



# **CONDITIONS DE TRAVAIL, SALAIRES, EMPLOIS DE TOUTES ET TOUS : UNE BONNE ANNÉE... C'EST UNE ANNÉE DE LUTTES !**

Consultez notre site internet : [www.cgt-ford.com](http://www.cgt-ford.com)

Jeudi 7 janvier 2016

*A peine 3 jours que nous avons repris le travail et nous voilà déjà dans l'ambiance. Un démarrage qui se fait au ralenti, ce qui en soit n'est pas pour nous déplaire. Certes mais un ralenti qui exprime en réalité une sous-activité pas prévue et du coup inquiétante.*

*Dans tous les secteurs, que ce soit le TTH, la 6F35, le Carter Fox, et même le DCT, sans oublier évidemment les Racks qui sont à l'arrêt, on sent vraiment le manque de visibilité. Les productions sont basses et instables.*

## **ON PREND LES MÊMES ET ON RECOMMENCE ?**

La direction nous souhaite donc la bonne année, à sa manière bien à elle, façon mesquine, où prime ses calculs aux conséquences toujours un peu plus catastrophiques pour l'ensemble des salariés. Annoncée le 21 décembre, elle met en pratique une nouvelle organisation (ou désorganisation) sur la ligne d'assemblage avec réduction des effectifs, mutations...

Pour la direction, pour nos géniaux organisateurs du travail, il s'agit de « lisser » une production diminuée de 10 000 transmissions (rien que ça) sur les premiers mois de l'année. Ils avaient d'abord pensé à mettre en place la semaine de 4 jours, imposant au passage des congés ou RTT les premiers vendredis. Puis ils ont trouvé une autre méthode en refondant et en allégeant les équipes allant même jusqu'à prétendre, par l'intermédiaire de leurs sbires lors de réunions avec les salariés, que les organisations syndicales seraient d'accord avec cette nouvelle organisation. C'est totalement FAUX ! La CGT s'est toujours battue pour l'amélioration des conditions de travail et contre les cadences infernales.

Le résultat, on le connaît : avec une production inférieure, il s'agit de maintenir les mêmes cadences, la même pression et, du coup, la même pénibilité sur les postes. Donc des conditions de travail qui ne s'amélioreront pas, qui s'empirent même, les collègues ne « profitant » même pas de la baisse de charge de travail.

On peut également s'inquiéter pour nos collègues intérimaires qui risquent subir des conséquences plus dures encore en perdant leur boulot, eux nouvellement formés sur leurs postes de travail. Et aussi des inquiétudes pour les salariés des sociétés extérieures qui assurent le tri par exemple. Il s'agit de tout un personnel injustement menacé par ces logiques réductrices d'efficacité et de course à toujours plus de rentabilité.

## **À QUOI JOUE LA DIRECTION ? INTOX OU COURTE VUE ?**

Petit retour en arrière : début décembre, lors de sa venue, Heller affichait son optimisme en s'appuyant sur des chiffres de production largement supérieurs, durant novembre et décembre, la direction n'a pas cessé d'annoncer des perspectives à la hausse, l'année 2016 allait connaître un décollage de l'activité, tous les voyants étaient au vert, la 6F35 devait dépasser les 130 000, le TTH, le Carter Fox comme le DCT voyaient aussi leurs niveaux de production s'accroître.

C'était d'ailleurs le premier argument pour justifier l'arrêt des racks : il y avait besoin de tout le personnel pour renforcer les équipes dans tous les secteurs, les 50 à 60 intérimaires ne suffisaient pas, il fallait muter les 20 collègues de ce secteur, la priorité étant au développement du cœur de métier (transmission, usinage) et donc il était temps d'arrêter une activité prévue depuis le début pour ne pas durer.

La direction était pressée, s'énervant contre l'expertise économique demandée par les syndicats qui l'accusaient de raconter des salades. Rendez-vous compte, à cause des syndicats, le reclassement des collègues était repoussé et le renforcement des équipes retardé... des équipes qui se voient aujourd'hui réduites. Quelle cohérence et quelle crédibilité !

## **JUSQU'ICI TOUT VA BIEN ?**

L'année commence bizarrement.

Les contre-pieds et les surprises de la direction plombent une ambiance déjà dominée par les doutes. La parole de la direction est sans cesse contredite par les évènements.

**Alors que le message officiel était à l'optimisme et que la mission des dirigeants de Ford semblait être de relancer la confiance parmi les salariés, ces dernières semaines ont l'effet inverse. Les incohérences, les contradictions, l'opacité, le non respect des engagements, le refus d'investir, de recruter et de former pour donner de la visibilité, tout cela commence à peser durement.**

Ford agit comme si la décision de pérenniser le site n'était pas prise. C'est vrai qu'aucune menace n'est formulée mais aucune garantie ou aucune promesse n'est affirmée non plus. Depuis son retour, Ford a une stratégie hasardeuse. Tout est fait avec un minimum de moyen, avec un minimum d'effectif, de plan de formation, **un minimum de tout !**

Les conditions de travail en pâtissent, nos salaires aussi.

Si Ford ne change pas de stratégie pour FAI, ça va forcément être compliqué pour nous. Et ça nous inquiète particulièrement.

## **CHANGER LA DONNE... MAINTENANT !**

La stratégie actuelle de Ford coûte cher au bout du compte mais c'est à nous salariés qu'elle coûte cher. L'attentisme aussi nous coûte cher.

C'est vrai que tout est fait pour que nous nous résignions aux dures réalités de la crise économique. En effet c'est Ford le patron qui décide et qui sait mieux que nous ce qu'il faut faire. C'est Ford qui maîtrise les lois économiques et qui s'y connaît en rentabilité. Alors que faire d'autre que de laisser faire les choses en espérant éviter le pire ?

C'est malheureusement ainsi que raisonne la plupart d'entre nous. La propagande patronale est partout la même, c'est celle de nous faire intégrer que nous n'y comprenons rien, que nous ne sommes que des ouvriers, que notre rôle c'est de faire ce qu'on nous dit.

C'est justement l'inverse que nous devons faire car il s'agit de nos affaires, de nos intérêts. Nous devons refuser d'être traités comme des numéros ou comme des individus juste bons à se taire. Nous devons intervenir dans le processus, participer et agir collectivement.

Oui ce n'est pas simple, il n'est pas habituel de penser que nous pouvons et devons prendre nos affaires en main. Les évènements récents font la démonstration que les soi-disant experts nous mènent au pied du mur et peut-être à la catastrophe.



## **IL Y A LES VOEUX DE FORD... ET LES NÔTRES**

La tradition veut que nous ayons tout le mois de janvier pour exprimer nos vœux. On l'a compris, les vœux de la direction c'est nous imposer une organisation du travail au rabais quitte à dégrader considérablement les conditions de travail. On a bien compris aussi que si nous voulons du boulot, il faudrait, d'après la direction, accepter toujours plus de sacrifices.

**Et nous dans tout ça ? Et nos vœux, quels sont-ils ? Pourquoi les tairions-nous ? Pourquoi devrions-nous les garder pour nous ? Il nous faut affirmer haut et fort que nous avons des attentes, des souhaits, des vœux qui valent sûrement plus que ceux de Ford. Il s'agit de la défense de nos emplois, de nos conditions de travail, de nos salaires ; il s'agit aussi des emplois de nos collègues intérimaires et des sociétés extérieures.**

Réfléchissons-y vite. Sortons de cette esprit de résignation, arrêtons de subir. Discutons entre nous toutes et tous, serrons-nous les coudes, soyons solidaires et combattifs.

Le début d'année, c'est aussi le moment de prendre des résolutions !