



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE MARDI 29 MARS 2016



<http://cgt-ford.com> - Mardi 29 mars 2016

Marche de l'entreprise - Avancement des activités :

Carter Fox : productions prévues : 1272/jour en mars, 1250 en avril et 1200 en mai.

Pas de souci particulier. Suite à des problèmes de moules, on travaille avec des bruts prévus pour 2017 produits sur des nouveaux moules mais qui n'ont pas de grandes différences avec ceux d'aujourd'hui.

6F35 : productions prévues : 500/jour en mars, avril et mai. Retour à 564 en juin avec retour à l'organisation du travail antérieure (+ 14 collègues). Programme sur l'année : 121592 transmissions.

Problème technique et de volume avec Ryobi récurrents. Il y a des rejets dus à un défaut TRS, les boîtes passent bonnes au banc mais sont bloquées et elles seront peut-être vendues avec l'accord de l'engineering.

DCT : productions prévues : 825/jour en mars, avril et mai + 330 en SD.

Retard de 74 embrayages et 127 supports suite à plusieurs difficultés depuis quelques semaines venant de la fabrication entre Schuler et Lasers. Des pièces pourraient venir d'un fournisseur extérieur venant en assistance de FAI pour 3000 pièces (autorisation en cours...).

Une Hessap est arrêtée suite à une électrobroche HS et plusieurs plans sont en cours pour produire : faire des pièces au TR et adapter l'Hessap à ne produire que sur une électrobroche sur deux. Là aussi, recherche de prestataires extérieurs pour venir en assistance à FAI, l'un d'eux basé à St Jean d'Illac est en cours de validation pour 4000 pièces. Une broche neuve est en commande chez Hessap et devrait être livrée le 8 avril.

Problème de mélange coolant/huile sur une Danobat amenant des problèmes de qualité.

Le retard en pièces devrait s'aggraver à hauteur de 400 pièces supplémentaires cette semaine avant de se restabiliser.

TTH : productions prévues : 2800/jour en mars, avril et mai.

La direction n'a rien à dire sur le secteur du TTH et c'est un problème. Alors c'est le Secrétaire du CE qui prend la parole. Il dit que c'est un secteur à l'abandon, on y demande chaque semaine à des collègues de changer d'équipe (manque personnel), les heures supplémentaires s'accumulent et pendant ce temps, nos voisins de GFT investissent dans des équipements neufs.

Racks : abandonné par Ford.

Modifications de postes de travail :

DCT : d'après le DRH, qui dit être allé discuter avec le personnel travaillant sur les postes modifiés ergonomiquement récemment, les collègues sont satisfaits. C'est même pour lui une réussite et il insiste pour dire que pour le personnel, tout va très bien. Il pousse même en disant qu'on mesure une amélioration des conditions de travail. La CGT intervient pour dire que c'est totalement faux puisque la charge de travail augmente avec une intensification des tâches. L'objectif de la direction étant de supprimer des postes.

6F35 : suppression d'un poste au kitting mais pour la direction, cela amène une amélioration notable de l'ergonomie. Là aussi, le DRH dit être allé voir le personnel qui d'après lui serait très satisfait alors que la charge de travail augmente sur les postes restants. A noter que la CGC par la

voix du PTM de l'assemblage 6F35 et la direction tiennent le même discours. Encore une fois, la CGT intervient pour rappeler les logiques de réduction des effectifs (efficience) qui aggravent les conditions de travail.

Personnels :

Intérimaires : il n'y avait plus que **35** salariés intérimaires fin février (il y en avait 59 en décembre).

Prêt de main d'œuvre à GFT : **9** collègues sont actuellement prêtés.

Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI : nous n'étions plus que **962** salariés au mois de janvier **dont 953 travaillant à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !**

Information-consultation sur le projet de convention individuelle de prêt de personnel entre FAI et GFT et le projet d'avenant :

Suite à la décision de justice de l'année dernière, la direction est maintenant contrainte de nous présenter ces documents. Un RMO va être « prêté » à partir du 1^{er} avril.

Votes : 4 favorables, 3 défavorables et 1 blanc.

Décision de recourir à un expert-comptable pour l'examen annuel des comptes 2015 et des comptes prévisionnels 2016 :

Un point sur le droit d'alerte : le cabinet d'expertise Sécafi n'arrive pas à obtenir les documents nécessaires afin de travailler à ses expertises. La direction dit que ce sera fait autour de la semaine 15 après que les documents soient remis au commissaire aux comptes.

Par ailleurs, la direction a obligation d'informer et consulter le CE sur la stratégie de l'entreprise sur les 3 prochaines années et de mettre à jour la base de données unique, ce qui n'est pas fait et constitue une entrave qui pourrait nous amener à engager une procédure au tribunal par la suite.

Votes : 8 favorables.

Élection du cabinet d'expertise comptable :

Il est proposé de poursuivre avec le cabinet d'expertise Sécafi.

Votes : 7 favorables et 1 blanc.

Période de fermeture pour congés d'été :

Du vendredi 22 juillet au mardi 16 août (semaines 30, 31 et 32).

Pour les SD, la direction est en attente de confirmation de la prolongation.

La direction prévient qu'il pourra y avoir des cas particuliers mais la règle est générale.

RTT imposé pour tout le monde le vendredi de l'ascension (6 mai).

Questions diverses :

- Discussion sur la qualité médiocre des repas de nuit, en SD mais aussi le soir. Bref tout les repas sauf le midi se sont grandement dégradés.

Toujours aucune information sur une future activité pour FAI.

La direction dit ne pas avoir d'information pour l'instant mais parle de fin avril, puis début mai... Baratine...