







# Compte-rendu rencontre à Bercy Cabinets ministériels de l'industrie et du travail avec délégation intersyndicale

La délégation intersyndicale (2FO, 2CFTC, 2CFE/CGC et 2 CGT) et notre expert économique du cabinet Sécafi ont donc bien été reçus pendant 1h30 à Bercy, par les cabinets des 2 ministères (du travail et de l'industrie). Nous avons eu confirmation que le gouvernement a repris le dossier « Ford » en main.

L'intersyndicale a remis un document qu'elle avait préparé pour décrire la situation de l'usine (productions aujourd'hui et demain), les raisons de nos inquiétudes et de nos certitudes concernant la stratégie de Ford qui nous mène à la catastrophe, enfin nos solutions ou exigences pour sauvegarder l'usine et les emplois.

La discussion a commencé par des questions d'ordre technique sur les transmissions que nous produisions et celles que nous pourrions produire. Nous avons vite mis la discussion sur ce qui nous importait, à savoir que notre problème ce n'est pas le manque de solution mais le comportement de la multinationale Ford depuis son retour en 2011 : mise en place de produits au dernier moment, une activité jamais suffisante pour occuper l'espace et tous les emplois, un accord et des engagements non respectés, une politique de réduction des coûts qui fragilise toujours plus l'usine, une opacité sur ses intentions, une décision de remplacer la transmission repoussée toujours plus.

Nous avons aussi voulu discuter clairement en disant que l'Etat et les pouvoirs publics avaient fait preuve d'une « curieuse » naïveté en octroyant des aides publiques importantes (autour de 45 millions d'euros!) alors que Ford n'a cessé de supprimer des emplois depuis son retour. Nous avons insisté sur le rôle de l'Etat de faire en sorte que Ford respecte ses engagements, que Ford apporte l'activité nécessaire et investisse suffisamment pour pérenniser l'usine.

Nous avons rappelé que Ford faisait des profits « historiques » même Ford Europe, que les perspectives de ventes et de conquêtes des marchés sont positives, qu'il y a des produits, des moyens donc largement la possibilité d'assurer l'avenir de FAI.

Les deux ministères disent comprendre nos inquiétudes et prendre en compte nos mises en garde. Ils ont confirmé la rencontre officielle entre dirigeants de Ford Europe et les deux ministères pour le 22 février à Bercy, sans en préciser l'heure. Nous avons dénoncer le fait de ne pas y être invités. Nous avons précisé que nous envisagions une action pour ce jour-là, devant Bercy, histoire de « s'inviter » quand même. Ce rendez-vous du 22 est important et il nous apparaît impossible de le manquer.

A nous d'agir pour que la situation évolue dans le bon sens.

La CGT Ford le mercredi 15 février 2017



# Affichage intersyndical du 13 février 2017



2017.02.13 Affichage intersyndical (13 f[...] Document Adobe Acrobat [33.0 KB]









Lundi 13 février 2017

L'intersyndicale s'est réunie vendredi 10 février pour faire le bilan de la journée (réunion CE + débrayage) du 09 février 2017.

D'abord, le débrayage est une réussite avec la participation d'une bonne majorité de collègues.

Par contre, même si c'est sans surprise, la teneur des échanges de la réunion du CE est largement décevante. Les dirigeants (pas les principaux malheureusement) de Ford Europe ont malheureusement maintenu leur même stratégie ce qui renforce nos inquiétudes et ne répondent en rien à nos questions sur les solutions pour pérenniser l'activité du site de FAI.

Pour continuer, il a été décidé d'envoyer des courriers aux représentants des pouvoirs publics pour avoir un retour **de** la réunion qui se tenait à la préfecture.

L'intersyndicale a élaboré, sous forme de powerpoint (diaporama), un document qui présente notre vision de la situation de notre entreprise et nos solutions pour le futur. Ceci pour faciliter les échanges durant la réunion à Paris-Bercy du 14 février.

L'intersyndicale prépare d'ores et déjà une suite à notre mobilisation. Les dates du 22 février (rencontre ministère et Ford Europe à Paris) et du 9 mars (comité de suivi préfecture de Bordeaux) sont deux rendez-vous importants inscrits dans le calendrier.

préciser les modes d'action.

#### Restons solidaires et déterminés.

La CGT Ford le lundi 13 février 2017

## La presse du 10 février 2017



2017.02.10 20 Minutes.pdf

Document Adobe Acrobat [542.4 KB]

20	#	Actualité	Entertainment		Sport		Economie		ocales		,
BORDEA	ux	STRASBOURG	TOULOUSE	uut	LYON	MARSEILLE	MONTPELLIER	NANTES	MCE	PARIS	REANES

ACCUEIL > BORDEAUX

## Bordeaux

# Gironde: Les ouvriers de l'usine Ford, inquiets pour leurs emplois, ont débrayé

**ECONOMIE** Plusieurs centaines de salariés du site FAI de Blanquefort se sont mobilisés devant le manque de projet de Ford Europe pour le site Girondin...



Des débrayages ont été organisés chez Ford ce jeudi alors que l'avenir de usine semble incertain. //AMEZUGO 1275/Credit:UGO AMEZ/SIPA/1702092117 - SIPA

#### E.P. avec AFP



Publié le 10.02.2017 à 11:12 Mis à jour le 10.02.2017 à 11:12

Ce jeudi, plusieurs centaines de salariés de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI) de Blanquefort ont procédé à des débrayages, en marge de réunions, en comité d'entreprise et en préfecture, sur la pérennité des plus de 900 emplois du site.

>> A lire aussi : Bordeaux: Mobilisation des salariés de Ford, qui craignent une fermeture de l'usine

#### Pas d'annonce officielle pour rassurer les salariés

Dans une réunion extraordinaire du CE ont été évoquées les perspectives des boîtes de vitesses et transmission appelées à être fabriquées sur le site girondin, mais selon les syndicats « sans annonce officielle » espérée sur la fabrication de la boîte 6F15.

Les salariés de Ford-Blanquefort, qui avaient déjà organisé une journée « usine morte » le 23 janvier dernier, ont mobilisé ces dernières semaines des élus locaux. Ils souhaitent les amener à faire pression sur Ford Europe, que la CGT soupçonne de vouloir « éteindre à petit feu le site, par érosion progressive des effectifs ».

>> A lire aussi : Bordeaux: Journée «usine morte» pour les 950 salariés de Ford lundi à Blanquefort

#### Ford a touché des aides publiques

Le site compte actuellement 930 salariés en CDI (et une trentaine d'intérimaires) contre 1.600 en 2008. Ford s'était engagé en 2013 au maintien de 1.000 emplois sur le site pendant cinq ans, engagement conditionnant le versement d'aides publiques.

Les syndicats s'inquiètent du faible niveau de production actuelle et prévue, et de la pérennité de l'emploi à terme, notamment à échéance 2019, lorsque la boîte de transmission 6F35, produite actuellement à Blanquefort, « cessera d'être en catalogue ».

Jeudi après-midi, une réunion avec des dirigeants de Ford Europe s'est tenue à Bordeaux en préfecture autour du préfet de Gironde Pierre Dartout, en présence de plusieurs élus locaux, dont le maire de Bordeaux Alain Juppé (LR), le président du Conseil régional Alain Rousset (PS) et la députée PS Pascale Got. Dans une récente question à l'Assemblée nationale, cette dernière a alerté le gouvernement sur l'avenir de FAI. Alain Juppé, président de Bordeaux métropole, avait pour sa part écrit à la direction de Ford Europe.

>> A lire aussi : Présidentielle: Philippe Poutou, le candidat NPA «trois jours en campagne et deux jours à l'usine»

Une délégation de l'intersyndicale doit être reçue le 14 février à Paris par à Bercy par un conseiller du secrétaire d'Etat à l'Industrie Christophe Sirugue, qui doit rencontrer le 22 février des dirigeants de Ford Europe, avant un comité de suivi le 9 mars en préfecture de Gironde.



Web2
converted by Web2PDFConvert.com

A l'occasion de la venue de la direction de Ford Europe, les ouvriers et cadres ont débrayé ce jeudi sur le site de Blanquefort. Mais si l'appel à la mobilisation a été une réussite, les réunions avec les syndicats ou les élus ont un goût d'inachevé.

« C'était un beau débrayage. L'usine n'a pas tourné pendant 2 heures. »

Le secrétaire CGT du CE de Ford, Gilles Lambersend préfère commencer par les bonnes nouvelles, car sinon la réunion avec la direction a été selon lui « catastrophique ».

Les salariés de Ford sortent déçus d'une journée où plus de 150 d'entre-eux – sur 930 – ont débrayé en masse mais n'ont pas été entendu par la direction de Ford Europe, venue à leur rencontre. Le mouvement social a commencé depuis un mois dans l'usine de Blanquefort avec la même crainte pour les ouvriers et les cadres ; que le site soit contraint de fermer d'ici 2018.

#### **Faibles investissements**

Ce n'est pas cette réunion qui va les rassurer car les annonces ont été maigres :

Ce n'est pas cette réunion qui va les rassurer car les annonces ont été maigres :

« Ils ont commencé par nous dire que le plan n'avait pas changé en particulier sur la [boite de vitesse] 6F15 dont ils évoquent toujours la venue. Un baratin, toujours... On leur a demandé s'ils n'avaient que ça à nous proposer. Ils ont répondu qu'ils étudiaient la possibilité de prolonger la 6F35. Et ils n'ont pas été capables de dire combien cela représente d'emploi. »

Pourquoi cette amertume ? Parce que la 6f35 a vu son volume de production réduit et Ford a déjà annoncé que la production de cette boîte disparaîtrait en 2019. Le reste des productions (double-embrayage, carter Fox) baisse en chute libre. En plus, l'investissement de la direction n'a pas bougé sur le site : 50 millions d'euros. Un montant « très faible » note le compte-rendu de la CGT qui le compare « aux 2 milliards qui ont été investis en Chine. »

« C'est le même plan qui nous avait été présenté en mai 2016 » soupire le syndicaliste.

Agacés, les syndicats ouvriers (CGT, FO, CFTC) ont quitté la réunion laissant autour de la table uniquement la direction et la CFE-CGC, pourtant à l'origine de ce mouvement.

#### Revoir sa copie

Dans l'après-midi, la direction de Ford Europe rencontrait également le préfet Pierre Dartout et les élus locaux – Alain Rousset (région Nouvelle-Aquitaine), Alain Juppé (Bordeaux Métropole, la députée Pascale Got et la vice-présidente du Conseil départemental, Christine Bost :

« Nos inquiétudes n'ont pas été levées nous indique la maire de Blanquefort, Véronique Ferreira, présente également. On ne nous a rien appris et quand on posait des questions pour avoir des précisions nous n'avons jamais eu de réponses. »

L'intersyndicale doit se réunir demain matin pour décider de la suite du mouvement. Trois rendez-vous de taille sont déjà pris. Mardi 14 février, l'intersyndicale sera reçue au ministère de l'industrie. Les élus comptent sur la rencontre qui aura lieu le 22 février entre le ministère de l'économie et la direction de Ford Europe. Le comité de suivi, attendu depuis décembre, se tiendra le 9 mars.

Gilles Lambersend veut maintenir la pression avec ses collègues :

« Ils ont encore un peu de temps pour revoir leur copie. »



2017.02.10 Le Parisien - AFP.pdf Document Adobe Acrobat [1.3 MB]



# Gironde: débrayage à Ford Blanquefort sur fond d'inquiétude pour la perennité de l'emploi

lusieurs centaines de salariés de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI) de Blanquefort ont procédé jeudi à des débrayages jeudi, en marge de réunions, en comité d'entreprise et en préfecture, sur la pérennité des plus de 900 emplois du site, a-t-on appris de sources concordantes.

Dans une réunion extraordinaire du CE ont été évoquées les perspectives des boîtes de vitesses et transmission appelées à être fabriquées sur le site girondin, mais selon les syndicats "sans annonce officielle" espérée sur la fabrication de la boîte 6F15.

Les salariés de Ford-Blanquefort, qui avaient déjà organisé une journée "usine morte" le 23 janvier dernier, ont mobilisé ces dernières semaines des élus locaux. Ils souhaitent les amener à faire pression sur Ford Europe, que la CGT soupçonne de vouloir "éteindre à petit feu le site, par érosion progressive des effectifs".

Le site compte actuellement 930 salariés en CDI (et une trentaine d'intérimaires) contre 1.600 en 2008. Ford s'était engagé en 2013 au maintien de 1.000 emplois sur le site pendant cinq ans, engagement conditionnant le versement d'aides publiques.

Les syndicats s'inquiètent du faible niveau de production actuelle et prévue, et de la pérennité de l'emploi à terme, notamment à échéance 2019, lorsque la boîte de transmission 6F35, produite actuellement à Blanquefort, "cessera d'être en catalogue".

Jeudi après-midi, une réunion avec des dirigeants de Ford Europe s'est tenue à Bordeaux en préfecture autour du préfet de Gironde Pierre Dartout, en présence de plusieurs élus locaux, dont le maire de Bordeaux Alain Juppé (LR), le président du Conseil régional Alain Rousset (PS) et la députée PS Pascale Got. Dans une récente question à l'Assemblée nationale, cette dernière a alerté le gouvernement sur l'avenir de FAI. Alain Juppé, président de Bordeaux métropole, avait pour sa part écrit à la direction de Ford Europe.

Dans les jours à venir, une délégation de l'intersyndicale doit être reçue le 14 février à Paris par à Bercy par un conseiller du secrétaire d'Etat à l'Industrie Christophe Sirugue, qui doit rencontrer le 22 février des dirigeants de Ford Europe, avant un comité de suivi le 9 mars en préfecture de Gironde.

La CGT Ford le vendredi 10 février 2017

# Bonnes nouvelles n°346



Bonnes Nouvelles 346 (10 février 2017).pl ... Document Adobe Acrobat [1.4 MB]

# Journal de la CGT-Ford n° 346 (vendredi 10 février 2017)

ons donc bien réussi natre 3º00 action bier jendt 9 février. Noux étions nombreux à débrayer et à nous rassembler au moment de la réution du CE extraordinaire avec des dirigeants de Ford Europe.

Seulement voilà, autant nous salariés étions résents au rendez-was, outent Ford Europe était absente. Car cette réanion n'a ment rien donné. Nous ne nous attendions pas à ce que Ford nous faise des anet s'engage à quoique ce soit. Mais ce qui nous pose problème c'est que la di-rection semble vouloir encore jouer à cache-cache.

Les dirigeants ont confirmé que leur stratégie ne blème. Ford we propose rien d'autre que d'hyp le DCT, à des volumes dérisoires. Rieu d'autre que les réponses auxquelles ils ne semblent même pas croire. Comme s'il y avoit du temps devant nous. En wai, il y a urgence cur trop de temps a été

perdx. Ford le sait bien. Sa politique est irresponsoble socialement. C'est une évidence que sons nou relles activités, sans investissements conséquents sons plan de recrutement et de formation, sans réels ewents pour assurer la pérennité du site, cela mêne à cosp sûr à la fragilisation de l'asine, à su

Alors bien sûr dans ees conditions nous n'avons aucune ruison d'attendre. C'est à nous d'agir pour aider Ford à prendre les bonnes décions. Et visiblement, ce n'est pes encore le cas Il nons faut continuer, multiplier les actions, etrer aux dirigeauts que nous ne les lécherons nes, que nous nous mobiliserons anou à ce on ils teut de l'activité

En renougat gree la mobilisation, gree la médiatisation et le soutien de seluriés d'eatres entreprises (Saft, Renault Brages, Carset...) comme hier, nous reprenous peu à peu confiance dans notre force collective et l'ambience change dans l'assine. Très atile pour la suite.

#### C'EST DÉS MANTENANT QU'IL NOUS FAUT AGIR

iorité de soloriés ont permis de remeitre immédioement dans l'actualité la question de l'avenir de l'usine FAI. La rapidité avec laquelle étus locaux, pou-sirs publics, préfet, ministère et gouvernement ont w peut surprendre.

En effet, une succession de rendez-vous impar ès se sont inscrits dans les agendas afficiels : his à la préfecture entre élus locaux et dirigeants de Ford, le 14 février à Borcy antre le ministère de l'industrie et une délégation de l'intersyndicale, le 22 février teujours à Berry mais sans l'intersyndicale entre ministère et dirigeants de Ford Europe, enfin le 9 mars à la préfecture, entre peuvoirs pu-blics, dirigeants de Ford Europe et syndicats.

Que sortira t-il de cette série de rescontres ? Un début d'engagement de Ford, des amances positives ou encore du baratin ? Nous n'en savons rier. Mais au noins, ces réunions ant lieu et permettent de rappeler à la fois l'urgence de la situation et l'irresponsabilité de Ford qui joue la montre, laborat mourir l'asine à petit feu. Au moins, grâce à notre reabilisation, nous avons réassi à faire bouger les classes, à amorcer un

processus qui est nécessaire pour la suite. Il y a bien sûr beaucoup d'inconnues. Nous ne sa-cass pas ce que Ford est prêt à faire, ni si les pouvoirs

ments de la multinationale. Par contre, nous sav s'il n'y a rien de nouveau, nous allors à la catastrophe pour nos emplois et aussi pour les milliers d'emploi serait sur l'usine de GFT dans le cas où FAI finirait par

Au contraire, car même si nous avons trop laisser passer de temps, trop laisser Ford nous rouler dans la farino, nous ne semmes pas au pied du mur. Nous evens largement les mayens d'agir, nous sommes encore quelques centaines à être directe-ment concernés, à vauloir défendre l'usine, son acti-vité, nos emplois, nos cenditions de travail....

Nous savons toutes et tous que nous avons intérêt à défendre ce que nous avons. Nos premières gréves montrest que nous en avons encare la force, que l'usine l'Al est emblématique dans la région, par Importance, par notre mobilisation (i historique ii de nous faire craire au à ce qu'un certain nombre de col lèques croient, il n'y a vraiment aucune raison autour d'iui de nous soumettre à la politique de Ford. A par-tir de maintenant, nos forces doivent se concentres sur le sauvetage de l'usine et de tous les emplois.

#### 1 MILLIARD POUR FAI!

arait qu'il y aurait une v semaine, comme par hasard, mais qu'il faut diffrer, tout ça tout ça, bia bia bia,... Alon s'il fout un chiffre, en vollà un : 1 milliord

d'Investissements pour FAI, Surréaliste il Pes vraiment : JIM Forley était tout excité récemment d'armoncer les profits records de Fond en 2016 : 10,4 milliords de

dollars soit le deuxième plus important bénéfice anel avant impôts jamais réalisé par Ford ! C'est lui qui dit ! Et le bénéfice avant impôt en Europe a augmenté de 365% pour atteindre 1,2 milliard !

Super I Mais à FAI, on almeralt faire partie de la fête. Alors plutôt que de tout refiler aux actionnairs amoncez-nous toutes les transmissions auto pour marché européen et p'Yêtre que co nous redo

#### De la flute ou du pipeau...



#### ... On n'en veut pas !!! VICTOIRE AU SAMU 33

centre 15 ou SAMU 33 CHU de Bordeaux ont mené

au fil des ans depuis 2008, et le maintien de leurs haraines. Les höpitraux ont subi des milliers de suppres-sions de partes. Ils voulaient juste "garcestir un service public de qualité" et "travailler dans des coeditions acceptables".

En pleine lutte, ils étaient venus nous soutenir le 23 devant la préfecture.

24 jours de grêre i ils cet abtenus satisfaction i La latte a été dure, ils cet subi des pressions multiples, luisisée de justice pour constater l'accupation du rond-point du CHU de Pellegrin, aurignations (pour le service minimum) livrées par des countiers à leur domicile qui sonnaient jusqu'à ce qu'on leur ouvre !

De nombreux soutiers extérieurs ont été app Nis : les usagers, les COT Secafi, CDC et Ford, Solldaires, la CNT, Collectif de Lutte 33... Ils ne sont pa restés replier sur eux-mêmes, au contraire ils ont dier ché à faire converger les luttes !

ils out su faire parier d'eux. Ils avaient interpellé A. Juppé, N. Momère, le Préfet.. Toute cette médiati-sation autour de leur lutte n'a pas été du goêt de la direction qui, dans un premier temps, fermalt toute négociation avec les grévistes, les méprisait et pers qu'ils se fatigueraient, raté !

#### MASS MEETING

Suite aux différentes reabilisations des salariés ces demiers temps et sentant bien qu'elles sont loin d'être terminées, le directeur de l'usine a pensé utile d'orgosher des it mass meeting it pour... pour... ben on a

pas voliment compris pour quoi en fait. Pour resourer il Ah ben si c'était l'objectif, c'est lou-pé. C'est même un crosh en règle. Normalement quand on a rien à dire, on se tait. Ben là non. Nous avons un directeur qui vient pour nous dire qu'il a rien à dire C'est un nouveau concept, faut (pas) qu'on s'habitue...

Pour remettre les gens au travail ? Ah alors si c'était pa l'objectit, c'est qu'il y a un viral problème de com-préhension entre sous et la directios. Parce que c'est ce qu'an demande nous tous id, du travail pour cette usine. Mais pas que pour aujourd'hui, pour demain

aussi et pour les années à venir. Allez, on reprend à zéro et on réexplique en

ON VEUT DU BOULOT, PAS DU BARATIN III

#### A voir : Cirque Romanès

# La lune tzigane brille plus que le soleil # C'est un spectocle à voir absolument, c'est pour en-fants comme pour adultes, un cirque pas comme les autres, pas comme les grandes productions. Il ne s'agit pas de performances physiques, de gymnastes hyper musclés mais d'artistes dans une ambience familiale C'est au contraire un petit dirque, poétique, chaleu eux, fraternel. On en sort apaisés, souriants, enchan

caserse Nel (espace Darwin). Les séances ont lieu les medi (16h et 20h) et dimanche (16h) jusqu'en mars.





La CGT Ford le vendredi 10 février 2017

# Les télés du 9 février 2017



La CGT Ford le jeudi 9 février 2017

# La presse du 9 février 2017





## Les négociations autour de Ford Aquitaine Industries patinent



Kieran Cahill est à droite de la photo. (Crédits : DR)

Après avoir rencontré les salariés ce matin, Kieran Cahill, président de Ford Aquitaine Industries, devait démarrer une nouvelle réunion avec le préfet de Nouvelle-Aquitaine, Pierre Dartout.

C'est ce jeudi 9 février à 16 heures que le préfet de la Gironde et de Nouvelle-Aquitaine, Pierre Dartout, reçoit des représentants de Ford Europe pour parler de l'avenir de Ford Aquitaine Industries (FAI), la filiale girondine du constructeur automobile américain, qui emploie 930 salariés et fabrique des boites de vitesses automatiques à Blanquefort (Bordeaux Métropole). Le préfet va donc rencontrer Kieran Cahill, président de FAI et directeur de la division moteurs et transmissions du groupe Ford Europe, qui a participé ce jeudi en fin de matinée au comité d'entreprise extraordinaire qui s'est tenu à Ford Aquitaine Industries. Les salariés, qui craignent désormais que Ford Europe ferme l'usine, se sont organisés depuis plusieurs semaines en intersyndicale CFE-CGC, CGT, CFTC, FO.

#### Un CE extraordinaire pour rien?

'Nous espérons que de cette réunion extraordinaire du CE ressortira au moins un début de réponse sur l'avenir de FAI. Le mouvement de débrayage que nous avons organisé de 13 heures à 15 heures, qui implique tous les syndicats, est là pour montrer notre détermination. Le ministère de l'Industrie recevra une délégation de Ford Europe le mercredi 22 février. Comme nous ne pouvions pas y participer, en tant que syndicalistes, le ministère a accepté de nous recevoir à Bercy le mardi 14 février', déroulait avant ce CE Gilles Lambersend, secrétaire CGT du comité d'entreprise.

fais rien de tangible ne semble être sorti de la réunion. Et à la n du CE extraordinaire, en début d'après-midi, Vincent Alauze, élégué CGT de FAI, se montrait plus que perplexe.

"Nous n'avons rien appris de nouveau. Kieran Cahill a redit que Ford allait lancer à FAI la fabrication d'une nouvelle transmission, la 6F15, mais sans que ça soit avéré. Nous nous sommes mobilisés pour débrayer aujourd'hui et nous n'allons pas nous arrêter", a-t-il prévenu.

Avant le comité de suivi consacré à Ford Aquitaine Industries, et qui se tiendra le jeudi 9 mars à la préfecture de Nouvelle-Aquitaine, les dirigeants de Ford Europe rencontrent le secrétaire d'Etat à l'Industrie, Christophe Sirugue le 22 février. Ce sera le moment où jamais pour le gouvernement actuel de tenter quelque chose en faveur de FAI.



2017.02.09 SudOuest.pdf
Document Adobe Acrobat [162.4 KB]





A Des salariés étaient rassemblés devant l'usine Ford lors du débrayage, jeudi midi. OC. M.

#### Les représentants CGT, FO et CFTC dénoncent le manque de propositions des dirigeants de Ford Europe devant le Comité d'entreprise

L'intervention des dirigeants de Ford devant les syndicats n'a pas convaincu tout le monde, ce jeudi en début d'après-midi, lors d'une réunion extraordinaire du Comité d'entreprise qui s'est tenue dans l'usine de Blanquefort.

Un peu plus d'une heure après le début de la rencontre, peu avant 14 heures, les représentants de la CGT, de FO et de la CFTC ont quitté la salle. Ils ont estimé que les propositions faites par les dirigeants, en matière de projets industriels, n'étaient pas suffisants **pour assurer l'avenir du site dans les années à venir.** 

## "Que du baratin"

Seuls les membres de la CFE/CGC sont restés à la table des discussions auxquelles participaient, selon les syndicats, le directeur de l'entreprise Gerd Inden et Kieran Cahill, président de FAI et directeur de la division transmissions au sein de Ford Europe.

"Nous les avons écouté, ce n'est que du baratin, les syndicats ouvriers sont donc sortis", a lancé le secrétaire du Comité d'entreprise (CGT), Gilles Lambersend, s'adressant aux salariés rassemblés devant l'usine lors du débrayage organisé entre 13 heures et 15 heures. "J'ai demandé aux dirigeants si l'usine de Blanquefort allait fermer, ils n'ont pas répondu"

Jean-Marc Chavant (FO) exprimait lui aussi sa déception. "Ils n'ont rien à nous annoncer, pas un chiffre".



"Je leur ai demandé si l'usine de Blanquefort allait fermer, ils n'ont pas répondu", a indiqué pour sa part Bernard Neto (CFTC).

Les représentants de Ford devaient ensuite être reçus à la préfecture de la Gironde.

La CGT Ford le jeudi 9 février 2017

# COMPTE-RENDU DE LA RÉUNION CE AVEC K.CAHILL, DIRECTEUR POWERTRAIN DE FORD EUROPE



**(II)** 

La réunion commence par une minute de silence en hommage à André décédé hier.

Ordre du jour : rencontre des membres du CE de FAI et du directeur industriel, moteurs et transmissions Ford Europe, Kieran Cahill :

**K.Cahill** introduit sa présentation par du baratin sur le centre d'excellence et autres déclarations habituelles et inutiles, comme d'habitude.

Puis la présentation commence par : « la stratégie de Ford pour FAI n'a pas changée ! » Ça commence mal.

#### Le « centre d'excellence » n'est que du baratin ! Voici ce que Ford Europe nous présente comme l'avenir de FAI :

**K.Cahill** reparle de la 6F15 pour FAI mais toujours pas d'annonce officielle. Le changement serait que la fabrication de la 6F35 serait prolongée en parallèle avec la 6F15. Pour autant, l'investissement de départ reste le même qu'annoncé en mai dernier à hauteur de 50 millions d'€ seulement.

**6F15 :** les volumes prévisionnels de la 6F15 sont revus à la baisse par rapport à la dernière présentation de mai 2016 tout en restant semble t-il bien optimistes par rapport à la réalité de ce marché.

**6F35 :** Ford Europe étudierait la possibilité de continuer la 6F35 au-delà de 2018. Mais, sans aucune informations complémentaires, ni en volumes ni en emplois. Ça ressemble à de la poudre aux yeux.

D'autant que Ford a déjà annoncé que la 6F35 ne serait plus vendue en Europe après 2019! Et quand bien même, elle se ferait sur la même ligne que la 6F15 et non sur une ligne supplémentaire.

Mais surtout, sa remplaçante, la 8F24, sera déjà arrivée sur le marché européen et aura 8 vitesses! Et celle-ci sera importée!



#### Nous voulons qu'elle soit fabriquée à FAI! Il est là l'avenir de la transmission automatique pour l'Europe!

**DCT :** les volumes prévisionnels pour le DCT en 2019 sont réduits de moitié par rapport à la dernière présentation de mai 2016, aïe. Ce qui devrait accélérer l'arrêt de cette activité puisque ces volumes représentant 3 mois de production. Même si un volume représentant une seule journée de production est prévue pour 2020, il fallait oser!

On nous ressort le discours comme quoi Valéo aurait du mal à le fabriquer. Suivant nos sources (très sérieuses), la production du DCT 500 à Amiens se porte à merveille. Nous y reviendrons plus tard.

Quand bien même, Ford Europe rappelle que le DCT ne sera plus au catalogue de Ford en 2019.

**Carter Fox :** après avoir fait une phrase à base de si ceci, si cela, FAI pourrait espérer avoir une prochaine génération de carter dans des années lointaines. Ce n'est pas sérieux. Ce qui est certain, c'est qu'il apparait une chute vertigineuse des volumes du Carter fabriqué actuellement à FAI.

**TTH:** sur cette activité, nous sommes au top de la manipulation. Pour nous et à l'évidence, les volumes annoncés pour les productions actuelles sont mensonger. Mais en plus, nous traiterions la MX65 et l'Indian Bridging comme si GFT n'avait pas investi dans ses propres fours.

**Prêts de personnel à GFT :** Ford Europe prétend qu'il faut des synergies avec GFT et que c'est une opportunité. En vérité, ce prêt virtuel ne sert qu'à caser dans sa présentation le sureffectif de FAI sur chaque année. Ce ne sont ni les besoins réels de GFT ni une solution pérenne pour FAI.

Il ne nous resterait que la 6F15 et la 6F35 qui ne sont des transmissions qu'à 6 vitesses, en fin de vie, alors que l'évolution technologique est à 7, 8, 9 vitesses. Elles existent depuis plusieurs années, elles n'ont donc pas d'avenir. 50 millions d'investissement, c'est très faible et cela démontre le manque d'ambition de Ford Europe pour FAI quand on les compare aux 2 milliards qui ont été investis en Chine.

Les syndicats ouvriers ont quitté la réunion prématurément tellement le baratin était insupportable.

Le compte est loin d'y être. Il reste encore un peu de temps à Ford pour réviser sa copie d'ici le comité de suivi du 9 mars. Mais surtout, il ne tient qu'à nous de l'y pousser. Soyons solidaires, restons mobilisés et déterminés pour pousser Ford à investir réellement à FAI!

La CGT Ford le jeudi 9 février 2017

# La presse du 8 février 2016



mercredi 8 février 2017



□ ≜ CONNEXION

A LA UNE / SUD QUEST ÉCO / INDUSTRIE / Publié le 08/02/2017 à 14h08 par C. M.





▲ Un débrayage est prévu jeudi, entre 13 heures et 15 heures, devant l'usine Ford de Blanquefort. CARCHIVES LAURENT THEILLET

#### La mobilisation est prévue alors que des représentants de Ford Europe sont attendus à Blanquefort

L'intersyndicale CFE/CGC, CFTC, FO, CGT de l'usine Ford Aquitaine Industries (FAI) de Blanquefort appelle à un **nouveau débrayage jeudi, entre 13 heures et 15 heures**, et à un rassemblement devant le site.

Cette mobilisation a lieu alors qu'une rencontre est annoncée entre des représentants de Ford Europe et les élus du Comité d'entreprise lors d'une réunion extraordinaire du CE, en début d'après-midi.

Les syndicats demandent à Ford de s'engager sur des projets industriels assurant l'avenir de l'entreprise girondine qui emploie 930 salariés en CDI.

Plusieurs rendez-vous sont prévus ces prochains jours entre Ford Europe et les pouvoirs publics, notamment à la préfecture, avant le prochain comité de suivi du 9 mars, à Bordeaux.

Le lundi 23 janvier, <u>400 salariés de l'usine Ford de Blanquefort sont descendus dans la rue</u>, à l'occasion d'une "journée usine morte".

La CGT Ford le mercredi 8 février 2017

# Tract intersyndical du 8 février 2016



2017.02.08 Tract intersyndical appel act[...]
Document Adobe Acrobat [97.9 KB]









Microscot 8 revision 201

# MOBILISONS-NOUS CE JEUDI 9 FEVRIER: DEBRAYONS ET SOYONS TOUS SOLIDAIRES FORD DOIT S'ENGAGER POUR L'AVENIR, MAINTENANT!

Les débrayages réussis de la semaine dernière ont été notre réponse à une direction de Ford qui continue de faire comme si de rien n'était, comme s'il n'y avait pas eu la journée usine morte du 23 janvier, comme si nous salariés n'exigions pas que Ford s'engage enfin sur un avenir pérenne pour FAI.

C'était aussi une réponse aux tentatives de la direction de nous faire produire comme si de rien n'était. Elle voudrait nous faire travailler normalement, atteindre les objectifs alors que dans 18 mois voire beaucoup moins, nous ne savons même pas s'il y aura du travail et pour combien de salariés. Nous ne savons pas ce que Ford a l'intention de faire de nous.

#### FAUDRAIT-IL FERMER ENCORE LES YEUX ET SE TAIRE ? Non, a un moment, il faut dire stop!

Ford Europe doit comprendre que le 23 janvier n'était pas une journée de mobilisation sans suite. Nous ne sommes pas juste inquiets. Maintenant, il n'est pas question pour nous de lâcher prise. La mobilisation doit se construire, nous devons multiplier et diversifier les actions.

Nos deux actions réussies peuvent être un déclic, elles peuvent et doivent nous redonner confiance. En agissant collectivement à nouveau, en relevant la tête, en prenant notre avenir en main, nous pouvons redevenir une force et ainsi mettre la pression sur Ford.

Cela fait trop longtemps que les dirigeants de Ford ne respectent pas leurs engagements et qu'ils repoussent sans cesse les décisions concernant de futures activités. Cela fait trop longtemps qu'ils nous baratinent sur leur objectif de faire du site de Blanquefort un centre d'excellence des transmissions. Les années passent et le personnel diminue, vieillit, perd en compétences sans que rien ne se profile à l'horizon. IL Y A UN REEL DANGER DE LIQUIDATION, DE FERMETURE DE L'USINE TANT LES DELAIS SONT COURTS. POUR NOUS IL Y A URGENCE ET IL NE FAUT PAS LAISSER FAIRE OU LAISSER TRAINER LES CHOSES !

Les choses bougent depuis l'annonce de notre journée d'action du 23 janvier.

Le calendrier se charge de rendez-vous :

- Le 9 février, rencontre entre Ford Europe et les élus du Comité d'Entreprise à FAI lors d'une réunion extraordinaire du CE de 12h30 à 14h00;
- Le 9 février, rencontre entre le Préfet et Ford Europe à la préfecture à 16h00;
- Le 14 février, le ministère de l'industrie reçoit à Bercy une délégation de l'intersyndicale;
- Le 22 février, le même ministère rencontre Ford Europe ;
- Enfin le 9 mars, aura lieu le comité de suivi à la préfecture avec les pouvoirs publics, les élus locaux, Ford Europe et les syndicats.

C'est un bon début. Les pouvoirs publics et les élus locaux se mêlent à nouveau du dossier Ford et cela ne peut que nous aider à ce que Ford réponde positivement à nos demandes.

La suite, autant se le dire, dépendra surtout de notre capacité à nous faire entendre, à mettre la pression sur tout le monde pour que Ford décide rapidement d'investir, d'apporter de nouvelles activités qui assurent le maintien de tous les emplois et la pérennité de l'usine pour les prochaines années.

Alors pour ce jeudi 9 février, l'intersyndicale propose de débrayer et de se rassembler au moment de la visite de l'usine des dirigeants de Ford Europe ainsi qu'au moment de la réunion extraordinaire du CE, pour se faire entendre le mieux possible.

En effet la venue de Ford Europe n'a de sens que si nous sommes là tous ensemble pour exprimer en direct, nos inquiétudes et nos exigences.

L'INTERSYNDICALE APPELLE A

DEBRAYAGE A PARTIR DE 13H00 JUSQU'A 15H00

JEUDI 9 FEVRIER DEVANT LE LOBBY

La CGT Ford le mercredi 8 février 2017

# Réunion CE avec Ford Europe jeudi 9 février 2017

#### Jeudi 9 Février de 12h30 à 14h00

(Salle du Lobby)

 Rencontre des membres du CE de Ford Aquitaine Industries et du Directeur industriel, moteurs et transmissions Ford Europe, Kieran Cahill.

La CGT Ford le lundi 6 février 2017

# La presse (SudOuest) du 4 février 2017



2017.02.04 SudOuest.pdf Document Adobe Acrobat [341.3 KB]

# Débrayages chez Ford hier, à l'appel de l'intersyndicale

# BLANQUEFORT

Les salariés attendent des engagements de Ford sur l'avenir du site

Nouvelle mobilisation des salariés de Ford Aquitaine Industries (FAI), hier, à Blanquefort, à l'appel de l'intersyndicale CFE-CGC, CFTC, FO et CGT. Ils ont participé à deux débrayages d'une heure, un le matin et un autre l'après-midi, et se sont rassemblés à l'intérieur de l'entreprise, avec succès, si l'on en croit différents témoignages.

L'objectif était de maintenir la pression sur la direction en matière de perspectives d'avenir et de pérennité du site, alors que les salariés craignent une fermeture en 2018.

## Un calendrier chargé

Selon Philippe Poutou (CGT), un comité de suivi aura lieu le 9 mars à Bordeaux. En attendant cette rencontre cruciale entre les différents partenaires, dont les collectivités locales et la direction de Ford Europe, le calendrier des Ford est déjà bien rempli.

Le 9 février dans la matinée, un représentant européen de la firme américaine doit visiter l'usine de Blanquefort avant d'être reçu l'aprèsmidi à la préfecture.

Le 14 février, le syndicats sont attendus à Bercy par un conseiller ministériel. Le 22 février, le secrétaire d'État à l'industrie, Christophe Sirugue, doit rencontrer des représentants de Ford Europe.

«Le climat est marqué par une incertitude grandissante, qui engendre un mal-être parmi nous, une situation difficile à vivre pour un certain nombre de collègues. Cela se fait ressentir logiquement sur le travail », indiquait hier l'intersyndicale dans un communiqué. C. M.

La CGT Ford le dimanche 5 février 2017

# Les salariés des TPE confirment la CGT comme première organisation, à dix points devant la deuxième!

Les résultats des élections de représentativité dans les Très Petites Entreprises confirment la Cgt comme première organisation syndicale au plan national.

Les salariés qui se sont exprimés ont choisi de légitimer le syndicalisme Cgt, qui propose, conteste, revendique, lutte et négocie!

Les salariés ont placé en tête et loin devant la CGT avec un résultat de 25,12% devant la CFDT à 15.44%



Ces résultats confèrent de grandes responsabilités à la Cgt, qui, forte de ce résultat, réaffirme son engagement auprès des salariés des TPE pour, avec eux, exiger des avancées réelles en matière sociale.

La Cgt mesure les efforts de déploiement à réaliser pour mieux représenter les salariés des TPE, leur donner plus de place encore dans le syndicalisme Cgt, le syndicalisme de tous les salariés.

Dans les TPE comme ailleurs, syndiquez-vous! Les militants de la CGT Ford sont à votre disposition pour tous renseignements.

La CGT Ford le vendredi 3 février 2017

# Appel à débrayage ce vendredi 3 février 2017 de 10 à 11 heures et de 15 à 16 heures !

Suite à l'appel de l'intersyndicale CFE/CGC, FO, CFTC, CGT et malgré diverses tentatives de la direction de désamorcer la « crise » que vit actuellement l'usine, les salariés de FAI ont été très nombreux à se mobiliser. La direction n'ayant aucune réponse à apporter en ce qui concerne l'avenir de l'usine et des emplois, elle essaie de reprendre la main par d'autres moyens : pressions hiérarchiques, flash intox,... Mais rien n'y fait. Les salariés restent solidaires et continuent à se mobiliser en masse.

Bilan positif de cette action puisque toutes les activités ont été arrêtées lors des deux débrayages des équipes de matin et d'après-midi. Y compris au TTH où les fours on été mis en sécurité et les navettes n'ont plus circulé.

Les syndicats ont fait des prises de paroles et la direction locale s'est exprimée par la voix de son DRH. Car le Directeur de l'usine qui était réclamé par tous pour s'expliquer sur le devenir de l'usine et rendre des comptes sur son attitude a refusé le dialogue puisqu'il ne s'est même pas présenté, ni le matin ni l'après-midi.

Le DRH a tant bien que mal essayé de rassurer mais sans convaincre personne. Lui-même semble avoir de gros doutes sur la motivation de Ford Europe à apporter de nouvelles activités à FAI. L'équipe de matin ne lui a d'ailleurs pas facilité la tâche tant la méfiance est grande envers une direction qui a menti pendant des années pour faire passer toutes les couleuvres de Ford Europe. Aujourd'hui, plus personne n'est dupe et ses paroles ne valent plus rien aux yeux des collègues.

D'autres mobilisations suivront tant que Ford Europe n'aura pas pris et annoncé ses décisions en ce qui concerne l'avenir de l'usine et des emplois. Nos revendications sont simples, Ford doit arrêter de fragiliser FAI. Ford doit apporter des activités industrielles pour les années à venir et renforcer son implantation sur Blanquefort. Vite!



























# Appel à débrayage ce vendredi 3 février 2017 de 10 à 11 heures et de 15 à 16 heures

Le vendredi 03 février 2017

Alors que Ford n'a toujours pas répondu à nos demandes d'engagements pour l'avenir de l'usine, la pression est mise, de manière plus ou moins forte, sur les salariés pour atteindre les objectifs de production.

Le climat est marqué par une incertitude grandissante qui engendre un mal-être parmi nous, une situation difficile à vivre pour un certain nombre de collègues. Résultat, cela se fait ressentir logiquement sur le travail.

Les récentes pressions dans tous les secteurs sont inacceptables. L'intersyndicale propose de ne pas laisser faire et de réagir.

Nous appelons, l'ensemble du personnel, à deux,

## Rassemblements au niveau des presses, côté TTH, à 10h et à 15h

Pour demander des explications à la direction, par son représentant Mr Inden. Nous exigeons en effet que Ford s'engage et rassure l'ensemble du personnel de FAI sur le long terme

Les syndicats FO, CFTC, CGT, CFE-CGC



## Comité de suivi le jeudi 9 mars 2017!

La Préfecture nous indique que le comité de suivi (sous le format habituel tripartite Pouvoirs publics/Ford/Représentants des salariés de FAI) se déroulera le jeudi 9 mars 2017 à 11h en salle Esprit des lois à la Préfecture de la Gironde.

Auparavant, le cabinet du Secrétaire d'État chargé de l'Industrie nous invite à une rencontre le mardi 14 février 2017 à 14h30 pour un entretien entre la délégation intersyndicale de Ford Aquitaine Industries et Jean-Luc Belda au Ministère de l'Economie et des Finances à Paris.

La CGT Ford le jeudi 2 février 2017

# Tract intersyndical du mardi 31 janvier 2017



Document Adobe Acrobat [507.6 KB]

















#### ET MAINTENANT ?

La journée usine morte du 23 janvier 2017 grâce à la mobilisation de l'ensemble des salariés de FAI a envoyé un signal fort aux dirigeants de Ford et aux Pouvoirs publics.

#### NE NOUS LAISSONS PAS FAIRE!

La mobilisation de l'ensemble des salariés est indispensable pour donner un sens à l'intersyndicale car l'un ne peut pas aller sans l'autre. Fort de ce constat l'ensemble des organisations syndicales reste mobilisée et déterminée. Nous pouvons peser sur FORD. La multinationale veut gagner du temps, cela n'est plus possible, et plusieurs actions sont menées pour exiger la présence des représentants des salariés aux réunions se tenant à la Préfecture le 9 Février, au Ministère le 20 février.

Dès le 24 janvier vous étiez nombreux à demander :

#### ET MAINTENANT ON FAIT OUOI ?

Le 23 Janvier a été une réussite. Oui, ce fut une belle journée mais c'était surtout le début nécessaire de la remobilisation de l'ensemble des salariés. Rien n'est écrit d'avance et comme on dit "celui qui combat peut perdre, mais celui qui ne combat pas a déjà perdu". Alors il faut que chacun et chacune reste mobilisé. C'est la melleure solution pour maintenir une pression sur Ford et encourager la nécessité d'une mobilisation unie des Pouvoirs Publics.

Pensez-vous que seule la journée du 23 janvier va faire changer la stratégie de Ford ? Il ne faut pas croire que l'intersyndicale seule pourrait sauver les emplois.

Oui il faut que Ford comprenne que les choses ont changées le 23 janvier !

Oui il faut que nous soyons capables, par nos actions quotidiennes, d'installer un rapport de force qui permettra de faire bouger Ford.

FORD refuse de s'engager. FORD n'apporte aucune garantie concernant l'avenir de FAI et des emplois de toutes et tous. En cela, FORD est entièrement responsable de la démotivation, de la perte de confiance et des risques psychosociaux qu'il fait courir à l'ensemble du personnel.

Comment, dans ces conditions, Ford a-t-il pu être le seul constructeur automobile à recevoir, pour la 7<sup>tue</sup> fois consécutive, le prix de l'entreprise la plus étique du monde ?

Une telle incertitude concernant notre avenir ne peut qu'avoir des conséquences négatives. Comment parvenir à travailler sereinement et à remplir des objectifs dans de telles circonstances?









des actions et continue de se rencontrer afin de préparer ensemble et de communiquer largement sur la suite des actions et mobilisations à mener pour que l'usine et tous les emplois soient préservés !

Ensemble depuis le 4 janvier, l'intersyndicale réunie plusieurs fois par semaine, a déjà fait

TOUS ENSEMBLE !

Rappel de ce qui a été fait :

- 4 janvier : demande d'un comité de suivi envoyé au Préfet et aux Collectivités Locales avec date butoir au 23 janvier.
- 10 janvier : réunion de CE extraordinaire, à notre demande, sur la situation de l'usine.
- 16 janvier : le préfet réuni les élus locaux (sans nous).
- 17 janvier : intervention de la Député P. Got auprès du Ministère.
- 20 janvier : rencontre avec A. Juppé président de Bordeaux Métropole.
- · 23 janvier : Journée usine morte réussie par l'ensemble des salariés et rendez-vous des représentants du personnel avec Le Préfet.

#### Actions en cours et à venir :

- Emails envoyés au Préfet afin d'imposer notre présence à la réunion du 9 février prévue entre le Préfet, les élus et Ford Europe puis au Secrétaire d'État chargé de l'Industrie auprès du ministre de l'Économie et des Finances afin d'imposer notre présence à la réunion du 20 février prévue entre le ministère et des hauts dirigeants de Ford Europe.
- 25 janvier : Réunion extraordinaire du CE afin de remettre des questions posées dans le cadre de la mise en place d'un droit d'alerte.
- Préparation des actions à mener le 9 février pour la venue de Ford Europe.
- Préparation des actions à mener le 20 février lors de la venue des houts dirigeants de Ford Europe au ministère de l'Économie et des Finances.

TOUS ENSEMBLE NOUS DEVONS LUTTER, TOUS ENSEMBLE NOUS POUVONS GAGNER !



La CGT Ford le mardi 31 janvier 2017

# Compte-rendu de la réunion du Comité d'Entreprise Lundi 30 janvier 2017

À noter l'absence de Gerd Inden qui trouve pourtant le temps de recevoir chaque semaine certains syndicats en privé.

#### Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

**6F35**: production: 382/jour en janvier, 420 en février et mars.

Il y a un retard en janvier dû notamment à la journée usine morte et à des ralentissements de la ligne.

Le stock au 27 janvier est de 3674 boites. Le stock pourrait monter à 5300 fin mars ce qui pourrait amener à rester à des volumes de 420/jour après mars.

Volume prévisionnel 2017 : 107 532 (soit l'équivalent de la production 2016).

Un volume de 5000 6F35 pour la Russie (Chenly) va être fournis par Van Dyke au lieu de FAI !!! La direction locale dit travailler à intégrer cette fabrication à FAI mais pour Ford, ça n'est pas un reflexe de penser à nous, rassurant.

**Carter Fox :** production : 1185/jour en janvier, 1272 en février et mars.

Il y a un retard en janvier dû notamment à la journée usine morte.

Le stock au 27 janvier est de 3384 carters.

TTH: production: 3200/mois en janvier, février et mars.

Volume sur l'année 2016 : 648 078. Les volumes pour 2017 seront semblables, bien loin du million annoncé par Ford Europe lors de leur dernière présentation.

Le cyclique suit son cours et le four 82000 va être arrêté pour entretien. L'absentéisme est remonté à 9%, 3 intérimaires seront intégrés pour y pallier. Les montages pour la MX65 tardent à venir... Pendant ce temps, GFT travaille sur ses fours.

DCT: production: 758/jour en janvier, 825 en février et mars plus 330 en SD.

Les volumes 2016 auront été de 218 830 Clutchs et 220 470 Supports.

Il y a un retard de 1040 Clutchs en janvier dû notamment à la journée usine morte.

Il y aurait un stock de 7000 Supports à Kechnec. Le SD va donc s'arrêter pour cet élément à partir du week-end prochain. 3 intérimaires vont être remerciés. Les collègues en CDI resteront en SD et seront répartis sur d'autres secteurs, 3 au TTH, 1 au 2075 et 1 aux Lasers.

Le demande de Valéo pour des pièces supplémentaires fabriquées sur nos presses n'est plus confirmée et ces éléments seront faits par Magna en Chine.

#### Personnels (chiffres au 31 décembre 2016):

Intérimaires : 26 salariés intérimaires.

Prêt de main d'œuvre à GFT : 11 collègues sont prêtés plus 1 cadre.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI: nous n'étions plus que 920 salariés.

Ford ne tient pas ses engagements!

#### Présentation du nouveau bulletin de salaire lié à la mise en place du nouveau logiciel de paie :

Le service paie nous présente le nouveau bulletin de salaire. Il n'y aura pas de logo Ford mais il n'y en avait déjà plus depuis 2009. Auparavant, il apparaissait en filigrane au centre.

Celui-ci est mis en place suite à la « simplification » par regroupement de cotisations sociales due aux nouvelles obligations légales et le traitement par un nouveau logiciel.

Le bulletin de janvier arrivera avec un peu de retard car il ne partira que le 1<sup>er</sup> février.

#### **Questions diverses:**

Des hauts dirigeants de Ford Europe prévoient de rencontrer le Préfet et les élus locaux le 9 février (sans la présence des représentants du personnel). Ce même jour, Monsieur Cahill viendra à l'usine pour « répondre à nos questions » mais la direction locale ne sait pas si les hauts dirigeants de Ford Europe seront présents. Le DRH nous dit qu'il a transmis nos questions rédigées dans le cadre du droit d'alerte en expliquant à Ford Europe que si nous n'avions pas de réponses satisfaisantes, nous pourrions ne pas bien le prendre... Le temps presse et les réponses que nous attendons concernent prioritairement l'obtention de nouvelles activités et d'investissements conséquents pour l'usine.

La CGT Ford le lundi 30 janvier 2017

France 3 : émission "Dimanche en politique" : Quel avenir pour l'usine Ford de Blanquefort ?



Diffusion sur France 3 le dimanche 29 janvier à 11H30 mais disponible sur le site dès maintenant, cliquez dessus :



La CGT Ford le vendredi 27 janvier 2017

# Le Préfet répond à notre demande de présence des organisations syndicales le 9 février : oui à un Comité de Suivi plus tard... mais NON pour l'instant !

Mail de la préfecture :

Bonjour Monsieur Lambersend,

Nous avons bien reçu votre message concernant votre participation à la réunion du 9 février entre Ford, les élus et le Préfet de région. Comme vous le rappeliez lundi, un dialogue constructif doit s'engager. C'est pourquoi nous vous indiquions lundi que nous proposerions à Ford Europe la tenue d'un comité de suivi, reconnue comme l'instance de dialogue entre toutes les parties prenantes.

Dans un courrier confirmant la présence de ses représentants le 9 février, Ford Europe a donné son accord pour qu'un comité de suivi tripartite se tienne à Bordeaux, après la rencontre avec le Secrétaire d'Etat à l'Industrie le 22 février. Nous reviendrons donc vers vous lorsque la date sera fixée.

Cordialement

Il n'est pas acceptable que les salariés et leurs représentants soient écartés des discussions à venir et ne soient conviés que lorsque celle-ci auront abouties.

Il est évident que nous avons tout intérêt à ne pas attendre que les choses se négocient derrière notre dos. À nous de faire avancer nos revendications et la journée usine morte est la démonstration que la mobilisation des salariés est l'élément déclencheur qui fait accélérer les évènements.

# Prochaine réunion CE - Ordre du jour

#### Lundi 30 Janvier 2017 de 9h00 à 12h00

#### (Salle CE)

- PV du CE/CHSCT extraordinaire du 7 décembre 2016, le PV du CE ordinaire du 19 décembre 2016 et le PV du CE extraordinaire du 10 Janvier 2017.
- 2. Marche de l'entreprise
  - Avancement des activités
- 3. Présentation du nouveau bulletin de salaire lié à la mise en place du nouveau logiciel de paie.
- Questions diverses.

La CGT Ford le vendredi 27 janvier 2017

Tract du jeudi 26 janvier 2017



#### OPÉRATION ALERTE À FAI RÉUSSIE MAINTENANT, AGISSONS ENSEMBLE Pour que Ford S'ENGAGE VRAIMENT POUR L'USINE

Consulter notre site internet : www.egt-ford.com

Jendi 26 janvier 201

L'action du lundi 23 janvier, dîte « journée usine morte », a atteint son objectif qui était celui de tirer la sonnette d'alarme, de bien mettre dans le paysage que l'usine Ford et tous les emplois étaient à nouveuu clairement en danger.

Déjà les jours précédents, depuis les courriers et l'annonce de l'appel à la grève par l'intersyndicale, la médialisation qui s'en était suivie avait commencé à faire bouger les choses : le Préfet, la Députée de la circonscription, le gouvernement ou encore Alain Juppé prenaient position confirmant à la fois la menace qui pèse sur l'usine et la nécessité de demander des comptes à la multinationale.

Tout cela ne doit être que le début d'une nouvelle phase dans notre bataille pour l'avenir de l'usine. Car suns notre mobilisation, on le sait par expérience, ni Ford ni les pouvoirs publics ne s'activeront. C'est bien à nous toutes et tous d'agir.

#### DU TEMPS PERDU MAIS IL N'EST JAMAIS TROP TARD

A force de subir les évènements, on finit par ne plus avoir confiance dans nos forces, on finit même par se résigner. C'était le cas ces demiers mois ou même ces demières années. Pourtant depuis l'été 2013, Ford avait commencé par renier ses engagements d'abord concernant l'objectif des 1000 emplois et dans la foulée celui de faire du site (FAI-GFT) un « centre d'excellence » de la transmission européenne.

On a tous assisté à une dégradation progressive des conditions de production et de travail, des postes supprimés, des effectifs toujours plus réduits, une absence de plan de formation pour remplacer les compétences des collègues partis à la retraite, pas de recrutements. D'un autre côté, des volumes de production à la baisse et des activités qui disparaissent comme les racks. En fait, tout se passait comme si Ford abandonnait toute ambition pour l'usine, sans que rien ne l'en empêche.

Nous, militants CGT, avions dénoncé cette situation et le baratin des dirigeants. Nous avons bien essayé de relancer la mobilisation. Notamment en juin demier à l'occasion des 24 heures du Mans, en envahissant le stand Ford. Nous avons essayé de sortir de l'attentisme et au moins maintenir une veille d'alerte. Les délais se sont réduits mais il reste le temps d'agir.

Ce qui change maintenant c'est que l'ensemble des syndicats, y compris celui des cadres, se retrouvent pour dénoncer l'absence d'implication de Ford et les dangers à court terme pour l'usine et nos emplois. Cette vision commune débouche sur une unité dans l'action. Et ça change beaucoup de choses. Le climat dans l'usine évolue, l'envie d'agir collectivement et la confiance reviennent. On se pose à nouveau les questions sur comment se mobiliser et au bout sur comment pousser Ford à investir et à apporter de l'activité pour les années qui viennent.

Pour la première fois depuis longtemps, et ce après s'être disputés de nombreuses fois, voilà que maintenant, cadres-contremaîtres et ouvriers, nous préparons ensemble des courriers à Ford et aux pouvoirs publics, des initiatives, des grêves, des manifestations... Ça peut surprendre mais au fond c'est normal tant nous sommes en réalité dans la même galère. Cette unité est précieuse pour la suite, et nous espérons la maintenir longtemps.

#### Un bon début : il est donc possible d'agir

La grève et la manifestation de lundi dernier redonne le moral à nombre d'entre nous. Nous étions des centaines devant l'usine et devant la préfecture. Notre action a été médiatisée, l'accueil de la population a été chalcureux. Nous avons reçu le soutien de plusieurs syndicats, d'équipes militantes d'autres entreprises (CAF, Carsat, Poste, CDC, Monnaic...), d'étudiants et de lycéens, du Collectif de lutte 33 (issu du mouvement contre la loi travail), de salariées du Samu 33 en lutte depuis plusieurs jours, du Comité de soutien à la lutte des Ford (né en 2008)...

Bref nous n'étions pas seuls. Même les forces de l'ordre ont eu la consigne de faire en sorte que tout se passe bien durant la manifestation. Et en bonus nous avons eu l'aide de TBM pour prendre le tram sans encombre (nous fournissant une rame supplémentaire « spéciale ») à l'aller.

Cela montre que notre lutte pour la défense des emplois y compris ceux induits dans la région ont pignon sur rue. Ford est une usine emblématique autour de Bordeaux, parce qu'elle est la plus grosse usine de la région muis musi parce que nous avons marqué les esprits par notre lutte des années 2007-2011 qui avait empêché la fermeture de l'usine, déjà programmée à l'époque. C'était il y a 10 ans !

Tout cela ne peut que nous redonner confiance. Cela montre malgré ce que certains croyaient qu'on ne pouvait plus agir comme avant parce que beaucoup moins nombreux. Même si l'effectif a diminué de motité en quefques années, le fait est que nous avons encore les moyens de batailler, de mettre la pression sur Ford comme sur les élus locaux ou les pouvoirs publics. Oui nous n'avons aucune raison de ne pas mener la bataille. Si nous sommes solidaires, unitaires, collectifs, nous pouvons nous faire entendre, nous faire respecter et au bout du compte défendre à la fois nos emplois et nos conditions de travail.

#### Une mobilisation à construire

C'est clair nous avons marqué des points en quelques jours. L'avenir de l'usine FAI et des emplois (930 + 3000 emplois induits environ) sont sur la place publique. Le message est passé. Maintenant cela ne suffit évidemment pas. Certes Préfet et gouvernement ont pris rendez-vous avec les dirigeants de Ford (9 et 20 février) mais ces réunions sont prévues sans nous, donc sans aucune transparence. Le risque est fort de se faire balader de réunions en réunions comme cela fut le cas un temps en 2008 lors des comités de pilotage.

La question pour nous est de construire une mobilisation pour les mois qui viennent. Beaucoup de notre avenir va se jouer d'ici juin. Car pour lancer d'autres activités qui succèderaient à celles actuelles, cela signifie que Ford doit le décider rapidement. Il y a réellement ursence.

Maintenant que nous avons alerté et amorcé la bataille, nous entrons dans une période de bras de fer. Nous ne devons rien lâcher. Nous devons pousser d'une part pour que les pouvoirs publics aillent au bout de leur prises de positions, à savoir demander des comptes à la multinationale et faire respecter les engagements de 2013. D'autre part, on ne doit plus laisser Ford nous rouler dans la farine avec des plans de productions bidons ou avec des fausses promesses.

Maintenant il faut inverser les signaux : ça passe par des investissements réels, par la décision de fabriquer toutes les transmissions automatiques destinées à l'Europe et avec l'usinage de tous les composants, avec remplissage des espaces vides de l'usine, par des recrutements à commencer par les collègues intérimaires, par des plans de formations sérieux pour assurer le maintien des compétences collectives, par des organisations du travail qui préservent la santé des salariés...

A nous maintenant dans l'usine à prendre notre avenir en main, à discuter quotidiennement de comment on réussi la suite de la mobilisation jusqu'à obtenir satisfaction.

La CGT Ford le jeudi 26 janvier 2017

# La presse du jeudi 26 janvier 2017



2017.01.26 l'Anticapitaliste.pdf Document Adobe Acrobat [494.0 KB]

# *l'Anti*capitaliste



2017.01.26 L'humanité Dimanche.pdf Document Adobe Acrobat [102.3 KB]



La CGT Ford le jeudi 26 janvier 2017

# Mail envoyé au Secrétaire d'État à l'Industries

Monsieur Le Secrétaire d'État à l'Industrie,

Vous prévoyez de rencontrer des dirigeants de Ford Europe lors d'une réunion programmée le 20 février. Étant donné la gravité et l'urgence de la situation, l'intersyndicale considère que sa présence à cette rencontre est indispensable.

L'expérience de ces dernières années nous conforte dans notre idée que pour maintenir un dialogue ouvert et en toute transparence, la participation des représentants des salariés est indispensable. La clarification de la situation dans un climat de confiance perdu (devant le mutisme des Dirigeants de Ford Europe voulant peut-être gagner du temps) nécessite la présence de tous!

Cordialement

Pour syndicats FO, CFTC, CGT, CFE-CGC

La CGT Ford le mercredi 25 janvier 2017

## Mail envoyé au Préfet

Monsieur Le Préfet,

Vous prévoyez, de rencontrer des dirigeants de Ford Europe ainsi que toutes les collectivités locales lors d'une réunion programmée le 9 février. Etant donné la gravité et l'urgence de la situation, l'intersyndicale considère que sa présence à cette rencontre est indispensable.

L'expérience de ces dernières années nous conforte dans notre idée que pour maintenir un dialogue ouvert et en toute transparence, la participation des représentants des salariés est indispensable. La clarification de la situation dans un climat de confiance perdu (devant le mutisme des Dirigeants de Ford Europe voulant peut-être gagner du temps) nécessite la présence de tous!

Cordialement,

Pour syndicats FO, CFTC, CGT, CFE-CGC

La CGT Ford le mercredi 25 janvier 2017

# Compte-rendu de la réunion CE Extraordinaire - Droit d'Alerte

Le Comité d'Entreprise a connaissance de faits de nature à affecter de manière préoccupante la situation économique et sociale de l'entreprise :

Après la fin de l'activité des racks début 2016, arrêt programmé de 3 productions sur les 4 restantes : dès 2018 pour la transmission 6F35, au plus tard 2019 pour le double embrayage et 2021 pour le carter Fox (cf. présentation de M. Kieran Cahill le 19 mai 2016 en réunion de Comité d'Entreprise).



Tous un tas de faits sont jugés très préoccupants par le Comité d'Entreprise et l'amènent à s'interroger sur la réelle volonté de Ford Europe de maintenir la pérennité des emplois et de l'usine.

Une série de questions a été présentée à la direction de FAI qui transfèrera à Ford Europe. Nous en attendons les réponses au plus tard le 9 février puisque c'est la date à laquelle Ford Europe rencontrera le Préfet et les élus locaux (à laquelle les organisations syndicales ont fait la demande de participer). Nous ne les imaginons pas se déplacer sans avoir de réponses sur le devenir de l'usine FAI.

#### Ouestion diverse:

Les pièces qui devaient être fabriquées aux presses pour Valéo ne le seront finalement pas. Valéo n'a plus besoin de nous... En compensation, la CGT demande à ce que les pièces actuellement faites par des sous traitants pour FAI (4 sur 8) soient réintégrées.

La CGT Ford le mercredi 25 janvier 2017

# Les journaux télés du 23 janvier 2017

Pour voir les JT, cliquez sur les images :





La CGT Ford le mercredi 25 janvier 2017

Affichage intersyndical du 24 janvier 2017









# Après la journée de grève du 23 janvier : Construisons la suite

L'intersyndicale se félicite du succès de la journée d'hier. Il s'agissait véritablement d'une journée « usine morte » avec quasiment aucun salarié au travail et une production nulle.

Nous étions autour de 500 salariés à nous mobiliser tout le long de la journée, au rassemblement devant l'usine et à la manifestation devant la préfecture.

La rencontre avec le préfet a confirmé que ça commence à s'activer dans les couloirs du gouvernement comme des pouvoirs publics. D'ores et déjà des dates de rencontre avec les dirigeants de Ford sont fixées : le 9 février à Bordeaux (Préfecture) et le 20 février à Paris (Ministère) et début mars pour un Comité de Suivi.

L'intersyndicale s'est réunie ce mardi matin, d'autres réunions sont programmées (mercredi, jeudi) pour préparer la suite et envisager ensemble de nouvelles initiatives et actions.

La mobilisation est relancée, maintenant il faut la renforcer pour mettre la pression sur Ford comme sur les pouvoirs publics car la suite ne doit pas se dérouler sans nous les salariés.

Il est important dans les jours qui viennent d'échanger entre nous tous dans les ateliers, entre syndicats et l'ensemble des salariés, sur notre stratégie et sur nos prochaines actions.

> Les syndicats FO, CFTC, CGT, CFE-CGC mardi 24 janvier 2017



# Réunion CE extraordinaire : mise en place du Droit d'Alerte

# Mercredi 25 Janvier 2017 de 13h00 à 14h00 (Salle CE)

1. Questions posées dans le cadre de la mise en place du droit d'alerte.

La CGT Ford le mardi 24 janvier 2017

# Compte-rendu CGT de la journée usine morte du 23 janvier 2017, une réussite!

Cette journée est évidemment une très belle réussite. Des centaines de collègues ont répondu à l'appel intersyndical. Vous trouverez ci-dessous quantité d'articles de presse, ce qui démontre l'efficacité de cette action. Et vous pourrez voir le déroulé de la journée grâce à notre reportage photos. Bravo à tous.

Les réseaux de solidarité ont bien fonctionnés aussi car beaucoup de militants syndicaux, politiques et associatifs se sont joints à nous. Notre histoire étant exemplaire, elle ne laisse pas indifférent. Et les actions de soutiens extérieures à l'entreprise que la CGT Ford mène régulièrement permettent de créer ces liens de solidarité important pour nous tous dans la conjoncture actuelle. Nous remercions pour leurs participations les ARM du 15 en grève Samu 33, CGT Carsat, CGT CAF, CGT CDC, AC chômeurs, Comité de Soutien AC Jeunes, CGT Transports, FO transports, UD CGT, UD FO, UD Solidaire, Solidaire étudiants, CIP, SUD PTT, SUD SFR, SUD éducation, CNT, NPA et jeunes NPA, PCF, Collectif de lutte 33, La monnaie, CGT GFT, Conseil Général, pôle Chimie Rive Droite, Bureau d'étude, CGT Inspection du Travail, CGT Auchan logistique, CGT UL Bordeaux Nord, Comité de soutien des emplois Ford, CIP (intermittents et précaires), nous en oublions sûrement, nos excuses à eux mais surtout merci à

## Compte-rendu de la rencontre de l'intersyndicale avec le Préfet

Nous rappelons au Préfet nos démarches restées sans réponse jusque-là. Des choses semblent se mettre en place sans les syndicats et sans information. C'est pourquoi nous en sommes arrivés à cette journée usine morte et à la mobilisation des salariés de l'usine.

Nous espérons que dorénavant, le danger pour l'avenir de l'usine sera enfin pris en compte. Il faut pour cela de l'activité, des embauches, de la formation, etc... Un état des lieux sur les activités est fait, nous ne revenons pas là-dessus, tout le monde est déjà informé de la situation.

Le Préfet dit que si nous n'avons pas eu de réponse, cela ne veut pas dire que les pouvoirs publics sont restés inactifs (facile de dire ça maintenant)...

#### Le Préfet confirme les rendez-vous suivants :

tous.

9 février : rencontre à Bordeaux entre Ford Europe (au moins Cahill), le Préfet et les élus locaux.

20 février : rencontre entre Ford Europe et le secrétaire d'Etat à l'industrie, Christophe Sirugue.

Les représentants des salariés ne seront invités à aucune de ces rencontres ! Ce qui confirme que les choses se passent derrière le dos des premiers intéressés.

**Avant le 24 mars :** les représentants syndicaux seront enfin invités à un comité de suivi souhaité par le préfet avant la mimars, début de la campagne officielle pour la présidentielle.

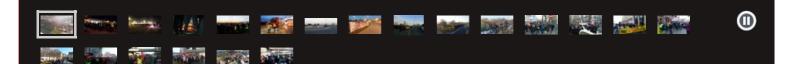
Il est évident que nous avons tout intérêt à ne pas attendre que les choses se négocient derrière notre dos. Les élections présidentielles approchent. Peut-être que les intérêts de chacun sont de gagner du temps. Pour ce qui nous concerne, nous avons



intérêt de faire avancer nos revendications et cette journée usine morte est la démonstration que la mobilisation des salariés est l'élément déclencheur qui fait accélérer les évènements.

La CGT Ford le mardi 24 janvier 2017

# Reportage photos sur la journée usine morte du 23 janvier 2017



La CGT Ford le mardi 24 janvier 2017

# La presse du mardi 24 janvier 2017









Le parking de Ford Aquitaine Industrie est plein de voitures ce lundi matin, d'embaucher, les 400 ouvriers et cadres grévistes se retrouvent pour tracter à l'entrée, ralentissant la circulation sur le rond-point. L'heure est à la mobilisation pour les salariés qui craignent une fermeture du site et ont décrété une journée usine morte.

Les productions actuelles (boite de vitesse, double-embrayage, carter) n'ont plus que quelques mois de vies et les projets ne pointent toujours pas à l'horizon. Malgré les projets qui disparaissent, les salariés décrivent des conditions de travail toujours difficile : le flux tendu et l'urgence dressés comme religion, et en corollaire la poursuite des 2X8 et des heures sup du samedi matin.

Par ailleurs, l'intersyndicale CFE-CGC-CGT-CFTC-FO ne compte que 930 équivalents temps plein en CDI. L'objectif signé dans l'accord-cadre de 2013 par la direction ne serait alors pas tenu : le maintien des 1000 emplois devait en effet être assuré pour permettre l'obtention de 12,5 millions d'aides publiques. L'expertise du cabinet Secafi indique elle que la somme de ces aides s'approchent en fait de 46 millions d'euros.

#### Agenda chargé

De Blanquefort, 400 manifestants s'engouffrent dans deux trams pleins à craquer, direction la préfecture de Gironde. Ils reçoivent le renfort de syndicalistes d'autres secteurs et du Collectif de lutte 33, issu de l'opposition à la Loi Travail.



Thierry, ouvrier de Ford à Blanquefort, syndiqué CGT. (XR/Rue89 Bordeaux)

Jean-Luc, 22 ans chez Ford et pas syndiqué, se réjouit de cette « journée mais pour autant l'usine de Blanquefort ne tourne pas. Dans le froid au lieu symbolique ». Il se rappelle que comme lors des manifestations aux Salons de l'auto de Paris, « dès que l'image de Ford est touchée, c'est de la pub négative. » Et cette nouvelle journée « Usine morte » peut servir à ça. Jean-Marc Chavant, secrétaire adjoint de Force Ouvrière et membre du CE de Ford estime que « c'est une réussite qui en appelle d'autres. Il faut maintenant des garanties pour qu'on ait le plus d'emplois et le plus longtemps possible. »

> Le délégué CGT et candidat à la présidentielle, Philippe Poutou va même un peu plus loin : il souhaite que « que Ford décide d'investir ici et garde tous les emplois ». Après avoir été reçu avec la délégation par le Préfet, le leader du NPA se demande si « les autorités publiques ne sont pas un peu anesthésiées » et tient à motiver les troupes :

« Ford a l'argent, il n'y a pas de raisons de baisser la tête. »

De toute façon, les premiers résultats sont là pour l'intersyndicale, reçue vendredi dernier par le président de Bordeaux Métropole, Alain Juppé. Deux rendez-vous se sont ajoutés à l'agenda de la direction : le 9 février à Bordeaux avec le préfet et les élus et le 20 février pour une rencontre avec le secrétaire d'Etat à l'industrie, Christophe Sirugue.

Mais les représentants syndicaux ne seront invités ni à l'un ni à l'autre. Ils devront attendre la programmation d'un comité de suivi souhaité par le préfet avant la mi-mars, début de la campagne officielle pour la présidentielle.

#### Une toute petite boite bientôt arrivée ?

La direction de Ford Europe se refuse à faire des annonces avant l'été. Cependant, elle laisse entendre que la production d'une boite de vitesse de plus petit calibre que l'actuelle est en route pour la Gironde. Le site de Blanquefort est pressenti depuis l'été dernier pour accueillir une nouvelle boite de vitesse, la 6F15, destinée à remplacer la 6F35, mais déjà produite ailleurs.

Les contremaîtres de la CFE-CGC ont donc compris via des documents internes que les volumes de production seraient bien moindres : 50000 au lieu de 120000 boites produites par an. Pas de quoi faire vivre le site et ses 1000 emplois. L'intersyndicale réclame l'arrivée de boites de vitesses automatiques ou de 8 à 9 vitesses.

Alors qu'une assemblée générale se tient ce mardi à 10h, la présidente du comité de soutien Marie-Thérèse Flipo a bien une idée pour continuer le mouvement:

« Est-ce qu'une seule journée d'action suffira ? Je crois qu'il faut faire venir les voisins et les communes qui bénéficient de cette usine. »

	La CGT Ford le mardi 24 janvier 2017
427.233	
Version imprimable   Plan du site	<u>Connexion</u> <u>Affichage Web</u>