



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU DE LA 1^{ÈRE} RÉUNION NAO RADINS !



<http://cgt-ford.com> - Mardi 4 avril 2017

La direction remet les documents habituels :

Masse salariale de l'année 2016 (brut sécurité sociale) : 40 447 392 € (41 661 747 € en 2015)

Pyramide des âges au 31 décembre 2016 :

50 ans chez les ouvriers (48,7 au 31 décembre 2014)

49 ans pour les ETAM et 48 ans pour les Cadres (47 et 47,3 au 31 décembre 2014)

49 ans de moyenne sur l'usine (48 au 31 décembre 2014)

Répartition des effectifs par coefficient pour les ouvriers employés :

24 collègues sont encore seulement 170. Un nouvel effort doit être fait sur cette population et sur les plus bas salaires.

Coef 180 = 107; coef 190 = 166; coef 200 = 98; coef 215 = 147; coef 225 = 111; coef 240 = 85;
coef 255 = 21; coef 270 = 8; coef 285 = 2

Promotions et mérites en 2016 :

Promos : 125 Ouvriers/ETAM et 6 Cadres

Mérites : 165 Ouvriers/ETAM et 21 Cadres

14,38% des Ouvriers-ETAM ont eu une promotion et 18,99% de mérites. La CGT demande à séparer les chiffres « Ouvriers » et « ETAM » pour avoir une vision plus claire en ce qui concerne les ouvriers. La direction refuse.

Documents remis suite aux demandes de la CGT :

Durée entre deux augmentations individuelles de salaires (promos et mérites) :

3 salariés n'ont rien eu depuis plus de 10 ans.

79 n'ont rien eu depuis plus de 5 ans.

Nombre de promotion par coefficient :

Passé au coefficient 180 = 5; 190 = 17; 200 = 16; 215 = 17; 225 = 20; 240 = 11; 255 = 4;
270 = 5; 285 = 5; 305 = 18; 335 = 4; 365 = 2; 395 = 1

La direction n'a répondu à aucune de nos demandes d'informations concernant les cadres dirigeants en ce qui concerne « La composition et les montants de la rémunération et de la politique d'augmentation des cadres et dirigeants de FAI. Le montant global des 10 rémunérations les plus élevées. Le rapport existant entre les augmentations des cadres et dirigeants de FAI et l'enveloppe globale consacrée aux augmentations de salaires. »

Les revendications des syndicats :

La CGT a fait lecture de ses revendications. La direction répond NON à toutes.

Les autres syndicats ont eut droit au même traitement.

Premières propositions de la direction :

Augmentations générales : 1%

Augmentations individuelles (promos & mérites) : 0,3 % de la masse salariale.

**C'est très insuffisant !
Ford peut largement mieux faire !**