



# LA LUTTE POUR NOS EMPLOIS : ÇA CONTINUE !

Consultez notre site internet : [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)

Jeudi 12 janvier 2017

*Nous avons eu à peine le temps de nous souhaiter les meilleurs vœux que cette année 2017 démarrerait de manière particulière. En effet, suite au courrier intersyndical envoyé aux pouvoirs publics alertant sur le danger réel pesant sur notre usine, les médias ont fait plusieurs articles et reportages qui permettront, nous l'espérons, de sensibiliser à nouveau la population.*

*Dans l'usine aussi les esprits ont été quelque peu bousculés. Que se passe-t'il donc ? Quelle information nouvelle provoque ainsi les inquiétudes de tous les syndicats et les poussent à agir ensemble et même à distribuer un tract commun ? Chose relativement rare !*

*Cela mérite évidemment de faire un point sur la situation.*

## **2018 C'EST DEMAIN ET ON NE VOIT RIEN VENIR**

Non il n'y a pas de scoop, pas une seule déclaration des dirigeants de Ford malgré les multiples alertes que nous avons lancées. Mais c'est justement ça le problème. Une direction de Ford Europe muette, une direction locale sans aucune vision et qui semble désemparée, des engagements de la multinationale complètement effacés, un Comité de Suivi qui aurait dû avoir lieu en décembre dernier et qui est passé aux oubliettes, un Préfet qui ne répond plus aux courriers que nous envoyons, des élus et des pouvoirs publics quasiment aux abonnés absents comme anesthésiés... Tout cela fait beaucoup. Beaucoup trop !

**Alors il y a deux solutions. Soit on attend encore et on laisse filer les mois jusqu'au moment de se retrouver au pied du mur. Soit on tire la sonnette d'alarme (une fois encore !) et on se décide à agir tant qu'il en est encore temps. C'est la seconde solution que nous choisissons.**

Certes nous, les militants de la CGT, dénonçons depuis longtemps une situation préoccupante. Depuis des mois, voire des années, nous contestons la politique de Ford qui non seulement a renié son engagement des 1000 emplois mais en plus par son refus d'apporter de nouvelles activités et d'investir à la hauteur des besoins, condamne une usine à une disparition progressive. Depuis des mois aussi nous défendons la nécessité de se mobiliser.

La fin des activités actuelles (6F35, DCT, Carter Fox) serait prévue pour 2018 et il n'y a toujours rien de prévu pour l'après. Les délais se raccourcissent dangereusement. C'est quand même l'année prochaine ! Alors oui psychologiquement, ça provoque quelque chose, comme un déclic pour un certain nombre d'entre nous. Oui la menace se précise et oui il y a quelque chose à faire.

## **LA POLITIQUE DE FORD : UNE ABERRATION ET DU GÂCHIS**

Depuis le retour de Ford, qu'ont fait les dirigeants ? Certes une nouvelle transmission et quelques activités ont été lancées. Mais que ce fut compliqué. Ford n'a jamais voulu investir ce qu'il fallait, n'a jamais fait le choix de développer l'activité.

Tout a toujours été fait petit bras, avec un minimum de moyens, en rognant sur tout. Dès le début ce fut la course à supprimer des postes, à faire partir des salariés (prêts de personnel à GFT, départs en retraite non remplacés). Les calculs mesquins de « l'efficacité » passaient bien avant les besoins en formation ou en recrutements, bien avant nos conditions de travail et notre santé.

Depuis le début, par sa politique, Ford n'a cessé de fragiliser l'usine, de compromettre toujours un peu plus son avenir. Tout ou presque a été fait contre le bon sens. C'en est même incompréhensible car en 2010-2011 Ford revient et décide de relancer l'activité (certes sous la pression de la mobilisation des salariés et de l'activité des pouvoirs publics).

Mais Ford se contente du minimum. Les espaces vides restent vides, ce qui est aberrant. Sur la transmission 6F35, les activités d'usinage sont laissées en grande partie de côté, gardant seulement l'assemblage. Les anciens partent et aucun jeune n'est recruté, aucun plan de formation sérieux pour entretenir et renouveler les compétences collectives.

Quel gâchis !

## **IL N'EST JAMAIS TROP TARD POUR BIEN FAIRE**

Il y avait bien sûr quelque chose d'autre à faire si Ford n'avait pas été aveuglé par la course à la rentabilité et obsédé par la soif de dividendes des actionnaires. On voit le résultat aujourd'hui, une politique qui a provoqué une désorganisation du travail ou encore une dégradation de la qualité de la production. Une politique qui n'empêche même pas des volumes de production archi-instables et toujours en dessous des prévisions.

**Plutôt que de construire l'avenir, Ford a manipulé et baratiné les pouvoirs publics, a menti aux salariés inventant des histoires de centre d'excellence de la transmission européenne, promettant de l'activité pour 1000 emplois. Ford a tout simplement triché profitant des subventions publiques et des cadeaux fiscaux (comme le CICE) pour réduire ses coûts de production alors qu'il était question de préserver des emplois.**

Aujourd'hui, les délais sont très courts pour agir. Nous, salariés, aurions déjà du nous mobiliser il y a quelques mois pour pousser Ford à faire des choix constructifs. Nous avons perdu du temps, mais il n'est pas trop tard pour agir.

**Même à moins nombreux, nous avons les moyens de nous défendre et de nous faire entendre. L'usine Ford est importante pour la région. Elle a une histoire récente à rebondissements avec une bataille qui dure depuis des années. Nous avons l'expérience d'une victoire contre la volonté de Ford de liquider l'usine. Nous savons que par la mobilisation il est possible d'inverser le court des choses.**

Alors cette bataille on peut et on doit la continuer pour nos emplois et pour les emplois induits dans la région. Il n'y a aucune raison de lâcher prise, d'autant moins que sauver les emplois c'est irremplaçable actuellement, en ces temps de chômage, de précarité qui touchent des millions de personnes.

## **DÉJÀ 10 ANS !**

Nous nous retrouvons dans une situation comparable à celle de 2007-2008. Il y a 10 ans exactement, la bataille pour la sauvegarde de l'usine commençait. En février 2007, c'était la première manifestation, c'était à Blanquefort. C'était le début d'un mouvement qui allait se renforcer au fil des initiatives jusqu'au blocage de l'usine en 2008, jusqu'aux manifestations au salon de l'auto fin 2008 puis 2010, jusqu'au retour de Ford.

**Il y a 10 ans, nous étions aussi tous les syndicats dans la lutte, y compris le syndicat des cadres, au moins quelques temps. Aujourd'hui une intersyndicale s'est remise en place, avec le syndicat des cadres. Tout le monde se dit déterminé à mener la lutte pour nos emplois, pour que Ford respecte ses engagements, pour que Ford fasse le choix d'apporter une vraie activité pour l'usine.**

**Nous sommes satisfaits de cette unité retrouvée qui est primordiale pour la suite. Ainsi nous pouvons tous ensemble retrouver la confiance et la force pour faire bouger les pouvoirs publics et pour pousser Ford à revoir sa politique. Première étape, réussir l'action préparée en intersyndicale pour la fin janvier.**