



# **JEUDI 19 MAI**

## **JOURNÉE DE GRÈVE ET DÉBRAYAGE**

### **POUR LES EMPLOIS ET LES SALAIRES**

C'est officiel, des dirigeants de Ford Europe dont le président « moteurs et transmissions » participeront à un Comité d'Entreprise extraordinaire ce jeudi 19 mai à 10h dans la salle Lobby.

Nos 3 syndicats l'ont déjà dit et écrit, nous le confirmons, cette journée doit être l'occasion d'exprimer clairement et fortement nos exigences concernant à la fois l'avenir du site et de nos emplois et les augmentations de salaires pour tout le personnel.

#### **UNE MOBILISATION QUI SURPREND ET QUI BOUSCULE**

Cette visite « surprise » avait été annoncée le jour où l'intersyndicale ouvrière appelait à la journée « usine morte » dans le cadre de notre mobilisation pour des augmentations de salaires. Il n'y avait pas de rapport direct entre la question que nous posons d'une autre répartition des richesses et celle de l'avenir du site mis à l'ordre du jour de la venue des dirigeants européens.

Ce fut un effet kiss-cool du mécontentement exprimé par des centaines de salariés concernant les 1% d'augmentation dérisoire. C'est vrai les dirigeants de Ford ne donnaient plus de nouvelles depuis des mois alors que le délai qu'ils avaient donné sur l'annonce de nouvelles productions arrivait à sa limite.

Nos débrayages successifs réussis et les perturbations à répétition des productions les a réveillés semble-t-il. Oui, mais toujours avec une volonté de nous manipuler. Car l'annonce de leur venue pour discuter activité ignorait délibérément l'aspect salarial, avec la volonté de calmer les esprits et sûrement dans l'idée aussi de faire comprendre que la priorité ce sont les emplois et pas les salaires.

#### **SE FAIRE ENTENDRE, C'EST IMPORTANT**

Alors puisque les dirigeants viennent autant qu'ils rencontrent, à l'invitation du DRH, l'ensemble du personnel et pas seulement les élus CE dans le calme de la salle Lobby. Autant les accueillir tous ensemble, leur montrer que nous avons des choses à dire et qu'ils ont des choses à entendre.

C'est évident que si nous sommes nombreux à nous mobiliser, à agir unitairement, ça aidera à pousser Ford à prendre des bonnes décisions.

## IL Y A LARGEMENT DE QUOI TIRER LA SONNETTE D'ALARME

La situation dans l'usine est particulièrement inquiétante. Ce n'est pas nouveau mais, les années et les mois passants, les raisons de s'interroger se renforcent et se multiplient.

Voici une liste de points noirs : d'ici 2018-2019 la plupart de l'activité du moment s'arrêterait ; les racks ont été stoppés, le repacking est menacé d'être externalisé ; les départs à la retraite ne sont pas remplacés, avec les pertes de savoir-faire que cela entraîne ; une politique de suppressions de postes visant à réduire les coûts qui entraîne une intensification du travail ; des effectifs minimum partout ; dans les services « support » comme la maintenance ou les labos, on constate un démantèlement ; un TTH pas entretenu sur FAI et un TTH tout neuf à GFT ; un personnel vieillissant, pas de recrutement de jeunes pour assurer le maintien des compétences collectives.

C'est simple, aujourd'hui, nous n'avons aucun signe comme quoi Ford prépare un avenir pour l'usine. Toute sa politique contribue au contraire à fragiliser le site. On le voit actuellement avec des choix aberrants concernant la gestion des productions, par la désorganisation du travail, par des pressions complètement injustifiées d'une partie de la hiérarchie pour produire plus.

## COMME EN 2007-2008, OCCUPONS-NOUS DE NOS AFFAIRES

Il ne s'agit pas juste de s'inquiéter et de broyer du noir en disant qu'on va se faire avoir, que Ford prépare la fin. Non surtout pas ! Comme nous l'avons déjà fait, nous nous sommes mobilisés pour nous faire respecter, pour garder nos emplois et aussi pour défendre nos conditions de travail ou même nos salaires en empêchant des reculs.

C'est à nous, toutes et tous ensemble, d'exiger que Ford respecte son engagement des 1000 emplois, qu'une nouvelle transmission soit produite ici avec de l'usinage, permettant d'occuper tous les emplois et de recruter en CDI, de former des nouveaux embauchés.

Et puis il y a nos salaires qui n'augmentent pas alors que les dirigeants et les actionnaires s'en mettent plein les poches. Les moyens sont bien là pour rémunérer décemment et pour assurer le maintien de tous les emplois.

Alors ce 19 mai, par notre action disons que le moment est venu d'augmenter vraiment nos salaires et d'annoncer de nouvelles activités.

**Nous appelons à la grève pendant 24h, pour couvrir toutes les équipes  
du mercredi 18 mai à 22h jusqu'au jeudi 19 mai à 22h  
pour permettre à tous de participer à l'action  
ce jeudi 19 mai, à partir de 9h30  
devant la salle Lobby (à l'extérieur)**

**RESTONS DÉTERMINÉS ET UNIS POUR OBTENIR SATISFACTION !**