



# **POUR FAIRE LE POINT ET PRÉPARER LA SUITE ASSEMBLÉE GÉNÉRALE JEUDI 9 MARS APPEL À DÉBRAYAGES À 13-15 H ET 22-23 H**

*Mercredi 8 mars 2017 (journée mondiale de lutte pour les droits des femmes !)*

*Le Comité de Suivi étant annulé, que doit-on faire ? Annuler l'action et attendre ? L'intersyndicale qu'elle soit à 4 ou version réduite à 3 (sans les cadres) semble anesthésiée et du coup incapable de prendre une initiative. Les militant(e)s CGT de leur côté, sont convaincu(e)s au contraire qu'il est nécessaire d'organiser une assemblée générale, pour que nous salariés puissions faire le point sur une situation toujours aussi inquiétante voire même plus inquiétante encore.*

## **FORD TOUJOURS PLUS LOIN... VERS LA LIQUIDATION ?**

Ford reste dans le flou concernant l'avenir de l'usine. Le prolongement de la 6F35 ou encore l'arrivée de la 6F15 ne peuvent pas constituer à eux seuls une réponse viable. Tout le monde le sait. Nous sommes très loin du compte au niveau des emplois et de l'avenir de l'usine sur le long terme. Ford fait du bricolage, continue de supprimer des emplois et met en danger l'usine.

Notre mobilisation a permis de remettre les pouvoirs publics sur le dossier et d'obliger Ford à commencer à rendre des comptes. C'est évidemment loin de suffire. Et ce n'est pas la visite de la n°3 de Ford Europe et le cinéma qui est fait autour qui vont prouver le contraire : programmée puis annulée pour être à nouveau confirmée, refus d'une rencontre réelle sous la forme d'une réunion extraordinaire du CE, visite d'usine pour faire connaissance comme si Ford Europe en était encore à découvrir FAI.

## **SAGES ET MOTIVÉS ? MAIS DE QUOI ON PARLE ?**

Donc Ford refuse de répondre. Pire même, voyant que notre mobilisation faiblit, que l'intersyndicale n'est plus aussi déterminée qu'au début, les dirigeants essaient de nous remettre la pression. Ils veulent voir des salariés flexibles, sages, responsables et motivés. Ainsi tout est renversé, le doute est non plus sur la volonté de Ford mais la fiabilité des salariés. C'est osé mais ça marche un peu.

Alors il ne faut surtout pas subir ce chantage. Il faut le dire, c'est à Ford de démontrer sa motivation, à s'engager fermement pour la suite. C'est à Ford de démontrer sa « responsabilité » en respectant ses engagements, sa part du contrat contenu dans l'accord de mai 2013. le problème est du côté de Ford et pas du côté des salariés.

## **DÉBRAYONS ET RASSEMBLONS-NOUS**

Il ne faudrait surtout pas gâcher ce que nous avons fait depuis début janvier. C'est clair, il y a trop d'hésitations du côté de l'intersyndicale. L'usine est toujours menacée de liquidation, toute la politique actuelle de Ford aboutira à cela s'il n'y a pas de changement. Alors pourquoi se taire maintenant, pourquoi ne plus organiser d'actions, pourquoi ne faudrait-il plus mettre la pression sur Ford comme sur les pouvoirs publics bien complaisants.

C'est pour cela que nous organisons des assemblées générales, pour se retrouver et discuter, pour préparer collectivement la suite car oui il faut d'autres actions.

*Nous appelons à débrayer ce jeudi 9 mars, de 13 à 15h pour les équipes matin-soir avec rassemblement sur le parking CE et de 22 à 23h pour la nuit avec rassemblement devant machine à café allée centrale (face CHSCT).*