disproportionnée et une rémunération du travail toujours plus faible. Le résultat c'est la baisse du pouvoir d'achat des salariés. Et l'argument du marché concurrentiel ne tient plus non plus car s'il fallait faire des économies, Ford pouvait s'abstenir de verser des milliards aux actionnaires qui se sont bien goinfrés ces 6 dernières années.

Ford investit beaucoup, partout, par centaines de millions de dollars, par milliards de dollars même ! Alors c'est à notre tour maintenant. Car pendant ce temps, à FAI, Ford nous oublie, ou nous ignore, au choix. **Il y a deux choses à faire ici, deux priorités à mettre en place : augmenter nos salaires de façon significative et investir considérablement dans des activités industrielles d'avenir !**

Les attentes des collègues sont fortes de voir augmenter tous les salaires ; de corriger les inégalités femmes/hommes ; de reconnaître et payer les qualifications et les compétences.

Pour la CGT, une augmentation générale de 150€ pour tous serait un juste retour du travail accompli et une reconnaissance équitable. Nous le rappelons, une augmentation au pourcentage profite mathématiquement aux plus gros salaires, ce qui creuse des écarts de plus en plus importants au fil des années.

Pour un partage équitable des richesses produites

Une augmentation chiffrée et non au pourcentage profiterait principalement aux plus bas salaires qui sont le plus souvent les ouvriers de l'usine. Ceux qui produisent, qui fabriquent, qui assemblent. Et étonnement, c'est la seule catégorie qui perd du personnel. Près de 7% d'effectif ouvrier en moins alors que nous conservons le même nombre de chefs et de cadres quand ils ne sont pas plus nombreux !!! Eux se partagent le travail quand nous sommes de moins en moins nombreux à fabriquer des transmissions, des DCT, des carters Fox ou au TTH. Alors pourquoi encore une fois ce sont eux qui verraient leurs salaires augmenter le plus ?

Concrètement, les cadres ont connu une augmentation de leurs salaires 4 fois plus élevée que les autres catégories de l'usine (ouvriers, employés, techniciens). Qu'est-ce qui le justifie ? Est-ce parce que leur boulot est de chercher à nous faire travailler plus en réduisant nos postes ?

Quant à la rémunération des cadres dirigeants, la direction a refusé de nous fournir la moindre information sur le sujet. Et elle nous dit pourquoi tranquillement. C'est parce que la CGT fouille dans ces

chiffres pour dénoncer chaque année l'indécence de leurs salaires par rapport à ceux du reste de l'usine. Pour rappel, l'augmentation de la rémunération des 10 plus gros salaires l'année passée était d'environ 300€ par mois. Du coup forcément, ça rend raisonnable la demande de la CGT puisque nous demandons deux fois moins pour le reste de l'usine : seulement 150€.

Ceux qui expliquent aux autres qu'il faut qu'ils se serrent la ceinture ne manquent pas de s'attribuer des salaires extravagants et qui coûtent de plus en plus cher à l'entreprise !!!

Nous vous proposons de venir nous voir dans l'atelier pour discuter ensemble de comment nous voyons la suite. Soit on fait l'autruche et on laisse faire, soit nous nous mobilisons pour nos salaires et l'avenir de nos emplois car les deux sont liés.

Ford doit nous montrer du respect.

