



Pour ne plus subir ! Pour agir ! Je me syndique à la CGT !

## **COMPTE-RENDU RÉUNION COMITÉ D'ENTREPRISE LUNDI 30 MAI 2016**



<http://cgt-ford.com> - Lundi 30 mai 2016

### **Marche de l'entreprise - Avancement des activités :**

**Carter Fox** : productions prévues : 1272/jour en mai, 1250 en juin et juillet.

En avance sur le programme. 1750 intercalaires sont arrivés sur les 2800 prévus, ces derniers arriveront normalement cette semaine.

**6F35** : productions prévues : 500/jour en mai, juin et juillet.

Les problèmes de brut sur les Cases venant de Ryobi perdurent. Le kitting rejoint le Cost Center de l'assemblage au 2055 pour « gagner » en polyvalence. Suppression du 2057.

Les volumes des commandes sont en baisse et le programme restera à 500 transmissions par jour au moins jusqu'aux congés d'été. Changement d'organisation avec l'équipe forte en 2x8 plutôt qu'en matin fixe mais le retour du personnel prêté est repoussé une nouvelle fois. Ces baisses de volume n'augurent rien de bons pour une future transmission qui serait montée sur des véhicules plus petits et dont le coût de l'option représenterait pour le client une part plus importante sur l'achat d'un véhicule beaucoup moins cher.

**DCT** : productions prévues : 868/jour en mai, 825 en juin et juillet + 376/jour en SD pour le mois de mai, 330 en juin et 330 en juillet. Travail le 14 juillet au volontariat.

Plan de rattrapage toujours en cours mais ça progresse non sans difficultés. Toujours les mêmes problèmes récurrents de qualité avec des améliorations... ou pas. Après la task force, ce sont des groupes de travail qui sont mis en place pour améliorer les nombreux dysfonctionnements. Mais ça ne s'arrêtera jamais sur cette activité car elle est mal née.

**TTH** : productions prévues : 2800/jour en mai, juin et juillet. Les réparations des équipements se font par projets (devis/chiffrages) alors que leur maintenance ne devrait pas fonctionner de la sorte. Du coup, les collègues sont obligés de bricoler le temps d'avoir les pièces nécessaires pour réparer correctement, s'ils les ont un jour. Mais pour la direction, rien ne changera car c'est une organisation qu'elle trouve normale.

**Racks** : abandonné par Ford comme l'engagement des 1000 emplois.

### **Personnels :**

**Intérimaires** : il n'y a plus que 46 salariés intérimaires (il y en avait 59 en décembre).

**Prêt de main d'œuvre à GFT** : 10 collègues sont actuellement prêtés.

**Engagement d'au moins 1000 emplois à FAI** : nous n'étions plus que 958 salariés au mois de mars dont 948 travaillant à FAI. Ford ne tient pas son engagement des 1000 emplois !

Tous les contrats d'intérimaires ont été reconduits sauf un, pourquoi ? La direction prétend que cela fait suite à son comportement. Il se trouve que quelques jours auparavant, en mass meeting, cet intérimaire avait critiqué la désorganisation du travail et voilà qu'il est remercié. Pour la direction ça n'a pas de rapport...

Un collègue du service informatique a été licencié, son poste sera-t-il remplacé ? Il y a

un retour de longue maladie pile au même moment, le hasard fait bien les choses.

Une autre collègue a été licenciée mais nous n'en saurons pas plus de la part de la direction si ce n'est que son poste ne sera pas remplacé.

**Ça fait beaucoup de gens mis à la porte. Si vous êtes menacés, n'attendez pas qu'il soit trop tard, rapprochez-vous des délégués CGT, défendez-vous !**

### **Initiative d'amélioration du cadre de travail de l'usine :**

Ford met en place un budget annuel de 200 000 dollars pour améliorer les conditions de travail et le bien être au travail. Si si, c'est comme ça que c'est dit.

Pour 2016, la direction a décidé d'employer ce budget à rénover des toilettes et des douches. La direction dit être ouverte à toutes suggestions pour le plan de 2017 à 2020. Nous avons proposé que cette somme aille dans l'augmentation des salaires afin d'améliorer le moral des salariés. Refus !

Tout ça paraît à côté de la plaque ou ressemble à une diversion quand on constate la dégradation des conditions de travail que nous connaissons à FAI depuis des années, les perspectives d'avenir fantomatiques, le vieillissement de la population sans prévoir aucun rajeunissement par des embauches, une usine qui s'éteint à petit feu...

### **Budget CIB 2016 (investissements) :**

À ce jour, 16 projets ont été approuvés cette année pour un budget de près de 2 millions d'€. Pour info, en 2015, ce montant était de 4,6 millions d'€.

Ces projets concernent des investissements comme la mise en place d'un robot entre la main line et la test line de l'assemblage 6F35, la mise en place d'un câble 20KV pour alimenter l'usine, etc...

### **Information-consultation sur le transfert d'un salarié à GFT - Avis :**

Un salarié du service utilités en tant que frigoriste va être transféré à GFT. Il ne sera pas remplacé à FAI. Voilà qui participe encore à la réduction des effectifs à FAI.

Nous rappelons que toutes les organisations syndicales s'étaient prononcées contre les transferts vers GFT lors des négociations sur l'accord « flexibilité ».

8 votants : 4 défavorables, 3 favorables et 1 blanc

Ce vote étant simplement consultatif, il n'empêche rien sauf si ce n'est montrer son opposition à la réduction des effectifs à FAI. Les 4 élus CGT ont voté défavorable.

### **Questions diverses :**

- Une discussion a eu lieu sur la rémunération du secrétaire du CE dont une prime de compensation n'a jamais été réévaluée depuis son calcul de départ en 2012. Or, s'il était resté à 100% en production, son équivalence en primes d'équipes aurait suivi les augmentations générales. Par principe, un élu du personnel ne doit pas perdre de salaire à cause de son mandat. Pourtant la direction refuse la réévaluation de cette prime.

- Les syndicats ouvriers attendent une réponse de la direction en ce qui concerne la reprise des négociations salariales. Le DRH dit qu'il y répondra.

- Nous demandons à ce que la direction fournisse les documents financiers qu'il manque au cabinet Sécafi pour travailler sur le droit d'alerte en cours et nous remettre son rapport final. Un rapport dont nous aurons grandement besoin à la vue des « annonces » récentes de Ford en ce qui concerne les arrêts prochains des activités DCT, 6F35 probablement FOX pour un seul « espoir » sur une transmission pour petits véhicules.