



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 27 MARS 2017



<http://cgt-ford.com> - Lundi 27 mars 2017

À noter une nouvelle absence de Gerd Inden.

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

TTH : production : 3200/mois en mars, avril et mai.

Cyclique du 82000 toujours en cours, objectif de finir fin mai. Cyclique du 82021 en cours d'approbation pour un montant de 150 000€, objectif de finir fin septembre. Un projet de réduction de consommation de gaz pour 47000€ est en cours d'approbation, objectif de finir fin septembre. Ce dernier projet permettrait de réduire les consommations de 67 000€ à l'année.

La salle de contrôle va être rénovée et agrandie avec du nouveau matériel, projet budgété sur la MX65.

Le traitement de la MX65, Job#1, serait pour septembre.

Les intérimaires ont des contrats pour « accroissement temporaire d'activité » alors qu'il n'y a pas d'augmentation d'activité depuis des mois, ce qui, si c'est avéré, est illégal.

DCT : production : 832/jour en mars, 825 en avril et mai. plus 330 en SD.

Le stock au 23 mars est de 1430 DCT mais il y a toutefois 2080 Clutches en retard et 462 Supports en retard.

Il y a eu des problèmes aux presses sur un éjecteur mais il y a aussi des difficultés sur les Lasers où de nouveaux mandrins sont mis en place et semblent aller mieux. Les Rasomas quant à elles poseront des problèmes jusqu'au bout.

Un projet de suppression du contrôle binoculaire devrait se mettre en place suite à la visite de Linda Cash en le remplaçant par une machine.

Le Grob va être remplacé dans les jours qui viennent par une nouvelle machine, FANUC, avec deux robots pour le chargement et déchargement.

Carter Fox : production : 1263/jour en mars, 1272 en avril et mai.

Le stock au 23 mars est de 2256 carters toutefois il y aurait un retard de 2019 carters.

Toujours des problèmes de qualité du brut.

6F35 : production : 420/jour en mars, 500 en avril et mai.

Le stock au 23 mars est de 2513 boîtes. Le stock prévu pour fin avril sera de 4464.

Il y a un écureuil de 130 boîtes car en réalité les volumes fabriqués sont supérieurs à 420/jours. Il y a eu des problèmes de fuite suite à un plug qui se met de travers. Des mesures sont prises : contrôle caméra et projet de modification du dessin.

Le volume annuel est révisé à la baisse à 106 360 boîtes, le stock augmente et pourtant la direction remonte les volumes à 500 transmissions par jour. Pour rappel le volume nominal était prévu à 564. Avec des volumes à 500, nous sommes dans la continuité d'une baisse annoncée.

Pour le volume de 5000 transmissions pour l'usine russe de Chenly, nous sommes toujours en concurrence avec Van Dike et nous sommes pour le moment plus cher de 20€ parboîtes. Mais un travail de chiffrage est toujours en cours.

Au Kitting, les salariés ne comprennent pas pourquoi il leur est demandé de surproduire. Ils s'interrogent sur les volumes car la hiérarchie ne parle plus de volume en chiffres mais de NO LIMIT !! À ceci s'ajoute une pression mise en permanence sur les salariés, les temps de pauses, avec une surveillance accrue notamment sur des représentants du personnel.

Mouvements de personnels suite à la remontée des volumes de la 6F35 :

4 personnes du TTH vont être transférées sur la 6F35

4 personnes du DCT vont être transférées au TTH

10 personnes du DCT transférées sur la 6F35

3 personnes en moins suite à la mise en place de la FANUC sur le secteur du laser.

1 personne en moins orientation des lamelles de friction à l'assemblage.

2 personnes en moins suite à l'optimisation double SD.

4 personnes en moins au retravaillage au TR.

Le DCT va perdre 14 personnes pour faire les mêmes volumes ! 10 sont expliqués par des suppressions de postes et 4 correspondent aux gains d'efficacités !

Les retours sur la 6F35 :

7 retours vers usinage en zone B

4 sur la ligne des gears en 2x8 et nuit

3 sur la ligne des cases/Body de nuit

7 retours en zone d'assemblage du W

3 dans une équipe

4 dans une autre équipe

Organisation de la 6F35 suite à la montée en volume à 500 par jour :

L'effectif au 1er avril sera de 121 personnes.

Passage en deux équipes équivalentes en 2x8.

4 personnes du Kit passent de 1x8 en 2x8.

Utilisation du potentiel de la ligne d'assemblage de la 6F35 de 6h00 à 18h00 et répartition du personnel sur les Carriers et le Kit de 18h00 à 22h00.

Les pauses à plusieurs sont remplacées par des pauses individuelles, ça évite aux salariés de discuter entre eux... Et on les déplace comme des pions au bon vouloir de la hiérarchie.

6F15/6F35 FLEX (flexibilité) sous réserve de validation par Ford Europe de cette activité :

Une étude est en cours pour savoir ce qui est à modifier/améliorer pour faire les deux transmissions en même temps.

Case : 1 banc de test + 3 machines CNC selon volumes. 12 machines seraient retravaillées.

Gears : aucun nouveau équipement. Juste de nouveaux outils.

Body valves et main control : C'est exactement le même donc aucune modification.

Carriers : aucun équipement nouveau, juste de la reprogrammation et quelques modifications.

Assy : 30% des pièces, soient 84, sont différentes mais souvent proches. 3 nouvelles stations (OL10 + OP90 et une opération pour retourner les palettes afin de supporter d'un côté la 6F35 et de l'autre la 6F15).

11 stations seront retoolées. 1 banc sera peut-être à acheter.

Investissement (hors budget de lancement):

Pour 160 000 transmissions = 26 millions de dollars

Pour 200 000 transmissions = 30 millions de dollars

En terme d'emplois, ça ne couvrirait pas tous ceux de l'usine qui seraient perdus avec les arrêts du DCT et du Carter Fox puisque ça n'en apporterait pas ou peu supplémentaires.

Les groupes de travail sur la compétitivité et le développement du véhicule électrique :

Pas d'informations intéressantes. Mais la CGT rappelle que Ford a déjà bien avancé sur ses projets dans l'électrique et qu'il ne faudrait pas que la multinationale fasse croire qu'elle accepte d'y travailler pour faire plaisir à la Région tout en se disant que pendant que tout le monde parle de ça, on ne les embête pas sur autre chose. Nous avons déjà eu de mauvaises expériences par le passé comme les couronnes d'éoliennes et nous sommes dans l'urgence. Alors pas de baratin !

Personnels (chiffres au 28 février 2017) :

Intérimaires : 23 salariés intérimaires.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 collègues sont prêtés plus 1 cadre.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que 918 salariés.

Ford ne tient pas ses engagements !

Décision de recourir à un expert-comptable pour l'examen annuel des comptes 2016 et des comptes prévisionnels 2017 dans le cadre de la loi Rebsamen :

Accepté à l'unanimité.

Élection du cabinet d'expertise comptable :

Le cabinet Sécafi assistera le Comité d'Entreprise.

Compte-rendu du CEEF (Comité d'Entreprise Européen Ford) du 14 mars 2017 :

Le Secrétaire du CE nous fait le compte-rendu. Il y détaille ce qui concerne les situations des usines sur les différents pays : Belgique, Grande Bretagne, Allemagne, Espagne, Roumanie et France.

Ford refuse de transférer les documents de présentations aux membres du CEEF.

Un plan produit Ford Europe **sur 10 ans** sera présenté au prochain CEEF au mois de mai !

La priorité de Ford aujourd'hui est l'électrification des véhicules. Mais la recherche et les partenariats sont exclusivement aux USA. Il y a une demande de Ford Europe pour créer un groupe de travail sur notre continent.

Monsieur Farley se réjouit des résultats financiers formidables, même énormes de Ford Europe = 1,6 milliards. L'objectif pour 2017 est de 750 millions. Il veut des économies importantes à 500 millions d'€ par an. Le mot d'ordre est « électro mobilité » car il estime à 50% celle-ci pour 2050. Il y aura d'énormes investissements à faire.

Monsieur Armstrong s'attend à un manque à gagner estimée à - 4,7 milliards à cause du Brexit sur la période 2016/2021 due au taux de change.

Linda Cash remercie tout le monde pour la splendide année 2016 et veut maintenir la rentabilité pour 2017. Pour Bordeaux elle dit qu'une étude est en cours pour la 6F15. Mais il faut une bonne équation économique.

Désignation du membre titulaire et du suppléant au CEEF :

Point reporté.

Questions diverses :

- Les NAO démarrent mercredi avec objectif de les finir mi avril.

- Les documents présentés en CE doivent être remis aux membres avant les réunions de façon à pouvoir les étudier et en français alors qu'ils le sont tout ou partie en anglais.

Dates de congés d'été :

Les dates des congés d'été sont confirmées : semaine 30, 31 et 32 plus le pont du 15 août.

Soit du vendredi 21 juillet au soir et reprise le mercredi 16 août.

Sauf pour le TTH décalé d'une semaine pour GFT : semaines 31, 32 et 33.